



中建钢构

07

2019年07月
VOL.137

钢构人

STEEL STRUCTURE MAN



扫一扫，关注中建钢构

你好 青春

仰望星空，脚踏实地

文/王宏

每个人都有一个梦想。拥有梦想的人都是值得尊敬的，我们都是追梦人。光有梦想没有行动，那只能是空中楼阁。任何远大理想的实现都是一点一滴堆砌筑造而来的。大家必须孜孜不倦地努力，才能在事业中有所成就。一路坎坷，大家既要仰望星空，也要脚踏实地。

能力和知识一样重要

刚从学校毕业的学生可以说是“学富五车”，知识很丰富。但是，在学校学的叫知识，是前人的智慧；大家未来踏入社会，更多的是需要能力。什么是能力？辞海里说：能力是指人们成功地完成某种活动所必须具备的个性心理特征。实质上就是指解决问题的能力。

知识是能力的基础，但是有知识不等于有能力。社会需要的是解决问题的能力。那么解决问题的能力是不是那么高不可攀呢？不是，是一点一点地从自身做起。第一，要有生活自理能力，这是最基本的。第二，业务水平要过硬，要有工作独当一面的能力。第三，大家未来可能走上管理岗位、领导岗位，需要管理能力、领导能力，会管理一个团队。

做人和做事一样重要

有了能力之后，就会做事情，但是还要记住一点，就是要学会做人。什么叫做人呢？做人要从最基础的做起。一定要做一个善良的人，一定要做一个会笑的人，要把笑容奉献给这个社会，要从这些最基础的做起。

做人最重要的内涵是要学会吃亏、学会吃苦。当今社会上的人都非常聪明，都非常会算账。但是很遗憾，他们算的都是今天的账，从来没有算未来的账。第二，他们算的都是小账，从来没有算大账。我工作这三十几年，看到很多成功的人都是能吃亏、能吃苦的人。当然，吃亏不等于上当，上当的事不能干。

哈佛大学著名行为学家皮鲁克斯曾有一句名言：“做人是做事的开始，做事是做人的结果。把握不住这两点的人，永远都是边缘人！”


希望大家一定要保持善良、诚实、感恩，这是人生的底色，这是做人的初心。正如古人所说：先做人，后做事；慈悲做人，智慧做事。

大家还要守好底线，违法的事不能干，尤其是毒品和赌博千万不能碰。

脚踏实地和远大理想一样重要

每个人都充满了理想、诗和远方。但是，理想很丰满，现实很骨感。大家面对的是一个很现实的社会，唯有脚踏实地，一步一个脚印地往前走，才能成功。

成功是一个时点，是攀登到山顶上的那一刻。攀登的过程叫成长，成长的过程是艰苦的、是艰辛的。每一个人都羡慕成功，但是成功是由痛苦的成长换来的。所以，大家要有“空杯心态”，需要从山脚下一步一步地向上攀登。

习近平总书记说：“当今世界正面临百年未有之大变局”。大家生长在一个伟大时代，成长在一个充满挑战的时代，唯有励精图治为国争光，才是最伟大的事业。祝大家乘风破浪、前程似锦，拥有一个美好的人生！

（本文是公司党委书记、董事长王宏在清华大学土木工程系系友论坛上的演讲节选，有调整，标题由编辑所加）


CONTENTS

目录

核心理念

企业使命——拓展幸福空间
企业愿景——成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观——品质保障 价值创造
企业精神——诚信 创新 超越 共赢
企业品格——铁骨仁心 钢构未来



内部资料 免费交流

《钢构人》编委会

主任	王宏		
副主任	戴立先	张薇	
委员	叶国新	左旭平	廖新华
	徐坤	周发榜	徐重良
	欧阳超	蒋礼	杨正军
	王朝阳	顾磊	


主编	周发榜		
执行主编	周爱文		
编辑	田欢娜	林绿	曾繁昌
	彭阳	沈希栋	冯传龙
	李鹏	徐佳伟	刘帅峰

本期责编 沈希栋
印刷 深圳市丽景彩印刷包装有限公司

粤内登字B第11433号
中建钢构有限公司 主管 主办

地址 深圳市南山区粤海街道中心路3331号中建钢构大厦33层
电话 0755-86518502
传真 0755-86518515
网址 <http://sstr.cscec.com>
邮箱 zjggxc@cscec.com

封面 武汉方正金融中心
封底 桐乡市全民健身中心



扫一扫，关注中建钢构

01 董事长言 / DIRECTOR'S QUOTATIONS

仰望星空，脚踏实地

05 要闻 / MAJOR NEWS

公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会
陆建新入选第七届全国道德模范候选人
公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨
王宏赴基层联系点和党支部工作联系点调研
戴立先赴四川路桥集团考察交流
王宏会见中建四局党委副书记、总经理马义俊
公司党委召开理论学习中心组学习（扩大）会
公司举行“安全生产月”启动仪式
公司各单位“安康杯”竞赛活动落下帷幕
公司荣获2018中央企业熠星创新创意大赛三等奖
公司再获全国建筑钢结构行业多项殊荣
公司一项科技成果获“国际领先”水平认定
公司天津厂焊工在2018年中国技能大赛上斩获银奖
公司中标首个新能源公交车立体车库“EPC+O”项目
《中建钢构在无人工厂领域的CPS应用探索》入选中国首部信息物理系统案例集
公司参编的《欧洲规范钢结构设计方法及实例》发行
公司中标11所装配式学校建设项目

15 观点 / VIEWPOINT “不忘初心、牢记使命”主题教育

坚持求真务实，坚决实现主题教育的目标要求

17 专题 / FOCUS “不忘初心、牢记使命”主题教育

防风险 除隐患 遏事故
筑生命之魂，植安全之根
安全管理中的一盏明灯
——中国建筑“行为安全之星”活动感悟
十年如一日，矢志安全写春秋
——记中洲滨海商业中心项目安全总监李辉军
一身浩然正气，守一方“疆土”平安
——记我的劳模师傅邓崎嵘
平安诀
谈企业安全文化
深渊、薄冰与安全意识
安全管理的“面子”和“里子”
何以为家
你好，我是安全员

33 故事 / STORY

那年广州

那些在“寺里”的日子
播爱之旅

39 纪实 / DOCUMENTARY

聚焦新时代 开启新征程 实现新发展 谱写新篇章
——石家庄国际会展中心运营一周年纪实

43 现场 / SCENE

为偏远山区小学送去“一教室 一书屋”六一大礼包

45 人物 / FIGURES

严文宝的“英雄梦”

47 发现 / DISCOVERY

布鲁克菲尔德广场

49 秀场 / SHOW

青年项目经理秀 段其磊

51 商学院 / BUSINESS SCHOOL

以客户为中心的矩阵式组织架构

53 印象 / ESSAY

也谈家国
祖母，新中国成立70周年了
我和我的祖国
夏至时分
这条意气风发的路

57 快讯 / MESSAGE

公司中标多个工程，多项工程实现重大节点等

59 视觉 / LENS

“家园”摄影比赛优秀作品展
红色七月，为党庆生
安全生产月活动摄影集锦



公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会

郜烈阳代表集团巡回指导组到会指导，王宏作动员讲话

文 / 李鹏

6月14日上午，公司“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会在深圳召开。大会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话和中央“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议精神，落实中建集团党组动员会要求，对公司主题教育工作进行部署。

中建集团党组第二巡回指导组组长、中建股份监事会主席郜烈阳到会指导。公司党委书记、董事长王宏作动员讲话，党委副书记、总经理戴立先主持会议。公司总部部门副职以上领导干部、各二级单位领导班子成员、职工代表共237人参加会议。会议设1个主会场、7个视频分会场。

王宏在动员讲话中指出，我们要深入学习贯彻总书记重要讲话精神，认真落实集团主题教育动员大会部署要求和总体安排，把主题教育作为中建钢构当前和今后一个时期重要的政治任务抓紧抓好。

一是要提高政治站位，深刻理解和认识主题教育的重要意义。这次主题教育，是以习近平同志为核心的党中央统揽“四个伟大”全局作出的重大部署，是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党的迫切需要，是推进新时代党的建设的迫切需要，是保持党同人民群众血肉联系的迫切需要，是实现党的十九大确定的目标任务的迫切需要。

二是要坚持求真务实，坚决实现主题教育的目标要求。“不忘初心、牢记使命”主题教育的总要求是“守初心、担使命，找差距、抓落实”。习近平总书记对这十二个字的丰富内涵进行了深刻阐述，我们要认真领会，严格落实。结合公司实际，我们要做到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率。

三是要坚持高质量，有序推进主题教育工作安排。在开展主题教育过程中要抓好学习教育、调查研究、检视问题和整改落实。主题教育结束前，公司及二级单位领导班子要召开专题民主生活会，联系学习教育、调查研究、检视反思、整改落实情况，开展好批评和自我批评，得到思想上的洗礼和升华。

四是要加强组织领导，确保主题教育取得扎实成效。要建立健全工作机构，全面落实工作责任，坚决

防止形式主义，做好宣传舆论引导。把开展主题教育同推进“两学一做”学习教育常态化制度化相结合，在载体创新、典型选树上下功夫。把开展主题教育同推进公司高质量发展相结合，处理好质量和规模、发展与创新、硬实力和软实力、顶层设计与底线管理四个关系。

王宏指出，要以高度的政治自觉、务实的工作作风，努力把这一重大政治任务抓实抓好、抓出成效，进一步振奋精神，汇聚力量，为把中建钢构打造成为最具全球竞争力的钢结构产业集团，为中国建筑打造世界一流示范企业，为实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗！

郜烈阳对公司开展主题教育工作提出五点要求：

一要聚焦根本任务抓好落实。要把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最突出的主线，落实到主题教育全过程各方面。把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导工作的首要任务，推动全公司党员干部在学习贯彻上取得新进步、达到新高度、实现新成果。

二要把握“十二字”总要求抓好落实。要紧密结合党中央部署正在做的事情，结合集团在创建世界一流示范企业过程中正在做的事情，结合本单位在推动改革发展党建等各项工作正在做的事情，守初心、担使命；要紧密围绕贯彻习近平总书记重要指示批示精神，围绕党中央赋予的使命任务，围绕集团党组的部署要求，围绕广大职工群众的期许期待，找差距、抓落实。

三要紧扣“五句话”目标抓好落实。要坚持主题教育与巡视巡察相结合，专项整治和全面整改相结合，解决思想问题和实际问题相结合，解决共性问题 and 个性问题相结合，着力解决制约企业转型升级、提质增效的短板弱项问题，解决领导班子和领导干部政治、思想、作风等方面的突出问题，解决职工群众反映强烈的热点难点问题。

四要坚持“四个贯穿始终”抓好落实。要把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终。要把学和做结合起来，把查和改贯通起来。要坚持边学习、边调研、边查摆、边整改。领导干部要走在前

列、当好表率，在学习教育上先学一步、学深一层，在调查研究上扎得更深、了解更实，在检视问题上带头查摆不足、剖析根源，在整改落实上拿出实招、坚决彻底。

五要力戒形式主义、官僚主义抓好落实。要坚持问题导向，坚持务求实效，把力戒形式主义、官僚主

义贯穿始终。坚决避免学习浅尝辄止，坚决避免调研空虚走秀，坚决避免检视问题大而化之，坚决避免整改虎头蛇尾，坚决避免随意加重基层负担。

动员会前，公司组织召开了党委常委会，学习传达了中央精神和中建集团党组“不忘初心、牢记使命”主题教育启动会精神，研究部署公司落实举措。

陆建新入选第七届全国道德模范候选人

文 / 沈希栋

第七届全国道德模范评选表彰活动组委会日前审核确定了由各地和军队系统推荐的303名全国道德模范候选人，公司员工陆建新入围敬业奉献类候选人，系深圳市唯一代表。

据了解，6月25日起，303名全国道德模范候选人将在中央主要媒体和重点网站进行集中公示宣传，公示结束后，全国评选表彰活动组委会将组织公众代表和评委会投票，确定表彰名单。

陆建新，男，汉族，1964年7月生，中共党员，现任公司华南大区总工程师，深圳国际会展中心（一期）施工总承包项目部技术副总监兼钢结构项目部总工程师。

37年来，陆建新像钉子一样“钉”在建筑施工行业最前线，从最基层的测量员一步一步成长为钢结构建筑施工领域顶级专家，参与承建国内7幢百层高楼中的4幢，带领团队将中国超高层钢结构施工技术推向世界一流水平，被誉为“中国楼王”。

陆建新凭借高超业务能力，屡屡刷新“中国高度”。1982年，陆建新18岁，在中国第一幢超高层建筑深圳国贸大厦从事施工测量，从此与超高层建筑结下不解之缘。他见证并参与了中国超高层建筑从无到有、中国建筑从100米级高度逐步攀升至600米级世界高度的全过程，亲自参与创造了深圳国贸大厦“三天一层楼”、深圳地王大厦“两天半一层楼”的“深圳速度”和广州西塔“两天一层楼”的世界高层建筑施工速度新纪录。1994年，建设当时的亚洲第一高楼深圳地王大厦时，他创新测量方法，将大楼整体垂直偏差控制在当时代表世界最高水准的美国标准允许偏差

的1/3以内。该测量方法成为钢结构安装行业测量标准工艺并沿用至今。

陆建新孜孜不倦刻苦钻研，不断破解技术难题，将中国钢结构建筑施工技术推向世界领先水平。他主持研发的“上海环球金融中心超高层复杂体系巨型钢结构安装成套技术”等11项科技成果被鉴定为国际领先或先进水平，主持和参与完成的国家专利达400余项，参与完成的成果获4项国家科学进步奖，个人荣获国家科技进步二等奖。在深圳平安国际金融中心项目，他研发出世界领先的“悬挂式外爬塔吊支承系统及其周转使用方法”，减少1100多个塔吊使用台班，缩短工期96天，创造直接经济效益7680余万元。该方法在全国多个项目推广应用，获得2017年日内瓦国际发明展特别金奖。

陆建新勤奋敬业，甘于奉献。他始终扎根在条件艰苦的施工一线，从事施工测量长达14年，干过塔吊装卸工、开过卷扬机，即便在职位升迁后，仍坚持在施工现场工作。他在工程质量上严抓细抠、精心打造，用毫米的刻度捍卫中华民族的尊严，成为中国工匠精神的践行者。他甘为人梯，无私传授知识经验，培养出40多位项目负责人、总工程师，一大批昔日的徒弟、同事成长为中建钢构的业务骨干。他舍弃安逸，多次婉拒其他企业的高薪聘请。

陆建新被授予“国企敬业好员工”“央企楷模”“中国好人”“全国五一劳动奖章”“广东省优秀共产党员”等多项荣誉称号。2018年10月24日，他作为广东省改革开放相关方面代表，在深圳受到习近平总书记亲切接见。

重温初心受洗礼，鼓劲扬帆再出发

公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨

文 / 彭阳 李鹏 陈启哲

6月24至28日，来自公司总部及各二级单位的65名C级以上党员干部，参加了公司“不忘初心、牢记使

命”主题教育集中学习研讨。学员们通过深学细悟、细照笃行，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会



王宏结合“不忘初心、牢记使命”主题教育要求为学员讲授专题党课。

主义思想取得新进步、达到新高度，进一步提高运用科学理论指导实践、推动工作的能力。

原原本本学，思想政治受洗礼。读原著、学原文、悟原理。在读书班上，学员们原原本本学习了《习近平关于“不忘初心、牢记使命”的重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等原文原著。

本次集中学习还分别邀请了中央党校、中国延安干部学院、中国社会科学院的三位教授进行专题辅导。通过学习，学员们进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，坚定了理想信念，提升了党性修养，强化了宗旨意识，锤炼了忠诚干净担当的政治品格。

深入体验学，传承红色基因。学员们通过实地走、现场看，感受老一辈无产阶级革命家在延安的峥嵘岁月，用实景教学增强学员内心感触，用革命故事教育学员不忘初心。

在延安革命纪念馆，学员们重温入党誓词，向英烈敬献花篮。回顾峥嵘岁月，重温红色记忆，一件件珍贵展品，再现了老一辈革命家在延安的光辉业绩，留下了不尽的精神财富。在杨家岭革命旧址，学员们走进毛泽东等老一辈无产阶级革命家所住的窑洞、走进七大会址，从细微之处感受共产党人坚定的理想信念和对革命事业孜孜不倦的追求。在枣园文化广场，学员们观看大型红色舞台剧《延安延安》，通过一段感人至深的红色故事，将红色往事复现在学员面前，进一步增强对延安精神的直观感受。在梁家河，学员

们感受习总书记在这里插队的工作、生活情景。习总书记坚定的政治信念、吃苦耐劳的精神、坚持学习的习惯，在全体学员心中留下深深烙印。梁家河的一砖一瓦间，无不体现着习总书记“我将无我，不负人民”的情怀与担当。

对标先进学，寻找差距促提升。榜样是无声的教材，典型有无穷的力量。公司将发挥身边典型的示范教育作用作为学习的重要一环。公司党委理论学习中心组学习（扩大）会开展了主题为《学习先进找差距，勇于担当创一流》的集体学习研讨，组织全体学员向“央企楷模”、深圳市“不忘初心、牢记使命”主题教育典型人物陆建新学习。党委理论学习小组成员重温了陆建新同志先进事迹，并轮流发言，对标先进找差距，制定措施促提升。

融入中心学，聚焦问题找方法。学员们围绕“延安精神对公司转型升级的现实启示意义”“创新攻坚，打造市场导向的产品研发体系”组织开展“头脑风暴”，特别是就如何进一步优化公司“装配式建筑、慢行交通设施、智慧车库”三大新产品以及如何加速推进军民融合、城市更新、智慧楼宇等领域的研发，学员们进行了热烈的研讨，为推动企业高质量发展出谋划策、贡献良计。

专题党课学，践行初心担使命。公司党委书记、董事长王宏结合国内外形势、建筑行业发展趋势和“不忘初心、牢记使命”主题教育要求为学员讲授专题党课。王宏号召大家要大力弘扬艰苦奋斗的延安精神，以实际行动明确企业初心；要不断拓展幸福空

间，为国家、为社会勇担使命；要牢固树立忧患意识，对标对表，不断查找个人及本单位存在的差距；要抓好工作落实，切切实实把公司二次创业、转型升级落到实处。

重温初心受洗礼，鼓劲扬帆再出发。从延安出

发，学员们将把延安精神带回各自岗位，融入日常工作，学思用贯通、知信行合一，初心如磐、使命在肩，朝着全球最具竞争力的钢结构产业集团知重负重、砥砺前行！

王宏赴基层联系点和党支部工作联系点调研

文 / 李昌琼 李伊

6月10日，公司党委书记、董事长王宏赴武汉麦山还建房项目开展基层联系点和党支部工作联系点调研。王宏一行深入施工现场，重点考察了麦山还建房8#楼施工进度和项目装配式钢结构样板间情况。

在调研分析会上，王宏听取了项目部的运营情况汇报。他指出，麦山还建房项目建设具有重要意义：一是麦山还建房项目是公司在湖北省投资建设的首个装配式住宅，具有示范效应，是公司开拓湖北省装配式钢结构住宅市场的重要基础；二是项目属于B2C业务项目，终端用户众多，他们对产品的需求更加多样，这对项目的质量提出了更高要求。

王宏提出了四点要求：一是项目要做到工程结构安全、功能好用，提高用户对装配式钢结构住宅的认可度。二是要培养一批专业人才，人尽其才，才尽

其用，为他们提供更好的发展路径。三是进一步理清公司装配式钢结构建筑的发展思路。纵向上，理清总部、大区、分公司、项目不同层级的职责；横向上，理清“E”“P”“C”不同板块的探索方向。四是要将项目打造成样板工程。公司要持续扩大规模，提升科技含量及核心竞争力，争当装配式钢结构行业引领者。

公司党委常委、总工程师徐坤，公司副总经理、华中大区党委书记、总经理欧阳超，公司市场总监蒋礼，公司投资总监、投资发展公司党委书记、董事长杨正军以及公司办公室、设计院、装配式建筑事业部等部门负责人参加调研。

王宏还为项目党员职工上了一堂生动鲜活的“不忘初心、牢记使命”主题党课。



王宏（前排右三）赴基层联系点和党支部工作联系点调研。

他强调，各位党员职工要提高政治站位，深刻理解和认识“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要意义，守住企业发展的初心，担当好公司“三大攻坚战”的使命，找目前存在的差距，紧抓工作部署的落实，不忘初心、砥砺前行，努力打造公司新业务项目的标杆。

麦山还建房项目全称为蔡甸经济开发区麦山街产

城融合示范新区一期项目，位于湖北省武汉市蔡甸区麦山街。工程占地15.2万平方米，建筑面积49.1万平方米，由16栋高层住宅及配套商业、幼儿园组成，其中8#楼为装配式钢结构建筑。该项目是为3000余户拆迁户提供还建房的民生工程，项目示范意义和社会意义重大。

戴立先赴四川路桥集团考察交流

文 / 王道宽 赵智博

6月3日，公司党委副书记、总经理戴立先，副总经理徐重良一行赴四川路桥集团就埃及平旋铁路大桥项目进行工作交流。四川路桥集团总经理杨如刚、副总经理王传福、总工程师卢伟，中材国际成都院总经理吴宏、副总经理刘晓宁等出席座谈。

埃及平旋铁路大桥项目由中材成都院与四川路桥集团联合承接及实施，中建钢构负责该项目的钢结构制造、运输、现场焊接和涂装工程。三方针对该项目进行了深入沟通和探讨。

戴立先对公司的整体情况作了简要介绍。他指出，中建钢构是一家集投资、研发、设计、建造、运营于一体的全产业链企业。近年来，中建钢构高度重

视开拓海外市场，该项目作为“一带一路”沿线上国家级重点工程，具有重要意义。

杨如刚对戴立先一行的到来表示欢迎，并就该项目的情况做了简要介绍。吴宏和刘晓宁就该项目的重要政治意义和工作推进情况做了重点概述。

三方就该项目当前遇到的设计、技术等重点问题进行了深入讨论，并对未来的长期合作进行了展望，表达了良好的合作意愿。

公司海外管理部执行总经理沈洪宇，华东大区党委书记、总经理方春生，西部大区党委书记、总经理高勇刚等参加座谈交流。



戴立先赴四川路桥集团考察交流。

王宏会见中建四局党委副书记、总经理马义俊

文 / 张生文

6月5日下午，中建四局党委副书记、总经理马义俊率队赴公司考察交流，公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先会见马义俊一行。

公司副总经理徐重良对公司的市场布局、产品结构、业务模式等进行了介绍。双方以深度合作为题，从历史合作、近期合作、正在合作、未来合作四个维度进行探讨交流。

王宏表示，合作基础、合作感情、产业互补和广阔的市场空间将是中建钢构与中建四局深度合作、制敌取胜的关键法宝。在区域合作上，双方已经形成以广东为主战场，辐射贵州和华东地区的“一主两辅”的战略布局，未来依托在超高层、枢纽机场、会展中心等领域的共同优势，继续深耕深圳、广州等市场；在产品推广上，双方要坚持“钢混结合”的产品互补思路，在装配式建筑领域谋求更大发展；在合作模式上，双方继续多维度探索合作模式，深耕国内、国外

市场，在未来的大市场中谋求大发展和大合作，实现共赢。

马义俊表示，中建四局与中建钢构为广东省内仅有的两家中建旗下二级单位，且均为总部经济企业。中建四局坚持开拓“三高”市场，着力打造优秀的千亿级企业。中建钢构是拥有从投资到运营的完整产业链、专业的研发设计团队及国内领先的加工制造能力的先进单位。双方的发展离不开互相支持，在国家粤港澳大湾区发展战略的引领下，坚持全方位、多领域、多板块的深度合作，开拓公投市场，抢占市场份额，在广东区域争做系统内业务发展排头兵。

中建四局总经济师、首席信息官贺婷，总经理助理梁丁松，土木公司党委书记、董事长谢贵生，四公司党委书记、董事长曾平，五公司党委书记、董事长石连君，深圳公司党委书记、董事长严静等参加交流。

公司党委召开理论学习中心组学习（扩大）会

文 / 李鹏 彭阳

6月25日，公司党委理论学习中心组学习（扩大）会开展了主题为《学习先进找差距，勇于担当创一流》的集体学习研讨，公司党委书记、董事长王宏主持学习研讨，中建集团第二巡回指导组副组长、中建北方公司副总经理、纪工委书记、党工委委员袁小东及有关成员到会指导。

理论学习中心组成员观看了陆建新先进事迹介绍片、重温了《中共中国建筑工程总公司党组关于学习陆建新同志先进事迹的决定》，大家对标先进谈感想，找不足，促改进。

大家一致认为，陆建新同志是我们优秀员工杰出代表、是施工一线管理人员和科技工作者代表、是优秀共产党员代表。他身上体现出来的精神，是我们不断学习的标杆。建新精神的形成也并非一日之功，在于陆建新同志对岗位的认真、对企业的热爱、对事业的忠诚。

大家深刻认识到，要深入开展好主题教育，要充分重视对身边榜样的学习，要传承建新精神，自觉对标党和人民的崇高事业、对标共产党人的高尚情操，不断增强守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。

王宏在讲话中强调，陆建新是中国现代钢结构发展的见证者和参与者，他是我们行业的骄傲，是工匠精神的典型代表。新时代我们对质量的要求和追求越

来越高，我们要打好“三大攻坚战”，打造“三型”企业，助力集团公司创建世界一流示范企业，就离不开对质量的追求，就离不开全体劳动者对于“工匠精神”一如既往的坚守。

袁小东对公司近阶段开展的主题教育表示了肯定与认可，对本次中心组学习（扩大）会的安排和效果给予了高度评价。并从三个方面，对公司接下来开展好主题教育进行了具体的指导。

一是要进一步把握好主题教育的特点，要以更高的效率、更全面的推进方案，按照中央要求，不设阶段、不分环节地全面推进主题教育全面开展。

二是要进一步抓住主题教育重点，要抓实学习研讨、调查研究、领导班子专题党课和专题民主生活会，扎扎实实做好各项工作。

三是进一步注重主题教育实效，坚持问题导向、坚决做好问题整改、坚持效果导向，切实抓出实效。

下一步，公司要认真贯彻落实集团指导组的工作要求，自查自纠公司存在的“两个倾向”问题，进一步深刻领悟“三个贯穿”，将主题教育与公司中心工作进一步深度结合，助力公司打好“三大攻坚战”，打造“三型”企业。

公司各部门负责人，各二级单位领导班子成员代表参加了学习研讨。

公司举行“安全生产月”启动仪式

文 / 陈瑶 宋金展



公司安全生产月启动仪式上，安全管理人员、一线工人代表进行安全宣誓。

“爸爸。”“哎。”“施工现场真的很危险吗？”“当然。”“大家工作如何避免受伤？”“遵守安全规定。”……

在一场别样的安全生产月启动会上，来自一线工人家庭的三位“特殊嘉宾”为大家带来了一首安全歌曲《平安三宝》，收获了现场的阵阵掌声，也拉开了公司2019年安全生产月活动序幕。

5月31日，公司2019年“安全生产月”启动仪式在深圳南山智谷产业园项目开展。深圳市南山区住建局局长刘昕，深圳市大沙河建设投资有限公司董事长黄武英，公司党委书记、董事长王宏等出席启动仪式。活动在深圳设主会场，在全国设30个视频分会场，共计750余人通过现场或视频分会场方式参会。本次启动会及“安全生产月”以“防风险、除隐患、遏事故”为主题。

王宏代表公司向到场的领导、来宾表示欢迎和感谢，亲切问候长期以来奋战在生产一线的广大员工。他指出，“安全生产月”的启动会，也是确保公司安全生产长治久安的誓师大会，希望大家时刻关爱生命，注意安全。他提出三点要求：一是提高认识，认清“安全生产月”活动的重大意义；二是精心组织，

加强落实，认真开展好“安全生产月”的活动；三是持续抓好安全生产工作。他强调，安全生产既关系到公司持续健康发展也关系到企业的声誉，各单位一把手要亲自抓好安全生产工作，严格按照公司安全月的部署完成各项活动。

刘昕对公司安全生产管理水平表示肯定，同时强调安全管理既是面子又是里子，希望公司以“安全月”活动开展以月促年，实现安全生产常态化，树立标杆，助力南山区乃至深圳市住建系统安全生产水平的提升。

公司副总经理叶国新在启动仪式上强调，安全管控要以“关口前移、过程控制、措施到位”为主体思路，有效地落实“防风险、除隐患、遏事故”的管理目标。

启动仪式结束后还组织了安全生产观摩会，并就安全生产、智慧工地、绿色施工等问题进行现场交流。

按照安全生产月活动系列工作部署，今年，公司还将扎实开展系列安全主题宣讲活动，举办“安全讲师大赛”、“安康杯”知识竞赛、“安全生产咨询日”线上线下活动、安全应急演练等一系列安全生产活动，实现安全生产常态化。

公司各单位“安康杯”竞赛活动落下帷幕

文 / 马莉

在“安全生产月”期间，各单位精心策划，积极组织，开展了以安全风采秀、安全实操、安全答题、

评选表彰等规定动作及自选动作、内容丰富、形式多样的“安康杯”竞赛活动。来自各二级单位机关、制造厂、分公司、经理部、SPV公司、项目及蓝领工人代表共计1000余名员工参加此活动。

华中大区开展“行为安全之星-最亮之星”微信投票活动，从制造厂及各项目的蓝领工人中评选出五位“最亮之星”，阅读量突破1万次，投票量超过1.2万次，传播安全榜样力量，发挥传帮带效应，提升一线作业人员安全意识。西部大区四川厂一位坚守一线30年的老安全员魏春良以一封情真意切的书信《致奋战在一线钢构兄弟姐妹的一封信》，唤起职工对亲情的守护、对友情的珍惜、对安全的重视。北

方大区发起了“行为安全之星倡议”，牢固树立安全发展理念，牢记亲人嘱托，不忘家人期盼，传达了真挚的安全嘱托。华东大区携手温州市瓯海区文化馆文艺小分队献礼建国70周年巡演走进温州瓯海会展中心项目，将安全知识、安全文化融入到舞蹈、魔术、变脸、歌曲等精心编排的节目，为最美的一线劳动者们献上了一场安全教育视听盛宴。华南大区通过抖音短视频的形式广泛宣传建筑安全知识，点赞量超过5万个，评论转发超过2000条，在中建系统内引起较为广泛的关注。投资发展公司“安全生产月”活动暨运营安全观摩会，开展了反恐防暴演练、消防应急演练、运营安全观摩等特色职工安全教育培训。

公司荣获2018中央企业熠星创新创业大赛三等奖

文 / 杜金鑫 魏莹

6月14日，2018中央企业熠星创新创业大赛总结颁奖活动在京举行。国务委员王勇出席活动并讲话。国务院国资委党委书记、主任郝鹏致辞，国资委副主任、党委委员任洪斌主持活动。

熠星大赛以“众智央企、创领未来”为主题，是助推中央企业“双创”工作的重要平台。大赛中，公司以城市慢行系统项目为依托，通过科技创新与商业模式创新展现了慢行系统发展的新思路、新模式。参赛项目经过初赛、复赛、导师辅导、路演、决赛五个

环节的层层筛选，历时8个月，在2658个项目中脱颖而出，最终荣获大赛三等奖，成为建筑行业中极少数的获奖项目之一。

公司致力于提供“投资、研发、设计、建造、运营”的城市慢行交通一体化解决方案，业务涵盖自行车专用道、城市绿道、景观人行桥、栈道连廊等，目前已完成慢行交通项目20个，总长度约70公里，包括厦门空中自行车道、成都锦城绿道、江阴绿道等。

公司再获全国建筑钢结构行业多项殊荣

文 / 冯杰 李双材

5月30日，在2019年全国建筑钢结构行业大会上，公司荣获2018年度中国钢结构行业诚信企业、2018年度建筑钢结构行业50强企业、2018年度建筑钢结构行业“双百”企业，并斩获35项中国钢结构金奖，其中，北京中国尊大厦项目及北京新机场项目荣获中国钢结构金奖杰出工程大奖。

此次大会由中国建筑金属结构协会主办，得到了住房和城乡建设部、湖南省住房和城乡建设厅等政府部门的支持，来自全国800多名施工企业、设计、业主等单位代表参加了会议。“中国钢结构金奖杰出工程大奖”是由住建部委托中国建筑金属结构协会设立的钢结构行业最高工程大奖。此前全国仅有3个工程获得此项殊荣，公司参建的广州周大福金融中心、武汉中心大厦项目获该奖项。

中国尊目前是北京第一高楼。其塔楼建筑高度达528米，总用钢量约14万吨，总建筑面积43.7万平方米。公司负责该项目的钢结构深化设计、制造和安

装。项目钢结构形式复杂、工期紧，通过深化制作三维实体建模，自主研发设计制造及安装一体化钢平台，发明特大型钢柱脚锚栓群施工技术、超高层核心筒内钢结构安全高效提升施工技术、超大型钢柱脚底板大面积灌浆施工技术的关键施工技术，全程应用BIM技术实现全关联单位协调，确保项目全链条、全周期信息化管理。

北京大兴国际机场位于北京市大兴区，是“京津冀一体化”战略下重要的基础设施工程。公司承接了北京大兴国际机场三标段钢结构制造安装工程、三标段全部及四标段部分金属屋面工程，钢结构三标段总用钢量约7000吨，金属屋面11.3万平方米，占总金属屋面建设面积50%以上。新机场的建设秉承功能优先的原则，以运营顺畅、方便旅客、节能环保为目标，旨在建成国际一流，代表新世纪、新水平的标志性工程！

迄今为止，公司总计获得了163项中国钢结构金奖，获奖总数在行业内持续保持领先。

公司一项科技成果获“国际领先”水平认定

文 / 宋利鹏 李玲

近日，由中国钢结构协会组织的“中建钢构科技成果评价会”在京召开，公司参评的“超大跨度双向索桁架结构体系及金属屋面施工关键技术研究与应用”被认定为国际领先水平。目前，该成果已在由公司投资、建设、运营的石家庄国际会展中心项目中成功推广应用，在世界房建领域最大的悬索结构施工中

取得了显著效果。

据悉，科技成果鉴定是评价科技成果质量和水平的方法之一，具有很强的权威性。鉴定结果分为国际领先、国际先进、国内领先、国内先进，其中，国际领先为最高水平。

公司天津厂焊工在2018年中国技能大赛上斩获银奖

文 / 康永平 卢小军

5月28日至6月2日，2018年中国技能大赛暨第十四届全国工程建设系统职业技能竞赛在甘肃嘉峪关举办。共有来自全国22个省市19个行业80家企业164名顶级焊工同台竞技。经过4天的激烈角逐，公司天津厂李朋朋获得个人银奖（总成绩第6名）的好成绩，系中建集团历届参赛焊工的最好成绩，并被评为“全国工程建设系统技术能手”。

本次大赛由中国工程建设焊接协会、人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心联合主办，已经成功举办了十四届，一大批焊接及相关职业的一线工人通过竞赛成长为全国劳动模范、行业技术带头人、技能大师等。竞赛推动了焊接行业的技术进步，增强了各行业之间的技术交流，为我国经济建设快速发展发挥了积极作用。

公司中标首个新能源公交车立体车库“EPC+O”项目

文 / 吴佳龙

近日，公司中标南山中心区公交总站机械式公交立体停车库设计采购施工总承包和运维一体化（EPC+O）项目。该项目是深圳市首批机械式新能源公交立体示范库项目，是公司基于IPD产品研发理念、自主研发并成功推向市场的新一代停车产品，也是公司首个采用“EPC+O”运维模式的车库类项目。

项目通过一体化设计，在场站北侧布置4组垂直升降塔库，每组9层，高度45.7米，共占地约900平方米，设置了7个出入车厅。建成后将配备68个机械式停车位和20个地面充电车位，机械车位全部预留充电接

口，并配建上下客区。

据悉，机械式新能源公交车立体车库采用用地集约化、停放立体化、充电自动化、调度智能化的理念，集停车、充电、洗车、调度、维修于一体，土地利用率高可提高6-10倍，可有效解决城市中心区公交站公交车停车难、充电难问题。

根据统计和测算，深圳市各区场站缺口面积共计约43.85万平方米（按照纯电动公交车占场站面积140平方米计算），有关专家预测，随着我国城市交通拥堵的问题日益严重，未来“公交车立体车库”市场前景可观。

《中建钢构在无人工厂领域的CPS应用探索》入选中国首部信息物理系统案例集

文 / 梁承恩 田建方

近日，中国首部信息物理系统（英文简称“CPS”）案例集《信息物理系统典型应用案例集》正式出版，《中建钢构在无人工厂领域的CPS应用探索》作为制造升级案例被收录其中。

公司作为国家高新技术企业，凭借在装配式建筑

新材料领域的工程制造理论和实践优势，在钢结构领域率先开展CPS研究，面向钢结构一体化的制造管理，以CPS系统自治技术为核心突破点，提出了基于系统自治技术的H型钢结构制造CPS应用探索，实现了智能终端控制下的自动化生产，对下料、焊接、组对生产工

艺进行优化，经过调整后的工艺直接下达至相关生产单元实现对生产过程的管控，在全局信息化的基础上建立精益生产和精益管理的持续改善机制。

业内首个较为完整的钢结构制造智能化工厂——公司广东厂申报的装配式建筑新材料智能制造建设项目，入选2017年智能制造综合标准化与新模式应用项目，被科技部立项作为国家“十三五”重点课题，公司也成为建筑结构领域第一家也是目前唯一一家获得

工信部智能制造新模式应用立项的企业。

《信息物理系统典型应用案例集》由中国电子技术标准化研究院联合国内外优秀制造企业、解决方案提供商共同编辑，围绕CPS应用主题，通过具有学习复刻、示范引领价值的28个典型案例展示了基于CPS核心技术开展的典型应用探索，从理论研究、解决方案培育、制造业用户实践三个方面系统展现了当前我国CPS的发展现状与效果。

公司参编的《欧洲规范钢结构设计方法及实例》发行

文 / 孙朋

近日，公司参编的《欧洲规范钢结构设计方法及实例》由中国建筑工业出版社出版发行。

该书由多位主持和参与过大型或典型的海外工程项目、熟悉海外标准应用执行的专家编写。该书分为欧洲规范的结构设计概论、欧洲规范的抗震设计、欧

洲规范结构设计流程和管理等八个章节，着重于钢结构设计的理论基础和案例分享，概括了设计与施工的主要理论和流程，详细分享和论述了15个案例，对建筑设计和设计、管理、咨询、高校等领域的业内人员均具有较强的参考价值和指导性。

公司中标11所装配式学校建设项目

文 / 张海毅

近日，公司中标宿迁市11所装配式学校建设项目，中标额共计23.93亿元，宿迁市11所学校建设项目含宿豫区玉泉山路小学、宿城区太湖路小学、经济技术开发区金鸡湖路小学等10所中小学及马陵中学西校区，由公司以EPC总承包模式承建。

玉泉山路小学等10所中小学项目建设包括教学楼、综合楼、食堂等设施。项目建成后，将丰富教育资源，增加学位供给，有助于提升宿迁市教育设施的数量和质量。对于为宿迁市居民提供更加便捷、更高质量的教育环境，满足适龄学子对优质教育资源的需求，推进当地社会经济发展，有重要意义。

马陵中学历史悠久、底蕴深厚，始建于清道光二年（1882年），是江苏省十大书院之一。该项目建成后，能够进一步满足马陵中学的各项办学需求，对于增强生源质量、扩大学校社会影响力、提升教学设施品质意义重大，将有力推动百年老校

走向新的辉煌。

截至目前，公司已在上海、江苏、浙江、深圳、天津、四川、内蒙古、巴布亚新几内亚首都莫尔兹比港等国内外多个城市承建了54所装配式学校。

少年儿童是祖国的未来，公司研发、设计、建造GS-Building等装配式学校系列产品，运用新材料、新工艺、新技术，致力于为孩子们建设，更优质、更美、更安全的校园！



金鸡湖路小学效果图。

“不忘初心、牢记使命”主题教育的总要求是“守初心、担使命，找差距、抓落实”

坚持求真务实， 坚决实现主题教育的目标要求

文 / 杜慧伟

中央指出，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，根本任务是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗。我们必须把准这一根本任务，通过主题教育，使公司全体党员在学习践行党的创新理论上取得更好成效，在锤炼政治品格上开创更高境界，在实现伟大梦想上展现更大担当。

牢牢把握主题教育的总要求

“不忘初心、牢记使命”主题教育的总要求是“守初心、担使命，找差距、抓落实”。习近平总书记对这十二个字的丰富内涵进行了深刻阐述，我们要认真领会，严格落实。

一是守初心。总书记指出，守初心就是要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，牢记人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标，时刻不忘我们党来自人民、根植人民，永远不能脱离群众、轻视群众、漠视群众疾苦。“建筑的实质是空间，空间的本质是为人服务。”公司所从事的工作领域、提供的产品服务，属于民生工程，与人民关联最直接、与群众感受最密切，公司党员领导干部要融入主题教育，奋勇拼搏、不懈努力，为人民群众美好生活添砖加瓦、加油助力。人民群众对幸福空间的美好向往，就是公司的奋斗目标，就是我们在新时代以做好本职工作守好初心的主要方向！

二是担使命。总书记指出，担使命就是要牢记我们党肩负的实现中华民族伟大复兴的历史使命，勇于担当负责，积极主动作为，保持斗争精神，以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气战胜前进道路上的一切艰难险阻。当前，中华民族比历史上任何时期都更接近伟大复兴，中央也作出了三大战略、三大攻坚战等一系列重大部署，公司作为央企，理所应当承担中央重大部署，理所应当在建筑业的工业化、智能化、绿色化发展进程中发挥积极作用。公司广大党员干部要通过主题教育进一步尽责担当，奋发有为，以坚定打好公司“创新、质量、效率”三大攻坚战，打造“创新型、资本型、全球型”三型企业为目标，切实发挥好央企的“六个力量”，履行好中央赋予的重大使命。

三是找差距。总书记指出，找差距就是要对照新时代中国特色社会主义思想 and 党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，坚持高标准、严要求，有的放矢进行整改。当前，公司正致力于打造“三型企业”，打好“三大攻坚战”，推进高质量发展。我们一定要以党的创新理论为指导，以总书记的重要讲话和指示批示为遵循，以党内法规为准绳，以中央各项要求为标尺，以上级巡视整改为重点，以群众反映意见为依据，全面找差距、时刻明不足，将问题导向、立行立改贯穿下阶段企业发展始终。还要由事及人，找一找个人层面在能力、状态、作风等方面存在的差距，不断改进提高，形成学习先进追赶先进的良好氛围。

四是抓落实。总书记指出，抓落实就是要将新时代中国特色社会主义思想转化为推进改革发展稳定和党的建设各项工作的实际行动，把初心使命变成党员干部锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓

不忘初心 牢记使命

实干的自觉行动。中央企业是共和国的长子，是我国经济的压舱石，在当前错综复杂的内外部经济环境下，我们就是要通过主题教育，以一抓到底的劲头推动工作，尤其是落实全国国有企业党的建设工作会议、中央经济工作会议的各项部署，通过坚韧拼搏，努力在党和国家的工作全局中发挥应有作用、做出积极贡献。可以讲，有没有真抓实干就是全体党员是否真学真用党的创新理论的考试卷，就是广大干部是否真正做到“两个维护”的试金石。

坚决实现主题教育的具体目标

中央强调，“不忘初心、牢记使命”主题教育要实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率。对照具体目标，结合公司实际，提出如下要求。

一是理论学习有收获。重点是教育引导公司广大党员干部进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，取得新进步、达到新高度。坚定做强做优做大企业的信心和决心，增强贯彻落实党的创新理论的自觉性和坚定性，提高运用党的创新理论推进各项工作的能力，真正做到学思用贯通、知信行统一。

二是思想政治受洗礼。重点是教育引导公司广大党员干部坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念，传承红色基因，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。

三是干事创业敢担当。重点是教育引导公司广大党员干部保持昂扬进取的状态，激发艰苦奋斗的精神，坚决扛起央企的责任使命，以钉钉子精神落实党的十九大和中央各项决策部署，努力在践行新发展理念上取得新成效，在助力打好国家三大攻坚战上取得新成果，在推进供给侧结构性改革上取得新进展，在强化科技创新上展现新作为，在服务“一带一路”建设上开创新局面。

四是为民服务解难题。重点是教育引导公司广大党员干部坚守人民立场，进一步把群众观点、群众路线深深植根于思想中、落实到行动上，密切群众联系，努力做到心相通、志相同、力相聚，激活企业发展的力量源泉。进一步拓展职工群众的幸福空间，不断增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。进一步解决城市发展难题，以装配式钢结构建筑破解“住房难”，以应用慢行系统破解“出行难”，以应用智慧车库破解“停车难”。进一步履行央企社会责任，落实上级安排的定点扶贫任务，开展好“一教室一书屋”希望工程、蓝领子女夏令营等公益活动，彰显钢构仁心大爱。

五是清正廉洁作表率。重点是教育引导公司广大党员干部保持务实清廉的政治本色，知敬畏、存戒惧、守底线，清白做人、干净做事，进一步营造好企业风清气正的政治生态。认真落实央企的政治责任、社会责任，使公司成为规范经营、廉洁办企的典范，在维护公平公正公开的行业竞争秩序中发挥“头雁效应”，自觉做端正行业风气的引领者、倡导者和示范者。



这是重温初心的精神洗礼，这是鼓劲扬帆的再次出发。6月14日，公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会，全面落实习近平总书记有关重要讲话精神和党中央开展主题教育的决策部署，对全司开展主题教育进行总动员总安排。唯有不忘初心，才能牢记使命；唯有履行使命，才能使初心变成一件件与推动企业转型发展密切结合的实事。对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的十二字总要求，公司广大党员干部把初心使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，带着“初心”聚焦转型发展、破解改革难题。公司安全生产系统在安全月期间积极开展系列丰富有效的主题活动，就是坚守初心担使命、干事创业敢担当的生动实践



安全重于泰山

生命至上，安全是行为底线

防风险 除隐患 遏事故

安全生产，重于泰山。

安全生产事关党的执政宗旨，事关经济社会发展全局，事关全面建成小康社会。全国安全生产月活动的持续开展，有效地增强了全民安全生产意识，推动企业向着防范化解重大风险、及时消除安全隐患、有效遏制生产安全事故的安全管理目标不断迈进。

公司始终秉承“生命至上，安全是行为底线”的理念，以创新实效的使命感，落实安全生产月的各项工作部署，以时不我待的紧迫感，夯实安全管理的各个环节，致力于铸造平安钢构，为新中国成立70周年营造良好的安全生产环境贡献力量。





安全管理，对内是提升安全生产的举措，对外是塑造公司形象的行动，公司将始终坚持“综合治理”的方针，不断提高公司安全管理水平

大生产安全事故”、“无消防安全事故”等安全目标。

管理是安全之根

安全生产是一个系统工程，需要完善的组织、全员的参与、合理的管控才能保证系统的有效运转。“安全第一，预防为主，综合治理”，既是整个社会安全管理的方针，也是公司践行安全管理的基本路径。

安全第一，就是在生产过程中把安全放在第一重要的位置上，当安全工作与其他工作产生矛盾时首先要使安全得到保证。十年来，公司始终用自己的实际行动来践行“安全第一”这一管理方针。公司是国内第一家提出并严格落实建筑施工安全标准化防护的钢结构公司，也是安全生产费用投入最多的钢结构公司，同时还是拥有最多安全科技成果和安全科技人才的钢结构公司。安全第一，既是公司的目标，也是公司的承诺，中建钢构人必将矢志不渝地坚守到底。

预防为主，就是把安全生产工作的关口前移，超前防范，提前预防。十年来，公司通过建设安全文化将“以人为本，安全发展”的理念深入人心；通过每年举办大型综合应急演练提升应急管理水平和；通过安全生产系列活动提升全员安全意识，通过创建标准化工地和标准化制造厂完善安全生产环境；通过全员参与的教育、科技、生产等环节，构筑钢铁般的安全预防体系。

综合治理，是综合运用经济、管理等手段，技防、物防多管齐下地解决安全生产问题。十年来，公司通过组织、制度、责任、教育等八大管理体系的建立和落实，建立健全安全管理体系。先后有多个项目获得全国“AAA安全文明标准化工地”，二十余个基层单位获得省市安全生产先进集体，五大制造厂全部获评省级安全文化示范企业。安全管理，对内是提升安全生产的举措，对外是塑造公司形象的行动，公司将始终坚持“综合治理”的方针，不断提高公司安全管理水平。

回首十年征程，钢构梦想依旧。中建钢构人必将秉承钢构梦想，坚持以人为本，坚持安全发展。不忘初心、牢记使命，继续前行，努力把每一位员工培养成公司的行为安全之星，把每一个工程打造成公司的安全品牌工程，把每一个基层单位创建为公司的安全示范窗口。

筑生命之魂，植安全之根

文 / 卢俊麟（北方大区）

安全生产，是公司发展的前提，是员工幸福的保障，也是公司十年坚守钢构梦想最大的心得和收获。安全之重，重于泰山，怎么重视都不为过。

安全是生命之魂

生命时时刻刻需要安全的守护，安全之于生命须臾不可少，片刻不能离。“以人为本显仁心，安全发展创未来”，这是公司对安全的理解，对生命的敬畏，对社会的承诺。

回首十年钢构历程，公司经历了激流和暗礁，也经历了破浪和远航，但是最欣慰的事情就是始终坚持安全生产。因为，坚持安全就是坚持为员工谋幸福，

坚持安全也是坚持为公司谋发展，坚持安全还是坚持为生命谋永恒。

十年时间，公司实现了规模增长，但是无论公司发展到哪一步，始终不会忘记安全这一底线。安全生产是关系广大员工生命的头等大事，是影响公司运营的最大效益。生命本应敬畏，底线必须坚守。

十年来，公司切实履行企业安全生产主体责任。落实“责任制定、责任分解、责任考核”的安全责任制度体系，构筑“技防、物防、人防”的安全标准化防护体系，创建“行为安全之星”等正向激励行为体系，运用“安全信息系统”完善监督检查体系。狠抓重点领域和关键环节的安全管控，不断提升安全科技创新能力，全面构建危险源管控体系，实现了“无较



夜空一盏明灯。



项目管理人员为项目工友颁发“行为安全之星”卡。

安全管理中的一盏明灯

——中国建筑“行为安全之星”活动感悟

文 / 武肖军 赵秀钦（北方大区）

建筑业是生产安全事故的高发行业，事故中一线工人的伤亡人数占90%以上。如何才能保证建筑工人的安全，是我们每一位管理者应该深思的问题。

传统的安全理念认为事故是不可避免的，人们轻视了事故前的管理，却注重事故后的处置，所以将管理的重点放在了安全指标的完成上。在具体的安全管理过程中多数采取的是惩罚的方式，高压的惩罚虽然可以禁止工人的一些不安全行为，但无法给他们的思想里植入安全基因，更糟糕的是可能会引起工人的负面情绪，不利于安全的长效发展。

现代的安全理念发生了质的变化，引导工人从“要我安全”向“我要安全”转变。事故的两个最大诱因是“物的不安全状态”和“人的不安全行为”。随着施工技术水平不断提高，“物的不安全状态”逐渐得到了控制，但是“人的不安全行为”却始终难以完全避免。尤其是工作在一线的人员，其不安全行为可能直接导致事故发生。

在这样的安全形势下，中国建筑集团推出了“行为安全之星”活动，其主要目的是想通过在基层开展正向激励，引导工人提高安全意识。树立“以人为

本”的思想理念，使“我要安全”的理念贯穿整个生产的过程。

听过这样一个故事，有两支保龄球队在各自训练队员时，第一个教练对自己的队员说：“很好！打倒了7只”，第二个教练则说：“怎么搞的，还有3只没打倒”。在之后的比赛中，第一队的成绩超越第二队并不断上升，由此可见，正向激励的效果远大于负面惩罚，这就是著名的“保龄球效应”。遵章守纪是每一位工人应该做的，如果他们没有做到，对其采取批评、惩罚等措施也是没有错的。但如果我们采取的措施只是一味地惩罚，就会打消工人的积极性，影响其工作态度。这种被动式管理甚至会引起负面效果，导致工人逃避过错、消极面对工作等行为。

作为一名基层安全管理者，同时也是“行为安全之星”活动的实践者，我在本次活动中看到了巨大转变。活动未开前，简单的教育和处罚并不能真正激励工人自觉遵章守纪。当我们推行这个活动后，正向激励作用开始发挥它的巨大作用。并不是每个人的安全意识都很高，但是每个人都向往做更好的自己。“精

彩极了”往往比“糟糕透了”更能激励人的“向好心态”。从而形成良性的循环，使每一位工人在安全生产工作中比、学、赶、帮、超。

“行为安全之星”活动中，工人做好自身安全仅仅只是个开始。我们更要结合本次活动引导工人从不伤害自己转向不伤害他人；从保护自己转向保护他人；从自己注意安全转向提醒他人注意安全。“生命至上，安全发展”是本次活动的最高目标。我们不仅要安全制度深植每一位工人的脑海，更要将“生命至上”的理念深埋每一位工人的思想。只有存在才有价值，才有能力去拓展幸福空间、铸就美好生活。

综上所述，通过“行为安全之星”活动，我们的安全理念发生了巨大转变。正向激励法则和安全管理相撞时，碰撞出的火花光芒四射。它像一盏明灯，为我们指明了未来安全管理的方向，填补了传统安全管理中的空白。它像一座桥梁，让“生命至上，安全第一”的理念贯彻到生产一线，融入到企业发展之中。

十年如一日，矢志安全写春秋

——记中洲滨海商业中心项目安全总监李辉军

文 / 郭一强 陈瑶 (华南大区)

多年以后，李辉军仍会想起那段波澜壮阔的岁月。1997年，李辉军乘着时代浪潮从四川南下深圳，作为一名普通的农民工加入到深圳机场一期、二期的建设中，成为千千万万名“拓荒者”中的一员。随着深圳奇迹般地崛起，他的职业也逐步蜕变，一步一个脚印，从农民工到项目一般管理人员，从管理人员到项目领导班子成员。

蜕变的背后是一成不变的坚持和脚踏实地的工作。2011年，公司安监人员紧缺，他临危受命转入安全管理岗位。2012年任项目安全总监以来，从深圳创业投资大厦、深业上城、汉京金融中心，到中洲滨海商业中心，一路走来，用8年时间攀登了1356米的高度，守护了192.5万平方米的土地，全力保障所管辖项目的安全生产，实现所在项目零事故、零伤亡、无投诉，为项目完美履约贡献了不可磨灭的力量。谈到转战安全岗位，李辉军曾坚毅地说道：“岗位变了，激情工作的心态不能变，只是感觉肩上的担子和责任更重了。”

“唠叨”挂怀，心系工友安危

“临边安全绳未封闭贯通，操作平台底板加固不到位，吊装钢丝绳捆绑角度过大，钢梁翼缘板禁止摆放任何零星物料，存在安全隐患……”“苍蝇贪甜死于蜜，作业图快失于急”“瞎马乱闯必惹祸，操作马虎必出错”……类似这样的“唠叨”声在工地上此起彼伏，而这个在现场扯着嗓子喊着“注意”的，就是被大家亲切地称为“爱找茬”的“安全管家”——小李哥。

工人出身，一路走来的小李哥更能切身感受到工友的工作环境，对危险源也更加熟悉。他始终设身处地为工友着想，用他不厌其烦的“唠叨”感染着身边的工友。

尽职尽责，牢守每个角落

皮肤黝黑，体格精悍，走起路来风风火火，这是李辉军给人的第一印象。在工地上总能看到他的身影，身披马甲，头戴红帽，兜里揣个本，胸前别根笔，手里拿着对讲机，这些就是他的装备。

现场巡查尤为重要，“一天不走几遍都放心不下”。李辉军经常要挂着安全带行走在几百米高空只有巴掌宽的钢梁上，来回检查施工作业区域的安防布置。钢梁两侧凌空，细长的钢梁左右晃动，还经常伴有大风。在高空看到违章的工作人员，他不敢大声惊扰，就怕吓到工人，只好不停地使劲挥手，直等到时机合适了才喝令制止。

他用双脚丈量过每一根钢梁，哪怕挥汗如雨，也只有起点、没有终点。他用自己的“火眼金睛”，紧盯细节，不曾有一丝松懈，在他的眼里，只有更细，没有最细。正是李辉军的“火眼金睛”让安全隐患“无处藏身”，杜绝了各类安全事故的发生。

“铁面包公”，惩处不留情面

工作中的小李哥很“较真”，眼里容不得一粒沙子。在每月的安全例会上，他对违规者毫不留情，当场通报，这种“晒问题”、“红脸出汗罚银子”的做法，让违章者无话可说、心服口服，有效防止了“小毛病”变成“大事故”。

为了方便施工，节省成本，加快工期，部分工人选择投机取巧，减少安全投入以图便利。“只要我还在这儿一天，我就不可能让你这么做！对于安全问题，我一向都很较真，什么‘差不多’‘一会儿就行’等不负责任的话在我这一律都是行不通。”这是他在安全问题上的坚持。

安全制度如明镜，心怀敬畏重执行。除了紧盯基层人员外，项目领导班子甚至项目经理，他也“不放过”，为了坚持安全原则，小李哥曾多次给项目经理“下停工令”。对他来说：“安全管理是一票否决制，违反安全原则我谁也不姑息。”安全管理就需要这样敢于刹车、敢于叫停的“铁面包公”，阻止失控的马车不停地狂奔下去。

文化建设，塑造钢构铁军

“安全文化的缺失会使安全管理成为无源之水。”李辉军一直信奉安全文化就是安全生产的“空气与土壤”的理念。在他看来，目前施工现场普遍缺

乏安全文化，没有形成系统的安全管理文化体系，最终导致安全宣传教条、空洞，成效不高。他认为，让职工在心理上、思想上、行为上形成安全生产的自我保护意识，这才是安全管理的关键。

如果安全文化能像军队文化一样纪律严明、令行禁止，安全管理将实现质的突破。为此，他大力开展施工现场“准军事化”管理，利用三级安全教育、安全晨会、专项教育、安全知识竞赛、事故警示教育、行为安全之星、事故应急演练等活动，全面提高施工现场安全文化氛围。

多年来，他以身作则，无论春夏秋冬，每周一早上6点都会提前出现在施工现场，准备着安全晨会上的讲话。日复一日平凡的工作，执着敬业严谨的作风，小李哥以身作则，践行安全管理文化，赢得了现场管理人员和工友们的尊重，项目安全文化也扎扎实实地深入了每一个人的心中。

“折腾”创新，打造示范工地

从工人到安全总监，小李哥的成长离不开他骨子里不服输的“折腾”劲儿。全钢结构超高层项目汉京金融中心建筑结构复杂，技术含量颇高，施工难度极大，这也给钢结构安防措施的标准化布置带来了巨大的挑战，怎么办？“就是摸着石头过河”。

为了确保项目钢结构安防措施万无一失，李辉军时常“逮住”年轻技术员请教，结合自己丰富的经验，学习研究，反复探讨，最终敲定符合现场要求的安防布置图。在那之后，他拿着图纸，领着安防班组，亲自部署调整安防措施，暗暗较着劲，反复“折腾”着。最终实现了全钢结构超高层项目安防标准化的又一突破，并成功举办了汉京安全管理标准化现场

观摩会，项目还获评“广东省双优示范工地”。

八年来，在他负责安全管理的项目中，诞生了省市双优工地、公司标准化样板项目、公司先进集体、公司“五好项目”等多项荣誉。

铁骨柔情，家庭事业难两顾

对于工程人而言，最难平衡的就是家庭和事业，小李哥也不例外。老家在四川的他一年到头很少能回家，一直坚守在项目上寒耕暑耘。对此，妻子也曾抱怨，他深感愧疚，竭力安抚妻子的情绪，并尽自己最大的努力去弥补对家人的亏欠。小李哥曾说过：“从事建筑行业二十余年，每当静下心来思念家中妻子女，一幕幕心酸就会涌上心头。”

尽管不能时常回家陪伴家人，但二十多年来，项目早已成了他第二个家。他无时无刻不挂念着项目安全，只要现场还在施工，他的心就始终悬着，始终对项目上的“家人”关怀备至。每天早出晚归，晚上十点回到宿舍，还心系夜班施工，睡前总要在群里反复叮嘱，提醒需要重点关注的施工区域。他总是说：“必须时刻紧绷安全这根弦，我没有可以奉献，有的只是热血、辛劳和汗水。只有这样，自己才能睡个踏实觉。”八千多个日夜的一线坚守，小李哥正是用自己的专注和执着一直守护着身后数千个可爱的工友“家人”，成为他们的安全“守护神”。

在小李哥看来，安全管理不仅仅是一份工作，更是一项关乎生命的神圣使命。他总是步履不停，从一个项目奔赴另一个项目，去承担更大、更重要的任务，一“折腾”就是二十多年！愿无数个像小李哥一样的安全管理者，都能被岁月温柔以待，秉持初心，共筑社会和谐稳定发展的防线。☒



李辉军安全旁站。

一身浩然正气，守一方“疆土”平安

——记我的劳模师傅邓嵘嵘

文 / 何小川 杨润浩（华南大区）

柳州的天空微微亮，柳东文化广场项目的安全总监办公室已经亮起了灯，但却不见其人，邓嵘嵘像往常一样站在了安全讲评台上组织每周一次具有“钢构”特色的安全晨会，像这样的晨会他已经坚持了十几年。十几年的工作岁月，改变的是他日益变深的皱纹与帽痕，不变的是一位老安监人守护生命的“初心”与“正气”。

在坚守中升华

20年了，邓嵘嵘从走上工作岗位的第一天起就是如此。与项目安全有关的一切都是他心中最重要的事，一

丝不苟，心细如发。“干工作要对得起自己，对得起企业”，这是我的师傅经常对我说的一句话。他始终以企业安全平稳发展为己任，坚守着安全底线为项目的履约服务。

2016年，公司承建的广州万达茂钢结构施工工程进入冲刺阶段、各工序穿插施工紧密，时任安全总监的邓嵘嵘在现场监督钢构件吊装的过程中，发现土建钢柱混凝土灌注的作业人员高处作业未佩戴安全带，他立即叫停了作业。受阻后的土建单位以混凝土无法超时等待、土建施工与钢结构施工不同为由，企图强令工人冒险作业却被邓嵘嵘只身挡在了外面。面对总承包方生产经理软磨硬泡，邓嵘嵘不为所动，义正言



邓嵘嵘在组织开展项目安全检查。



邓嵘嵘在组织开展项目安全检查。

辞讲到，“钢柱上的标准平台是我们做的，就是保证作业人员的安全，不管是不是我们的工人，只要上了平台，我都有责任确保他们挂好安全带，否则，这活就不能干下去。”最终，佩戴安全带的工人登上平台完成了一次次浇筑。凭借老邓的坚持，万达茂项目在钢结构施工过程中不仅确保了零伤亡的安全目标，同时荣膺广东省房屋市政工程安全文明施工示范工地称号。

在摸索中前行

2017年，华南大区第一个PPP项目柳东文化广场启动。作为一个完全意义上的施工总承包工程、项目体量大、定位高、经验少、压力大。匹配项目定位的安全策划、十几家分包单位统筹管控、陌生领域研判风险等问题都亟需解决。作为安全总监，邓嵘嵘结合行业先进的管理理念，不断探索总结，率先完善PPP项目的安全管理体系制度；结合BIM技术，实现了3D可视化的安防布置，有效地指导了现场各阶段安防标准化措施的布设，改变了以往“三图”束之高阁的窘境；同时，利用信息化手段完善了360监控、门禁系统、塔吊防碰撞系统、安全体验区等智慧工地功能，致力打造成为安全标准化样板工地，并于2019年3月顺利承办了公司2019年样板工地观摩，得到了参会各方的一致好评。

在岁月里攀登

在柳东文化广场总包管理身份华丽转变的背后，是邓嵘嵘对行业领先理念的熟稔，和勤力不辍钻研的结果。秉持着“学如才识，不日进、则日退”的信

念，时至今日，年近半百的邓嵘嵘每天完成工作后都会花一两个小时坚持学习充电，时时刻刻准备在更大的舞台上发挥光和热。同时，邓嵘嵘不断寻求突破创新，将学习的法律法规和行业标准，配合现场常见隐患的笔记自制项目隐患图集，总结出预防和减少伤害的“五步法”，得到广泛应用。通过日复一日的坚持，邓嵘嵘在工作之余考取了注册安全工程师等各种职业证书，同时也不忘钻研课题研究发表了《BIM在安全管理中的运用》等科技成果，在安全管理的最前沿不断攀登。

在低调中闪亮

邓嵘嵘讲，“搞工作牛不得，一定要低调”。从业二十余载他总是保持着一颗谦逊的心，从不张扬。面对荣誉他也总说“这些都是项目共同的荣誉，是大家共同管理的结果，老邓一个人可没那本事”。老邓的不骄不躁，伴随着他从白云机场、深圳京基、迪拜地铁、昆明会展、澳门美高梅、万达茂到柳东新区文化广场，他用12年的时间攀登了842米的建筑高度，守护了213万平方米的建筑面积的安全生产，为项目完美履约做出了杰出的贡献。在他的带领下，他所在的项目多次获评安全生产标准化项目，项目团队多次荣获各级安全生产先进集体。邓嵘嵘的工作也获得大家的一致认可，不仅多次荣获“安全专项优秀个人”，同时荣获了2019年柳州市的劳模称号，他是安全老邓，也是劳模老邓。

像师傅这样的钢构一线安全管理人员还有很多，他们平凡却秉持着守护生命的“初心”，一身浩然正气屹立在转型升级的大潮中，守护着钢构每一寸“疆土”的平安。



建筑施工是高危行业之一，为保证生产安全，应该在安全目标建立与责任分解、组织保障体系建设、管理策划及实施、过程管控和安全培训、应急管理及安全文化等环节做到万无一失。本口诀是依据建筑施工安全管理要素和要求，结合建筑施工企业的安全管理经验编制而成，采用顺口溜的形式，全面而通俗易懂地将安全管理程序进行了梳理，并把详尽的安全管理体系要求生动地展现出来，为同行业安全管理提供了参考，是一篇有着较强宣教意义的安全文化作品



平安诀

文 / 葛东旭（北方大区）

安全管理高如天，
体系建设重于山。
一岗双责很关键，
风险预控好观念，
过程管理问题现，
处理整改要闭环，
有备无患应急管，
做到平安定不难。

安全目标应明确，
按照人数来分解。
分解落实定职责，
重点工作是考核。
每季一次评领导，
职工考核不能少。
管理方案要落实，
反馈改进不能迟。

管理体系要建好，

组织保障很重要。
三类人员证别少，
A证B证是领导，
C证专职隐患平，
五万平米配三名。
领导小组任务清，
分工合作出决定。

定期召开安全会，
共谋发展议安危。
文件传达有针对，
事故通报要到位，
风险分析不能少，
总结计划也重要。
领导小组均参加，
分包队伍一体化。

分包单位任务重，
以包代管行不通。

审查资质应在前，
不合要求站一边。
合同包含协议书，
责任明确莫疏忽。
过程管控制度明，
有理有据说得清。

三大制度用心编，
落实执行是关键。
管理制度接地气，
执行起来才容易。
责任制度得明晰，
横向到边纵到底。
操作规程是法宝，
过程管控也重要。

安全投入应计划，
落实防护统计查。
按照合同签订额，
百分之二为安措。
主体防护三同时，
安全设施不能迟。
统计投入靠大家，
机电工程物资抓。

技术做好安全保，
防护措施落实到。
风险辨识很重要，
动态预控每月报。
重大危险定措施，
应急预案要编制。
专项方案计算好，
并给工人交底到。

事故出现吓破胆，
避险全靠隐患检。
开工之前做验收，
每月联查应该有。
日常排查靠大家，
隐患当作事故抓。
查得好坏别害怕，
既要奖励也要罚。
特种作业管理严，
持证上岗证要全。

特岗教育够学时，
证件复审不能迟。
建筑三宝穿戴好，
其他劳保不能少。
管控防护职业病，
特殊岗位切莫轻。

培训教育是个宝，
安全意识很重要。
三级教育不能少，
入场告知要做到。
日常教育定计划，
每年学时不能差。
留存资料记录准，
切忌代签莫失真。

应急管理分两类，
预警救援两到位。
防灾减灾物资备，
天气预警看传媒。
救援核心是预案，
定期按需搞演练，
演练完成要总结，
评估改进问题灭。

事故发生莫惊慌，
应急响应把忙帮。
事故上报要如实，
切莫隐瞒切莫迟。
说清时间和地点，
大致经过话要简，
单位概况不能忘，
还要估报损失量。

安全文化也要抓，
保障平安靠大家。
营造氛围很重要，
谁若违章定被笑，
耳濡目染每一天，
意识高了必安全。
上述管理做到位，
定能平安永不悔。



深渊、薄冰与安全意识

文 / 季源（北方大区）

安全意识是人们对可能会造成事故的行为事件的一种戒备状态和防范心理，如果安全意识不到位，事故就可能会发生。实践中，我们必须靠谨慎的态度来保持足够的安全意识。

曾子生命垂危之际，说了这样的话：“启予足，启予手。诗云：‘战战兢兢，如临深渊，如履薄冰。’而今而后，吾知免夫，小子。”对于这话的理解，历来版本不一，比较而言，我更倾向于这样的说法：曾子认真反省自己的一生，感到没有什么缺憾，才松了一口气，对弟子自豪地说“从此以后，我不用再怕犯错误了”。古代圣贤这种对待道德修养的谨慎态度，对于现代企业的安全生产，是有很大启发意义的。调查显示，98%的事故是人为原因引起的，而在人为的原因中，安全意识差又占到了90%。就算没有这样的统计数据，身边的事例也足以说明问题，一次判断的错误、一次心存侥幸、一个偶尔的违章、一个小小的疏忽，往

往就是事故发生的原因，而这些原因的背后，又藏着同一个深层的原因，那就是安全意识淡薄。至于责任落实不到位、“三违”等，都是由安全意识淡薄衍生出来的。“安全制度挂在墙上，操作规程写在纸上，麻痹大意停留在思想上”，正是这种安全意识钝化，才在不经意间必然地导致了事故的发生。事故就像是黑暗中的恶魔，那些用鲜血写就的制度和规定理应是驱逐它的一盏明灯，只是，这盏明灯需要用安全意识这个火种来点亮。盲目自信、胆大妄为、麻痹大意、心存侥幸，这些小心谨慎的反义词，是安全生产的大敌，是熄灭安全意识这个火种的冷风和凉水。

安全问题来不得半点马虎和浮躁，要想抓好安全工作，就应该时时刻刻、自始至终用“战战兢兢，如临深渊，如履薄冰”的态度，像维护自己的形象和名誉一样，来保持和提升自己的安全意识。

谈企业安全文化

文 / 王晓磊（北方大区）

文化的力量是无穷的，对于人类社会来说，它是一只看不见的巨手，能够在人们认识世界、改造世界的过程中创造生产力、提高竞争力、增强吸引力、形成凝聚力。而对于一个企业的安全生产来说，安全文化是作用于每一个人身上的一种无形磁场，控制着每一个人的行为，是企业长治久安的核心力量。

一般来说，企业安全文化建设需经历四个阶段，即自然本能反应阶段、依赖严格监督阶段、独立自主管理阶段、互助团队管理阶段。四个阶段从表面看是监管体系逐步完善、安全责任全面落实、管理手段日趋丰富的过程，但本质在于安全文化的逐步形成和深入。从“要我安全”到“我要安全”再到“要他安全”，体现的是安全文化从形成到成熟的全过程，而形成相互提醒的团队互助氛围是企业安全文化成熟的标志。

可以看到，企业安全文化的核心追根溯源还是在人。我们常讲安全生产要以人为本，这里面应该包含两层意思：一是生命是无价的，任何生产活动都要在保障人身健康安全的前提下进行；二是要保障安全生产必须以提升人的安全意识为根本出发点。只有当安全真正成为全体员工发自内心的强烈需求，真正以主人翁的姿态管理自身，协助他人，安全文化才能算得上有所建树，企业长治久安的目标才有望实现。

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“要坚定文化自信，推动社会主义文化繁荣兴盛，没有高度的文化自信，就没有中华民族伟大复兴。”对于安全生产来说，当一个企业真正建立起对安全文化的自信，那么一切安全管理工作便水到渠成。而这种自信的建立要远比对企业发展的自信来得困难的多。

安全管理的“面子”和“里子”

文 / 刘凯 宋泽政（华中大区）

众所周知，“面子”和“里子”互为表里，相辅相成。里子是面子的内涵和底蕴，靠面子来表达；面子是里子的外在表现形式，靠里子来支撑。而大多数人总是重面子轻里子，有的是贪里子装廉面子，有的是俗里子装雅面子，有的是穷里子装富面子。

那么，安全的“里子”和“面子”分别是什么？企业安全管理重在“面子”还是“里子”？

安全需要做好“面子”管理。安全管理的面子体现在亮点、荣誉、宣传、团队风采等等。安全的“循规蹈矩”固然重要，毕竟标准规程都是在历史经验甚至付出了血泪代价后摸索制定的，但是，安全管理的征途上，一味地“循规蹈矩”，没有亮点与创新，没有宣传与内在良好的氛围，安全就丢

失了“面子”，注定平庸，安全管理人员也不会有更大的提升与进步。一个安全防护发明、一次高调的安全演讲、一篇安全宣传文章、一次安全评优奖励等等，都能把安全的“面子”管理体现得淋漓尽致。

老子说：“胜人者力，自胜者强”。战胜别人靠能力，战胜自己才靠心力。只有自己的心改变了，即认知改变了，你就可以战胜自己，超越自己。安全员在做好“面子”管理上扮演着非常重要的角色，需要强大的个人综合素质，包括良好的内外协调能力、与时俱进的创新能力、发现亮点和不足的洞察能力、高超的文字与口才宣传能力，甚至是体力……只有做到内外兼修，从内心做到积极进取，才能做好面子管理，才能获得更好的发展机遇。

安全更需要做好“里子”管理。安全管理的“里子”体现在人员的专业性、自制力、工作作风、责任心上，要求安全监督人员在专业知识储备上，比其他人更加丰富、专业，这样才能监督到位；面对制度要求时，要有令行禁止的工作作风，这样才能示范到位；对待隐患时，有眼里不容一粒沙子的态度，这样才能整改到位；接受指标任务时，有说一不二、雷厉风行的气魄，这样才能责任到位。

何以为家

——听江苏厂技术人讲述他的安全观

文/王卫民（华东大区）

自高中毕业后，异地求学、工作的我，极少回家；家乡的山水人文于我而言，更多的留存在记忆之中。这么多年，关于家乡的记忆，更多来源于母亲每周的固定电话。

每次归家，我喜欢一个人在村边走走，去地里转转，切身感知家乡的变化；白色垃圾肆意堆砌、异味气体随风弥漫、屋后小河干涸龟裂，耳闻目睹故乡之怪状，渐生厌恶之感；时光荏苒，多少熟悉面孔逐渐模糊，或背井离乡，或撒手人寰，故乡日趋衰老，鲜见人烟。

响水3.21特大爆炸事故，让家乡盐城这个边陲小城再次登上了各大媒体的头版头条；两年前造成家乡巨大人员伤亡的龙卷风袭击事件，还未走远的灰色记忆，在震天的轰隆声中再次唤醒。医院充斥的痛苦呻吟，沾满鲜血的白色纱布，一如年少时母亲带我去嘉定看望父亲时的恐怖场景，触目惊心。

一声巨响，满目疮痍，家破人亡的悲剧，生活重担的煎熬，往后余生，负重前行。沉重翅膀，何以飞翔？斯人已去，何以为家？体魄不健，何以安家？

多年前只身一人来到靖江，加入技术部变身技术人，从排板到工艺，从事技术工作日趋精进。常常夜晚踱步于联建路边，徘徊于长江水畔，远处烟

囱吞云吐雾，近侧浑浊江水飘忽流淌，昏黄幽暗的灯光下，愈发明白肩上的责任。

做好“面子”和“里子”，为企业安全发展守好底线，为个人成长注入更多正能量，企业安监人都在路上……

组焊流程的制定、结构体系的优化、焊接方式的选择，每次纠结与斟酌，亦是我们对一线劳动者的点滴关怀，他们满身汗水，疲惫辛酸却又坚定顽强、无悔无怨。站在先辈开创的基业之上，展望未来，任重道远。

安全之道，技术先行。智能焊接机器人的落地布局，拉开了技术人研发奋进的新浪潮。遥望未来，安全稳固的结构设计，智能化、无人化的新型工厂，新材料新设备的研发应用，无烟无尘无害的工作生活环境、精确定位感应的出行保障……都是我们需要为之努力的方向，是我们创造安全环境的必由之路，也是我们这代技术人必须去肩负和承担的责任和使命。谁愿送别故人颜，我心所许皆平安！人在体健家亦暖，欢声笑语天地间。

忆往昔，江边荒野，茫茫浅滩，开疆僻壤，矗立工厂；技术先辈，数载深耕，规范标准之建立，安全生产之成型；今遥想，整洁马路、新鲜气息，无声无染、清洁车间；千家万户，得意安居，智能制造之发展，安全隐患之绝灭。

中华文明家为基，钢构崛起人为本；高楼大厦平地起，空港客站万家牵。技术先行绝隐忧，安全无虞悦众生；他日再忆峥嵘月，初心不灭再躬行。

你好，我是安全员

文/王祎龙 苏亚锋（西部大区）

你好，我是安全员
来自千年古都陕西西安
为铁骨仁心
日夜坚守，暖心陪伴
为钢构未来
内外兼修，筑梦向前

你好，我是安全员
风霜雨雪里的旁站
纵览高架钢桥飞跨长安星空
心系安全二字
不求感激
不求报答
只为诠释那珍爱生命的誓言

你好，我是安全员
从超高层到大跨度
每天三万余步的努力前行
没有惊天动地的壮举
也没有豪言壮语的表达
我的努力
只为让关爱萦绕你我身边
你好，我是安全员

有人问我需要什么
我除了微笑还是微笑
我不需要鲜花与掌声
只要工人师傅们都遵守规范
按图施工
远离那不应有的陋习
我便再无所求

你好，我是安全员
我坚守 我的信念
像那巍峨的秦岭山脉
一丝一毫也不可撼动
我坚信 我的梦想
像那耸立的长安塔
一分一秒都不曾懈怠
如果可以
我愿一生一世
守护施工一线的每一寸土地

品读四季
饱尝五味
你好，我是安全员
来自施工最前线



那年广州

讲述人/韩敬海(华南大区) 文字编辑/王景(华南大区)

我1980年高中毕业,在中建三局一公司参加工作,后随组织机构的变化,成为钢结构公司的一员。我先后做过铆工、班组长、工长、项目副经理、项目经理、经理部副经理、分公司副经理、事业部副经理、大区副经理。参加工作37年以来,我有幸目睹了公司一步步发展壮大历程,更加荣幸的是能够跟着公司一起成长,从一名一线作业工人成长为一名公司中层管理者。

回首以往的工作经历可以说是历历在目,但是最让我难以忘怀的是我跟着公司领导在广州创业的艰辛历程。

在完成了澳门观光塔项目后,公司领导王宏(时任公司常务副总经理)提出在广州打阵地战。我因此在2002年初到了广州。当时在广州我们没有新项目,我跟着王总一起到处拜访客户、寻找项目资源,不分白天黑夜。当时公司没有给我们配车,我们也舍不得打的士,方圆3公里以内的客户我们全靠两条腿去拜访。远一些的客户我们就搭乘公共汽车去拜访,那时候公共汽车还是分有无空调,当然我们都尽量乘不带空调的车,就是图它便宜。白天我们马不停蹄在外跑项目信息,晚上回到办公室里休息。

当时中建三局南方公司借给了我们一间约6平方米的办公室,只能在办公室里放下一张办公桌和一张两人式沙发。回到办公室那张沙发就是我的床,一整天的奔波有个落脚的地方,心里其实非常满足。尽管办公室那台窗式的空调开起来轰隆隆的就像台拖拉机,但它真的吵不醒熟睡的我——白天出去跑项目真的太累了,晚上睡起来格外香甜。我在这里办公、住宿一年。


2002年底,我和徐重良、吕传利等人租住东山区先烈南路永泰西约504房(约80平两房),用于住宿

和办公,以这里为根据地继续跑市场。王总经常到广州,每次来也是住在这里。

经过不懈努力,我们终于在当年接到了广州南航飞机维修库,这是南航最大的飞机维修库。在现在看来这个项目体量不算大,但是在当时真的是非常振奋人心,让我们每个人看到了未来、看到了希望。

后来我们的队伍不断地壮大。2004年初,广州经理部成立,徐重良任经理。我们续租那套民房一年,继续用于住宿和办公。只要有合适的项目信息,我们就不放弃对接,向客户展现我们的诚意与我们的能力。一份付出一份收获。慢慢地,我们在珠三角打开了局面,陆续接到了珠海格力厂房、中山文化艺术中心、广州合景大厦等项目。

2005年初,广州经理部入驻东山广场五楼办公(约200平)。后来,经理部又发展为广州分公司(辖华南),并于2010年在锦城大厦购置了整层的写字楼。2013年,块头更大的华南大区成立。徐重良、蒋礼先后主政广州分公司,蒋礼、蔡玉龙先后主政华南大区。每一任领导都把区域公司带到一个新的高度,使华南区域始终成为公司的主产区,始终成为公司的创新高地和转型升级的重要引擎。公司的第一个桥梁项目、第一个EPC项目、第一条智能生产线、第一个智慧车库、第一个海上钢围堰、第一个省域分公司、全国第一条自行车高速公路,都诞生在华南。

当年办公条件差、工作辛苦,现在成了幸福的回忆。我真的非常庆幸自己有这段经历,庆幸自己能够和一群有着共同目标、共同梦想的钢构人一起创业。我马上就要光荣退休了。我真的热爱这个公司,希望公司继续发扬铁骨精神,不断进取!希望公司越来越好! 



那些在“寺里”的日子

文/陈忠(华东大区)

2017年3月24日,谷雨,日历上写着“土膏脉动,雨生百谷。”江南的春天柔而腻,稍不留神,那伴着东风吹来的花瓣就纷纷扬扬地落在了肩上。我站在长江边,远眺着江面上的云帆点点,思绪又飞回了万里之外的那片古老的北非大地。

在我人生的前20多年中,我从未想过有一天自己会远离家乡,远离祖国,在地球的另一边经历一段终生难忘的回忆。而这一切的开始都源于那一次最初

的选择。

壮士启程,会师及尔

2012年的新年钟声敲响不久,公司就从海外传来一个个喜讯。彼时,中建钢构在阿尔及利亚、科威特以及阿布扎比接连斩获大项目,随着各项目部陆续成立,一批批先头部队也开始走出国门。当时的我刚

入职一年，是建升和公司的一名出纳。正所谓“少年壮志无所惧，青春不悔有潜心”，带着对未来的憧憬，我正式向公司领导提出了希望能去国外磨炼自己的请求。2013年3月，在通过了公司总部组织的面试和培训之后，我被通知将正式进驻科威特国民银行项目，在波斯湾开启我人生的新航程。但是就在我满怀期待地准备去科威特的时候，公司又传来消息，由于一些客观原因，我的科威特之行将被取消，转而将被派往阿尔及利亚大清真寺项目。就这样，从波斯湾到地中海，从东3区到东1区，我的人生轨迹华丽地转了一个弯。

初见北非，印象甚佳

飞机划过蔚蓝的天空，像只轻灵的海燕，缓缓地降落在及尔机场。这一天是2013年7月5日，也是阿尔及利亚的独立日。走出机场的一瞬间，迎面而来的是凉爽的微风与和煦的阳光。虽是7月，空气中却没有丝毫溽热的感觉，我眯起眼睛抬头看着天上那一朵朵洁白的云朵，就像一个初见森林的孩子，使劲地挺了挺胸，努力压下想要大喊的冲动，完全沉浸在一种紧张却又期待的幸福感中。

来接我们的是项目的技术总工白经理。他热情洋溢，在回项目的路上就给我们介绍起了当地的风土人情，清真寺项目不仅倾注了他对钢结构事业的感情，整个项目团队里也都是像他一样追寻梦想的年轻人。

当车子驶近项目时，熟悉的蓝白色办公板房映入眼帘，这座地中海畔的千年工程此时刚开始做基坑，而在接下来的日子里，它将由中建人亲手铸造成一颗明珠，闪耀在地中海南岸。

卧薪尝胆，积蓄能量

国外的日子总是难熬的，不同的语言、不同的环境，就连出门买东西也会由于无法沟通而多有不便。初到阿尔及利亚，因为不知道当地商品的标数习惯，常常把数字后面的3个零也当做标价，以为东西特别贵，买什么都要事先确认再三，后来知道了当地的习惯之后才释然。慢慢地，刚到项目时的激情开始消退，远在异国他乡的孤独感逐渐袭来。然

而幸运的是，我遇到了一群乐观向上的小伙伴。由于当时的项目团队是由海外部与华东大区共同抽人组建的，所以很多人都是来自国内不同的项目和部门，但是同一个目标使我们相聚在这里，我想这也是一种缘分吧。

夜里我们伴着清真寺喇叭里的祈祷声入眠，清晨我们又踏着朝霞里的碎影准时出门。很快地，我就渐渐熟悉了项目上的工作和生活。

作为项目唯一的财务人员，我的工作除了各种账务和报表的处理之外，接触最多的还是跟钱打交道。由于我们公司在当地没有自己的账户，而且当地也根本没有网银和互联网支付，所以项目上所有对外的大额支出都需要以支票的形式支付，而这些支票都统一由总包出具，各分包单位自行申请领用。我还清楚地记得第一次领支票时的窘境。因为所有的支票都是用法语填列，而我当时却连最基本的法语字母都还认不全，结果自然可想而知，好在项目的翻译及时帮我解了围。

为了解决日常生活与工作中由于语言引起的障碍，项目上所有人都参加了由总包统一开设的法语培训课。于是每天下班之后，大家都热情高涨地学习起了法语，最突出的代表就是现场的年轻工长王龙。作为刚毕业的新员工，来到项目才1年，就已经可以跟现场的阿尔及利亚工人进行沟通交流，这让大家都非常羡慕。虽然清真寺项目有众多的国内分包，但是上法语课坚持到最后的只有我们中建钢构的小伙伴。甚至最后当总包停开法语课之后，我们自己还找到了当地的语言学校去学习。正是团队里这种积极拼搏、铁骨仁心的精神支撑着我们走过了整个项目的建设过程。

应对挑战，攻坚克难

在国内的时候，我曾不止一次地听到有人感叹说海外项目困难重重，所以出发之前也有过一些心理准备，但是等真正来了之后才发现，现实比想象来得更加严峻。虽说阿尔及利亚风光优美，景色宜人，但是和国内相比在许多方面还是差了一大截儿，光物资匮乏就让大家头疼不已。

记得有一次项目现场急需一批药芯焊丝，负责零星采购的同事跑遍了整个阿尔及尔也只找到了一

家店有卖，正当庆幸好歹能够买到的时候，店主却说当天是周四，而周四下午他们是要关门休息不做生意的，不管我们怎么求他，他还是坚持我们要在他们下午关门前就把支票送来，否则只能等到下周开门营业再买。

没办法，我和同事紧赶慢赶终于拿到支票，在他们关门之前买回了材料。在这样的卖方市场，我们也养成了提早规划，提早解决的习惯。

一天夜里，大家正在熟睡，突然之间我觉得有人在摇我的床，我一激灵，赶紧起来想看发生了什么事，突然听到楼下有人大喊“地震啦！”接着宿舍所有人都开始往屋外跑，我也跟着大家踉踉跄跄冲出门。只见屋外所有人都衣衫不整，神情紧张，七嘴八舌地讨论地震的事。所幸是小地震，过了一会，大家觉得没什么事了，一群年轻人又开始嬉笑打闹起来，都说这震动还不如项目上大卡车开过的时候震动大。此时天还没有亮，大家又都纷纷回去睡觉了，以至于后面的几次余震也没有人肯起来了。后来我们才知道，阿尔及利亚地处非洲板块和欧洲板块的碰撞处，地震活动十分频繁。而我们钢结构建筑的优点中刚好有一条就是抗震性能好，难

播爱之旅

文/王春林（华东大区）

“青青园中葵，朝露待日晞。阳春布德泽，万物生光辉。”

正如初生的向日葵渴望阳光雨露，贫困地区的孩子也渴望着知识。中国经济腾飞的今天，各地区的发展仍不均衡，一些贫困地区的孩子依然面临“上学难”的问题。

在江苏省新沂市高流镇三岔村就存在这样的情况。村里的学校建于上世纪七十年代，早已成了危房；周边6个自然村近300名的孩子需要步行10几里路去镇上上学；村口挨着的205国道，与村镇公路纵横交错，交通事故风险高，孩子的上学问题一直困扰着当地人。

中建钢构带来了改变。2015年9月，公司兴建的

怪非洲最高的宣礼塔要使用钢结构，为此我们还骄傲了好长一段时间。

完成任务，笑迎离别

离别的时候终于来临，2016年9月30日，在项目呆了整整三年零三个月之后，我的海外旅程画上了句号。就在我回到祖国后不到半个月，清真寺项目的祈祷大厅钢结构顺利封顶。虽然没有在现场，但是那一刻我能体会到大家的感受，那是激动、自豪而又有些许不舍的感受。

就在这阿尔及尔湾边，留下了我们多少的青春回忆；就在这一千多个日日夜夜中，留下了我们多少的汗水和泪水；我们像一家人一样，互相帮助，互相前进。在这里我看了铁骨铮铮，也看到了铁汉柔情；在这里我看到了大海的广阔，也看到了沙漠的无垠。我们因为同一个梦想相聚，又因为同一个梦想分开。

这就是我在“寺里”的时光，它将随着清真寺的钟声一起，永远刻录成我最美好的记忆。📷

第4所希望小学—中建钢构三岔希望小学如期落成，我有幸当选为支教志愿者，赴该希望小学开展支教活动。我的心情既兴奋又紧张，兴奋是因为当教师是我期待已久的梦想，而紧张则是因为我即将从事“传道、授业、解惑”的光荣职业，面对天真活泼的学生，面对教师同仁和当地村民，我都准备好了么？

初来乍到

一路向北，汽车很快抵达学校。刚下车，我就被迎面而来的热情感染，老师们忙着帮我们拎行李，同学们则像看到了新大陆，似一群小鸟兴奋地围着我们转。校长是个敦实黝黑的中年汉子，有些拘谨地



微笑着欢迎我们。看着涂着天蓝色墙漆的崭新教学楼，3层12间宽敞明亮的大教室，我心潮澎湃，在心底默默给自己鼓劲，无论如何，我都要给这里的孩子们带来改变，不辜负这段宝贵的支教时光。

开学仪式临近，因为校园刚刚启用，于是打扫校园成了头等大事。我们自力更生，所有的活都由全体师生共同来完成。从拔除杂草到捡拾碎石，从门窗清理到走廊拖洗，从校园垃圾扫除到墙体标语书写，大家忙得不亦乐乎，每天灰头土脸却也十分充实。吴校长冲锋在前，虽然不善言辞，干起活来却是把好手；老师们分工明确，竭尽所能；我和同来支教的同事缪佳骏怎甘落后，拿出在公司熬夜画图的劲头。经过几天的奋战，校园面貌变得整洁清爽，焕然一新。

9月12日上午，三岔希望小学开学仪式隆重举行，江苏省总工会、新沂市教育局、市政府、市工会的领导，公司党委副书记、纪委书记、工会主席李骏骅，华东大区党委副书记、纪委书记、工会主席刘清泉出席了开学典礼。我很荣幸地作为支教志愿者代表进行了发言，看着面前一排排身着校服的

孩子们，看着他们一双双清澈纯净的大眼睛，我内心波澜起伏，仿佛回到了学生时代，那是一个充满梦想、积极阳光的岁月，这让我感到十分亲切振奋。

不一样的园丁

学校坐落在三岔村的大队部旁边，新学期开设了2个学前班、一到四年级各1个班，一共有学生150余名，教师9名。我负责四年级语文和三、四年级的科学课。刚开始给他们上课的情景，至今让我记忆深刻，几十双充满好奇的大眼睛一齐看着我，让我非常激动，多么清澈的眼神！他们现在就像一张张白纸，未来，他们将变得色彩斑斓，而此刻我很荣幸地参与进来，带着他们学习知识、憧憬未来。

刘兰兰是四年级学生中最活跃的，上课回答问题非常积极，因此我最先认识她。唐梅婷是个爱美的小姑娘，头上总带着很大的佩花，喜欢唱歌跳舞。唐思琦大眼睛长睫毛，跳绳非常厉害，和她比赛屡战屡败，让我十分不甘心。功夫小子刘达，眉

目间充满英武之气，参加过很多武术比赛，获得过大奖。还有刻苦学习的吴凯旋、沉稳平静的唐飞凡、聪明伶俐的吴金龙和大大咧咧的唐艺桐等，都给我留下深刻的印象。

为了丰富孩子们的学习生活，激发他们对科学和人文知识的兴趣，我们策划了趣味教学活动。为了让学生了解二氧化碳的性质，我们进行了干冰气化实验，让他们知道神话剧及舞台上用的烟雾是如何制造出来的，孩子们看着神奇的变化，一个个睁大了眼睛。为了形象说明力可以传递，我们设计了弹力传递实验，用一千根小木条交叠扭插形成链条状，松开端部的一根木条，后续的木条也相续弹跳起来，看着孩子们捧着脑袋冥思苦想的模样，我想，未来中国的牛顿、中国的爱因斯坦会不会从他们中走出呢？

秋高气爽，我们将孩子们带到野外，开展素描写生和音乐课，优雅的提琴声伴随着浓郁的稻花香，让人心旷神怡。为了让孩子们了解历史、热爱祖国传统文化，我们开展了“九一八爱国主义讲座”以及毛笔书法课，丰富了学生的课外知识。为了让学生了解万圣节，我们在节日当天开展了南瓜灯笼和鬼脸面具的手制品课，既提高了动手能力又收获了欢乐，欢声笑语伴随着每一次下课铃声。我们还开展了健康跑、放风筝与集体生日会等活动，培养学生热爱健康、热爱生活的情趣。

最难消受赤子心

早自习时，我准时到教室，坐在他们中间一起看书；课间操和他们一起做游戏，锻炼身体；及时批阅作业，让他们能尽快修正自己的错误。在教学过程中，我坚持宽严相济，既给予他们更多的关爱，又不放纵他们的玩性，希望他们能健康地学习生活。

因为朝夕相处，所以我和孩子们的感情很快升温。在周末留守校园的日子里，学生相约到学校来陪伴我，这让我十分感动。刘达、唐野和董博文会给我表演武术，侧空翻、拳术套路他们驾轻就熟；唐萍、唐艺桐和吴凯旋等小姑娘则来帮着我做饭，在厨房里跟我天南海北地聊天，现在想起来，依然

感觉到无限的温暖。

临近离别的日子里，不舍的情绪在校园里蔓延。虽然早就知道支教将会成为我不可磨灭的记忆，虽然早就清楚过程中必将发生很多难以忘怀的故事，虽然早就明白时光匆匆聚散终有时，但当离别的时刻真正到来时，难舍、难分的情感比我想象地来得更加强烈。

11月12日，离校的日子如期而至。学校偷偷组织学生排练了一场欢送会，给了我们一个巨大的惊喜和感动。看着孩子们精彩的表演，听着饱含情感的歌声，我的眼泪不争气地夺眶而出。我们合影留念，我们彼此祝福，我们互相拥抱。当我们拉着行李走出校园，身后孩子们哭成一片，我的心都碎了！

支教的时光早已远去，但每当我闭上眼睛，校园的一切依然历历在目。传达室唐叔质朴憨厚，吴坚校长沉稳和善，他们在生活上对我和缪佳骏处处关怀，在工作中时时垂范。爽朗霸气的梁伟老师，是个热心快肠、话没出口笑容却早已挂在脸上的人，她担心我们吃不到新鲜蔬菜，有时她会带几个萝卜、几棵青菜放在我们小食堂里，有时也会带一包晒好的花生或是几个红薯默默地放到我们的小餐桌上。毛阿慧老师是个腼腆娇羞的姑娘，笑起来的时候要么低着头，要么抿着嘴，学校师生都喜欢她。临近离别的日子，梁老师和毛老师让同学一起动手，为我和缪佳骏各自制作了一份通讯录，看着上面学生们稚嫩的笔迹和真诚的祝福，真的好感动！

支教岁月，物质条件虽然简单，却让我终生难忘。在这里，我们付出真情，也收获了友谊；我们传递了知识，更接受了教育；岁月在这里流逝，也在这里沉淀。我们教书育人，也感悟生活真谛，那就是当你不求回报全心付出自己的时候，就能收获到生活回馈给你的感动，那是真正的充实和幸福。☑



第85届全国汽车配件交易会。

聚焦新时代 开启新征程 实现新发展 谱写新篇章

——石家庄国际会展中心运营一周年纪实

文 / 史增宝 邓明

春风吹绿千枝柳，时雨催红万树花。4月26日，在石家庄国际会展中心开馆运营一周年之际，第十二届中国·石家庄（正定）国际小商品博览会盛大开幕。雄伟壮观、气势如虹的石家庄国展，以开放的胸怀、真诚的服务、饱满的热情迎接来自五大洲25个国家和地区的

600多家参展企业及境内外客商。

石家庄国展是公司首个进入运营阶段的经营性投资项目，它的开馆运营标志着公司“投资、研发、设计、建造、运营”产业链实现贯通。一年来，石家庄国展明确定位，发挥优势，始终秉承以优质服务和专业管理成

截至2019年4月26日，石家庄国展共举办展览26场、会议16场，累计展览面积232万平方米，接待展商5万余家、观众200万人次，对拉动当地经济贡献值达3亿元。2019年，累计有50场大型会展活动被列入工作日程

就客户价值的理念，聚集高端展会，提升运营效益，有效释放了“宣传推介、展示形象、构建平台、和谐共赢、打造商城”的聚合效应，不断向创建具有国际竞争力的世界一流会展中心的宏伟愿景迈进。

展形象，彰显钢构新风范

石家庄国展与正博会，可谓“会展与展会比翼齐飞”。2018年1月，以“4.26”投用为目标，石家庄国展团队全面掀起决胜项目建设攻坚战的新高潮，经过百日决战，正博会主场馆完美收官并启用。中建钢构只用了14个月，就作为建设方建成了这一宏伟工程，同时，作为运营方高水平承办了正博会。

作为河北省政府着力培育的重点展会之一，依托石家庄国展的强大平台，本届正博会持续时间之长、规模之大、参展单位之多、国际化程度之高为历届正博会之最，成为名副其实的产业盛事、文化盛宴和交流盛会，也成为河北省对外开放和现代产业发展的重要平台。

走进正博会主展馆，门庭若市、盛况空前，商品琳琅满目、客商纷至沓来，到处可以感受到这个“中国十佳会展中心”带来的强劲脉搏。春意盎然的四月，一股源自石家庄国展的热度，迅速燃起了燕赵大地的激情！

铸体系，管理机制稳落地

PPP模式是公司进入经营性投资领域的探索，会展运营则是公司管理模式的升级，基于PPP项目全生命周期的特点，紧紧围绕资产保值与管理增值的目标，公司与国内最大的会展输出管理企业北辰会展集团牵手，创新采用了有限委托运营模式：公司对业务具有完全主导权，受托单位负责运营管理服务。

千秋基业，人才为先。为塑造一支既有战斗力、又有灵魂的人才队伍，石家庄国展组建了公司首个运营团队，搭建了“十二部一室”的组织架构，共编制内部管理流程70余项，建立了全方位的管理体系。并在中建信条和公司铁骨仁心文化的基础上，提炼出石家庄国展文化信条，确立了“创建具有国际竞争力的世界一流会展中心”的企业愿景，“创新、诚信、合作、共赢”的企业精神，“以诚立本 以专立业”的核心价值观，并树立了“以优质服务与专业管理成就客户价值”的服务理念。

此外，石家庄国展团队通过加强党建引领为队伍建设固本强基，依托工会平

台拓展幸福空间，依靠团青建设释放组织活力，通过系列培训强化业务本领，并建立了“5+1”考核激励机制，全面提高员工干事创业的热情和激情，有效提升了团队凝聚力、战斗力，为运营管理奠定了坚实的组织保障。

拓市场，营销品牌结硕果

运营一年来，石家庄国展坚持走高端营销路线，依托政府平台，联合协会资源，拓宽会展经济朋友圈，全面实现场馆全业态经营，先后开发和培育了中国数字经济博览会、全国汽车配件交易会、国际医药博览会、国际汽车工业博览会等新的品牌会展。另一方面，巩固并提升了中国石家庄（正定）国际博览会、河北汽车文化节等既有品牌展会的影响力。

截至2019年4月26日，石家庄国展共举办展览26场、会议16场，累计展览面积232万平方米，接待展商5万余家、观众200万人次，对拉动当地经济贡献值达3亿元。2019年，累计有50场大型会展活动被列入工作日程。

2018年，石家庄国展持续强化品牌推广，先后举办两次大型专题市场推介会，组织多场记者见面会，在国家级、省市级媒体发表各类文章100余篇，优质服务和专业管理赢得了行业同仁和社会各界的高度认

可，先后荣获“2018中国最具竞争力会展中心”“改革开放40年，40个品牌会展场馆”中国会展产业大奖等多项大奖，市场影响力和美誉度逐步彰显。

强管控，专业管理提品质

作为北方地区规模最大、功能最全、设施最优、服务最好的会展中心，石家庄国展坚持硬件和软件两手抓，为客户提供最佳办展观展体验。石家庄国展拥有全球跨度最大的悬索结构展厅、国内最大的无柱结构展馆，展陈面积达11万平方米，会议中心可满足各种大型会议、活动、餐饮等需要。周边交通四通八达，处于京津冀一小时经济圈的核心位置，内部配备2850个机动车停车位和2000个非机动车停车位，建立了完善的人车分流、人货分流体系。场馆设置了“公共服务、物业管理、展务管理、会议系统、停车库管理、安防管理”等30个智能管理系统，实现展会运营数字化、智能化。

为全面保障展会顺利开展，在大型展会期间建立“项目经理制+馆长制”双重服务保障机制。项目经理全权负责展会的对接与协调工作，馆长全面统筹管理各展馆的进场、搭建、物流、撤展、处理突发问题等工作，这种协调机制让主办方体验到高效沟通、高效执行、舒适舒心的高质量服务。

专业管理与优质服务赢得了社会各界高度关注和认可，第85届汽配会是石家庄国展首个全馆运行的大型展会，展期三天，展出面积达到7.1万平方米，参展企业2000多家，展位3000余个，展商超6万家，客流量逾13万人次。展后主办方给予石家庄国展“规模最大、人流量最多、车流量最多、餐饮唯一未被投诉”的高度评价。正博会、石洽会、药博会等多个主方向石家庄国展赠送锦旗，表达对服务质量的满意。

优服务，扮靓城市会客厅

石家庄国展坚持以政企合作为平台，以城市功能为纽带，以展会活动为契机，城市会客厅效应逐步彰显。一年来，先后有20位省部级领导莅临调研，对国展运营提出了很多建设性指导意见。

河北省委书记王东峰、省长许勤多次莅临石家庄国展，王东峰要求，要立足京津冀协同发展大局，把石家庄国展建设成河北省科技成果的展示、交易、服务、发展四位一体的平台。2019年2月20日，河北省政府办公厅印发《河北省科技成果展示交易中心建设方案》，目前，省政府在国展7号馆建设河北省科技成果展示交易中心的工作正在筹备中。2018年11月，天津市委书记李鸿忠、市长张国清莅临石家庄国展，李鸿忠表示，中建钢构要担当起央企的政治责任和社会责

任，为推动京津冀协同发展作出贡献。2019年3月，山西省委常委、大同市委书记张吉福到石家庄国展调研时，鼓励公司进一步探索“会展+旅游”等新模式，带动相关产业发展。

此外，国家邮政总局、中国科学院、黑龙江发改委、香港社科院、俄罗斯科学院、美国普渡大学、欧盟考察团等单位领导、专家学者先后莅临石家庄国展考察。石家庄国展敞开怀抱迎接来自世界各地的宾客，已经成为国内外交流合作的重要舞台。

融产业，聚合发展新引擎

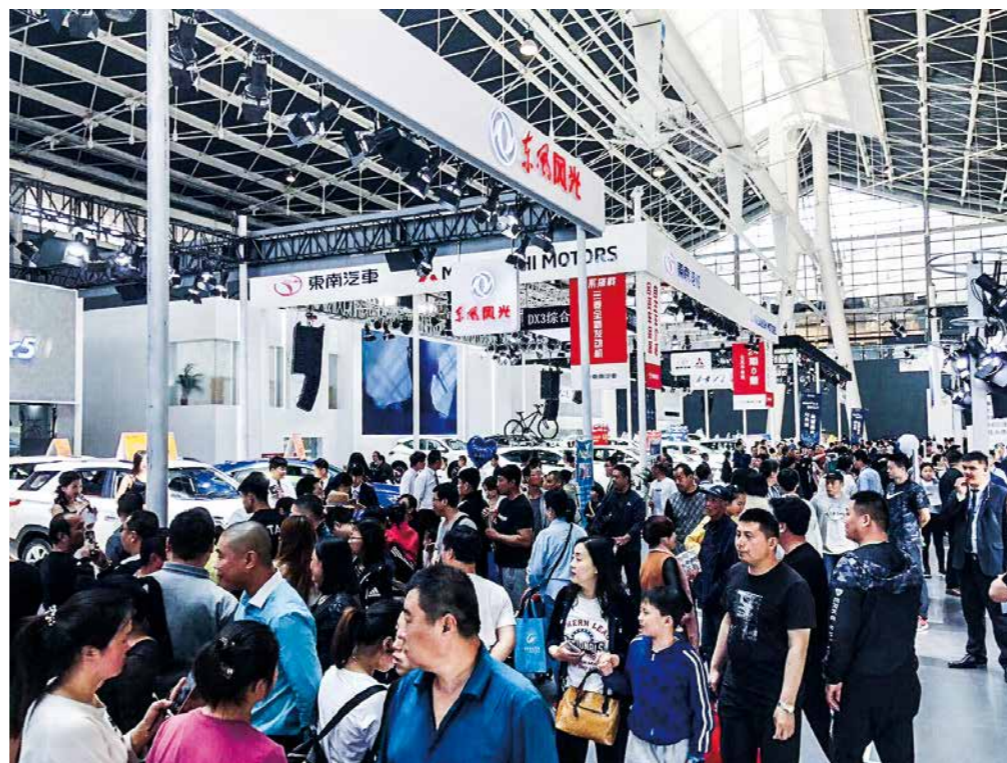
2019年2月19日，河北省副书记赵一德到省贸促会调研时强调，会展业作为现代服务业的朝阳产业，是构建现代市场体系和开放型经济体系的重要平台，并要求本省各级政府要加大投入并制定有效政策，积极支持会展业发展，搭建招商引资平台。

“百业为会展，会展促百业”。会展业是经济发展的“晴雨表”和城市发展的“助推器”。石家庄国展的运营，不仅丰富了石家庄人民的文化生活，也为城市带来了大量人流、资金流、信息流、物流，促进了地区经济贸易建设和交流合作。会展业发展，对于石家庄旅游、酒店、餐饮、交通、广告、地产等相关产业起到了巨大的带动作用。会展项目与招商引资有机结合，石家庄国展正发展成为招商重要平台，为城市建设注入了强劲的动力。此外，会展业对于增加就业岗位、扩大对外开放、提高城市知名度和影响力、增强城市和区域经济整体竞争力等都具有十分重要的意义。2018年，石家庄市政府办公厅印发《关于促进会展业快速发展的意见》，政策的支持使会展经济及相关产业链都逐步进入了良性发展阶段。石家庄国展正在改变一座城市，改变人们的生活。

目前，石家庄国展已实现全业态经营，将进一步立足京津冀、服务中国、面向世界，顺应会展业发展新趋势，精心打造高端品牌展会，实现高质量发展，努力成为行业经济发展的推动者、区域经济发展的服务者、产业关系发展的协助者，助力公司转型升级谱写新的篇章。



正定国际汽车展览会暨新能源汽车展房车露营展。



河北第七届汽车文化节。

为适应新形势，公司开始了新一阶段的教育帮扶，通过为贫困地区小学捐建电脑教室和图书室，为当地的孩子打开一扇更多了解世界的窗

为偏远山区小学送去 “一教室 一书屋” 六一大礼包

文 / 程云 沈希栋

“我们可以在漂亮的教室上电脑课，还能坐在舒服的沙发上看崭新的故事书啦！”海丰县埔仔垌小学四年级学生彭月琪高兴地与小伙伴们分享着喜悦。

2019年5月30日，阳光和煦，天空湛蓝，环绕在大山之间的埔仔垌小学显得格外美丽。今天，这里将举行一场特殊又有意义的活动——埔仔垌小学欢度六一暨中建钢构“一教室一书屋”揭牌仪式。

海丰县隶属于广东省汕尾市，是广东省首批历史文化名城、中国第一个苏维埃政权诞生地。埔仔垌小学位于海丰县莲花山边远地区的洋公坝村，学校前身是红军在埔仔垌地区战斗时的一个据点，具有光荣的革命传统。

活动开始前，埔仔垌小学的同学早早地就有序地坐在了观众席，满心期待着活动的开始。将要上台表演的“小演员”们也已经在在一旁开始候场，他们都是本校的学生，由他们老师自编自导了表演节目，然后教给他们，带他们排练。“小演员”们基本都是第一次上台表演，有点紧张，候场期间纷纷还在小幅度地自己一遍一遍地过着节目动作，生怕上台出错。

活动开始，“小演员”们为在场的嘉宾和本校师生带来了集体朗诵、大合唱等节目，赢得了观众的阵阵掌声。有的嘉宾忍不住拿出手机拍照、录像，记录下孩子们的用心表演。在场的嘉宾中，有广东省青少年发展基金会理事长林乔林，广东省希望工程服务中心副主任吴阳平，中共海丰县委常委、常务副县长卓

凛波，以及公司副总经理、总法律顾问周发榜，华南大区党委副书记、纪委书记、工会主席张世璞等。

与会嘉宾共同为学校的希望工程电脑教室和图书室揭牌，给孩子们送上了“六一”小礼物，并与师生代表在学校爱心园种下了“希望树”，鼓励他们好好学习、大胆追梦。

活动结束后，公司的志愿者们为埔仔垌小学的同学上了一节生动的电脑课，并组织开了一场趣味读书会，让同学们在互动中感受互联网和阅读的魅力。当志愿者们离开时，全体学生微笑着向他们挥手，有的孩子还喊着“我们等你们来上课”，志愿者们笑着回应说，“你们好好学习，我们再来看你们”。

时间拉回到2018年11月，张世璞带队来到了埔仔垌小学。清脆的下课铃响，孩子们像欢脱的小山雀从教室里面奔了出来，嬉笑着好奇地向我们聚拢过来，对着我们喊着“老师好”。孩子们明媚的笑颜比那天的阳光还灿烂，温暖着大家的心田。

对于新鲜的面孔，孩子们总是好奇的。有些胆子大的，会想要跟我们聊天，问我们从哪儿来，我们所在的地方是否有高楼大厦，他们对外面的世界充满了渴望。在与孩子们的交谈中，我们了解了他们的小小愿望，他们只是想上电脑课时可以拥有属于自己单独操作的一台电脑，只是想上阅读课时能够有舒服的桌椅、丰富的课外书籍。对于我们描绘的希望工程“一教室一书屋”，孩子们的眼神中写满了渴望与期待。



志愿者与同学们一起分享读书心得。

“你的梦想是什么？”我们也“好奇”地问了他们一个问题，孩子们没有想象中的羞涩不语，而是神采飞扬，纷纷说出了自己的想法，“我想当一名军人，去当舰长”，“我想当一名工程师，去建设摩天大楼”，“我希望将来上大学，然后回到这里当一名老师”，“我要当像姚明那样的篮球明星”……孩子们你一眼我一句，聊得很开心。谈起梦想，他们有很多话想说。

我们知道，只有教育才能让孩子们离梦想再近一步，只有让孩子们多看看山外的世界，他们的梦想才会更加丰满。为了让孩子们能够早点接触互联网、多阅读点书籍，公司启动希望工程“一教室一书屋”行动，让电脑、书籍帮助孩子们连接到大山外面的世界。

过去几年间，公司在贫困地区先后捐建了5所希望小学，改善了近1200名学生的教学条件。在每所捐

建的学校投入使用后，还会在公司范围内选拔优秀青年志愿者，奔赴学校进行支教。此后每年还广泛开展“织梦行动”“建筑课堂”“爱心结对子”“微心愿”等公益活动与孩子们保持密切互动。逐步摸索出了一条推动教育资源均衡的新路——捐资和捐智。

希望工程的重点，正在从教育的起点公平转移到了教育的过程公平，从能够平等地接受教育，到接受平等的教育。为适应新形势，公司开始了新一阶段的教育帮扶，通过为贫困地区小学捐建电脑教室和图书室，为当地的孩子打开一扇更多了解世界的窗。后期公司还将与学校深入开展“员工支教织梦行动”“中建钢构建筑课堂”“乡村儿童夏令营”“爱心结对子”等教育扶贫公益活动，致力于为解决边远山区小学电脑教室、图书室硬件及师资教学软件短缺的实际困难贡献力量。☒

入党不只是为了党员这个光荣身份，还有点‘私心’——圆我的‘英雄梦’。”在他的心目中，共产党员就是为人民服务的“英雄”

严文宝的“英雄梦”

讲述 / 严文宝 整理 / 李昌琼 郭英博 熊峰

衣着简单朴素，身材敦厚，一双厚重有力的双手布满老茧，走起路来风风火火，未见其人就能听到他如喇叭般的大嗓门，这是严文宝留给人们的第一印象。“有股不服输的倔劲儿”是同事们对他的评价。

从1998年踏入职场参加抗洪救灾，到2008年成为一名共产党员，再到2018年立足平凡岗位建功立业，这20年对于严文宝来说，是追寻初心、践行使命的20年，贯穿始终的是他为人民服务的“英雄梦”。

冲在抢险救灾第一线

为什么入党？每位党员都有自己的入党初衷。严文宝也不例外，他说：“入党不只是为了党员这个光荣身

份，还有点‘私心’——圆我的‘英雄梦’。”在他的心目中，共产党员就是为人民服务的“英雄”。

1998年，百年罕见的洪水席卷荆楚大地，近4万人的防汛大军驻守在400多公里的堤防上，当时年仅18岁的严文宝在鄂州永固堤坚守了四天四夜。这期间，有同志用身体堵住堤防管涌，任由泥沙肆虐，也拼尽全力死死压住沙袋；有同志为防止内堤滑坡，冒雨跳入洪水中，手挽手搭起人墙抵挡风浪；更有同志主动请缨，签下“生死牌”，立下“人在堤在”的誓言……他说，那是他人生中第一次切身感受到党员、解放军无畏牺牲救民于水火的精神。后来，武汉再次遭遇洪水，满腔热血的他立即参加了抗洪抢险青年突击队。他说，我心里有一股劲儿，想干事。



严文宝与光谷综合体地上艺术品的异形构件。

2008年，汶川地震，严文宝第一时间向厂里请假，主动报名加入救援志愿者团队，欲奔赴灾区，不料却因为没有被组织，在武昌火车站被拦了下来。“那我就在后方支援灾区！”在公司发起为地震灾区爱心募捐时，严文宝捐了500元，当时他一个月工资才2000元。同年7月，他递交了入党申请书。经过不懈努力，严文宝于2010年7月光荣入党，圆了“英雄梦”。2016年暴雨再次肆虐江城，他第一时间随中建钢构华中大区组建的党员先锋队奔赴蔡甸区消泗乡，一晚上在抗洪一线3个地方抢险，奋战一夜。他说，干了一夜竟然不觉得累，这一次终于以“英雄”身份“干了件大事”。



严文宝在车间指导班组成员使用半自动切割机。

工友口中的老大哥

由于工作业绩突出，时刻发挥党员先锋模范作用，2014年，34岁的严文宝迎来了新的岗位——中建钢构武汉厂一工段总装班班长，后又被任命为一工段下料班长。“英雄”不仅是大灾大难面前的英勇无畏，亦是日常生活中工友们口中的“靠谱”老大哥。作为党员，严文宝觉得有一种骄傲叫“被需要”。

2016年，严文宝班组成员田伟下班回家途中，不料被疾驰而过的三轮车撞倒，躺在一片血泊之中。由于车速太快，田伟伤势严重，当场昏迷。车主见状也吓坏了，急着想联系田伟的家人，从他口袋里掏出手机，打开通话记录，第一页多次出现的名字便是严文宝。车主拨通电话，严文宝第一时间赶到了现场，并及时将田伟送到医院。在重症加强护理病房，整整躺了47个小时后，田伟终于醒了过来。后来别人问他，为啥通话记录里最多的不是家人。他说，“因为平常不管是生活还是工作，严班长对我们都照顾有加，班长是老大哥，也是我们的主心骨，比亲人还亲。”

除了田伟，其他工友遇到困难也经常找严文宝倾诉。2018年冬，武汉大雪，所有公交车都停运了。恰逢那个时候，车间生产任务重，多个项目履约需要支援。很多工友找上严文宝：“班长，咱们怎么上班呀，咱也没有车。”生产不能停，但是工友们的安全一样重要。他绞尽脑汁，终于想到一计。“有车的工友举个手，住蔡甸广场附近的举个手，住新福茂的举个手……”他让工友们将详细住址汇总上来，根据地点制作了一张“暖心”接送表。有车工友接附近、沿途的工友一起上下班，这样就生产安全两不误了。

寓英雄情结于平凡岗位

每个时代都有自己的英雄，英雄有着鲜明的时代

特质。除了生活中的老大哥，谈到工作，领导同事们常说，“他的作品品质总会超乎大家的预期。”

2018年，中建钢构中标武汉光谷综合体地上艺术品主龙骨钢结构工程“星河”。挑战随即而至，该项目结构奇特，所需的异形构件对三维建模和定位精度要求极高，飘带型结构不规则箱型弯扭钢构件武汉厂之前也接触过不少，但是3个月内要完成正常至少需要半年的工作量，大家心里谁也没有底。关键时刻，严文宝主动请缨。

7天7夜，他带领班组成员，摸索如何高效完成异形构件的加工制作。在构件预制作并现场试安装后，他发现，影响安装精度的关键是有空间牛腿的弯扭箱型构件，而为了确保这种构件精准安装，关键是要确保构件上的牛腿定位准确。找到了技术难点，严文宝和队友们对每根异形构件，在三维模型中单独标出牛腿与箱型主体自由端的空间定位尺寸，进行牛腿精确定位。这种看似“笨拙”的方法，却极大地提升了构件精度和现场安装效率。

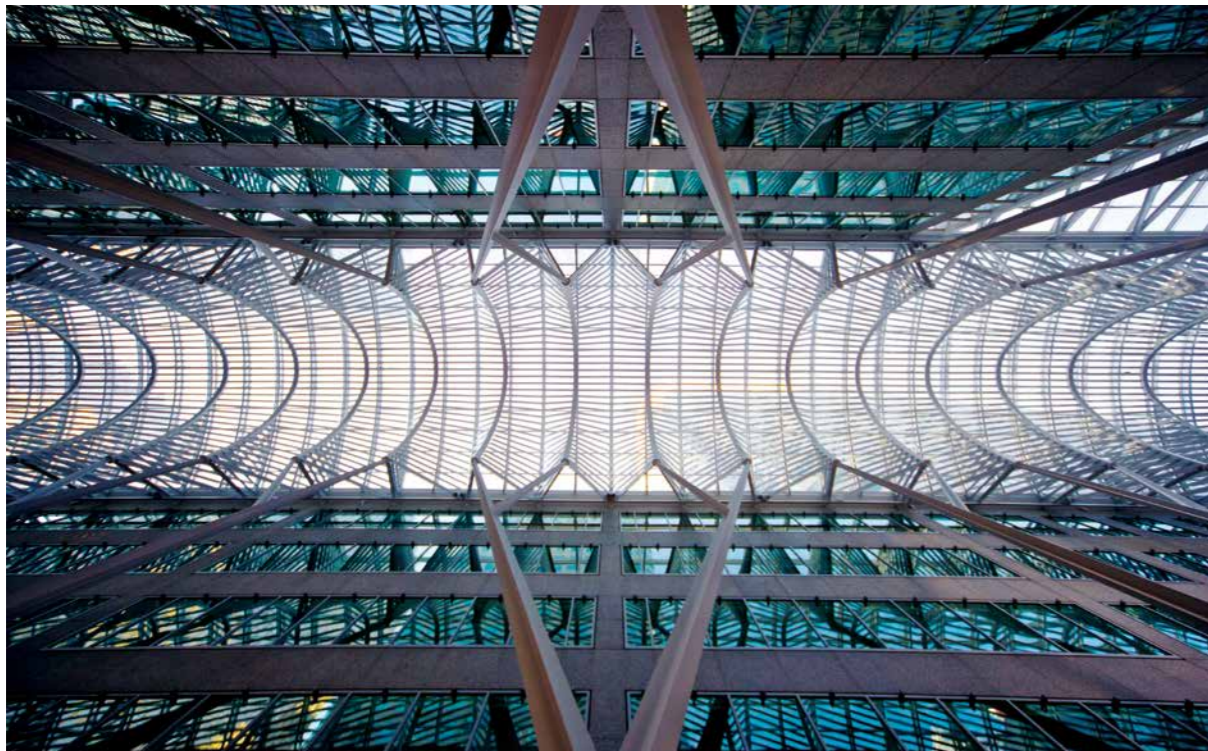
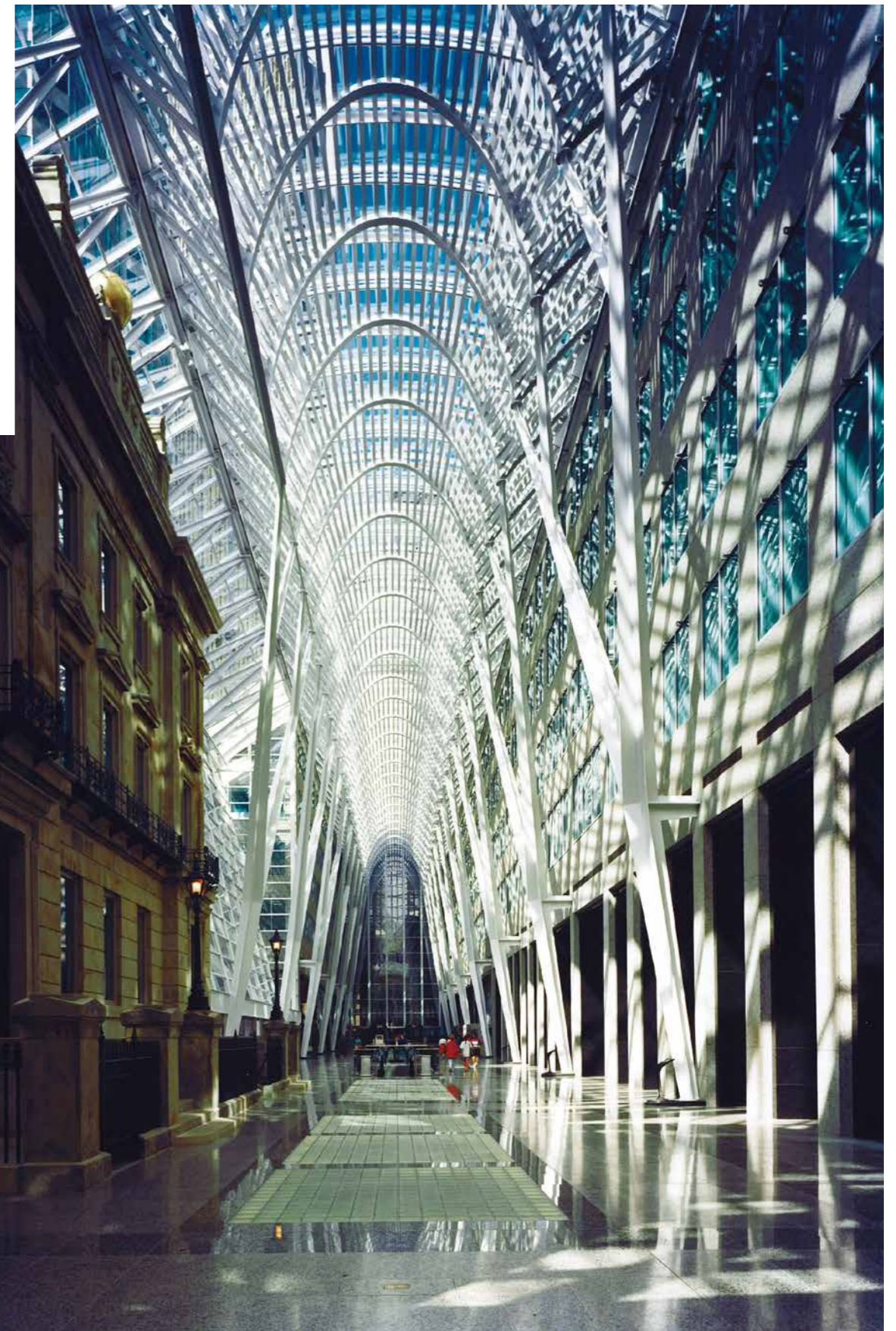
3个月，昼夜忙碌，严文宝一直奋战在车间，一天也没休息。当“星河”雕塑这座国内最大的单体大型钢结构公共艺术品矗立在武汉光谷广场，严文宝终于舒展眉头，露出笑容。他兑现了自己的承诺。

除了敢啃“硬骨头”，严文宝还勇于创新，积极革新工艺方案，创新发明了“磁力R角靠尺”等工具，改进优化了“牛腿集中制作配送”“电渣焊石棉垫”等工艺，提高了作业效率、施工精准度、构件美观度。

追寻英雄梦始终不渝，不管是在灾难困难面前挺身而出，还是在技术攻坚之路上勇于挑战，严文宝诠释的不仅是一位顶天立地的硬汉形象，更彰显了一名优秀共产党员不忘初心、牢记使命的质朴本色。

布鲁克菲尔德广场

布鲁克菲尔德广场 (Brookfield Place), 原名BCE广场 (BCE Place) 是位于加拿大多伦多市中心的一个办公综合体。在一条长达130米的宽阔空间内, 知名建筑设计师卡拉特拉瓦设计了一个高耸的长廊, 将现代化的城市设计观念和设计师对结构的痴迷融合进了维多利亚风格的拱廊。



建筑特点

在长长的拱廊内, 每一侧由数根粗壮的钢柱支撑, 钢柱在中间开始分叉, 分出的枝杈在伸展出一段长度之后再再次分叉, 这些更细的钢杆再分出密密麻麻的细小枝丫, 在27米高的走廊顶棚汇合成横跨14米的抛物线形的穹隆, 就仿佛满是苍天大树的原始森林在高空处连绵而成的“叶浪”。

在长长的拱廊中部, 有一处小广场式空间, 在这里, 树木的形状更为显著, 而顶部的曲线结构织成一片浪涌的状态。这种结构中的一些钢架形成的尖锐的角度, 看上去是对哥特教堂建筑中的广场与走廊的承继, 但正是有了这种新时代才能实现的钢结构, 卡拉特拉瓦才能利用“森林”来重新诠释历史风格。[\[5\]](#)

段其磊



个人介绍

山东阳谷人，1983年6月出生，西安建筑科技大学土木工程专业毕业，中共党员，现任公司西部大区助理总经理，西昌市人民医院改扩建项目执行经理。

2007年进入公司，工作十余年来，历经武汉火车站、武咸公路改造工程、武汉国博二期、西安迈科商业中心、敦煌大剧院、敦煌国际酒店、忠县电竞馆、丝路国际会议中心、西昌市人民医院，有着丰富的钢结构专业施工项目和施工总承包项目的管理经验。2008年被评为公司“十佳杰出青年”；2011年获中国钢结构协会科学技术奖一等奖；2012年获评公司“科技先进个人”。

2018年10月，段其磊担任西昌市人民医院改扩建工程项目执行经理，该工程为合同额约10亿元的EPC工程。任职期间，西昌市人民医院改扩建项目在工期履约、质量安全保障、品牌推广、商务经营、团队管理上取得不俗的成绩，为公司开拓西昌市场、打响公司品牌奠定了良好的基础。



段其磊在丝路国际会议中心项目。

工作感悟

2007年毕业后，同年加入了公司。入职十余年，伴随着公司的成长，我也从一名技术员成长为项目总工程师又成为了项目经理。如今，谈我的感悟，就是要在青春奋斗的道路上，不畏艰险，永不停歇。

我的成长与公司在西部的发展密不可分，回望西安迈科商业中心、敦煌大剧院、敦煌国际酒店、忠县电竞馆、丝路国际会议中心以及在建的西昌市人民医院……从传统业务到新业务，从阅历浅薄到经验丰富，历经公司数得上的艰难项目，我有过彷徨，有过迷茫，甚至有过退缩，但是都咬着牙坚持了下来，在公司的支持下，所有项目也都取得了成功。当克服艰难，取得成功时，回首过往，就会觉得，那些困难都是美好的回忆，像敦煌的超低温导致手机自动关机，如今回忆起来都很甜。现在，作为西昌市人民医院改扩建工程项目经理，我坚信，项目团队一定能够克服困难完成全国首个抗震烈度九度设防区装配式钢结构医院的建设。

盛年不重来，一日难再晨。及时当勉励，岁月不待人。未来，我仍将用奋斗来书写自己的人生简历。



段其磊带领客户观摩项目。

企业在开展业务时，为了同一个市场目标，一个职能部门与另一个专业部门交叉运作、协同作战、互为支撑，形成一个矩阵式的组织架构。矩阵式管理通过纵横交错的“发力”模式双管齐下，让企业拥有强大的执行力

以客户为中心的矩阵式组织架构

华为没有秘诀，华为的成功实际上是管理体系的成功。华为在创立之初采取的还是传统的直线职能型管理体系：单线领导、单线发展。但是随着公司的快速发展和规模的不断扩张，如何更好更高效地管控公司成为了一大难题。

众所周知，管理体系首先要解决的问题是如何让公司干部和员工心往一处想，劲往一处使。在经过多方对比和取舍之后，任正非给华为确定了矩阵式管理的模式，即企业在开展业务时，为了同一个市场目标，一个职能部门与另一个专业部门交叉运作、协同作战、互为支撑，形成一个矩阵式的组织架构。矩阵式管理通过纵横交错的“发力”模式双管齐下，让企业拥有强大的执行力。

2010年，华为将原来按照业务类型划分的组织架构变为按照客户类型来划分，成立面向企业、运营商和消费者三个客户群的组织架构。2017年又成立了云业务部，以满足大数据和云的发展需求。

现在，华为已经形成了完善的矩阵式组织架构，以实现全方位的信息沟通。横向是按照职能专业化原则设立的区域组织，为业务单位提供支持、服务和监管，使各业务群BG（Business Group）在区域平台上以客户为中心开展各自的经营管理活动。纵向是按照业务专业化原则设立的四大业务群，并分别设置经营管理团队，确定相应的目标、考核和管理运作机制。这种纵横组合在各级组织中都是层层嵌套的，从而形成业务和能力建设的双轮驱动。

华为提出了“分清泳道，速度才能最快”的理念。如果把不同的流程当作独立的“泳道”，那么开展工作的时候就能像游泳比赛时一样，不同的选手之间互不干扰。就像每个泳道只有一个人一样，流程也必须构建在一个部门的权力管辖范围之内，从而保障流程的效率。

所谓的“多路集成”指的是华为多条流程之间互相合作，共同解决业务难题。

华为的流程合作分为两种方式：“串联”和“并联”。一种情况是当遇到用人需求极大的工作任务时，就将有关业务板块的流程进行“并联”，形成多流程并肩作战，从而实现短时间内完成大量工作任务的目标。另一种情况是当遇到战线较长、专业性要求高的业务时，就选择合适的流程进行“串联”。“串联”方式往往被华为运用在科研项目的攻坚克难上，从而实现个人能力的充分挖掘和运用。

华为为流程的“串联”和“并联”，在大的矩阵当中形式了一个个小的“集成电路”，在遇到业务难题的时候，“集成电路”集中发力，难题便不攻自破了。

在华为，无论是矩阵式管理，还是流程型组织，看似是领导者的自由发挥，实际上给出评价的还是消费者，是最终的客户。

华为在管理思维上不再局限于监督式管理，而是着眼于服务型管理。服务型管理把员工和客户都作为企业的“上帝”，企业努力为员工提供支持，为客户提供优质服务。管理层变身服务层，用服务做好管理，这或许就是管理的最高境界。

华为以客户为中心的矩阵式组织架构设计，可以算是矩阵式组织架构设计的经典。其优点在于：

一是可以应对竞争环境的不确定性。华为面对复杂、动态的外部环境，用矩阵式组织架构设计可以更快地感知环境因素的变化，由于决策链条短，可以对变化快速做出反应，对运营管理中出现的问题及时进行调整，减少环境的不确定性对华为造成的威胁。弹性的矩阵架构可以有效辅助业务发展。当矩阵架构网收缩时，就会叠加起来，意味着华为要精简部门、岗位和人员；当其扩张时，网就会拉开，就要增加部

门、岗位和人员。在这个矩阵的牵动下，公司的组织架构会发生一定的变形，但流程没有变化，只是部门与部门之间联系的次数和内容发生了变化。这种变形是暂时的，当阶段性的任务完成后，整个组织架构又会恢复到常态。这种组织架构跟军队在非战争期间有序训练和战争期间集中动员的状态很类似。

二是可以更好地满足客户的差异化需求。如果说苹果用标准化的产品来满足客户需求，华为则走的是差异化的服务和解决方案的路线，并以此建立市场壁垒。各地市场尤其是发展中国家和发达国家的市场情况差异很大，“一视同仁”地看待全球市场会错过市场的发展机遇，会错失市场机会。华为横向的区域组织向一线转移，有利于加强对当地市场的组织和管理，及时捕捉到本地市场信息，快速响应本地市场的需求。

三是可以促进产品向多元化演进。华为的组织架构是面向客户群设计的，根据客户群进行部门细分，四大业务中心BG针对不同客户群市场，可以根据不同客户需求研发、设计新的产品，推进产品向多元化发展，矩阵式的架构也有较好的弹性和扩展性来满足这一需求。当华为进入新的领域时，可以根据需要再增加新的利润中心。

华为的矩阵式组织架构设计能良好运作，除了强大的支撑平台之外，非常重要的一是华为的价值观即评价体系的一致性，即华为“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”的价值观无论在哪个条线上都很清晰，各个团队为了共同目标协同起来，形成高效运作。

此外，长期的“以客户为中心”使华为走向成功，但华为担心其成为技术领先的“先烈”的“工程师商人”的意识在当前的跨界产业环境中受到越来越大的挑战。如何应对颠覆性创新？保持前瞻性研究、基


础研究投入和商业成功的均衡，是华为从成功企业转型成为伟大企业的基础。

任正非已经意识到了这一点，近几年来，他在华为推行开发和技术分离模式，除了考核成功率，还考核失败率。鼓励冒险和尝试，要养一部分人天天在那里“不着边际”地做原创性创新。华为在各级主管的自律宣誓中强调，“不让堡垒从内部被攻破”，但在这个巨变的时代，谁都无法摆脱被外部跨界创新颠覆的危机。目前，华为的组织变革仍在持续进行中。

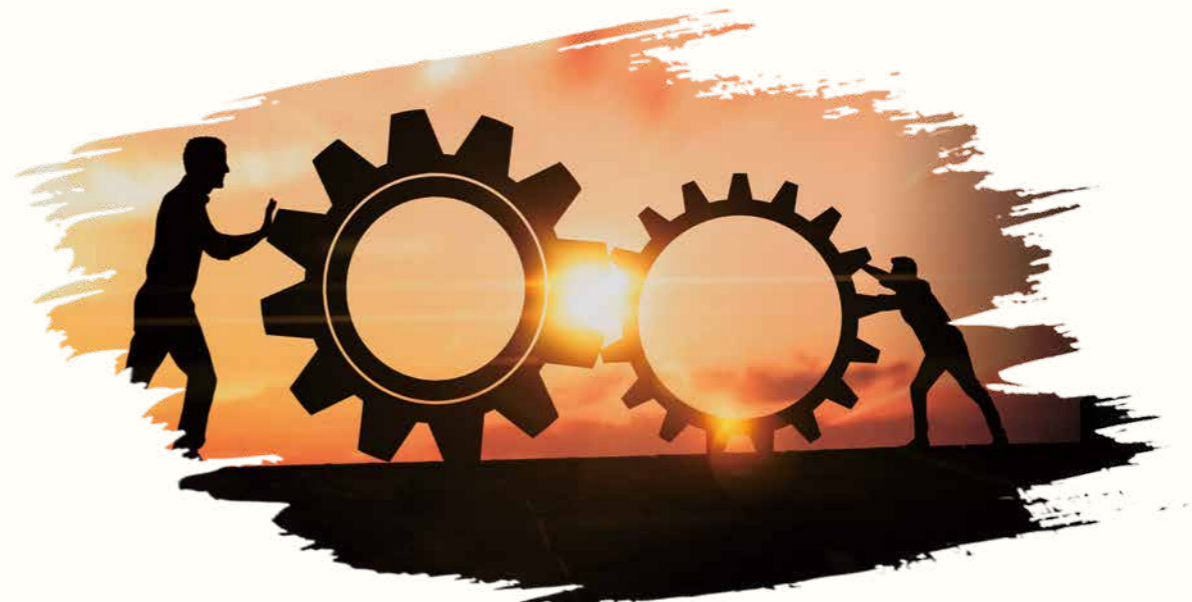
华为通过构建由一线业务驱动的流程，形成标准化运作方式。同时，在这个过程当中，解决端到端的业务贯通与组织协同，是流程型组织运作的核心。

华为的成功是管理体系的成功，也是规则制度战胜人治的成功。与传统“正三角形”的直线职能式管理不同，华为的人才组织呈现出“倒三角形”的模式，一线员工直接面对市场终端需求，倒逼企业体系提供资源，而领导层则处于为员工提供支持的位置。

如此一来，华为的内部管理逐渐做到扁平化，不仅可以避免企业与市场终端（客户）之间的脱节，更能有效加快内部反应机制，使得华为能够最大限度满足客户的需求。

将组织变成流程型组织，所有员工面向流程，实际上就是面向客户。所有管理者在这个架构下才能真正激发每一个个体的主观能动性。因为只有客户的需求能够不断地激发个体，像脉冲一样“冲击”整个组织，组织才能真正具有生命力，也能在不断地满足客户需求的过程中实现提升。

（本文摘自《用好人，分好钱：华为知识型员工管理之道》一书 文/余胜海）



作为一名钢构人，一位制造一线的品牌宣传者，我要做的很简单，就是挖掘工友典型，把我们企业品牌推出去，彰显大国制造

也谈家国

文/徐森（华东大区）

家国于我，从来都不只是一种情怀。

儿时，卧在大山里，爷爷一把斧、一弯刀，开辟去镇上赶集的捷径。青春期，与同窗并驾齐驱，征服十八弯道，摩托车声袅袅。远在他乡后，每次从镇到村，总选择步行。

拖着大小包裹，走起路来并不轻松，但步伐轻盈。那山，重峦叠嶂，云烟雾绕，那水，或涨或落，奔腾不息，正如路边绿色，一如从前。上坡、下坡、右转弯、左转弯，道路轨迹依旧，却三易其形。从土路、沙石路、水泥路再到柏油路，一座村落悄然留下发展印记。

说来缘深，求学路上类似的印记也很多。初二，学校重建；高一，体育场翻新；大三，校门口道路改造。有些改变曾亲身见证，有些更新是日后捕捉，于我，只是一隅之地的一瞥，于国，则尽显峥嵘，展露大国筋骨。

开山修路，是国家基础建设，是吾辈奋斗之事业，也是我爷爷、父亲维持全家的生计。

经爷爷参建、父亲参与改造的天柱山，是我们每年必去的老地方。后来，爷爷去世，爸爸也不再去，我呢，借着景点的名，邀请不同的人去玩。就在我不敢攀爬的阶梯前，肆意想象他们小心翼翼运石搭架的场景。以前只联想到一两人的背影，如今

已觉是一代人的印记。

岁月亦留情，人岂无感惑？

小时候听爷爷讲抗日战争，讲狼牙山五壮士、董存瑞、黄继光的故事，因对世界认知尚不清晰，竟当作神话寓言。入学后，才逐渐理解民族自尊中饱含的情感。到了对国、对党有了较为全面的认识，才有了对家国含义、意义的思考。

习总书记说，“家是最小的国，国是千万家”，即家国一体，这是国家主席对人民的承诺。对我，芸芸之众，则是怀有归属感，在这小家，大家中。

去爱小家，就是不负期待，作为一名“走出大山的孩子”，追梦，勇于选择另一种人生。去爱大家，就是爱山河大地，坚定民族自信，与国共荣辱。

处在什么时代？脚下是何土地？今天比昨天，我倦怠了吗？谈家国，这些问题就在脑边。70年，从站起来到大国复兴，青春、汗水、荣光交融，一代代人践行着他们的使命。每一个人都立在潮头。

身为一名钢构人，一位制造一线的品牌宣传者，我要做的很简单，就是挖掘工友典型，把我们企业品牌推出去，彰显大国制造。

当家、企业、祖国三者处在同一个方向，理想，或者说家国情怀，就有了用武之地。

的农村，人民公社和生产大队建设正如火如荼，所有生产资料都归生产大队集体所有。人们的每一天都是从敲钟号开始，钟声一响，整村的男女老少，凡是能出力干活的皆全体出动，一起扛着农具下地劳作。那时候辛苦一天所挣来的成果皆用工分制来衡量，年尾临节，工分挣得多一些，粮食才会分得多一点。劳动力少的家庭，一年上头挨饿受冻的日子是常有的事。

社会主义建设总是在探索中前行，计划经济的时代只是一个过渡。1978年，随着改革开放的春风吹向大地，全国政治、经济、文化和社会生活都相继发生了变革。那时候，我的父亲正是束发的年纪，已经早早帮祖母分担着家里的重担。

改革开放之后的农村，经济上开始推行家庭联产承包责任制。家家户户终于有了自己的财产和田地。一时间人们的劳动积极性被充分调动了起来，以往挨饿受冻的日子从此一去不复返，日常生活中还增添了丰富的娱乐活动。

90年代以后，随着中国特色社会主义建设繁荣发展，农村开始向小康社会跑步前进！作为90后的我，有幸在这个时候出生，一边听祖母讲着过去的故事，一边与社会主义新农村建设踏步前行。

进入21世纪，随着中国的成功入世，中国社会的发展在党和国家的正确领导下开始行驶在快车道上。在国内，国民经济呈高速增长之势，科技文化实力蒸蒸日上，人们的吃穿住行样样都发生了翻天覆地的变化。在国际，中国的国际地位日益提升，综合国力日益彰显。诸多人跨出国门，中国文化传播到世界各地。到如今，中国影响已经无处不在。

我的祖母因为不曾上学，所以不会读书识字，可是祖母在她年过六旬的日子里，会通过看电视，听广播来关心国家大事。她时常在给我讲完故事的时候强调一句：“如今的生活比我们那个年代真是好多了，你们年轻人一定要好好珍惜，再接再厉呀！”

如今，时隔多年，祖国发展更加繁荣昌盛，可是我再也听不到祖母跟我讲她过去的故事了。现在轮到我借助笔，跟她讲讲我们现在的故事。

“祖母，您好吗？今年是2019年，是我们新中国成立70周年的纪念，当年您给我讲了好多好多过去的故事，现在也让我给您说说咱们今天光彩熠熠的新中国……”

沉默的建筑蕴藏着无尽的力量，狂风骤雨，任它侵蚀，带走的是锋芒的羽翼，留下的是岁月的痕迹；独特的建筑是一场生命潜心的修行，一方一寸尽显独特的魅力，穿越时光的高楼迎接黎明前的第一缕霞光

我和我的祖国

文/吴硕（华东大区）

我们的祖国古老而伟大，我们的祖国壮丽而永生！

祖国，我在圆明园认识了你的屈辱，你的悲愤。

我在万里长城认识了你的磅礴，你的巍峨。

我在大漠草原认识了你的宽广，你的辽阔。

我在驿道古渡认识了你的悠久，你的坎坷。

历史的车轮将祖国载入了新的纪元。

祖国不再只有原始的火药，腾空的飞船将中华儿女的飞天梦想载上寰宇。

祖国不再只有古典园林小院，“高大精尖”的建筑工程令世界瞩目。

祖国不再贫穷落后，中华民族已实现温饱，迈向小康，屹立于世界民族之林。

这一切，早已融入我心中挚爱的情节，早已体现在我生活的点点滴滴。

泥与钢的叠加、交融、拔地而起便筑成一座城。

岁月无声的它，矗立了一年又一年。

建筑是沉默的，建筑是独特的。

祖母，您好吗？今年是2019年，是我们新中国成立70周年的纪念，当年您给我讲了好多好多过去的故事，现在也让我给您说说咱们今天光彩熠熠的新中国……

祖母，新中国成立70周年了

文/汪涛（华中大区）

我的童年，有星星闪烁的夜空，有清香扑鼻的葡萄树，有葡萄树下摇着蒲扇说故事的祖母。

小时候天真无邪，对祖母的故事总是听得津津有味。祖母的童年正值新中国成立的初期。那时候

沉默的建筑蕴藏着无尽的力量，狂风骤雨，任它侵蚀，带走的是锋芒的羽翼，留下的是岁月的痕迹；独特的建筑是一场生命潜心的修行，一方一寸尽显独特的魅力，穿越时光的高楼迎接黎明前的第一缕霞光。

寂寥的黄土地上有这么一群执着理想的人。

匆匆的步履走过春的绚丽、夏的火热、秋的深沉、冬的苍茫。

我们有着一个共同的名字——钢构人。一个平凡而不甘平庸的团队用满腔的热血诠释着新时代“匠心、科学、求实、创新”的建筑行业精神。

曾记否

春寒料峭中，茫茫一片春寒大地上的脚步多么铿锵有力。

炎炎烈日下，建设工地热浪翻滚让人汗流浃背

仍然是一丝不苟、精益求精，顾不上擦拭额头上密密的汗珠。

萧瑟秋风今又是换了人间，一届又一届的钢构新人奕奕神采、不忘初衷，扛起时代赋予的光荣使命和神圣职责。

凛冽的寒风，无法阻挡前行的路。工程的建设从来不分春夏秋冬、寒来暑往。皑皑白雪是一幅绝妙的水墨丹青，建设者早已成为成为画中人。

沉默的建筑，因为有了这么一个团队而不再沉默；你一定见过耸立云端海市蜃楼般的建筑奇观，这是那些创造者们为青春的中国增添的无限生机。

新世纪的曙光已经浴满祖国大地，让我们在畅想祖国辉煌的今天，用我们为之不懈的奋斗，让东方巨龙腾飞在世界之巅。

人，在这个统一的时间，怀念着各地的乡土，感受着他方的新鲜。

夏至的日子，也是我们怀念的家常日子。恰是因为那高于以往的炎热，人们变得慵懒而更容易分神，更不小心地想起那些温馨轻松的家常时光。而同时也因为这份炎热，家常日子的色彩好像也变得浓郁而愈加生动，抹上了一层温暖的滤镜，好像将平日里平凡却温暖的时光压缩、加倍。于是人们在心底的燥热下越发想念起这些平凡的日子，并且总

算找寻到了它们存在的意义——正是这么多如此简单的一天，绘就了五彩斑斓的人生画卷。

可现如今，随着科技高速发展，一栋栋摩天大厦拔地而起。人们开始更多地寄居于混凝土的外壳，与世隔绝。钢筋水泥隔绝了太阳，空调让我们四季如恒，我们很少机会能再体会到过去夏至那汗流浃背的炎热，以及炎热过后傍晚的凉风习习。当然随之失去的，还有那些烟火气息浓重的日子。

我相信我依靠的平台，相信帮扶我的同事，相信我的梦想，相信每一天的努力。每一天走的路，既是自己升华的见证，也是为我们深爱的这个国家复兴向前奔跑的助力

这条意气风发的路

文 / 常佳佳（西部大区）

准确的说，我的这条路仅仅走了11个月。将不到一年的时间放在人生的轨道里，占的份额的确很小，小到可以忽略。但人生就有那么几个关键的一年，总是起着牛鼻子的作用。毫无疑问，过去的一年，就是画了红线重点标记的一年。

这是一条需要用心感悟的路。是的，每天起来听见的声音就是机械作业的声音，物体的碰撞声，也有工人粗犷的叫喊声。建筑场地有些不整洁，堆满了建筑用料，似乎不好的因素都围绕着自己的周围。但我并不需要多么优雅的环境，低于多少分贝的声音，像喷泉广场一样的场地。我们不是搞艺术的，但也是搞艺术的。我们搞的实体艺术，有棱有角的艺术。这是我心态的改变。一年以前，建筑物只是我心中的一个冰冷的名词，丝毫不能让我的脚步停下来慢慢欣赏他。但现在冲动了，冲动的想把自己经历的建筑介绍给每一个人认识的人。因为这是第一次，第一次总是那么与众不同。

这是一条自我纠正的路。学的东西很多，出错的地方也很多。但出错就是机会，只要不是大的出错，师兄、师父总是画好了犯错的缓冲区。一次不经意的失误，我搞错了一次工程变更，给项目造成了损失。当时我害怕坏了，心中满是愤懑与自责。但师父并没有责怪我，并且鼓励我说，不要因为这一次失误而变的畏首畏尾，放开干，只要不是太大的错误。事情并没有我想象的那么坏，公司给了我

大的包容。

这是一条荆棘的创新路。“还是要有梦想的。万一实现了呢！”但梦想要有据可依的，不是白日梦。我们现在的时机很好，机会恰好在眼前。国家倡导的是创新、绿色。这就是方向。我们的慢行系统得奖了，得的就是创意奖。慢行系统是什么，是城市绿道、是景观人行桥，是绿色出行。5G的时代已经来临，5G象征着智能，建造智能化的建筑，是以后切入的要点，我们已经将智能化的设备导入到了停车场，但我相信这只是起步，不是终点。需要你，需要我，攥住这根牵引绳，努力的向上攀登。这条创新的路，我和前辈们赶上了，并且决定努力在这条路上奔跑起来。

这是一条用艺术规划的行程，这是一条有着许多岔路口的路，更是一条充满挑战、需要我们开拓创新的路。这条路很长，看不到尽头的长，需要我们步步为营。这条路也很窄，窄到跟其他人是狭路相逢，需要我们拿出必胜的勇气。这条路很枯燥，枯燥的只剩追逐，需要我们点缀鸟语花香。这条路也是条单行道，唯有坚定地信念是发动机。我相信我依靠的平台，相信帮扶我的同事，相信我的梦想，相信每一天的努力。每一天走的路，既是自己升华的见证，也是为我们深爱的这个国家复兴向前奔跑的助力。

夏至的日子，也是我们怀念的家常日子。恰是因为那高于以往的炎热，人们变得慵懒而更容易分神，更不小心地想起那些温馨轻松的家常时光。而同时也因为这份炎热，家常日子的色彩好像也变得浓郁而愈加生动，抹上了一层温暖的滤镜，好像将平日里平凡却温暖的时光压缩、加倍

夏至时分

文 / 夏飞雁（华中大区）

夏至的时候，太阳处于北回归点。这意味着烈日高挂，这天会是一年当中阳光最充足的时候。在天文学家眼里，夏至是太阳的转折点，这天过后它将走上“回头路”；在我的眼中，夏至是太阳尽职尽责地发光发热，是突然增强的紫外线强度，是天气预报里各地上升的温度。

那一天，阳光会像金丝缎一样倾泻在丰茂浓密的树叶，从零零星星的间隙流到地上，于是大地也变得一片金黄，热乎乎，深吸一口气，一股子浓郁的阳光味就会钻进肺腔。据说在这一天，人的疲惫也会到达最浓稠的状态，像泥浆一样混在身体里，坐起身都感觉晃悠悠，说不出的酸软，只想用力伸个懒腰，再径直从椅子上滑落，脑袋放空，看着树影婆娑，偶尔穿堂风拂过。最好底下有一只同样倦怠慵懒的猫，惺忪地打个哈欠，就这么坐上一天，直到夕阳西斜，余热减退，惊觉时间飞逝，抬

头只见漫天橘红，作为时间打马而过的步履足迹；于是起身伸展久未动弹的身体，脑袋里的糨糊终于随着习习晚风化开来。

随着一声不知谁喊出的“该做饭啦！”，各家各户的灶头开始发出叮叮咚咚吵闹，抽油烟机轰轰的运作声、爆炒姜片儿的噼啪作响、翻炒铁锅的嚓嚓声。而平日里，伴随着食物触碰油火而产生的美妙反应，在夏至这个因为炎热而使得气温更加浓郁的日子里——令人垂涎的香味飘出窗外，就像机灵顽皮的小妖，飘到仍未起灶的家里、飘到在院子玩乐而不知快乐得归家的小孩子鼻子中、飘到行色匆匆的下班行人的肚子里，瞬时居民楼道充满了南西北东西醋糖油盐辣椒香料的各种香味，好像熙熙攘攘的茶馆，香味也在楼道穿梭，操着各地的方言，谈笑自若：闻着小辣椒的呛鼻，好像到了四川；舌尖舔到南方的酸甜，又好像畅游在江南水乡。各地的

公司中标多个工程，多项工程实现重大节点

近日，华中大区中标柬埔寨西哈努克港商业综合体EPC项目一期工程、武汉方正金融中心超高层施工总承包工程。西部大区中标都匀第四届绿化博览会博览园建设项目钢结构桥梁工程。华东大区中标宿迁市11所学校建设项目、江苏长强钢铁有限公司原料厂综合料场全封闭施工总承包工程、桐乡市全民健身中心（场馆及配套建筑）EPC项目、南京金融城二期东区建筑钢结构安装工程。华南大区中标云南楚大高速公路扩容工程钢箱桥项目、广西柳州市东城花岭物流中心设计施工总承包项目、深圳市南山中心区公交总站机械式公交立体停车库设计采购施工总承包和运维一体化（EPC+O）项目、深圳桃花源智创小镇临建区建设工程勘察设计施工总承包项目。

近日，华中大区承建的宜都市市民活动中心项目、秦园路风塔项目开吊，武汉光谷广场综合体“星河”雕塑完成主体施工。西部大区承建的眉山商务会展中心项目、九寨沟景区沟口立体式游客服务设施建设项目开吊。北方大区承建的秦皇岛第一医院综合门诊楼改扩建工程项目钢结构工程开吊，山西108国道改造二标钢箱梁项目进入落梁收尾阶段，参建的全国最大综合立体交通枢纽——北京大兴国际机场主要工程竣工，即将投入使用。华东大区承建的东方商业广场运动馆项目首根钢柱开吊，阿尔及利亚制造厂首批构件出场交付，桐乡市全民健身中心暨李宁体育园项目、徐州经济技术开发区东环保障房项目举行开工仪式。华南大区承建的中建钢结构（福州）工厂项目、香港国际机场天桥项目主体结构工程开吊，昆明七彩云南第壹城项目钢结构工程封顶。（李昌琼 杨翼 陈秋旭 张海毅 张辉斌等）

华中大区成功申报湖北省建筑业重点培育企业

近日，湖北省住房和城乡建设厅公布2019年度湖北省建筑业重点培育企业名单，中建钢构武汉有限公司榜上有名。据悉，湖北省共有建筑业企业两万余家，湖北省将重点培育其中165家，其中中央在鄂企业17家。入选重点培育企业后，可享受一系列优惠政策，如申请资质时，行政审批事项有所简化，在企业兼并重组和享受政府服务方面，将获得更多便利等。（王一涵 喻晓梦）

国内最大单体大型钢结构公共艺术品主体完工

近日，由武汉分公司承建主龙骨钢结构工程的国内最大单体大型钢结构公共艺术品——武汉光谷广场综合体“星河”雕塑完成主体施工。“星河”雕塑采用全钢结构制造，“骨架”由7根龙骨组成，雕塑最大高度41米，相当于13层楼高，直径90米，单拱最大跨度36米，建成后将成为武汉市城市新地标。（安晨宇）

华中大区“智能决策作战室”——管理驾驶舱正式启用

近日，华中大区“管理驾驶舱”平台正式启用。该平台不仅集成了企业生产运营的海量大数据，而且能对数据进行实时分析和预警。打开该平台界面，仿佛进入一架飞机的驾驶舱中，“市场、商务、财务、生产、安全、人才”六大格局表盘依次排列，覆盖精益建设“班子、队伍、制度、作风、文化、品牌”六个方面，横向贯穿大区13个业务部门，纵向穿透“大区、分公司、项目部、工段、班组”五大层级，实现了“横到边、纵到底”。平台涵盖的225项核心指标数据来自于对业财一体化系统、项目管理驾驶舱等多个信息化系统中一线数据的抓取，省去了层层人工填报的繁琐流程，保证了数据的原始性和真实性。（夏利莹 陈磊）

武汉厂以零不符合项通过美标体系复审现场审核

近日，美国钢结构协会资深审核员李萍对武汉厂进行了2019年度美标复审现场审核，全面审核厂过程资料、车间现场、人员资质等。最终，武汉厂以零不符合项、零整改项通过审核。（邹恒 唐涛）

西部大开展安全论坛之“专家解惑”系列培训

6月21日，西部大区组织开展了安全论坛之“专家解惑”系列培训。特邀中建八局、西南交大等专家学者为来自四川、西安、重庆、贵州各项目的80余名职工上了一堂精彩纷呈的安全培训课。此次培训，不仅提高了全员的安全履责意识，也提升了全员的安全管理水平。（刘凡）

恒丰·贵阳中心项目举办贵州省建筑工程质量安全、消防、扬尘治理现场观摩会

近日，贵州省建筑工程质量安全、消防、扬尘治理现场观摩会在公司恒丰·贵阳中心项目举行。来自贵州省各市（州）住房城乡建设局等单位的数千名代表走进恒丰·贵阳中心，交流学习施工、质量、安全管理等方面的优秀经验。项目部于观摩区设立宣传展板、构件观摩件、安全体验屋，全方位展现钢结构施工概况、施工工艺、技术应用、信息化管理平台应用、现场安防措施等，每个展区配备专人讲解，吸引观摩代表纷纷驻足参观。（杨泉涛）

“与共和国同行”全国职工主题阅读活动第10场、天津首场示范性活动在天津厂举行

7月1日，“与共和国同行”全国职工主题阅读活动第10场、天津首场示范性活动在天津厂举行。活动现场不仅有由西青区文旅局、王稳庄镇小学师生代表、天津厂一线工匠准备的歌舞、快板、书画、诗朗诵等多个精彩节目，还为7对来自车间一线的书香伴侣”举办了集体婚礼。“时代工匠”代表陆建新为天津厂优秀青年工匠李朋朋授旗并共同宣誓“工匠精神，代代相传”，号召全体职工“用劳动托起中国梦”，争当代工匠。（陈秋旭 茜晓立）

公司连续八年与上海寿春民办小学师生共度“六一”

近日，上海分公司受邀参加上海寿春民办小学文艺汇演，这是公司第八次与陆家嘴集团牵手，和师生们共度“六一”儿童节。上海分公司为在校600名学生准备了文具，并捐赠了30余本课外图书。上海寿春民办小学位于浦东新区三林镇天花庵村，限招收在沪农民工子弟。（周梦兰）

温州瓯海会展项目承办温州市职工素质提升“百千万”行动暨“三美十赛·三号联创”启动仪式

6月19日，温州市职工素质提升“百千万”行动暨中建钢构瓯海会展中心“三美十赛·三号联创”启动仪式在瓯海会展中心项目举行。活动由温州市总工会主办，公司瓯海会展中心项目承办。（胡玉婷）

华东大区3个项目获评“江苏省建筑施工标准化星级工地”

近日，华东大区安全创优再获佳绩，徐州坡里保障房、淮安文津学校及靖江文化中心3个项目同时获评“江苏省建筑施工标准化星级工地”。（杨磊）

福建分公司开展“长忆屈子吟，与国诉‘粽’情 -- 庆祝建国70周年”讲座

6月5日，端午节来临之际，福建分公司开展“长忆屈子吟，与国诉‘粽’情——庆祝建国70周年”讲座。邀请华侨大学华文学院林小云副教授讲述端午节由来和屈原的爱国故事，全员在学习传统文化中传承爱国情怀。（王启涛）

湛江片区青年志愿者开展“助力高考”志愿服务

6月7日，湛江片区青年志愿者携手“情暖湛江”志愿者协会，在湛江一中培才学校为考生、家长和交警提供便利服务。志愿者们在考点外设立“高考加油站”，为考生提供矿泉水等，同时设置物品寄存点，并积极组建爱心送考车队，倡导爱心公益，服务莘莘学子。（李文彬）

广东厂获3项机器人参数化编程软件著作权

近日，广东厂取得《牛腿焊接系统参数编程软件V1.0》《H型总成系统参数编程软件V1.0》《箱型总成系统参数编程软件V1.0》三项软件著作权。三项软件著作权均由中建钢构广东有限公司、唐山开元机器人系统有限公司合作开发，在系统中输入钢结构工件关键尺寸信息后，系统会自动生成程序并完成焊接，实现了三类机器人焊接工作站的自动化编程与焊接。参数化编程系统的使用，大幅度提高了机器人焊接的工作效率，同时也是实现智能生产线中机器人焊接工位全自动加工的技术基础。（梁承恩 谢东荣）

“家园”摄影比赛优秀作品展

七十年沧桑巨变，祖国繁荣富强。在中华民族伟大复兴的历史进程中，中建钢构人不忘初心、牢记使命，勇担重任，砥砺奋进，取得了历史性的成就。为庆祝新中国成立70周年，记录下属于中建钢构人自己的美好家园，公司特举办庆祝新中国成立70周年“家园”摄影比赛。摄影内容主要聚焦公司空间家园和精神家园，彰显中建钢构人的爱党爱国情怀、敬业奉献精神、朝气蓬勃面貌。

活动通知发出后，公司广大员工积极响应，用手中的相机或手机记录下“家园”的美好瞬间。从本月起到作品征集结束，《钢构人》每期会择选刊载优秀作品，以飨读者。

精神家园



01

01/
谢谢你们送我的新书
摄影：安晨宇 华中大区武汉分公司



02

02/
希望·奔跑
摄影：安晨宇 华中大区武汉分公司



03



04



05



06

03/
致敬抗战老兵
摄影：高梦雨 华中大区河南分公司

04/
种植希望
摄影：王晓亭 北方大区河北分公司

05/
激动的“吃瓜群众们”
摄影：陈秋旭 北方大区

06/
火热
摄影：徐森 江苏厂



01 /
差一点
摄影：徐森 华东大区江苏厂

02 /
谁还不会门功夫咋的
摄影：徐森 华东大区江苏厂

03 /
专注
摄影：徐森 华东大区江苏厂

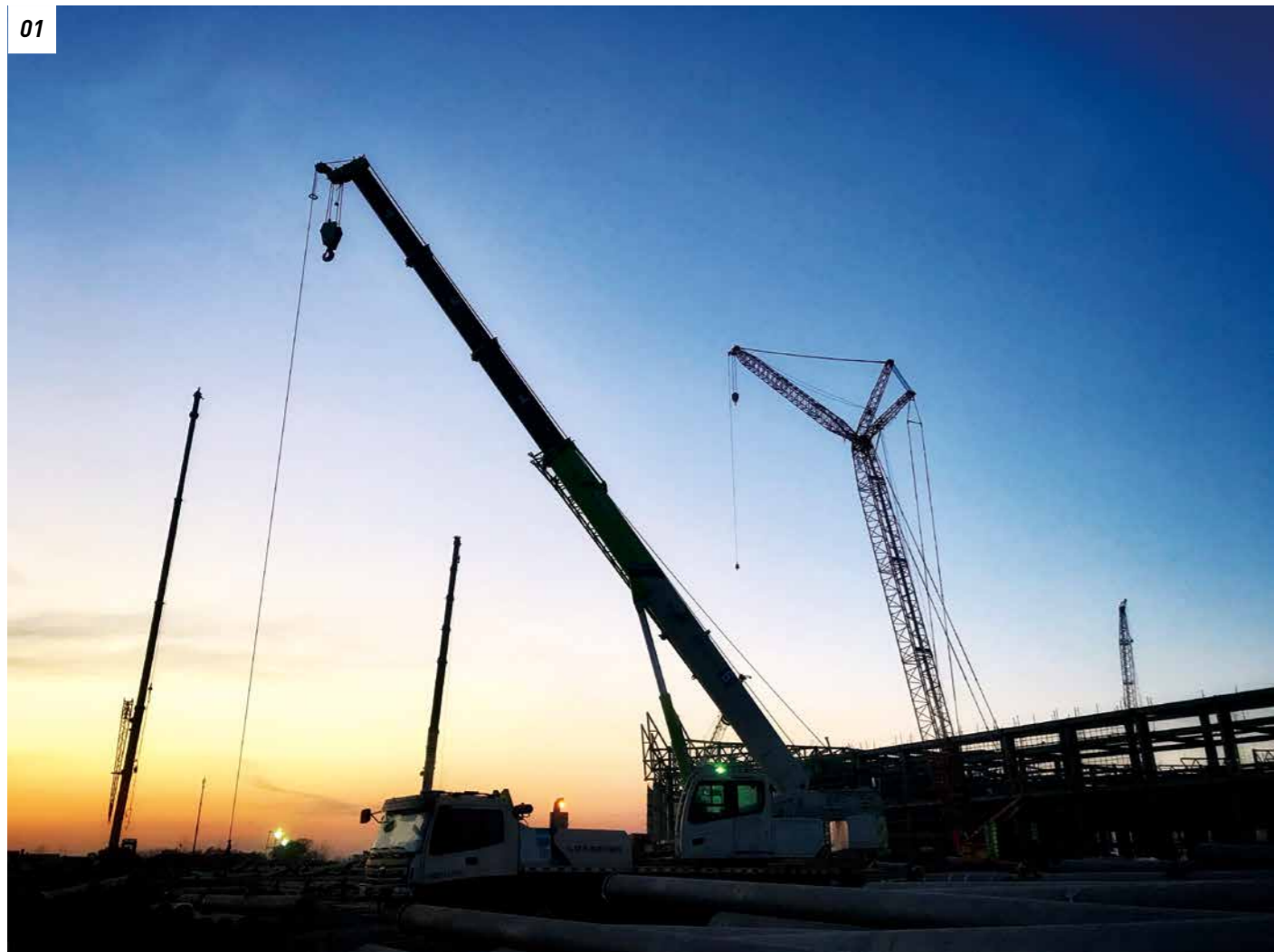
04 /
妇女节，浪漫祝福送给工地上最美的她
摄影：马春华 华南大区深圳分公司

05 /
工地上的集体生日会
摄影：马春华 华南大区深圳分公司

06 /
文化下工地，祝福暖人心
摄影：马春华 华南大区深圳分公司

07 /
小投入，大关爱
摄影：吴庆楠 华南大区

空间家园



01 / 春
摄影：韩效锋 华中大区河南分公司驻马店国际会展中心项目

02 / 制造厂的晴朗
摄影：李昌琼 华中大区

03 / 傍晚
摄影：董洋 华中大区湖北经理部

04 / 春天里
摄影：卢俊平 西部大区

05 / 西部大区办公楼“侧脸”
摄影：杨翼 西部大区





01



01 /
雪中国展
摄影：李盼盼 中建浩运

02 /
华之东，花枝动
摄影：吴青云 华东大区苏南经理部

03 /
融于自然
摄影：张辉武 华南大区



02



03

红色七月，为党庆生

98年历史沧桑，98年风雨激荡；

98年波澜壮阔，98年壮丽辉煌。

今年“七一”，我党迎来了98周岁生日。公司各单位积极开展特色活动，喜迎红色七月，为党庆生。



01



02



03



04

- 01 / 7月1日，武汉分公司党总支前往东湖梅岭毛泽东故居开展理想信念教育活动。（摄影：安晨宇）
- 02 / 7月1日，河南分公司机关党支部在南街村革命教育基地开展“豫见·七一”主题党日活动。（摄影：高梦雨）
- 03 / 7月1日，驻马店国际会展中心项目部党支部在确山竹沟革命纪念馆开展“迎七一，颂党恩”主题党日活动。（摄影：韩效锋）
- 04 / 7月1日，贵州片区联合党支部走进娄山关大捷战斗遗址开展红色行活动。（摄影：王忠华）
- 05 / 7月1日，锦城绿道项目部党员代表在我司承建的锦江桥上重温入党誓词。（摄影：魏梦潇）
- 06 / 7月1日，西昌市人民医院改扩建项目部与西昌市消防救援大队高枳乡中队联合开展了“警企党建共建”签约仪式，开启了警企党建共建合作的序幕。（摄影：郑智勇）



05



06



01

01/
7月1日,天津分公司举办“忆往昔,共回首”党日活动。
(摄影:熊鹰)

02/
7月1日,“与共和国同行”全国职工主题阅读活动第10站在天津厂举办。(摄影:陈秋旭)



02



03

03/
7月1日,东北经理部开展“七一”主题活动。(摄影:韩志强)

04/
6月30日,江苏分公司机关党支部开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动。(摄影:须子鸣)



04



01



02



03



04

01/
6月21日,华南大区机关党总支赴汕尾市澎湃故居及红宫红场开展了“不忘初心、牢记使命”主题党日活动。(摄影:张辉斌)

02/
6月21日,广东厂党总支支部赴东江纵队纪念馆开展了“寻找红色足迹 传承革命精神”党日活动。(摄影:朱琪)

03/
6月27日,广东分公司机关党支部赴广州烈士陵园开展缅怀革命先烈活动。(摄影:程云)

04/
6月26日,海南经理部党支部赴冯白驹故居开展了“不忘初心、牢记使命”,主题教育活动。(摄影:王敏)

安全生产月活动摄影集锦

2019年6月，是我国第18个安全生产月。公司各单位积极行动起来，组织形式多样的安全宣教活动，提高一线人员的安全生产意识，增强安全事故应急能力。



01/
6月29日，华中大区在泰山还建房项目举办安全生产月总结会暨安全生产现场观摩。图为大家积极参与VR体验。（摄影：宋泽政 时博）

02/
6月1日，武汉厂举办“安全月·职工亲子”活动，职工代表带领自己的子女参观工作车间。（摄影：高玉环）

03/
四川厂举行“安全在我心中”安全漫画·书法展活动。（摄影：许奎）

04/
6月1日，天津市2019年“安全生产月”活动暨第三届“应急之星”科普系列活动开幕式在天津厂举行。（摄影：敖春兵 韩冰）





↑
6月5日，邯郸市建设工程施工扬尘治理工作会议在邯郸市体育中心项目举行。（摄影：王仪斌）

↓
6月6日，广东厂举办“珍爱生命，敬畏法规”主题交通安全知识讲座，广东厂管理人员及600余名一线操作工人现场聆听。（摄影：黄国新）



01 /
中国建筑邀请中国援巴新医疗队赴巴新皇山广场二期EPC工程项目部，为61名海外员工和工友举办应急知识讲座、进行登革热、疟疾等疾病的预防和治疗培训，赠送常用药品并开展义诊，为项目部“送健康”。（摄影：赵锐平 杨胜利）

02 /
深圳分公司南山智谷产业园项目创新推出项目部“安全小黑屋”，对现场存在违章指挥、违章作业、违反操作规程等情况的项目人员，在“小黑屋”进行一对一教育、亲情连线、安全再培训、安全考核，考核合格后方可继续施工作业。（摄影：杨永刚 王志明）



 中建钢构有限公司

地址：深圳市南山区粤海街道中心路 3331 号中建钢构大厦 33 层

电话：0755-8651 8502

传真：0755-8651 8515

网址：<http://sstr.cscec.com>

邮箱：zjggxc@cscec.com

