



中建钢构

08

2019年08月

VOL.138

钢构人

STEEL STRUCTURE MAN



扫一扫，关注中建钢构

强化创新驱动 推动组织变革

文/王宏

企业随着业务规模扩大和管理复杂度不断提升，不可避免会出现“大企业病”的症状，具体的表现是部门和层级越来越多，出现“部门墙”，工作难以协同；经营决策和资源协调依赖于企业高管……归根结底，是组织进化滞后于企业发展。

因此，企业要敏锐地捕捉风向、把握趋势、拥抱变化，研究探索组织持续变革，不断突破瓶颈，从被动到主动，激发组织和员工活力。

华为铁三角模式的变革是华为历史上最大的变革项目之一，具有重要借鉴意义。“铁三角”可以理解为三类角色，分别负责市场营销、产品方案和交付履约。华为追求的第一要点是效率，其灵活性在于公司向一线足够授权，这对平台的支持具有极高的要求。

企业要实现规模发展的目标，必然要走产品开发商、产业集成商发展道路，并建立与其匹配的组织机构。按照产品和解决方案类型，建立不同类型的事业群，分别负责承担本板块业务的全生命周期管理，包括客户需求分析、产品开发、协同营销和履约交付，实现端到端的经营和管理。

企业要重点构建资源池，总部要向功能平台转变，主要负责战略引领、创新驱动及风险管控，由项目组成前线作战单元。要始终贯彻四个思维。第一是客户思维，组织变革最终都是为了面向客户、面向一线，对客户负责。第二是流程思维，要清楚“先有流水线，后有管理者”的思路。第三是项目思维，项目是最基本的作战单元，要充分向一线和项目授权，一切围绕项目、为了项目。第四是产品思维，要逐步实现解决方案产品化，打造差异化的竞争优势。

实施组织变革，要重视机制和平台的建立。一是明确各机构间的责权利，梳理授权范围，使考核机制、激励机制、信息化手段与组织变革相配套。二是加强共享中心平台建设，通过共享服务，将日常性的职能集中起来，向各个业务单元输送标准化的服务。

今年是新中国成立70周年，是公司打造第二个“黄金十年”的起步之年。站在新的历史方位上，我们要“守初心、担使命，找差距、抓落实”，主动适应变革、拥抱变革，推动转型升级迈向更高层次，推动企业高质量发展，努力打造“创新型、资本型、全球型”企业。[\[5\]](#)

（本文是公司党委书记、董事长王宏在2019年年中工作会议上的讲话节选，有调整，标题由编辑所加）

CONTENTS

目录

核心理念

企业使命——拓展幸福空间
企业愿景——成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观——品质保障 价值创造
企业精神——诚信 创新 超越 共赢
企业品格——铁骨仁心 钢构未来

01 董事长言 / DIRECTOR'S QUOTATIONS

强化创新驱动 推动组织变革

05 要闻 / MAJOR NEWS

公司召开 2019 年年中工作会

马泽平赴公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研

公司召开领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会

公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育全面整改落实工作推进会

陆建新入围“最美奋斗者”候选人

中建股份总法律顾问秦玉秀一行赴公司开展法治建设第一责任人履职情况专项检查

王宏拜会河北省省委常委、石家庄市委书记邢国辉

王宏赴华南大区及深圳分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研

戴立先赴华南大区及广东分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研

公司召开中国建筑财务一体化平台上线推广启动会

公司荣获多项中央级荣誉

公司携手中国电信打造“5G+ 智慧工业示范园区”

公司案例荣获 APEC- ESCI 最佳实践奖

公司举办 2019 年党风廉政建设宣传教育月系列活动
公司协办的深圳市首届建筑业职业技能大赛落幕

17 观点 / VIEWPOINT

财务工作者应该做“八仙”中的张果老

19 专题 / FOCUS “不忘初心、牢记使命”主题教育

立足新时代 逐梦新未来

拥抱时代 砥砺前行

——在新员工入职培训开班典礼上的讲话

2019 梦想再出发

——公司 2019 年新员工入职培训纪实

感悟

公司开展 2018 年新员工培养五星导师评选表彰

37 故事 / STORY

老李的梦想

变身“焊工”记



内部资料 免费交流

《钢构人》编委会

主任 王宏
副主任 戴立先 张薇
委员 叶国新 左旭平 廖新华
徐坤 周发榜 徐重良
欧阳超 蒋礼 杨正军
王朝阳 顾磊

主编 周发榜
执行主编 周爱文
编辑 田欢娜 林绿 曾繁昌
彭阳 沈希栋 冯传龙
李鹏 徐佳伟

本期责编 沈希栋
印刷 深圳市丽景彩印刷包装有限公司

粤内登字B第11433号
中建钢构有限公司 主管 主办

地址 深圳市南山区粤海街道中心路3331号中建钢构大厦33层
电话 0755-86518502
传真 0755-86518515
网址 http://sstr.cscec.com
邮箱 zjggxc@cscec.com

封面 厦门华源国际中心

封底 深圳桃花源智创小镇



扫一扫，关注中建钢构

39 纪实 / DOCUMENTARY

创新无止境，智慧进行时

——深圳市第三代指挥中心项目“智慧工地”建设纪实

43 现场 / SCENE

对标先进找差距

45 人物 / FIGURES

老兵不屈 战斗不止

47 发现 / DISCOVERY

扭转大厦

49 秀场 / SHOW

青年项目经理秀 王涛

51 商学院 / BUSINESS SCHOOL

拥抱第四代管理学

53 印象 / ESSAY “我和我的祖国”主题征文

夏夜捕虫记

夏夜之西域印象

这一年夏

那年的巴山夜雨、工地、老狗、青蛇和虫鸣

夏夜欢情

回望夏夜

流淌千年的夏夜

醉在夏夜的旋律里

鹏城夏夜寄乡思

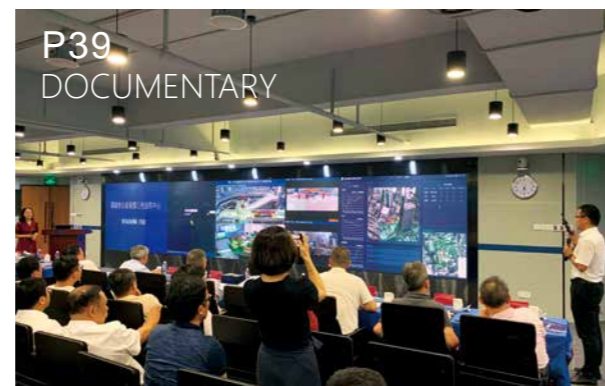
63 快讯 / MESSAGE

公司中标多个工程，多项工程实现重大节点等

65 视觉 / LENS

“家园”摄影比赛优秀作品展

恭喜你！成为新“中建钢构人”



公司第二个“黄金十年”实现良好开局 公司召开2019年年中工作会

文 / 曾繁昌 杨翼 刘博强

7月27日，公司在成都召开2019年年中工作会。会议指出，上半年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，发展亮点纷呈。

主要指标完成良好。上半年，公司主要预算指标实现“时间过半、任务过半”，新业务的发展动能和红利正在逐步释放。结构调整成绩显著。“3331”结构调整成绩显著，尤其在基础设施、绿色建筑、海外等业务方面取得了良好进展。“钢结构+”产品得到广泛认可。模式创新初见成效。强化资本营销，中标柳州市柳东新区官塘片滨江生态湿地公园等PPP项目；借助科技营销，中标湛江公租房等EPC项目；石家庄国际会展中心、中建钢构大厦等运营良好。海外开拓亮点纷呈。海外业务中标额同比增长143%；中标“非洲第一高楼”钢结构工程等一批海外项目；公司首个海外钢结构制造厂——阿尔及利亚制造厂建成投产。企业品牌更加彰显。公司连续7年蝉联中国钢结构行业榜首；荣获多项国际科技大奖；陆建新入围“最美奋斗者”候选人、全国道德模范候选人；公司频繁登上央视、《光明日报》等主流媒体。

公司党委书记、董事长王宏客观分析了公司面临的内外部形势，深刻剖析了当前的机遇和挑战。他指出，伴随着粤港澳大湾区等国家区域发展战略的深

入推进，建筑行业尚有较大发展空间，尤其是装配式建筑即将迎来新一轮发展机遇。公司要在行业“分水岭”中站稳脚跟，在大浪淘沙的过程中经受住考验。

王宏对下阶段工作提出三点要求：一是纵深推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。深刻查摆问题，按照“四个对照”“四个找一找”和中央指导组提到的“五个查找”，专项整治“八个方面”，抓好整改落实，以“改起来”的目标任务为牵引，带动其他任务往深里走、往实里走。二是全面实施四项变革。在变局时刻，要敏锐地捕捉风向、把握趋势、拥抱变化，平衡好传统业务与新兴业务，不断突破瓶颈，从被动到主动，激发组织和员工活力。各单位要充分认识新一轮变革的重要性和紧迫性，先行先试，全力推进流程变革、组织变革、激励机制变革、信息化变革，同时加快推进“十四五”战略规划编制工作。三是大力提升经营管理能力。加大市场营销力度，进一步聚焦核心市场，明确目标客户，转变营销思维，加大新产品推广力度；加大商务财务力度，高标准做好策划管理，加强结算收款工作，加强财务管理工作；加大投资管理力度，增强资源整合、资本运作能力，集中火力开拓优质客户和优质市场，加强风险防控和过程监控；加大海外开拓力度，完善海外体系建设，

优化海外市场布局，促进多元模式发展。王宏还特别强调，各单位要高度重视优质履约，高度重视安全生产、廉洁从业和合规经营，为企业发展保驾护航。

王宏指出，2019年是新中国成立70周年，是公司打造第二个“黄金十年”的起步之年，要开好局、谋好篇。站在新的历史方位上，全体员工要主动适应变革、拥抱变革，推动转型升级迈向更高层次，推动企业高质量发展，努力打造具有全球竞争力的世界一流企业。

公司党委副书记、总经理戴立先代表公司作题为《提升运营质量 推动创新发展 努力开创中建钢构第二个“黄金十年”》的半年工作报告。

戴立先强调，下半年要重点落实六个方面工作：一是坚持党建引领，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，扎实开展好主题教育，确保主题教育落到实处、取得实效。二是坚定市场信心，持续做大发展规模。优化战术，向客户管理要业绩；坚定战略，平衡发展区域业务；全力以赴，确保完成全年任

务。三是强化履约管控，推进生产管理精细化。做好重点项目的履约，做好典型案例的总结，探索制造厂业务模式，筑牢质量安全管理底线。四是重视商务管控，推进降本增效新突破。重视项目合约管理，加强项目商务策划，强化商务成本管控，重视商务数据保密，合规做好招采管理。五是完善财务管理，不断提升财务质量。强化资金管控，压“两金”、降杠杆，发挥融资保障作用。六是加强科技创新，坚决打好创新攻坚战。强化研发体系，加强技术管理，做好设计引领，深化信息化应用。

会上，公司各系统分管领导分别作了专题报告。会议还深入宣贯了现金流专项考核办法；部署推进了管理驾驶舱应用和完善工作；组织召开了公司第五次党委理论学习中心组学习（扩大），研讨公司组织机构变革；各系统分别召开了专题会。

公司领导、总部有关部门、各二级单位、制造厂主要负责人共计65人在主会场参会，500余人在各视频分会场参会。

马泽平赴公司开展 “不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研

文 / 刘实 李鹏

7月19日，中建集团党组成员、副总经理马泽平赴公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研，围绕创建世界一流企业、推进混合所有制改革、

加快推动军民融合、对外兼并重组、人才队伍建设（三项制度改革）、企业重大风险防范、子企业经营业绩考核等内容，开展了深入座谈交流。



公司召开2019年年中工作会。



马泽平赴公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研。

公司党委书记、董事长王宏就公司发展历程、运营情况、专业化发展、军民融合、人才建设等方面进行了汇报。

马泽平对公司的发展成绩给予了充分肯定。他强调，本次调研是中建集团党组“不忘初心、牢记使命”主题教育中的一项重要内容，调研组将梳理好大家反映的问题，坚持问题导向，举一反三，认真研究解决，进一步推动本次主题教育取得实际成效。

马泽平对公司今后的发展提出三点要求：一是要提高政治站位，切实增强发展的使命感责任感，要充分认识到开展主题教育的重大意义，“守初心、担使命，找差距、抓落实”；二是要践行新发展理念，积极推动企业转型升级，实现从大到伟大的转变，要加强科技创新，不断提升核心竞争力；三是要狠抓工作

落实，加快推进创一流的步伐，要加强顶层设计，优化资产配置，提升经营效率，要紧跟国家战略，积极推进军民融合，要贯彻中建集团差异化发展战略，提升企业的核心竞争力。

马泽平强调，希望公司“守初心、担使命，找差距、抓落实”，努力推动企业高质量发展，争当集团专业化子企业发展的标杆，在集团创一流中再立新功。

马泽平还就新产品研发、加快军民融合发展、推进组织及激励机制变革、推进混合所有制改革等具体问题和与会人员进行了细致的沟通交流。

中建集团干部人事局、企业策划与管理部相关人员参加了此次调研。

公司召开领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会

文 / 黄斌杰 彭阳

7月29日，公司领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会在深召开。会议集中交流了调研发现的问题和不足，深入剖析原因，共同研究办法举措，确保将调研成果转化为解决问题的有效措施和具体行动，推动习近平总书记重要指示批示精神和党中央及集团党组决策部署在公司落地生根。

中建集团第二巡回指导组副组长，中建北方公司副总经理、纪工委书记、党工委委员袁小东到会指导。公司党委书记、董事长王宏主持会议。

王宏代表公司党委作了主题教育调查研究开展情况汇报：一是紧紧围绕调研主题，确保调研中心不偏离。聚焦公司存在的突出问题、转型升级过程中面临的迫切难题等，定制调研主题。二是准确把握调研对象，确保调研业务全覆盖。调研对象涵盖大区、分公司、经理部和项目一线，实现了调研对象层级全覆盖；调研主题涵盖人才队伍建设、重大风险防范等方面，实现了调研业务板块全覆盖。三是创新调研方式，确保调研质量。扩大调研范围，倾听最广泛的基



公司召开领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会。

层呼声，共计开展座谈20余次，参与人数2000人次，发放问卷1000余份。丰富调研手段，通过个别访谈、实地走访、设立意见箱、网站及公众号留言等多种途径认真了解调研对象基本情况、存在问题和意见建议。

公司领导班子成员依次结合分管业务和调研情况，从企业干部人事制度改革与年轻干部培养、如何以客户为中心开展市场营销、如何加强基层党组织建设引领企业改革发展、如何加快推进公司新产品的研发落地等10个方面进行了交流。每名领导班子成员交流完调研成果后，其他领导班子成员还进行互评交流，结合具体工作对调研报告的内容进行研讨，并提出相关建议，助力调研成果的进一步优化和转化。

袁小东认真听取了公司领导班子所做的调研报告和交流发言，并对调研成果、互评交流以及公司近期主题教育开展情况给予充分肯定。

公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育全面整改落实工作推进会

文 / 李鹏 冯传龙

7月23日，公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育全面整改落实工作推进会，传达上级党组织关于推进全面整改落实的相关要求，并对公司各部门推进全面整改落实工作进行部署。

公司党委书记、董事长王宏肯定了前一段时间公司主题教育工作取得的成绩，并对接下来的主题教育工作提出四点要求。

一是要提高政治站位。公司党员干部要从坚定“四个意识”、树牢“四个自信”、坚决做到“两个维护”的高度，提高对全面整改落实工作的认识，聚焦突出问题，以敢抓敢管、敢于碰硬的鲜明态度和坚决措施，全力以赴推进主题教育整改落实工作。

二是要找准找实问题。找准问题是解决问题的前提，按照“四个对照”“四个找一找”的要求，坚持问题导向，联系公司实际，逐条列出问题清单，切实分析透彻问题症结，提出解决问题、改进工作的思路措施，力戒形式主义。

三是要抓好问题整改。结合公司组织机构变革、流程变革、激励机制变革、信息化建设，结合公司产品体系创新，细化整改时间节点，对能够立即解决的立行立改，能够短期见效的抓紧推进，需要长期坚持的健全制度，已经整改的及时“回头看”，通过主题教育切实解决公司发展遇到的问题，不断提升管理效率，真正助力企业转型升级。

四是公司总部作为第一批主题教育单位，要当好

袁小东就进一步推进主题教育提出三点要求。一是要持续学原文悟原理，学习贯穿始终有收获；二是要着力抓实问题检视，梳理问题清单有抓手；三是要坚持高标准严要求，抓好整改落实有实效。在把握上述三项要求的同时，近期需要开展好四项重点工作。一是刀刃向内，对照党章党规找差距；二是自我革命，抓好突出问题专项整治；三是聚焦重点，抓好巡视反馈问题整改；四是统筹兼顾，以整改推动企业发展。

王宏代表公司党委就进一步推进主题教育进行了表态，公司党委将进一步贯彻落实习近平总书记在内蒙古考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时提出的“四个到位”——抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位、抓组织领导到位，确保主题教育工作取得实实在在的成效。

示范、树好样板，第二批开展主题教育的单位也要先学起来、先改起来，促进上下联动，确保主题教育在公司不折不扣取得实效。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇在讲话中要求，总部机关党员干部要认真学习贯彻落实习近平总书记在内蒙古考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时的重要讲话精神。对整改方案中的重点内容进行了强调，要求各部门充分重视主题教育全面整改落实工作。

一是要认真学习整改方案，深刻领会公司全面整改落实方案的内容和相关要求，将整改落实贯穿主题教育全过程，推进主题教育走深走实。

二是要按照职责分工抓好落实，党员领导干部和部门负责人一定要高度重视，既要当好全面整改落实的组织者，切实履行抓好抓实领导责任，又要当好全面整改落实的参与者。

三是要求求真务实，杜绝“形式主义、官僚主义”，动真碰硬，盯住不放，一抓到底，防止表面整改、虚假整改。

四是要做好主题教育专题民主生活会和组织生活会的前期准备工作。

公司主题教育领导小组办公室成员对全面整改落实工作方案进行了解读，对公司主题教育开展情况进行了通报。分管领导、各部门负责人、整改工作联络员40余人参加了此次会议。

陆建新入围“最美奋斗者”候选人

文 / 沈希栋



“最美奋斗者”评选进入投票阶段。

7月22日，中宣部等9部门联合组织开展的“最美奋斗者”学习宣传活动组委会公布722名“最美奋斗者”候选人信息，活动正式进入群众投票阶段。公司员工陆建新同时作为广东省和中央企业代表入围并参与评选！

陆建新，现任公司华南大区总工程师。1982年参加工作以来，他坚守施工一线，参建工程总高度3600余米。参与承建国内7幢百层高楼中的4幢，见证并参与了我国超高层建筑从无到有，再到国际领先的全过程。主持和参与完成的国家专利达400余项，参与完成的成果获4项国家科技进步奖，个人荣获国家科技进步二等奖。他研发的世界领先的“悬挂式外爬塔吊支承系统及其周转使用方法”获得2017年日内瓦国际发明展特别嘉许金奖。

中建股份总法律顾问秦玉秀一行赴公司开展法治建设第一责任人职责履职情况专项检查

文 / 刘先兵

7月17日至18日，中国建筑股份有限公司总法律顾问、法律事务部总经理秦玉秀一行对公司主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况进行现场检查，检查组对公司自查自评情况及细化分解的38项评价指标、46项关联资料进行了系统、细致的现场查验。

7月18日下午，检查组召开专项检查反馈会议，公

陆建新被授予“国企敬业好员工”“央企楷模”“中国好人”“全国五一劳动奖章”“广东省优秀共产党员”等多项荣誉称号。2018年10月24日，他作为广东省改革开放相关方面代表，在深圳受到习近平总书记亲切接见。2019年6月，入选全国道德模范候选人。

为隆重庆祝中华人民共和国成立70周年，大力弘扬“幸福源自奋斗、成功在于奉献、平凡造就伟大”的价值理念，中央宣传部等9部门联合组织开展“最美奋斗者”学习宣传活动。

根据统一部署，投票结束后，再经过组委会评审组专家投票、部门审核、媒体公示等，最终评选出200名中华人民共和国成立70年来各地区各行业各领域涌现出来的，来自生产一线、群众身边的先进模范。

司党委书记、董事长王宏，总会计师廖新华，副总经理、总法律顾问周发榜，投资总监杨正军，商务总监王朝阳，法律事务部、办公室、人力资源部、党建工作部等相关负责人参加会议。

王宏对检查组的到来表示欢迎和感谢，向检查组就公司发展历史、上半年的运营情况以及法治建设第

一责任人履职情况进行汇报，周发榜向检查组就企业法治工作开展情况作了专题汇报。

王宏在讲话中表示，检查组的检查指导和提出的改进意见，对公司今后更好地推进依法治企具有很强的指导意义，公司将坚决按照党中央全面依法治国战略的部署要求，持续深入贯彻落实国务院国资委和中建股份关于企业主要负责人履行法治建设第一责任人职责的要求，坚定不移、持之以恒地推进法治建设工作，为公司实现高质量发展提供法治保障，并以落实好此次检查工作的指导建议为契机，推动公司法治建设工作迈上新台阶。

会上，检查组反馈了现场检查情况。经过听取汇报、查阅资料，检查组充分肯定了公司主要负责人履

行法治建设第一责任人职责工作中取得的成效，认为公司高度重视、切实贯彻落实国资委和中建股份关于法治建设第一责任人职责各项要求，采取了各项有力的举措进行整改落实。

检查组指出，公司还需要进一步将落实法治建设第一责任人职责向纵深推进，充分发挥关键少数作用，深入推动总法律顾问制度建设，进一步加强人才队伍建设。

秦玉秀在讲话中强调：一是要提高政治站位，充分认识主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责的重要性；二是要认真总结主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责的各项工作开展情况；三是要认真统筹谋划下一阶段的重点工作。

王宏拜会河北省常委、石家庄市委书记邢国辉

文 / 马驰骋 陈秋旭

7月25日，公司党委书记、董事长王宏拜会河北省省委常委、石家庄市委书记邢国辉。双方回顾了石家庄国际会展中心等项目的合作历程，并就发展规划、政企合作等方面进行了深入交流和探讨。

王宏对石家庄市委、市政府给予公司的信任和支持表示感谢，并就公司整体发展情况作了介绍。他指出，在京津冀一体化大形势下，石家庄发展潜力巨大，中建钢构研发的装配式学校、医院等新产品与石

家庄市当前“4+4”产业发展格局高度契合。中建钢构愿意发挥自身优势，结合区域建设需求和未来产业发展方向，为石家庄经济社会发展贡献力量。

邢国辉对王宏一行的到访表示欢迎，对中建钢构为石家庄市发展做出的贡献表示感谢，并表示希望中建钢构能够积极参与装配式建筑、民生工程等领域的项目建设。石家庄市也将积极创造良好环境，力争与中建钢构在未来新一轮的大发展中实现合作共赢，共



王宏拜会河北省常委、石家庄市委书记邢国辉。

建现代省会经济强市。

石家庄市常务副市长李雪荣，石家庄市委常委副秘书长、市委办公室主任梁立柱，石家庄市发改委党组书记、主任苏志超，石家庄市教育局党组书记、局长张少华，公司党委副书记、总经理戴立先，投资总监杨正军，北方大区党委书记、总经理严仍景等参加会见。

当天下午，王宏率队拜访石家庄市住房开发建设

集团。石家庄市住房开发建设集团党委书记、董事长陈宝京对王宏一行的到来表示欢迎，双方在进一步深化战略合作机制、抢抓京津冀一体化发展机遇等方面达成共识。

石家庄住建集团监事会主席刘革平，副总经理金冶，党委副书记李维汉，公司党委副书记、总经理戴立先，投资总监杨正军，北方大区党委书记、总经理严仍景等参加会见。

王宏赴华南大区及深圳分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研

文 / 黄泽鑫 陈瑶

7月17日，公司党委书记、董事长王宏赴华南大区及深圳分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研。

华南大区、深圳分公司分别就运营情况、市场开拓和人才建设进行了汇报。大区及分公司班子成员，大区市场和客户管理部、人力资源部负责人，分公司各部门负责人、项目经理代表及青年代表分别作了汇报，王宏逐一点评并进行了深入交流。

王宏对华南大区及深圳分公司2019年上半年在海外经营、生产履约等方面取得的成绩给予了充分肯定，勉励华南大区及深圳分公司争做全面发展的排头兵，同时也进一步强调了华南大区及深圳分公司当前存在的问题与不足，提出了四点要求：

一是提高政治站位，扎实推进主题教育。现在存在的问题，表面上看是事，深层次上看是体系，实质上还是因为人。要准确把握主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，解放思想、转变作风、提升能力，让主题教育真正起到辨明方向、提高认识、找准定位、促进发展的作用。

二是把握时代机遇，做大市场规模。要抢抓粤港澳大湾区历史机遇，立足区位和品牌优势，坚定发展的信心和决心，保持排头兵的地位。要探索市场瓶颈

中的深层次原因，重点从提高市场营销队伍的思想能力和能力入手，积极向华为等优秀单位学习先进的理念方法。要聚焦高端客户，优化管理方法和营销手段，提升客户服务质量，不断培育有稳定订单输出的战略客户群。要聚焦高端项目，集中炮火、饱和攻击。要成立特战队，根据项目规模，分级跟进。

三是强化人才培养，搭建人才成长的大舞台。要加强作风建设，找准差距，抓好落实，有效释放团队效能。加强班子建设，做好大区发展战略和策略的研究。打造学习型组织，加大培训力度，不断学习先进企业，提高推动改革发展和攻坚克难的本领。要加大人才轮岗交流力度，促进机关员工和项目员工的有序轮动，主动创造条件引导青年到项目去经风沐雨、干事创业，培育一支作风过硬、专业突出的青年人才队伍。要树立人才培养的成本意识，把在公司工作锻炼较为成熟的骨干员工使用好。

四是先行先试，积极推动组织变革。公司正在谋划新一轮的改革，华南大区及深圳分公司要先行先试，积极拥抱和适应变革，加快研究和实施大区体系变革，在制度创新、机制创新等方面走在前面。要建立以项目为中心、以结果为导向的考核分配体系，授予项目经理更多职权和责任，确保打赢项目经理的战争。

戴立先赴华南大区及广东分公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研

文 / 程云 张辉斌

7月20日，公司党委副书记、总经理戴立先赴广州对华南大区、广东分公司以及湛江保障房项目开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研。

大区及分公司班子成员，各部门负责人、市场

营销系统青年代表、湛江公租房项目代表结合工作实际，汇报了相关工作，戴立先逐一点评并进行了深入交流。

戴立先为大家上了题为《守初心 担使命 找差

距 抓落实 创造一流分公司 打造一流企业》的专题党课，为大家讲述了“共产党员的初心和使命是什么”“中建钢构的初心和使命是什么”“应该怎样不忘初心、牢记使命”。

戴立先肯定了华南大区及广东分公司在公司转型升级过程中作出的突出贡献，并表示，此次调研的主要目的是为了帮助华南大区、广东分公司查找不足、分析原因，并落实到具体措施上去。

戴立先强调，湛江保障房项目是公司重点推广的装配式钢结构住宅项目，一定要重视项目策划、抓好生产管理，着力打造EPC项目履约典范。华南大区及广东分公司要抓住粤港澳大湾区发展的契机，拓规模、保履约，打造公司发展的标杆。他结合自身体会围绕市场营销思路与参会人员作了两点分享：

第一，加强技术引领、人才引领、战略引领、文

化引领。要将四个层次融合起来，有序开拓市场，从被动变主动，持续提升管理方法，以干事创业的高度进行市场营销。

第二，建好体系、顺应形势、坚定信心。大区及分公司员工要学会形成团队；要学会与公司专家、项目交付联动组建铁三角；要学会利用好大区、公司资源，继续发扬艰苦奋斗的优良传统，找准差距，抓好落实，主动作为，争做全面发展的排头兵。

为扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，公司党委班子成员张薇、叶国新、左旭平、廖新华、徐坤、周发榜、徐重良、欧阳超分赴各大区开展主题教育专题调研，与基层员工面对面谈心交流，认真听取基层员工对于公司的意见建议，并围绕“不忘初心、牢记使命”主题，为基层员工带来了一堂堂生动的专题党课。

公司召开中国建筑财务一体化平台上线推广启动会

文 / 牛雪颖

7月19日，中国建筑财务一体化平台中建钢构上线推广启动会在深圳中国钢结构博物馆召开。中建集团财务部高级经理王丹梅，公司党委书记、董事长王宏，总会计师廖新华，商务总监王朝阳出席会议。会议设1个主会场和9个视频分会场，总部相关部门负责人，各大区总经理、业务系统分管领导、部门负责人及相关人员共180余人参加会议。

王宏在讲话中就公司贯彻落实财务一体化平台建设工作部署提出三点要求：一是要认识到财务信息化重要性和紧迫性，用智能化手段提高公司财务工作水平，助力公司转型发展。二是各单位一把手要高度重视并亲自引领、落实，完善组织建设，创新考核机制。三是要充分认识此项工作的复杂性、艰巨性，发

扬拼搏精神，坚决打赢平台上线攻坚战。

王丹梅在讲话中介绍了中建财务一体化项目建设的背景、目的及重要意义。她强调，财务一体化平台建设是集团党组确定的重点工作之一，是实现业财融合的必要基础，是促进集团财务管理加快向精益财务、智能财务转型、切实提升财务管理水平的重要举措，对集团创建“世界一流”示范企业具有重要意义。

王丹梅对中建钢构上线推广提出三点意见：一是要充分认识业财融合及财务一体化平台建设项目的重要性。二是精心组织，攻坚克难，确保高质量完成推广上线。三是不断深度应用及优化，提升管理水平，助力集团实现“世界一流”企业的宏伟目标。

公司荣获多项中央级荣誉

文 / 李昌琼 徐森 倪未

为庆祝中国共产党成立98周年，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，近日，国资委召开庆祝中国共产党成立98周年暨中央企业“两优一先”表彰大会。会议对中央企业优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织进行了表彰，公司武汉厂一车间农民工党小组组长、一车间拼装班组长严文宝被授予“中央企业优秀共产党员”称号。

严文宝，男，汉族，中专学历，2010年7月加入中国共产党，现任公司武汉厂一车间拼装班长。曾获华

中大区岗位能手，武汉厂安全标兵、岗位能手等个人荣誉，所在班组荣获湖北省青年安全生产示范岗、武汉厂质量管理流动红旗班组等集体荣誉。

另讯，近日，中国共产主义青年团中央企业工作委员会公布获“2017-2018年度中央企业青年文明号”名单，公司江苏厂深化设计部位列其中。此外，公司江苏厂第一党支部还获评“2019年中建集团示范党支部”。

公司携手中国电信打造“5G+智慧工业示范园区”

文 / 张德修 史飞剑

7月30日，公司“5G+智慧工业示范园区”成果发布会在惠州举行。

本次发布会由公司与中国电信广东分公司联合主

办，华为作为技术支持单位参与。现场共展示了四个运营板块，分别是园区综合运营（管理驾驶舱+智能楼宇）、园区交通服务（智慧停车+5G公交车库+慢行交通）、园区生产服务（工业互联网平台+智能制造）、园区安全管控（5G+安全管理系统）。

其中，园区综合运营通过集成的数字化运营平台对园区的人、车、设备资产等进行全连接，实现数据全融合，状态全可视，使园区更安全、高效，为园区提供创新的工作与生活体验。园区智慧交通基于城市公共交通特点和行业趋势，集引导、停车、调度、充电、运维于一体，为园区提供便捷高效的出行服务，现已建成全国首个基于5G的新能源公交立体车库。园区生产车间利用5G+工业互联网平台的数据采集与传输能力实现厂区生产要素的全连接，实现对钢结构全生命周期的分析与应用，是迄今为止国内建筑钢结构领域首个智能化工厂。园区安全管控基于高清视频AI处理，关联设备、人员、产品等信息，实现对园区的危险源提前发现、事前解决、动态跟踪，构筑园区安全综合管控平台。

公司与中国电信广东分公司还签订了战略合作框架协议。接下来，公司将发挥在规划设计、投资开发、高端建造及运营管理全产业链服务优势，中国电信广东分公司发挥在信息通信、云计算和大数据等领域的技术和人才优势，共同促进信息技术和制造技术深度融合。



全国首个基于5G的新能源公交立体车库。

公司案例荣获APEC- ESCI最佳实践奖

文 / 沈希栋 廖选茂

近日，第四届APEC能源智慧社区（ESCI）最佳实践奖结果揭晓。经过为期数月的权威评审与激烈角逐，由公司申报的案例“能效建筑与基础设施提升计划——巴新学校设计施工一体化（EPC）项目”，经APEC可持续城市项目联合运营中心推选，在与来自APEC17个经济体的61个案例竞争中脱颖而出，一举夺得金奖，此前中国无案例获奖。该奖项将在今年下半年于智利召开的APEC能源工作组第58次会议上举办颁奖仪式。

根据2010年APEC领导人峰会上发起的能源智慧社区倡议（Energy Smart Communities Initiative，

ESCI），2011年由中华台北发展委出资，在APEC能源工作组设立了ESCI最佳实践奖和ESCI-KSP项目库，并委托美国宾夕法尼亚大学组织该奖项评选工作。APEC能源智慧社区（ESCI）最佳实践奖是APEC内唯一的项目奖，奖励APEC区域内优秀的智慧交通、智慧建筑、智能电网、智慧工作及低碳示范城镇共五类案例。自2013年起，该奖项每两年征集、评审、颁奖一次，针对上述五个类别分别颁发金、银奖各一个。

中国巴新友谊学校·布图卡学园EPC工程，是中国援建巴新的第一个教育类公益项目，也是公司积极践行“一带一路”倡议的重点工程。2018年11月16日，

APEC期间，正在巴新进行国事访问的国家主席习近平，在巴新总理奥尼尔陪同下，为布图卡学园揭牌。在活动致辞中，习近平指出，“授人以鱼不如授人以渔。中国援建布图卡学园就是为了帮助巴新培养人才。”“中国同巴新关系最重要的基础就是我们的友谊薪火相传。”这所学校成为中巴新友谊的缩影和有力见证。

公司立足该项目，输出绿色装配式、智能制造产品和标准，实现从“捐资”到“捐智”，同时为国际援建类EPC项目的合作和运作模式提供了借鉴。

布图卡学园项目位于巴新首都莫尔斯比港，总占地4.8万平方米，包括小学部、中学部、幼儿园、教师公寓、一座现代化橄榄球场和一栋多功能大礼堂等，可解决当地3000名中小学生上学难的问题。

项目整体采用装配式绿色建筑，安全性高，绿色节能环保，抗震性能优越。工业化建造方式，提高了建筑集成率，提高工作效率50%以上，减少了80%的湿作业、50%建筑垃圾，增加建筑使用空间10%以上，

为巴新绿色装配式结构建筑带来借鉴性意义。在设计上，结合当地条件、文化，融合中国文化，项目提取当地传统建筑“大屋顶、建筑低层架空”等特点，综合运用节地、节能、节水、节材、室内环境管理等五大绿色技术，在充分满足建筑功能及实用性的前提下，使得建筑本身更加生态环保。项目实施过程中，采用基于BIM的模块化建造技术，运用集成模块化设计和虚拟建造，创新进行三维立体化出图，解决部分集成制造及安装施工难题；采用基于BIM建造全过程管理，解决了建造过程中信息化管理问题。项目构件全部来自于公司投资建造的全球首条建筑钢结构智能制造生产线，实现流水线生产制造，并利用智能焊接机器人等先进技术，提高生产效率和产品质量。

该项目累计为当地居民提供工作岗位300个，带动当地青壮年就业、从业积极性，采用“传、帮、带”等各种措施提升当地技能工人的建筑知识和技能，在提升当地建筑技能方面效果显著。



中国巴新友谊学校·布图卡学园实景图。

公司举办2019年党风廉政建设宣传教育月系列活动

文 / 张培文 何世亮

为进一步学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，为公司在转型升级关键阶段营造健康发展的清廉环境和风清气正的良好氛围，

孟夏之际，公司成功地打造了一场以“受警醒、明底线、知敬畏”为主题的廉政文化盛宴，并将廉洁佳肴送至基层一线。

本次活动聚焦警示教育，覆盖了全司6个二级单位、37家三级单位、72个基层项目，开展了77场廉政党课、9次监企共建活动，2582名员工接受了教育。

公司党委拉开了“廉政盛宴”序幕，邀请反腐败警示教育专家开展了一场精彩生动的廉政警示教育课，公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先及其他在家领导班子成员参加。教育课共设1个主会场及15个视频分会场，覆盖各级党员领导干部共450余人。

警示教育以“珍惜幸福生活，远离职务犯罪”为主题，用鲜活的典型案例动之以情晓之以理阐明了如何远离职务犯罪，仿佛一股股春风细雨沁人心脾。讲座后，与会人员反响强烈，纷纷表示要“廉洁奉公，奋勇争先”。

华中大区以“清廉华中，你我同行”为主线，奉献了一场品质上乘、勇接地气的廉政宴席——“六廉”宴。一是学习悟廉，开展政治理论党规党纪学习会、研讨会；发放廉政图书；观看警示教育片，不断提高廉洁知识学习氛围。二是教育践廉，纪委书记、委员到基层上廉政课、组织参观廉政教育基地等方式的警示教育，促使广大员工以案为鉴，警钟长鸣。三是文化促廉，开展党规党纪相关知识微测试，以考促学，营造良好的学廉促廉氛围。四是家庭助廉，通过朗诵廉政家书、发放家庭助廉倡议书等方式，营造和谐的家庭助廉氛围。五是宣传倡廉，制作了廉洁文化宣传品，打造了廉政书屋，营造出风清气正的办公环境。六是群众督廉，设置举报信箱、政务公开栏，畅通监督渠道，自觉接受群众的监督。

西部大区聚焦警示教育，创新工作形式和方法，积极打造廉政文化品牌。一是思想上更有广度，纪委书记、委员围绕监察体制改革、典型案例警示教育等内容，赶赴一线讲授廉政课，开展廉洁谈话77人，为基层员工补精神之“钙”，筑思想之“魂”。二是纪律上更有硬度，开展“三公经费”、印章管理、公车管理专项治理，梳理问题建立清单，立行立改，确保问题整改落地生根、取得实效。三是文化上更有温度，以母亲节为契机，录制母亲廉洁寄语，拍摄爱廉说微电影“都挺好”，将廉洁文化与家庭结合起来，以爱促廉。四是品牌上更有高度，邀请中共陕西省委党校讲师赵咸宁作党性修养培训，提升廉洁自律素养，制作大区《廉洁自律知识手册》并下发宣贯，累计制作特色廉洁文化宣传品15种。

北方大区充分整合资源，开展“体验式”廉洁教育新模式，营造了浓厚的廉政文化氛围。一是增强廉洁意识，大区及分公司两级书记深入基层项目从学习中央有关精神、党纪党规、公司纪律制度等多方面内容着手，增强广大基层员工的廉洁和纪律意识。二是

强化警示教育，“用身边的事教育身边的人”，以中建系统典型案例为题材开展警示教育覆盖460余人；开展“体验式”教育，组织参观监狱、看守所，切实体会“失去自由”的痛苦。三是开展监企共建活动，积极构建“监企共建”平台，与天津市西青区监察委、北京市海淀区监察委联合开展了警示教育活动。

华东大区扎实推进宣教月各项活动，深入开展廉政谈话教育，以“五爱”（爱祖国、爱社会、爱企业、爱家庭、爱自己）教育勉励各领导干部，争做组织信任、群众满意、家人放心的“三好”干部。一是开展书记上党课活动，大区党委副书记、纪委书记刘清泉以《企业最大的危机，在于干部》为引，从使命感、责任担当、能力建设三大方面激励广大党员干部要加强责任担当，加强能力建设。二是开展廉政谈话，以“五爱”换取“三好”，扎实开展廉洁从业警示教育。三是深化廉洁联建共建，与属地纪委监委共同研究提高企业纪检监察工作能力和加强双方互动交流。

华南大区围绕主题有序推进了大区党风廉政建设宣教月各项工作。一是开展廉洁文化进基层活动，纪委书记赴经理部开展“廉洁文化进经理部主题活动”，两年实现廉政宣教进基层全覆盖。二是开展监企共建活动，联动惠州市纪委监委共同开展廉政教育、学习交流等活动，从而不断提高廉洁意识，筑牢拒腐防变思想防线。三是组织专题廉政教育活动，大区机关、分公司、基层项目部成功开展了“微党课”、廉政教育课、专题学习活动、实践参加廉政教育基地等多种形式的廉政教育活动。

投资发展公司以“聚焦警示教育，深化廉政宣教”为主线，开展了形式多样、内容丰富的系列活动。一是强化警示教育，确保警钟长鸣，组织全体党员干部观看警示教育片，通报了中建系统最新的典型案例警示案例，参与人数达150余人。此次系列警示教育活动，突出案例剖析、深挖问题根源、堵塞管理漏洞，促使广大党员干部受警醒、名底线、知敬畏。二是加强学习宣教，筑牢思想防线，投资发展公司党委副书记、纪委书记张晖给基层党员讲廉政党课，分析新形势、传达中央精神，提出防腐拒变具体要求。三是开展廉政谈话，筑牢纪律红线，紧盯关键少数，开展关键岗位谈话并签订《廉洁从业承诺书》《廉洁风险交底书》，进一步强化了广大党员干部的纪律意识、红线意识。

本次宣教月，公司开展了主题突出、形式多样、内容丰富的系列活动，将清风廉韵送至基层一线，极大提升了广大员工的廉洁意识和防腐拒变能力，营造了风清气正的干事创业文化氛围，为公司打好三大攻坚战、决胜转型升级关键阶段提供了坚强的纪律保障。

公司协办的深圳市首届建筑业职业技能大赛落幕 公司荣获架子工竞赛第一名，起重工竞赛、焊工竞赛第三名

文 / 陈瑶 彭阳

7月11日至13日，2019年深圳建筑业职业技能大赛开赛。大赛由深圳市住房和建设局主办，深圳建筑业协会、中建钢构等12家单位协办。共分为起重工、焊工、电工、架子工、钢筋工及测量工6个竞赛工种，报名参赛选手300余名。

按照组委会统一部署，公司负责大赛宣传工作，深圳分公司承办架子工技能竞赛，并为整个大赛提供通讯和医疗保障，确保大赛顺利进行。经过理论知识和技能实操竞赛两个环节的比赛，最终，公司荣获架子工竞赛第一名，起重工竞赛、焊工竞赛第三名，还获评“优秀组织奖”单位，4名工作人员获评“优秀工作人员”。

本次大赛旨在贯彻落实党的十九大报告提出的“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”重要决策部署，为全市住房建设行业广大职工切磋技艺、交流经验、提高技能、展现风采搭建平台，发现培养更多高技能领军人才。

大赛开幕式在12日上午举行。深圳市住房和建设局党组成员、副局长郑晓生，深圳建筑业协会会长尹

剑辉，广东建设职业技术学院副院长陈跃军，深圳市总工会建设工会主席王鸿利，深圳市人社局技能鉴定办调研员李红卫，公司总工程师徐坤等领导、嘉宾以及本次技能竞赛的所有参赛队员、工作人员等300余人出席了开幕式。

本次大赛宝安赛区举行的是实操比赛中的起重工、电工、架子工、钢筋工及测量工竞赛，电焊工竞赛地点则在福田赛区举行。其中，公司12人参加比赛，涵盖架子工、起重工、焊工和测量工四个工种竞赛。

本次大赛的成绩由理论考试和实操比赛两部分组成，理论知识考试成绩占总成绩的30%，技能实操比赛成绩占总成绩的70%。

大赛闭幕式在13日下午举行，大赛组委会副主任、深圳建筑业协会会长尹剑辉，深圳市住房和建设局市场处处长陈斌等出席闭幕式。

为助力本次技能大赛，深圳分公司十余名青年志愿者在现场积极为大赛提供志愿服务，在现场为选手指引，维持现场秩序，在服务站点站岗执勤，确保现场比赛秩序有条不紊，为大赛的圆满完成奉献一份力量。



架子工比赛现场。

张果老倒骑驴“向后看”，是“行路者”一种必须具备的本领。因为向前进与“向后看”，其表象看似水火不相容的矛盾体，实则是相互作用，相互补充，缺谁都不行的统一体。向前进是目标，“向后看”是手段，为了使前进的步伐迈得更快，走得更稳，就须臾少不了“向后看”

财务工作者应该做“八仙”中的张果老

文 / 吴仁海（西部大区）

大家对“八仙过海”的故事都很熟悉，但对张果老估计比较陌生，他是“八仙”中倒骑毛驴向后看的老头。跟大家一样，小时候看电视剧《八仙过海》的时候对他也没有什么印象，因为其他七位神仙都是各有各的神通，唯有张果老却看不出有什么神通来。只记得他常倒骑在毛驴背上，细眯着眼睛端端地朝后看。

后来在一本杂志上看到一幅漫画叫《张果老新传》，画面上是一个干瘪的老头，倒骑在毛驴背上，戴着一副黑眼镜，直瞪瞪地看着后方一幢幢拔地而起的高楼大厦，口中还念念有词：“糟了，一切都糟了！”。我当时以为该幅画对是一种贬意的讽刺，讽刺这是一个不知道“朝前看”，只会开历史倒车的干瘪老头。

上大学学了财务专业，尤其是参加工作进入企业后，由于工作原因和经历的见长，经常不自觉地“向后看”。于是，又想起了那副漫画来。经过一番思考对比，这才发现，当年鄙视张果老是不对的。他根本不是什么开历史倒车的守旧派，而是一个善于发现前进中错误的人。而他的真正神通恰恰就是那个倒骑驴的“向后看”。

企业管理者作为企业的引路人，必须重于思考，善于把握未来。事实上，在今天竞争激烈的市场环境中，洞察力已成为企业经营管理的一种重要的稀缺资源。因为历史总是向前发展的，一代又一代人总是把向前进作为手段，去奔向光明的未来。于是就形成了一切向前看的世风，企业管理者更是趋之若鹜，并且成为不少管理者犯错后敷衍搪塞的借口。

但是在“奔跑”的过程中，或因路线错误，或由经验不足，或是决策失当；常常会影响前进的步伐和速度，甚至导致方向错误，从而造成难以估量的损失。为了更好地向前进，就需要有人承担“向后看”的任务，看走的路对不对，看迈的步正不正。如果发现问题，就即时告诉“领路人”，校正方向，调整步伐，少走弯路。而作为财务工作者就应该担当起这份责任，扛起“向后看”的任务。




财务往往是业务发展的末端，是经济业务的最后记录者，更易获得准确可靠全面的数据。财务工作者要充分利用数据汇集的优势，这样发现的问题才会更准确，提出来的意见和建议才更具有科学性和操作性。

当前公司正处在转型升级的关键时期，新业务形态全面覆盖，很多领域还处在探索阶段，财务人员是记录业务的人员，更应该走在前面。这和公司提出的项目总结复盘管理有着异曲同工之处，促进优秀管理经验固化、传承，提升项目管理能力提升。

财务人员要适应转型升级需求。财务会计要向管理会计转变，重点在于针对企业管理中遇到的特定问题进行分析研究，以便向企业管理者提供预测决策和控制考核所需要的信息资料。试问如果连前端的业务都不懂，怎么为企业内部管理服务？财务工作者要不断回头看，要结合管理驾驶舱的建设，认真学习各类业务流程。

张果老倒骑驴“向后看”，是“行路者”一种必须具备的本领。因为向前进与“向后看”，其表象看似水火不相容的矛盾体，实则是相互作用，相互补充，缺谁都不行的统一体。向前进是目标，“向后看”是手段，为了使前进的步伐迈得更快，走得更稳，就须臾少不了“向后看”。因此，为了保证有效地向前进，就必须经常地“向后看”。

说到这里，想到了其他七位神仙虽然神通各异，但他们的表现都是向前进的，这显示了“神通”的普遍性；而张果老“向后看”的“神通”与他们是反方向的，则显示了其“神通”的特殊性；正是有了这个特殊性的“神通”，才确保了其余七仙普遍性的“神通”能充分发挥作用，而不是去做无用功。正如企业发展，其他部门好比“七仙”，他们的表现都是向前进的，而财务部就应该做“八仙”中的张果老，和而不同。这样才能顺利过海，才够得上是一个“君子团队”。



“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，公司紧密结合实际，以问题为导向，边学边研边查边改，推动主题教育深入开展，取得扎实成效。“守初心、担使命，找差距、抓落实”，这是习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上强调的总要求。总书记的重要讲话，犹如出征的号令，拉开主题教育的大幕，公司党委积极参与、主动投入，以强烈的责任感和紧迫感，迅速组织学习习近平总书记重要讲话精神，认真贯彻落实中央要求。习近平总书记曾说过，人才是第一资源。对于人才，公司倡导以奋斗者为本，关注个体，关爱生命，关注价值。2019年7月，350位新员工加盟中建钢构，大梅沙10天充实的“入模子”培训，正是公司人才建设方面坚守初心的生动体现



立足新时代 逐梦新未来

2019年7月4日，来自28个省市，68所高校的350名毕业生齐聚鹏城。从这一天起，他们将注入钢构基因，入钢构模子，他们将拥有一个骄傲的名字——“钢构人”！

企业之强在于人，公司始终坚守“中建钢构的第一要务是培养人才”的初心和使命。新时代是奋斗者的时代，是在奋斗中成就伟业、造就人才的时代。

实践一再告诉我们，伟大事业都成于实干。让我们拿出韦编三绝、悬梁刺股的毅力，以凿壁借光、囊萤映雪的劲头，投入到事业发展中去，我们必将不负韶华！

新钢构人们，期待你们未来的万丈光芒！





拥抱时代 砥砺前行

——在新员工入职培训班开班典礼上的讲话

2019年7月6日

王宏

各位2019届的新员工：

大家好！

看到活力四射、朝气蓬勃的你们，我感觉自己也年轻了许多，思绪一下子就飞到了30多年前，我刚毕业的青春时光。参加新员工的开班仪式，每年我都是非常高兴的，我把每年新员工的入职当作公司的一大喜事，就像家庭“添丁”一样。今年又有来自28省市68所高校的350名莘莘学子加盟中建钢构，首先我代表公司领导班子也代表公司一万名员工向在座各位新员工的到来，表示热烈的欢迎！

你们刚告别校园生活走向了社会，进入了人生最重要的发展阶段，开始了人生的又一次蜕变。近些年我非常高兴同时也坚持来到每一届新员工中间，与你们

们谈谈心，讲好大家入职培训乃至人生转折的“第一课”。看了下数据，你们近100%都是90后，88%都是95后。平均年龄22.5岁，跟你们这样一群年轻人，在这样一个信息化时代，不得不说，讲什么，怎么讲，对于我来说是一个挑战，我把它称为“痛并快乐着”。

下面我就和大家做一些分享，希望对大家的职业生涯有所帮助。

你们生活在一个伟大的时代，生活在一个充满挑战的时代

翻开中国近代史，这是一部充满灾难、落后、挨

打的屈辱史。从1840年鸦片战争开始，中国进入了战火纷飞的时代。外国列强掠夺我们的财产，瓜分我们的土地，奴役我们的民众，将中国逐渐变成半殖民地半封建国家。

今年是五四运动100周年，我把近一百年的历史，分成三个阶段。

第一阶段，从1919年到1949年，是战争的阶段。我们有许多革命先烈为了中国能够站起来，抛头颅、洒热血，用生命践行着自己的承诺。一个南京大屠杀，就有三十多万人同胞遇难，抗日战争期间，中华民族有3500多万人失去了生命。在那个年代，生命如草芥。我曾带领公司的中高管重走长征路，那种感受是很深刻的。比如江姐，已经看到了解放的曙光，知道了五角星的存在，甚至是撕下旗袍绣上了五角星，但他们没有等到解放的那一天就被国民党杀害了。跟她一样，我们还有太多的革命先烈就在黎明前牺牲了。他们之所以会牺牲，是因为他们有追求，他们是按照自己的愿望去努力，他们死得其所。

第二阶段，从1949年到1978年，是斗争的阶段。这个30年，中国从一个一穷二白、积贫积弱的农业大国，一步步建设起来。这段时间我们取得了很多成绩，也走了不少弯路。我们经历了对外的斗争，美国人卡我们的脖子，苏联人卡我们的脖子。我们对外斗争，对内也在斗争，我们经历了不堪回首的文化大革命。这一阶段，我们也过得非常艰难，只要能吃饱饭，就是幸福。那时候的回忆录，有许多吃不饱饭的经历。

第三阶段，是改革开放以来到今天，是中国工业化腾飞的年代，是竞争的阶段。这四十年中国发生了翻天覆地的变化。四十年前，中国的各行各业普遍落后西方半个多世纪。今天我们已经成为世界第二大经济体、制造业第一大国。

从今天到2049年，未来的三十年，是更加伟大的三十年。未来的三十年是中国复兴的关键时刻，是你们报效祖国的关键时刻。所以，你们生活在这么一个伟大的时代！同时你们也生活在一个充满挑战的时代！

我们身处中美贸易战的最前沿阵地——深圳，对此深有感触。我们所在的粤海街道有87家上市公司，是中国的硅谷，培养了华为、中兴、腾讯、大疆等众多国内外知名的高科技企业，是这次贸易战中受到冲击最大的地区。

两年前，我参与了相关讨论，贸易战会在哪里战？与谁战？战什么？这些我们都预测过。第一，肯定是在发达的地区，北上广深加杭州，这些重点城市；第二，贸易战主要会集中在三个层次：一是贸易，二是科技，三是金融。现在进行到第二层次，科

技层面。面对中美贸易战，同学们是怎么看的呢？我认为历史是惊人的相似的。1938年，抗日战争时期，毛泽东主席写了一篇《论持久战》。当时我们的国家有两个论调：第一个论调是“中国必亡论”，日本太强大了，中国不行；第二个论调是“中国速胜论”，全国人民团结起来很快打败日本帝国主义，这都是不现实的。毛泽东主席指出抗日战争是持久战，他把抗日战争分成三个阶段，防御阶段、相持阶段和反攻阶段，我个人感觉历史是惊人的相似，今天的速胜论和亡国论也是不靠谱的。第一，我们要充分认识到，美国还是强大的国家，它是唯一的超级大国。全球治理体系、世界的秩序是美国设计的；政治上，联合国是美国主导的；经济上，世界银行的行长是美国人定，世贸组织也是美国人主导的，我们要承认这个现实。但是，我们要知道，中国经过短短的四十年发展，就有了今天的成绩，成为了世界上工业体系最健全的国家，我们要有自信，要有清醒的头脑，要坚信时间是站在中国这一边的。

所以，我们既不能妄自尊大，更不能妄自菲薄，我们应该勇敢地面对这一轮的挑战，而迎接这一轮的挑战的重任就落在了你们这一代人的肩上。你们还面临另一个挑战，习近平总书记说：“当今世界正面临百年未有之大变局”，除了政治上的大变局，还有科技上的大变局、经济上的大变局。在人类历史的发展进程中，在农耕文明时代，中华民族是领先世界的；但是在以蒸汽技术为核心的第一次工业革命时期，我们落后了；到了由美国人主导的以电力技术为核心的第二次工业革命时期，我们也没赶上；到了今天，人类正处于从以计算机及信息技术为核心的第三次工业革命时期，向以人工智能、虚拟现实、生物技术等技术为核心的第四次工业革命迈进，科技发展日新月异。你们未来面临的变化，都是你们想象不到的。你们要勇敢地面对变化，拥抱变化。

你们生长在一个伟大时代，你们成长在一个充满挑战的时代，唯有励精图治为国争光，才是你们伟大的事业。

不忘初心，砥砺前行

就各位新员工的职业发展，作为一个过来人，我想给大家分享三个建议：

能力比知识更重要

知识是别人的东西，我们要在悟中学，不能照本宣科，你要把学的东西，变成自己的东西讲出来，

知识是先人的东西，能力才是自己的。要把所学的知识，转变成自己的能力。目前中国教育的一个弊端就是死读书，各式各样的考试，主要是考记忆，这是中国教育的短板。希望大家来到中建钢构后要坚持补课，要强化自身能力的锤炼，不能变成记忆的机器。但是知识也不是没有作用的，知识是能力的基础，关键是你能否把知识转换成能力，我们并没有鼓励成绩差，而是要求你不能死读书。

钢构人要有三项能力：第一，生活能力，即要在生活琐事上自己动手，包括洗衣、做饭等。进入钢构会有很多约束，包括个人卫生、宿舍整洁。对90后员工，公司允许你思想解放，但你一旦加入钢构，就要接受钢构的管理。第二，工作能力，即要有独立承担某项业务的能力。公司支付工资，站在等价交换的立场上，你得创造同等的价值，凭你的劳动得到报酬。我相信90后这一代人，只要踏实肯干，绝对会成为公司发展的主力军。第三，你们未来可能走上管理岗位、领导岗位，会管理一个团队，需要管理能力、领导能力。

做人比做事更重要

你们有了能力之后，就会做事情，但是你们还要记住一点，就是要学会做人。哈佛大学著名行为学家皮鲁克斯曾有一句名言：“做人是做事的开始，做事是做人的结果。把握不住这两点的人，永远都是边缘人！”

要先学做人，你才会做事。你人做不好，你有天大的本事最后都要吃亏的，都是倒霉的。你先把人做好了，你事情自然做得好。就算你不能干，你人做好了，所有的人都帮你忙，你就做好了。只会做事不会做人的人，最后都变“专业人才”。什么叫“专业人才”？这个人很有才干，但是他跟同事都处不好，最后给他派一个很小的工作，不敢派大的工作，因为大的工作必须要跟人互动才能完成。

那么如何做人呢？我认为做人有以下几个标准：第一，做人一定要善良。不以善小而不为，不以恶小而为之。我们曾跟巴新的首富吃饭，他一直跟我们强调不要上不要上了，够了够了。最后菜还是上多了。这位首富就倡议并带头把菜全吃了，大家撑得不行。让我们真正体验了一把光盘行动。老祖宗的“粒粒皆辛苦”，不能丢！第二，做人要诚实，即要老实，不能撒谎。季羨林说过一句话：假话全不说，真话不全说。我希望你们心底要有一把尺，一定要留出底线。第三，做人要勤奋。钢构人一定要努力向上，世上永远不会掉馅饼。曾国藩说为官者当有“五勤”，当官如此，做人做事亦然。第一是“眼勤”。眼睛是心灵

的窗户。作为职业人，我们首先要练的就是眼睛。首先，要敢于直视别人。我们有些员工不敢直视领导，说明你不够职业，作为中建钢构的员工，我希望你们的眼睛要敢于跟领导对视，谈话的时候要互相看着对方的眼睛，面对面的沟通。其次，眼睛里要有事。说白了，就是要灵光一些。很多年轻人的眼睛里是没事的，看着事情像没看见一样。我们要让眼睛管用，避免让眼睛成为空的、没有神的、没有用的眼睛。我希望你们的眼睛都是管事的眼睛。最后，眼睛要敏锐观察。有一个关于曾国藩的故事：李鸿章曾向曾国藩引荐三个人，但曾国藩只通过在一旁观察就看出了三人的特点：右边的那个人垂着头不敢看他，可见恭敬厚重，可以委派后勤补给工作；中间那人表面上恭恭敬敬，但左顾右盼，此人很可能是阳奉阴违的小人，不能委以重任；最后左面的那个人站的笔直，双目正视，不卑不亢，此乃大将之才。曾国藩一句话都没问，仅看三个人的眼神就可以知道是否是人才。我把这个故事分享给大家，希望大家有所领悟。第二是“口勤”。有的人不敢开口。你们现在进入中建钢构，专业知识学的都是一样的。区别大家的是其他的东西。比如小时候在家里来了客人要有礼貌，要“喊人”；公司里见到领导，要主动上去打招呼。我希望中建钢构的员工个个是能说会道的员工。我们公司开会基本上每个人发言，要锻炼口头表达，随时做好准备发言，这是钢构的传统。第三勤，手勤。工作上，我们说“好记性不如烂笔头”，要勤写勤记，多练练笔头功夫；生活上，勤洗澡，勤洗衣，被子要叠一叠，地上要扫一扫。我去过差的大学生宿舍，真是一塌糊涂，我希望中建钢构的年轻人不能这样，要成为一个文明的人。第四勤，心勤。简而言之，就是要会悟。思想的“思”字下半部分是一个“心”字，“想”字也是一样。汉字是象形文字，有很多带心的字，是很值得研究的。那为什么是“心”和“田”组成了“思”呢？就是要用心，心要勤。很多人都有很好的习惯，每天晚上像放电影一样，把一天的事情过一遍，一天的得与失，用10分钟进行总结，把第二天的计划也梳理一下。一个人一定要养成一些良好的习惯，把心很好地用起来，精诚所至、金石为开。第五勤，身勤。一个字就是干，要主动地干，更要创造性地干。现在你们刚刚走上社会，对于工作可能很多还不清楚，这个没关系，要从干活中不断历练提升，不要怕活多，在钢构“干着干着就上去了，想着想着就下来了”。第四，做人要乐观。我觉得一个人一辈子要快乐，首先要有一个乐观的心态。人生一定会遇到很多的困难，企业要转型也会面临很多的困难。我们一定要心怀乐观，坚定向前。中建钢构现在能不能够走上一条高科技之路，资本之路？我觉得是完全可以

的，因为我看到了向好的国家形势和企业发展方向。第五，这也是我认为是，做人最重要的内涵，要学会吃亏、学会吃苦。当今社会上的人都非常聪明，都非常会算账。但是很遗憾，他们算的都是今天的账，从来没有算未来的账。他们算的都是小账，从来没有算大账。我工作这三十几年，看到很多成功的人都是会吃苦的人，都是会吃亏的人。

希望你们保持善良诚实感恩，这是你们的人生底色，这是做人的初心。正如古人所说：先做人，后做事；慈悲做人，智慧做事。

脚踏实地比远大理想更重要

你们都充满了理想，你们憧憬诗和远方。但是，理想很丰满，现实很骨感。你们面对的是一个很现实的社会，唯有脚踏实地，一步一个脚印地往前走，才能成功。成功是一个时点，是你们攀登到山顶上的那一刻。攀登的过程叫成长，成长的过程是艰苦的、是艰辛的。我们每一个人都羡慕成功，但是成功是由痛苦的成长换来的。所以，同学们还需要从山脚下一步一步地向上攀登。

第一是能吃苦。饭要一口口吃，路要一步步走。前行的路只有靠自己走，任何人都替代不了你。父母把你们抚养成人，成了名牌大学的学生，他们已经尽力了。剩下的路都要咬紧牙关，靠自己走，这就要求你们去练本事，去磨砺自己。现在社会上拼爹现象越来越严重，年轻人不管上学、找工作、买房子等方面比拼的不是自己能力，拼的是各自父母。网友调侃到：“学好数理化，不如有个好爸爸”，“有个好脑子，不如有个好老子”。其实，拼爹不好拼，拼赢了胆战心惊，拼输了身心俱损，况且爹是拼不赢的，因为，爹爹会老，爹爹的权利也不常在。与其羡慕别人拼爹，不如趁早好好奋斗。我这里有一个不靠拼爹，靠自我奋斗的感人故事，分享给大家。这个小姑娘叫孙玲，湖南娄底人，出身农村。家里很贫穷，爸爸是木匠，妈妈务农。观念也很陈旧，认为“女孩子读书没用，要早点回家帮忙干活”。小姑娘读书用功，但成绩一直不算优秀，高考考了399分。在学校应届生中排名第一，但依旧够不上二本线。2009年，考不上大学、没有学历的她和高中同学结伴来了深圳，在负责生产手机电池的流水线上，对着电池测试、喷码、包装，重复着单调的工作。但是她不怨天尤人，而且加倍努力。她省吃俭用，把省下来的钱都用来到培训班上学习软件，有了一定的知识之后，跳槽到了一家技术公司，负责深圳公务员工资系统的开发和维护。但没有兴奋多久，她就开始自卑，直觉告诉她，只有高中文凭，英语能力不行的程序员是没有前途的。然后

她又开始学习，先是报了西安交通大学的计算机专业远程教育课程，拿到了大专文凭。又利用1年半的周末时间完成了深圳大学的专升本课程。2017年初，一个偶然的的机会，她看到有家公司招聘赴美带薪实习的程序员，很好奇，就点了进去。这个项目有八到九个月的学习期，一年的实习期，要求申请者有本科学位，编程相关工作经验，可以正常沟通的英语能力，以及能够支付第一学期的学费和生活费。了解清楚后，她决定努力一把。通过申请之后，她在美国经过了9个月的学习。经历两个月60场面试后，她拿到了Epm Systems公司的offer，办公地点在纽约曼哈顿，承担与谷歌业务对接的工作，年薪10万美金左右。

第二是重实干。深圳是改革开放的前沿，在企业发展要凭真本事，任何歪门邪道都不管用，你有本事你就使出来，遇到急难险重你就抢先上。我们现在就好比在打仗，每一个项目都是一个战役，每打一次仗就出一批战斗英雄，然后这批战斗英雄就会被投放到另一个更大的战役中去。这就是钢构，所以说你要练真本事。

第三是重锤炼。也叫上锤下练。钢构所有员工都要下工地，包括财务，要怀着善良之心，相互理解。人生有多次的转换，第一次转换，就是从学生到职业人的转换。第二个转换，是从专业人士到管理者的转换。领导要学会管理，管理不是训人，管理是平等对待加沟通交流。几个阶段的转换其实是人生的一个节点，当你跨越了这个节点，你就走上了一个新的平台。

人生是一个淘汰赛，职场初筛，这是第一次淘汰。此刻起，你们的人生开始有一点点分化，但不是决定性的。如果在这个工作之中，你不能尽快地适应，吃不了这个苦，可能会出现第二次分化。有一个理论叫温水煮青蛙，就是说如果把青蛙放到滚烫的开水或者冰水里，它会很快地跳出来，但如果把它放在温水里慢慢加热，它会舒服致死。

中建钢构是一个五湖四海、流动性很强的企业，我们不能把梦想只放在一个地方，要到处走，国内、国外，都去见识见识。古人说：行万里路，破万卷书。中建钢构给了你这个机会，给了你这个平台，所以在35岁以前，尽情地展开你们的翅膀，飞吧。困难是有很多的，但前景也是很美好的，衷心地祝愿你们，在中建钢构，能够平平安安，能够有所成长、有所成就。

谢谢大家！



2019梦想再出发

——公司2019年新员工入职培训纪实

文/王梦缘 陈启哲

六月，踏出象牙白塔，怀揣期许拥抱青春；

七月，踏入梅沙海岸，怀揣梦想拥抱明天。

“你好，欢迎回家”在耳边回响，为七月的炎热带去了一丝清凉；

“再见，一路顺风”于目中远去，为人生拼搏开启了新的华章。

短短十天的旅程，每一天都是不一样的初景。当清晨的第一缕阳光划过那渴望未来的脸庞，钢筋铁骨的战士高歌心中的理想。

从入职接站营造归属的港湾到课程培训传承文化的韵味，从素质拓展凝聚团队的灵魂到结业晚会描绘青春的赞歌，从寻根之旅沉淀思源的经历到建新精神引领奋斗的洗礼，公司2019年新员工入职培训班围绕着“入模子”这一旗帜鲜明的主题，打造了一只奋斗

无悔的钢构新军。

在这个夏天，来自28个省市68所高校350名莘莘学子加盟中建钢构，他们在钢构这个大熔炉里实现从名校大学生到中建钢构人华丽蜕变，定格这个夏天最美好的记忆。

曾记否，起航扬帆，续写星辰大海

时间：7月3日-7月4日

迎新接站，是每一届新员工对公司“初恋的感觉”。

远来鹏城，风起云涌，今年的7月给大家带来了不一样的体验。台风来临，天气潮湿而闷热，但抵挡不住钢构新人“若只如初见”的脚步，汗水和雨水一

遍又一遍浸湿接站人员的衣服，但相见即是最美的期待。

公司人力资源部高度重视入职迎新工作，精心策划、周密安排，召开4次迎新专题会，联动多个部门迎新志愿者，在深圳北站、深圳机场等3个站点全天候迎接新员工回家。36小时，350人，志愿者和新员工克服一切困难，从祖国的四面八方集聚深圳大梅沙畔，从这里，“入模子”培训班起航扬帆，续写钢构新军的星辰大海。

曾记否，西点军校，凝聚团队英魂

时间：7月5日

半日艳阳半风雨，一日破冰一生融。

5日全天，350名钢构新军迎着朝阳于西点军校，开启职业旅途的破冰之旅。戮力同心接力球球、百人绘制钢构巨画、众人攀登5米高墙，从实践中学习知识，在团队中合作共赢。

1小时，15组，350人，分开调色、挥笔、勾勒，只看局部如身陷庐山迷雾，不知所云。当无人机飞向高空，“塑精英团队，铸钢构魂魄”缓缓铺开，才知道每一笔都是浓墨重彩。没有分工难成画卷，不司其职恐毁全盘。这幅巨画，是万丈高楼的一砖一瓦，是千里之堤的一土一沙。

350人，原定1小时才能翻过的高墙，22分钟便完成了这看似不可能的任务，人墙的坚实臂膀是你无忧的后盾，上方的援助之手是你向前的灯塔，成则击掌

相庆，败则拥怀相助，破冰融合，铁骨仁心。

曾记否，谆谆教诲，树立人才远志

时间：7月6日

7月6日下午，伴着《咱钢构的人》激昂的旋律，2019年新员工入职培训班开班典礼在深圳大梅沙隆重举行，公司党委书记、董事长王宏携公司在京领导班子及总部各部门负责人出席了本次典礼。

“一流人才成就一流企业，一流企业造就一流人才。”公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇在典礼欢迎致辞中饱含深情的说道。

典礼上，王宏为2019年的每一位新员工上了初入职场的第一课，“系”好了第一枚“扣子”。他表示，就国家形式来说是一个伟大的时代，就行业形势来说强调高端制造与城市化相结合，就企业状况来说要打造一个创新型、资本型、全球型具备完整产业链的新时代央企。他勉励新员工们要能吃亏、能吃苦，养成终身学习的习惯，保持乐观向上的积极心态，守护住心底的善良。他表达了对新员工们的殷切希望，在钢构大家庭中能够成长、成才、成功。

曾记否，不负韶华，课程引领成长

时间：7月7日-7月11日

经过多年的课程优化，凝练简洁而不简单的钢构DNA。在这个夏天，让企业文化“铁骨仁心，钢构



未来”不浮于表面，而是深深扎根2019年新员工的心中。

围绕“文化、战略、职业化”三大板块开展培训课程，我们记得副总经理叶国新讲述铮铮铁骨生产一线钢构人的拼搏担当；我们记得副总经理周发榜如数家珍般讲述铁骨仁心文化的源远流长；我们记得投资总监杨正军旁征博引以宏大的视野绘就公司十三五转型发展的蓝图画卷。礼仪之师、安全第一、廉洁从业、职业导航、创新至上、未来之路，一门门精彩的课程，让短暂的培训变得充实、饱满。

用文化凝聚、用战略激励、用职业化引导，运筹帷幄谋发展，革故鼎新创未来，智者标新，君子从廉，2019钢构新军汇集共同的舞台。

曾记否，回首来时，榜样镌刻青春

时间：7月7日、7月12日

7月7日，中共中央宣传部与国务院国资委评选的十大“国企敬业好员工”之一、华南大区总工程师陆建新走进公司2019年新员工入职培训班的现场，以“一路走来”为题目为公司2019届新员工带来一场精彩而又深刻的报告。

7月12日，“与青春对话，向青春致敬”的青年榜样面对面活动在2019年新员工入职培训班上圆满举行。活动邀请了分别来自公司五大区域公司及公司总部的六位优秀青年代表，为新员工做了事迹分享和问题交流。诉说着他们在钢构的那些奋斗故事。他们来自不同的岗位、不同的专业、毕业于不同的学校，但他们有着同样的身份名称：优秀的钢构人；有着同样的文化信仰：铁骨仁心；有着同样的成才经验：勤奋拼搏、踏实执着；有着相似的成长经历：四海为家、



扎根一线、上锤下炼。

若说青春是一支笔，那榜样便是助你绘制人生画卷的颜料，37年默默耕耘给予我们的是坚守，年龄相仿扎根基层给予我们的是奋斗，2019钢构人在前辈宝贵经验的引领下无悔向前。

曾记否，风云变迁，沉淀寻根思源

时间：7月9日

7月9日，新员工们乘坐着“筑梦大巴”开启了又一年的“寻根之旅”。回首钢构双廿历，展望铁骨未来程。在公司总部办公室的变迁中感受企业的发展轨迹，感受到了公司一路走来的艰辛和荣光。

新员工们参观了钢结构博物馆，领略了钢结构历史、科技和未来展望，对钢结构这一“朝阳产业、绿色产业、民生产业”有了更清晰的认识。六易办公地址，变的是办公环境，不变的是奋斗与梦想。牢记钢构初心，铭记钢构使命，饮水思源，沉淀底蕴。



曾记否，青春交锋，球场豪情绽放

时间：7月8日、7月10日、7月12日

7月8日、10日、12日晚，运动的音符跃然纸上，以球会友，加速融合。班级球赛、新老员工篮球友谊赛在大梅沙畔篮球场演绎无悔的青春。

加油声、呐喊声、欢呼声，声声交汇成一首青春赞歌，融入、乐观、团队，处处汇聚于薪火相传的课外实践。不仅仅增强了大家的集体荣誉感，更深层次的领悟了秉承钢的强度，以铮铮铁骨立于天地之间；秉承钢的塑性，以仁爱之心撑起广阔绿茵。



曾记否，此去经年，遥望漫漫长路

时间：7月13日

7月13日下午，2019届新员工入职培训班结业典礼在大梅沙举行。公司党委副书记、总经理戴立先携公司在家班子外领导、公司总部部分部门负责人出席了活动，为本次培训班画上了圆满的句号。

结业典礼设置了新员工代表发言、优秀班级、学员表彰，2018年度新员工先进培养单位、“五星导师”表彰及颁奖等活动，营造尊师重教、薪火相传的师带徒氛围，激励各区域公司努力“比、学、赶、帮、超”，新员工的培养工作2019再出发。

戴立先嘱托各位新员工：

仰望星空、脚踏实地，青年要富有理想；敢于追梦、勤于圆梦，青年要扎根基层；求真务实、锐意创新，青年要砥砺奋进。

最后他祝愿各位同事在新的征程中，乘风破浪，一往无前。

当晚，一场“精彩纷呈、C位出道”的钢构创造营晚会拉开“选拔”序幕。动感十足的开场舞，笑点纷呈的相声等精选节目为在场观众，献上一场精彩绝伦的视觉盛宴，从不认输的钢构新军用自己才华横溢的青春信念，演绎着2019届新员工壮丽诗篇，也为为期十天的培训落下帷幕。

当眼泪划过上扬的嘴角，是向着朝阳在奔跑，丰富多彩的培训时光已然结束，但2019钢构新军的旅途才刚刚起航。拥抱吧，朋友，不要悲伤，我们微笑说再见；奋斗吧，朋友，不要畏惧，我们勇敢走向前。短短十天，2019钢构人从名校学子入钢构模子，以梦为马、不负韶华，镌刻无悔青春。大梅沙畔再次萦绕离别的思绪，风里雨里钢构一直伴着你，一起铭记这个夏天属于你无法忘怀记忆。

感悟

你好，钢构

你好，钢构！

我的名字，好客山东泉城济南姜昊。

“时至六月，佛山郁葱，楼林密布，人熙车龙。风起涌而云满舒，山蜿蜒而岗成势。湖波胜景，柳杨伴大明之荡；三窦玉乳，赤鲤游跃突之珍。浮日碧空，两三雀影。飞蜻采粉荷之嫩，嬉人怀泉水之清。来往游客之所好，长情济南；贤英杰灵之旧人，存集泉城。夏临蝉鸣，烟凝山紫，厚德建大，博学所毕。念章诵书，习贯通于博文；……云气初时，浪阔海畔，会群英于深圳，集群贤于梅沙。吾一介贫生，身既无长处，亦无四韵，面众儒之恭谦，学长兄之所长。未会已现，胜地不再，再别粤南，复为陈迹。四载悠悠长久思，廿岁苍苍夜日念。时维弱冠，不以年幼而表之；胸怀五湖，当以神州而阔之。建大训言，奉行勿忘，筑基建业，厚德博学。今再铸而钢构魂，诚勇武而刚强毅，怀中建之仁心，构华夏之铁骨。”

文 / 姜昊

你好，钢构！

我的名字，山环水绕沃野东北马卫民。

我是广袤无边的撒哈拉沙漠里的一粒沙，

但我梦想着成为一座巍峨的山；

我是一望无垠的太平洋里的一滴水，

但我梦想着成为一汪广阔的湖；

我是巍峨壮观的泰山里一阵雾，

但我梦想着成为一片轻盈的云；

我是浩瀚缥缈的宇宙里的一颗星，

但我梦想着成为一片璀璨的星河；

……

如今我将是生机勃勃的钢构的一位员工，

却渴望成为自己梦想成为的样子。

梦想

是一个令我渴望渴求的词语。

梦想

是一个令我想都不敢想的词语；

或许奋斗的路上它前面有千难万阻，

亦或许它遥远到今生都难以触及，

但我知道梦想就是我最后的归宿，我将为之风雨兼程。

文 / 马卫民

你好，钢构！

我的名字三坊七巷榕城福州董洪柱。

拭卷窸窣字如玑，

建筑铿锵栋成林。

榕城四载书山路，

山河千秋钢构铭。

文 / 董洪柱

素质拓展

这次的户外拓展，让我感触最深的，就是“羁绊”二字。合力传球时的配合与沟通，绘制巨画时的协作与创造，翻越毕业墙时的信任与坚持，每一项活动，每一个环节，都在诠释着“羁绊”的巨大力量。哪怕黑云翻墨，哪怕烈日当空，哪怕饥肠辘辘，哪怕汗流浹背，是羁绊将我们的力量与信念汇集在一起，是羁绊让我们无所畏惧，勇往直前。

正是有了这份羁绊，我们才能更加坚定自己的信念，也正是有了这份羁绊，我们才能在未来的道路上共同前进。最后，我只想再喊一次，“塑精英团队，铸钢构魂魄”！

文 / 周浩

第一次看到那堵四米多高的“毕业墙”时，我被吓了一跳，心想：这墙又高又直，连一个落脚的地方都没有，怎么爬得上去呢？后来，教练组织大家沿墙搭起“人梯”，墙根的小伙伴们也伸出双手，构筑起一张厚实的“防护网”，这才让我恍然大悟：一个人的力量确实不能翻越高墙，可如果一群人团结协作，众志成城，即便面对这样高大的屏障，我们依然无所畏惧。这次活动名叫“凝心聚力”，其用意或许就在于此。只要每个钢构人都尽己所能，戮力同心，中建钢构必将更加强大，我们的家园也一定会建设得更加美好。

文 / 王全武



钢构印像

培训几天，让我感触最深的一个词大概就是“变化”。曾经在校园的我还是腼腆害羞的，因为在舒适圈待了太久而变得胆小。可是当我进入这个大家庭，我发现每一个人都充满了活力和热情。很快地，我被这种快乐所感染，也迫切地想要加入他们。

而我的同学们，他们就像一个个小太阳，每一个活动都积极参加，每一个机会都努力把握，似乎每一个人从踏入中建钢构开始，就已经准备好成为一名“铁骨仁心”的钢构人。

这三天里，我们参加了入职体检，体验了户外拓展，一起淋过雨、爬过墙，收获了许多欢乐与感动。而这一切，仅仅是我们美好未来的开始。让我们一起加油，拥抱中建钢构！

文 / 徐丽婕

昨天，我不认识你，你也还不认识我，但缘分让我们今天相聚在一起，相聚在钢构，开启新的征程！有的人来得早一些，有的人来得晚一些，看着那一个个可爱的脸庞，你或许叫不出他们的名字，但我们却有一个共同的名字“2019钢构人”！

我们的家，天南海北，地域差异以及初相见的陌生是我们相识相交的隔阂，也是冻结亲密关系的坚冰。素质拓展全员参与，在这里我们是一个集体，不分彼此，苦和累是在所难免的，但所有辛勤的汗水终将结出最美的花！

一颗小小的球，两根细细的绳，传递的是同伴间的默契，缓缓滑动的是慢慢增加的友谊，追逐第一是我们每个队的目标，过程中的思考，学习，坚持，合作，理解是一生的财富；那幅漂亮震撼的巨画，有我的一份功劳，我很自豪。分工，调色，涂抹，当整幅作品拼凑在一起时，看着那色彩斑斓的图案，宛如我们色彩斑斓的人生，无限精彩。什么叫做奇迹，完成认为不可能完成的事就是奇迹，面对60分钟要求的人墙要求，面对第1个人6分多钟的时间，我们或许有些担忧，但众志成城信心，同伴任劳任怨的付出，22分钟是我们的骄傲，也是整个培训结出的最绚烂的花。奇迹是什么？努力去做，拼命去做获得的成功就是奇迹！

无论在何时，无论在何地，带着昂扬的心态，带着自信的笑容，我们会成功，我们终将成功！

文 / 金磊

闻陆公言有感

入钢构四日，有幸聆听陆总教诲，甚幸之至。闻罢，崇敬之意难以自抑，自此，以拙笔书己见。

陆本凡人，携热血南下而入钢构，于以测量之事作，日益月往十余载。后志于倾天广厦，精专业，克难关，定方圆，树桃李。然言至于此，三叹其首，言曰，“皆乃份内之事，何足为外人道也”。同业者许以重金，然念及钢构知遇之恩，心已有结草衔环之意，拒之。

余以陆公为范，原因有三。其一，事测量十余载，非大意志者不能为也。其二，重金不动其志，非大忠者不能为也，其三，闻名业内，桃李芬芳，然德性收敛，行为不扬，非大智者不能为也。自今日始，吾辈自当则以陆公，三省己身，匡扶钢构转型大业，共襄闻名国际盛举。

文 / 焦志安

江城子·大梅沙记

寒窗苦读十余载，再七月，聚梅沙。芳华正茂，意气又风发。有缘千里汇钢构，谈铁骨，话泱泱。勤学十日又匆匆，束羽翼，待整装。建功立业，何处是吾乡？男儿志在走八方，游四海，莫沧桑。

文 / 马磊

公司开展2018年新员工培养五星导师评选表彰

文 / 王梦缘 陈启哲

为树立榜样力量，充分激发导师带徒的活力，推动新员工培养再出发，在2019年新员工入职培训结业典礼上，公司开展了2018年新员工培养“五星导师”评选表彰活动。

经过项目推荐、大区考核、公司复审，华中大区商务与法务管理部副经理罗静，西部大区成都锦城绿道项目商务经理吴承裕，北方大区邯郸市体育中心项目商务经理刘济源，华东大区瓯海小镇项目安全总监孙剑，华南大区珠海长隆海洋科学馆项目执行经理徐超等10名同志脱颖而出，荣获公司2018年新员工培养“五星导师”荣誉称号。

他们在带徒过程中，以身作则，为徒弟树立优秀榜样；认真负责，坚定贯彻落实公司培养办法；成果显著，所带徒弟思想上快速融入企业文化，作风上高效率执行布置的任务，能力上快速胜任岗位要求，成为独当一面的业务小能手。

2019年，公司将对所有新员工导师进行星级评定，五星导师（公司级10名），四星导师（占比大区总导师数10%），三星导师（占比省级分公司总导师数20%）。

评选“五星导师”应符合如下条件：

- ① 师德高尚，堪称师表。导师本人认同企业文化，具备良好职业道德，坚持以德育人、以身作则。
- ② 专业精湛，技能扎实。专业能力突出，得到领导同事、新员工的普遍认可，能够成为单位的业务表率。
- ③ 认真负责，落实培养。带徒细心负责、全力投入，高效落实公司新员工培养办法，言传身教并耐心答疑解惑。
- ④ 业绩突出，培养有效。帮助徒弟思想上融入企业、能力上胜任岗位，快速成长为独挡一面的青年骨干。



评选标准可分为2个维度、8项指标、3个评价主体

考核维度	具体指标	评价主体
带徒履职	业务指导	人力资源部、新员工
	监督学习	人力资源部、新员工
	关心成长	人力资源部、新员工
	以身作则	职能系统、人力资源部、新员工
带徒履职	是否提前转正	人力资源部
	徒弟工作表现	职能系统、人力资源部
	徒弟工作稳定性	人力资源部
	所带徒弟满意度	新员工

★★★★★ 《五星导师人物简介》 ★★★★★



罗静

华中大区商务与法务管理部副经理

春风化雨，润物无声。
过去一年，她始终用言传身教来感染徒弟。
在工作中答疑解惑，在生活上备至关怀。
她的细心、耐心和用心，让徒弟快速成长。
她的专业、职业和敬业，让梦想扎根钢构。



王全开

华中大区江西经理部副经理（主持工作）

植桃种李，薪火相传。
他忠于本职工作，乐于用心带徒。
工作时，他恪尽职守，雷厉风行。
带徒时，他以身作则，倾囊相授。
他鼓励爱徒在转型中突破自身领域。
使其在安全质量领域中磨砺意志，在文化宣传中挥洒才情。



吴承裕

西部大区成都锦城绿道项目商务经理

六年时光里，途经寒暑中。
从绿道中来，往绿道中去。
一场江湖，经年商务。
一声师傅，二人为徒。
你说“如果万事俱备，你我价值何在？”
我说“你亦师亦友，精益求精”。
一年师徒情，一生职业途。



李思宇

西部大区党建工作部副主任

八年工作，一场师徒，立足党建，笔耕不辍。
你授人以鱼又授人以渔。
你是师是友是知音。
你既有岗位赋能也让我边做边学。
我融入着你，融入了他，又融入了钢构大家。
你成全我们彼此，又成全着力所能及的成全。



刘济源

北方大区邯郸市体育中心项目商务经理

打牢基础是关键，他从专业学习入手。
严格督促成长，他从工作体量入手。
定期谈心留温情，他从生活故事入手。
他无微不至又严谨要求，使徒弟既感家人的温存又感师父的威严。
风雨润桃李，黑白画春秋，他以知识铸就铁骨，以关怀教化仁心。
于风吹日晒中薪火相传，在尘土飞扬中默默耕耘。



朱光健

北方大区精武小学项目商务经理

低调谦逊的作风，友好和善的性格，领导眼中的得力干将，徒弟眼中的良师益友。

他善于引导徒弟独立工作，删繁就简，使其快速熟悉商务的各项工作。

他亦师亦友，工作之余在点滴中为徒弟排忧解难。

不自律何以律人，他用言传身教，以赤子之心培育钢构栋梁。



孙剑

华东大区瓯海小镇项目安全总监

德高为师，身正为范。

他以身作则，引导培养徒弟的责任意识，增强企业认同感与使命感。

他因材施教，循循善诱；他传道授业，倾囊相授。

“传道，授业，解惑”，他传承着师带徒的仁心。

“热血，争先，拼搏”，他践行着的铁骨的担当。



徐超

华南大区珠海长隆海洋科学馆项目执行经理

他坚信，要做就做到最好，从基层普通一员，到如今的部门经理，从国内到海外，每一次项目，都是精益求精。

师者匠心，他注重徒弟的全面发展，细致经营带徒过程中的方方面面，合约、计量、付款，每一步，都让徒弟走的扎实而又稳健。



王李平

华南大区福建分公司市场商务部业务经理

十年树木，百年树人，具有丰富工作经验的他，深知培养徒弟责任的重大。

他从小处着手，孜孜不倦地培养徒弟的专业能力，用耐心指引徒弟走向成才之路。

每一次悉心教导，都见证了新老钢构人之间的传承之道。



孔祥明

投资公司柳州会展SPV公司工程总监

他，是益友，生活中的点滴与你分享，工作中的难题与你探讨。

他，是良师，鞋底泥土的厚度教会你与现场多接触，衬衫汗水的湿度引导你工作出建树。

深圳湾畔钢结构博物馆顺利开馆。

烟雨龙城柳州会展施工节节推进。

他，是和你一条战壕的“兄弟”。

老李的梦想

文/常家铭（北方大区）

焊丝熔融的红色液体在脚下的焊缝中流淌着，周围弥漫着电焊烟尘，一股难以明说的味道，头顶的抽风机像盛夏午睡时的蝉，聒噪不停，令人生厌，但却对它无可奈何。身上密不透风的工作服早已被汗水打湿，趴在皮肤上，黏黏糊糊，想动手挠挠，看看手上厚厚的手套，想着又要浪费十几分钟，忍忍算了。以上情景，在G108国道高架桥项目上每日上演着。工程到了最关键的阶段，1.3万吨钢箱梁安装到位，需要大量的焊工钻进钢箱梁，用手中的焊枪填平钢箱梁的接缝。时值盛夏，温度骤升，太阳炙烤着钢箱梁，如同加热的烤箱，人在其中，难以想象的煎熬。作为管理人员，我只是在验收的时候匆匆进入钢箱梁中，幽闭、闷热的环境，恨不能立马将头顶的钢盖板掀飞。可是焊接的工人开始工作就得钻入，工作结束时才能出来。空间上的隔绝，时间上的短暂，我跟他们，几乎没有交集，很难了解他们的故事，直到一次停电。工地不缺男人，许多男人聚在一起就会发生很多有趣的事，即便是苦中作乐。有人总结工地三大乐事：“下雨，停电，来美女。”但老李看起来对停电的事并不开心。停电的时候，我正好在钢箱梁上面巡查，突然抽风机和焊机都停了。工人们仿佛电影《地道战》中的场景一般，纷纷从人孔中钻了出来。老李敞开了衣服，抱着透明的塑料大水壶郁闷地喝着茶。谁都能看出老李不开心，他没有像其他人那样夸夸而谈，而是盯着茶杯中上下浮动的茶叶，满满的愁楚。我好奇地走过去问：“师傅，焊得咋样了？”他没有

回答，依旧盯着茶杯，他不回答我，我也习以为常，在工地待久了，会见到很多不善言谈的工人，每天就是默默干活，默默凝想，麻木面对着周围的一切。这天气热的跟我那年高考一个样，我突然随口一句：“师傅，看你这个年纪，家里小孩快高考了吧！”我没想着能得到回应，可老李瞬间两眼放光，“还说呢，我家小子今年刚高考，过几天报志愿，一定要报个好大学，可不能像我。”剩下的故事，可能跟中国绝大多数家庭的一样了，老李打开了话匣子，说自己出来打工挣钱，供儿子上大学，为了多挣钱，加班加点地干，这下停电一下耽误好多事，搞不好等会还得返工。一瞬间我被深深触动，不是因为艰苦的工作环境，也不是打工养家的艰辛，而是老李说起儿子时的神情，仿佛枯木喝饱了水，一下子变得无比鲜活生动。他努力地干活不单单是为了挣钱，而是希望儿子以后不要像自己，靠辛苦的体力劳动来养家糊口，让儿子考上好大学，改变命运是他的梦想，也是这一家人的希望。在城市的每个角落里，都会看到这些默默工作在一线的建筑工人，他们中绝大多数人没有高等学历，但他们同样有着对未来美好生活的向往，为了实现梦想，他们在高温下坚守、拼搏，不畏艳阳，不惧寒风，他们用自己坚实的臂膀创造生活的机会，他们像泥土一样朴实，在嘈杂的机器声中，日复一日的劳动着，但他们绝不卑微，他们是祖国大地千千万万高楼的缔造者，他们是一个不平凡的群体，他们是可爱的，值得最高的尊重。☒

变身“焊工”记

文/李真（华中大区）

“总包已经交代，必须马上进行现场埋件布设，但劳务工人都还没有进场，这可怎么办呀！”项目同事纷纷焦虑道。

八月的新疆大地骄阳似火，听同事提起库尔勒机场正在参评国家优质工程，我不禁想起了自己在库尔勒机场项目变身“焊工”的往事。

2016年春，塔克拉玛干的风沙一路向东，我奉命来到库尔勒机场担任安全总监，这是中建钢构在广袤南疆大地上的第一个项目，是打响钢构品牌的重要项目。彼时，由于多方原因，总包临时调整提前进行混凝土浇筑，但劳务工人尚未进场，现场埋件布设火烧眉毛。

面对业主、总包、监理等单位的压力，时任项目生产经理李元弟当机立断：“钢构人，不就是埋件布设嘛，我们自己干！”于是他一方面派人去制造厂催埋件加工，能多早发货就多早发货；另一方面，联系三百公里外的乌鲁木齐绿地项目，找他们借一个焊工，项目上的管理人员都一起拜师学艺。

焊工胡师傅从业二十多年了，先后转战大江南北，从来都是被现场管理人员挑毛病，第一次当起了管理人员的师傅，徒弟除了我之外，还包括生产经理李元弟和2名施工员以及1名新员工。第一次召开班前会，胡师傅很紧张，说是第一次指挥，怕说不好，让我们不要笑他。

卸货实际上难度不大，我们穿戴整齐，挂好安全带，听从胡师傅安排，统一行动，很快就完成了卸货工作，难点在于构件预埋。由于动火作业需要焊工证，实际上我们并不能自己去焊，只是在班组里做一

些辅助工作。“李工，翘这里”、“张工，焊条递过来，顺便把电流调大点……好了好了”“这个点再抬高5个，先把其它位置点焊住”。做起事来胡班长一点也不含糊，言语不多却指挥利索，一个个构件被我们抬到指定位置，又在胡师傅的焊接下稳稳矗立。

胡师傅很体谅我们，怕我们一个个大学生刚毕业几年干不了重活，但其实我们自己却怕笨手笨脚赶不上工期进度，一个劲儿对自己高标准严要求。刚开始胡师傅一直催我们，“张工，焊条快递过来”“你这里快翘起来”“快把整个结构固定住，快快”干着干着我们开始催胡师傅，“胡师傅，接焊条”“胡师傅，翘好了”“胡师傅，都固定了”，很快我们就完成了既定任务。我记得胡师傅讲过一句话：“有你们这样勤快聪明的徒弟啊，没什么完不成的。”这是胡师傅对我们为数不多的表扬，但却是对我们整个队伍的肯定。

这支临时组建的“焊工”突击队，让业主监理和总包刮目相看，昨天现场还没有见到钢构工人和材料，今天就开始了预埋。他们甚至以为是我们的劳务进场了，整齐的工作服、高挂低用的安全带、高效的卸车和预埋，惊呆了他们的双眼。

此次“焊工”变身记拉开了库尔勒机场改扩建项目钢结构工程的序幕，项目部上下全体一心，确保了项目周期平稳可控，受到了各方好评，收获了机场指挥部“一展钢构铁军范、助力机场腾飞梦”锦旗一面。这面锦旗也有胡师傅和“焊工”突击队很大的功劳。☒

创新无止境，智慧进行时

——深圳市第三代指挥中心项目“智慧工地”建设纪实

文 / 黄锶堃 张子建

“暴雨红色预警已经生效，请各部门、团队迅速响应，开始演练！”6月27日下午，公司以EPC模式承建的深圳市第三代指挥中心项目演习指挥组收到项目经理许通下达的应急演练指令，而此时的他远在几公里之外的深圳市住建局指挥部。

项目部智慧建造负责人王族通过智慧平台实时观察深基坑地下水、支护结构、周边建筑物等数据，启动应急预案，发布重大事项指令，“应急人员全部就位，组织现场作业人员有序撤离，安全纠察队出动，马上进行隐患排查。”

“收到，安全纠察队正在使用《智慧建造》APP进行隐患排查，现场深基坑自动监测系统实时更新基坑监测数据。”项目安全纠察队及应急保障队均配有智能安全帽及智能对讲机，通过5G信号快速传递实时画面并进行通讯，对讲机内陆续传来“准备就绪”的反馈，整个过程仅用时2分钟。

工地无人机传回实时画面，反馈现场工人撤离情况，确认现场防汛措施部署完毕后，许通下达了应急演练结束的指令，在市智慧监管中心和项目智慧建造大数据指挥中心两级的大屏幕上，同时显示了项目形象进度、质量安全情况、实时基坑监测位移沉降数值，以及基坑水位数据和所有现场作业人员位置信息。

第三代指挥中心项目近一年来磨砥刻厉打造出来的智慧工地，成功经受住了检验。

“从零到一，咱们几个自己干”

BIM技术的成熟应用是项目智慧工地建设的一大亮点。第三代指挥中心项目团队充分发挥EPC优势，专门组建BIM工作小组，在设计阶段打破先二维出图再三维建模的传统BIM应用方式，探索BIM正向设计。通过协同设计平台，突破地理空间限制，实现全专业三维协同设计，并在设计阶段提前招采专业分包实现深化前置，为项目创新创效打下了良好基础。

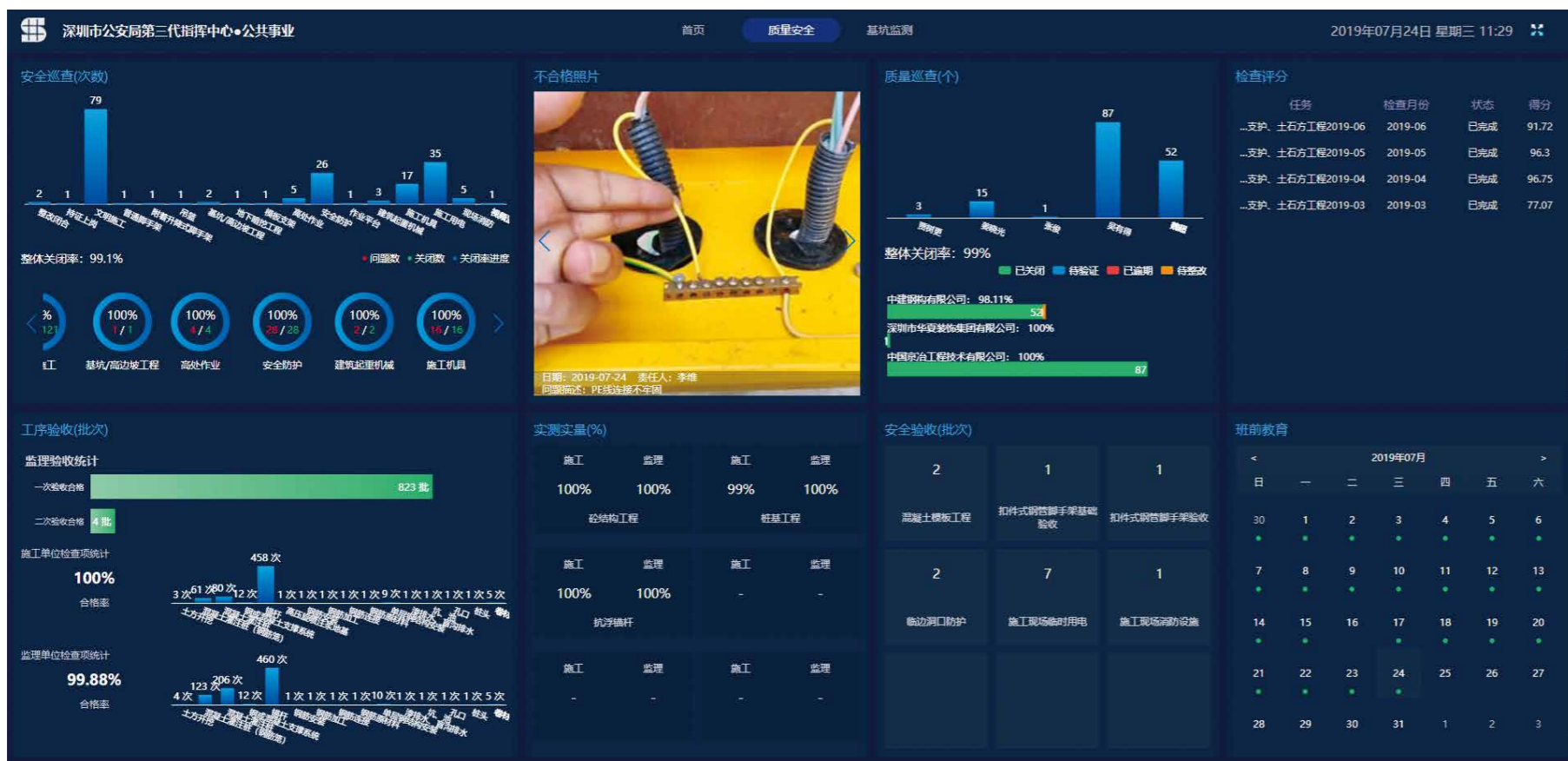
2018年施工伊始，BIM小组在图纸中发现地下室一处门与风管水管间距离设计不合理，若按原图施工将导致设备机房安装空间不足以及后期运维风机检修空间不足的问题，通过BIM正向设计，项目组及时进行模型调整，规避了风险。

在探索智慧工地建设的过程中，项目团队也遭遇了种种困难。由于项目场地狭小，材料堆放、物资进场面临很大压力，项目决定采用VR技术建立虚拟样板，这对土木专业出身的BIM小组来说是一个巨大的挑战。经询价，一套实体样板的费用至少需30万元。“请外面人做不仅价格高，做得也不一定符合项目实际，还不如我们兄弟几个自己做。”于是BIM小组组长王族牵头自己建模。没有对应的图纸，他们就对着照片摸索，没有节假日，没有休息日，经常凌晨他们的办公室还亮着灯。最终，他们高质量地完成了13个虚拟样板，节省了实体样板采购，为项目创效60万元。此外，在BIM正向设计的基础上，项目团队提前消除“错漏碰缺”类模型问题共计185项，极大提高了工程管理效率，节约了成本，避免了浪费。

第三代指挥中心项目团队充分发挥EPC优势，专门组建BIM工作小组，在设计阶段打破先二维出图再三维建模的传统BIM应用方式，探索BIM正向设计。通过协同设计平台，突破地理空间限制，实现全专业三维协同设计，并在设计阶段提前招采专业分包实现深化前置，为项目创新创效打下了良好基础



许通在防汛应急演练指挥中心指挥项目演练。



项目团队牵头开发的智慧建造项目端数据展示平台。



项目智慧建造小组成员在进行BIM建模。

自学测绘和无人机倾斜摄影

“走，带你去飞无人机。”放无人机，收集数据，成了技术员张子建的日常工作，而操作无人机也不止拍几张航拍图。为能够快速高效地获取高质量、高分辨率的项目及周边影像，并建立三维可视化模型，团队自学测绘知识，经过多次失败与模拟飞行后，成功完成第一次倾斜摄影。倾斜摄影的实现推动了项目部对工程进度、周边地形、基坑测量、沉降监控等多方面的精细化管理。

倾斜摄影模型能够配合项目INSAR监测系统获得更直观、更立体化的沉降数据，将复杂的INSAR数据直接表现在立体模型中，使项目周边建筑物的日常沉降数据一目了然，实现了从平面到三维监管的跨越。

因为涉及到卫星遥感和测绘，需要把卫星监测数据和现场实景结合起来，团队每天往返于项目和城市安全研究院，下班时间拉着城市安全研究院的相关负

责人一起研究，互补专业知识。在对接沟通了一个多月后，高效完成既定任务。

《智慧建造》APP为项目减负

移动端应用覆盖是项目智慧工地建设的重要一环。深圳市住房和建设局主导开发了《智慧建造》APP，APP不仅覆盖传统质量安全问题的收集整改闭环，还可以进行现场实测实量、工序验收、检查评分、班前教育及形象进度展示，并支持一键直接导出各类型统计表等报表，为项目质量安全管理减负。作为首批6个试点项目之一，第三代指挥中心项目在该APP开发初期便已经开始使用，多次提出建设性意见协助开放商开发APP功能，使得此APP能够顺利在全市范围内推广使用。

王族及其智慧小组团队应用协同办公管理平台，将项目BIM模型同步到广联云端，在现场工长和安全员的手机上安装智慧软件，直接通过手机客户端反馈，

及时解决现场质量安全问题，提高施工效率和质量。在试点使用期间，项目深化应用，广泛宣传，王族团队经常出现在工地现场，指导现场人员使用并认真听取记录使用者的优化意见。到目前为止，共收集到APP使用问题及建议十余条并全部进行优化，保证将使用者意见落到实处，让所有参建人员都能够流畅使用此APP。

《智慧建造》APP于2018年底正式在深圳市在建的400余个项目推广使用，第三代指挥中心项目使用效果良好，产生数据总量居全市项目首位，并得到深圳市建筑工务署多次表扬，迎来政府单位、企事业单位及建筑高校的十余次观摩交流。

“集成大数据展示平台”

“每天项目上各个关键区域发生了啥事儿，我们坐在办公室里就能看得到。”王族和他的团队通过实名制考勤系统，实现了百分百实名登记，及时记录和

掌握工人安全教育情况，监控人员流动情况，为企业及项目部生产保障提供数据决策依据。项目现场定点布置网络高清摄像头，并在摄像头集成AI技术，通过移动端、PC端对项目工地各出入口、作业面等重点区域进行24小时实时监控，跟踪生产进度，实时查看工人工作状态，为项目形象进度信息的获取及安全管控提供支撑。

“无人机、APP、闸机、各种硬件，其实就是希望通过数据收集、分析，最终集成一个大数据展示平台。”王族这样介绍道。项目团队牵头开发的智慧建造项目端数据展示平台，实现了项目端与政府监管端的联动，成为深圳市智慧建造项目端首例样板。

在智慧建造小组的努力下，项目部被深圳市住建局、深圳市工务署列为智慧工地首批试点项目。创新无止境，智慧进行时。未来，这支年轻的项目团队将探索“智慧工地”建设的更多创新可能。



王宏在会上作讲话。

对标先进找差距

文 / 彭阳

“陆建新同志是新时代的劳模，既有坚守一线、艰苦奋斗的劳模精神，又有勇于开拓、不断探索的创新精神。”6月25日，指针划过22:00，公司党委理论学习中心组学习（扩大）会的会场氛围依旧热烈。此刻，公司党委书记、董事长王宏正在和大家分享他眼中的陆建新，对标先进找差距。

虽已夜深，学员们还精神饱满、聚精会神地认真聆听，偶尔会有学员低头记下笔记，他们希望能将学习心得尽可能地原原本本带回去深刻领悟，切实将学习成果落到实处。

当天，公司党委理论学习中心组学习（扩大）会围绕“学习先进找差距，勇于担当创一流”这一主题开展“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨。理论学习中心组成员观看了公司员工、深圳市“不忘初心、牢记使命”主题教育典型人物陆建新的先进事迹介绍片、重温了《中共中国建筑工程总公司党组关于学习陆建新同志先进事迹的决定》，对标先进谈感想、找不足、促改进。65名公司总部及各二级单位的C级以上党员干部参加了此次会议，10位理论学习中心组成员轮流登上讲台，对标陆建新，讲述了自己与陆建新之间的差距。

陆建新是公司华南大区总工程师，深圳国际会展中心（一期）施工总承包项目部技术总监兼钢结构项目部总工程师。先后被授予“国企敬业好员工”“央企楷模”“中国好人”“全国五一劳动奖章”“广东省优秀共产党员”等多项荣誉。2018年10月24日，陆建新作为广东省改革开放相关方面代表，在深圳受到习近平总书记亲切接见。

“数字可以总结他过往的成绩，却无法诠释一万多个日夜的一线坚守，千百次难题的不懈探索，这就是陆建新，‘大国工匠’的优秀代表。”时间回到当天的20:30，会场中，陆建新的先进事迹介绍片正在播放，学员们抬头紧盯着屏幕，耳边回荡着铿锵有力的声音，陆建新勇于担当、敬业奉献的精神令所有在场学员心潮澎湃。有学员坦言，这已经不是他第一次看陆建新的事迹视频，但每一次看都有新的感触，每一次对比都能找出新的差距。

2016年，中共中国建筑工程总公司党组下发了《关于学习陆建新同志先进事迹的决定》（以下简称《决定》），三年间，公司无数次学习重温《决定》，随着新时代的到来，陆建新的先进事迹迸发出了新的活力，有了新的内涵，对陆建新的学习也在不

参与学习的学员纷纷表示，深入开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，要充分重视对身边榜样的学习，自觉对标党和人民的崇高事业、对标共产党人的高尚情操，不断增强守初心、担使命的思想自觉和行动自觉



戴立先在会上发言。

断进步充盈，历久弥新。榜样是无声的教材，典型有无穷的力量，公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇在会上带领着全体学员重温《决定》，让大家更加深刻地认识陆建新，认识自己的差距。

公司副总经理、总法律顾问周发榜与陆建新共事多年，陆建新的品格让他十分敬佩，他形容陆建新“因为单调，所以丰满；因为坚守，所以拔节；因为低调，所以洪亮；因为精细，所以伟岸。”在会上，周发榜用大量具体事例讲述了陆建新其人，并用五个高度概括了陆建新：“长期坚守，书写事业的高度；创新求进，铸造技术的高度；严谨精细，彰显职业的高度；诚信友善，诠释品格的高度；忠诚奉献，标记党性的高度。”

时间来到21:00，10位中心组成员依次站上讲台，面对着广大学员，或深沉、或激昂、或凝练地讲述了他们眼中的陆建新，找差距、定措施、促提升。

“和陆建新相比，我还要加强创新意识和学习意识，在公司的转型升级之路上敢于挑战，迎难而上。”正在发言的是公司副总经理徐重良，他与陆建新是20多年的同事，和陆建新一起努力、一起拼搏、一起战斗的岁月，让他在陆建新身上看到了爱岗、敬业、奉献的精神。

徐坤是公司的总工程师，同为技术系统的战友，陆建新的事迹引起了他的强烈共鸣，也让他对工匠精神有了更加深刻的认识。向榜样看齐，徐坤讲述了自己的差距：“对比陆建新，我开展工作的魄力还不

够，还要进一步解放思想。”

早在1984年就与陆建新一起工作的叶国新，现在是公司副总经理，超过30年的共事经历，使得叶国新对“工匠精神”有了更深层次的理解，他说：“‘工匠精神’不是简简单单的一句话、几个字，它更是一种精神、一种态度、一种信仰、一种力量。”

公司党委副书记、总经理戴立先最初和陆建新一起从事测量工作，虽然已经过去了很多年，但戴立先与陆建新一直保持着亦师亦友的良好关系。对于陆建新的先进事迹，戴立先进行了深度剖析，他说：“陆建新的先进事迹，实际上是体现了他的专业精神、创新精神和务实作风，但归根结底是担当精神。”

对标先进是为了找出差距、补齐短板，见贤思齐则进一步为转变作风、提质增效打下了坚实的思想基础。参与学习的学员纷纷表示，深入开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，要充分重视对身边榜样的学习，自觉对标党和人民的崇高事业、对标共产党人的高尚情操，不断增强“守初心、担使命”的思想自觉和行动自觉。

6月底，雨后夏夜的延安，湿润的空气捎带一丝微凉。学员们从火热的理论学习中心组学习（扩大）会会场陆续走出，呼吸着清爽的空气，脑海中，个人与先进之间的差距、补齐短板的具体措施变得愈发清晰。☒

从北方的哈尔滨到南方的深圳，
从东部的上海到西部的成都，
他这一干就是40年，他的足
迹更是遍布了大半个中国，而
“战斗”的武器，就是他手中的
“枪”——焊枪



范成才在项目施工现场指导安全作业。

老兵不屈 战斗不止

文 / 方睿佳

在重庆天地B11超高层项目的工地上，有一位头发花白的老者，无论刮风下雨，烈日寒冬，62岁的他每天都要去现场巡查。他叫范成才，项目上的员工都亲切地称呼他“老范”。

老范是一名退伍老兵，曾在北京军区某部坦克维修营服役，40多年过去了，每当有人问起，他总能毫不迟疑地马上说出当年部队的编号。用他自己的话说，只要当了一天兵，一辈子都是人民的子弟兵，只要祖国一声召唤，他还可以“上阵杀敌”。

老范在坦克维修营里负责焊接，坦克的钢板厚，焊接难度大，他经常要蹲在闷热的铁罐头里忍受着60多度的高温连续焊接作业几个小时，每次从坦克里爬出来眼睛都是被焊弧打得又红又肿，流泪不止。但只要有任何任务来，老范从不含糊，眯着红肿的眼睛，流着眼泪也要保质保量完成任务。从此，老范和焊接结下了不解之缘。

在光荣退伍后，老范来到了中国建筑，进入中建钢构。连他自己都没想到，从南方的深圳到北方的哈尔滨，从东部的上海到西部的重庆，他这一干就是40年，他的足迹更是遍布了大半个中国，而“战斗”的武器，就是他手中的“枪”——焊枪。

老范干的工程基本都是自己主动请缨，挑的工程不是最难的就是最艰苦的，用他自己的话说，“我是当过兵的人，要干就要干最难最苦的，不能给部队丢脸。”在北京国贸二期、深圳IBM厂房、厦门会展、长春光大、深圳少年宫、广州机场、哈尔滨会展体育中心、北京医院、中国电影博物馆、上海环球金融中心、武汉站、武汉世博等项目，他贡献了一条条优质的焊缝；在重庆的瑞安、华润、来福士、忠县电竞馆和西安丝路会展等项目，他筑起了一道道安全防线。而他最得意的“战功”之一，就是作为“新深圳速度”的缔造者之

一，参与建设了深圳地王大厦。

顺应中国改革开放的潮流，地王大厦在刚刚开始腾飞的经济特区深圳落成，成为当时的中国第一高楼。也正是由于这个第一，过往工程的施工经验在这栋超高层摩天大楼面前都没有用武之地。而当时掌握了世界上钢结构建筑行业领先技术的日本专家，更是断言工程的一些关键节点焊接作业内地焊工无法胜任，建议从日本和香港找高级焊工进行焊接作业。老范当时一听就急了，但他并没有和日本专家争吵，而是和工友们一起商量研究，一点一点地摸索，由慢到快，由好到强，齐心协力，最后终于缔造了两天半一层的“新深圳速度”，用实际行动让日本专家由衷地对我们中国工人竖起了大拇指。

老范现在是重庆在建第一高楼——重庆天地B11超高层工程的项目顾问，领导体谅他，让他多动嘴，少

动腿，多多指导青年人，不要像年轻时那样天天在现场奔波了。但是老范就是闲不住，他说，我不上去看那些焊缝，我怎么去和别人说？经验是经验，更要结合现场实际，不然那不吹牛皮了吗？外面下着大暴雨，老范在担心现场电缆电箱是否安置合适，冒着大雨又去现场了。烈日当空，烤得人喘不过气来，老范担心在钢柱里作业的焊工状况，顶着似火骄阳去现场了。他的颈椎和腰椎不好，不能长时间久站，但是为了把控焊工考试的水平，硬是在炎炎烈日下站了4个多小时，回来后背疼得整晚睡不着觉。同事们都劝他多休息，不要太辛苦，他总是满不在乎地说，“嘿，当兵出来的人，这点算啥！”

望着矗立在嘉陵江畔的重庆天地B11超高层工程，老范感慨地说，“老了，这应该是我最后一个工程了，不过只要组织需要，我还能战！”

扭转大厦

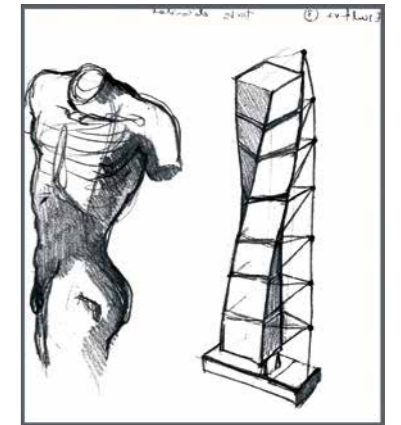
扭转大厦(Turning Torso)是位于瑞典马尔默(Malmö)的一幢极具创新性的54层高楼,楼体的扭曲达到90度。扭转大厦是瑞典最高建筑,也是欧洲公寓建筑中海拔最高的。2005年世界摩天大楼网站评选中,马尔默扭转大厦被选为当年最优秀的摩天楼。

扭转大厦共54层,189米高,整个建筑从头到脚扭转整整90度。大厦由九个单元体组成,每个单元体有五层,单元与单元之间被一个夹层分隔。底层的两个单元为办公区域,每层大约400多平方米。大厦内共有147套公寓可供出租。同时设有三部高速电梯,从底层乘坐高速电梯到达顶层仅需要38秒。



建筑逸闻

这栋奇异的建筑由西班牙著名设计师圣地亚哥·卡拉特拉瓦(Santiago Calatrava)设计,设计灵感来自于人体的脊柱。通过一个名为“扭躯干”(Twisting Torso)的白色大理石片雕塑,卡拉特拉瓦研究了人体的脊柱如何完成扭曲、绕着轴心旋转、弯腰或伸展等等动作。他尝试在模型中将立方体绕着中心的绳索周围错落摆放,这就是189米的马尔默扭转大厦的雏形。



王 涛



不 忘 初 心 自 苦 华

王涛，重庆黔江人，土家族，1984年8月生，毕业于重庆工学院（现重庆理工大学）自动化专业，2006年7月进入公司，现任福州数字中国会展中心项目执行经理。

从业十三载，从广州白云国际中心的一名见习技术员，到东莞台商大厦项目质量负责人，再到福州奥体中心和福州海峡文化艺术中心项目商务经理，逐渐成长为福州数字中国会展中心项目负责人。2009年获评原广州分公司“十佳杰出青年”，2013年获评原广州分公司“商务专项优秀个人”，2014年获评华南大区“商务专项先进个人”。

2018年1月，王涛担任福州数字中国会展中心项目执行经理。项目履约方面，他精准把控施工安全生产，在3个月时间里完成了3万余吨构件的安装，打赢了一场精彩的履约闪电战。2019年3月25日项目竣工验收，由于出色的履约业绩，该项目荣获福州市“工人先锋号”，并被公司评为2018年度优秀项目。



王涛在丝路国际会议中心项目。



工 作 感 悟

光阴荏苒，白驹过隙。2006年我跳出象牙塔，满怀憧憬进入中建钢构，十三载钢构生涯里，我从见习技术员到质量员，从商务经理再到如今的项目执行经理，钢构文化已经深深植根于我的心中，华南“折腾”文化更是让我不忘初心，砥砺前行。

回望来时路，从刚入职时的诚惶诚恐，到后来的笃定自信。每一个项目，都是一次挑战，每干完一个项目，都会实现自我突破，过程中付出的艰辛、流过的汗水、收获的赞赏，对我而言都是无比珍贵的财富，使我的职业生涯更加精彩。

一路走来，我心怀感恩，感恩公司的精心栽培，感恩领导的深切关爱，感恩团队的通力协作和辛勤付出，感恩亲人的理解和包容。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。千年华夏，今又轮回到繁华。百年钢构，转型升级再出发。十载生涯，不忘初心自苦华。十年树木，百年树人。中建钢构，风雨同行。

“立足本土，面向全球可持续发展，兼顾经济价值、社会价值和人文价值的创造与传播，是未来世界级企业经营管理的重要内涵”

拥抱第四代管理学

企业是国家创新体系的核心主体，世界级企业更是科技创新强国建设的“领头雁”。在全国科技界和社会各界的共同努力下，我国科技创新持续发力，加速赶超跨越，实现了历史性、整体性和全局性重大变化，企业、产业和国家创新实力大幅增强，已成为具有全球影响力的创新大国。

然而，我国创新驱动战略尚未有效和全面落实，国家创新体系整体效能亟待提升，提高我国企业在全价值链中的地位仍任重道远。党的十九大指出中国特色社会主义进入新时代，明确提出要“培育具有全球竞争力的世界一流企业”，不断增强我国经济创新力和竞争力。

那么，什么是世界级企业？世界级企业有哪些典型特征？世界级企业的基本经营管理要素和典型模式有哪些？世界级企业未来要面临什么样的管理趋势？

探讨和理清这些问题，对我国企业抓住新一轮科技和产业革命机遇，培育全球持续竞争优势，实现高质量发展具有重要意义。

什么是世界级企业

1. 世界级企业的定义

综观企业发展史和世界500强企业，以及那些对人类社会和产业进步发挥重要推动作用的卓越企业，必须认识到，世界级企业不是单纯规模大、产值高或市场占有率高的企业，也不单是具备单一市场或单一技术、产品优势的企业，更不是单纯追求经济效益的企业。

世界级企业是立足本土，面向全球，愿景清晰，使命高远，秉持企业家精神，有效把握和运用企业经营管理基本规律，依靠艰苦奋斗和持续创新，持续引领企业和产业技术跃迁，从而有能力、有效和持续地进行经济价值创造，同时承担社会与国家发展使命，推动全球包容可持续发展和赋能人的价值实现与幸福感提升的企业。

2. 世界级企业的典型特征

被誉为“创新的先知”的熊彼特在其经典著作《经济发展理论》中指出，伟大的企业和企业家是时代的产物，也是推动时代转型与社会进步的中坚力量。

无论是诸如谷歌、微软、苹果、IBM、通用电气、丰田汽车、西门子、富士胶片、杜邦、强生、亚

马逊等发达国家的世界级企业，还是如塔塔集团、Reliance Jio、华为、中国中车、中广核、中集集团、阿里巴巴、腾讯等日益走向全球的新兴经济体企业。

它们具有典型的共同特征：

不但在销售额、市值、市场占有率等硬实力上显著超越同产业、同领域、同时代的其他竞争者，同时也在创新力、社会责任与影响力、公众信任度与尊敬度等软实力上拥有卓越表现。

创新是国家和民族进步的核心驱动力，更是世界级企业生命力的源泉，它们据此实现效率、效益和品质领先，持续引领国内外资源配置、行业技术创新、全球产业发展和推动社会进步。概言之，世界级企业是时代的企业，更是显著推动时代进步的企业。

新时代世界级企业经营管理模式

当前，中国特色社会主义进入新时代和对外开放迈入新阶段，全球范围内以数字化、网络化、智能化为代表的新一轮科技与产业革命方兴未艾，工业经济加速向知识经济转型；

中国发展也正在从需求驱动走向创新驱动，从引进模仿和追赶为主迈向超越追赶引领创新，深度参与并重构全球价值链，并正在积极倡导新型区域和全球经贸与创新体系。

这一时代背景下，需要重新认识和把握企业经营管理的基本规律，总结世界级企业的典型模式，从而加快培育具有全球竞争力的世界一流企业。

当前和未来相当长一段时期，企业经营管理的思想需要从传统的运营导向转变为创新导向，重点通过差异化的定位战略和持续创新变革的发展战略，朝着世界级企业的目标迈进。新时代世界级企业经营管理的规律与特色体现在六个方面：愿景驱动、战略谋划、重视能力、以人为本、持续创新、追求卓越。

1. 愿景驱动

伟大的组织能够实现基业长青，最主要的条件并非结构或管理技能，而是超越经济目标的信念驱动。愿景是领导者的经营哲学、企业核心价值观和发展使命的集中体现，其不但是组织的精神动力，也是组织可持续发展的保障，更能够服务于组织经营，进而持续提升组织绩效。

德鲁克在《管理的实践》中认为伟大的企业家要

思考三个问题：我们的企业是什么？我们的企业应该是什么？我们的企业将是什么？

这是思考企业文化的三个原点，回答了企业存在的理由、核心价值观和未来的方向，也集中体现了一个企业的愿景。

明确和坚守企业愿景与使命是一个艰难的过程，但正因其难，驱动力愈强。彼得·圣吉在《第五项修炼》中也把“共同愿景”作为组织的五项修炼之一，通过大量研究发现，在人类群体中，很少有像共同愿景这样能激发出强大力量的因素。

微软、谷歌、亚马逊、苹果、强生、阿里巴巴等世界级企业，都是将自身生存发展目标与国家和全球发展的趋势与挑战相结合，制定超越经济目标、独特而清晰的使命与愿景。

2. 战略谋划

战略谋划是最重要的计划形式之一，是组织的一种总体行动方案，是为实现愿景和使命而作的重点部署和安排。明确而清晰的战略是使组织在竞争中取胜并保持生机和活力的重要前提。企业战略已经成为决定企业竞争成败的关键与核心问题之一。

战略谋划具有全局性、连续性和假设性三个主要特征，是对企业所处竞争环境和对手的特征、演变与趋势的全局性、动态性和前瞻性判断与应对，有利于企业明确方向、合理高效配置组织资源从而获取竞争优势。

需要注意的是，知识经济和人工智能时代，企业的战略谋划应该更加兼顾技术创新与伦理治理、环境保护，更加关注中长期战略谋划与短期战略执行的动态平衡匹配。

与此同时，数字经济模式也正在冲击和改写着包括关注单一优势的波特战略、关注两种竞争优势的蓝海战略等传统企业竞争优势理论，商业生态系统的兴起也加速了竞争理念的式微和面向协同共生的战略运营体系的崛起。谷歌、亚马逊、海尔等公司的实践表明，差异化、低成本和集中策略可以同时实现，也能够实现商业伙伴的共赢。

3. 重视能力

基于资源观的企业理论普遍认为企业有形资源与无形资源的组合能够带来能力的积累和提升，而核心能力则是企业竞争优势的源泉。资源基础观等理论认为企业可以看作是资源的有机组合，这些资源包括人员、财务、设施、技术、管理等有形资源，也包括文化、品牌、关系等无形资源。

在拥有资源的基础上，还需要提高组织内部的学习能力来释放异质性资源的价值，并且要能够主动创造、购买和转化组织内外的资源。组织学习的途径主要分为利用性学习和探索性学习，利用性学习侧重对现有技术和资源价值的充分利用，有助于企业在现有技术和产品轨道上不断提高技术能力和产品质量。

而探索性学习则恰恰相反，强调对组织未来发展所需的技术和产品的探索性开发，虽然探索性学习的投入更多、风险更高，但是对打造组织面向未来市场需求的与核心能力具有重要的战略意义。

一方面通过公司愿景和文化激励员工自我发展，并通过技术卓越与创新奖及时奖励创新者；

另一方面也建立双梯职业发展进阶制度，为那些个人核心能力强的员工提供足够的职业上升激励。

4. 以人为本

以人为本的人文精神是现代西方科学的主流价值导向，也和中国哲学的根本精神高度吻合，是东西方管理思想的共同价值内涵，也是对“人企合一”企业经营管理规律的深化发展。以人为本的经营管理理念是确保员工和企业共同成长，进而实现企业持续更新、基业长青的根本保障。

卓越企业家首要的任务是通过设立伟大的愿景和可行的战略与组织模式，将公司的愿景与个人愿景有机整合，并通过管理模式的改善和企业文化的培育，鼓励组织内部的多样性和互补型合作，激活员工的主动性和创造力。

5. 持续创新

世界级企业一定是与时俱进、与时代共成长的企业，通过拥抱变革、持续创新的企业文化和动态协同的组织学习与创新网络，实现包容赋能，打破路径依赖、破除核心刚性，是实现基业长青的根本所在。

今天，创新已经不仅是产品和技术的研发，还融入商业过程的重塑以及全新市场的开辟中。甚至，管理创新的重要性要大于技术创新、流程创新和商业模式创新。

6. 追求卓越

即应用全面质量管理、精益管理、复杂系统科学管理等经营管理的方法论与系统工具，实现企业创新文化、创新经验和创新目标的显性化、制度化与动态优化。追求卓越，是在战略一流、人才一流的基础上实现质量一流、技术一流、服务一流，从而持续保持品牌一流和管理模式一流。

精益管理源于精益生产，被誉为最适用于现代制造企业的生产组织管理方式。精益管理由最初在生产系统的管理实践成功，已逐步延伸到企业的各项管理业务，也由最初的具体业务管理方法，上升为战略管理理念和创新战略。

精益管理和精益创业能够通过提高顾客满意度、降低成本、提高质量、加快流程速度和改善资本投入，实现股东价值和社会价值最大化。

全球范围内的新科技革命、西方管理理论与实践的张力和中国特色管理实践，正推动管理学向中国哲学引领的第四代管理学——整合管理转型。第四代管理学的兴起，象征着中国哲学整体观、系统观引领的科技与哲学相融合、东西方理论与实践相融合的管理学理念的崛起。

在中国特色社会主义新时代和全球创新大趋势下，加强理论与实践融合、东方与西方融合，满足“人民群众对美好生活的需求”基础上“建设更加美好的世界”，是世界级企业建设和中国管理学的双重时代使命。立足本土，面向全球可持续发展，兼顾经济价值、社会价值和人文价值的创造与传播，是未来世界级企业经营管理的核心内涵。[\[5\]](#)

（本文选自《企业管理杂志》文/陈劲 尹西明）

我和我的祖国

2019年，新中国成立70周年，70年风雨如磐，70年奋斗不止，中国人民创造了举世瞩目的成就，踏上了大国崛起的复兴之路，一代代中国人用青春和汗水铸就了一个光彩熠熠的中国。在共和国旗帜下成长起来的钢构人，时刻与祖国同呼吸、共命运、齐成长。公司自7月起，持续开展“我和我的祖国”主题征文活动，围绕“我和祖国共成长”，让公司职工在创作参与中深入了解共和国历史、传承革命历史精神。

祖国的夏天，永远是那么炙热、那么富有激情。而夏天的夜，拥有独一无二的旋律，温柔的、绚烂的、豪壮的、独享的……钢构人笔下的夏夜，正是祖国多彩岁月的点滴记录

夏夜捕虫记

文/付聪（华中大区）

我的童年生活是在农村度过的，因此见识过半空中飞舞的、泥地里爬行的、树枝上游走的，总之是品类繁多、数不胜数的小虫子。而最喜欢的，还是那种仅有米粒大小，振动翅膀能发出微茫光亮的萤火虫。它们柔和的光芒，像极了那时平淡而微甜的时光。

每当夕日西垂，家乡的田园风光变换上了夜间独有的景致，偌大的玄青幕布覆盖住整片苍穹。夜色渐深，明月升起，繁星显形，为单调乏味的夜空描绘出光明和生机的图景，一刹那间，天空就像撒下了一大袋银粉一般，将星月的光华赐予人间。在风与草木合奏、虫声窸窣的夜里，我最爱的，是带着捕虫网，享受着夏夜带给我的乐趣。

当年入夏时分，我往往要在仓库里找很久，才能在某个角落里看到捕虫网，我还记得每次见到那只木杆子，上面的蜘蛛网都清晰可见，我抖落上面的灰尘，带着它走出了仓库。当我找到捕虫网的时分，往往夜幕已经降临了，夏天的夜是格外的美，蓝黑色的深邃夜空，在大块的白云的衬托下显得格外的美，皎洁的月光撒在广阔无垠的大地上，像是撒下了一片温柔，拥护着在外乘凉的人们。夜间清风至，风动而夜凉，风为劳累一天的人们带走了疲倦和暑气，藏蓝色的天空下，坐在小板凳上的人们缓缓地摇动着手中的蒲葵扇，一阵阵纯朴的笑声像银铃一般响彻整个夏夜。

月光穿过云层向四周射散，地上的我正在专心捕着萤火。我发现了一只游动在寂静夜里的落单小萤火虫，它发出的微弱荧光折射进我的眼睛里，很

我发现了一只游动在寂静夜里的落单小萤火虫，它发出的微弱荧光折射进我的眼睛里，很幽静、很温柔，那一刻，我连眼睛都不敢眨一下，生怕它会趁我一不留神就飞不见。我屏住呼吸静静的欣赏着萤火虫那具有独特魅力的光芒，倾听着周遭响彻辽阔的蝉鸣，草丛间蚩蚩的叫声，溪水潺潺的流淌

幽静、很温柔，那一刻，我连眼睛都不敢眨一下，生怕它会趁我一不留神就飞不见。我屏住呼吸静静的欣赏着萤火虫那具有独特魅力的光芒，倾听着周遭响彻辽阔的蝉鸣，草丛间蚩蚩的叫声，溪水潺潺的流淌。


因为外公总会提醒我：“太小的萤火虫不要捕，即便捕着了，也要松松网子，放了去……”所以我并没有动手去网住那只小萤火虫。月光照在外公侧身上，他身上披了件蓝色旧工作服，我隐约看见外公正在水洼里寻觅着什么。他突然对我比了个“嘘”的手势，又朝不远的林子里指了指。

我朝着外公手指的地方看去，啊！

林间的萤火虫的微茫照亮了整个夜空。那荧光将我面前的一片黑暗照亮，于是我就慢慢地朝萤火虫聚集的地方走去，生怕惊扰到了萤火虫，近身之后，我张开捕虫网奋力一扑，捕获了大片的萤火虫，收紧袋子，手捧一抔荧光的奇妙感觉难以言喻，我真是兴奋到不行。

不过很快，欣赏了一会儿之后，外公便让我放走了萤火虫们，现在想来，这也是一位质朴农人尊重生命品质的体现。

抬头仰望着夜空，一点点星辰组成了星空，围绕在月亮的周围，像孩子们围绕着母亲一样。在夏夜中，这一切都显得是那么的美，美的有令人窒息的感觉，彼时的水、彼时的风、甚至连彼时的空气都被附上了美的注脚。

仲夏如歌，我何时才能再次体会到儿时的快乐！

而小时候夜里的乌鲁木齐总是充斥着不同“味道”的叫卖声，大大小小、男男女女、老老少少、此起彼伏，不同的民族操着都不太流利的对方的语言却顺畅地沟通着，想想都觉得会心一笑，貌似没有隔阂似的，手一比就能成交，简直就是不夜城。每个人好像都有使不完的劲儿，一扫白天闷热的颓样，都变得精神起来

夏夜之西域印象

文 / 朱梦贇（华中大区）

蝉叫、蛙鸣、萤火虫……是不存在的，因为在新疆乌鲁木齐的月夜这些都很少，几乎不存在，这些可能是江南的水乡才会有的诗情画意吧！托腮凝思，那我该怎么去形容乌鲁木齐的夏夜呢？风沙？戈壁？马匹？那大概是笑谈中的乌鲁木齐吧！在我看来虽然城市的名称不一样，但场景都是一样的。在灯火通明的广场上有嬉笑玩耍的孩童，活力四射的广场舞，散步的夫妻，还有一对对亲密的情侣。笔直的道路上来来往往的车辆、人群甚是匆忙，没有停下、驻足、慢下来的一丝意思，哪怕是寂静的夜里也都是行色匆匆的。因为城市就是那样既陌生又熟悉，陌生的是每天城市的角落都会有新鲜的面孔出现；熟悉的是大家都还是会打声招呼，像老朋友一样地打招呼！

那为什么我又要写夏夜的乌鲁木齐呢，也许是特殊的情感吧，没有享受过江南的夜晚，曾经也憧憬过、也向往过！可我还是对家乡的夏夜爱的难以割舍！在外求学的四年经历了一千多个天津的夜晚，享受了一千多个大学的夜晚，回忆是美好的，但又有点模糊，因为心的归属不在这里啊。

江南的夏季应该是湿热的吧，好像每一个毛孔都被周围的空气和水珠挤压着，总是感觉透不过来气。即使刮来阵阵徐风好像也不起什么作用，“邪恶”想把人们压回有空调的房子，虎视眈眈地“窥窃”着每个想要远行的人，然后迎头痛击！所以，人们总是盼望夜晚的来临，哪怕能让猖獗的热气稍微退后一些，也算是宽慰了。江南的夏夜来临，我脑海中浮现的应该是人们手中拿着蒲扇，驱赶着时刻想要入侵的热气，唠唠白天的趣事，说说明天的安排最好不过了。

而小时候夜里的乌鲁木齐总是充斥着不同“味道”的叫卖声，大大小小、男男女女、老老少少、

此起彼伏，不同的民族操着都不太流利的对方的语言却顺畅地沟通着，想想都觉得会心一笑，貌似没有隔阂似的，手一比就能成交，简直就是不夜城。每个人都有好像使不完的劲儿，一扫白天闷热的颓样，变得精神起来。每个人都享受着乌鲁木齐的夏夜，丝丝的凉风轻轻地掠过脸颊、胳膊，像顽皮的孩童甜丝丝的笑意！

随着时间的流逝，夏夜的乌鲁木齐好似不像以前那么热闹了，多多少少有点拘谨。但是国人的娱乐精神永远都不要小觑，总是能想方设法地找点乐子，应运而生的就是各种商业化的操作，繁华热闹的商业街，虽然没有之前的通宵营业，但也吸引着越来越多的人，寻找夜晚的放松，忘记白天的苦恼。白天人们都是“略施粉黛”，对话都略显生硬，这就是为什么大家喜欢在夜里叫上好友，围坐在一起，谈笑风生，谈天说地，只是吃个情怀，不在乎吃的多豪华、多丰盛，只想坐在一起把白天的苦恼倾吐为快，互损着各自的糗事，朗朗的笑声装饰着寂静的夏夜，总是不舍得分离。现在的夜晚确实比以前“收敛”好多，却多了一份沉稳的安静，也许是因为这座城市迎来了该有的沉淀，把以前洒脱的情怀保住，更多呈现的是淡定的发展！

都说除了本地特有的民族文化外，新疆就像是个大熔炉，来自五湖四海的人们在这里聚在一起，共同生活、发展。民族的特色总是那么神秘，提到新疆总是想到西域的美女、美食，还有美景，神秘而又包容，新鲜但又那么似曾相识。我不得不承认我对乌鲁木齐的夏夜是有私心的，这是我生长的地方，纵然我也时常抱怨，但我对它还是爱的那么绝对！夜晚抬头仰望这片天空，感觉有些不真实，你们的那片天空也是这样的吗？丝丝的凉风也是这样抚慰你们的吗？时有时无的蝉鸣也是这样“叨扰”

夏夜的轻梦的吗？三三两两的嬉笑声也是这样展现着自己的存在吗？一样的天空，却存在着不一样的夏夜，一样的土地，却养育着不一样的民族！

星空闪着光，那是每个人心中最平静的点。也是夜晚才能有的美好盼望吧！[📖](#)

紧张繁忙的接站开始了，机场、酒店、楼上、楼下，哪里都有我们的身影。开始就停不下来，夏夜已至，我们却没停下，风里雨里，我们等你。夏夜，我与这么一群人一起共事，为了同一个目标努力，真好真好

这一年夏

文 / 郭世鹏（西部大区）

“明天就要出发了，你不要怕，我肯定能回来，就是出去培训几天，相信我……”深情的道别在飞机起飞的轰鸣声下显得格外渺小，机场旁我看着她，轻抚着她的秀发，努力地记住她的样子，因为我也不知道此番离别日期何日，夏夜我希望你能过的慢一点，让我俩多待一会……

7月1日踏上南下深圳的飞机，怀着憧憬，带着希望，有不舍，有不安。走出飞机，立马感受到了深圳的“热情”，汗水从额头不断落下，拉着箱子四处张望，迷茫油然而生。看到微信群里有人说也到了机场，心中不免有稍许兴奋，赶紧联系，此前不认识的两人，此刻却好似故友老乡。互相帮衬来到公司门前，人事部的同事早已安排好了住所带我们休息。夏夜，风轻轻的吹着，内心狂躁。参观了公司大厦后，“会当凌绝顶”的感觉毫不夸张，夏夜，我思索，远离家乡，远离我心爱的姑娘是否值得……

“大家互相认识下，今后都是同事，咱们等会去吃饭，第一个任务一定要吃饱……”人事部王哥憨憨地说到，“我叫郭某某，来自xx大学，我叫李某某，来自xx……”你一言我一语慢慢地聊开了，少了腼腆多了喜悦，饭饱之后，开始了第二个任务，公布我们志愿者分工，“谁谁谁和谁谁谁一组负责高铁站，谁谁谁和谁谁谁一组负责机场……我们只有一个目标，让新员工们来的方便住的好，我

们代表公司形象，注意细节，辛苦会有的，我们需要坚持，需要耐心……”紧张繁忙的接站开始了，机场、酒店、楼上、楼下，哪里都有我们的身影。开始就停不下来，夏夜已至，我们却没停下，风里雨里，我们等你。夏夜，我与这么一群人一起共事，为了同一个目标努力，真好真好。

相聚大梅沙的我们来自五湖四海，素质拓展我们团结一致，课堂培训我们整齐划一，篮球场上我们努力拼搏……我当然更是奋力表现，勇于担当，累吗？累。为了回到向往的地方，回到心爱的人身旁，我一无所顾，夏夜，我思量，我唯有努力努力再努力。

“唧唧、唧唧”30多小时的颠簸使我俩心花怒放，你知道，我快回来了，我知道，我快回去了！来到西部大区，我依然是努力的仔，努力学好测绘，努力做好培训……出通知了，我，被分重庆了！我乱了，我规划好的一切都没了。夏夜，我抱头痛哭，我怕不知如何面对你，无助的我似乎心如死灰，你说，不怕，无论在哪，只要努力都一样，我等你……夏夜，我在调整，我要努力，要努力……

夏夜又将至，我不怕，有你，啥都不怕。夏夜，我在想你……[📖](#)

重庆的雨如男子一样热烈，而成都的雨却像女子一般温婉；成都的夏雨像出嫁的新娘往往日落而降、日出而停，雨滴落在板房屋顶会敲打出精灵般的旋律，和着蚩蚩的虫鸣，悠远而绵长，时间久了会逐渐依赖。如今每当失眠，我都会打开白噪音App，伴着雨落屋檐与蛙鸣虫噪渐渐睡去，在梦中仿佛又见到了老黄和小青

烈，而成都的雨却像女子一般温婉；成都的夏雨像出嫁的新娘往往日落而降、日出而停，雨滴落在板房屋顶会敲打出精灵般的旋律，和着蚩蚩的虫鸣，

悠远而绵长，时间久了会逐渐依赖。如今每当失眠，我都会打开白噪音App，伴着雨落屋檐与蛙鸣虫噪渐渐睡去，在梦中仿佛又见到了老黄和小青。

那年的巴山夜雨、工地、老狗、青蛇和虫鸣

文 / 吕欣（北方大区）

近来北京时有大雨，浇灭了不少难熬的闷热。清爽的晚风携裹着熟悉亲切的雨气，将我带回到了多年前的那一场场巴山夜雨。

大学一毕业我就到了巴蜀。那是遥远的2008年，“去产能、降杠杆、控风险”还未提出，全国上下轰轰烈烈开展基础设施建设，汶川大地震刚发生不久。填报工作志愿时，我抱着一腔热血选择了巴蜀地区，想参与受灾地区的建设，但去公司报道后才知道灾后重建队已返程。后来我被分配去了合川金九水泥厂项目，度过了工作最初的2年。重庆合川是嘉陵江、涪江、渠江三江交汇处，曾经是宋末汉族军民抗击蒙古侵略者的地方，对我来说则是成长之路的起点。

对像我这样早想逃离大学的年轻人来说，初入社会总是新鲜的。那时我留着披肩长发，白白净净的，看上去文文弱弱，却透着一股倔强。项目经理“川哥”在新员工谈心时对我讲“哟，来了个诗人”，时至今日他仍然称呼我“诗人”。当晚我便去理发店剃了个板寸，用以显示我的倔强，“川哥”看见后愣了一下，没说什么。

那时水泥厂刚开工，临建还没完成，因为工地在山沟里，一些物资设备已经进场，“川哥”担心物资被盗，找大家谈话，我们几个新员工主动提出守工地的要求，他便把我们的行李往新买的皮卡货箱一丢，就这样我们第一次踏入了工地。板房当时还没有上顶，门窗堆在旁边也还未安装，四个铁架床已经放进了没有顶的板房，一只白炽灯泡靠着一根铁丝挂在梁上，唯一的安慰是驻地后面有个天然的小瀑布，那晚我们仰望着满天星斗和着水声、虫鸣进入了梦乡。

似乎狗与工地总是形影不离。我们工地也有

一只叫“大黄”的老狗，其实“大黄”并不老，它稍比我们晚几天到工地，当时它还在吃奶，之所以叫它老狗是因为后来的一件事情——当时水泥厂扩建，我们施工的是二期工程，甲方还有一只当地的队伍在进行“三通一平”工作，因业主协调不到位，本来相安无事的两家单位却因为生料库挖土导致了纠纷，当地队伍把我们的机械围住并堵住了唯一的出土通道，质量总监老李从工地上跑回来求援，平时胆小的我抓起安全帽拿了把铁锹就冲了出去，大黄跟着我一起跑，我们一伙人气势汹汹的赶到现场，我把铁锹一立，大喊“你们要干什么？”大黄也跟着“汪汪”大叫，对方盯着我的铁锹足足有1分钟，也不知是铁锹起了作用还是大黄的功劳，他们一句话没说就撤走了机械和人员，至此我跟大黄结下了深厚的革命友谊。

重庆的夏天异常炎热，那种桑拿天我现在想起来仍然心有余悸。我们办公区在厂区的一个山坳里，项目部办公楼和宿舍后面是20多米高的山壁，山壁上长满了翠竹和不知名的植物。九月的一个早晨，我们在寝室卫生间的桶里惊奇的发现了一条青蛇，它被困在桶里，三角的头暗示它有毒，我们几个都不敢轻易处置它。室友川娃子“帅斌”说这蛇叫竹叶青，所以我们给它取了名字叫“小青”，机管员东哥见多识广，将桶盖盖好后提走了，后来东哥说他走了很远才把“小青”放生，“小青”走的时候似乎回头看了他一眼，从那以后我们经常拿“小青”跟东哥开玩笑，不知小青是否会像话本说的那样回来报恩，但说来也怪，从那天起项目倒是平平稳稳直至完工。

后三年我是在成都度过的，虽然只相隔300公里，两地的气候天差地别。重庆的雨如男子一样热

夏夜的气息与白天不同，白天大地万物沉默地忍受，吸收炙热，而入夜后，却是微微风作浪，散作满河星。我习惯坐在枕木上“旁站”，偶尔发呆，神游在辽阔深邃的夜空，也许是夏夜吸收了我的焦躁，内心竟慢慢变得平和

夏夜欢情

文 / 乔勤（北方大区）

一个有文化的女子，到郊野游玩，喝得大醉，临近黄昏，方才归去，不料“误入藕花深处”，直到“惊起一滩鸥鹭”，才酒醒一半。每当读到这首词，都会对李清照当年的夏夜欢情心生羡慕。夏夜，大地上满是窸窣窸窣的虫鸣低吟，漆黑的夜空里却是寂静无垠。这时候，一件件很小的、饶有兴味的往事，便会再次涌上心头，历历如画，印象还是那么新鲜。人有悲欢离合，但我更想去思索和回味的是那些夏夜欢情。

小时候我也曾有过“撑一支长篙，满载一船星辉”的经历，只不过徐志摩满是离别情愫，而我则是对那夜色的臣服和忘我的沉浸。那时候，我刚进入村里的小学读书，懵懵懂懂，老师是邻村一个三十多岁的女人，她包揽了我们所有的学科，语文数学音乐体育无所不教。乡下学校管理随性，老师总是看心情给我们下课和休息，有时候不仅会让我们在操场上尘土飞扬，还会领着我们到野外徒步，树林间、高山上、野地里。一个夏日午后，她带我们到河边，她的爱人划了一艘木船载我们到河对岸她家里，一下午我们都在她家院子里除草、打扫卫生，帮着晾衣服，还跟着钻进玉米地里摘苦苦菜，末了摘了许多小酸果和大黄杏，吃得我们牙疼。待回过神来，太阳已经蹦跳着走下山，拖着金黄色的背影，很快，天就蒙蒙灰

了。她爱人便摇起船桨，渡我们过河，夜色渐深，入夜微凉，我们小小的身体，全都并排着蹲在木船内，男人在船尾安静地划桨，老师坐在船头，不发声，看着我们，好像也在看着她的爱人。水面乌黑发亮，涟漪散动，像谁的秀发飘逸，四周静悄悄的，偶有鱼儿跃出水面，“咕噜”一声，旋即归于平静。男人把桨划地很轻，像对河水温柔地抚摸，木船徐徐前行，劈开一道道水纹，仿佛进入仙境，我们屏气凝神，深怕惊扰了这份宁静。“夜深满载月明归，画破琉璃千万丈”，那时并不懂得这些诗句，甚至都无法说一句“这夜色好美啊”之类的感叹，限于表达能力，只能坐在船舱，仰望浩瀚宇宙星空，听水波荡漾，观岸边灯火渐隐，吸沁凉水汽。时至今日，再次回想起当年“满载一船星辉”的渡船经历，依旧会沉浸在那夏夜之中。

夏夜，澄澈干净且气息清凉，对我来说，夏夜是直面心灵的时刻。很多与自己周旋，都在夏夜里妥协，不再拧巴。刚入职时，我在太原一个项目上当

工员，置身于粗狂的钢筋水泥间，每日重复奔波作业。无奈、彷徨，更心有不甘，为何自己苦读十年，竟然要做这些单调却费时的体力活？理想与现实格格不入，像翻了脸的情人。总感觉自己应该有些作为，故而愤懑不平。刚好那阵子项目轮到我值夜班，那一个月昼伏夜出，躲开了白天的烈日，在夏夜深沉的工地上，听机器轰鸣，看塔吊砼泵。夏夜的气息与白天不同，白天大地万物沉默地忍受，吸收炙热，而入夜后，却是微微风作浪，散作满河星。我习惯坐在枕木上“旁站”，偶尔发呆，神游在辽阔深邃的夜空，也许是夏夜吸收了我的焦躁，

内心竟慢慢变得平和。周围嘈杂依旧，但内心的声音却愈来愈清晰，正如夏有骄阳，也有凉风，两者兼有才能称之为夏，倘若我现在遭遇的烦恼称得上“苦难”，那么这“苦难”之于我也是必要的，成功便是战胜苦难，没有“苦难”，何来战胜“苦难”，获得成功呢？自那以后，周遭依旧钢筋水泥，但我却充满了干劲儿，笃定前行。

夏夜总能给人带来心神的安宁，涤荡内心的焦躁，在空调房待久了的人，不妨出来走走，乘凉风去浮躁，寻觅夏夜欢情。

听蝉鸣，听蛙叫，听西瓜裂开的脆响声，听风吹树叶的沙沙声，听唠唠叨叨的“埋怨声”，听，那是童年夏夜的美妙旋律。小院里，老树前，池塘边，总有点点滴滴让人觉得暖

回望夏夜

文 / 刘文惠（华东大区）

当黄昏的最后一抹余晖缓缓落下，天际，暗了下来，夜，来临了，也就是从这一刻起，故事开始书写。

儿时的夏天总会跑去爷爷家，在那儿的夏夜，里里外外都透着一股子无忧无虑，让人不由的希望时间定格，而夏季的夜晚总要长些，可并非漫长，也并非无趣，相反是令人应接不暇并且时常想念。

天刚蒙蒙灰时，叫上隔壁家的小姑娘一起到水库边捉蝌蚪是那时最激动的时刻了，泥泞的小路也阻挡不住欢快的步伐，身后的两行绿柳记录了我们的嬉笑玩闹。到了水库边，微微探下身子，小心翼翼地伸出手，轻轻在水面上握紧，一只小蝌蚪便留在了掌心里，摊开手掌，看着可爱的它，会忍不住想要放走它，于是就翻手让它回家了，一遍遍循环往复，乐此不疲，现在想想，虽然有些幼稚，但却值得怀念。

晚饭后的小院里，奶奶会把白日里折好的柳枝环在怀里，抽几根放在腿上，顶着树上的蝉鸣声，

搬把小板凳，开始了夏日夜晚的第一个活动——编花环，直至今日我也没有弄明白奶奶那飞快舞动的手，没弄明白花环为何如此美丽，我只知道，每当这时，我便自己挪到奶奶身边，用崇拜的眼光看着奶奶，手里的柳枝常常忘记递出去，就这么留在了手中。

花环戴在头上就迫不及待的跑出家门，门前的老树下，斜着一把竹藤椅，爷爷半倚在其中，“哎哟，我的乖乖”说着爷爷就会一把接过我，坐在爷爷腿上，任凭那竹扇一来一回的荡着，凉凉的晚风抚着面，令人舒服的眯起了眼，微微打盹，觉得渴了，便跳下地去，跑到奶奶身边的小木桌旁，奶奶用刀轻轻一划，圆圆的西瓜就“砰”的一声裂开了，拿起两块转头跑出门，递给爷爷后就迫不及待的咬上一大口，西瓜汁淌了一身，换来爷爷宠溺的“埋怨”和咯咯的笑。

临睡前，总少不了一杯牛奶，昏黄的灯光下，爷爷站在炉灶边，凝神看着小锅，咕嘟咕嘟的牛奶

氤氲出丝丝热气迷蒙着视线，熨烫着心，以至于多年过后的今天，回想起当时的场景，还是觉得爷爷的背影有种温暖人心的强大力量。

听蝉鸣，听蛙叫，听西瓜裂开的脆响声，听风吹树叶的沙沙声，听唠唠叨叨的“埋怨声”，听，那是童年夏夜的美妙旋律。小院里，老树前，池塘边，总有点点滴滴让人觉得暖。

那些夏夜啊，可爱的让人心醉，这夜里，有宠爱，有回忆，有温暖，有舍不得，有给我力量的一幕幕，更有属于我的一双人儿对我笑，连空气都是甜甜的，连风儿都是暖暖的，这些夜里，肆无忌惮的疯，肆无忌惮的闹，肆无忌惮的被宠爱，肆无忌惮的肆无忌惮。

这样的夏夜，是美好的，因为风景，一如“明月别枝惊鹊，清风半夜鸣蝉”；这样的夏夜，也是充盈的，因为读书，一如“掩卷古人堪笑处，起来摩腹步长廊”

流淌千年的夏夜

文 / 王先国（华东大区）

“明月别枝惊鹊，清风半夜鸣蝉。稻花香里说丰年，听取蛙声一片。”宋人辛弃疾的这句词，似妙手偶得，却道尽了夏夜的无限曼妙。

彼时词人仕途遇挫，闲居江西，也许百无聊赖之时，见夏夜风光旖旎，于是信步漫游，触景生情，随口吟出了这脍炙人口的千古佳句。我算不得辛弃疾的粉丝，却偏爱他的这首《西江月·夜行黄沙道中》。

辛弃疾一生命运多舛、壮志难酬，所写之词或激愤豪放，或落寞怅惘，让人读来荡气回肠，心潮起伏，而《西江月·夜行黄沙道中》却与国之命运无关，与仕之升谪无关。它所描写的是乡间的夏夜，只是夏夜。

遥想八百多年前的那个夜晚，已至中年的辛弃疾沉醉于明月清风，稻香蛙鸣。或许在那一刻，他暂时忘却了国仇家恨，抛下了忧愁苦闷，把整个身心都融进了无边风月，我觉得，这才是真实的辛弃疾。

我的家在乡下，四周绿树掩映，河水青平。此时正值仲夏，城市中酷热难忍，而乡下因为树的遮掩，水的滋润，别有一番清凉。尤其到了夜里，晚风轻拂而过，赶走白天的炎热，四面蝉声奏响，群蛙鼓噪，夹杂着数种不知名小虫的叽叽啾啾，宛如一场露天演唱会。

每每此时，我便想起辛弃疾，想起他的稻香蛙鸣。近千年的时光，足以让时代更迭，沧海巨变，然而他笔下的风光，却仿佛就在昨天。如果辛弃疾来到这个时代，他是不是也会吟诵出这样绝美的词句，也会流连于星光明月下痴情忘返？

在这样的夏夜里，最美妙的莫过于读书。我想辛弃疾也必定是爱书的，“掩卷古人堪笑处，起来摩腹步长廊”，这不正是他的真实写照吗？只不过他这份读书的深度和悟性，我是万万学不来了。临窗而坐，泡一杯茶，随手翻开一本书，窗外星光微明，蛙鸣阵阵，窗内茶气袭人，墨香袅袅。在这样的环境里静静品读，用心灵与作者对话，便是我一天中最闲暇惬意的时光。偶有夏夜雷雨，那更是妙不可言。雷声滚动，雨打芭蕉，更为夏夜品读带来别样的雅致和情趣。

这样的夏夜，是美好的，因为风景，一如“明月别枝惊鹊，清风半夜鸣蝉”；这样的夏夜，也是充盈的，因为读书，一如“掩卷古人堪笑处，起来摩腹步长廊”。

在我心中，我早把辛弃疾当成挚友和知己，如果可以，我想去他的稻花香处，和他促膝夜谈，也想请他到寒舍来，与他秉烛夜游。

千年的光阴，可以改变很多人，很多事，但我相信，我心中的辛弃疾，从未改变。

我期待着明天，期待着走到项目上，期待着与师父的交流。期待的热血沸腾着，年轻的心脏跳动着，心中响着“铁骨仁心”的号召，这是我今年盛夏最难忘的旋律

醉在夏夜的旋律里

文 / 张世恩（华东大区）

城市坠入温柔的困意，月亮枕在枝头开始醒着眼睛。蝉在鸣叫，收音机在吱呀作响，夏日的暖风也嚣张，透过纱窗热情地拂在我的脸上。躺在小小的床上，我看着时钟，盼着妈妈早点回家，好在能听完一支安眠曲后，甜甜的进入梦乡。那个时候妈妈的歌声很甜，甜到我连梦里都在吃着奶糖。妈妈的歌声，是我盛夏里难忘的旋律，那一年，我七岁。

学校响起紧凑的铃声，教室的灯在催促下睁开了眼睛。蝉在鸣叫，电风扇在吱呀作响。夕阳不舍余温，把最后的温度借与夏风，吹在我们脸上。坐在小小的课桌后，我低着头奋笔疾书，听着同学们的笔在纸上沙沙作响。为了心中的梦想，我在这方寸之间，挥洒青春的汗水。上课铃声，沙沙笔声，是我盛夏里难忘的旋律，那一年，我十七岁。

大梅沙陷入茫茫夜色，晚风吹散了我们培训的疲惫。在今年的夏天，我们在西点军校齐心协力翻过了高高的毕业墙，也在钢构大厦领略了粤海街道的无限风光；我们从央企楷模陆建新前辈身上看到了工匠精神，也从王伟经理的一线生活中学会了自律与坚守。在经历了“入模子”培训后，现在我终于躺在了宿迁项目的宿舍床上，望着窗外城市里稀疏的光，心中充满憧憬与希望。已经成为了钢构人的我，终于走到了岗位上。我期待着明天，期待着走到项目上，期待着与师父的交流。期待的热血沸腾着，年轻的心脏跳动着，心中响着“铁骨仁心”的号召，这是我今年盛夏最难忘的旋律。这一年，我二十二岁，所幸我还年轻，我的梦想啊，它还是理想中的模样。📷

长大的日子里，最爱在夜色中行走，不畏世俗，不惊宠辱，在无穷无尽的天际，悠悠转转，随风聚散

鹏城夏夜寄乡思

文 / 李再勇（华南大区）

小满牵着岁月，夏至轻叩门扉，微风拂花中，夏夜踏着晚霞缓缓而至。它如轻纱般美丽，它如柔水般多情，它坚毅勇敢，它热情洋溢。我喜欢这样的夏夜，它让一颗久居城市、漂泊不安的心暂时找到了家的温暖，唤起了那久违的乡情与乡忆。

夏夜之美，美在纷繁夜色中的童真童趣。乡村的夏夜是喧哗热闹的，是充满童声童趣的。月光洒下清辉，小孩子们就着这自然的欢欣，玩起心仪的游戏：捉迷藏，斗蛐蛐，捉萤火虫，翻跟斗……乐此不疲，津津有味。每当夏夜来临，孩子们吃过晚饭后便呼朋引伴三五成群地聚集在一起。有草垛，有草坪，男孩子们放心大胆地在他上面翻跟斗、竖蜻蜓、摔跤比赛，玩得也不亦乐乎！而在另一块平地上，女孩子们则在跳皮筋，编花篮，捉迷藏。皎洁的月光静静地倾泻在村庄的每个角落里，孩子们银铃般的笑声不时在村庄上空回荡着，回荡着……仿佛要把这份孩童的天真与快乐分享给世界上的每一个人。

夏夜之美，美在月色下荷花池畔的清香与秀美。乡村的夏夜是静谧安详的，当夜深人静、蝉鸣蛙叫都停歇之时，趁着月色，一个人可以到荷花池边走走。未及抵达池边，凉爽的夜风便徐徐吹来，送来了缕缕荷花与荷叶的清香。抬头仰望夜空，月光如流水一般，静静地流淌在每一片叶子与每一朵花上。荷叶大小不一，如一个个错落有致的绿圆盘；荷花已经开了不少，有粉红的，有白里透红的，犹如一个个害羞的小姑娘。一阵微风拂过，满池的荷花翩翩起舞，尽情展现她们美丽的倩影，伴着月色

更显婀娜多姿。此情此景，让人情不自禁地吟诵起汉乐府民歌《采莲曲》：“江南可采莲，莲叶何田田，鱼戏莲叶间。鱼戏莲叶东，鱼戏莲叶西……”

夏夜之美，美在天马行空的思绪纷飞。一杯清茶，一盏淡酒，月光带着一种令人难以抗拒的催眠效果，慵懒而惬意。夜色中，山峦的轮廓在迷蒙中渐远渐隐，过往的思绪却自有一番真意。世间纷扰，变幻无穷，云遮雾拦。一条大鱼，飞向天空，在夜色尽头的角落游过。海浪无声，茫茫烟波，将夜幕深深淹没。最初的相遇，变成模糊的轮廓。我松开时间的绳索，换得一片心空辽阔！长大的日子里，最爱在夜色中行走，不畏世俗，不惊宠辱，在无穷无尽的天际，悠悠转转，随风聚散。

夏夜之美，美在数不尽的离愁别绪。“夜深人静的时候是想家的时候，家乡月就温柔地抚摸着我的头；想家的时候很甜蜜，家乡柳就亲切地拉着我的手……”每当听阎维文的《想家的时候》，我便止不住乡思。想起求学时的挑灯夜读，想起了远方的父母亲友，直到心也微微地震颤。蓦然意识到，随着时间飞逝，电话簿变得越来越厚，却许久没有拨通一串串曾经熟悉的号码了。那几个数字，一端是我，一端是依旧在原处的爱与关怀，等待着某个时候的连通。我们好似已经适应了城市的快节奏，也曾一度把这种节奏当作精神补给，殊不知，即使船行再远，靠岸才是归宿。

曾想，万物似相知，夏至遥寄乡愁，夜色宁静的优雅，

我因为你，心湖泛起乡思的水花。📷

公司中标多个工程，多项工程实现重大节点

近日，华中大区中标新建荆州机场工程航站楼及附属工程钢结构和金属屋面工程、赣州市福嘉中心钢结构工程。华南大区中标密克罗尼西亚联邦国家会议中心项目（EPC）工程。

近日，华中大区承建的秦园路风塔项目“鸟嘴”观景平台主结构完工，杨泗港快速通道青菱段项目Z10联钢箱梁合拢，乌鲁木齐文化中心项目网架完成提升。西部大区承建的紫光芯城智慧之环项目钢结构首吊，成都天府国际机场D大厅首片网架整体提升就位。北方大区承建的山西108国道高架桥项目合龙。北方大区承建的天津首座“口字型”天桥万卉路天桥项目全面竣工，迪拜地铁世博站项目完成卸载。华东大区承建的江阴芙蓉大道快速化改造工程长山大道第十联钢箱梁顺利合拢，宿迁11所学校项目、桐乡市全民健身中心暨李宁体育园项目、徐州经济技术开发区东环保障房项目举行开工仪式，格力电器（南京）中央空调项目开吊，即墨服装市场立体停车场库项目机械式车库、济宁新能源厂房项目通过主体结构验收，济南平安金融中心项目主楼地下室钢结构冲出“正负零”，临港国际会议中心（一期）酒店及会议中心项目钢结构工程封顶。华南大区承建的中建钢结构（福州）工厂项目、东莞国贸中心项目钢结构主体封顶。（李昌琼 杨翼 陈秋旭 张海毅 张辉斌等）

投资发展公司“不忘初心、牢记使命”微党课大赛暨主题党日活动在深圳举行

近日，投资发展公司“不忘初心、牢记使命”微党课大赛暨主题党日活动在深圳举行。比赛中，6名入围选手紧扣主题，结合个人工作实际，讲理论、讲观点、讲故事，以小见大、以事说理、以人示范，用生动的事例、流畅的语言为在场的观众献上了一场精神盛宴，使听众产生强烈的情感共鸣。（李超）

华中大区在武汉市“迎军运万人军体拳挑战赛”中荣获三等奖

近日，由武汉市委宣传部、武汉警备区联合举办的“迎军运万人军体拳挑战赛”活动决赛在武昌职业学院举行。华中大区作为军运会工程参建单位受邀参赛，与武汉市蔡甸区各机关单位组建的军体拳百人方阵夺得挑战赛决赛三等奖。100人的队伍在现场同时打军体拳，出拳虎虎生威，踢腿坚毅有力，一招一式，节奏分明，加上高亢有力的口号，颇具威风。（李昌琼 李帅）

公司新获 3 项国家软件著作权专利

近日，经国家版权局鉴定，公司武汉厂“中建钢构焊接球与方管相贯TS智能节点软件”“中建钢构全螺栓连接斜撑TS智能节点软件”以及“中建钢构梁柱抗震板TS智能节点软件”3项软件获国家计算机软件著作权登记。截至目前，武汉厂深化设计部累计获得国家计算机软件著作权登记13余项。

该3项软件具有高智能化、标准化、高准确率等优点。实践证明，采用该3项软件不仅可节约60%深化设计时间，且模型准确率可以提升80%，较大地节约了人工成本。（潘升 巩少兵）

公司一项 3D 打印成果获国家发明专利授权

近日，公司华中大区研发的《电弧3D打印系统》成果获国家发明专利授权。

该成果设计了一种新型的自动化3D打印平台，其由3D打印机器人和数字化变位装置构成，该平台结合了数控技术和互联网技术，可在线编程，能够远程操控，可为3D打印件提供精准的姿态调整，能够高效打印出各种复杂金属零部件，系统地解决了3D打印过程的精准变位、自动换装、循环检测等一系列制造过程，大大提高了3D打印制造的自动化及智能化，为3D打印产业化奠定了坚实基础。（黄世涛 廖选茂）

住房和城乡建设部市场监管司司长张毅一行调研深广·渠江云谷项目

近日，住房和城乡建设部市场监管司司长张毅一行赴深广·渠江云谷项目现场调研装配式钢结构建筑。张毅对项目的规划设计和建设品质给予了充分肯定，希望中建钢构能够做好典型项目的经验总结，大力推广EPC+装配式钢结构的模式。同时，张毅还就推进装配式钢结构住宅建设过程中存在的资金、政策、税收、技术、标准、人才等方面的问题给出了相关意见和建议。（刘博强）

四川省发展和改革委员会副主任徐立调研公司西部大区

近日，四川省发展和改革委员会副主任徐立，眉山市政府副市长冉登祥，眉山市发展和改革委员会主任周汝林

一行赴公司西部大区调研。徐立一行详细了解了西部大区的生产经营情况和发展规划等，高度肯定了公司为属地做出的贡献，鼓励公司充分发挥技术和产业优势，为地方经济增长和属地建设做出新的贡献。（杨翼）

四川厂开展地震应急疏散演练活动

7月26日，四川厂组织开展了地震应急疏散演练。

地震警报响起，车间员工在车间主任、应急疏导员的指挥下，有序分成纵队，按照预定的疏散路线，迅速离开车间到达场地空旷处，各车间主任迅速清点人数，并报告厂领导。整个过程用时不到2分钟，迅速有序。

此次演练的目的在于使四川厂全体员工掌握应急避震的正确方法，熟悉震后紧急疏散的程序和线路，确保在地震来临时，四川厂地震应急工作能快速、高效、有序地进行，提高突发事件下的应急反应能力和自救能力。（许堃）

公司一项科技成果获“国际先进”水平认定

7月19日，江苏省土木建筑学会在南京组织召开科技成果鉴定会，公司江苏厂参评的“复杂钢结构节点装焊工艺高效设计技术研究与应用”被认定为国际先进水平。该成果可有效提升钢结构工艺设计和车间装配效率，已广泛应用于深圳国际会展中心、淮安食博会会展中心等多个大型建设工程项目。（高如国）

华东大区开展“不忘初心、牢记使命”主题教育红色行活动

7月12日，华东大区党委组织大区总部、江苏厂、阿尔及利亚分公司、苏南经理部党员同志前往泰州市委党校、海军诞生地纪念馆、杨根思烈士陵园开展“不忘初心、牢记使命”主题教育红色行活动。

在泰州市委党校，党校老师纪阿林、于江开展“不忘初心、牢记使命”主题教育党课。在海军诞生地，全体党员重温入党誓词，共同参观了当时的指挥所、主要指挥官办公场所等。在杨根思烈士陵园，党员同志们瞻仰烈士雕像，鞠躬致礼，敬献花篮，表达对烈士的怀念和敬意。（赵凯杰）

广东厂获惠州市工业互联网标杆示范项目专项资金

近日，由广东厂联合中国电信股份有限公司惠州分公司申报的“面向钢结构行业基于工业互联网的工业大数据分析与应用”项目，入选惠州市2019年工业互联网标杆示范项目，并获得专项资金支持。

本项目通过应用工业数据一体化采集解决方案、部署工业PON网络，并结合工业互联网平台的深度应用，实现钢结构制造生产线关键设备与业务系统的数据互联互通和产线级的IT/OT系统融合，形成产线数据的可视化呈现。最终，通过大数据分析应用，实现成本的降低与工艺的优化。（梁承恩 张德修）

公司首届特种设备管理员培训班在惠州举办

近日，公司首届特种设备管理培训班在惠州举办。来自公司五个大区近40余名设备管理员参与了本次培训。培训共分为案例分析、制度宣贯、专业讲解、实操考试四个环节，详细分析了武汉“8·21”塔吊安装倾覆事故等3个典型案例；正式发布了公司《特种设备管理实施细则》；培训还从外部聘请两位专家就“起重设备”和“施工升降机”两项内容，详细讲解了设备管理的法律法规、基础知识、管理核心、安全风险点等。（杨润浩）

华南大区承建的福州数字中国会展中心荣获 2019 年度“金五星”优秀会展场馆奖

近日，由《中外会展》杂志社主办、中国城市会议展览业协会联盟联合主办的第九届中外会展项目合作洽谈会在北京雁栖湖会展中心举行。由华南大区负责钢结构设计制造安装的福州数字中国会展中心荣获2019年度“金五星”优秀会展场馆奖。（王启涛）

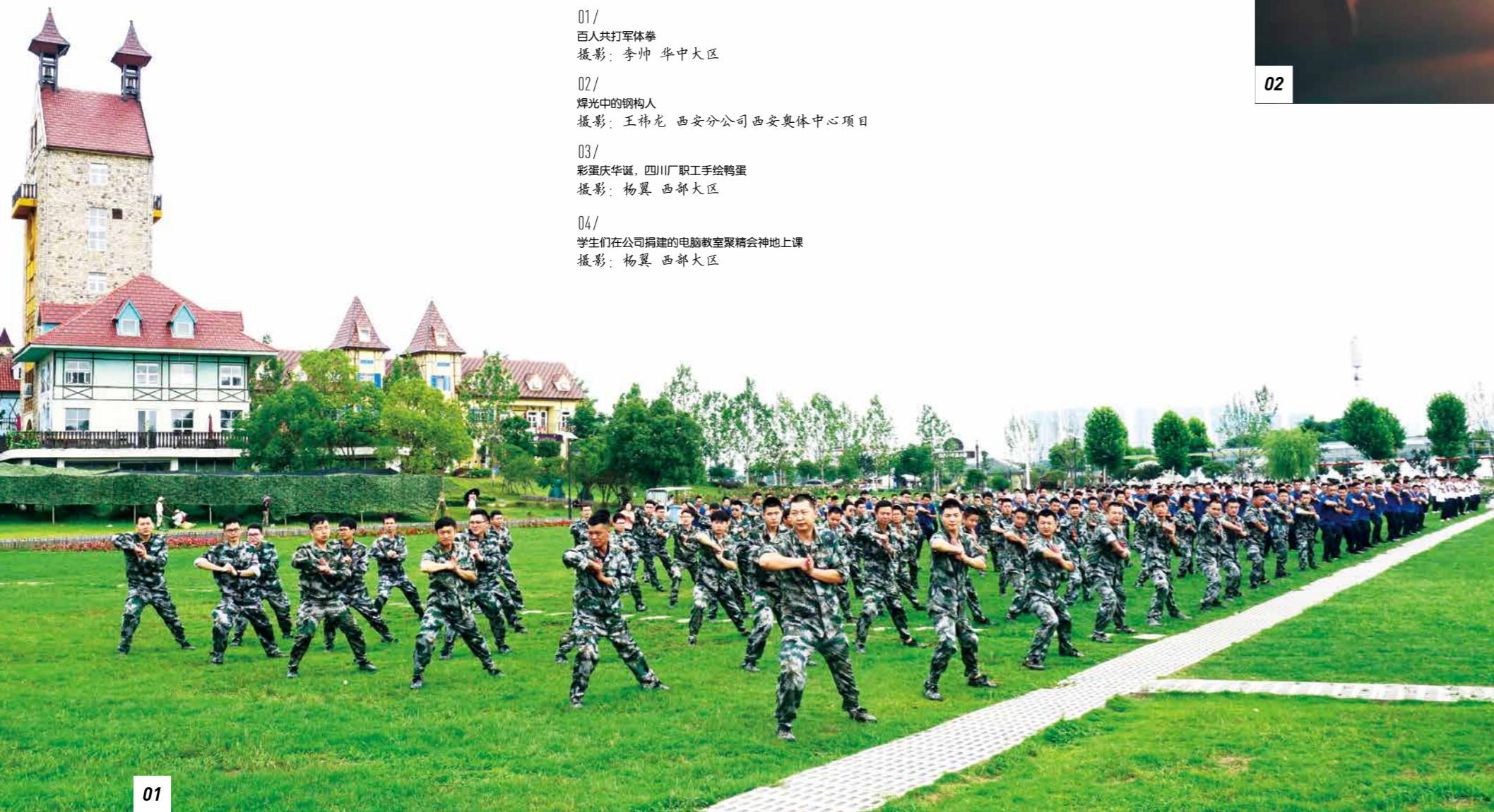
石家庄国际会展中心荣获“2018-2019 年度中国展览行业展览展示类综合数据统计”权威认证

7月25日，中国展览馆协会第九届三次常务理事暨行业经验交流会在吉林省召开，来自全国各地200余名会展业人士与会。公司投资建设运营的石家庄国际会展中心荣获“2018-2019年度中国展览行业展览展示类综合数据统计”权威认证，并在展业发展综合数据统计及对话交流中进行经验分享，获得组委会的高度认可。（黄其玮）

“家园”摄影比赛优秀作品展

七十年沧桑巨变，祖国繁荣富强。在中华民族伟大复兴的历史进程中，中建钢构人不忘初心、牢记使命，勇担重任，砥砺奋进，取得了历史性的成就。为庆祝新中国成立70周年，记录下属于中建钢构人自己的美好家园，公司特举办庆祝新中国成立70周年“家园”摄影比赛。摄影内容主要聚焦公司空间家园和精神家园，彰显中建钢构人的爱党爱国情怀、敬业奉献精神、朝气蓬勃面貌。

活动通知发出后，公司广大员工积极响应，用手中的相机或手机记录下“家园”的美好瞬间。本期《钢构人》择选各单位报送的第二期优秀作品。



01

- 01/
百人共打军体拳
摄影：李帅 华中大区
- 02/
焊光中的钢构人
摄影：王祎龙 西安分公司西安奥体中心项目
- 03/
彩蛋庆华诞，四川厂职工手绘鸭蛋
摄影：杨翼 西部大区
- 04/
学生们在公司捐建的电脑教室聚精会神地上课
摄影：杨翼 西部大区



02



03



04



01



04



02

01 /
车间女工手工秀
摄影：杨翼 西部大区

02 /
团结就是力量
摄影：杨翼 西部大区

03 /
炎炎烈日下的坚守
摄影：张旭 山东分公司

04 /
亲爱的，热爱的
摄影：熊鹰 葛晓立 天津分公司 天津厂

05 /
汗水浸透衣服
摄影：张亚平 江苏厂



03



05



01

01 /
高温下的坚守
摄影：汪雨 上海分公司项管部



02

02 /
握在手中的笔就是最精准的刻度，工人正在对埋件进行定位标记
摄影：邱春胜 上海分公司普陀长风10号项目



03

03 /
胜利就在眼前，工人正在对埋件安装进行矫正
摄影：邱春胜 上海分公司普陀长风10号项目

04 /
热天也很酷
摄影：徐森 江苏厂



04

05 /
盛夏的火热
摄影：张海毅 华东大区

06 /
架子工竞赛
摄影：陈瑶 深圳分公司



05



06

恭喜你！成为新“中建钢构人”

7月，是公司添丁进口的喜庆时节！今年7月，公司迎来了来自28个省市68所高校的350名新员工。新成员的加盟，对于求贤若渴的中建钢构来说，如获至宝。从公司总部到区域公司、分公司、制造厂，各单位纷纷开展了形式多样的“入模子”培训，帮助新员工快速融入新环境，适应新角色。



01

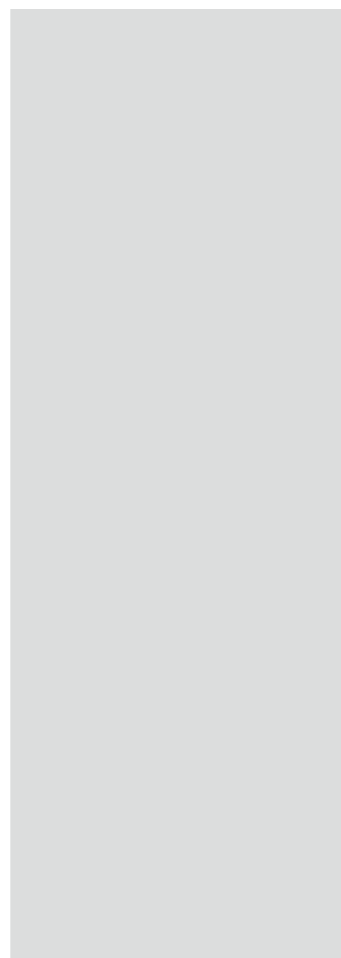


02

01 / 参观车间
摄影：邹恒 武汉厂
02 / 武汉印象行
摄影：高玉环 武汉厂
03 / 分公司负责人为新员工授书
摄影：张先锋 新疆分公司



03



04

04 / 北方大区新员工培训期间组织趣味游戏“脸吃饼干”，引爆一片欢声笑语
摄影：吴沛隆 天津厂

05 / 河北分公司组织新员工赴正定新区塔元庄体验学习
摄影：邹丽娟 北方大区河北分公司

06 / 天津厂19届新员工在职工书屋内交流谈心
摄影：吴沛隆 天津厂

07 / 我看到的不仅是眼前的工地，也是职业生涯的起点。
摄影：高艺家 西部大区



05



06



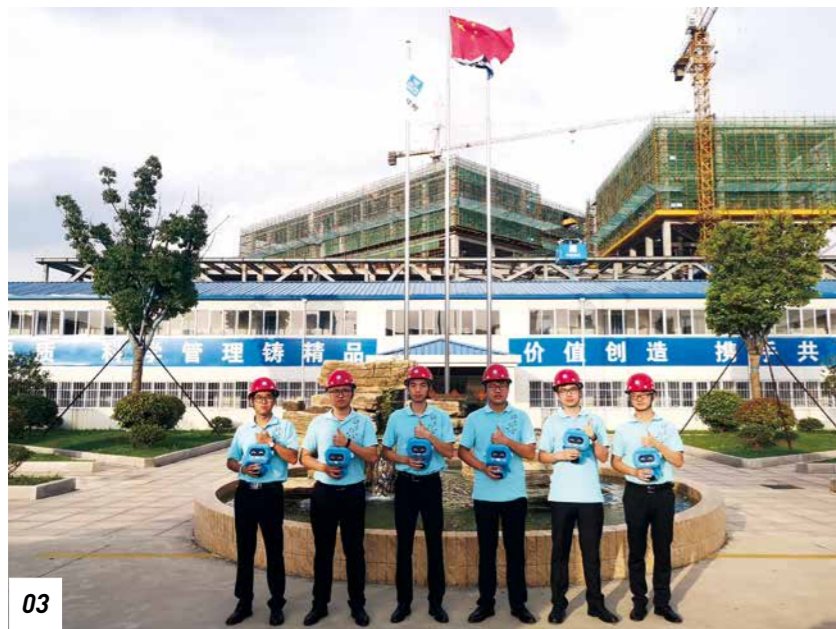
07



01



02



03



04



05



06

01/

看我飞身上篮

摄影：汤雨豪 山东分公司

02/

江苏分公司党总支组织19名新员工来到爱国主义教育基地——侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆

摄影：葛剑桥 江苏分公司

03/

苏南经理部组织新员工感受项目现场热火朝天的干事创业氛围，激励新员工在今后的工作中要“棒棒”的

摄影：吴青云 苏南经理部

04/

浙江分公司组织新员工参观南湖革命纪念馆，学习红船精神，不忘初心，牢记使命

摄影：李洋 浙江分公司

05/

上海分公司组织新员工参观由公司参建的上海环球金融中心，让新员工直观感受钢结构建筑独特魅力

摄影：刘文惠 上海分公司

06/

深圳分公司组织新员工参观深圳改革开放展览馆，并前往莲花山瞻仰小平像，致敬改革开放，谨记使命担当

摄影：陈璐 深圳分公司

07/

广西经理部新员工参观中山纪念堂、陈家祠，接受红色教育，感受传统文化

摄影：赵向明 广西经理部



07



中建钢构有限公司

地址：深圳市南山区粤海街道中心路 3331 号中建钢构大厦 33 层

电话：0755-8651 8502

传真：0755-8651 8515

网址：<http://sstr.cscec.com>

邮箱：zjggxc@cscec.com

