

CSCEC 中建科工

# 钢构人

STEEL STRUCTURE MAN

01

2020年01月  
VOL.143



扫一扫，关注中建科工



# 新起点 新内涵 新作为

## 新年贺词

岁序更替，华章日新。值此辞旧迎新之际，我们谨代表公司党委和领导班子，向社会各界和全体员工致以新年最美好的祝愿！

2019年，是公司转型升级迎来重大突破的关键之年，是公司开启第二个“黄金十年”的起步之年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面推动转型升级，奏响了传承与创新并进、光荣与梦想交织的华美乐章。

我们以铮铮铁骨，扛起企业发展大旗。坚定“钢结构+”发展道路，实施“投资、研发、设计、建造、运营”五位一体运作，营业收入突破200亿元大关，规模和质量稳步提升。

承接雄安高铁站等高端钢结构制安项目，宿迁市学校群等EPC项目，甬海奥体龙舟运动中心等PPP项目，结构调整稳步推进。装配式建筑、慢行交通、智慧停车等新产品，正以燎原之势向全国加速推广。海外业务频频告捷，中标密克罗尼西亚联邦国家会议中心、苏伊士运河双翼平旋铁路大桥等重大项目，新开辟5个国家市场，目前已进入“一带一路”沿线29个国家和地区。

公司参建的全球最大机场北京大兴国际机场、全球最大会展中心深圳国际会展中心、军运会系列场馆等重大工程投入使用。在极短的工期内完成了中国(淮安)国际食品博览中心、驻马店国际会展中心等EPC工程建设，赢得业主和社会各界口碑，擦亮了建造的品牌，极大地鼓舞了公司全体员工转型发展的信心。

我们以变革信念，描绘企业宏伟蓝图。“变革”是始终贯穿公司发展的鲜明主题，唯有勇于变革，才能走在前列。我们坚定国企改革的政治自觉，以自我革命的勇气，聚焦战略主航道，面向客户、面向基层、面向结果、面向未来，着力推进四项变革。

推进组织变革，建设从端到端的流程型组织，设立三大BG，重新定义职能平台、专业平台、区域组织，着重加强资源和赋能平台，为一线提供炮火支撑。推进绩效与激励机制变革，聚焦“力出一孔，利出一孔”，致力于打赢“班长的战争”。以客户为中心，以项目为中心，以结果为导向，让组织充满活力，员工充满动力。推进IT变革，搭建智慧管理神经中枢。集成海量数据，贯通业务链条，打造流程与方案中心、开发中心、IT产品创新中心、基础运维中心，实现“由通到智”的目标。推进流程变革，规范“规划层”“运作层”“支撑层”三层架构，梳理优化关键节点，增强协同运作能力，激发制度活力。

我们以匠心仁心，擦亮企业品牌形象。公司精心研发的民生系列新产品，在国家绿博会、住博会、海博会、高交会精彩亮相，被媒体誉为“黑科技”。公司首次荣获国家科技进步奖一等奖，摘得APEC能源智慧社区(ESCI)最佳实践奖金奖，斩获9项鲁班奖，捧回日内瓦国际发明展5项大奖。成功承办2019年可持续建筑环境深圳地区会议(SBE19 Shenzhen)。公司被认定为“国家知识产权示范企业”“深圳市总部企业”。

公司先进典型群星璀璨、熠熠生辉。陆建新荣膺第七届“全国道德模范”，刷爆“朋友圈”；受邀参加国庆阅兵活动，乘坐“春潮滚滚”彩车。公司开展有史以来最大规模的向社会输出精神财富的活动，陆建新先进事迹报告团受邀开展报告会11场，和1万多名市民、学生、公务员面对面交流；“四川省道德模范”梁飞、“荆楚楷模”李云飞，分别作为所在省份巡讲团成员宣讲，传递榜样力量。公司进入了为社会贡献巨大物质产品与巨大精神财富的“双巨献”时代。

新起点，新内涵，新作为。公司已正式更名为中建科工集团有限公司，启动了科技和工业“双引擎”，迈入了科工“新时代”。我们打造百年老店的梦想执着而坚定，我们追求高质量发展的目标清晰而明确，我们推进变革落地的举措全面而有力。

日月不肯迟，四时相催迫。2020年，是中建科工新一轮发展的新起点。我们要凝心聚力、锐意进取，全面贯彻党的十九届四中全会精神，推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化，紧紧围绕高质量发展目标，保持永不懈怠的精神状态和敢闯敢干的奋斗姿态，一鼓作气抓好变革再深化，为实现千亿科工梦、最终打造“创新型、资本型、全球型”企业而不懈奋斗！

中建科工党委书记、董事长：王宏  
中建科工党委副书记、总经理：戴立先  
2019年12月31日

# CONTENTS

## 目录

### 核心理念

企业使命——拓展幸福空间  
企业愿景——成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观——品质保障 价值创造  
企业精神——诚信 创新 超越 共赢  
企业品格——铁骨仁心 钢构未来

### 01 卷首语 / PREFACE

新年贺词

### 05 要闻 / MAJOR NEWS

公司更名为中建科工集团有限公司  
密克罗尼西亚联邦国会副议长访问公司  
公司 2019 年度务虚会在惠州召开  
中建科工产品 BG 正式挂牌成立  
公司承办 2019 年可持续建筑环境深圳地区会议 (SBE19 Shenzhen)  
陆建新同志先进事迹报告团走进深圳市住房和建设局  
公司与中建南洋举行项目合作签约仪式  
公司举办第九届优秀青年骨干锤炼营  
北方大区召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会  
公司各级党组织深入学习贯彻党的十九届四中全会精神  
公司再添 9 项鲁班奖  
公司获批国家知识产权示范企业  
公司承建的三座高铁站正式通车运营 助力多省高铁贯通  
公司中标马来西亚吉隆坡 KLCC 商业综合体钢结构工程  
公司中标武汉市蔡甸城市客厅一期 EPC 工程

公司召开 2019 年度财务决算工作会议暨财务例会  
全国宪法宣传周，公司掀起普法学习热潮  
石家庄国际会展中心荣获两项业内大奖

### 15 观点 / VIEWPOINT

新起点 新内涵 新作为

### 17 专题 / FOCUS

回眸 2019  
中建科工 2019 年十大新闻  
我的 2019  
喜迎科工时代

### 35 家训 / MOTTO

字纸莫乱废，须报五谷恩



内部资料 免费交流

### 《钢构人》编委会

主任 王宏  
副主任 戴立先 张薇  
委员 叶国新 左旭平 廖新华  
徐坤 周发榜 徐重良  
欧阳超 蒋礼 杨正军  
王朝阳 顾磊

主编 周发榜  
执行主编 周爱文  
编辑 田欢娜 林绿 曾繁昌  
彭阳 沈希栋 冯传龙  
李鹏

本期责编 彭阳  
印刷 深圳市丽景彩印刷包装有限公司

粤内登字B第11433号  
中建科工集团有限公司 主管 主办

地址 深圳市南山区粤海街道中心路3331号中建科工大厦门33层  
电话 0755-86518502  
传真 0755-86518515  
网址 <http://ccsic.cscec.com>  
邮箱 [zjggxc@cscec.com](mailto:zjggxc@cscec.com)

封面 杭州奥克斯项目

封底 贵州农产品现代流通运营总部项目 (一期)



扫一扫，关注中建科工

### 37 故事 / STORY

致不悔青春  
一路相随 一路芬芳

### 39 纪实 / DOCUMENTARY

神鸟比翼起飞蓉城

### 43 现场 / SCENE

一诺必践 使命必达  
——记鸭淀湖水库项目单日产值破 1368 万

### 45 人物 / FIGURES

焊接起来的光辉岁月  
——江苏厂焊工群像

### 47 发现 / DISCOVERY

挪威“扭桥”博物馆

### 49 秀场 / SHOW

科工女郎 张丽丽

### 51 商学院 / BUSINESS SCHOOL

让用户的火种点燃创新的火把

### 53 印象 / ESSAY

记忆中的年味  
那些“年”的味道  
烟火里，最是一年相聚时  
只盼年味依旧，让我梦回幼时乐  
童年记忆里的年味儿

### 57 快讯 / MESSAGE

公司三项成果获计算机软件著作权等

### 59 视觉 / LENS

冬之美



# 公司更名为中建科工集团有限公司

文 / 龙镜羽

12月16日，中建钢构有限公司更名为中建科工集团有限公司。

公司根据战略部署，依托现有完善的产业链布局，将加大钢结构相关多元化发展，更好地为中建集团转型升级提供专业化支撑，助力企业走在建筑业供给侧结构性改革前列。

公司将发挥产业链优势，不断提升运营水平，增强品牌效应，继续将钢结构业务做强做精；全面提升钢结构制造的自动化生产和信息化管理水平，引领国内钢结构智能制造；坚持品质保障，以专业化为前提、标准化为基础、信息化为手段，持续提升钢结构制安一体化的管理能力和服务品质，不断增强市场竞争

争力，领跑钢结构高端市场。

公司以增强可持续发展能力为目标，沿着“钢结构+”的路径，将科技创新作为创建世界一流企业的主引擎，围绕城市开发与建设的痛点、难点问题，聚焦城市开发解决方案提供商和城市管理运营商业定位，开展多元化产品及配套技术研发，提升企业核心竞争力，成为“钢结构+”产品细分领域的领军企业。公司将坚持变革，践行深化供给侧结构性改革的使命，坚持打好创新、质量、效率三大攻坚战，着力打造“创新型、资本型、全球型”企业，先行先试，全面推进四大变革。

## 密克罗尼西亚联邦国会副议长访问公司

### 王宏出席会见座谈并陪同参观钢结构博物馆

文 / 赵震 彭阳



密克罗尼西亚联邦国会副议长埃斯蒙德·摩西（前排右二）参观钢结构博物馆。

12月17日，公司党委书记、董事长王宏在公司总部大楼会见密克罗尼西亚联邦国会副议长埃斯蒙德·摩西，双方就加强在密联邦合作进行了深入交流。

密联邦国会议员埃伦·帕里克，驻华大使卡尔森·阿皮斯，中国驻密联邦大使黄峥，公司副总经理徐重良参加会见。

王宏对埃斯蒙德一行来访表示欢迎，感谢密联邦政府对中建科工在密联邦开展业务所给予的信任与支持。他表示，绿色建筑在密联邦将有广泛的应用前景，中建科工十分关注密联邦社会经济发展，中建科工愿发挥自身优势，积极践行“一带一路”倡议，为密联邦社会经济发展做出更大贡献，更好造福两国人民。

埃斯蒙德首先传达了帕努埃洛总统的问候，对中国建筑的实力及业绩给予高度评价，对中国建筑为密联邦建设做出的贡献表示感谢，对中建科工高质量、高标准顺利完成密联邦国家会议中心项目充满信心。他表示，今年是中密建交30周年，随着两国关系的不断加强，中密双方将会获得更多的合作机会。

黄峥对埃斯蒙德一行访问中建科工表示感谢，并表示中建科工“铁骨仁心”的企业文化让他留下了很深的印象。他指出，中密建交30年以来，两国的合作达到了前所未有的高度，他本人十分高兴能够见证中密不断加深的友谊和合作。他表示，相信中国建筑有能力推动密克罗尼西亚联邦基础设施的发展，期待中密双方全力落实好习近平主席和帕努埃洛总统在帕努埃洛总统此次对华历史性访问中达成的重要共识，在

积极共建“一带一路”的进程中有更多的合作机会。

埃斯蒙德一行还参观了深圳中国钢结构博物馆、中建科工陈列馆和中建科工总部大楼。

密克罗尼西亚联邦政府有关部门有关负责人，中建科工海外事业部、华南大区、密克罗尼西亚联邦分公司有关负责人参加会见。

2019年是中国与密克罗尼西亚联邦建交30周年。密克罗尼西亚联邦是太平洋中部地区岛国，陆地面积702平方公里，海洋专属经济区面积298万平方公里。东西延伸2500公里，由607个大小岛屿组成，人口10.55万。

2019年10月18日，由公司承建的“一带一路”沿线项目密联邦国家会议中心项目开工。密克罗尼西亚联邦总统帕努埃洛、中国驻密联邦大使黄峥等出席开工仪式。

## 公司2019年度务虚会在惠州召开

### 王宏戴立先出席并讲话，王宏宣讲十九届四中全会精神

文 / 涂承伟 龙镜羽

12月22日，公司2019年度务虚会在惠州召开。公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先出席会议。会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神，设置“公司组织机构变革”及“绩效和激励机制变革”两大议题，以专题汇报、经验分享和研讨交流相结合的形式，激发众智、凝聚共识，进一步推动公司变革发展步伐，解决变革过程中存在的问题，明确2020年工作方向。

王宏宣讲了党的十九届四中全会精神。他指出，

要提高政治站位，深刻认识十九届四中全会的重大意义；要学深弄懂悟透，准确把握十九届四中全会的精神实质；要增强行动自觉，不折不扣落实十九届四中全会精神，把制度优势转化为治理效能，把政治优势转化为竞争优势，切实引领公司发展。

王宏在讲话中指出，本次务虚会是公司更名后的第一个集团公司级会议，是公司发展史上的一个重要节点。

王宏提出三点要求，一是要聚力组织变革，要做组织的减法、效率的加法，实现结构效率大于运营效



王宏讲专题党课宣讲党的十九届四中全会精神。

率，致力打造流程型组织；各BG、各大区要加快内部组织调整，明确自身发展定位，实现总部管战略、BG领业务、大区建能力、分公司作战的组织体系建设。二是要加快绩效及激励机制变革，绩效及激励机制改革是此轮变革的核心，要用好战略解码工作，使个人目标对准组织目标，组织目标对准战略目标；要以项目为中心、以客户为中心、以结果为导向，快速响应外部市场竞争的要求，提升企业核心竞争力，推动企业可持续发展。三是新起点要有新作为，今年是公司第二个十年发展的新起点，公司加快转型升级与中共十九届四中全会的推进国家治理体系和治理能力现代化一脉相承，我们要紧紧围绕可持续高质量发展战略目标，为实现千亿科工梦、最终打造“创新型、资本型、全球型”的三型企业而不懈奋斗。

戴立先指出，公司设立BG就是要让专业的人做

专业的事。本次组织结构的调整与公司的发展战略相对齐，各大区和分公司要根据公司的组织机构变革整体计划，进一步理清内部运营机制；同时也要主动呼唤炮火，充分调用公司资源，实现各自业务的均衡发展。他还强调，要与外部标杆企业多联动，在对标学习中拓宽发展视野，创新发展思路。

“组织机构变革”专题回顾了公司启动四大变革的战略意图及过往历程，公司四大BG负责人分别介绍了本BG未来三年的实施运作方案，并重点汇报了2020年关键举措、KPI、重点工作。“绩效和激励机制变革”专题发布了公司组织绩效变革方案，各区域公司深入分析了本单位内外部形势，运用战略解码工具汇报了本单位2020年战略发展目标、战略举措等。

公司各部门负责人及以上领导，各区域公司主要负责人，各BG及分公司总经理代表参加了此次会议。

## 中建科工产品BG正式挂牌成立

文 / 沈微



王宏为产品BG授牌。

12月22日，中建科工产品BG成立大会在惠州举行，公司党委书记、董事长，党委副书记、总经理戴立先出席会议，王宏为产品BG授牌。

王宏对产品BG的成立表示祝贺，并对产品BG的定位和成立初衷进行了解读。他指出，公司发展要靠科技创新驱动，要建强自己的产品研发体系，探索出自己的商业模式。产品BG作为实现中建科工新一轮可持续高质量发展的战略板块是关键，不论是长期、中期还是短期来看，都有着非常重要的战略价值和意

义。产品BG要聚焦科技创新和商业模式，为中建科工集团的未来谋发展，助力公司实现“创新型、资本型、全球型”企业的奋斗目标。

公司市场总监兼产品BG总经理蒋礼感谢公司党委对产品BG团队的信任，表示深感使命光荣，责任重大。他表态，产品BG将精准规划，明确战略机制；精确定位，实现价值攀升；精诚合作，坚持力出一孔。把产品BG建设成为公司重要的技术创新平台、人才聚集平台和产业孵化平台，助力公司发展。

## 公司承办2019年可持续建筑环境深圳地区会议 (SBE19 Shenzhen)

王宏代表活动主办单位致辞

文 / 沈希栋 彭阳

12月5日，由深圳市住房和建设局、深圳市发展和改革委员会指导，深圳市绿色建筑协会与市建设科技促进中心主办，公司承办的“2019年可持续建筑环境深圳地区会议 (SBE19 Shenzhen)”在深圳大学开幕。

本次大会持续两天，包括开幕式、主旨演讲、综合论坛、联谊酒会、分论坛及绿色建筑项目考察等环节，设5个会场、15场分论坛、20多个主题，SBE组委会主席Nils Larsson、世界绿色建筑委员会主席Lisa Bate等70余位国内外专家、院士、学者、行业精英登台演讲。

开幕式上，深圳市政府党组成员陈彪代表市政府致辞。他指出，建设生态城市，是满足人民对于美好生活向往的重要举措，更是城市建设者义不容辞的使命和责任。深圳将学习吸收本次会议成果，加强可持续建筑环境领域国际合作，为落实联合国2030年可持续发展议程提供中国经验。

深圳市绿色建筑协会会长，公司党委书记、董事长王宏代表活动主办单位致辞。他指出，建设绿色家园是人类共同梦想，绿色发展是全球城市化发展

的必然趋势，绿色生态城市建设是绿色建筑规模化发展的必然结果。展望未来，深圳将抢抓粤港澳大湾区等重大战略机遇，从三个方面推动绿色建筑高质量发展。第一，从设计到运营，不断推动绿色建筑从数量向质量升级；第二，从绿色建筑到绿色生态城市，不断丰富绿色生态园区的内涵和外延；第三，从新建绿色建筑到既有建筑节能改造，不断提高全社会的建筑节能意识。

“可持续建筑环境(SBE)会议系列”被视为现今可持续建筑及建造业界中最具影响力的国际盛会，由可持续建筑环境国际倡议组织、国际建筑研究与创新理事会、国际咨询工程师联合会、联合国环境规划署共同发起。于2000年开始举办，该会议三年为一个周期，首年为策划、次年为地区会议、第三年为全球会议。每三年在全球甄选一个城市举行全球会议(2000马斯特里赫特、2002奥斯陆、2005东京、2008墨尔本、2011赫尔辛基、2014巴塞罗那、2017香港)，举办权竞争激烈，2020全球会议将在哥德堡举行。

## 陆建新同志先进事迹报告团走进深圳市住房和建设局

文 / 曾繁昌

12月19日，陆建新同志先进事迹报告团赴深圳会堂作报告，报告会由深圳市住房和建设局举办。深圳市住房和建设局党组书记、局长张学凡及在家领导班子成员，公司党委书记、董事长王宏，副总经理周发榜一行，深圳市住房和建设系统有关单位代表共400余人参加报告会。深圳市住房和建设局党组成员、副局长高泉主持报告会。

全国道德模范陆建新结合自身工作经历，与大家分享了1982年到深圳参加工作以来的燃情岁月，讲述了他扎根一线37年，从一名普通测量员成长为多座摩天大楼项目经理的励志故事，引起了在座观

众的强烈共鸣，现场不时响起热烈的掌声。

公司装配式建筑事业部执行总经理许航、华南大区技术管理部业务经理高瑞，分别讲述了他们与陆建新的故事，分享了他们所理解的“工匠精神”，诠释了陆



陆建新同志先进事迹报告团走进深圳市住房和建设局。

建新专注、严谨、创新的品质。

王宏在讲话中表示，改革开放四十年来，最直观的变化，是城市面貌的改变，广大建设者厥功至伟。中国建筑业，也伴随着改革开放的进程不断发展壮大，已经走在世界前列。他分享了与陆建新共事的点滴回忆，回顾了陆建新的成长历程。他认为，陆建新既传承了老一代艰苦奋斗、踏实肯干的劳模精神，又丰富了新一代追求卓越、善于创新的工程师精神。他认为，打造“深圳质量”“深圳标准”，建设中国特色社会主义先行示范区，需要大力弘扬“精益求精、甘于奉献、乐于创新、爱岗敬业”的工匠精神。

张学凡在讲话中指出，全市住建系统要在全行业形成崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围；学习陆建新同志胸怀祖国、脚踏实地的家国情怀；学习陆建新同志爱岗敬业、甘于奉献的高尚品质。同时，要牢牢把握新时代高质量发展要求，以高质量为引领，打造“深圳建造”品牌；以科技创新为动力，提升住建核心竞争力；以创新服务为抓手，打造一流营商环境；以深圳湾超级总部基地等重点片区和项目为突破口，提升城市品质；以高素质产业工人建设为支撑，培育大国工匠，全力推动深圳住房和建设工作再上新台阶。

## 公司与中建南洋举行项目合作签约仪式

文 / 侯清耀

11月30日，公司与中国建筑（南洋）发展集团有限公司（以下简称中建南洋）就新加坡国浩时代城项目和新加坡C883地铁管棚项目举行了签约仪式。中建南洋总经理钱良忠、副总经理徐毓青，公司党委副书记、总经理戴立先，公司华南大区党委副书记、总经理杨书华出席了签约仪式。

在座谈交流环节中，徐毓青介绍了项目的签约背景，项目经理对签约项目情况进行了简要介绍。

钱良忠对戴立先一行的到来表示欢迎，对中建科工的行业地位和技术实力高度赞赏。他表示，中建科工在“钢结构+”及产品推广方面进行了积极探索，双方可继续加强在业务模式及战略布局方面的探索力

度，并希望未来与中建科工加强合作，共创双赢局面。

戴立先表示，中建科工将以丰富的钢结构制造与施工经验、规范的管理模式与方法向中建南洋公司提供优质高效的服务；中建科工的产品与中建南洋国际业务高度契合，希望双方能以本次签约为契机，优势互补，在装配式建筑研发、全球化布局等方面有更多的合作。

本次签约系双方首次合作，同时，此次签约也是中建系统兄弟单位间高效联动的有益尝试。签约后，双方就业务范围、产业链强化、未来的合作模式等进行了深入探讨。



公司与中建南洋举行项目合作签约仪式。

## 公司举办第九届优秀青年骨干锤炼营

文 / 陈启哲



青年骨干锤炼营学员合影。

11月24日至30日，公司举办第九届优秀青年骨干锤炼营。来自公司总部及所属各单位，涵盖六大系统，90后占比95%的77名营员进行了为期一周的集中培训。

公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、纪委书记、工会主席张薇分别出席锤炼营开班、结业典礼。

王宏在开班典礼上嘱托青年员工，一是要树立正确的人生观，青年要对祖国、企业、个人充满信心，正视困难，能咬紧牙关，克服层层困难，更能主动迎接挑战，跳出舒适圈；二是要树立正确的世界观，要正视我们的机遇与挑战，既不要洋洋得意，更不能悲观天恼人，而是始终要对现状保持清醒的认识；三是要树立正确的价值观，青年要主动找差距，补短板，不局限于眼前，要以长远的眼光谋发展。

王宏结合目前公司正在进行的组织变革，向学员阐述了组织变革的初衷和方向，描绘了绩效与激励机制的改革思路。他希望在场青年骨干珍惜培训机会，练就过硬本领，以强烈的责任感和紧迫感，主动适应变革、拥抱变革，在青年群体中引领变革，以逢山开路、遇水架桥的开拓精神和敢闯敢干的勇气担当，扎

实走好人生的几个重要阶段，为公司第二个“黄金十年”发展打下坚实基础。

锤炼营在开班前设置素质拓展，旨在通过多维度交流让参训学员快速破冰融合，通过团队竞技培养集体荣誉感，通过实践行动树立学员管理意识和主人翁心态。

优秀青年骨干锤炼营坚定围绕“变革”这一年度主题，聚焦流程变革、组织变革、绩效和激励机制变革等核心专题，综合设置文化引领、变革引领、管理提升、业务解读等模块的内外部课程，让学习充实有收获。

人才是公司的核心竞争力。青年员工是公司发展的关键资源和宝贵财富。青年是国家的未来，是企业的未来，青年重任在肩，必将励精图治，发愤图强。公司正处在两个十年更替的历史关键期，公司优秀青年骨干锤炼营也即将迎来第十个年头。新征程，新使命！本届77名营员的结业，更是星火燎原之势的开始。青年将以裂变之势，抢抓机遇，奋勇当先，开创公司下一个黄金十年！

## 北方大区召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会

中建集团主题教育第一巡回指导组副组长吴文胜到会指导

文 / 陈秋旭

12月3日，公司北方大区召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会。中建集团主题教育第一巡回指导组副组长吴文胜，组员黄欢，公司党委副书记、纪委书记、工会主席、主题教育领导小组办公室主任张

薇，主题教育第二巡回指导组副组长田欢娜到会指导。北方大区党委书记、董事长严仍景主持会议，北方大区党委副书记、总经理王红军通报大区专题民主生活会征求意见情况。

会上，北方大区领导班子成员逐一开展批评和自我批评。

吴文胜对北方大区下一步工作提出了五点要求，一是要深入学习贯彻党的十九届四中全会精神。抓好各支部的学习工作，及时上报学习情况总结。二是要持续抓整改落实。逐一销项，公开公示，整治软弱涣散基层党组织。三是务求实效抓好主题教育评估。把解决实际问题的成效作为衡量标准，确保评估结果客观真实。四是要从严从实抓好安全生产。要把安全生产工作纳入主题教育评估考核中。五是要立足长远，建立健全长效机制。要建立学习的长效机制，建立巩固专项整治成果的长效机制，建立联系服务群众的长效机制。

张薇对本次民主生活会的筹备情况予以肯定，认

为会议准备充分、检视全面、分析透彻，批评与自我批评体现“辣味”，整改措施得力务实，体现出北方大区党委对主题教育工作的高度重视。

她对北方大区提出三点要求，一是要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神及重要批示精神，抓好各方面整改落实工作；二是要紧盯首要任务抓落实，聚焦专项整改抓落实，结合巡视反馈整改抓落实，结合变革抓落实；三是要做好春节前各项工作，要持续抓好主题教育，研究建立“不忘初心、牢记使命”长效机制，开好基层组织生活会，筹备好第二批主题教育总结大会，抓好安全生产工作。

此外，中建集团主题教育第一巡回指导组在参加专题民主生活会期间还开展了主题教育测评、一对一访谈等评估工作。

## 公司各级党组织深入学习党的十九届四中全会精神

文 / 李鹏

学习贯彻落实党的十九届四中全会精神是当前和今后一个时期的重要政治任务。近期，公司各级党组织通过多种形式组织开展学习，在各级机关、生产车间、一线项目掀起学习热潮。

组织开展集中学习。公司总部及各二级单位组织参加中建集团党的十九届四中全会精神宣讲会。北方大区邀请中央党校专家开展党的十九届四中全会专题讲座。华中大区邀请湖北省委党的十九届四中全会精神宣讲团开展宣讲。华南大区在开展党支部书记、党务干部培训时邀请外部讲师解读党的十九届四中全会精神。

书记带头开展宣讲。党组织书记通过下基层慰问、讲党课等形式带头开展宣讲。西部大区领导赴青海会展酒店项目宣贯四中全会精神，与项目一线员工共谈学习感受，并发放学习读本。华南大区机关第一党支部书记在支部讲专题党课，解读党的十九届四中全会精神。深圳分公司宝安1990项目党支部书记为工友宣贯党的十九届四中全会精神，将精神传递到一线

工人。投资发展公司泰山SPV项目党支部书记为全体党员上党课，宣贯党的十九届四中全会精神。

丰富形式提升效果。公司总部机关第一党支部召开党员大会，组织支部党员观看相关解读视频。西部大区四川厂在厂区设置党的十九届四中全会精神宣传栏，掀起车间工友学习热潮。西部大区编印学习读本并发放给项目一线农民工党员，将党的十九届四中全会精神传播到项目施工一线。天津厂通过晨会集中学习党的十九届四中全会精神将学习融入日常。北方大区四平百货大楼项目分发会议精神的宣传册，将会议精神灌输到一线员工的心中。江苏分公司机关党支部在晨会集中观看党的十九届四中全会学习视频。华南大区湛江片区党支部组织工友走进“红色之家”，辅导他们通过“学习强国”APP学习党的十九届四中全会公报。

接下来，公司各级党组织还将按照相关方案要求持续学习党的十九届四中全会精神，真正做到入脑入心入行。

## 公司再添9项鲁班奖

文 / 冯杰

12月10日，中国建筑业协会召开2018-2019年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）表彰大会，由公司承建的巴布亚新几内亚学校项目EPC总承包工程、参建的海口海航国际广场等工程斩获9项鲁班奖。

截至目前，公司已累计获得39项鲁班奖、32项国家优质工程奖，以过硬实力展现一流品牌！

中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）是一项由中华人民共和国住房和城乡建设部指导、中国建筑业协会实施评选的奖项，是中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖。鲁班奖每两年评选一次，每次获奖工程数额不超过240项。

## 公司获批国家知识产权示范企业

文 / 廖选茂

近日，公司通过了深圳市级、广东省级知识产权局的专业评审，并通过了国家知识产权局连续三年的严格审查及现场答辩评审，成功获评“国家知识产权示范企业”，成为中建系统内首家获此殊荣的企业。同时，公司发明专利“海洋人居系统及其建造方法”荣获深圳市专利奖和广东省专利奖银奖，“一种塔式3D打印机及其打印方法”获评广东省专利奖优秀奖。

公司制定了“知识产权量质并重，质量优先”的知识产权战略规划。截至目前，累积申报并受理专利1278项，其中发明专利365项；获得国家知识产权局授权的专利累计848项，其中发明专利122项；软件著作权登记73项。据专利汇数据统计，自2015年起，每年

获授权专利总量始终在国内钢结构行业排名第一。

同时，结合发展战略规划，公司还加大了海外专利申报力度，先后通过PCT途径总共申请国际专利22项，获授权国际专利17项，其中，“阴面对接斜立焊接方法”和“一种海洋绿色人居系统及其模块化施工方法”获得美国发明专利授权。

公司不断增加科技研发费用及科研人员投入，自主研发实力逐步增强，创新体制机制及知识产权战略规划更加科学规范，关键核心技术的集成创新和“钢结构+”新产品研发极大提升了企业综合竞争力，科技成果产业化程度和受益程度明显提升，科技创新成为企业发展的核心战略和驱动力。

## 公司承建的三座高铁站正式通车运营 助力多省高铁贯通

文 / 李元弟 李昌琼 张旭 葛剑桥



张家界西站正式通车运营。

近日，公司承建钢结构制造、安装工程的张家界西站正式通车运营。张家界西站系黔张常铁路沿线第一大高铁站房，总建筑面积为2.8万平方米，采用“上进下出”流线模式，最多可容纳近3000人。通车后，长沙至张家界两地距离由以往最快的5小时缩短至2小时40分，将进一步改善张家界城市交通格局，推动湘西地区旅游经济发展步伐。

近日，公司负责钢结构制造、安装的鲁南高铁临沂北站正式通车运营，并亮相央视《新闻联播》。这

标志着沂蒙革命老区首次接入全国高铁网，山东省内高铁实现环形贯通，1100万革命老区人民奔小康装上了“加速器”。项目主站房跨度83米，工程总建筑面积3.8万平方米，钢结构总重量1.7万余吨。站房外观像一座疾驰的高铁，造型流畅、现代、动感十足，寓意着城市高速发展的美好愿望。

近日，公司负责钢结构制造、安装的宿迁高铁站正式通车，这标志着徐宿淮盐铁路、连淮铁路开通运营，苏北5市一举全面迈进“高铁时代”，江苏13个设

区也由此全部步入“动车时代”。宿迁站站房建筑面积为2.55万平方米，综合楼屋盖结构为空间倒三角钢桁架结构，现场屋盖桁架安装采用的“竖向弧形轨道滑移”施工方法在国内尚为首次。宿迁高铁站作为

徐宿淮盐铁路这条江苏高铁网“金腰带”上的重要一环，是助力苏北地区加速融入长三角快速交通圈和城市经济圈的重要载体，也是公司融入长三角一体化发展建设的重要成果。

## 公司中标马来西亚吉隆坡KLCC商业综合体钢结构工程

文 / 李青



马来西亚吉隆坡KLCC商业综合体项目效果图。

近日，公司中标马来西亚吉隆坡KLCC商业综合体钢结构工程。该项目总承包方为韩国三星物产，这是三星物产在全球范围内第一次与中国钢结构企业合作。本次合作是公司自主营销，成功独立对接国际总承包商的经典案例。

该项目位于马来西亚首都吉隆坡市中心，总建筑面积11.68万平方米，钢结构重量约1.6万吨，其中最大焊接板厚达200毫米，最长悬挑桁架达45.7米，均采用英国标准，且材质强度最高达S690QL1，达到我国建筑钢结构最高强度等级。

## 公司中标武汉市蔡甸城市客厅一期EPC工程

文 / 安晨宇

近日，公司中标武汉市蔡甸城市客厅一期EPC工程，项目总投资额15.4亿元，总建筑面积16.6万平方米，涵盖市民之家、广电演播大楼、图书馆、老年大学、全民健身中心及文体广场等功能设施。

武汉市蔡甸城市客厅项目位于蔡甸街成功大道与新福路交汇处以南区域，是集全区政务服务、娱乐休闲、文化体育、品质居住等功能为一体的创新型文化

综合体，是中法武汉生态示范城政务服务窗口、市民活动平台、新型业态集聚的城市新地标。

项目造型融现代思维与地域文化于一体，以“高山流水、凤舞九天”为构思立意，将蔡甸独具特色的山水文化、知音文化提炼概括成建筑体的抽象表达。总体布局与建筑造型符合空气动力学原理，形成利于通风、降低热岛效应的流场；覆土式建筑可以提供冬

暖夏凉的室内环境，降低空调能耗；采用装配式框架结构体系，能显著降低建设成本。

项目建成后，将有效提升蔡甸区城市品质，促进

蔡甸区体育文化事业发展，完善并提高蔡甸区公共配套水平。

## 公司召开2019年度财务决算工作会议暨财务例会

文 / 唐亚明 李雄 翟博洋

11月29日至30日，公司2019年度财务决算工作会议暨财务例会在武汉召开。公司党委常委、总会计师廖新华出席会议。公司财务资金部管理人员，各二级单位财务部门负责人及天职国际会计师事务所代表共50余人参加了会议。

会上传达了中国建筑2019年财务决算工作会议精神，部署了公司财务决算工作及春节前重点工作，进行了新会计准则、报表编制及项目全周期资金管理培训，并就财务核算如何适配组织变革、流程变革、绩

效变革进行了专题研讨，助力公司财务管理变革。

会上，廖新华作了题为《圆满完成决算工作 提升财务管理水平 为公司改革创新不懈奋斗》的讲话。指出公司正处于转型升级、整体变革不断深入的关键之年，财务管理工作也同时面临着新的挑战。要求紧抓2019年各项预算目标、严控“两金”规模、稳步推进“降杠杆”工作、落实组织变革，圆满完成2019年财务决算任务。并重点强调了春节前收支平衡、推进巡视问题整改等工作。

## 全国宪法宣传周，公司掀起普法学习热潮

文 / 李科正

12月4日是第六个国家宪法日。12月1日至7日，中宣部、司法部、全国普法办在全国部署开展了以“弘扬宪法精神，推进国家治理体系和治理能力现代化”为主题的“宪法宣传周”活动，这也是我国第二次开展“宪法宣传周”活动。

为学习贯彻党的十九届四中全会精神，全面落实国务院国资委及中建集团普法工作部署，在全国第

二个“宪法宣传周”活动期间，公司以“弘扬法治精神，创建世界一流企业”为主题深入推进宪法学习宣传。

公司各单位积极响应，普法宣传多点开花，不断加强宪法宣传制度化、长效化，为企业高质量发展筑牢法治根基，为推进国家治理体系和治理能力现代化贡献力量。

## 石家庄国际会展中心荣获两项业内大奖

文 / 黄其玮 刘宏

12月5日，一年一度的行业交流盛会“中国会展品牌发展大会”在国家会议中心举办，本次大会由中国会展工作委员会、中国会展业专家委员会主办。

大会设立了“中国会展品牌大奖”，经中国会展业专家委员会评审小组认真审核与讨论研究，石家庄国际会展中心通过多场世界级大会的完美呈现，获得大会组委会及同行业的一致认可，实力斩获“2019中国会展品牌大奖——最具竞争力会展场馆”荣誉奖项。

12月4日至6日，第十二届中国会议产业大会（CMIC 2019）在北京雁栖湖国际会展中心举行。大会由北京市文化和旅游局、北京市怀柔区人民政府、中国会展经济研究会主办。

在CMIC 2019“会奖之星”颁奖典礼上，石家庄国际会展中心荣获“2019中国最具创新力会展中心”行业大奖。

石家庄国际会展中心是公司投资、研发、设计、建造、运营“新五位一体”全产业链运作的有力见证，向世界展示了中建科工的匠心品质和央企风范。未来将进一步立足京津冀、服务全中国、面向全世界，精心打造高端品牌展会，努力成为行业经济发展的推动者、区域经济发展的服务者、产业关系发展的协助者，不断向创建具有国际竞争力的世界一流会展中心的宏伟愿景迈进，为公司转型升级谱写新篇章。

## 新起点 新内涵 新作为

文 / 郜国雄（总部）

2019年是足以载入公司发展史册的、波澜壮阔的变革之年。这一年，公司更名为中建科工集团有限公司，完成了流程变革的再深化和组织机构的整体调整，设立了三大BG，组织绩效变革全面开展，全年业绩再创佳绩，迎来了中建科工的新时代。站在新起点，就要贯彻新内涵、发挥新作为。

### 站在新起点，要从资本型增长转向运营型增长

2019年，我们内部自发变革，也顺应着外部形势的变化。以2019年为分水岭，中国经济正在开辟“下半场”，由“资本型”增长开始转入“运营型”增长，这是一个新起点。在“上半场”，资本增长已经到了顶端：矿产资源在2014年就不行了，土地在2018年开始限价，房价在2019年也停止了飙升。“下半场”怎么办？就是要靠“运营”，靠管理、优化、配置去盘活这些资源。

先资本、后运营，这是社会和企业发展的共同规律。公司发展的第一个十年，就是“上半场”，是资本型的增长，公司建高楼、建房子、修路修桥；下半场要做什么？要搞科研、做产品，以产品为基石发展。中建科工一手做强科研，一手做精工业，这与国家经济发展趋势是不谋而合的。

### 贯彻新内涵，要准确理解集团整体及内部组织的含义

公司更名后、一系列的变革举措推行后，中建科工整体有了新内涵，不同级次的组织也有了新内涵。

集团公司的内涵是什么？集团公司与公司的区别就在于，集团是一种发挥群体优势、创造更大生产力的经济联合体。公司发展到了数量及规模，关联企业相互协同、相互依存的关系逐步加深，升级为集团公司。科工集团这一名称，内涵更加丰富、外延更加广泛、科技特征更加明显，作为新时代的科工人，我们都努力去擦亮、维护好这块金字招牌。

科工集团内部组织的内涵是什么？组织调整的目的，是导向客户、导向一线，最终提高效率、提升规模、创造价值。今年公司完成了组织机构的整体调整，组织架构从垂直式向矩阵式转变，职能平台、专业平台、区域组织都有了重新定位。

总部职能平台以前是管控机关，现在的职能部门要精简，要去服务一线，要去层级、去中心、去管控，打造好公司对外窗口，做好引领、服务、监督。

专业平台由研究院/科技部、设计院、商务中心组成。三个专业平台贯穿了投资、研发、营销、制造、施工、运营六个业务模块，横向服务和支撑各BG。专业平台的定位，是要建成集成共享的专业服务平台。

区域组织也有重新定位。大区从机关向资源和能力平台转型，大区要建强资源和赋能平台，为一线提供

炮火支撑；分公司是作战平台，轻装上阵，围绕客户界面作战。

今年公司设立了三大BG，是以三大业务为单元，为客户提供整体的一体化产品与解决方案，实现专业人干专业事，专业事有专业人负责，从而为客户提供更好的产品和服务。同时也是面向未来，构建公司产品与解决方案的核心竞争力，在未来市场竞争中胜出。

### 发挥新作为，要对标一流深化变革

公司已经顺利更名，但是要由表到里嬗变为一个产业集团，还要有新的作为，要不断向创世界一流企业目标迈进。

要不断提升对外开放水平。要抓住“一带一路”机遇提高全球资源配置能力，打造国际合作新平台；要坚定不移聚焦钢结构主业，选好境外业务布局的重点国别和地域，依托主业优势，开展并购重组和专业化整合，持续提升国际化经营水平。

要不断提升自主创新能力。要围绕行业、企业发展的关键环节、重点领域，梳理形成关键核心技术清单，集中力量，重点攻关，掌握具有自主知识产权的核心技术。

要不断提升产业引导能力。要加快产业转型升级，从产业链边缘环节转向核心环节，由价值链低端转向价值链高端，提升产业链的控制能力，真正实现企业从高端承建商向产品开发商、产业集成商转型。

要不断提升运营管理能力。发展质量和效益并重，要在高质量发展的同时，在营业收入利润率、总资产收益率等效益指标上下功夫。要强化风险意识，完善内控制度和工作流程，加强风险管理，确保各类风险可控。

要不断提升品牌形象。品牌形象是企业价值的体现，是影响企业竞争力的重要因素，作为集团企业更加要重视提供优质产品和服务，要将履行社会责任纳入企业发展的整体战略，牢固树立绿色发展理念，实现经济效益和社会效益的统一。

集团要做强，集团企业的成员单位就要做强，BG、大区、分公司就要不断做强。如何做强这些单元？还是要把内功练到位，要推进流程变革、组织变革、绩效与激励机制变革、IT变革不断再深化。管理变革不是一项“年度重点工作”，而是一个长期迭代的过程。华为历经20多年才取得了管理变革的成效，我们更是要做好长期艰苦奋斗的准备。

科工时代已来，历史就在当下。我们也将铆足干劲，一起夺取下一个十年周期的胜利，为实现千亿科工梦、最终打造“创新型、资本型、全球型”企业而不懈奋斗！

# 回眸 2019



2019年，是公司第二个“黄金十年”发展的新起点。回眸2019，公司发生了很多注定要载入公司发展史的大事，品味这些瞬间，更觉历史就在当下。

中建科工的时代已来，让我们站在新起点、贯彻新内涵、发挥新作为，铆足干劲，一起夺取下一个十年的胜利，助推中建科工集团创建世界一流示范企业，成为全球最具竞争力的钢结构产业集团！



# 2019 中建科工 十大新闻

## 01 公司两个文明建设迈上全新高度

9月5日，公司员工陆建新荣膺第七届全国道德模范（敬业奉献类），是本届广东省唯一代表、中建集团历史上首位代表。在新中国成立70周年庆祝大会上，陆建新受邀乘坐彩车经过天安门广场，梁飞受邀在天安门观礼台观礼。陆建新、梁飞、李云飞还分别走出企业，和数万市民、学生、公务员面对面交流，向社会传递工匠精神和敬业奉献精神。公司两个文明建设和品牌建设迈上全新高度。



## 02 公司扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

公司“不忘初心、牢记使命”主题教育自6月初开始，分两批展开。主题教育紧紧围绕“十二字”总要求、“五句话”具体目标、“四个贯穿”基本要求，落实“四个到位”的指示，做到了高站位谋划、高标准推进、高质量落实。



## 03 公司更名为中建科工集团有限公司

12月16日，中建钢构有限公司更名为中建科工集团有限公司。中建科工将紧紧围绕可持续高质量发展目标，构建科技与工业核心“双引擎”，探索“产品+服务”的创新发展路径，不断延伸业务领域，向建筑工业化、智能化、绿色化迈进，致力于打造“创新型、资本型、全球型”企业。



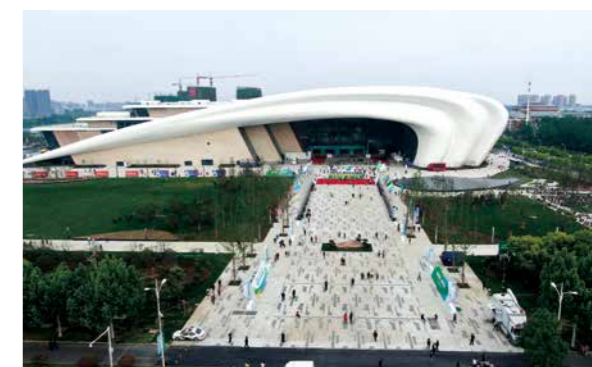
## 04 公司实施新一轮组织变革

2019年，公司实施新一轮组织变革，推进职能型组织向流程型组织转型，从垂直式管理向矩阵式管理转变，组建了钢结构BG、工程BG、产品BG、投资与运营BG，重新定义了职能平台、专业平台和区域组织，各二级单位完成了治理结构优化。



## 05 公司经营规模突破200亿元

2019年，公司坚定“钢结构+”发展道路，实施“投资、研发、设计、建造、运营”五位一体运作，营业收入突破200亿元大关，规模和质量稳步提升。参建的全球最大机场北京大兴国际机场、全球最大会展中心深圳国际会展中心、第七届世界军人运动会系列场馆等重大工程投入使用。在极短的工期内完成了中国（淮安）国际食品博览中心等EPC工程建设，赢得了业主和社会各界口碑，擦亮了中国建造的品牌，极大地鼓舞了全体员工转型发展的信心。



## 06 公司投资运营和新产品业务取得新进展

— 2019年，公司借助投资，斩获首个体育场馆PPP项目、首个湿地公园PPP项目。由公司自主建造的柳东新区文化广场、柳州会展二期、驻马店国际会展中心三大PPP项目竣工，达到回款目标。石家庄国际会展中心运营情况良好。装配式钢结构住宅项目业绩迈上十万平米级，装配式钢结构学校实现学校类项目全市打包承揽。首次采用“EPC+O”运维模式，承建了深圳市首个机械式新能源公交立体示范库项目。



## 07 公司海外经营取得新突破

— 2019年，公司建立首个海外制造基地——阿尔及利亚制造厂，完善了海外钢结构产业链。承接了香港启德体育园主场馆、马来西亚KLCC商业综合体、埃及苏伊士运河双翼平旋铁路大桥等钢结构项目，巴新南岸公寓、密克罗尼西亚联邦国家会议中心等EPC项目。新开辟5个国别市场，实现了与国际总承包商三星物产的首次联手。承建的巴新小学项目获得境外工程鲁班奖，并夺得中国首个APEC能源智慧社区(ESCI)最佳实践奖金奖。



## 08 公司首获国家科技进步奖一等奖

— 公司参与完成的“高层钢-混凝土混合结构的理论、技术与工程应用”成果获2019年国家科技进步奖一等奖。首次荣获广东省、湖北省科技进步奖一等奖，再添华夏建设科学技术奖一等奖。全年获国际专利授权2项、国家专利168项，获评“国家知识产权示范企业”，成为中建系统内首家获此殊荣的企业。



## 09 公司提升数字化、智能化管理水平

— 2019年，公司管理驾驶舱平台建成运营，平台集成海量数据，贯通业务链条，为标准化、数据化管理提供强有力支撑。自主研发与部署企业级智慧工地平台，并首次实现智慧工地产品外销。提前完成中国建筑财务一体化平台上线工作。公司信息化建设“由通到智”的进程正稳步推进。



## 10 公司开展“学习华为”系列培训

— 自8月起，公司举办“学习华为”系列培训班，培训内容聚焦企业战略、研发管理、市场营销、绩效管理四大专题，为推进管理变革做了思想上和能力上的准备。



编者按：时光更迭，又是一年画上了句号。这一年，中建科工人砥砺奋进，在变革的浪潮中书写着自己的辉煌与幸福，在初心和使命感召下绘就了事业与家庭的微笑曲线。让我们一起来看看属于中建科工人的“我的2019”。

## 拥抱未来

文 / 韩效锋（华中大区）

2019，结束了一段历程。

回首曾经风雨兼程的路途，我们无怨无悔；回味曾经一起拼搏的无数个日夜，我们会一如既往地更努力。因为，我们曾唱响至今依然刻骨铭心的歌，我们依然拥有对未来之路的追求，我们依然拥有对艰难挑战的勇气。在科工人的荣耀下，伫立在2020的门槛前，让心中的理想放飞，幸福地驰骋在自由的新天地。

走进2020，拥抱新的未来。

面前是又一条崭新的起跑线，是又一个更广阔无垠的新世界，激发我们奋进的冲动和热情。任时光匆匆，把人生有限的青春在这亘古绵长的时光里延伸，让我们的身后长出一片醉人的浓浓绿荫。



韩效锋

## 不忘来时路

文 / 宋稼隆（华中大区）

2018年7月，非常幸运能够进入中建科工大家庭，从积极参与新员工迎新，到新员工晚会，顺利融入中建科工。后来选择华中，找对方向，开始奋斗。一年多的时间，先后经历过张家界高铁西站、驻马店国际会展中心、合肥彩虹厂房三个项目的建设。期间，在大区综合办公室参与公司十周年系列活动的那段时光是我成长最快的时候。经历一个个“新手”任务，负责拍摄和收集大区的公司十周年祝福视频，负责公司十大功勋人物欧阳超和黄河浪两位领导的视频拍摄制作，参与公司十周年庆节目表演等等，幸运的是，在这些工作中我边学边做，任务圆满完成。

最让我印象深刻的就是负责跟拍在汉经典项目。公司为了制作新的宣传片，需要重新搜集素材，准备派专业摄影团队在十一期间拍摄在汉的经典项目。在拍摄前的几天，我按照总部的拍摄计划，详细沟通项目的具体情况以便到达后可以顺利进行拍摄。充足的准备工作让拍摄能够较好顺利进行，连续四天拍摄，跟拍八个项目，让我接触到很多理论所不能学到的东西，过了一个“别样”的假期。

书到用时方恨少，事非经过不知难，现在已然蜕变为中建科工的一员，相信公司能够在改革大潮中取得更高质量的发展，我会继续努力，不忘来时路，陪你度过更多辉煌十年！



宋稼隆

## 平凡的我们铸就不平凡梦想

文 / 董瀚（华中大区）

2019年对我来说是不平凡的一年，是意义重大的一年。

这一年祖国迎来了她70岁的生日；

这一年公司飞速发展迈入新时代；

这一年，我也从一名实习生成长为真正的科工人，责任重了，“包袱”却轻了；

这一年，我从办公室的小职员变身项目的“大管家”，困难多了，“脚步”却快了。

2019年7月，我正式加入这个由14人组成的大家庭，短短的数月时间，从一片荒芜到拔地而起的航站楼，在这片热土上，留下的是每一位科工人对岗位的热爱、对工作的信仰！我们一同用奋勇拼搏、甘于奉献的团队精神不断攻坚克难，一次又一次的见证着奇迹的发生，正如项目经理梁伟华的口头禅：“只要劲往一处使，就没有解决不了的问题！加油！”正是这么简单的一句话，如同促化剂一般不断地在团队中发酵，我们有苦一起吃、有困难一起面对，不畏惧、不退缩，我相信，我们定将会在荆楚大地之上铸就属于我们的经典工程！

我们都是一群平凡的人，但是为了这个不平凡梦想，付出了时间、精力，甚至付出了健康；忍耐了寂寞，忍受了痛苦、委屈。平凡如沙漠里的一粒沙，也正因为千千万万粒沙，才有了这个大千世界。因为平凡的我们，才组成了这个不平凡的世界。

海阔潮涌千帆竞，砥砺奋飞正当时。

2020科工已来，让我们在不平凡的岗位铸就自己不平凡梦想！



冬至，项目团队一起包饺子

## 问心

文 / 董瀚之（西部大区）

2019年安安稳稳，没有经历什么大起大落的事情，生活稳步向前，平凡却也珍贵，感恩所有。年中第二届公司微型党课大赛，我选择了“《信仰的力量》”作为主题，从三封信件中追寻前辈的脚步。小信件大信仰，文字的魅力镌刻了前人人格力量，大国工匠李万君谈起成功就会提到他父亲多年前的一封信，“儿子，我知道你的工作又苦又脏又累，可大家都不做，谁来完成任务，国又何以复兴”。准备参赛的过程读到这些文字，仿佛我就是当下的李万君，“人生需要准备的，不是昂贵的茶，而是喝茶的心”，畏难怕苦的时候，我不禁问问自己的心，你想当一个逃兵吗？又一次问心的过程是来自身边榜样陆建新，宣传片、新生见面会、功勋人物巡讲，我总会觉得听不够，回味无穷，印象最深刻的还是入职会上他说的那一句话，“我们那代人，其他的什么都不想，就思考怎么完成自己的事，就琢磨如何做得更好”。宣传片中，陆总站站在高处远眺城市建筑群仿佛欣慰这就是一代代科工人打下的江山，看到这个画面，我似乎变了一个人，我似乎什么也没有改变。我依旧热爱生活 and 梦想，依旧不忘初心在坚持，依旧喜欢微笑和努力。



董瀚之

## 找到梦想扎根的地方

文 / 马卫民 (北方大区)

大学刚毕业踏入职场的我们迷茫，彷徨，想要实现自己的梦想却又迷失在茫茫的各类招聘会里，直到2019年某一天我与科工相遇，就像浩瀚的星河里找到了我的那一颗璀璨又温馨的星，从此我将梦想的种子深深地扎根在了这片沃土上，任由它疯狂地汲取养分，渴望着，梦想着那么一天.....

阳光满满的清晨，我伴随着车间里机器的轰鸣声苏醒了过来，开启了我在车间的第一天。进入到车间里面，火光四溅，机器轰鸣。酷暑的高温在车间里显得更为突出，额头满满的汗水，肩头湿漉漉的衣服都将这个车间里的高温突显得淋漓尽致，似乎汗水和钢铁就是天生的搭档，汗水滴落在钢铁上的那一瞬间显得那么美妙。伴随着夕阳西下，高温也渐渐退却，我回到办公室静下心来认真地回忆着今天所学到的知识，翻开2019新员工成长日志，记录下自己这一天的生活，有收获，有感受，有反思，也有总结。本以为一天的生活就要结束的时候，发现了夜晚的车间灯火通明，车间里有有条不紊的节奏和机器轰鸣的声音和夜晚形成了一幅和谐的画面，我想，这一刻我找到了梦想扎根的地方。



马卫民

## 勇挑重担 干就完了

文 / 周华涛 (北方大区)

时间如流水，过去了一定会留下痕迹并归于平静。回顾这一年有太多喜怒哀乐，生子的喜悦，争取省级标准化工地的重担，妻儿期盼和领导的信任等等都留下了深深的记忆和感悟。

初次申报省级标准化工地，我有过焦虑和迷茫，认为这么大的工作怕自己负担不了。但是接管之后，了解了省市有关政策、分析项目情况后，对标入座，补齐短板，感觉其实也没有那么难，在规定的节点完成任务，一切都像是顺理成章，在过程中更收获了一份自信。我才明白人要勇挑重担，勇往直前，没有什么难的，其实最终一切都很淡然。况且一个好汉还有三个帮，有困难的时候还有领导和同事的帮忙。

对一切充满好奇心。项目工作多且杂，问题出来了，就去解决问题，永远保持一颗好奇心对待问题，在好奇和寻求方法解决的过程中就会多一份淡然和方法，人生路也会越走越平坦。回想这一年，项目工作有困难也有挑战，不要焦虑和迷茫，当担子压向我们时，勇敢地挑起来，干就完了！



周华涛

## 致：小李宝宝

文 / 赵海迪 (北方大区)

时光匆匆而过，不变的是对美好生活向往。感谢我的小李宝宝在2018年12月7日来到我身边，选择了我做你的妈妈。初与你相见，看着你粉红的笑脸，黑黑的大眼睛滴溜溜地转，我心想这个小机灵鬼，小小一只地竟是如此可爱.....

第一次喊我妈妈是因为打防疫针太疼了，我心里既心疼又欣喜，似乎随着这第一声的“妈妈”，我才算是正式进入了为人母的角色。在这近一年的相处过程中，我的生活伴随着每日你的点点滴滴，你虽会偶尔地哭闹顽皮，但更多的是感谢你让我体会做妈妈的幸福。我希望你在新的一年里快乐成长，健健康康，以后做一个勇敢、乐观的孩子，我愿意永远陪在你的左右做你身边一棵遮风挡雨的大树。

永远爱你的妈妈



小李宝宝

## 岁月渡口 愿归途可喜 未来可期乡愁

文 / 梁芷瑄 (华南大区)

岁月不居，时节如流。一载光阴律动，自是弥足珍贵，这一年除了不言的艰辛，除了满满的感动，除了付出与收获，其实想说的还有很多很多。

人生路上，我渴求独立、成长、收获、理想，这本来就是一条极其艰辛的旅途，还好一路有中建的小伙伴们，才发现是大家成就了彼此，收获了希望，让我发现一路旅途的曼妙风景。回首这一年，我喜欢大家在一起工作一起努力的样子，有你任劳任怨坚守岗位坚定背影，有炙热阳光下的热血沸腾，也有在一起的欢聚共享，更有泪湿眼眶的感动，和那些难以释怀的小遗憾；喜欢在生活中互相鼓劲的温暖，也喜欢一起不辞辛苦的加班瞬间，更喜欢取得一点点成绩的欣喜和狂欢，和熬过的每一个深夜。

这一年，平淡中充满了激情，顺利中夹杂着坎坷；这一年，有珍惜亦有错过，有得到也有失去，有欢笑还有泪水；这一年，我从仰望星空到考虑实事，从相互碰撞到心有灵犀，我们收获了友情，感受了温暖，见证了成长，这一年，感谢所有遇到的人，原来一群人一起学习、一起工作、一起成长、一起放飞自我是件多么快意人生的事。给岁月加点故事，让时光更加温暖，此时我站在岁末的渡口，回首归途可喜，期待未来可期！



梁芷瑄

## 我的2019之顿悟

文 / 边小晶 (华南大区)



边小晶

回忆，是一种时间上的远观。时至年末，站在这个辞旧迎新的交接点上，“远观”我的2019年，就好比凭栏眺远山，览全貌不见其微木，叹峰高不察其险峻。返身细细回想，方觉其味甘苦相间。

顿悟，凡事有度。庄子言：“吾生也有涯，而知也无涯，以有涯随无涯，殆已！”这个道理沿用于工作也是合适的。每个人每天的时间、精力是有限的，而工作是无尽的。以有限的时间处理无尽的工作，到头来，肯定是大事没做好，小事没做完。一天到晚忙，一年到头忙，却从来不考虑效率的提高和目标的达成。所谓庸碌，正是如此。而以有限的时间、有限的精力，来处理重要的事，好钢用在刀刃上，才是可取之道。得益于此，我的工作变得更高效，成效也更显著。

顿悟，命有尽时。大家都知道生命是有限的，但要真正认识到这一点的人却很少，因此透支生命的人很多。无所事事地熬夜，疏于身体锻炼……但，不是所有的损耗都能恢复如初，不是所有的疾病都有痊愈之法。损命就有义，为人之高节；损命就无义，如自绝于野。健康，就像一根绷紧的弦，说断就断了。命有尽时，唯有珍惜，方能使其宽厚，使其味醇。在有限的生命里，注入无限的精彩，在某个时间的驻足点，成为他人远观的风景，是为生命之无限。

## 坚持中的初心与使命

文 / 黄国新 (华南大区)

时间匆匆，2019已接近尾声。2019年我们谈论最多的是“不忘初心、牢记使命。”作为一名共产党员，同时也是一名安监人，我对这句话深有感触。我的2019很繁忙，也很充实，作为一名安监人，我认为我的初心就是保安全，我的使命是护平安。我也相信，所有的安监人都是如此。为此，在这一年里，我勇担初心使命，逐梦向前。

有人说，坚持就是成功的一半，我认为这句话有它一定的道理。就如安全生产，一年365天，只要有一天出了问题，那么就是失败。因此，我的2019关键词就是坚持。坚持起早贪黑，与工友同上下班；坚持白夜班管理，守护夜班安全；坚持安全教育，提升安全意识；坚持安全检查，除隐患刹违章；坚持安全文化建设，提升安全氛围；坚持职业健康管理，撑起职业病保护伞；坚持开展安全活动，打造特色安全文化；坚持安全标准化……一个个的坚持，都诠释着我对安全的执着，对平安的期盼。在坚持中，我越过2019，跨入2020，这又必将是一场长久的拉锯战！

初心使命勇担当，逐梦向前安监人！2020年，我必将继续坚守安全初心，担当平安使命，以坚持的名义，以逐梦人的精神，为公司的安全生产贡献自己的力量！



黄国新

## 感怀2019

文 / 黄锶堃 (华南大区)

项目临时旅检大楼钢结构封顶这天，我和往常一样，举着相机，用着自动挡“专业级”摄影技术，记录着项目胜利攻克生产节点这一激动人心的时刻以及大伙难掩疲惫却绚烂无比的笑容。“sk,快过来，咱们合个影”，他冲我招手。生产履约战场上杀伐决断，雷厉风行的项目经理生活中对员工细致入微，关怀备至，恰如他看到了那个从来不曾出现在项目合影里的人，团队里，一个也不能少。

“时间，沉淀最真的情感；风雨，考验最暖的陪伴。”或许也正是因为这样一个个瞬间，让我们在重重困难、比比艰辛之下，依然无限感怀过往的2019，无限感激所在过的每一个团队，然后信心满怀，迈向2020，除了胜利，我们已经无路可走。



黄锶堃

## 回望2019

文 / 赖昱俊 (华南大区)

在新年钟声即将敲响之际，我站在年末，回望我的2019。

2019年，对我而言是具有重要意义的一年：在这一年，我迎来了我的22岁，从无忧无虑的少年到需要去学会承担生活压力及责任的年纪；在这一年，我离开了象牙塔的校园，步入社会，中建科工成为了我与社会连接的第一个节点，也成为我生活中的重要组成部分。

2019年，有迷惘、不安与忐忑：从学生转变为一名员工，陌生的环境，与书本上所学知识甚有出入的工作，刚开始职场生活的不知所措，都给了我不小的心理压力。我至今仍记得报名参加车间选拔加入设计技术部时的紧张，对于自己所掌握知识的不够自信，让我在面试的时候手心不停地冒汗，甚至在第二次面试时自我介绍卡词。

2019年，更多的是收获、幸运与期许：我庆幸加入了中建科工的大家庭，遇到那么多优秀的前辈，正因为有他们耐心的鼓励与细心地指导，我从一个懵懂无知的职场菜鸟转变成一名合格的员工，用最快的速度融入群体，适应自己的工作。在这一年，我飞速成长着，作为中建科工的一员，我十分荣幸地参加了香港天桥项目的工作，在工作的过程中不断提升着自己的能力，学习团队合作与承担责任，对未来也有了更多的期许。

2019已迎来终点，2020的新画卷正向我展开，新的一年，我将继续为中建科工的发展壮大挥洒汗水、贡献力量！



赖昱俊

# 元宝的2019

文 / 颜健平 (北方大区)

当我降临到这个世上  
你在身旁疲倦又安详  
听见爸爸对你说是个男孩  
——钟立风《今天是你的生日，妈妈》

我叫元宝，生于2019年1月初的一个午后，而我的2019也从这时候开始。

在我来到这个世界之前，我在妈妈的肚子里整整呆了十个月。妈妈每天都会抚摸我，给我讲故事，我清晰记得这就是孕育我的最亲爱的人儿。然而，有一天，突然换了一个声音给我讲故事，他总是这么开始地，“元宝，我是爸爸，今天爸爸给你讲的故事是……”从那以后，虽然每隔一天这个自称“爸爸”的人都会给我讲故事，但是他从来不抚摸我，我也就感觉不到他的温暖。日复一日，我也习惯了只有声音的“爸爸”，陪伴我成长的是我亲爱的妈妈。

“生了！是个男孩！”当我降临到这个世上，妈妈在身旁疲倦又安详，“爸爸”从医生那里接过我。我呆呆地看着他，他也呆呆地看着我，似曾相识又很陌生……

还以为从此以后多了一个人来疼爱我，可是没过多久，这个“爸爸”又悄然离去了，又只剩下妈妈和我。“爸爸”的离去，也没让我习惯。在妈妈的细心呵护下，我幸福、快乐地长大……

当我会满地爬的时候，已是秋天。那个陌生人“爸爸”又突然回来了，一见面还紧紧地抱着我。我能感受到我们彼此之间的尴尬，还是那种似曾相识又很陌生的感觉。妈妈教我喊“爸爸”，可我就是不知道“爸爸”是什么东西，我笑而不语。

我依然黏着我亲爱的妈妈，对这个陌生的“爸爸”爱理不理。直到有一天，我醒来的时候，发现妈妈不见了，只有“爸爸”在，我开始下意识地哭着找妈妈。“爸爸”措手不及地给我米米兔、拨浪鼓、小货车、小汽车、小火车……但是我啥都不要，就是要妈妈。他抱起我，我还是哭。突然他眼睛一亮，把我往上一猛举，我顿时不哭了，不知道是吓到了还是失重了，但我想我应该是喜欢这种感觉——原来还有这样的高度！原来这就是爸爸！

现在，每到周末，我和妈妈都会和爸爸视频，视频那头的爸爸，还是那个熟悉又陌生的人儿。



颜健平一家

# 一壶“铁骨仁心”解乡愁

文 / 吴青云 (华东大区)

2019年，亲戚朋友跟我说得最多的话题就是“你们公司建的绿道真棒！”“芙蓉大道啥时候能通车？”“听说城西的运河上要建七座景观桥？”我的家乡在江苏江阴，2018年，公司承接了江阴1310工程中的“芙蓉大道快速化改造四工区”“江阴绿道工程一期”“跨锡澄运河桥梁工程”三个项目。作为江阴人，我感到骄傲；作为公司的一员，我感到自豪。

2019年元旦，经过绿道项目部同事的艰苦鏖战，江阴绿道工程一期如期正式向市民开放，五公里的空中绿道将江阴大桥公园碎片化的绿地串联在一起，配上亮化灯光，夜空中的江阴绿道仿佛给江阴城区戴上了一串珍珠项链。随着后期的配套设施逐渐完善，江阴绿道成为了江阴市民休闲、娱乐、健身、游玩的好去处。20年前，当我还在读小学的时候，大桥公园是我和小伙伴们经常玩耍的地方，绿道的建成也给沉寂多年的大桥公园再次带来了人气。每当碰到亲戚朋友，我会很骄傲的向他们介绍，这个绿道是我们公司建的。

2019年的芙蓉大道京沪高速跨线段，没有硝烟却激战正酣。5月26日，在车流如织的京沪高速上，“服役”十多年的跨线老桥仅用3个小时便被成功拆除，拉开了“跨线施工”序幕。关心芙蓉大道进度的亲戚朋友会问我：“下面每天几万辆车来来去去，你们怎么施工，不封路吗？这样施工安全吗？”9月23日，京沪高速跨线桥北半幅钢箱梁这个近千吨重的“大家伙”，“飞越”下方高速公路的繁忙车流，精确平稳顶推至预定位置。12月24日，同样的方法，南半幅钢箱梁就位。我把施工过程的视频发给了我的亲戚朋友，他们看后表示，这样的团队，这样的施工，太“秀”了。

2019年，跨锡城运河桥梁工程的开工，让江阴城西板块也活跃了起来，古运河重新焕发生机，城西景观带将进一步提升江阴的城市魅力。

我的家乡在江苏江阴，随着公司在江阴承接的一系列项目深入推进，我所深爱的家乡也不断发展壮大，江阴绿道、芙蓉大道先后登上央视，让这座滨江小城在全国人民面前露了个脸。作为公司的一员参与家乡的建设，让我倍感自豪，这一壶解乡愁的“铁骨仁心”，我干了！



吴青云

# 浪淘沙令·中建科工集团正名有贺

文 / 梁芷瑄 (华南大区)

科工正旗扬。无限词肠。几回执念挽疏狂。  
高屋建筑新理念，博取荣光。  
昂首不思量。谁道沧桑。群贤荟萃作中梁。  
铁骨仁心鸿鹄竞，再著辉煌。

# 点绛唇·中建科工

文 / 徐忠根 (作者系广州大学土木工程学院教授)

中建科工，  
新名告示传天下。  
工程做大，  
将七洲横跨。  
盛世清平，  
土木龙头霸。  
宏图画，  
群英忙煞，  
多少辉煌达。

# 江城子·科工新时代

文 / 吴青云 (华东大区)

十年磨砺显锋芒，起楼房，盖机场。万里疆土，钢构旗帜扬。不惧披星与戴月，熬酷暑，斗寒霜。  
数载转型放新光，业务广，运营忙。继往开来，科工初登场。行业引领还看我，聚星火，创辉煌。

# 科工人

文 / 黄承红 (华南大区)

中华儿女多奇志，  
建功立业正当时。  
科技赋能扶摇上，  
工善其事器先利。  
集思广益担使命，  
团结一心迈新程。  
铁骨铮铮立天地，  
仁心拳拳系民意。

# 礼赞

文 / 吴群 (华东大区)

雄姿中建甲级央，  
傲骨科工实力强。  
一展宏图辞旧程，  
踏雪共赴新辉煌。

喜迎  
科工时代



匠心典范，科工铁军铸天地脊梁；不忘初心，攻坚创新树行业标杆。

文 / 刘军（西部大区）

风霜雪雨，旧年已不再，悲欢离合往事散，酸甜苦辣也忘怀，成败弹指一挥间，望过去，展未来，新年新起点，新科工新舞台，拼搏进取在未来，愿新的征程谱写新的篇章。

文 / 吴运淼（华南大区）

蒸蒸日上的业绩里，看到的是你我的辛勤汗水；过去的11年里，难忘的是你我的付出；中建科工，未来的日子里，我们还要和你一起创造精彩！

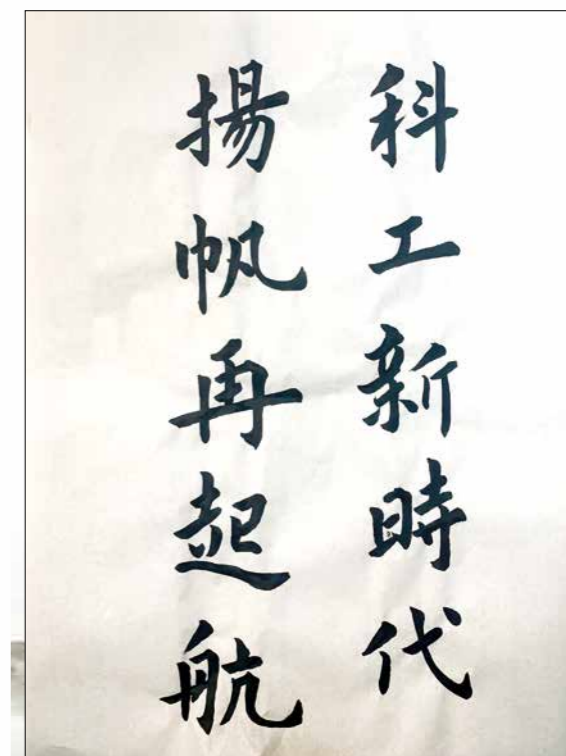
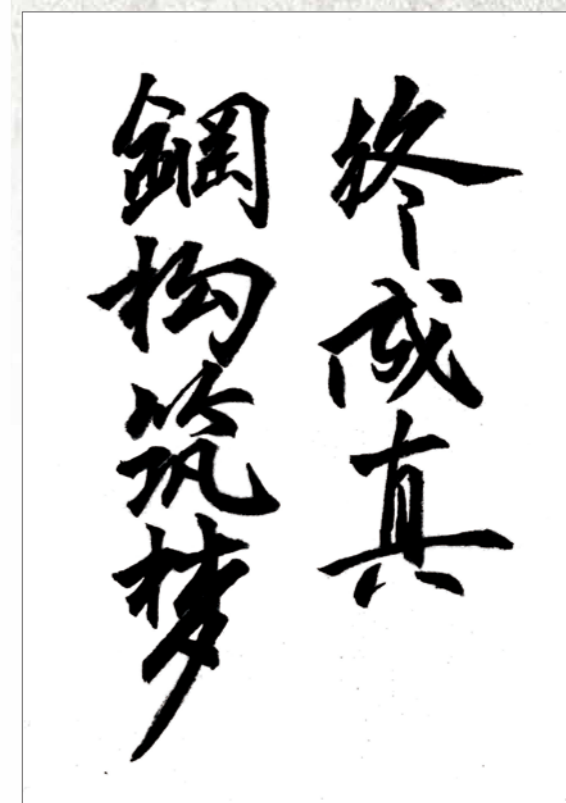
文 / 许启观（华南大区）

从“中建三局股份钢结构公司”到“中建钢构”，从“中建钢构”再到“中建科工”，改变的不仅是名字，更是公司主动适应市场的战略转型、身段调整。祝愿公司蒸蒸日上、红红火火！

文 / 赵向明（华南大区）

辞旧迎新发展新机遇，中建科工创美好未来！愿新科工在新的起点，业绩上，规模宏，实力强，愿钢构宏基永固，愿科工更谱新篇！

文 / 潘佳玲（华南大区）



- ① 01/ 对联《科工未来可期》  
作者：唐春来（华东大区）
- ② 02/ 书法《钢构筑梦终成真》  
作者：郭福星（华东大区）
- ③ 03/ 书法《科工新时代》  
作者：贾启浩（北方大区）



## 字纸莫乱废，须报五谷恩

文/马卫民（北方大区）

释义：“要知勤俭节约过生活，常怀感恩心。”五谷，指稻、黍、稷、麦、豆，泛指粮食作物，是人类生存的根本，是最朴素、最自然，也是营养价值极高的传统食品。没有“五谷”，我们的生命就无法继续，所以我们应该报“五谷恩”。

“字纸莫乱废，须报五谷恩”出自范仲淹的《范文正公家训百字铭》，这也是祖母一直以来对我们的教导。祖母在世的时候，会觉得她的啰嗦是一种烦恼，可如今长大的我却发现这是生命中最为重要的谆谆教诲。拾起掉在桌子上的饭粒放在碗里，收集别人家的衣服大的穿了小的穿，家里穿烂的衣服剪成小块用针线缝补成床单……曾经这些行为令我烦恼，如今却成为了小时候最美好的记忆。越长大，越孤单，儿时的回忆越来越远，而那一代代流传下来的家风家训铭刻在心中久久难忘。

在我眼里，家风就像是一壶茶，味道会深深影响到周围的环境，就算茶水饮尽，它的醇厚芬芳依然萦绕在唇齿；家风也如一杯酒，入口时很涩，但一杯饮毕清香甘冽会慢慢沁入心脾。儿时祖父祖母伴我长大，我是他们最疼爱的孙儿，他们也是我最依赖的靠山。那时候祖母常说：“你是生活在了多么幸福的时代，我们那时候没吃没喝，闹饥荒，一碗米就是一个月的粮食。”还记得祖母离世之前的那个盛夏的夜晚，我和祖母坐在家门前的树下一起乘凉，祖母翻到马甲的里层口袋小心翼翼地掏出了一颗水煮鸡蛋立马递到我手上让我吃，祖母告诉我父亲小的时候特别爱吃鸡蛋，那个时候闹荒灾，能吃到鸡蛋几乎是一种奢侈，祖母只能偷偷去换一颗鸡蛋煮好后藏在马甲口袋里等夜深了拿给父亲吃，于是这种习惯又放在了我的身上。如今水煮蛋依然是我的最爱，虽然吃鸡蛋不再奢侈，但这总让我回忆起慈祥的祖母，一颗鸡蛋，三代人的传承，它不再仅仅是一颗鸡蛋，更是勤俭的家风。

祖父是一名军人，勤俭也是祖父身上的品质，祖母常说自己的勤俭远远比不上祖父。我父亲有五个哥哥，三个姐姐，照顾这么大一个家确实费心，也正是祖父祖母的勤俭持家才使得一家人熬过了荒灾，如今伯伯姑姑们的家里也都严格恪守着“勤俭”的品德。马家越来越大，这种“字纸莫乱废，须报五谷恩”的家风也越传越广。现在我们的生活何其幸福，也许以后我们的子女很难想象祖父祖母那个时代的生活，我不曾奢望他们能够如祖父母一般勤俭节约，只想告诉他们，和你们的曾祖母比你们是多么的幸福。大锅饭、四合院、粮票、缝缝补补的衣服逐渐离我们远去，但我们每个家的家风、家训、家规岂能也渐行渐远，中国是礼仪之邦，五千年的文化传承至今，深深铭刻在中国人的心中，我们要努力向前但也要将中华文化传承下去。

远离家乡来到了中建科工，我时常会因为错打几页纸而自责不已，这种勤俭的家风早已刻在了自己的骨子里，一言一行都在传承着祖父祖母留下来的最宝贵的东西，也希望自己能够将马家的勤俭节约之风在中建科工继续发扬。家训家风，是对子孙立身处世、持家治业的教诲。家家之训，形成家家之风，每一个中建科工的家庭里都会有自己的家风，我们所有共同构成中建科工大家庭的家风。一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰，我的家风我传承，我们的家风，我们一起传承。



马卫民祖母（后排左一）和她的兄弟姐妹。



家

家训是指家庭对子孙立身处世、持家治业的教诲。家训家风承载着中华民族的传统美德，是优秀传统文化的重要组成部分，更是塑造人们道德品行、价值观念和行为方式的无形力量。

训

为深入贯彻习近平总书记关于弘扬中华优秀传统文化、培育良好家风的重要指示精神，2020年1月起，《钢构人》杂志将开设“传家风、立家训”专栏，刊发员工及家属的家风家训故事和感想随笔等，讲述和分享中建科工工人的优良家风家训。



## 致不悔青春

文/严媛（华中大区）

今年，赵宝刚导演的新作《青春斗》引发了不少热议和探讨，剧中五个女孩的奋斗故事也让我想起了自己刚入职的青葱岁月。

2012年夏，我加入公司，到当时的武汉分厂综合办公室从事宣传工作，那时的自己每天扛着一个单反相机在车间、办公楼里来回穿梭，只要一有宣传的点，我都会直奔而去。

至今还记得自己第一次去老厂车间采访一位电焊工友，他叫张新平，那天他上夜班，我们约在车间办公室一个安静角落坐下，开启了一段对于我来说意义非凡的采访，他腼腆而平和，我兴奋且好奇。

“张工，您好，我是综合办公室的严媛，不好意思晚上打扰您工作，可以和您聊一聊吗？”第一次这么近距离地采访一位工友，我小心翼翼，紧张地手心冒着汗，心里却万分激动。

“当然可以的。”张工一边擦汗一边说，目光坚定而温暖。我庆幸自己在街边小卖部买了2瓶矿泉水，递给他一瓶，“您先喝口水吧，不着急！”我也赶紧瞅了几眼自己的采访提纲，让自己慢慢放松下来。

那天我们畅所欲言，回到宿舍时已近10点，丝毫没有困意的我写下《“铁骨慈父”14年坚守承诺奉献亲情》这个小故事。张新平无怨无悔养育和自己没有血缘关系儿女的故事感动了全厂所有人，他的青春里写满了责任、诚信和“仁心”，我的青春也因此增添了一份自信和期许。

后来，我的师傅许娴给我布置了一个“作业”，让我负责编撰一本武汉厂2012年度文集，为编好这本文集，我们专门成立了一个文集编撰小组，经过二十几天耐心、细心地策划、写稿、收稿、修改、校对，一遍遍字斟句酌，激烈讨论，最终把80余篇优秀稿件汇编成册，形成一本厚厚的文集，并取名为《岁月如歌——武汉厂优秀作品选读》。拿到样稿的那天，我兴奋得像只喜鹊，“你看看还缺了点什么？”师傅让我再仔细检查一遍。我拿着样稿琢磨半天，还是一脸茫然。师傅会心一笑，“我们是不是应当加个‘序言’呀？而且每一章前面都可以加个‘开场白’”。师傅的话深深地启发了

我，带着“新作业”，我继续潜心研究，认真抒写，确保不放过任何一个细节。

现在每每翻起这本文集，过往的青春岁月又都历历在目，我为身处这样一个和谐、激情、奋进的企业而感到温暖和幸福。

再后来，华中大区成立，我们搬迁到蔡甸，我很荣幸全程参与了华中大区陈列室的策划、装修、布展工作。深刻记得模型公司送来模型的那一晚，陈列室内布展墙面和安装现场的师傅们一刻都没有停歇，“张师傅，您干完了先回去休息吧！”我提醒他到点可以回家了，“今天不是要送模型过来嘛，我还挺想亲眼看看的，应该很高大上吧！”张师傅打趣说。

“到了，到了，模型到了！”凌晨3点，模型公司的隆经理打电话过来，我们都兴奋地冲了出去，外面漆黑一片，“不好意思来晚了，快来帮忙抬一下！”隆经理一边抱歉一边示意大家去抬模型。大家从睡眼惺忪中缓过神来，小心翼翼地将一个个模型“迎进了家”，掀起“盖头”，一个个栩栩如生的模型“挺拔有序”地竖立在眼前。“真是太神奇了，牛，实在是牛！”张师傅竖起来大拇指，他表示等了一晚上非常值得。我偷笑着，也一遍遍从上到下反复打量这些“纯手工艺品”，真是惟妙惟肖，逼真大气，心中洋溢着自豪和狂喜。

从2013年10月24日开始施工建设，到11月16日揭牌“开张”，短短20多天的时间，从筹备、设计、施工、布展到宣传等各个阶段，与设计公司、装饰公司和模型公司等各个环节进行全方位沟通协调，我感觉自己收获满满。如今，每当进入陈列室看到印有《中建信条》及铁骨仁心企业品格的背景墙，我都会驻足片刻，让自己重新回到与陈列室并肩作战的“青春岁月”，如今，陈列室还在不断兼收并蓄、扬长避短、推陈出新，也激励着我们怀揣着青春的斗志，永不停歇地创造未来。

岁月如梭，转眼入职已7年，虽然我早已换岗，但现在回忆自己做宣传工作的那一段段往事，依旧刻骨铭心，在此致敬我在中建科工的不悔青春岁月，致敬一起奋战一线的战友们。让我们好好珍惜这美丽的、无悔的青春吧！

## 一路相随 一路芬芳

文/王达（西部大区）

出得天门山，入了荆门城。2001年的夏天，12岁的我们成了“同桌的你”。学业阶段，懵懂的我们总是在互相“伤害”中共同进步，辩论的话题多以我屈服告终。同窗常言：“看，班长又被课代表欺负了！”“她个儿比我高”我如是安慰自己。当然，我们也一直是“别人家的孩子”，无论是同一所中学、还是同一所美丽的武大。

行千里，致广大。2011年，土木工程专业的我如愿进入公司，更有幸加入重庆国际博览中心项目。而此时，法律专业的她已在武汉入职。我们的爱情该何去何从？异地恋着实有点难。百般策划，换得她重庆实地考察：“我倒要看看，除了我，谁还能让你不离不弃，信了你的邪。”那是2012年中，恰逢项目大干快上，关键节点争分夺秒。但是这个由我策划并即将要付诸实践的“紧张局势下走心接待赢得双喜临门”课题业已立项，可如何实施，我想想都很头大。

项目地处偏远小镇，交通基本靠走，一到雨天更是泥泞不堪，同事常戏言：小时未能理解何为浅草才能没马蹄，如今方有些许体会，不枉此行。所幸，咱们的二层临建那叫一个美，木地板、大板房，水泥地、大花坛，还有黄河浪经理亲手抹的灰，想想我还是很有底气的。

所幸，我不是一个人在战斗。刚到项目没多久，综合办庞姐就拉着她筹备各种花样美食，以至于“今天咱们给大伙儿准备什么好吃的”成了她的口头禅。技术部小伙伴们也异常暖心：“晚上加班有我们就行了，你们去玩吧。”“别过意不去，迟早让你还回来。”生产部刘彬总能发现诸如起吊夕阳之类的美景，让人眼前一亮。再加上杨刘勇副书记各种让人脸红的夸奖和我的甜言蜜语，终于，我把人给留下了。她在重庆，重新开始了她的事业。后来我才知道，打动她的不是我，是我们企业的文化。

历史总是惊人的相似，新的挑战来了。2013年底，重庆国博项目竣工了，参与投标、赋予“厚望”的重庆来福士项目暂未组织人员进场，西安迈科项目却四处招兵买马。当时，西部第一个全钢结构双子塔超高层建筑、异形空中连廊整体提升等宣介时刻搅动着我的心，“做完大跨度，再做一个代表性的超高层，功力岂不是可以更进一步？”

结局却往往出乎意料，这竟然是个机会。加入西安迈科团队，即使再忙，我也会每天抽出碎片时间与她分享西安趣事，比如我们集体熬夜写方案、何洪经理施工现场解密蛛丝马迹、段其磊总工“你们先去休息，我再干一会儿”、召唤兽“达哥”的由来、骑行上秦岭以及西安各种美食等等。年后，她主动收拾好我们的行囊，

一起踏上了西安的热土。2014年，偶尔的周末单休成就了我们对“美团”的大力贡献，一路骑行，步步风景。更重要的是，这一年我们结婚了，并让美丽的秦岭成为了我们婚纱照的背景。

铁打的项目流水的兵，亲身投标的项目有感情。2015年中，西安迈科连桥施工筹备完，重庆来福士发起了集结号。虽然万般不舍，但我依然义无反顾回到重庆来实现“梦和远方”。至今她常说，你留下了兄弟感情，而我却失去了秦岭、“biangbiang面”和羊肉泡馍。我知道，又到了要吃火锅的时候了。

如果说西安迈科是“踏实的干事”，那么来福士培养我们的就是“周密的策划”。每一项策划至少经过三轮评审、数次红军蓝军般的针锋相对，凝聚着项目全员的智慧。从“敌军火力太凶猛”到“脑细胞明显不够用”再到“你们还有什么话说”，够折腾的。但是，比起肚子里面娃娃的翻江倒海，这点个人折腾就显得微不足道了。半夜回到家，总能看到她抱着马桶孕吐到浑身颤抖，“我没事，吐一会儿就好了，你先忙你的策划方案去。”可能未出世的宝宝是福星吧，期间组织投标的重庆惠科也中标了，工期比较短，公司指派我先参与。之后，半夜回家就变成了周日半夜回家、周一一大早回项目的“寄宿”生活。

2016年5月9日早上6点，礼拜一，她如往常一样送我出门，“在项目上好好做，不要辜负公司对你的信任，家里面不用担心，反正你一个小时就能回来，有事给你打电话。”下楼，刚上车，电话响起，“快，要生了！”心里暗想，瞧，胎教还是有用的，你看咱们家宝宝策划得多周密。过程较曲折，所幸母女平安。中午，医院过道，突遇部门同事张浩，我想喜讯传的真快，“啊，我都没开腔，你就来看我来了，感谢感谢！”张浩瞪大了眼睛：“啊？不是你来慰问我的吗？”“啊？同年同月同日生？”我们异口同声说道。

这一年，我们项目六个家庭前后脚孕育了新生命，技术部四位兄弟的宝宝更是实现同日自然出生。我们常笑着说，难道是因为爸爸们常年在一起，宝宝们也想凑热闹？

企业好，我们才更好！近年来，公司发展持续向好，区域化和属地化优势已然形成，职工薪酬待遇稳步提升，再加上各项变革的实施，带来了全新的机遇。我们有什么理由不珍惜？

2019年，我31岁，她“18岁”，我们“一起”在中建科工，很幸福。

# 神鸟比翼起飞蓉城

文 / 杨翼 冉静超

近日，由中建科工负责钢结构制造安装的成都天府国际机场T1航站楼钢结构工程全面封顶。中建科工“建证70年·迈向世界一流”主题宣讲宣传在项目封顶仪式现场举办，项目员工代表深情讲述了他们不忘初心、牢记使命，为建设美丽蓉城坚定前行的奋斗故事。人民日报、光明日报等二十余家主流媒体进行了报道。

## 站好最后一班岗

封顶仪式现场，一位记者疑惑地问项目经理杨盛斌：“嘉宾和工人师傅们都已经入座完毕了，现场怎么还空着一排座位呢？”杨盛斌解释说：“他们有特殊的任务，要站好自己的最后一班岗。”仪式最后合

中建科工人将初心放在心里，将使命扛在肩上，以赤子之心砥砺前行，致力于让更多人看到“蜀江春水拍山流”。中建科工人将始终以严谨务实、不畏艰难的态度继续坚守在机场建设的最前线，助力成都早日迈入“双机场”时代，为国家基础设施建设贡献蓝色力量



成都天府国际机场项目雏形已现。

影留念环节，这排座位的“主人”才陆续出现，拍了一张“全家福”。看到他们的安全帽、反光背心，便立刻认出这是T1航站楼建设过程中无处不在的中建科工人。

旁人不知道的是，在封顶仪式之前的工作布置会上，项目全体管理人员主动补位化身安全员、文明施工员、道路疏导员、会场布置人员……一声声“没问题！”“交给我，请放心！”保证了封顶这一关键时刻的完美呈现。项目采用的是液压整体提升技术，提升到位后，该区域的拼装措施材料清理以及场地积水、垃圾清扫等工作量非常大。全体管理人员穿着雨鞋、手持扫把，与工人师傅们一起清扫现场，各部门分工明确：设备部协调设备单位进行大件及废旧物资吊运下楼面；材料部带头进行可循环使用物资收集、归类，节约成本；安全部门仔细排查现场拆除、清理过程所有安全隐患，电源线路及时断电、临边洞口做好防护检查……整个过程波澜不惊又有条不紊。各工程参建单位也由衷地点赞中建科工项目团队的执行力：“一天之差，这完全就是两个地方。”

## “大家伙”提升依靠精细活

T1航站楼的屋面网架整体提升远远超过了常规吊装的规格，虽然中建科工有很多大体量提升的经典案例，如：重庆来福士广场景观天桥整体提升、港珠澳大桥珠海口岸旅检大楼屋面整体提升等，但胸有成竹也不能掉以轻心，超大构件整体提升是一个精细活，需要的是超常的耐心和细心。第一片网架提升前，项目部足足开会讨论了6个小时，逐项认真梳理每一个流程节点，对每个细节进行可行性及不可预见性备案分析。

项目技术团队有很多工作要做：提升实施前，运用计算机仿真模拟技术对网架提升施工全过程进行模拟，保证网架提升工艺可行性，并对提升架的稳定性、关键节点焊缝、液压系统和钢绞线等重点部位逐一反复检



成都天府国际机场项目建证70年活动现场。

查，确保提升过程安全可靠。提升过程中，在预先选定的停置点采用中控电脑调节和全站仪实时监控相结合的方式，对网架姿态随时进行微调，确保整个提升过程中钢网架的平稳。

第一片网架提升当日，施工现场各提升点报告提升工作准备完毕后，网架开始缓缓升起。指挥人员和操作人员相互配合，紧盯着这个缓慢上升的“大家伙”，网架提升1厘米，再到2厘米……直到25厘米，第一阶段吊装结束。现场工作人员马上进行位置校正、参数核对。在距离提升标高还有30厘米时，现场各点位进行数据汇报发现，9号点位超高2厘米，于是管理人员立刻进行复核并暂停提升，寻找原因、检查设备。最后短短的30厘米，倾注了1个多小时的心血。

4个小时的紧张操作，多次位置矫正、参数核对后，第一片网架终于成功就位、锁住。T1航站楼屋面总面积约18万平方米，此类型的大型顶升提升，一共进行了21次，而每一次的提升都必须确保安全操作、精准到位。

### 当国际范遇到巴蜀风

神鸟比翼，蜀道不再难于上青天。锦城花开，芙蓉筑梦腾飞在此间。成都天府国际机场是“国家十三五”规划中计划建设的我国最大的民用运输枢纽机场项目，定位为国家级国际航空枢纽、丝绸之路经济带中等级最高的航空港，将负责成都出港的全部国

际航线，建成后，成都将成为中西部唯一一座、中国第三座拥有两座国际机场的城市，成为中国第四个国家级国际航空枢纽。

成都新机场还有一大特色，便是“非常四川”，将底蕴深厚的巴蜀文化和鲜明的四川本土特色充分融入机场的建设和规划。南北两个航站区的造型，构思来源于金沙太阳神鸟传说。除此之外，机场通过多种形式展现四川风土人情，营造机场八景。北航站区一共设计了8个庭院，都是取自于四川有代表性的风景，让乘客在候机时就能直接体验四川的风光和文化。从空中鸟瞰北航站区，左翼依次为武侯印象、普道青城、天府之韵、三星秘籍，右翼为蜀南竹海、九寨天堂、蜀山秀水、稻城缤纷，这些庭院被称为“机场八

景”，每一景都将选取其中的代表性景观融入机场庭院。比如，武侯印象可能会选取武侯祠的红墙，蜀南竹海或将引入大片竹林。据介绍，融入这些美丽而富有地域性的设计，是为了让远道的朋友第一时间感受到蜀地的灵秀，四川文化的源远流长，成都生活的闲适自在，让机场成为四川魅力的缩影。

中建科工人将初心放在心里，将使命扛在肩上，以赤子之心砥砺前行，致力于让更多人看到“蜀江春水拍山流”。中建科工人将始终以严谨务实、不畏艰难的态度继续坚守在机场建设的最前线，助力成都早日迈入“双机场”时代，为国家基础设施建设贡献蓝色力量。

# 一诺必践 使命必达

——记鸭淀湖水库项目单日产值破1368万

文 / 项钰涵 冷阳

北国津门已经入冬，雾蒙蒙的空气中夹杂着一丝阴冷，裹着棉大衣在外面站久了双腿也不禁有些发冷。

自6月1日开工以来，工期压力就是悬在鸭淀湖项目部头顶的利剑。雨季恰逢深基坑作业，现场全面开工与环境预警不期而遇，蓝图迟迟未交，项目进度计划一改再改，但年前完成80%产值、道路全面“见黑”的底线始终没有改变，对于工期的承诺一定要遵守。

生产经理陈杨看着最新修改的进度计划，眉头紧锁。他顾不上吃早饭，就去找了项目执行经理邱鹏飞，“这个计划不能再改，每个工序都有养护时间，必须保证工程质量！”

“好，就按照这个计划执行，11月20号这天，我们好好筹备一下，干一场硬仗！”

## 寒冬的“沥青保卫战”

按照计划，20号这一天要集中进行玉湖道、碧湖路沥青混凝土面层施工，厚泽路、玉翠道水泥稳定碎石施工，及绿化1000余方透水混凝土施工，其中水泥稳定碎石及沥青混凝土用量约2.12万吨。

项目首先面临的问题就是大规模集中施工所需沥青料场无法满足供应。十一月的天津日最高平均气温

13℃，最低气温低至零下。沥青混凝土施工对环境温度、下卧层温度及不同施工阶段自身温度有着更高的要求：环境温度最高温度低于5℃、下卧层温度低于5℃不能施工，环境温度低于10℃按照低温施工要求控制沥青混凝土温度。

这样的高要求导致可满足条件的料场很少，如果集中进行沥青摊铺，料场无法短期内供货。“我们的料场车不够了，不能按时运送……”“我们料场生产饱和，一天完不成……”邱鹏飞每天都能接到类似这样的电话，他笑称自己是灭火队的，哪里有险情就去哪里解决问题。

最终项目部通过各方努力，紧急协调附近十余家料场，临时调配149台自卸卡车、10余台混凝土运输车、水稳95车、沥青54车，为20日集中施工打下坚实基础。

## 每一颗“螺丝钉”都坚守在岗位上

早上6:00，天还未大亮，项目部就忙碌起来。简短的施工动员会上，邱鹏飞交待每个人的分工，“陈杨负责环湖道路及施工主便道路况，保证车辆正常通行，及时处置损坏车辆；曹然负责现场道路通畅；刘

至此，全天共计使用水泥稳定碎石及沥青混凝土约2.12万吨，875车次，项目投入摊铺机16台、压路机32台、自卸卡车269台，一天内完成产值1368万元，完美完成预期任务。这些数字不仅仅是一场施工大战的震撼实绩，更是鸭淀湖项目每一位中建科工人撒下的每一滴汗水、倾注的每一份感情的最好见证



质量总监刘伟现场实地监测。

伟负责好施工现场的实度检测；书记做好当天影像资料的留存及后勤保障工作……”

很多人顾不上吃饭，戴好安全帽，穿好反光背心，抄起对讲机就直奔现场。

上午8:30，厚泽路上人来人往，车流不息。半个小时不到主便道已积压了20余车原料，一眼望不到头，如果再进行车辆放行，主便道很可能堵死。安全总监曹然带着今年7月刚入职的小徒弟张震临时决定，主便道不再放行，车辆进入依次停靠在环湖路一侧，给施工现场留出充足的车辆拐弯、掉头的空间。根据现场实际情况，进行车辆有序放行。

“把车停稳，道路二标再进两车，二标再进两车”。在厚泽路与玉翠道的交叉口，也是施工现场最繁忙的一条道路上，技术总工宋健明有条不紊地指挥着来往的货车，尽管已经连续指挥了五个小时，但是仍需等待有人换班才能回去匆忙吃上一口饭。

刚刚收到入口道路电缆有可能压坏的消息，生产经理陈杨便紧急调配钢板至路口；半个小时前还在玉湖路做沥青施工温度检测的试验员仇光磊转眼间已经“跨越山海”来到了玉翠道；邱鹏飞的计步软件显示，他今天已经走了40000多步……

## 质量是不可逾越的底线

料一车又一车地进场，沥青一层又一层地摊铺着，一切都紧张而有序地进行中……在另一条道路上做检测的质量总监刘伟突然眉头一皱，发现了问题：刚刚铺上的沥青碾压温度过低，不符合规范要求，虽然很难看出来什么不妥，但沥青压实度不够，后期使用就会出现质量问题。

刘伟立马跑了过来，要求立即返工。分包单位颇有微词，老刘只说了一句话：“全部重铺，不符合要

求的沥青禁止使用”。他与项目同事也再三叮嘱，如果每一道工序都在同一方向上偏差发展，即便偏差再微小，都会导致整个工程的垮塌；质量的把控最重要就是在生产的第一线控制住标准，只有在第一线把质量当成标尺，才能做出一个令业主满意也让自己满意的工程。一旁的监理对着我们竖起了大拇指：“中建科工干的工程信得过”。

好多人中午顾不上吃饭，综合办冷阳就把盒饭和热汤送到现场，大家蹲在路边凑合一口，又忙碌起来。眼见工作接近尾声，好多人手机没电了、嗓子喊哑了、手脚冻僵了不停地跺脚搓手……好消息也在这个时候一个个传来：

15:00，绿化透水混凝土施工完毕；

15:40，碧湖路摊铺完毕；

16:00，玉翠道水稳施工完毕；

16:55，玉湖道摊铺完毕；

17:45，厚泽路水稳施工完毕。至此，全天共计使用水泥稳定碎石及沥青混凝土约2.12万吨，875车次，项目投入摊铺机16台、压路机32台、自卸卡车269台，一天内完成产值1368万元，完美完成预期任务。这些数字不仅仅是一场施工大战的震撼实绩，更是鸭淀湖项目每一位中建科工人撒下的每一滴汗水、倾注的每一份感情的最好见证。

鸭淀湖水库湖心岛项目是北方大区第一个市政项目，自5月22日20:00收到中标通知以来，次日进场，7天完成临建及部分CI布置，8天完成施工许可证办理，6月1日如期举行开工仪式。犹记得西青区委书记李清一个月内两次考察项目部，她对项目的评价是：“超乎想象的好！”

在万众期待中，这支年轻的团队逢山开路、遇水搭桥，在优质履约的道路上，大步前进，继续奔跑着、奋斗着，渴望创造新的奇迹。[E]



望不到头的材料运输车。

焊接的延续在于馈赠，它赠世间以高楼广厦，赠人以生命价值的实现。焊接的生存在于人的继承、创新，唯有继承者才能延续焊接的生命，唯有创新者才能延长焊接的寿命。焊接与人相互成就，老李、周美荣、陈海能、陈康，他们焊接出了自己的光辉岁月，也为焊接行业的发展献上了美丽的弧光

## 焊接起来的光辉岁月

——江苏厂焊工群像

文 / 刘学琰

一线不仅在项目工地，也在制造厂车间，有这样一群人，他们身披着焊光，以厂为家，默默地为厂奉献。

### “还行”的老李

老师傅李顺周17岁学焊接，是建厂运营后的第一批焊工。他做焊接三十多年，技术是早被大家认可的，心态上也越来越豁达，周围人都亲切地喊他“老李”。

豁达开朗的老李有句口头禅——“还行”。

“工作辛苦吗？”

“还行！”

“天津117项目难吗？”

“还行！”

“一个人在这边有什么困难吗？”

“还行！”

“公司的智能化焊接发展怎么样？”

“还行！”

不同语气的“还行”里面，有工作沉淀下来的从容，也有直面人生的坚韧，和他聊天的人都会被他的感染，觉得自己也“还行”！

对人说“还行”的老李却不对工作说“还行”。坚守在复杂构件最多的三工段，他从不畏难，天津117、南京火车站等项目的异形构件难度尤其高，他对自己提要求：“我承包的就没有返修”。为此，无论是立焊仰焊，还是钻洞爬高，他都时刻提醒自己：“干事情就要干好了，要对焊缝负责。”

尽管老李保持着乐观随和的心态，但是随着年龄的增长，有时他觉得眼睛快跟不上手了。别人问他是否后悔学焊接，他觉得没啥后悔，既然学了，就要一直干下去！有人说焊接机器人正在兴起，人工要迎来终结，他平静地答道：“机器人到来还需要时间。在它来之前，我还行！”

也许老李自己没有觉得，但是在他的身上，我们能感觉到“工匠”的自信、严格、敢为、坚持，还感受到老李独有的“还行”。

### 焊弧点亮新技能

有人说青年时期好好奋斗，到了中年图个安稳就行，但是生活从来不轻松，想做出改变往往需要一个契机。

2009年江苏厂刚建成运营不久，周美荣陪伴老公来到车间从事保洁工作。随着公司业务规模扩大，焊工紧缺，有人建议周美荣学焊接。契机出现，她动摇了。40岁，一边是更高的工资，一边是更难的工作，而且要从保洁向焊工转变，前方有太多未知。看着车间的焊光，她最终决定点亮人生的新技能。

2013年，周美荣放下抹布，拿起了焊接规范。在老师傅的带领下，通过努力她很快学会了埋弧焊，开启了职业生涯的第二个花季。

然而“转型升级”之路并非一帆风顺，对于责任心强周美荣尤为艰难。当班长把焊缝厚度大，外观要求高的工作交过来时，她没有逃避，不会就学，不懂就问，拿出200%的细心操作机器，用300%的责任心做保证。也因此她常常紧张得晚上睡不着，担心自己焊过的构件因不合格而导致返修。

正是这样严格要求自己，天津117、深圳平安、埃及平转桥等重量级制造项目她都有参与，周美荣成功转变为一名优秀的埋弧焊焊工。回首来时路，是焊弧点亮了人生的新技能。

### “扛起”焊枪的90后

“后悔学焊接吗？”



李顺周在箱体构件里焊接。



周美荣调试埋弧焊机。

“有点后悔。”陈海能笑着回答，眼睛眯成一条缝，从他的语气和表情里却感觉不到抱怨与后悔，因为在握着焊枪的八个年头里，他有了自己的一片天地。

陈海能是个90后小伙，17岁在学校开始接触焊接。2011年来公司实习，2012年毕业，正式加入江苏厂，开启他的工作人生。

车间为陈海能分配了一位师父，传授经验，帮助成长。他边做边学，摸索体悟，很快就适应工作，按他的话：“很自然地就上趟了！”他就兢兢业业，勤奋刻苦地干了八年，如今已成为气保焊工里的一把好手，足以让人尊称他一声：“陈师傅！”

“陈师傅”听起来大，但他和其他的90后一样，一样在努力，要买房买车，结婚生子。今年他的孩子已经3岁了，有着令人羡慕的美满生活。

人们说90后“娇气”，陈海能也有他自己的理解：“不想干好（工作）就不吃苦，想干好肯定要吃苦。”他参加过深圳国际会展中心、大疆等重大项目，质量要求高，为此他要求自己更细心，要求自己焊得整齐以减少后续工作量。每次把一个高难度焊缝焊得完美，他都有一种征服感，感受到焊接带来的自豪感。

别人问他焊接难不难，他说难者不会，会者不难，靠人灵活运用；别人问他为什么干得好，他说人总有自己的意志，而他的意志就是用高质量的焊缝成就自己。

拿起焊枪，90后的陈海能还有更广阔的天地。

### 焊接梦，化作一道焊光

车间能不能焊，实验说了算！焊培中心的陈康师傅正在好好“算”！

陈康和陈海能是同窗，2011年一起来实习，2012年一起参加工作。2015年的端午，陈康主动申请加入焊培中心并被选录，在他心里有一个属于自己的焊接梦。

在焊培中心，工艺评定是最磨人的事情。这项工作首先要求技术高，要能做好实验，同时要求极强的耐力，能耐得住重复的枯燥和失败。苏州国金项目制造期间，为了得出科学的焊接工艺参数，陈康每天不停地做焊接实验，忙的时候连喝水的时间都不多。时值夏季，高强度的作业曾让他中暑倒下，但他相信自己的身体，简单治疗后又坚持着继续工作。

日复一日地焊接实验，他的焊接技术不断精进，能力越来越强。2016年陈康参加嘉克杯国际焊接技能大赛，300多名世界优秀焊工，他冲到第23名。这个成绩给了他莫大的鼓舞。2019年9月，获得全国钢结构行业焊接机器人大赛第8名。有趣的是，在陈康的回忆里，2018年厂里举行的创意设计比赛尤其让他怀念。比赛要求运用车间废料做一件工艺品，这个过程中，他可以大胆想象，放手去做，竭尽技艺之所能做一件“艺术品”，这让他很有成就感，他对待焊接时宛如一个艺术追求者。

技术精进并非埋头苦干，而是锻炼技艺的同时还能思考形势，创新发展。改革转型的大潮里，焊接操作者也必须思考行业未来的路。在焊培中心，在蓝领创新工作室，陈康帮着邱明辉一起探索创新，“焊接机器人”“隔板机器人”“埋弧焊小坡口”“龙门式焊接机器人”，这些成果印证了他们的创新能力！陈康说：“邱大师是我们的头脑，我们其他人是手脚，大家一起往前走！”

每次看到陈康捂着面罩做焊接试验，实在令人羡慕，因为他为了自己的焊接梦毫不迷茫，好像要化作一道焊光！

焊接的延续在于馈赠，它赠世间以高楼广厦，赠人以生命价值的实现。焊接的生存在于人的继承、创新，唯有继承者才能延续焊接的生命，唯有创新者才能延长焊接的寿命。焊接与人相互成就，老李、周美荣、陈海能、陈康，他们焊接出了自己的光辉岁月，也为焊接行业的发展献上了美丽的弧光。



## 挪威“扭桥”博物馆

“扭桥”（The Twist）博物馆位于蜿蜒的兰德尔瓦河上，这座“可栖居的桥”呈扭曲的形态，它是一座博物馆，同时也是一座桥梁，连接河的两岸，人可以在桥内穿行，同时欣赏博物馆内的艺术品。设计师在桥的中间处设计了一个扭转的造型，成为挪威耶夫纳克Kistefos雕塑公园一个新的艺术作品。这个1000平方米的当代艺术博物馆不仅在公园内连接两个森林河岸，同时也让北欧最大雕塑公园的文化路线变得完整。

“扭桥”博物馆坐落于一座历史悠久的造纸厂旁边，有如一座中间处经90度扭转的横梁，横跨兰德尔瓦河的两岸。雕塑公园内散布着诸多国际艺术家的特别艺术作品，人们可以看到Anish Kapoor、Olafur Eliasson、Jeppe Hein、Fernando Botero和草间弥生的作品，最后到达并穿越这座博物馆，为自己的艺术之旅画上完整的句号。作为雕塑公园内的第二座桥和一段自然小路的延伸，这座新博物馆改变了游客体验，同时将公园的室内展览空间增加了一倍。

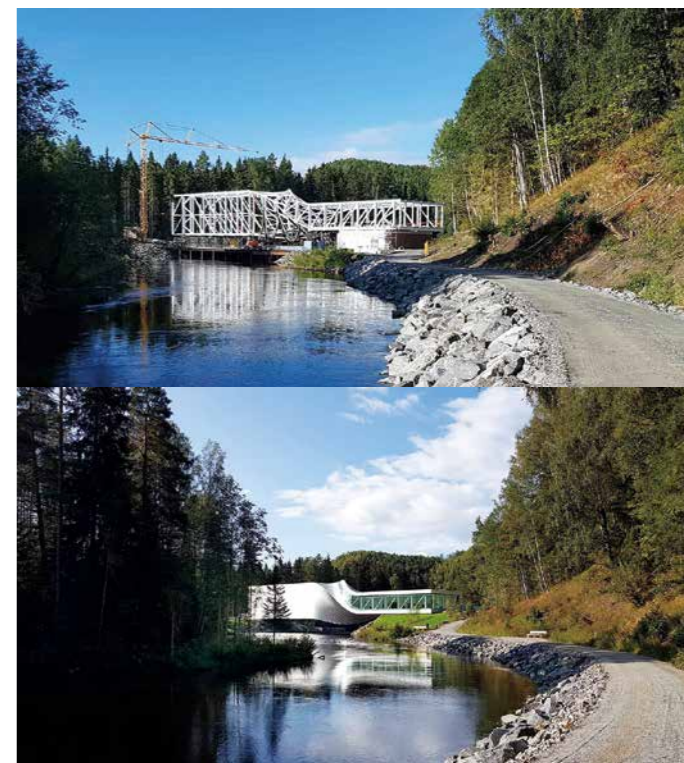


### 建筑逸闻

建筑通过造型的简单扭转使桥从南部较低的森林河岸上升到北部的山坡区域。作为景观中的连续路径，建筑的两侧均可作为入口。

从南面入口进入，游客将穿过一座16米高的铝包钢桥，到达两层高的空间，在这里可以清楚地看到北面入口，这里与一座9米高的人行天桥相连。博物馆的双曲线几何结构由40厘米宽的直铝板组成，像一堆书一样排列，以扇动的方式微微偏移。室内采用同样的方式，白色8厘米宽的杉木板覆盖地板、墙壁和天花板，无论从哪个方向进入，游客都能体验到画廊的扭曲感，就像穿过相机快门一样。

在北侧，一面通高的玻璃墙将造纸厂和河流景色引入室内，同时玻璃墙向上弯曲形成25厘米宽的天窗。根据玻璃窗户弯曲形式的不同，进入博物馆的日光也有所差异，由此形成了三个独特的画廊：一个宽阔的自然采光画廊，拥有北侧的全景视野；一个高大、黑暗的长廊，南面采用人工照明；在这两者之间，是一个雕塑般的空间，光线随屋顶变化而变化。另一个全宽的玻璃墙使游客更接近下方的河流，增强了置身于奥斯陆郊外田园诗般林地的整体沉浸感。[\[4\]](#)



**小档案:**

姓 名: 张丽丽

所在部门: 人力资源部

星 座: 双鱼座

爱 好: 阅读、旅游

座右铭: 做事求实, 做人求是

青春不问西东, 珍惜最好的光阴,  
扬帆起航, 逐梦前行, 以梦为马,  
不负韶华, 让公司优质的HR服务触  
手可及。



2019年11月17日，2019彼得·德鲁克中国管理论坛在京举行。本届论坛旨在探讨大师经典管理思想、推动中国管理思想创新和实践进步。800余位企业家、高管以及中国最顶尖的战略和管理专家出席论坛，海尔集团总裁周云杰作为受邀嘉宾参会。在现场，周云杰发表了题为《用户·员工·人单合一》的主旨演讲

## 让用户的火种点燃创新的火把

各位嘉宾，大家上午好！

非常高兴有机会来分享海尔关于企业管理的思考和实践，我今天分享的主题是《用户·员工·人单合一》。海尔是受德鲁克思想影响比较深的一家企业，我们海尔的首席执行官张瑞敏几乎阅读了德鲁克所有的管理书籍，刚刚几位分享嘉宾推荐的书，多数我也都看过，很有体会。

我今天的分享主要有三个方面：

第一：用户，创新的火种。

第二：员工，点燃的火把。

第三：人单合一，管理的永恒追问

德鲁克在1954年写的《管理的实践》一书中提到了一个很重要的观点，就是企业的目的只有一个正确而有效的定义，就是创造用户。

### 用户，创新的火种

对于海尔来讲，我们一直把用户作为核心，我们认为质量是用户定义的。从海尔创业初期1985年的砸冰箱事件，就体现了海尔认为检验合格并非标准，用户满意才是标准。

1989年，中国家电行业处于价格战时期。海尔凭借对质量的严格把控和用户需求的不断满足，提高了用户的品牌黏度，实现了用户对价格的低敏感性。在中国的市场，海尔也是以用户的标准为最高标准。举一个关于洗地瓜洗衣机的例子，当时在四川有用户抱怨我们的洗衣机不好用，维修人员到现场查看之后发现用户是用洗衣机来洗地瓜的，所以我们就根据用户的需求，开发了洗地瓜的洗衣机，获得了用户的欢迎和认可。

由此可以看出，营销的本质不是卖产品，而是卖用户的满意度。有一个关于痱子粉的故事，一位刚生完孩子的母亲打电话说家里太热了，希望能够安装空调。海尔的服务人员在电话中听到了婴儿的啼哭声，考虑到天气太热孩子容易长痱子，所以带了一包痱子粉送过去。结果这包痱子粉派上了大用处，这位母亲非常欣喜，说没想到海尔的服务人员能这么用心。这就是海尔把用户放在心中，因此，品牌也会在用户的心中。

在海外市场，不管是在非洲、印度、俄罗斯，海尔也是以用户的标准为最高标准。比如，在非洲经常停

电，我们根据当地的情况及需求，推出了一个停电以后可以100小时持续不化冻的冷柜，非常受消费者欢迎。

在印度，素食人群占比很高，冰箱的大部分功能是冷藏蔬菜等食物。但在印度市场的冰箱都是上面是冷冻下面是冷藏，很多人每天要弯15次腰取蔬菜。基于这一现象，我们就开发了一个不用弯腰的冰箱，把冷藏放上面，冷冻放在下面，该款冰箱在当地市场上非常受欢迎。

在俄罗斯，我们推出了一个从零下30℃到零上60℃都可以实现制热制冷，且效果非常稳定的空调。2019年6月，在习主席访问俄罗斯的时候，海尔作为中俄合作项目在现场签约。现在，海尔的空调在当地的市场份额是第一，因为品牌是在用户的心中。

在物联网时代，消费者身份也发生了转变。从一个消费者变成了一个产消者，也就是说既是生产者又是消费者。我们通过一个开放的系统，连接了全球的开发者、消费者、研发者在这个系统上共享开发、共享成果。比如，用户参与设计的云熙洗衣机，在第一次上市时，20万台洗衣机就销售一空。上市之后，它又经过了6次迭代，每次都有用户全流程参与，因此也带来了无边界的产品研发。现在，海尔推出的都是围绕用户需求，由用户与员工共同参与、共创共享的产品，最终由大家一起分享价值。

所以，我对第一部分的总结是：理解德鲁克关于企业的目的，就是创造用户，我们认为用户才是真正的创新大师。

### 员工，点燃的火把

接下来，我谈的是员工。德鲁克在《二十一世纪的管理挑战》中谈到，每一个人都是自己的CEO。对海尔来说，同样非常重视员工的价值。

在初创时期，我们点燃员工激情，把不可能变成可能。开始创业非常艰难，为了办理引进设备的有关手续，张首席（张瑞敏）和其他干部们需要经常来往于青岛与北京之间，经常是说出发就出发，买不到火车票是经常的，他们的经验是：先买一张站台票，上车后补票，于是带着一个马扎坐到北京是常事。

在德国培训期间，为了能让引进的新技术很好地转化，大家研究了大量资料，从来没有离开工厂，也没有到过德国任何一个地方去游览过。他们把学习的内容

带回来以后，使得海尔能够迅速实现高质量的生产。

1991年，海尔开始探索班组自主管理建设，希望员工能够管理好企业，班组可从“合格班组”升级为“免检班组”“自主管理班组”。

此外，海尔以员工名字命名创新成果，“启明焊枪”“晓玲扳手”是第一批以员工名字命名的工具，其创新者李启明、杨晓玲开创了员工自主创新的先河。

在国际阶段，海尔提出了沙拉式的文化。比如，我们发明了“6S大脚印”，员工要站在脚印上对自己工作中的不足进行总结。但是这个方法在美国很难落地，因为他们没有这样的传统。所以我们就根据当地的习惯，在员工做得好的时候奖励一个小布熊，做得差的时候给予小粉猪来以此提醒，这样在当地比较容易接受。

在印度，一般是位高权重的人来“摔椰子”庆祝。但我们选择的是优秀的员工来“摔椰子”，给予他们非常高的尊重；在巴基斯坦，我们根据当地习俗，建立了祈祷室；在泰国，他们每周一都穿上黄色的服装，因为国王是周一出生的，穿黄色表示对国王的尊重。所以我们给员工定了两套工作服：周一就穿黄色的制服，周二到周五就穿蓝色的工作服。

还有一个关于美国GEA的故事。2016年，海尔收购了GEA，并采用了“赛马不相马”的文化。把三个竞选CEO的人放在一个团队里变成一个委员会，他们会非常地把企业推向创新的道路。也就是说，在整个美国市场的家电行业相对平稳的情况下，GEA实现了每年两位数的高增长。沙拉式文化把每一个员工点燃了。

在物联网时代，海尔希望把每一个员工都变成创业家。海尔有两个平台，一个是海创汇平台，是一个涌现企业家的平台。还有一个是卡奥斯平台，孵化物联网范式的新物种，拓展新领域。目前平台已经培育了少海汇、日日顺物流、生物医药、盈康生命等新产业。卡奥斯平台已经被国际权威标准机构指定牵头主导制定大规模定制等3项国际标准。2018年，世界经济论坛公布了全球首批“灯塔工厂”名单，海尔作为当时唯一一家中国企业入选。今年，工信部推出的10大“双跨”工业互联网平台，海尔排名榜首。我们希望通过卡奥斯平台孵化出更多新的企业，并且给更多的企业赋能。

古希腊哲学家普罗塔戈拉说过一句话，人的大脑不是要被装满的容器，而是一把需要被点燃的火把。我相信德鲁克提出让每一个人都成为自己的CEO，也是这种精神，把每个人都变成点燃的火把。

### 人单合一，管理的永恒追问

海尔的人单合一受到了德鲁克很大的影响。德鲁克在《下一个社会的管理》书中谈到互联网消除了距离，这是很深远的影响。海尔的人单合一就是让用户来点亮员工，员工由执行者变成了自主的创客，用户由一个匿名的客户变成了终身用户。合一就是让每一个创客的价值与其创造终身用户的价值合一。

职工代表大会是最高权力机构，它可以决定员工的分配。使海尔员工的价值不受职务、等级的约束，只与创造用户价值挂钩，且不封顶。比如说我们刚刚上市科创板的海尔生物，CEO拥有一定比例的股份，随着公司市值的提升，他自己的所得也在不断提升。如果他做得好还可以得到更多，做得不好就拿不到这个激励，所以我们的股份是量化到每一个人，而且每一个员工创造的价值结合起来了。

如何让小微员工更有自主性，海尔的做法是三权让渡，张首席想做的就是将每一位员工真正地变成自主人，所以把决策权、用人权、分配权给到了每一位员工和每一个小微，使每一个小微享有自组织、自创业、自驱动的权利。

比如雷神小微，就是三个85后的员工创建的。他们研发电脑的过程中发现了很多游戏玩家的需求，便提出创立小微的想法。小微团队自筹，企业跟投，再加上外部风投，便组建了雷神科技。如今，雷神科技已经发展成了30多人的团队，2017年成功登陆新三板，今年准备再转板。这并不是自上而下的执行，而是员工基于用户需求自发成立。

为了激发员工创新创造的积极性，海尔建立了全员创客机制，全称为创客合伙人激励与约束机制。这个机制既不同于上市公司的股权激励，也不同于委托代理激励机制。因为上市公司的股权激励还是少数管理人员拥有，关注的是市值的高低；委托代理机制，强调对股东负责，且取决于真正拥有的股份有多少，也就是说，这实际上是对职业经理人的一种激励。


在海尔，只要员工为用户创造了价值，便可获得企业的创客份额，继而拥有资格来获得企业的增值收益，但必须是员工在当年为用户创造价值，员工拿到的数额与拥有的股权份额需要和创造的用户价值相结合，来决定其所获得的分享。

在今年10月30日召开的第七届职工代表大会第七次会议上，海尔决定把创客激励平台范围从去年底的2000人扩展到10000人，也就是说海尔在明年年底会变成在一个在集体所有制结构不变的情况下，万人持股的公司，每个人都可以通过创造价值来获得股份。这就是海尔的全员创客机制，我们称为创客合伙人激励与约束机制。

最后，回到彼得·德鲁克。管理是一种实践，其本质不在于知而在于行，其验证不在于逻辑而在于成果。差不多在70年以前，德鲁克能够有这种认识是非常令人敬畏的。

张首席有一句话：只要找对了路，就不怕路远。我们从2005年开始对人单合一模式的探索和实践已经看到了成效，在未来的几年我认为成效会更加明显，但真正如何还是看我们的成果。

最后，再一次致敬彼得·德鲁克。

谢谢大家！

（本文摘自彼得·德鲁克中国管理论坛演讲速记整理）

## 记忆中的年味

文/陈丽萍(西部大区)

前几天偶然看到手机日历上显示“过了腊八就是年”，才意识到当我们还忙碌地沉浸于工作之中时，2019年的春节已然悄悄逼近。对新年的期盼和欢喜从儿时便植入我的血液，旧时新年的温馨穿过岁月的长河，依旧温暖着我的心房。

搜寻记忆中关于过年的画面，年味的第一印象是热闹。在我们那个小地方，到了小年，家家户户的门口一定都已经挂满了红彤彤的灯笼，门的两侧贴的是寓意来年吉祥如意对联。不管当年过得怎么样，新年到来时每个人的脸上都洋溢着幸福的笑容。这时候街上是最热闹的，人们购买年货的热潮达到最高点。路上的行人摩肩接踵，挑选着店里琳琅满目的商品，商贩们少了平时的腹黑算计，顾客们也少了往常的斤斤计较，难得出现一片皆大欢喜的景象。

热闹的节日里，小孩子是最高兴的。还没到新年，街上就稀疏地响起噼里啪啦的鞭炮声，一群群身着靓丽新衣的小朋友在你追我赶的嬉戏着，好一派喜气洋洋的景象。

年味就是团聚。春节到来之前，身处全国各地的人们，不管在外漂泊多忙多累，都会丢下手中的事情奔向同一个地方，她的名字叫——家。记得小时候，舅舅在江苏那边上班，因此他们一家都住在江苏，每年能见他们的时间也就只有春节了，到了腊月二十几号，舅舅一家就会赶回四川与这边的

亲人一起过年。幼时的我当然是很高兴的，因为我知道又可以收到很多的压岁钱并且有吃不完的零食啦！可我并不懂得外公久久握着舅舅的双手以及眼角一闪而过的泪光是何用意。年夜饭后，大人们通常会边喝着小酒边拉着家常直到夜深，而我也在持续放着的动画片声音中睡去，现在想起来当时真的是简单而快乐。如今舅舅已经从江苏搬回了四川，家人也经常聚会，但我总感觉少了些什么，我想应该是少了外公的参加吧。

年味也是自由。抛下了一年的烦心事，留在眼前的只有开心和快乐。在春节的这几天里，人们完全可以放下所有的工作和身份，自由的去做想做的事，去想的地方。在这几天里，你所需要扮演的身份可能就只有那么一两个，可能是儿女，也可能是父母，而不再是员工，老板。你可以选择和朋友在桌上把酒言欢，也可以选择一个人在床上呼呼大睡，在这几天里，时间真正属于我们每一个人。

常听人说，现在过年没啥意思，我想其中的原因应该是现在的生活水平越来越高，以前过年才能吃的东西，现在什么时候都能吃，对过年的期盼越来越少，年味随之就淡了。但是，每当回想起儿时过年的味道，依旧会勾起每一个人内心深处那份久违的激动。

提前祝大家新春快乐，阖家团圆！🧧

## 那些“年”的味道

文/董瀚之(西部大区)

日子好过了，生活水平提高了，不为吃穿发愁，隔三差五就是综艺晚会，天天都像过年。特别是各种“洋节”的软侵蚀，现在，人们似乎忘记了

过年的滋味。不认识的楼房邻居、拥堵喧闹的车水马龙、嗡嗡作响的手机提示，过年成了同乡、同窗、同事聚会的由头，狂欢成了一群人的孤单。

“感情深，一口闷；感情浅，舔一舔”反而冲淡了节日的喜悦。但老祖宗的传统不能丢，过年的热情不能丢。

作为一个在北方长大的重庆人，北方年味给我留下深刻印象的是朗朗上口的：“二十三糖瓜粘，二十四扫房子，二十五做豆腐，二十六去割肉，二十七宰年鸡，二十八把面发，二十九蒸馒头，三十晚上熬一宿，大年初一走一走。”民谣就像是我们平时做的工作计划表，帮你“按部就班”地过年。北方见面寒暄最爱用的头一句话“吃了吗”，一定程度上反映了过一年中最重要的是食物味道，民以食为天。

一到过年，妈妈就会灌香肠熏板鸭，在那个物流不发达互联网不普及的年代，黄澄澄流油的新物种，散发的迷人味道总是能引来街坊邻居的围观。妈妈也会挨家挨户的送去一些，大家一起分享重庆年的“味道”。年三十，其乐融融的街坊邻居坐在

一起，拿床板当饭桌，平淡无奇的锅碗瓢盆，却调味出了一桌味道酸甜苦辣的可口饭菜，没有凳子就转着吃，现在看来，他们可能没发觉自己其实走在潮流前线吃了顿自助餐吧。

除了准备食物，过年各种习俗的“味道”也是格外有趣。腊月二十三糖瓜粘，俗称小年，是灶王爷上天述职的日子。妈妈总说，要早早准备好芝麻糖，粘住灶王爷的嘴，不让他乱说。那看得见的习俗，品不到的芝麻味，会足足折磨年幼的我整整一天。爸爸会带我选上一副春联，祈求家庭平安和睦，红红的春联贴上去，厚重的年味就渗出来了。

空气中火药的味道、新衣的味道、餐桌上家的味道、美食的味道、电视里方言的味道、《难忘今宵》的味道、还有拜年压岁钱的香味，各种香味俱全，反观现在，年味儿越来越淡，难道是因为我们长大了吗？可我还是怀念小时候，怀念那些“年”的味道。🧧

## 烟火里，最是一年相聚时

文/刘文惠(华东大区)

“爆竹声中一岁除”，除去的，是一年里焦虑与忧愁，而留存的，定是许许多多的欢声笑语，点点滴滴的喜乐回忆。

春节，是一年里最有烟火气的日子了，先前弥漫好久的节日氛围让人无心其他，整个腊月都在告诉你，年，近了，更近了……腊八的八宝粥让人胃里暖暖的，心上也暖洋洋；腊月十三的“扫灰”除尘总让家里亮堂堂；腊月二十炸肉香气让人垂涎欲滴；小年夜的饺子总比其他时候有滋味；二十九贴对联、挂灯笼，像个小尾巴一样跟在爸爸身后，争抢着要帮忙，可往往总是帮倒忙；各式各样的年货纷纷闯进家门、大大小小的窗花跃然窗边；父母带着礼品笑脸盈盈拜访长辈，而小孩们也乐得打打闹闹……

终于到了除夕守岁这一天，年夜饭在一片欢声笑语中结束，守岁这头等大事就被提上了议程，一家人排排坐，聊着笑着，时间过得也飞快。每到后半夜，小瞌睡虫便跑了出来，就这样，除夕夜总在迷迷糊糊中就过去了，叫醒我的，永远是那爆竹

声声，总被妈妈叫过几遍后才肯起床，梳洗打扮一番便要向长辈们问好了，压岁钱总是重头戏，说几句吉祥话就搓搓手准备接红包了，打开红包时像是在抽奖，紧张地将手伸进红包里，捻一捻，再抽出来，眼里闪着兴奋、闪着惊喜、闪着期待。过了十五春节才算正式过完，期间的十几天里，小孩子们就撒了欢，兄弟姐妹沉浸在无忧无虑的时光里。

小时候的春节，烟火气浓得很，时光变得慢了下来，不计较人来人往的拥挤，也不在意熙熙攘攘的闲谈，家长里短、芝麻小事都被搬上了台面，与人分享，忙碌了一年的人们在这几天里总喜笑颜开……

小孩子总是迫切期盼时间过得快些，时光也终究不会辜负，终于，我们也变成了人们口中的大人模样，今年的春节，是长大后的第一个，忽地一晃，竟就在眼前了，到今天，突然发现自己如此期待，期待着亲人的问候、父母的笑脸、合家欢聚的场面、人来人往的街道。果然，那烟火气里氤氲着的背影，有种激起心底思念的魔力……🧧

## 只盼年味依旧，让我梦回幼时乐

文 / 梁芷瑄（华南大区）

春节是国人一年之中最为重要的节日，年关临近漂泊在外的异乡人，都会紧着日子准备好年货，跨越万里山河，回到思念已久的家乡。与家人团聚永远是中国人心中最深的羁绊，就像是落叶要归根一样，根之所在是我们永恒的眷恋。

在我的记忆中，过年似乎是为小孩子们准备的狂欢！你瞧这广为流传的过年童谣：“小孩小孩你别馋，过了腊八就是年。腊八粥，喝几天，哩哩啦啦二十三。二十三，糖瓜粘。二十四，扫房子。二十五，做豆腐。二十六，煮煮肉。二十七，杀年鸡。二十八，把面发。二十九，蒸馒头。三十晚上玩一宿”。至今我都能背得滚瓜烂熟，幼时只是觉得热闹好玩能够吃上好吃的，才对过年情有独钟，现在想来这不仅仅是童谣，更是对过年习俗的一种传承！我们想要的年味就藏身于这童谣之中！

喝腊八粥，吃糖瓜粘，扫房子这些年俗都是我们对新年到来的美好祝愿与寄托。小时候，天真懵懂，不知道哪一天是腊八，只盼着热腾腾软糯糯的腊八粥。一家人围坐在火炉旁的圆桌上，在爸妈温柔的目光下，数着自己小碗里的五颜六色，笑得两眼弯弯。真可谓是粥甜人更甜！长大后，我们回家的次数越来越少了，喝腊八粥似乎也成了很遥远的事情，因为我们也和父母一样扛起了生活的重担，但今年哪怕怕翻山越岭也要回去！因为我们从牙牙学语到四处闯荡，从懵懂无知到有一技之长，恐

怕用尽人生几十年的时间也无法计算亲情这笔账。

不论我们多大，始终是他们心里需要嘘寒问暖的孩子；不论我们走多远，始终是他们心里日思夜想的家人；不论我们在何地，心里始终有个地方叫做家。

团圆不问归期。要知道家里的饭永远都是最好吃的！年三十的晚上家人聚在一起，看着小辈们嬉戏打闹，一会你抹他个鼻涕泡，一会他揪你的小辫子，想想就觉得安心与幸福。等到临近零点，大家都撸起袖子，搓搓手准备包起最爱的饺子，一边包一边看着春晚的小品，想着冯巩今年的：“我想死你们啦”，想着“我骄傲”啥时候能出来！最后饺子在咕嘟咕嘟冒泡的热锅里翻腾着，外面的鞭炮声轰隆隆像是把晚上都要照亮了似得，在主持人的倒计时中，把这个年过得圆满！

回想起近年来的春节，年味流失的不少，物是人非过后，留下的只有凄清与冷漠。过年似乎也成了老大难的问题，在这个物欲横流的社会之中，我们遇到的诱惑太多，我们也变得越来越冷漠，对周围发生的事情充耳不闻，既没有热爱的事业，也对工作有着惰性，间歇性踌躇满志，长时间颓废生活。

但，今日我们不仅仅只有丧，回首家乡，我们更要看到家乡亲人对我们期盼鼓励的眼神，更要记得我们少年时曾暗暗下过的决心，要成为一个了不起的人，哪怕前路有崎岖，我们亦挥剑斩荆棘。

今年过年，我们要有所改变，去真正做回小孩，把生活工作中的困难都抛到脑后，去黏着父母下厨做好吃的，去买过年要放的鞭炮，踏踏实实地为过好这个年做准备！待到这个年结束，我们再将卸下的盔甲装上，去面对生活与工作！

最后我想说：橘生淮南则为橘，生淮北则为枳，重要的是不忘自己的热血与初心，即便是前路漫漫，我们仍然要一路奋战。不管长在哪里，我们都是最美的人。前路难，我们去开拓！让思乡情化作动力，为自己爱的人奋斗吧！这个年，我们要过得有滋有味！

## 童年记忆里的年味儿

文 / 胡亚光（投资发展公司）

作为80年代末出生的人，过年，是有关我童年最美好的记忆。

在那个物质还略匮乏的年代，尤其是对从小生活在农村的孩子来说，过年就意味着可以一饱口福。

那会儿我们家真的是一大家子人，四世同堂，十几口人。作为厨房的当家人，我妈老早就开始盘算过年的吃食清单：发几盆面蒸多少馒头、包子，鱼要买几条，羊肉猪肉该割多少，牛肉买生的还是要卤好的，白菜萝卜这种易囤放的食材更是早早地买回来下到地窖里。

而我和姐姐才不关心那些，我们就盼着腊月廿六，因为那天，爸妈会带我们去县城买花衣服、买好吃的。

虽说是寒冬腊月，可依然挡不住我早起进城的劲头。天蒙蒙亮，爸妈一人一辆自行车载着我和我姐先到镇上，然后再搭去县城的三轮车，我记得很清楚，每人2块5毛线的车票。从家里到镇上差不多要一个小时，从镇上到县城又得一个小时，等我们从车站再走到县城批发街，正好赶上商家开门迎客。

在年幼的我眼里，我们县城的批发街简直就是天堂般的存在！因为一条街从南到北几百米全是各种食品店。听说学校门口小卖部里的唐僧肉、辣条、话梅肉都是从这里批的，当然那些都不在大人们的考虑范围。除此之外，有卖水果的，冬季必备的苹果、香梨、橘子一样也不能少；花生、瓜子等炒货不同口味儿都得称上几斤；还有柿饼、麻糖、葡萄干，也是全家人都喜欢的零嘴儿。

最受小孩子欢迎的大概就是糖果店了。大白兔、金丝猴、喔喔，各式各样的奶糖散发出来的奶香味让人不禁直咽口水，还有酒心巧克力、棉花糖那些听名字就很洋气的新品种，更是令一众小孩儿

眼巴巴地望着。跟水果店老板看到有小孩儿进店就往你手里塞橘子瓣，嘴里还说着“尝尝，不甜不要钱”不一样的是，糖果店的老板非但不主动邀请我们品尝，竟然还拒绝了我的这项提议，以至于我和姐姐一直认为，这是“奸商”做派。

从批发街出来，我们每个人手里都提溜着袋子，至此，我眼中的“年货”算是办齐啦！

你以为，回到家以后，这些好吃的就能由着我们敞开了吃？才不是呢！相反，一到家，它们就“消失”不见了。

在我爸妈住的西间里，有一个高高的、墨绿色的门柜，外形跟现在的双门冰箱类似。下面一层平时用来放米面粮油，而上面那层被我无意中发现，原来那些好吃的原来都被藏到这了。我迫不及待地跟姐姐分享这个天大的“秘密”，既然被我们找到了，岂能嘴下留情？

现在想想，爸妈并不是真的要藏起来不让我们吃，我们以为的小聪明其实他们都看在眼里。只是，那时候条件不好，春节又是最隆重的节日，他们总想着把最好的省下来招待亲戚，不能怠慢了客人。

后来，我慢慢长大了，生活条件好了，可我似乎再也没有像小时候那般期待过年。

直到这几年，我升级为人母之后，又仿佛在带娃的过程中，找到了曾失去的童心。

前几天我和5岁的儿子一起读《小年兽》，并就过年给他讲了一些中原地区的年俗。后来问他：“你期待过年吗？”他兴奋地答道：“当然期待啦！我想明天就过年！”我又问，为什么呢？“因为可以不上学，还可以吃很多好吃的，还有压岁钱啊！”

看吧！都2019年了，孩子对过年的期待居然和25年前的我，一模一样！

## 公司三项成果获计算机软件著作权

近日，由公司自主研发的《空间异型钢结构详图设计辅助软件》《钢结构打包装箱设计软件》和《中建钢构H型斜撑与钢柱转换连接TS智能节点软件》三项成果获全国计算机软件著作权。

《空间异型钢结构详图设计辅助软件》提供了结构建模、异形构件深化、管桁架构件深化、胎架定位、钢材报表、精确螺旋曲线、样式化的编号和焊缝、批量修改打印等功能，该软件通过简化各种空间异形钢结构和空间管桁架结构深化设计工作，与传统通用的AutoCAD设计软件相比，可大幅提高工效。《钢结构打包装箱设计软件》基于AutoCAD和Tekla Structures平台开发运行，可实现空间三维构件模型智能化分类和组合，参数化生成打包框架，并自动输出钢构件打包图，实践指导性强，现正在各海外钢结构工程中应用推广。《中建钢构H型斜撑与钢柱转换连接TS智能节点软件》软件具有高精度、高度智能化、高标准化等优点，该项成果已在“深圳国际会展中心”“武汉绿地”“合肥恒大”等项目中大量应用。（王海亮 王伟夏 利莹 张敏）

## 公司四项成果荣获中建集团科学技术奖

12月17日，中建集团公布了2019年度科学技术奖获奖项目名单，公司共荣获4项大奖。其中，《北京中国尊大厦工程建造关键技术》荣获科学技术一等奖，《全钢结构超高层装配式建筑建造关键技术创新研究与应用》《智能立体停车场模块化设计及产业化研究与应用》荣获二等奖，《空铁联建超大航站楼建造关键技术》荣获三等奖。

《智能立体停车场模块化设计及产业化研究与应用》研发了多种具有独立知识产权的智能立体车库，为城市中心区停车难问题提供了全方位的解决方案，推动了我国静态交通的发展；《北京中国尊大厦工程建造关键技术》等3项成果持续发扬公司在超高层、大跨度结构领域的优势，提升了公司在中建系统内的科技影响力，彰显了公司的核心竞争力。（黄世涛 孙朋）

## 公司主编的一项地方标准发布

近日，由公司、广东省钢结构协会、广州一建建设集团有限公司联合主编的广东省地方标准——《钢结构施工及质量验收规程》（DBJ/T 15-170-2019）发布，并将于2020年1月1日起实施。

该标准由广东省住房和城乡建设厅负责管理，由公司、广东省钢结构协会、广州一建建设集团有限公司负责具体技术内容的解释。本规程总结了近年来大量钢结构工程的施工经验，借鉴了国内外相关钢结构技术标准，将成熟的、先进的施工技术纳入规程，同时对施工过程的质量控制做了相应的规定，并与国家钢结构设计、质量验收等相关标准进行了协调，对广东地区钢结构施工及质量验收提供了指导。

本规程的颁布实施，对规范广东地区钢结构施工、保证工程质量和经济合理性，以及贯彻国家低碳经济政策有重要意义。（孙朋）

## 华中大区夜校正式揭牌开班

近日，华中大区夜校正式揭牌开班。首期培训班邀请华中大区安全总监带来《安全职责落实与现场管理要点》专题培训。后续，华中大区夜校将结合大区在建项目所处阶段设置专项课程，以干促学、训战结合，将夜校打造成为华中大区的赋能中心。（付京 车聪）

## 蔡甸经济开发区麦山街产城融合示范新区一期项目荣获 2019 年“江城十大智慧工地”

近日，蔡甸经济开发区麦山街产城融合示范新区一期项目荣获2019年“江城十大智慧工地”。项目部署了公司自主开发的“智慧工地驾驶舱”，通过各种仪表盘，能够动态监控项目生产、质量、安全、物资、机械等关键数据，保障项目平稳运行。

项目上部署了塔吊防撞系统，能够时刻监控塔吊指标数据，甚至在可能发生塔吊碰撞事故之前，代替操作人员及时“踩刹车”。项目上的人员定位系统，能够定位工人所处的楼层位置，为工人的生命安全增加了一重保障。项目还采用人脸识别系统进行实名制管理，设置安全VR体验馆进行沉浸式安全教育体验，环境监测与自动喷淋系统保持环境干净，一系列互联网+信息化管理方式的运用，让整个工地既安全又整洁。（常青）

## 四川厂揽获两项省级荣誉

近日，四川厂获“四川省厂务公开民主管理示范单位”称号，一直以来，四川厂高度重视职工权益，不断完善民主管理制度，积极推进厂务公开民主管理制度化、规范化建设，切实落实职工民主决策、民主管理、民主监督等民主权利，维护职工合法权益。

四川厂梁飞创新工作室获“四川省劳模和工匠人才创新工作室”称号，四川省总工会印发了《关于命名四川省第四批劳模和工匠人才创新工作室的决定》，以四川厂蓝领工人梁飞命名的“梁飞创新工作室”光荣入选。梁飞创新工作室目前共有成员13名，平均年龄29岁。自2015年成立以来，工作室以焊接技术研究为抓手，通过技术革新、科技研发、成果转化，让焊接技术走在行业前沿，创新成果转化应用节约经济效益累计450万元。（熊敏）

## 北方大区举办第一届分供应商大会暨优秀分供应商表彰大会

12月28日，中建科工北方大区第一届分供应商大会暨优秀分供应商表彰大会在石家庄国际会展中心举办。会议以“精诚合作，携手共进”为主题，打造“共商、共建、共生、共享、共赢”的和谐发展模式。大会邀请来自设计咨询、劳务、物资材料、机械设备、机电、消防、检测、临建工程、围护结构、装饰装修、市政园林、智能化等共计100余家优秀分供应商单位共话发展之路。（陈秋旭）

## 北方大区培训中心挂牌成立

近日，北方大区“战狼计划”项目经理培训班在石家庄国际会展中心开班。通过组织推荐和个人自荐，33名学员进入“战狼”精英班，工程中心业务骨干列席参加。“战狼计划”项目经理系列培训班围绕“凝聚思想”“坚定信心”“提升技能”三大主题开展培训及讨论，旨在打造一支思想过硬、业绩优秀、敢打敢拼的“班长”队伍。培训班上，北方大区培训中心挂牌成立，致力于实现人才转型，助力大区规模化和高质量发展。（李昂）

## 江苏厂通过 EN 1090 EXC4 认证

近日，江苏厂通过欧盟市场最高等级EN 1090 EXC4认证，为公司进一步参与国际合作竞争打下坚实基础。EN 1090属于欧盟强制性认证，对于桥梁等承受交变载荷的重要钢结构，要求制造商必须取得EXC 4等级证书。目前国内仅十余家钢结构制造商获此资质。（李春林）

## 柳东新区文化广场项目荣获 2019“智建中国”国际 BIM 大赛一等奖

近日，柳东新区文化广场项目荣获2019“智建中国”国际BIM大赛施工组一等奖、龙图杯第八届全国BIM大赛施工组三等奖等奖项。此前，项目还荣获第三届“科创杯”中国BIM技术交流暨优秀案例作品展示会大赛施工组一等奖和广西第二届“八桂杯”BIM技术应用大赛施工组二等奖，科技创新结出硕果。（兰沅佳）

## 华南大区“党员红黄榜管理”荣获广东国有企业党建十佳创新案例奖

近日，在广州举办的广东省“‘守初心 担使命’基层党建创新案例”经验交流会暨颁奖仪式上，华南大区广东分公司“量化积分红黄榜，激发党员争优活力”荣获广东国有企业党建十佳创新案例奖。

“量化积分红黄榜”制度由广东分公司在2018年率先试行，通过积分量化和及时评价树立榜样典型，广东分公司将党员教育管理工作“严在日常、抓在经常”，激发党员干部干事创业的责任感、使命感。（赵向明）

## 华南大区新业务项目经理培训班顺利举办

华南大区“岭南讲武堂”新业务项目经理暨新任项目经理培训班在惠州举办。培训共分为五大阶段，本次为第一阶段，共两天，授课内容由“安全”“财务”“管理”“沟通”“复盘”五门课程构成。（韩宏鑫）

## 冬之美

走过了春的烂漫、夏的张扬、秋的炫耀，来到了冬的静谧。

默默无言，大道致简，深沉含蓄，静默内敛，这是冬天的美。冬之美，不仅仅是景，还是情。这是一种悠然的气氛，可以让人返璞归真、流连忘返。

中建科工人在繁忙的工作之余，也会用镜头记录下冬之静美，享受独属冬季的恬静畅然。让我们跟随摄影者们的视角走进这个冬天。



01

01/  
禾木村的冬  
摄影：钟健 华中大区

02/  
顶霜傲雪苍松劲  
摄影：吴洪明 华中钢结构公司

03/  
棒棒冰  
摄影：董翰之 重庆分公司

04/  
冬日调色盘  
摄影：董翰之 重庆分公司



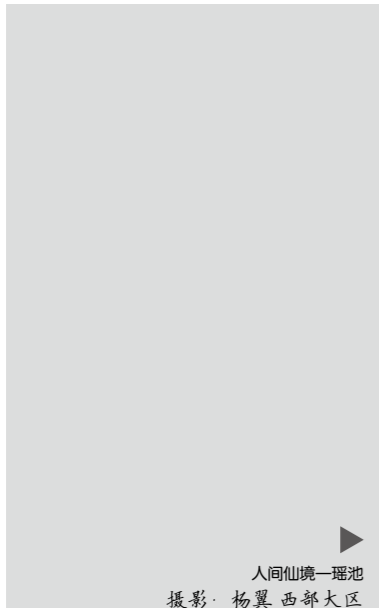
02



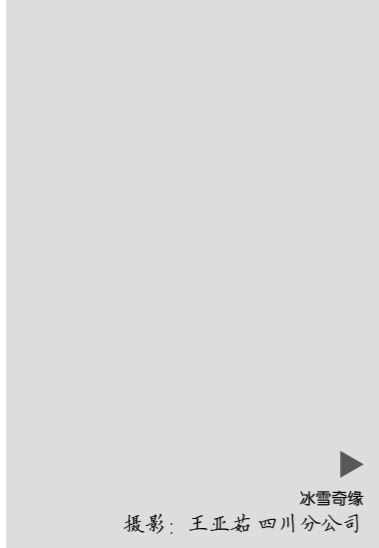
03



04



人间仙境—瑶池  
摄影：杨翼 西部大区



冰雪奇缘  
摄影：王亚茹 四川分公司



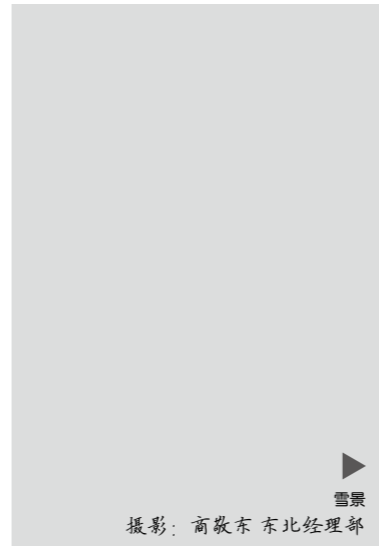
峨眉雪  
摄影：陈丽萍 重庆分公司



中国梦激扬青春梦  
摄影：雷婷 四川分公司




远方的家  
摄影：薛立茹 内蒙古经理部



雪景  
摄影：商敬东 东北经理部



 **中建科工集团有限公司**

地址：深圳市南山区粤海街道中心路 3331 号中建科工大夏 33 层

电话：0755-8651 8502

传真：0755-8651 8515

网址：<http://ccsic.cscec.com>

邮箱：[zjggxc@cscec.com](mailto:zjggxc@cscec.com)

