

 中建科工

钢构人

STEEL STRUCTURE MAN

02

2020年02月
VOL.144



扫一扫，关注中建科工

新起点

为开启创建世界一流企业
迈出扎实步伐



只争朝夕 不负韶华 开启创建世界一流企业新征程

2019年，是公司开启第二个“黄金十年”的起步之年，是公司转型升级实现重大突破的关键之年，是公司发展史上极为不平凡的一年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚定“钢结构+”发展道路，全面推动转型升级，打好创新、质量、效率三大攻坚战，实施组织变革、流程变革、绩效与激励机制变革、IT变革，业务规模和发展质量稳步提升，企业发展欣欣向荣。

在国内外形势纷繁复杂的挑战下，公司“危”“机”并存，但“机”大于“危”，发展大有可为。我们要以求变的精神，不变的情怀，敢于拥抱变化、参与变化、引领变化，推动企业发展。同时，也要全面加强风险防控，坚持底线思维，增强红线意识，确保企业健康发展、行稳致远。

站在新起点，我们要准确把握中建科工集团的内涵和使命。

“科”，即科技；“工”，即工业。我们要深刻理解科技和工业的含义，更要丰富其在建筑、制造等领域的内涵。发挥工业制造、高端安装、创新产品方面的优势，建立健全科技成果的工业化转化机制，主动担起推动中国建筑科技工业化发展的使命，致力于成为先进生产力的践行者，中国制造、中国建造、中国创造的引领者。

“集”，即集合；“团”，即团结。集团是一种发挥群体优势、创造更大生产力的经济联合体。中建科工要打造成“航母群”，由航空母舰、驱逐舰、护卫舰、攻击舰、补给舰等组成庞大作战体系，实现“立体交叉作战”。中建科工集团这一名称，内涵更加丰富，外延更加广泛，科技工业特征更加明显。我们要加强集团总部建设，切实提升总部管控能力和服务基层水平，继续实施纵向一体化、横向多元化等战略。要优化集团管控模式，充分调动基层的积极性、主动性、创造性，确保全集团航向一致。

公司要由表到里嬗变为一个产业集团，就要不断向创世界一流企业目标迈进。中建集团“一创五强”奋斗目标（“一创”：创建具有全球竞争力的世界一流企业。“五强”：价值创造力强、国际竞争力强、行业引领力强、品牌影响力强、文化软实力强），描绘了集团改革发展的宏伟蓝图，为创建世界一流企业指明了方向、确立了坐标，振奋人心。

我们要结合党的十九届四中全会关于增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力的要求，和中建集团“一创五强”奋斗目标，深化创新型、资本型、全球型企业落地举措，成为中建集团专业领域的改革典范。

2020年，中建科工将以踏石留印、抓铁有痕的韧劲，重点做好三个方面工作：一是狠抓党建工作，以高质量党建引领高质量发展。坚持和加强党的全面领导；推进主题教育常态化制度化开展；持续做好巡视整改，持续营造风清气正的生态；推动宣传思想工作实起来强起来。二是狠抓改革创新，为转型升级提供源源不断的动力。狠抓企业运营管控、体系建设和基础管理，推进组织变革、绩效与激励机制变革、IT变革、流程变革；坚持规模与质量同步提升，以客户为中心，优化市场布局，改革营销模式；在聚焦主业的基础上，发展“钢结构+”业务，持续推进科技创新和模式创新。三是狠抓人才建设，全面提升人才队伍整体素质。加强干部和专业人才队伍建设；创新人才引进、培养开发、留用管理机制。

我们的征途是星辰大海，经过多年的转型升级，公司现在比任何一个时期方向更明确、思路更清晰，也有足够的勇气、足够的智慧把握发展命运。我们要毫不动摇坚持党建引领，只争朝夕、不负韶华，咬定目标、一鼓作气，为开启创建世界一流企业新征程迈出扎实步伐。☒

（本文系公司党委书记、董事长王宏在中建科工2020年“三会”上的讲话节选，标题由编辑所加）

CONTENTS

目录

核心理念

企业使命——拓展幸福空间
企业愿景——成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观——品质保障 价值创造
企业精神——诚信 创新 超越 共赢
企业品格——铁骨仁心 钢构未来

01 董事长言 / DIRECTOR'S QUOTATIONS

只争朝夕 不负韶华 开启创建世界一流企业新征程

05 要闻 / MAJOR NEWS

公司荣获国家科学技术进步奖一等奖
公司召开党委三届二次（扩大）会暨 2020 年党风廉政建设和反腐败工作会
公司召开三届二次职代会和 2020 年工作会
公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议
奋勇逆行，公司火速驰援武汉火神山、雷神山医院项目建设
陆建新登上央视春晚，给全国人民拜年
深圳市建筑工务署书记姚亮一行赴龙岗口岸重建项目开展春节慰问
公司党委班子成员分赴基层宣讲党的十九届四中全会精神
公司召开安全生产委员会扩大会议
牵挂基层，情暖人心！王宏赴项目一线开展新春慰问
公司重庆来福士项目圆满完成“十三五”国家级课题示范任务
全国首个抗震设防烈度九度地区全钢结构装配式医疗建筑封顶
全国首个装配式钢结构建筑产业园首期项目通过竣工验收
公司承建的深圳市南山公安分局智能立体车库正式投用
中建科工产品 BG 第一次全体会议在深召开
公司荣获央企故事大赛一等奖

公司青年在中国建筑第三届青年创新创效大赛决赛中斩获一金一银
公司北方大区举办第一届分供商大会暨优秀分供商表彰大会
公司中标石家庄信息工程职业学院藁城新校区（一期）EPC 总承包项目，中标额 21.6 亿元
公司编纂的科普读物《钢结构是怎样“炼”成的》（小学版）正式出版
深圳中国钢结构博物馆再获多项荣誉

21 观点 / VIEWPOINT

以求变精神只争朝夕，持恒久情怀不负韶华

23 专题 / FOCUS

奋勇逆行，抗击疫情
公司党委迅速部署新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作
深入“疫”线，公司纪委为打赢疫情防控阻击战提供坚强的纪律保障
党员先锋战一线 全力支援雷神山、火神山医院建设
为了疫情防控的胜利
疫情就是命令，何处不是战场？
没有多想，党员就该冲在前面
联防联控，坚决打赢中建科工大厦门疫情防疫阻击战
感悟
2019 年度企业文化大奖



内部资料 免费交流

《钢构人》编委会

主任 王宏
副主任 戴立先 张薇
委员 叶国新 左旭平 廖新华
徐坤 周发榜 徐重良
欧阳超 蒋礼 杨正军
王朝阳 顾磊

主编 周发榜
执行主编 周爱文
编辑 田欢娜 林绿 曾繁昌
彭阳 沈希栋

本期责编 彭阳
印刷 深圳市丽景彩印刷包装有限公司

粤内登字B第11433号
中建科工集团有限公司 主管 主办

地址 深圳市南山区粤海街道中心路3331号中建科工大厦门33层
电话 0755-86518502
传真 0755-86518515
网址 http://ccsic.cscec.com
邮箱 zjggxc@cscec.com

封面 深圳南山留仙洞六街坊科技创新中心
封底 北航青岛国际科教新城一期项目

扫一扫，关注中建科工

49 家训 / FAMILY PRECEPTS

不以规矩，无以成方圆

51 故事 / STORY

深耕澳门二十余载，“建”证澳门发展与腾飞
老邓与我的故事

53 纪实 / DOCUMENTARY

“星河”璀璨耀江城

57 现场 / SCENE

南京结构第一高楼“站定脚跟”

59 人物 / FIGURES

老兵奚永岗

61 发现 / DISCOVERY

巴黎法国共产党总部



63 秀场 / SHOW

科工女郎 喻晓梦

65 商学院 / BUSINESS SCHOOL

宋志平：2020，企业要做正确的事

67 印象 / ESSAY

山高人为峰
我的青春之山
父辈们当年攀登过的“山头”
翻越心中的那座大山
越过山丘
麦山的山

73 快讯 / MESSAGE

近日，公司中标多个工程，多项工程实现重大节点等

75 视觉 / LENS

新春送“福”



公司荣获国家科学技术进步奖一等奖

文 / 沈希栋 孙朋

11月10日上午在北京隆重举行国家科学技术奖励大会。公司参与完成的“高层钢-混凝土混合结构的理论、技术与工程应用”荣获国家科学技术进步奖一等奖。

随着国民经济的快速发展，我国进行了世界上最大规模的土木工程建设，其中钢-混凝土混合结构（简称：混合结构）在高层、重载、桥梁结构中得到广泛应用。混合结构是近二十几年来在我国得到发展和广泛应用的新型结构形式；这种结构可充分发挥钢材和混凝土各自的力学性能优势，施工方便快捷，经济和综合效益好，符合装配式建造的发展趋势。但混合结构在我国的发展过程中也遇到了种种挑战，包括结构体系亟需创新，施工技术不完善等。

针对上述问题，由重庆大学、中建科工集团有限公司（原中建钢构有限公司）等单位组成的项目组在30余项国家自然科学基金、国家科技支撑计划及重点工程科技攻关项目支撑下，经产学研用深度融合，历时近20年，通过大量模型试验、理论研究、数值模拟、设计理论与方法研究、软件开发以及工程实践，取得了如下创新成果：研发系列新型高层混合结构体系，引领了我国高层混合结构的发展；建立高层混合结构的分析理论，形成了高层混合结构的设计技术；开发高效新型施工技术，引领了我国高层混合结构建造技术的发展。

公司对超高层混合结构的复杂钢节点深化设计技术、制作安装方法、复杂施工工艺进行了系统研究，参与开发了标准化深化设计节点库软件，解决了超高层混合结构施工中钢柱无缆风施工、竖向结构变形差异控制、重型构件吊装、特高空塔吊拆卸等一系列施工难题，编写出版著作《超高层钢结构施工技术》，为我国超高层混合结构建造技术的发展提供了重要参考。建成了国家装配式建筑产业基地，在200余项高层混合结构建筑及装配式建筑中推广了本项目的相关成果。

2014年，中建钢构有限公司与重庆大学联合成立“中建钢构-重庆大学钢结构工程研究中心”，双方集合校企优势资源，广泛开展学术研究、重大科技项目攻关、工程技术研发、国内外学术交流、科技咨询服务、海外拓展论证和技术成果转化等业务，为推动区域乃至全国钢结构行业发展做出了积极贡献。2018年，中建钢构有限公司与重庆大学签署战略合作协议。按照协议，双方将以中建钢构-重庆大学钢结构



国家科学技术进步奖一等奖证书。

研究中心为平台，在科学技术研究、产品研发、重点工程合作三个领域重点开展合作，共同提高合作双方在国内外和行业内的影响力。

多年来，公司坚持科技创新，建立了高水平的研究院和设计院，形成了完整的研发设计体系。打造了具有自主知识产权的GS-Building、ME-House装配式钢结构建筑产品体系，大力研发及实施了城市慢行系统、智慧车库等一系列新兴产品。截至目前，拥有国家技术发明奖1项，国家科学技术进步奖8项、詹天佑大奖15项。

国家科学技术进步奖是国务院设立的国家科学技术奖5大奖项之一，授予在技术研究、技术开发、技术创新、推广应用先进科学技术成果、促进高新技术产业化，以及完成重大科学技术工程、计划等过程中做出创造性贡献的中国公民和组织。被视为中国科技创新领域最高水平荣誉。2019年度国家科学技术进步奖共185项，包括特等奖3项、一等奖22项、二等奖160项。

公司召开党委三届二次（扩大）会暨2020年党风廉政建设和反腐败工作会

文 / 彭阳

11月12日上午，公司召开党委三届二次（扩大）会暨2020年党风廉政建设和反腐败工作会。

会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中建集团2020年党的建设工作会议暨2020年工作会议部署要求。深入总结了公司过去一年党的建设各项工作所取得的成绩，明确部署了2020年公司党委工作任务。

公司党委书记、董事长王宏传达了上级会议精神并讲话。王宏代表公司党委对公司全体员工，特别是奋战在一线以及海外的员工表示感谢。

王宏指出，2019年是公司发展史上极为不平凡的一年，公司党委按照新时代党的建设总要求，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真落实中央巡视整改，深入学习贯彻习近平总书记对本行业本领域的重要指示批示精神，全面落实党建工作责任制，服务企业转型发展大局，助推企业高质量发展，公司业务规模稳步提升，企业发展欣欣向荣。

王宏强调，2020年是“十三五”规划收官之年，也是中建科工启航之年，公司要按照集团“一创五强”目标要求，坚持党建引领，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，以高质量党建引领高质量发展，以改革创新为动力，持续构建企业核心竞争力，以求变的精神，不变的情怀，开启创建世界一流企业的新征程。要坚持和加强党的全面领导。突出“两个一以贯之”要求，探索建立中国特色现代国有企业制度，推动公司治理体系和治理能力现代化。要建立“不忘初心、牢记使命”长效机制。将主题教育的原则、方法、目标、标准、措施等运用到日常党建工作中。要突出党支部建设，增强基层党组织生机活力。全面推动落实党建工作责任制，提升党建工作的规范化水平。要推动宣传思想工作实起来强起来。充分利用《钢构人》、微信公众号等融媒体矩阵，讲好中建科工故事。持续做好以陆建新为代表的先进典型选树和学习宣传工作，使榜样成为持久的引领力。要加强巡视问题整改，持续营造风清气正的政治生态。健全纪检与巡视巡察、审计等协作配合机制，不断完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇代表公司党委题为《守初心聚力前行担使命砥砺前行 以高质量党建引领公司扬帆新时代》的党委2020年工作报告。报告指出，2019年，公司党委切实以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，按照新时代党的

建设总要求，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神及中央经济工作会议精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真落实中央巡视整改，深入学习贯彻习近平总书记对本行业本领域的重要指示批示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面落实党建工作责任制，强基础、抓队伍、塑品牌、建制度，将国有企业的政治优势转化为竞争优势，进一步引领公司转型升级，助推企业高质量发展。

报告提出公司2020年党的建设工作部署。一是坚定不移坚持党的领导，充分发挥央企政治优势；二是持续抓好党的思想工作，坚定广大党员理想信念；三是着力打造坚强战斗堡垒，不断释放基层创新能力；四是全面提升干部队伍素质，不断赋能优化干部梯队；五是全面抓实宣传文化工作，不断提升品牌附加价值；六是保持从严治党高压态势，不断深化党风廉政建设；七是聚焦企业发展时代内涵，不断优化职工服务水平。

公司纪委副书记、纪检审计部总经理贺元发代表公司纪委题为《强化政治统领深化监督执纪 坚定不移推动全面从严治党向纵深发展》的公司2020年党风廉政建设和反腐败工作报告。报告指出，2019年，公司纪委把深入推进理论武装作为树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”的关键，持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届四中全会精神，坚决落实十九届中央纪委三次全会及集团有关会议部署，强化监督职责，不断改革创新，推动公司全面从严治党向纵深发展。

报告提出公司2020年党风廉政建设和反腐败工作部署。一是以政治建设为统领，坚定做好“两个维护”；二是做实做细监督职责，切实强化监督职能；三是以作风建设为保障，力戒形式主义和官僚主义；四是持续保持高压态势，巩固反腐败斗争压倒性胜利；五是提高政治站位，推进巡察工作高质量发展；六是强化全员培训，从严从实加强自身建设。

会上，公司党建工作部主任周爱文作了2019年党建工作责任制检查情况、党费收支情况通报；公司巡察组组长、纪检审计部副总经理周欣作了典型案例通报；各二级单位党委书记作了党建工作述职，纪委书记作了纪检工作述职；公司党委、纪委分别和各二级单位党委、纪委签订了党建工作责任书、纪委履职责任书、稳定工作责任书、保密责任书。

会议还举行了中建科工集团有限公司启航仪式。本次会议采用现场和视频相结合的方式召开，设

深圳主会场和 24 个视频分会场，公司各级领导班子成员现场参会。

公司召开三届二次职代会和2020年工作会 新起点 新内涵 新作为 开启创建世界一流企业新征程

文 / 沈希栋

1月12日下午和13日上午，公司在深分别召开三届二次职代会和2020年工作会。全面总结2019年各项工作，研究部署2020年重点任务，并表彰了公司先进集体和个人。

公司党委书记、董事长王宏在会上作了题为《新起点 新内涵 新作为 开启创建世界一流企业新征程》的讲话，充分肯定了公司2019年取得的各项成绩，分析研判了公司面临的内外部形势，强调2020年要按照集团“一创五强”目标要求，做到“三个狠抓”。

王宏指出，2019年，是公司开启第二个“黄金十年”的起步之年，是公司转型升级实现重大突破的关键之年，是公司发展史上极为不平凡的一年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚定“钢结构+”发展道路，全面推动转型升级，打好创新、质量、效率三大攻坚战，实施组织变革、流程变革、绩

效与激励机制变革、IT变革，营业收入突破200亿元，业务规模和发展质量稳步提升，企业发展欣欣向荣。

王宏对公司2020年工作提出总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次中央全会精神，落实中建集团2020年党的建设工作会议暨2020年工作会议部署，按照集团“一创五强”目标要求，坚持党建引领，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持高质量发展，以改革创新为动力，持续构建企业核心竞争力，开启创建世界一流企业新征程。

王宏强调，要认真领会中建集团党组要求，做到“三个狠抓”：狠抓党建工作，以高质量党建引领高质量发展。坚持和加强党的全面领导；建立“不忘初心、牢记使命”长效机制；推动宣传思想工作实起来强起来；突出党支部建设，增强基层党组织生机活力；加强巡视问题整改，持续营造风清气正的政治生态。狠抓抓

革创新，为转型升级提供源源不断的动力。推进变革再深化，最大程度释放改革红利；革新发展理念，最大程度兼顾规模和质量；改革营销模式，最大程度满足客户需求；统筹科技创新和模式创新，最大程度激发发展潜能。狠抓人才建设，全面提升人才队伍整体素质。打造一流的干部人才队伍；打造一流的人才管理机制；打造一流的人力资源管理体系。

王宏强调了两项重点工作：加强安全生产工作。一以贯之、严格落实安全生产主体责任，履行好安全生产“一岗双责、党政同责”。加强企业文化建设。中建科工企业文化内核不会因为更名而改变，更不会过时。“铁骨仁心，钢构未来”企业品格，饱经考验、历久弥新。

王宏还强调，要深刻理解“中建科工”中“科”和“工”的内涵，准确理解集团的含义，准确把握发展使命，以求变的精神、不变的情怀，只争朝夕、不负韶华，咬定目标、一鼓作气，为开启创建世界一流企业新征程凝聚奋进力量。

在三届二次职代会上，公司党委副书记、总经理戴立先代表公司作了题为《深化改革创新狠抓推进落实在创建世界一流企业的征程上再创辉煌》的工作报告。

报告指出，2020年重点抓好以下八个方面的工作：多措并举保增长，全力完成“十三五”规划目标。继续保持战略定力，全力以赴完成“十三五”规

划目标。狠抓市场营销，规模质量同发展。坚定营销战略，聚焦高端市场、高端客户、高端项目，创新营销方法，控制营销风险。落实海外优先，做大海外业务。加大市场开拓，创新发展模式，加强风险防控。提升履约能力，做强企业品牌。抓好体系建设，强化能力建设，重视资源建设，塑造质量管理品牌，筑牢安全生产防线。强化盈利能力，提升企业运营质量。树立成本意识，强化创效意识，严抓现金流管理。推进科技创新，培育新的动能。做实科技研发，强化设计引领，推进IT变革。坚定投资信心，加强资本运营。拓宽投资渠道，推进融资落地，提升项目运营能力。把准发展方向，筑牢发展基础。坚持党建引领、战略引领、文化引领、人才引领，夯实组织保障，加强底线管理。

在三届二次职代会上，公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇作了职工代表巡视报告，企业策划与管理部总经理邹国雄进行了公司组织机构变革情况通报，法律事务部总经理李志勇进行了公司2019年法律案件及风险情况通报。公司与各二级单位签订了年度生产经营、安全生产目标责任书，各二级单位负责人进行了工作述职。会上还进行了干部测评，表彰了2019年度先进集体和个人。工作会上，公司各系统分管领导作了专题报告。

公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议

文 / 李鹏 彭阳

1月13日下午，公司在深召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议。公司党委书记、董事长王宏汇报了公司“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况，中建集团主题教育第一巡回指导组副组长吴文胜到会指导并讲话，公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇主持会议。

王宏全面总结了公司主题教育的经验做法和成效收获。他指出，主题教育开展以来，中建科工党委将其作为重大政治任务，紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，将开展主题教育作为践行“两个维护”的具体行动，分两批开展了主题教育，取得了明显成效。

他表示，中建科工聚焦主题主线，精细谋划部署，一体化推进两批主题教育步步深入。一是落实主体责任，全面加强组织领导。公司党委切实落实主体责任，以高度的政治责任感和使命感，注重顶层设计，坚持上下联动，确保组织机构健全、责任到位。二是围绕学思践悟，学习教育持续深化。各级党组织认真抓好理论学习，组织广大党员认认真真学原著、

悟原理，自觉对标对表、及时校准偏差，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。三是坚持问题导向，调查研究务求实效。各级领导班子坚持问题导向，出实招、见实效，切实减轻基层单位负担，使调研成为加深对党的创新理论领悟的过程，成为推动企业改革发展的过程，成为密切联系职工群众的过程。四是围绕“四个对照”，检视问题不留死角。各级党组织广开言路、深入剖析，按照“四个对照”“四个找一找”要求，不怕出丑、不怕揭短，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，真正做到把问题找齐全、把根源说清楚。五是聚焦突出问题，从严从实推进整改。公司党委把整改工作贯穿于主题教育的全过程，坚持边学边改、即知即改、立行立改，下大力气解决了一批企业发展痛点难点和职工急难愁盼的问题。

他强调，中建科工永葆初心本色，勇立时代潮头，向着建成世界一流企业不断奋进。公司党委将以这次主题教育为新的起点，全面落实习近平总书记在主题教育总结会议上提出的“六个必须”要求，持续



公司召开三届二次职代会和2020年工作会。



公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议。

深化主题教育成果，进一步激发广大党员干部改革创新、干事创业、担当奉献的精神。一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实党中央决策部署。要提高政治站位，切实以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是全面提升党建工作质量，巩固增强“根”“魂”优势。要仔细研究落实“中央企业党建巩固深化年”和中建集团党组提出的“五个转化”工作要求，以党建工作责任制为抓手，不断优化党的领导与公司治理有机结合机制。三是持续深化党内制度建设，推动建立长效机制。要推进主题教育常态化制度化，形成长效机制，将主题教育的原则、方法、目标、标准、措施等运用到日常党建工作中。不断完善公司党组织的强基固本体系、资源保障体系和党建工作责任体系。四是不断强化初心使命意识，推进企业跨越发展。要始终保持崇高的革命理想、保持昂扬的奋斗精神，充分总结主题教育的有益经验，将党的初心和使命具体化到推动企业各项生产经营任务落实中，以企业改革发展成果检验党组织工作成效。

吴文胜传达了中央“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会和中建集团“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议精神。他指出，中建科工要以这次主题教育为新的起点，持续发力，全面贯彻落实习近平总书记在中央主题教育总结大会上的重要讲话精神和集团主题教育总结会议精神，持续引领、推动企业各项工作。

吴文胜对中建科工主题教育开展情况给予了充分肯定。他指出，中建科工党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实党中央和集团党组部署要求，扎实推进四项重点措施，在理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率五个方面取得了显著成效。

吴文胜就巩固扩大主题教育成果，建立不忘初心、牢记使命的制度提出八点意见。一是坚持不懈学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢“不忘初心、牢记使命”的思想根基。二是自觉提升政治站位，推动广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。三是坚定不移贯彻落实习近平总书记的重要讲话和重要指示批示精神，确保党中央决策部署落地见效。四是充分运用党的自我革命的丰富成果，组织党员干部经常性检视和解决违背初心使命的问题。五是持续抓好整改落实，确保主题教育确定的整改任务特别是专项整治工作落到实处。六是坚持全面从严治党，提升党建工作质量，不断筑牢“根”“魂”优势。七是强化制度建设，务实推动主题教育学研查改融入日常、抓在经常。八是全面落实党的十九届四中全会精神，完善企业治理体系、提高治理能力，推动全会精神转化为企业治理效能。

会议设1个主会场，19个视频分会场。中建集团第一巡回指导组副组长、组员，公司主题教育领导小组、领导小组办公室成员，公司总部各部门、各BG负

责人，二级单位及部分重点三级单位主要负责人在主会场参会。公司主题教育指导组成员、职工代表，二

级单位主题教育领导小组、领导小组办公室、指导组成员及职工代表在视频分会场参会。

奋勇逆行，公司火速驰援 武汉火神山、雷神山医院项目建设

文 / 李昌琼 王超 高玉环

病毒肆虐，病房告急。1月23日，武汉火神山医院在蔡甸区知音湖大道开工。1月25日，武汉市决定再建造一座雷神山医院。雷神山医院选址武汉市江夏区黄家湖。两座医院均用于集中收治新型冠状病毒感染的肺炎患者。

1月28日中午，公司接到武汉雷神山医院项目建设任务，承建雷神山医院ICU病区室钢结构制造工程，钢梁、檩条、斜撑等构件约1200根，工期36小时，公司武汉厂争分夺秒抢生产，于1月29日全部制造完成并发运至现场，圆满完成任务。后为应对患者增多的情况，武汉市决定将雷神山医院病床数由原先设计的1300张扩增至约1600张。公司所承建钢结构制造任务新增了ICU病房和氯化间所需构件459件。1月30日凌晨，武汉厂收到图纸，凌晨3点左右排版完成并下发至制造车间，马不停蹄抢工，30日晚继续通宵作业，1月31日全部制造完成并发运至现场。

1月30日上午，公司又接到紧急任务，火速驰援武汉火神山医院建设，协助开展医院ICU病房钢结构焊接工作。不到30分钟，华中钢结构公司紧急组建了一支

由党员带头的12人先锋特战队，包含焊工、铆工、电工等工种的骨干技术工人，带上数十台焊接设备，赶赴现场，圆满完成火神山医院ICU病房钢柱、钢梁的焊接作业。

除了参建火神山、雷神山医院外，公司华中大区还积极响应武汉市物资筹集号召，迅速将大区临时办公板房、集装箱、材料、机械统计到位，并召开筹备会，针对备战施工建设和支援人员安全防护作出部署，号召广大党员积极投身医院紧急建设战斗中。华中大区成立紧急物资设备防控筹备组，先后筹备资源：应急劳务队伍120人、集装箱80个、K型板房2000平方米、空调58台、发电机2台、设施设备20台、汽车吊30余台、平板车20台，土建施工队伍准备2家、挖掘机50余台，武汉周边装配式办公房储备供应商7家可提供资源共计2万平方米，彩板房供应商2家可提供资源共计1.8万平方米等。

公司全体参战将士不讲条件、全力以赴，为打赢疫情防控阻击战贡献科工力量！



奋勇逆行，公司火速驰援武汉火神山、雷神山医院项目建设。

陆建新登上央视春晚，给全国人民拜年

文 / 沈希栋

1月24日，除夕夜，全国道德模范、公司华南大区总工程师陆建新来到央视春晚的直播现场，代表全国道德模范、先进人物，向全国人民拜年：“祝全国人民新春快乐、万事如意。”

陆建新荣登央视春晚，作为模范人物代表向全国人民拜年，系中建集团首位代表。公司广大员工纷纷表示看到陆建新的镜头很激动、很自豪。“感动、感恩、感慨！一家人热热闹闹边包饺子边看春晚，在众多明星中突然看到了公司员工陆建新熟悉的面孔，激动又骄傲地向全家介绍‘这是我们单位的同事！’”北方大区陈秋旭在留言中写到。“新时代，新担当。现如今，不仅仅在行业领域，中建科工人在更多的领域和更大的舞台纷纷亮相，在国庆阅兵式能看到，在

人民大会堂能看到，在央视春晚的舞台上亦能看到。中建科工人，不仅仅在自己的专业领域内发挥着工匠精神，努力做到极致，更传承和发扬着央企的使命与担当，充分践行着社会主义核心价值观，以身作则，敢为人先。央企精神、中建精神、科工精神，一脉相承，是一种振兴中华的使命，是一种舍我其谁的担当。武汉疫情告急，冲锋在前的不仅有“天使白”，还有“中建蓝”，在这也祝愿所有的“逆行者”平安归来！”华东大区吴青云动情地说。

此外，陆建新还在支付宝“集五福 迎新春”栏目和高铁列车电视上跟全国观众见面，代表中国建筑为全国人民送上新年的祝福！同时，受邀在深圳卫视向深圳市民拜年！



陆建新登上央视春晚，给全国人民拜年！

深圳市建筑工务署书记姚亮一行赴皇岗口岸重建项目开展春节慰问

文 / 黄锶堃 陈瑶

1月15日下午，深圳市建筑工务署书记姚亮、土地投资开发中心主任于琦一行赴皇岗口岸临时旅检项目检查指导工作并慰问现场一线工友，公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇参加慰问。

姚亮一行来到施工现场，以拉家常的方式，亲切地询问工友们工作生活情况以及春节计划安排。姚亮

对工程建设者们的辛勤付出表示了感谢，并将慰问品发放到工友们的手中，祝福大家新春快乐。

随后，姚亮一行实地查看了皇岗口岸重建项目建设情况，并对项目团队提出了三点要求：一是要持续加强现场安全管理，特别是春节来临，要谨防麻痹大意和侥幸心理，做好春节期间的人员清点和值守安



姚亮一行赴皇岗口岸重建项目开展春节慰问。

排，节后复工前要落实岗前安全教育要求，安全观念和工作标准入脑入心。二是要落实好6S标准，迅速行动起来，做好统筹规划，持续改进现场安全文明施工管理。三是要做好对工友的关心关爱，通过一项项实际的举措解决他们生活上的需求，将温暖送到心头。

公司安监部相关负责人，华南大区、深圳分公司相关负责人参加慰问。

皇岗口岸临时旅检场地建设工程项目位于深圳市福田区皇岗口岸货检区货车出入境查验区中间，为未来的深港科技创新合作区。项目由临时旅检大楼、公交场站、候车厅等组成，建成后通关能力为3万人次/日。

其中临时旅检大楼地上两层，建筑面积约15000平方米，其他功能用房约2000平方米。客车查验通道16

条，旅客查验通道40条，人行通道及广场面积约12000平方米，车行道约30000平方米，人行天桥一座约1700平方米。

皇岗口岸重建项目已列入粤港澳大湾区重大基础设施建设工程，也是深港科技创新合作区建设的重要配套设施。2019年2月18日，党中央和国务院印发了《粤港澳大湾区发展规划纲要》，其中提到“支持落马洲河套港深创新及科技园和毗邻的深方科创园区建设，共同打造科技创新合作区”。2019年6月，深圳市委、市政府审议通过了《深港科技创新合作区深方园区空间规划深化方案》，明确了皇岗口岸重建的规划蓝图。新口岸将实现“一地两检”查验模式，“6+2”轨道交通便捷连接，成为辐射大湾区、面向世界的超级口岸和综合交通枢纽。

公司党委班子成员分赴基层宣讲党的十九届四中全会精神

文 / 沈希栋 黄斌杰

为深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，切实把干部职工的思想和行动统一到会议精神上来，按照公司党委统一部署，近日，公司党委班子成员通过现场走访、专题党课、座谈、调研等形式，分赴基层宣讲党的十九届四中全会精神。

在公司务虚会期间，公司党委书记、董事长王宏

上专题党课宣讲党的十九届四中全会精神。他指出，抓好十九届四中全会精神的学习，是当前深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容，是持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要体现。

要提高政治站位，深刻认识十九届四中全会的重



戴立先赴山东分公司调研，并宣讲党的十九届四中全会精神。

大意义；要学深弄懂悟透，准确把握十九届四中全会的精神实质；要增强行动自觉，不折不扣落实十九届四中全会精神，把制度优势转化为治理效能，把政治优势转化为竞争优势，切实引领公司发展。

公司党委副书记、总经理戴立先赴山东分公司调研，并宣讲党的十九届四中全会精神。戴立先就《公报》《决定》的内容向与会职工作了传达，并分享了自己的学习体会。

戴立先强调，各级党组织要学习好、宣传好、贯彻好党的十九届四中全会精神，科学谋划、精心组织、整体推进。要结合公司经营生产实际，落实全会精神，用实际行动拥抱企业变革。着力推进四项重点工作：深化组织变革，优化流程体系，落地激励变革，落实IT变革。

此外，公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇，党委会、副总经理叶国新，党委会、副总经理左旭平，党委会、总会计师廖新华，党委会、总工程师徐坤分赴北京分公司机关，钢结构BG、工程BG，石家庄国展SPV公司、驻马店国展SPV公司、泰山还建房SPV公司，北方大区机关，深圳分公司机关宣讲党的十九届四中全会精神，就《公报》《决定》的内容和会议精神作了传达。

张薇强调，各单位要把学习贯彻党的十九届四中全会精神，作为当前和今后一段时期的重大政治任务，与企业实际相结合，切实抓紧抓好，不断推动企业治理体系和治理能力现代化。各级党组织要及时召开理论学习会，认真学习、准确把握、深刻领会全会精神实质。

叶国新指出，要强化首位意识，坚持“学在前列”，坚定不移提升精神境界。强化站位意识，坚持“做在前列”，坚定不移提升工作能力。强化管党意识，坚持“严在前列”，坚定不移全面从严治党。

左旭平指出，党的十九届四中全会提出完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化。结合企业来说，就是要坚持和完善体系建设和制度流程，做事要讲流程，讲规矩，进而提高企业治理的效能。

廖新华指出，要全面把握党的十九届四中全会精神，充分发挥国有企业作用，坚持和完善社会主义基本经济制度，学深悟透，坚持学用结合，推动党的十九届四中全会精神落地落实。

徐坤指出，要提高站位，深刻认识党的十九届四中全会的重大意义；深耕市场开拓，做大市场规模；积极创新，将全会精神与创新工作紧密结合。

公司召开安全生产委员会扩大会议

文 / 张超

1月13日，公司安全生产委员会召开2020年第一次（扩大）会议。公司党委书记、董事长、安委会主任王宏，党委副书记、总经理、安委会常务副主任戴立先参加会议，党委会、副总经理、安委会副主任叶国新主持会议。

会议坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，贯彻落实十九届四中全会关于安全生产有关要求，贯彻落实中建集团关于强化安全生产工作的相关部署。深入分析公司当前安全生产所面临的严峻形势，检视问题，深挖根源，切实采取有效措施，坚决防范和遏制各类安全事故，保障公司全年生产运营安全平稳。

王宏提出四点要求：一是切实提高政治站位，深刻认识做好安全生产工作的极端重要性。要保持清醒的头脑来检视问题、深挖根源，切实有效地解决安全生产过程中存在的问题，提升公司的安全生产工作水平。二是细化并落实责任清单，耕种好各自“安全生产责任田”。在横向上，公司钢结构、工程、产品、海外、投资5个板块和各职能部门要按照中建集团要求立即行动，由“一把手”牵头落实好会议各项安全生产工作安排，压实各自安全生产责任。在纵向上，各单位要落实分级管理，督促各单位履责到位，杜绝责任断层，更重要的是要将责任落在行动上。三是推进安全治理体系和治理能力的现代化，狠抓关键时期、重点领域、薄弱环节。各单位“一把手”要亲自挂帅，以集中整治为契机，对实现安全治理体系和治理能力现代化一抓到底，抓出成效。抓重大节假日、极端天气等关键时期，抓项目集中、事故多发等重点

领域，对大型设备、基坑工程、高支模等薄弱环节进行重点盯防，培养对薄弱环节的管控能力。四是严格事故责任追究，充分发挥警示教育的作用。各单位“一把手”是本单位安全生产第一责任人，是责任追究的首要对象，公司将对发生安全生产事故的责任单位和责任人进行严肃追责，以更严厉的手段处罚安全生产履责不到位的单位和个人，决不手软。

戴立先带领与会人员学习了习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，重点对习近平总书记关于推进我国应急管理体系和能力现代化的重要指示精神进行了学习。

戴立先要求，各单位要认真学习，深刻领会，在生产履约中自觉运用这些重要论述指导并开展好安全生产工作，有效防范、坚决遏制生产安全事故，确保公司健康、安全发展。

叶国新对公司安全生产集中整治工作进行了部署。要求各单位进一步落实企业安全生产主体责任，规范施工现场安全管理，认真抓好集中整治工作，全力防范生产安全事故发生，为企业的平稳运营创造良好的安全环境。

公司安全总监朱易举对公司2019年安全生产大检查等情况进行了通报，旨在使各单位更好得履行安全生产主体责任，全面提升安全生产管理水平。

本次会议采用现场和视频相结合的方式召开，设深圳主会场和24个视频分会场，公司安委会委员39人及部分二级单位领导班子成员现场参会。其他二三级单位安全生产相关人员共计497人在视频分会场参会。

牵挂基层，情暖人心！王宏赴项目一线开展新春慰问

文 / 陈瑶

1月21日，公司党委书记、董事长王宏分别赴南山区档案服务大厦项目、皇岗口岸临时旅检场地建设项目进行慰问，向春节期间坚守岗位的建设者们送去暖心关怀和新春祝福。公司副总经理叶国新、公司安全总监朱易举参加慰问。

王宏首先来到南山区档案服务大厦项目施工现场，向坚守现场的工友们致以诚挚的问候和新春的祝福，并为工友们发放了慰问品。随后，王宏一行前往皇岗口岸临时旅检项目，向项目员工和工友们表示感谢并亲切握手。

王宏指出，公司正处于转型升级的关键阶段。

公司变革的不只是名称，更是内涵。当前公司正由施工型企业向工程型企业、产品型企业、运营型企业转变，希望大家敢于迎接挑战，团结一致，助力公司创建世界一流企业。

王宏强调，目前皇岗口岸临时旅检项目已经完成了结构施工，进入了机电安装和装修阶段，希望项目团队再接再厉，做好项目履约。

王宏表示，希望项目团队践行工匠精神，精益求精的态度打造样板工程。他强调，要保证施工现场干净、整洁、有序，践行绿色施工理念，运用绿色环保材料，建设绿色工程。他进一步指出，项目团队要

换位思考，站在客户的角度看问题，满足客户需求；要用好设计手段，展现钢结构的工业美。

公司安全生产监督管理部、工程BG相关负责人，华南大区相关负责人参加慰问。

公司重庆来福士项目圆满完成“十三五”国家级课题示范任务

文 / 董瀚之

近日，重庆大学组织相关专家召开了“十三五”国家重点研发计划项目“绿色建筑及建筑工业化”重点专项“高性能钢结构体系研究与示范应用”子课题四——“钢结构设计与建造一体化技术及工程示范”的示范工程验收会。

重庆大学作为该项目的承担单位，课题由中国建筑西南设计研究院有限公司、中建科工集团有限公司负责承担。

重庆来福士作为该项目课题的示范工程，其总建筑面积超过110万平方米，由8座塔楼、商业裙楼和空中连廊组成。其中空中连廊横跨在四栋250米高塔楼顶部，长300米，宽32.5米，高26.5米，最大跨度54米，最大悬挑长度26.8米，建筑面积超1万平方米，相当于8个标准游泳池那么大。钢结构重量1.2万吨，单从钢结构重量上看，这相当于将我国第一栋超高层钢结构大楼——深圳发展中心大厦（公司承建钢结构工程）横卧在高250米的塔楼之上。

验收会召开前，由中国工程院院士周绪红、重庆市建筑科学研究院总工程师张京街等知名专家组成的专家组通过实地查看、听取汇报、审阅资料，以及质

询和讨论，一致认为通过示范工程验收。

专家组认为，按课题四项目示范要求，项目组完成了五项示范任务，即“超高层民用建筑钢结构整体提升技术”“风荷载影响下的提升施工技术”“弧形观景天桥多点整体提升同步性技术”“弧形连续桁架提升就位的精度控制”“观景天桥提升控制及监测技术”。同时，该项目采用了“超长弧形连廊与群塔整体变形分析和精度控制”“超高空群塔与弧形连廊高位连接施工”“超高空连廊液压整体提升施工”这三项钢结构先进施工技术。鉴定意见表明，上述技术集成形成的“超限群塔高空复杂连体结构建造关键技术”达到国际领先水平。

公司总工程师徐坤在验收会上表示，鉴于发展装配式建筑已上升到国家战略层面，该项目成功通过课题验收，进一步积累了钢结构研发与工程实践经验，有利于绿色钢结构建筑的推广和应用，将为后续类似工程施工领域提供经验支撑，加快推动装配式建筑的发展步伐。

公司西部大区有关负责人参加验收会。

全国首个抗震设防烈度九度地区全钢结构装配式医疗建筑封顶

文 / 谭霖欢 唐雪媛

近日，全国首个抗震设防烈度九度地区全钢结构装配式医疗建筑——公司西昌市人民医院改扩建项目妇儿中心封顶，较计划提前15天。

项目团队以智慧和拼搏克服了场内狭小无构件堆放场地、场外道路拥堵不畅、夜间无法施工等困难，历时三个月实现了7200吨、10000根钢构件制造、安装的目标。

项目地处河流冲击形成的河床，土质存在大量卵石、漂石和粉土，漂石最大粒径达到1.5米左右；成孔成型差，易塌孔，同时石质坚硬且粒径分布不均匀导致设备极易损坏。

为保证项目平稳推进，公司项目部组织人员进行技术攻关，研究出新的成孔工艺，采用复合材料成

孔，加长钢护筒至6米，加大设备型号和数量，例如西院区仅不到一万平方米就投入了3台锚杆钻机，用于支护施工，是同类项目的3倍。

据统计，世界上130次巨大的地震灾害中，90%-95%的伤亡是由于建筑物倒塌造成的。西昌地处安宁河地震带中心，川渝地区最深的四条断裂带横穿西昌。为此，公司特别邀请了国内知名专家团队对设计进行研讨，最终结构形式选用了天然抗震性能优良全钢结构体系，同时采用框架-屈曲约束支撑体系。在同等规模条件下，这种体系自重轻、延展性好，能极大地消耗地震能量，出现塑性变形时仍有较好的抗力，极大程度上保证了建筑的抗震与安全性能。

西昌市人民医院改扩建项目为全国首个抗震设防

烈度九度地区全钢结构装配式医疗建筑。建成后，西昌市人民医院开放床位将由700张增至1700张，门急诊量由目前的43万人次增长到150万人次，手术台次由6853人次增长到20000人次；同时该院也将成为一座集

综合医疗、特色专科（妇儿中心）、教学、科研为一体的国家三级甲等综合医院，能为西昌市深化医疗改革和健康扶贫建设注入新的活力，更好地解决老百姓“看病难、就医难”问题。

全国首个装配式钢结构建筑产业园首期项目通过竣工验收

文 / 王刚 钱格军

近日，以“飞地”模式承接的全国首个装配式钢结构建筑产业园——广安（深圳）产业园首期项目深广·渠江云谷通过竣工验收，四川广安城市发展的新地标，创新创业的主引擎岿然矗立在小平故里。该项目由公司以EPC模式承建，是国家东西部合作、川粤合作的典范，是广安（首批国家装配式建筑示范城市）着力打造的省重点标杆项目。

深广·渠江云谷充分结合了当地气候、人文、材料等多方面因素，并与绿色设计理念紧密融合在一

起，力求打造一个安全、健康、舒适和可持续发展的绿色生态园区。项目实施地源热泵空调工程，为27万平方米办公、生活区域集中供冷、供热，整个园区长期恒温，且全程不向外界排放任何废气、废水、废渣，地源热泵机组的电力消耗，远远低于传统的制冷、供暖系统，比传统空调节能30%~40%，环境和经济效益显著。提升园区品质，缓解城市热岛效应，可为入驻企业提供一片理想的“绿色空调”！



深广·渠江云谷产业园实景图。

公司承建的深圳市南山公安分局智能立体车库正式投用

文 / 周茂臣 杨谦升

近日，由公司承建的深圳市南山公安分局大院智能立体车库正式揭牌投用。

停车难是深圳的老大难问题。在土地资源有限的背景下，近年来，市民加快推进立体车库建设缓解停车难的呼声不绝于耳。深圳市公安局南山分局位于深圳市南山区，随着警力的提升，院区内无法满足各类警力停车需求。

深圳市公安局南山分局大院智能立体车库占地509平方米，总建筑面积为8000平方米，建筑高度31.5米。采用载车板垂直升降式智能停车设备，规划建设了8座立体车库，每座停车库设计停车位30个，其中10个SUV车位，共计停车位240个，并引入智慧停车系统。主要由地下基础、主体钢结构、幕墙、消防、停车设备、智能化控制系统等组成，其中外立面设计为

铝板+玻璃幕墙形式，结构首层为干挂大理石，整体设计新颖，与深圳市整体城市景观相融合。

智慧车库为车辆提供安全独立存储空间，由专业人员管理操作，并实施远程监控，监控数据接入中建科工智能停车大数据平台。应用智慧化停车管理系统，车辆入场采用号牌识别无需取卡，自动检测车辆

中建科工产品BG第一次全体会议在深召开

文 / 郑金荻

1月4日，中建科工产品BG第一次全体会议在博物馆报告厅召开，中建科工产品BG的四大BU正式挂牌成立！

公司总工程师徐坤，市场总监兼产品BG总经理蒋礼出席会议。会议传达了公司产品BG成立文件和产品BG主要人员任命文件，对产品BG实施运作方案进行了全面细致的解读，进一步统一思想、鼓舞干劲，全力以赴做好产品BG当下和未来的各项工作。

会议回顾了产品BG的组建过程及过去几年来产品业务发展的历程，并重点汇报了产品BG组建后的具体实施方案、未来发展规划及现阶段运行机制。

会议明确了产品BG成立后：业务上，将更聚焦公司“明天”的发展，并基于产品BG定位，与大区、其他BG构建差异化发展路径；管控上，纵向接受公司职能部门管控和指导，横向将围绕多元产品打造流程型组织；组织架构上，将不会影响钢结构BG、工程BG以及二三级单位的既定组织架构；策略上，各产品BU保持“一线一策”相对独立发展，同时各BU要互相形成合力，最终实现“1+1+1+1>4”的效果。最终实现将产品BG打造成为中建科工集团可持续高质量增长的核心极的目标。

会议最后举行了四大BU的授牌仪式，徐坤和蒋礼为四大BU授牌。

徐坤在讲话中首先祝贺产品BG的成立，对产品BG

公司荣获央企故事大赛一等奖

文 / 林绿

2019年12月31日，由国务院国资委宣传局主办的“大国顶梁柱 阔步新时代庆祝新中国成立70周年”中央企业故事大赛优秀作品获奖名单揭晓。由公司选送的《“建”证城市的天际线》荣获一等奖，并作为全国10个优秀故事之一代表中国建筑集团在活动现场精彩展演。

发布会上，来自一线的公司员工陈奕文，通过生动的视频和感人的话语讲述了陆建新作为央企人与共

数值，识别车辆类型；道闸开启后，引导系统指引车辆到达指定库位；车辆入库司机离开后，在操作屏进行安全确认操作，在确认后车库闭门监测，自动运行入库；取车时，司机只需在终端输入车牌号码确认取车，车库自动运行，司机只需直接将车开出，平均存/取车时间约90秒。

前身事业部所取得的成绩和作出贡献表示肯定和感谢，并对产品BG的创新发展寄予了厚望，同时勉励大家：一是公司前后经历了三次巨大变革，从施工到工程再到产品的发展，实现了跨越式的发展，产品BG全体员工要有强烈的自豪感和荣誉感。二是要提高站位，以立足打造公司的未来为己任，增强使命感，主动加压，只争朝夕，在集团第二个黄金十年尽快实现产品BG规模化发展的目标。三是要勇于担当，不断提升产品线的成熟度，实现产品的优质降本。四是要锐意进取，大力研发，不断提升产品的核心竞争力，从好卖到卖好，从新产品到新客户，实现产品BG开门红。

蒋礼对产品BG的组建和成立进行了回顾，从五个方面提出了具体的要求：一是要坚定发展信心，勉励大家要干产品、爱产品、专产品，致力于打造公司可持续高质量发展的核心极。二是要立足客户需求，践行IPD理念，不断优化产业链、产业生态，提升我们的客户体验感和满意度。三是要解放思想，把握窗口期，以更高、更快、更远“三更”的开放心态，积极链接产业优势资源，实现共赢。四是要对标国内外顶尖企业，主动拥抱互联网，通过引进、消化、吸收、再创新，引领产品BG的创新发展。五是要积极践行品牌思维，构建产品从0到1的突破，实现从产品到产业链，再到产业生态竞争的转变，形成自身的产业品牌，打造行业领军发展的态势。

和国共成长砥砺奋进、勇担责任、开放创新的典型故事，展现了央企人礼赞新中国、扬帆新时代的奋斗风采。

从2004年到2011年，陆建新一路南下，先后主持承建了北、上、广、深当时的第一高楼。目前，国内100层以上的高楼有7幢，其中4幢的主体结构，是由陆建新主持完成。他的作品，也不只是摩天大楼，还有广州白云机场航站楼、深圳国际会展中心这样的大跨

度工程。他的最大传奇，是扎根工地37年，用青春向施工现场作最长情的告白。1984年，陆建新来到中国第一幢超高层钢结构大厦——深圳发展中心项目，圆满完成测量任务，向世人证明了，中国企业，能行！中国建筑，能行！1994年，他来到当时的亚洲第一高楼——深圳地王大厦，将大楼整体垂直度控制在国际标准允许偏差的1/3，这也为中国超高层钢结构施工树立了标杆。在深圳平安金融中心，陆建新遇到了严峻的挑战。为保障工期，项目选用了四台业内最大型号的塔吊，每台重450吨相当于300台小汽车的重量，每台总长约100米。这四台塔吊宛如四个巨臂，如果按照以往的经验放在井筒内部，会互相打架，完全施展不开。那么只能附着在井筒的外壁上。这种布置没有先例，看着都玄乎！更别提还要保障随着塔体的升高，逐步爬升到600米的高度了。那段时间，陆建新每天不思茶饭，反复组织头脑风暴和研讨论证。日思夜想，反复琢磨。最终，他与团队攻克了这项世界级难题，

公司青年在中国建筑第三届青年创新创效大赛决赛中斩获一金一银

文 / 林绿 吴佳龙 赵俊

12月23日，中国建筑第三届青年创新创效大赛决赛在京举办，入围决赛的12个青年创新创效团队分别争夺管理模式创新类、施工技术创新类、设备设施创新类“金银奖”。

最终，公司华东大区选送项目《提高复杂钢结构节点装焊工艺设计效率》青年研发团队拼下管理模式创新类金奖，公司智慧车库事业部选送项目《新能源公交车智能立体车库》青年研发团队荣获设备设施创新类银奖。一金一银创下本届大赛中建集团所有二级子企业最好成绩。

《提高复杂钢结构节点装焊工艺设计效率》项目通过读取TEKLA软件模型数据，在CAD中再次重建可编辑的模型，用三维坐标法指定构件的视图方向，以最佳角度展示构件的装焊流程，根据零件选择的顺序创建构件的装配流程，并设置预览功能，随时进行步骤纠偏。最后全自动绘制整套装焊工艺流程图，通过参数化设计快速生成焊缝坡口大样，明确每一条焊缝的坡口形式及焊接方法。

该成果解决了传统装焊工艺设计效率低、耗时长的弊端，提升装焊工艺设计效率约300%，提升车间装配焊接工效约10%，为钢结构行业非标准化构件工业化生产提供了一个思路。

新能源公交车智能立体车库作为标准化产品，可通过组合适用于多种场地类型，土地利用率提高了6倍

技术成果经鉴定达到国际领先水平，并夺得日内瓦国际发明展金奖。从1982年，陆建新毕业后来到工地，他的双脚就没有离开过。他说，“做具体事，我心里更踏实一点。”

陆建新以严谨捍卫民族尊严，以创新实现中国钢结构施工技术从落后半个世纪到世界领先，以37年的一线坚守诠释初心使命。

本届中央企业故事大赛共收到故事作品1288篇，经评审，评出优秀作品270篇。获奖作品紧扣庆祝新中国成立70周年的主题，既突出展现了中央企业70年来取得的历史性成就、发生的历史性变革；更鲜活呈现了新中国发展历程中，中央企业一线工作者、先进人物的红色记忆、崇高追求和感人故事，充满了激动人心的爱国主义力量。

中宣部、中央文明办、全国总工会、国务院国资委、中国文联等部门有关厅局负责同志，中央企业代表、媒体代表等出席活动。

以上。相对于传统自走式停车场，该车库不需要行车坡道，司机只需将公交车驶入首层车厅，机械设备将公交车自动搬运到车位。

该成果集停车、充电、调度等功能于一体，解决了城市中心区土地资源稀缺带来的停车难、充电难、调度难等问题，具有用地集约化、停车立体化、充电自动化和调度智能化的特点。

中国建筑第三届青年创新创效大赛以“担青春使命，创世界一流”为主题，认真学习宣贯党的十九届四中全会精神，激励中建青年不忘跟党初心，牢记青春使命，演绎创新创效新时代。共青团中央相关部门负责人、集团总部相关部门负责人出席活动。

自10月开赛，共征集到创新创效项目138个，经专家评委初评及综合评审，共计12个项目入围决赛。这些作品均来自建设一线，体现了中建青年在管理模式、施工技术、设备设施等方面立足实际、创新创效，注入智造新活力。

本届大赛分为展示与答辩两个部分，来自11家子企业的12支青年创新团队代表先后登台，分别围绕管理模式、建设技术、设备设施等创新项目展示演说和答辩，由评委评分后排名。会上，公司青年员工陈奕文还倾情讲述了全国道德模范陆建新的青春故事——《扎根基层·筑梦云端》。

精诚合作，携手共进

公司北方大区举办第一届分供应商大会暨优秀分供应商表彰大会

文 / 陈秋旭

12月28日，公司北方大区第一届分供应商大会暨优秀分供应商表彰大会在石家庄国际会展中心举办。会议以“精诚合作，携手共进”为主题，致力于打造“共商、共建、共生、共享、共赢”的和谐发展模式。

大会邀请来自机电、装饰、土建劳务、地基基础、市政园林、门窗幕墙、物资、机械等行业共100余家优质分供应商代表参加，公司商务中心负责人，北方大区领导班子成员、各单位负责人、相关业务骨干出席大会。

北方大区党委书记、董事长严仍景指出，规模发展、可持续发展、高质量发展已经成为了全体中建科工北方人的共识，要将美好蓝图变为现实离不开新老分供应商朋友的鼎力支持，希望未来能够继续携手同行。他提出四点倡议：一是坚持彼此平等相待。遵守契约精神，履行各自责任，保障各自权益，平等相待，砥砺前行。二是坚持彼此合作共赢。以分供应商分类分级为手段，对A类分供应商采取各方面优待政策，

合作共赢，共同成长。三是坚持彼此诚信友爱。发展中遇到困难多坦诚交流，多帮扶一把，锦上添花，更要雪中送炭。四是坚持彼此亲清关系。亲，交往中要坦荡真诚，积极作为；清，合作时要清清白白，不图回报。

北方大区党委副书记、总经理王红军在致辞中表示，中建科工以合作共赢为发展根本，以全球化视角大力开展集成化招采工作，希望未来与各单位不断深化合作，共同探索，同舟共济，打造互利共赢，共同发展的和谐生态圈，使双方合作向更大规模、更宽领域、更高水平迈进。

北方大区采购中心负责人介绍了大区采购理念及体系，项管中心负责人介绍了项目履约管理相关内容，纪检审计部经理介绍了廉洁从业相关内容。

3家优秀合作单位代表作了发言。会上还对2019年度分供应商考核结果进行了通报，并对10家优秀合作商、10家杰出合作商现场颁发荣誉。

公司中标石家庄信息工程职业学院藁城新校区（一期）EPC总承包项目，中标额21.6亿元

文 / 代鑫琪 陈秋旭



石家庄信息工程职业学院藁城新校区（一期）EPC总承包项目效果图。

近日，公司联合体中标石家庄信息工程职业学院藁城新校区（一期）EPC总承包项目，中标金额总计21.6亿元。这是继石家庄国际会展中心之后，公司再度石家庄市场斩获的20亿级项目。

该项目是石家庄市属高校园区的首个启动项目，全市重点民生工程。项目总建筑面积约47万平方米，其中，装配式钢结构建筑面积22万平方米，装配式比例和装配率均为50%，是石家庄市落实“大力发展装配式建筑”的有力行动。

公司编纂的科普读物《钢结构是怎样“炼”成的》（小学版）正式出版

文 / 孙茜 沈希栋

近日，公司和深圳中国钢结构博物馆编著的科普教育读本《钢结构是怎样“炼”成的》（小学版），由中山大学出版社正式出版。

《钢结构是怎样“炼”成的》（小学版）全书共10万字，分为6章：认识钢结构；壮志凌云——超高层建筑；胸怀宽广——大跨度建筑；勇跨天堑——钢结构桥梁；像搭积木一样建房子——装配式建筑；钢结构，让未来更美好。全面介绍世界钢结构发展的历史和钢结构相关的基本科技知识。在每章的最后，还设置了“小贴士”，通过历史上的逸闻趣事，增强读本的趣味性和可读性。

该书由中建科工集团有限公司钢结构专家编写，深圳市教育专家担任顾问，历时一年共同编著而成，是《钢结构是怎样“炼”成的》系列研学读本的第一本成果，也是深圳中国钢结构博物馆积极履行全国中小学生研学实践教育基地职责的重要举措。

深圳中国钢结构博物馆由中建科工集团有限公司（原中建钢构有限公司）举办，是教育部命名的第

二批研学实践教育基地之一，也是目前国内唯一以建筑钢结构和桥梁钢结构为主题的博物馆。为积极履行基地职责，贯彻落实《关于推进中小学生研学旅行的意见》相关精神，在中小学生中普及建筑和钢结构知识、传播绿色生活理念，钢结构博物馆计划从2019年起，组织内外部专家，利用6年时间联合编写《钢结构是怎样“炼”成的》系列研学读本并开发相关课程。读本在内容上以钢结构历史和科技为主线，介绍世界钢结构产业发展历程和中国钢结构产业崛起之路，并尝试与中小学课程衔接：小学版（面向小学高年级）以认知为主，衔接综合实践课程；初中版以探究为主，衔接物理、化学课程；高中版以实践为主，衔接通用技术课程。与此同时，在课程实施上尝试与参观钢结构博物馆、参加科普主题讲座等结合起来，力求做到知识和实践相互贯通。希望系列读本的出版和课程的实施，可以让大家更多地了解钢结构、关注钢结构，共同建设我们更绿色的家园和更美好的明天。

深圳中国钢结构博物馆再获多项荣誉

文 / 孙茜

近期，由公司举办的深圳中国钢结构博物馆捷报频传，又获得多项荣誉。

2019年12月底，在首届粤港澳大湾区科普创新发展高峰论坛上，基于钢结构博物馆在科普工作中做出的贡献，公司荣获“2019年度大湾区科普企业”贡献奖。公司副总经理、钢结构博物馆馆长周发榜作为代表领奖，并围绕“民族企业引领科普未来，通过科普

提升企业品牌”主题进行讨论和分享。

12月中旬，经深圳市南山区科协评定和公示，钢结构博物馆荣获“南山区科普教育基地”称号，并获得专项资金支持。

12月24日，共青团深圳市委发布决定，命名114家集体为2018-2019年度深圳市青年文明号，钢结构博物馆名列其中。

以求变精神只争朝夕， 持恒久情怀不负韶华

文 / 姚晓东（华中大区）

“变者，天道也。”变革创新，始终是推动人类社会向前发展的根本动力。纵观公司十余年的发展历程，变革从未停歇，这十余年不仅是公司的辉煌奋斗史，更是公司的自我变革史。我们在赞叹中建科工人自我求变、不懈拼搏的奋斗精神的同时，也惊叹着一次又一次的变革不断将公司推上新的发展高度。

“十三五”转型升级以来，公司的新业务发展迅猛，业务类型和模式不断丰富，“中建钢构”已经无法完全表达公司的业务内涵，甚至在市场扩展中，给客户带来了认知上的困惑。名称是企业的第一张名片，为了向客户更精准地传达公司的业务内涵，改名恰逢其时。

“中建”是公司企业性质的直接体现，是中建集团子企业的身份象征。

“科”代表着科技，体现了公司科技引领的战略导向，和打造创新型企业的价值追求。

“工”代指工业，建筑本质上是复杂、庞大的工业产品，而钢结构建筑最有条件率先实现新型工业化建造。这代表了公司建筑工业化的发展追求和智能制造的发展方向。

“集团”应有两层含义。一是意味着规模，彰显了公司向千亿级企业迈进的决心。二是代表着公司管控模式的升级，即变革后的三维矩阵管控模式和集团化的运作模式。

“中建科工集团”充分彰显了公司打造世界一流企业的宏伟愿景，体现了公司科技兴企、科技强企的发展路径，是追求建筑工业化的企业情怀。与此同时，“中建科工集团”不同于工程局的名称结构，也表明了公司必将走一条与工程局差异化发展的“科工”之路。

“纵是泰山强压顶，怎奈鹏鸟早飞腾。借得雄风成亿兆，何惧万里一征程。”公司更名拉开了再次腾飞的大幕，虽然名称换了，但始终坚持发展钢结构的初心不会变，“铁骨仁心 钢构未来”的文化不会变，公司的新业务、新产品都将紧紧围绕“钢结构+”这一基本核心。

钢结构是公司的安身之本，立命之魂，我们要继承和发展“中建钢构”的品牌优势，推进钢结构业务提质增效，让公司的核心业务焕发出新的生机，使之成为公司破浪前行的压舱石。

在新产品发展上，我们要加大科技投入，不断增强研发实力，提升产品的科技含量，把钢结构装配式建筑、慢行交通系统、智慧立体停车库、军民融合、城市更新、海洋人居等新产品打造成为公司的拳头产品，以产品促市场。

在业务领域上，我们要不断拓宽广度，抢抓国家基础设施发展机遇；要借助资本的力量，大力拓展PPP业务，以小投入撬动大项目，实现高收益；积极探索国企混合所有制改革，为公司的转型升级提供更强大的资本支持、更广阔的发展空间。我们要充分发挥组织变革优势，BG协同区域公司，强化条线管理，实现专业管理的效益最大化，用活“铁三角”，打赢每一场“班长的战争”。从而全面提升公司业务、产品、服务、管理品质，拉开与传统施工企业的档次差距，充分体现“科工集团”的科技感、高端感、使命感。

当前，中央在推进国家治理体系和治理能力现代化，公司也正推进着企业管理现代化变革，促进企业治理能力的提升。2019年，公司初步完成组织机构变革，2020年，变革还将不断深化落地。公司的变革方案经过充分的研究讨论，方向正确，矩阵式的管控架构明确清晰，必将给公司带来新的内生发展动力。但任何的变革都是有风险的，不存在绝对完美的组织结构，能够解决组织运作过程中的所有问题，而再好的方案也需要正确落地执行，否则是一纸空谈。

正如习近平总书记在深化党和国家机构改革总结会议上强调的，完成组织架构重建、实现机构职能调整，只是解决了“面”上的问题，真正要发生“化学反应”，还有大量工作要做。

思想建设用好“望远镜”，打破惯性管理。过去的“十三五”，公司一直在垂直式的组织结构下运作，形成了较强的管理惯性，虽然自2018年3.0流程变革启动以来，公司进行了多轮松土，管理人员的思维有了较

大转变，但是长期形成的管理习惯不是一时就能转变的。我们在思想建设方面用好“望远镜”，持续推进变革宣贯，让员工们看到变革未来可期。除了公司总部的统一性宣贯之外，更应加强大区内部的宣贯，宣贯的重心要逐步向营销一线、项目、车间这些基层作业单元倾斜。此外，由于组织机构的调整，部分人员会随着机构的调整而发生流动，有些人员的原属机构会被撤销，这些被调整人员的思想难免会产生波动，要时刻关注员工的思想动态，及时进行疏通和安抚，避免造成人才的流失。

流程完善用好“显微镜”，持续推行3.0。在组织变革之前，公司已初步完成了3.0流程的变革，现在随着组织结构的调整，流程也需再次调整。在完善流程时，要用好“显微镜”，提倡“小题大做”“巨细无遗”。流程是业务推进的具体操作指导，没有流程的组织无法顺畅地运作，这项工作刻不容缓，新版的3.0流程发布推行与组织变革完成之间的真空期越长，给业务运作带来的混乱期就越长，这样不仅会造成管理上的混乱，降低运营效率，也会导致业务机会的流失。这项工作需要公司总部、各BG、区域公司同心协力，区域公司不能简单地等、靠、要，不但要配合公司总部、BG做好流程的梳理，也要积极主动理顺区域内的业务流程。

协同机制用好“聚光镜”，发挥组织优势。要充分发挥矩阵制组织结构的优势，就需要纵横交错的资源网络相互配合，用好“聚光镜”，聚焦问题快速做出反应，在短期内集结资源，形成局部的绝对优势。如果没有建立清晰的协同机制，不但发挥不出矩阵制管理的优势，反而会造成多头管理、职责不清。公司BG定位为产品与解决方案中心，大区定位为资源与能力中心，这样的定位是明晰的，但只要有业务的交叉，就应当将权责划分清楚，避免权责的模糊。另一方面，业务条线之间的协同也要明确。在公司层面，钢结构BG、工程BG、产品BG的业务协同，在大区层面，钢结构公司与工程中心、分公司的业务协同，在项目层面，钢结构分部与总承包项目部的业务协同，都需要进一步明确，具体要包括业务运作、界面划分、资源及利益分配等内容。而划分的基本准则须遵从客户导向、流程导向，切忌本位主义，要以更好地满足客户需求、更便捷地实现业务流转为准绳。这关系着变革能否有效落地，是“追求公司整体效益的最大化”和“力出一孔、利出一孔”的内在基本要求。

绩效激励用好“反光镜”，变革精准有效。绩效与激励机制是实现组织目标的基本保障，是组织顺畅运作的基本支持，为确保组织变革能够落到实处，公司已经启动了绩效与激励机制变革。此次组织变革中人力资源和财务的三支柱管理模式、LTC的“铁三角”作战模式，都将大大增加人员的流动性，人员的组织归属也变得更加复杂，客观上增大了准确进行绩效评价的难度。为了贯彻按贡献进行价值分配这一基本绩效导向，绩效与激励体系的设计要广泛了解诸多大型企业的“前车之鉴”，不在同样的地方“跌倒”，我们要更加细化，更加全面，更加具有针对性，这样才能精准激励，持续保持组织的活力。

推进变革用好“放大镜”，党建引领发展。新时代对党建工作提出了新的要求，党建工作在引领主业的同时也要服务主业。我们在推进变革时要用好“放大镜”，足够的政治站位，才能将变革工作放在正确的位置上。所以我们要将党建工作和变革落地工作紧密结合起来，破解“两张皮”，凝成一股劲，要以基层党组织为抓手，让基层党组织了解和拥抱变革，并积极成为公司变革的践行者和布道者，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，借助星星之火成就公司变革全面落地的燎原之势，切实以高质量党建引领企业高质量发展。

一唱雄鸡天下白，此次更名奏响了公司第二个“黄金十年”的前进号角，公司的变革也必将一往无前，不可阻挡。蓝图已经绘就，新的起点，愿与诸君一道，秉持求变的精神、不变的情怀，拥抱变革，只争朝夕，不负韶华，助力公司再次腾飞。

奋勇逆行，抗击疫情

2020年，新型冠状病毒感染的肺炎疫情猝不及防，来势汹汹…

疫情就是命令，防控就是责任。

疫情发生以来，公司党委、纪委迅速行动，认真贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委、广东省委及中国建筑集团党组的工作要求，积极做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作。火速驰援武汉火神山、雷神山医院建设，为保障医院按时交付提供了保障。公司广大党员领导干部不惧疫魔，冲锋在前，打响了疫情防控阻击战。

众志成城 武汉加油



公司党委迅速部署新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作

文 / 黄斌杰 彭阳

随着新型冠状病毒感染的肺炎疫情持续蔓延，1月23日，公司党委贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委、广东省委及中国建筑集团党组的工作要求，积极做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作。迅速成立新型冠状病毒肺炎疫情防控工作小组，制定《中建科工集团有限公司应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控应急预案》，印发《关于做好人员统计和疫情防控工作的通知》，从思想认识、组织领导、舆论引导、联防联控、防控重点、责任落实等各方面着眼，全面部署疫情防控各项措施，确保公司广大职工的身心健康和生命安全。

公司党委要求各级党组织、各部门要高度重视、加强领导，落实责任、完善措施，认真细致抓好疫情防控工作，积极主动协助地方党委、政府做好疫情防控，坚决打赢疫情防控阻击战。

为坚决贯彻落实党中央、国务院及中建集团要求，妥善做好疫情防控工作，公司党委成立由党委副书记、总经理戴立先任组长，公司党委副书记、纪委书记、工会主席张薇，党委常委、副总经理叶国新，党委常委、总工程师徐坤，副总经理、总法律顾问周发榜，商务总监王朝阳任副组长，公司各部门、BG为成员部门的疫情防控工作小组，对全面加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作作出安排部署。

公司党委要求，在应对新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作中，一是要认清形势，提高站位，高度负责，坚定不移做好防控工作，要坚决落实习近平总书记重要讲话和中央政治局常委会会议精神，深刻认识做好疫情防控工作的重要性和紧迫性，切实扛起疫情防控责任；要坚决服从、认真落实所在地地方党委政府及中建集团党组的要求，严格落实各项措施，扎实做好疫情防控工作。二是要加强领导，完善组织，落实举措，确保防控工作有效开展，公司各单位成立相应的防控领导小组及工作机构，切实开展好疫情防控工作；在密切配合地方党委政府全面做好联防联控工作时，要结合自身实际，研究制定并实施好有关

防控工作事项和防控措施；三是要紧盯疫情，建立机制，强化追责，坚决打赢疫情防控阻击战。要强化疫情防控知识宣传，舆论引导到位；要强化应急预案和措施，联防联控到位；要强化疫情网格化、地毯式管理，排查防范到位；要强化节后复工管理，信息报送到位；要强化责任落实和追究，堡垒和先锋作用到位。

公司党委强调，要有效宣传教育、组织领导好职工（包括离退休老同志）并影响其家属依法规范个人防控行为，负起社会责任，做好自我防护，如实提供有关情况，服从并协助、配合疾病预防控制机构、医疗卫生机构采取的各种防控措施；各部门、BG、各单位要提前做好节后职工返岗工作安排，详细摸排、了解本部门员工的春节长假动向，周密制订相关防控措施，要重点排查来自湖北省、武汉市等疫情高发地区的员工，认真统计填报《中建科工目前在湖北境内人员日报表》《中建科工目前在湖北之外人员日报表》；公司各部门、各BG、各单位要进一步加强会议等大型活动管理，减少聚集活动，严防群体感染事件。要紧盯疫情，建立机制，强化追责。公司各级领导人员要坚守岗位、靠前指挥，及时协调指导，必须保持通讯联络畅通；要进一步加强与相关部门、地方政府沟通联系，要安排好疫情防控应急值守和信息报送工作。

为进一步发挥防控“三机制”即信息动态跟踪机制、防控工作报告机制、防控碰头会机制作用，做好新型冠状病毒肺炎疫情的防控监督工作，公司纪委第一时间下发了《关于加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控监督工作的通知》，要求各级党组织要落实防控主体责任，严格落实报告机制；各级纪检监察机构要做实防控监督责任，对渎职、失职、不作为、慢作为等问题一律依规处置，为抓实防控工作提供坚强纪律监督保障。

习近平总书记对疫情防控的重要指示批示精神，为做好疫情防控工作指明了方向、提供了根本遵循。

公司党委号召，疫情就是命令、防控就是责任。公司上下要树立底线思维，充分认清疫情防控的严峻性和紧迫性，切实把疫情防控作为当前压倒一切的重大政

治任务，坚决落实好各项防控措施和责任目标，集中全部精力和力量，坚决打赢疫情防控这场阻击战。

党员先锋战一线

全力支援雷神山、火神山医院建设

文 / 张天奇 李鹏

一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。在防控新型冠状病毒感染的肺炎的战斗中，中建科工快速响应、组建党员突击队，党员干部主动请缨、积极发挥先锋模范作用。无论是领导干部还是普通党员，无论在施工一线还是生产车间，他们坚持奋战在抗疫工作最前线。在支援雷神山、火神山医院建设的战场上，随处可见他们的身影。

他们不计报酬，放弃与家人团聚的机会，身先士卒、恪尽职守，只为抗击疫情阻击战的早日胜利。他们在疫情防控中亮身份、当先锋、做表率，用行动践行着共产党员的责任与担当，让党旗在一线高高飘扬。

“作为一名党员，能为抗击疫情贡献自己的一点力量是我的光荣。”

1月29日凌晨四点，在中建科工华中钢结构公司设计深化部的办公室，设计深化部青年党员陈晨等技术骨干刚刚完成了雷神山医院的图纸绘制。在这个过程中，他们放弃了最轻松的数控排版，采用纯手工配对的方式，以尽可能缩减制造时长。

在打印图纸的间隙，大家吃两口早已泡的发软的泡面，就立刻回到各自的工作岗位上。正如陈晨所说，“疫情防控是现阶段最重要的事，作为一名党



公司全力支援雷神山、火神山医院建设。

员，能为抗击疫情贡献自己的一点力量是我的光荣。”

在忙了一个通宵后，小伙子们草草睡了两个小时就又投入了新的工作中，因为他们知道，此刻的努力能为疫情防控阻击战赢得宝贵的时间。

“做点力所能及的事，为武汉加油。”

在武汉厂二车间，党员么忠孝已经带领车间工人奋战了三天，从1月28日接到任务，作为工段长的他带领大家他们每天工作时间超过14小时，保证了各类钢构件及时完成制造并运抵雷神山医院施工现场。由于二车间负责人被疫情挡在了外地，么忠孝与其他两名管理人员承担了二车间所有的协调管理工作。他们在共同努力下，36小时内完成所有1200根钢梁、檩条、斜撑的制造任务。

作为党员突击队的一员，自从主动请缨参与到支援雷神山项目建设的工作中后，么忠孝不仅与其他管理人员一起协调100余名工人的工作部署、管理现场机电设备，他还主动承担起了大家的后勤保障工作。为了避免大家到食堂集中就餐增加感染可能性，么忠孝每天独自将盒饭、泡面等食品从食堂拖到车间，让大家分散就餐，看到加夜班的工人十分辛苦，他还主动为大家购买补给品。虽然现场的工作十分辛苦，么忠孝却乐在其中，他说：“我也没干什么大事，作为一个留守武汉的人，做点力所能及的事，为武汉加油。”

“患者们能够早点得到治疗，就是我们最大的幸福！”

1月30日上午，中建科工又接到紧急任务，火速驰援武汉火神山医院建设，协助开展医院ICU病房钢结构焊接工作。中建科工华中钢结构公司党总支副书记、



累了，喝碗姜汤暖暖身子，继续加油干。

武汉厂厂长王志强等14人立刻组成钢结构施工突击队，协助前线现场各类构件的安装任务，为现场遇到的问题提供技术支持。厂领导班子带头上一线，刚刚打完雷神山医院钢结构制造攻坚战，来不及休息就投入到新的战斗之中。

2月2日，火神山医院建成正式移交，在完成任务返回后被问及这些天的感受时，王志强说“我们累一点苦一点不要紧，医院能够早完工，患者们能够早点得到治疗，就是我们最大的幸福！”

挺身而出，冲锋在前。他们只是广大党员的一个缩影，还有许多和他们一样的党员，在疫情面前保持高度责任担当

奋勇逆行，使命必达，坚决打赢疫情防控阻击战！

为了疫情防控的胜利

——华中钢结构公司战“疫”纪实

文/王超

出征

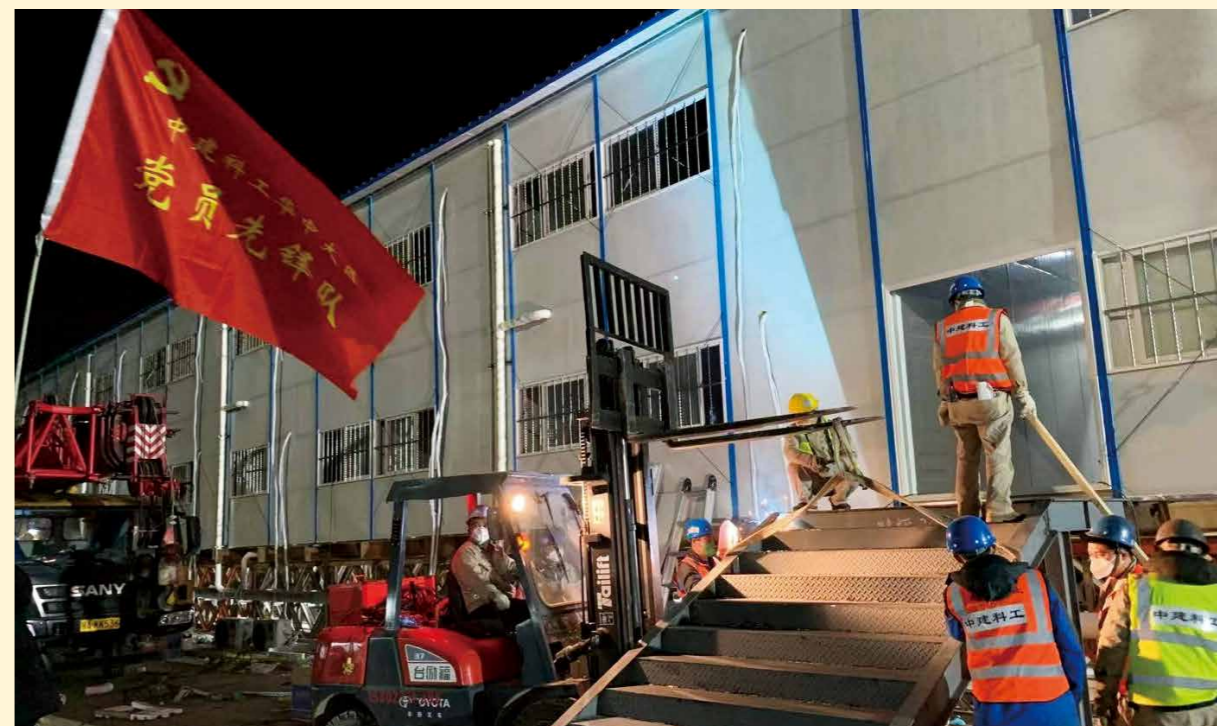
1月28日，大年初四。中午刚过，么忠孝才放下饭碗，刚想打开手机，“舒舒服服的躺会儿”。一阵急促的电话声打断了这个行动。“雷神山医院ICU病区钢结构工程我们要承建，时间很紧，你下午赶到厂里，去对接一下，把我们车间的人员都组织好。”电话那头，是被疫情隔离在荆门的张主任。

这是么忠孝在武汉度过的第二个春节了。“原本买了1月22日武汉飞大连的机票，被突如其来的疫情给耽误了”。本来，这个春节，他和家在武汉的女朋友，准备一起回东北老家。“爸妈和全家人都为了这个见面，准备了很长时间了，我和杨老师也都计划好了，回家见了面就把‘事情’定下了，你看这现在给

整的……”。后来，他想了想，留下来也挺好。“这个留守的春节，起码身边有了伴侣陪着。一旦回家，又是见面，又是张罗定亲，肯定得天天有“局”，老舅老姨们不得天天去吃个遍，看现在的势头，不定整出个什么幺蛾子呢。”

从取消机票那一刻开始，他开始忙着张罗年货，准备过年的物资。随着疫情防控升级，他就一直待在家里没有出门，用他的话说，感觉要憋出病来了，还不如上个班找点事干。

接到张主任电话开始，么忠孝就第一时间在车间班组长群里发了消息，“雷神山医院建设，兄弟们都可以参与啦，可以在群里报个名”。等换好衣服、鞋子，么忠孝再打开手机QQ群，发现也就十分钟左右的时间，群里都是报名参加的声音。“至少不下二十



党旗在雷神山项目建设一线高高飘扬。



公司组织党员突击队支援雷神山医院建设。

个，甚至还有在江夏老家的职工，表示请公司帮忙出面解决封路的问题，让他们可以开车赶过来参与抢工”。作为一个东北的大老爷们，么忠孝这一刻真心感到了“众志成城”的感觉，“鼻子有点酸了”。

下午两点，么忠孝带着他买的几箱泡面和红牛赶到了厂里。其他在汉的同事也陆续赶过来了。华中钢结构公司副总经理金伟波带队给大家开了露天的碰头会，拟定了生产计划和注意事项。不到4点，近50人已经戴着口罩赶到厂里，开始有条不紊地测体温，调试车间设备。

防控

下午5点，安监部胡绪渺终于忙完了测体温的工

作。趁着总包图纸再次变更调整的空档，他和么忠孝、田龙、汤浩杰等人一起给工人开了安全交底会。出于疫情防控的需要，60余名蓝领职工在车间门口集结，彼此又都保持着2米的距离。“这是最费劲的一个安全会了，带着口罩，又站那么远，喊个话太费劲了，十几分钟下来，感觉气喘吁吁，这个会是真不容易。”

但是，在胡绪渺看来，再有困难，这个会也很必要。“鉴于春节假期，我们职工思想上或多或少都会有些松懈，再加上疫情防控的特殊要求，安全预警必须走在前面”。

晚上11点47分，胡绪渺又在车间走了走了一遭。“趁着工人歇班吃夜宵的功夫，还要给每一个人测一遍体温，要让体温检测全覆盖工厂人员聚集作业，不



深夜，依然奋战在雷神山现场安装一线。

能出现异常。”全部登记完之后，他才拿起一碗泡面，开始自己的夜宵。

凌晨2:28，胡绪渺和汤浩杰在车间进行安全监督。“田主任、田主任，看下这一批图纸，构件怎么快怎么出，有什么优化建议还可以提给我，我来和现场沟通优化。”他手里的对讲机，一晚上都在不停的呼叫。作为雷神山医院项目生产的负责人，汤浩杰需要对每一车材料、每一批图纸、乃至一根构件，一趟物流车辆进行全盘把握，并不时协调车间与现场总包的进度。他对着手里的清单，详细标记着每一批小件、标条的制作进度。冬日凌晨的温度只有1-2度，汤浩杰每写上一会，就要将手放在嘴上哈气取暖，即使停下来记录，也在不停跺脚。胡绪渺则不停提醒职工不要疲劳施工，困了就去接一杯姜汤，也能暖暖身子。

鏖战

从28日中午进厂到29日凌晨，终于将所有工艺方案下发到车间。李定山已经连续鏖战了近30个小时。为了将工艺图纸第一时间下发车间，他和他的四名同事一直在加班加点。“制造难度倒不大，图纸也不复杂，主要是这批型材的对接量极大，焊接量就多。我们必须根据码单想办法尽量减少对接，便于车间制造提高效率”。由于前期总包的图纸反复变更，每次做完的方案只能放弃。图纸拿到后还需要反复与总包的技术方面沟通、确认，再进行优化、排版。晚上7点，为了沟通变更的一个方案，他和同事们把刚刚泡好的面只能搁下来，再次端起泡面桶，50多分钟已经过去了，他们对着成糊的面开着玩笑“汤汤水水一口干”！

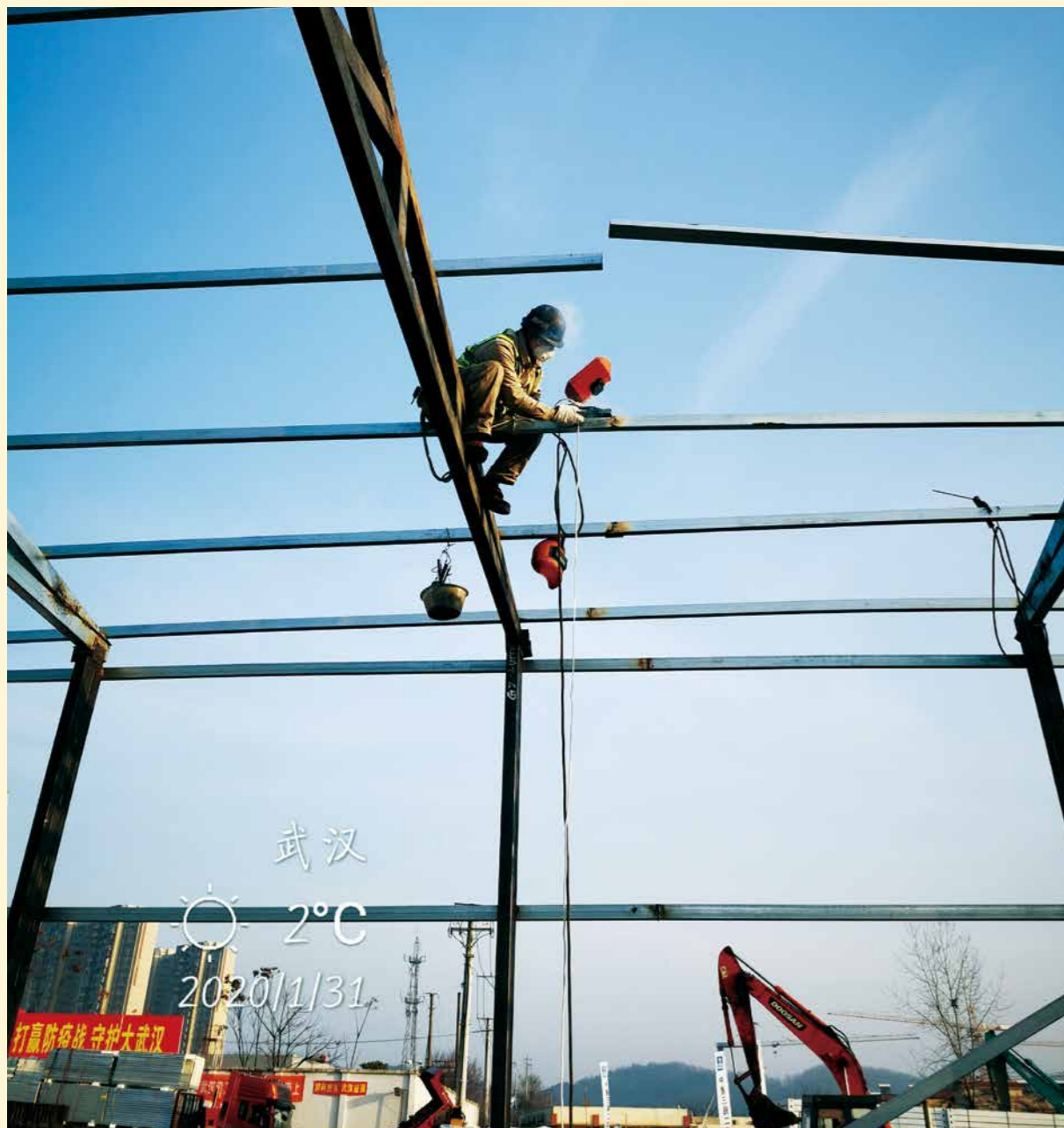
第一批图纸做完后，29日傍晚又收到了新增的第二批任务，为了尽可能早一分完成医院建设，连夜出图、连夜下料成了最优的选择，李定山和他的同事们收起疲惫，再次投入到工艺制图中去。就这样，靠着红牛和泡面，扛过了一天一夜。1月30日凌晨2:22，雷神山ICU二期及氯化间加工图发放到车间；3:52，雷神山医院ICU二期及氯化间型材排版全部完成，发往车间；4:31，雷神山医院ICU二期及氯化间小件排版完成，发往车间。

保障

吴瑶是28号下午接到通知后被邀请加入了雷神山抢工群。为了解决好抢工用餐的问题，吴瑶一下午打了13个电话，从食堂菜品到一次性餐盒、再到家家联系副食店，提供应急的泡面和火腿肠。面对疫情防控和封城的影响，为了前方百计保证供应，她不得不动用点小“心眼”。

“往年年初四就能恢复送菜，今年封城影响太大，食堂供应跟不上。每打通一个电话，对方也都是食材供应短缺、采购困难，我只能一遍遍‘求’着对方，就说是为武汉蔡甸火神山项目供餐，恳请各位帮帮忙，也是为武汉人民尽一份力；我还将群里看到的项目建设通行证照片发给对方，让他们打印出来，说不定可以应急，便于给我们送货。”

为了降低疫情传播的风险，吴瑶让食堂把每一份饭提前打包进餐盒，再送到车间，车间发放给工人，避免在餐厅集中用餐时造成感染。



我不是蜘蛛侠，只想焊接更结实的钢网让受苦的人多一份安心。

同时，经过各方的联系和协调，1月30日，食堂终于收到新鲜的大肉和羊肉，可以给职工提供上羊肉汤夜宵。

“炒花饭每份要确保有两个鸡蛋，羊肉汤每碗要保证有4两肉，加辣”。吴瑶和食堂对参与抢工职工做出如是的承诺，并将热腾腾的羊肉汤送到车间手中。

支援

易松林想尽办法，终于从江夏赶到了蔡甸，跨越

了整个“封城”的武汉。从1月29日下午赶到蔡甸，他就带好了行李，做好了常住单位的准备。“出来了就回不去了，完成了任务也不能再回家了，毕竟家里还有老人和孩子，不能给他们带来潜在的风险”。

1月30日早上7:30，他和么忠孝、涂奇利一起带着十几名焊工、铆工和焊机设备赶到了火神山医院的项目现场。和他们差不多同时抵达的，还有钢结构公司的执行总经理王志强和副总经理金伟波。一到现场，王志强、金伟波带着易松林和总包一起讨论起了现场的任务和计划。么忠孝和涂奇利则负责把他们带的

“大物件”一焊机一台台安置起来。接下来就是分配任务、协调工作面、确保焊机的电力供应……

作为火神山现场抢工特战队的牵头人，易松林每天的步数都超过了1万8千步。“由于现场作业量大，人也多，各项施工交叉作业，安全的风险着实不小。为了保证好施工安全和钢结构焊接工作面，我就不停的找各方协调。后面嗓子又哑了，在跟其他劳务队沟通时，那真是恨不得把口罩都摘了，都得用‘咆哮’的”。

建设现场，易松林总感觉电话沟通不及意思，只能不停的奔走于各分包和劳务队之间。“下午么哥和涂哥在带着工人焊檩条，我这又临时开始协调门框的焊接任务，必须要在晚上之前将门框工作面协调出来，保证给我们的任务能及时完成并交出去。”一个充电宝、一顶安全帽，不停的穿梭，是他在现场的真实写照。涂奇利则在易松林提供的工作面上带着工人一起安装焊机，调整设备，开展施工。么忠孝除了现场施工的安全监管以外，还肩负起了现场的后勤保障，红牛、巧克力、牛奶、面包，从他的车上一箱箱

的搬到了现场。

“现场焊接作业的安全管控压力很大，一个是要做好焊接的电源防火、另一个就是板房安装的使用的油漆和泡沫胶，这几个又同时都在一个空间上作业，安全管控一刻也不得马虎”。涂奇利商定和么忠孝采取人盯人的办法，后来再加上易松林的配合，一夜未曾合眼。就这样三个人和十几个工人一起，经过整整24个小时突击抢工，安全完成了责任区的所有任务，终于在2月1日凌晨8:30，他们才带着工人和设备返回厂区。

“拉得出、能打仗、打胜仗”，从1月28日到2月1日，五天、120个小时，华中科工人克服了封城和春节影响，舍小家、为大家，坚守战疫一线，为武汉雷神山、火神山医院建设做出了自己的贡献，在大疫情面前用使命和担当书写了大义。2月2日火神山医院正式交付，雷神山医院鏖战正酣、交付在即。在这关键时期，华中科工人将时刻准备，与武汉同在，为打赢疫情防控阻击战提供科工支撑。

疫情就是命令，何处不是战场？

文 / 李定山

1月23日，武汉封城，焦虑在心中开始蔓延，1月24日，各方最美的“逆行者”来援，让焦虑清空。

自我隔离在汉，当我们拿起手机看到疫情的最新新闻看到奋斗在一线的医疗人员时，既心疼又无力。心疼他们用血肉之躯为我们树立防疫长城，而无力的，身为中建科工的技术人员，在这场疫情里面我们能为武汉为国家做些什么？

1月28日，公司紧急通知，雷神山医院战役打响，中建科工进入参战序列，中午12点30分，在外地坚持自我隔离的刘欢云总在群内发出通知：“雷神山医院ICU病区室钢结构制造任务由我们光荣承接，必须36小时内发货，请在汉技术人员自愿报名！”13点30分，5名在汉技术人员到位；15点30分，首批工艺图纸

发放车间；21点整，全部制作工艺图纸发放车间。面对851种型材，我们放弃了最轻松的数控排版，采用纯手工配对的方式，将车间对接数量压缩到极致，尽可能缩减制造时长。

一桶泡面从七点半放到了八点半，在打印图纸的间隙才抽着空子呲溜两下就吃完了。正如李亮所说，“疫情就是命令，一千多个床位，让每个床位等我一分钟，这种念头想都不敢想。”

1月29日，接到最新通知，雷神山医院床位扩充至1600个，新增一个ICU病区，战斗的集结号再一次吹响，中建科工华中钢结构公司的5个技术小伙子们早已做好准备，在家里、在公司，打开电脑、整装待发，何处不是战场？

没有多想，党员就该冲在前面

文 / 李昌琼

1月28日，中建科工接到武汉雷神山医院项目建设任务，承建雷神山医院ICU病区室钢结构制造工程，钢梁、檩条、斜撑等构件约1200根，工期36小时。听到这一消息，中建科工钢结构公司的严文宝第一时间报了名。他曾先后参与1998年长江抗洪、2008年汶川地震抢险救灾等重大任务。别人问他为啥这么积极报名，他说：“没有多想，党员就该冲在前面！”参加任务后，一干就干了个通宵，“一分钟也不想耽误，我们耽误一分钟，就会拖延整个工期，生病的人就不能及时得到诊治，想到这里只想加紧干，加紧干……”

做好大家的精神支柱

这次任务，简言之就是时间紧、任务重，1200根钢构件，36小时，按照常规操作，这个项目大约需要5到7天。面对这样的工程，华中大区钢结构公司执行总经理王志强心里也有些忐忑，但是所有忐忑他都深埋心里。他拿起电话，第一时间打给钢结构公司技

术总工刘欢云，也给了一个时限：晚上9时，图纸和工艺文件必须发到车间和生产人员的手上。“技术团队在结构难点、复杂节点处理上进行更大胆的优化，我们要依靠大量技术成熟的产业工人和技术压缩工程时间。”王志强冷静地说。

1月28日晚上9时，中建科工制造车间内，一大批工人返回工厂，离子切割机、火焰切割机、组校一体机、高速锯床开工生产。凌晨，钢结构公司副总经理金伟波还在协调各方，争分夺秒。晚上巡场的时候，王志强、金伟波和车间班组长李启龙、邱谱林匆匆道了声新年好，“看到他们脸上都是笑容，没有任何人提任何条件，大家都是鼓足干劲的，我们就放心了”。

要对自己和他人负责

“这是我长这么大，第一次过年没有回家”，29岁的汤浩杰说道，“我的票比较晚，想回去时疫情已经比较严重了，不回去是对自己 and 他人负责，毕竟



众志成城，全力以赴完成雷神山项目构件制造。

我来自硬核河南和厚道河南，哈哈哈。”没有回家的他乐观地看待这个特别的春节。大年三十中建科工钢结构公司在群里发布备战信息，“我愿意参加战斗”他立即在手机上敲打着，他想着要让春节过得更有意义，希望能对自己和更多人“负责”。

远程后勤指挥部

“姜汤到咯”“羊肉汤真好喝”“盒饭也好吃，辛苦书记了”一线战斗的职工将热腾腾的饭、汤拍下来，发到群里，让远程安排后勤的指挥部放心。“后勤是支援前线的重要保障，虽然我们不能去现场，但也要全部安排妥当。”钢结构公司党总支副书记周跃说道，今年由于疫情严重，感冒的周跃以及另外几个负责后勤的同事，只能远程安排所有后勤工作。迅速召集食堂厨师、购买放心的蔬菜、煮姜汤、熬羊肉汤……“让一线员工无后顾之忧是我们的职责”，这个指挥部全体人员都怀着这样简单朴实的想法。



在火神山项目一线，众志成城，抗击疫情，我们一定能胜利。

联防联控，坚决打赢中建科工大厦疫情防控阻击战

文 / 李超 刘宏 邓明

为有效阻断疫情传播，妥善安排节后复工，竭力保护员工身体健康，中建科工大夏全体员工严阵以待，誓要打赢疫情防控阻击战。

快速响应，全面部署

疫情就是命令，防控就是责任。公司总部和投资发展公司立即采取措施，党政主要负责同志坚守岗位、靠前指挥，纪委做好监督、支撑，研究部署疫情防控工作，坚决遏制疫情传播扩散蔓延势头。

公司党委书记、董事长王宏，党委副书记、总经理戴立先，党委副书记、纪委书记、工会主席张薇前后多次组织防疫专题会议，传达党中央、国务院防疫指示和上级要求，详细部署防疫工作，其中对中建科工大夏的防疫工作进行了重点研究和安排。

投资发展公司迅速成立疫情防控工作领导小组和

工作小组，党委落实主体责任，纪委落实监督责任，对疫情防控工作进行全面研究部署，制定《中建科工大夏防控新型冠状病毒应急预案》，形成四大机制、七大措施，召集物业、餐厅单位共同研究落实预案，明确责任人和工作要求，把防疫工作抓细抓实。

严防死守，细节制胜

细节决定成败，防疫工作容不得半点马虎。投资发展公司牵头，积极联动大厦物业、餐厅、大厦内各单位、街道等单位，形成合力，联防联控，严防死守，确保防疫工作不留死角。

强化宣传，筑牢思想防线。建立多方位宣传载体，及时转载官方媒体疫情报道，宣传国家卫健委防疫小知识，并及时公布大厦防疫工作情况和相关要



工作人员定时对大厦进行全面消毒。

求。纪委做好防疫宣传监督，抵制谣言传播，遵守保密规定，确保信息真实可信，统一思想，为打赢防疫战奠定坚实的思想基础。

线上线下，筹措防疫物资。在时间紧急、防控物资紧缺、物流紧张等多重不利外部条件下，通过线上、线下等多个渠道，采购医用口罩、消毒液、体温仪等应急物资，为防控疫情工作做好准备。

严防死守，把好大厦入口关。加强对人员进出的把控，对所有进入办公楼人员进行体温测量。大厦严格执行“四禁止”，目前进入大厦人员红外线体温测量无发现异常。

加强消杀，铲除病毒生存土壤。加大办公楼消毒力度，对大楼的各个角落进行全面、专业的消毒，覆盖所有公共区域的细节部位，并安排专人对重点区域进行重点清洁及高频次消毒。

多措并举，严防交叉感染。员工餐厅自2月2日中午开始已实行打包送餐制，禁止集中用餐。电梯按键及呼叫屏设置纸巾盒，避免人员与电梯直接接触，食堂工作人员和物业员工每天均进行体温测量。

加强监督，确保责任到位。纪委牵头，做实做细日常监督，对各级党组织落实疫情防控主体责任情况进行监督检查，随时传达上级防疫要求，及时审核、

汇报本单位防疫工作情况，确保上级指示精神全面落实。并定期到员工餐厅及大厦其它区域监督入口检查、病毒消杀等工作情况，推动具体措施落地。

提前策划，应对复工

统筹安排，有序复工。积极配合深圳市政府，与大厦各单位沟通，严格按照相关要求，杜绝提前复工现象，大厦各单位均承诺不于2月9日24时前复工，并落实政府要求的复工备案制度。编制《中建科工大厦关于新型冠状病毒防疫责任承诺书》，复工后将与大厦客户签订，层层落实防疫责任。统计大厦各单位复工人员情况，要求各单位湖北境内员工暂不返深复工，途径湖北员工需自行隔离14天无症状方可复工。

加强管控，做好隔离。印发《投资发展公司关于做好疫情防控期间复工管理工作的通知》，明确复工计划，统计大厦其他单位复工人员来源并要求做好隔离要求，确保在有效防控病毒的情况下，不影响正常工作。具体有：

一是建立应急联络机制。密切关注各地疫情发展状况，每日收集各单位疫情情况、防控工作及人员信

息，及时、准确了解和掌握各单位防治工作动态。

二是严格执行隔离制度。复工前需先行返回深圳，并自我隔离7天以上，方可进入大厦办公。办公期间，全员必须佩戴口罩。

三是试行食堂应急管理。食堂试行打包分餐，送

至各单位，避免集中用餐。

四是严控会议数量和规模。原则上不召开10人以上会议，确有需要，需上报备案后方可进行。

此外，还对员工个人行为做出了具体的要求。

感悟

隔离病毒，但不隔离爱！

文 / 梁芷瑾

宋人张载有言，“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平。”讲道义，重德行，勇担当，尊崇“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，倡导“修身齐家治国平天下”，这是中华优秀传统文化的价值底色，绵延至今仍熠熠生辉。

——题记

我想今年是让所有国人最为难忘的一年吧，在今年的春节也实现了我们一直以来的梦想——宅在家里，就能为祖国做贡献。如今大家每天清晨一醒来必做的一件事就是，赶快打开手机里的各种社交软件查看疫情的实时情况，看着不断增长的病例人数，内心可以说是五味杂陈。而除了疫情带来的恐慌与不安，更多的是层出不穷的吃“人血馒头”的自媒体，他们夸大其词的论调以及不着边际的言论，都在无时无刻的误导大众，各种谣言满天飞，更让那个城市蒙上了一层厚厚的阴霾，让那里的人们恐慌。

但，正如我开头提到的那句话：宋代大儒张载曾言：“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”！疫情的阴霾之下，是无数的仁人志士，无数的白衣天使，用自己的实际行动拨开阴霾，为病人带来希望与光明！这其中令我印象最深的就是

将担当与责任扛在肩上的钟南山院士！犹记得03年的非典，是钟老以身作则站出来稳定民心，带领团队全力以赴地研究病毒救治病人，钟老的那句：“将重症病人都送到我这里来！”至今令我难以忘怀，中国从来不缺的就是为国为民的侠之大者，这是印刻在国人骨子里的高尚品格！如今，在新的疫情爆发后，钟南山院士84岁高龄再度披挂上阵，前往武汉带去希望与生机！在最近一次的访谈中，钟老一度落泪，他说：“武汉本来就是一个英雄的城市”！所以，我想我们有信心也有能力，驱除疫情治好武汉这个得病的英雄！同时我们也要看到在钟老之后，是无数的一线医护人员，同样也在生死线中徘徊，从死神面前拯救患者！

为了更好地穿戴防护服，许多一线护士剪去了很久的长发，换来更为干练的短发，生活中她们

也是爱美的女生啊！但，疫情面前她们无畏风雨，勇敢的贡献自己的力量！长时间的穿戴防护服，护士医生的脸上被磨出了一层血印血泡，但大家没有怨言，这就是国人团结一心，砥砺前行，不畏艰难的品格！感动之余，也牵动着无数国人的心！这次没有硝烟的战争我相信大家能够打个漂亮的翻身仗！

我们其他国人能做的，就是驰援武汉一些物资或者贡献一些资金，帮助他们去采购必备的医疗用品，

让他们做好防护，同时不信谣言，不传播谣言，响应国家的号召待在家里，尽量少出门，等到疫情稳定缓解后，再进行必要的工作生产，不为地方增添麻烦，这就够了！只要我们国民齐心协力，对抗病毒，就一定能够战胜病毒，驱除阴霾！哪有什么岁月静好，不过是有人在替我们负重前行！为现在奔波一线的医护人员祈祷吧，团结起来吧！

致敬逆行者

文 / 李昌琼

今年，在疫情扩散之前我回到了老家。我想等武汉好起来，等四月的樱花盛开再约好去看熙熙攘攘的人海，等繁盛的光谷再热闹起来重现往日的流光溢彩。

我对未来的一切都充满信心，这些信心来源于这

场灾难中的逆行者。

微博上看到一名河南的工友，只身一人，打车前往火神山施工现场，数万平方的土地上，没有一个熟识的朋友，陪着他的只有施工机械的轰鸣，守候家园的理想。镜头前的他端着一份盒饭，边吃边讲，早点



完工，就可以早点减少伤亡。

有他们在，我相信武汉会好起来。

我的一位高中同学毕业后来到武汉协和医院扎了根，封城的那天，我联系上了她，问她有没有离开，她告诉我她把车票退掉了，尽管科室里有几位同事疑似被感染，她还是坚持留在了一线。平时不敢打扰她，只能默默关注着她的朋友圈，私信大冰老师得到了医疗物资捐赠，得知情况的房东给她免了半年的房租，支付宝为一线的医护人员赠送了保障险……

有他们在，我相信武汉会好起来。

铁骨仁心，钢构未来，中建科工承接了雷神山医院ICU病区室钢结构制造工程，钢梁、檩条、斜撑约1200根构件，工期36小时，1月29日发运完毕。并在后面所有的任务中，克服春节假期等困难，集结工人，全力投入到项目建设中去。

有他们在，我相信武汉会好起来。

致敬这些灾难中的逆行者们，虽然我不能像他们一样奋战在一线，但是我会尽全力记录好每一个逆行的画面，我会坚守在岗位，守候明天的武汉，科工加油、武汉加油、中国加油。

参建雷神山医院有感

文 / 胡绪渺

让人始料未及的肺炎防疫大战就这样一触即发了，甚至我们还来不及错愕不惊，来不及把2020年工作计划进行调整，来不及把这个春节过完。

依稀还记得2003年的非典疫情，那时我还在上大学，空叹满腔热情，唯一能做的就是窝在宿舍，足不出户，也算是为社会尽一份责任。没想到17年后的今天病毒你又来了。

作为一名央企工作者，从我穿上中建制服的那天

开始，身上就肩负一份社会责任，所以参建雷神山医院也是使命。

作为一名社会自然人，疫情防控关系所有人的生命健康安全，尽快恢复正常的生活秩序也是我个人的愿望，所以参建雷神山医院也是义务。

作为一个湖北武汉人，我热爱这片土地，这里有我的亲人、同事和朋友，所以参建雷神山也是一份感情。共同为武汉加油，为中国加油。

武汉能！中国能！

文 / 魏海涛

21号晚上乘坐高铁赶回河南驻马店老家，为做好防护，全程戴双层口罩。到家的第二天一大早村长就来到我家，登记我的详细信息，包括工作详细地、居住地等，并分发了一个温度计，随后将我拉进一个疫情防控群，大队干部会每天早上十点和下午三点通知大家上传测量体温记录和家人身体状况，大队防疫站每天也会打电话询问身体情况，讲解一些防疫注意事项。村委还定时安排专人在各个村庄进行专门消毒，还派巡逻车挨村进行疫情防控知识广播，提醒广大村民做好自我防控。

看到村委做的这些工作我心里非常欣慰，虽然每天要两次测量体温，每天要接电话询问身体情况，但是这些干部是真心将人民群众的利益放在首位，身

先士卒，发挥优秀共产党员的先锋模范作用，时刻冲在第一线，只要国家和人民想要他们，他们就心甘情愿的顶上去。在防控疫情面前，一个小小的村都可以做到这个地步，一个小小村长都在尽职做好自己的工作，我相信在党和国家的领导下，全国人民同心协力，一定会战胜这场疫情，打赢这场仗。一场新型冠状病毒抗击战争牵动全国人民的心，我们为未知的病情担忧，为武汉的状况忧心，但也为全国人民一条心而喜悦。武汉加油！中国加油！隔离病毒，隔离不了爱，为所有的一线工的工作人员及所有为打赢这场疫情而努力的人们加油！众志成城、万众一心、攻坚克难，武汉能！中国能！

逆行的光

文 / 李卓然

十七年前，非典出现，恐慌弥漫在国人心中，钟南山扛下了重担，带领医护工作者攻坚克难，战胜非典，告诉国人人定胜天。

十七年后，新型冠状病毒爆发，不变的是钟南山院士首先挺身而出，变得是他身边的医护工作者从一群六零七零后变成了八零九零后。

新一代人从老一辈人手中接下接力棒，带着义无反顾的勇气与决心，坐着朝武汉的列车而去。

还是一群孩子怎么照顾别人？这是国人们的疑问。

面对国家的殷切希望与举国同胞的关注，这群孩子用行动证明了自己。

推迟婚期，夫妻携手，把医院病房当成婚房，颠倒黑白的工作，让一位位康复的病人见证着他们的情比金坚。

放弃休假，全天待命，把患者康复当成使命，不记报酬的加班，用一天天挥洒的汗水兑现着他们的医者誓言。

通红的眼圈遮不住眼中的赤子之光，发紫的勒印挡不住他们坚毅的脸庞。

国难之前，总有人要站出来，那为什么不能是我呢？

一封封请战书如雪花般飞往武汉，无数医护人员

早已在家中打包好行囊，退伍的军人也拿出了珍藏的军装。

只要国家有需要，我们召之即来，来之能战，战之必胜。

一个有希望的国家是不会被打倒的，一个团结的国家是不可战胜的。

一方有难，八方支援。无数的物资源源不断供给，无数的优秀医护人员整装待发。他们汇成了一道道光，照亮了整个武汉，也点亮了整个中国。

一名医生模样的人在收拾着行李，一旁的小女孩问到：“哥哥，你怎么在家中还穿着白大褂？”

少年笑了笑，把手指向南方，说道：“我要去武汉，那里有人需要我。”

“可妈妈说那里危险得很，去了就回不来了。”

少年的表情变得坚毅起来，摸了摸女孩的头，说道：“丫头，别告诉妈妈。”

少年坐上了前往武汉的列车，身边皆是志同道合者，这时他想起悟空传中的一句台词。

大圣，此去欲何？

踏南天，碎凌霄。

若一去不回……

便一去不回！

国家和武汉市的一系列举动，雷厉风行，效果显著，缓解了我的担忧之情。

在家的这段时间，公司多次关心我的身体情况，对我十分照顾。同时公司施行了每日动态监测制度，对公司全体员工的身体状况和所处位置，进行全方位的关注。在公司高效的制度管控下，公司全体员工的恐慌情绪得到了很大的缓解，伴随着每日一切正常的通报，我们坚定了抗击疫情的信心。我相信大到国家，小到每个家庭，都会在井然有序的防疫举措下，像我一样确立胜利的信心！

一定会胜利

文 / 宰航宇

1月22日，我从武汉返家，走的时候路上行人稀少，都戴着口罩，我心里也很慌，戴着N95口罩一路没摘下来过，在地铁上尤为担心。从武汉站测了体温入站，搭乘高铁返家。出站时询问了我是否来自武汉，得到肯定的答案测了我的体温并仔细询问。从高铁站乘的士回家后，洗澡洗衣服并进行了全身消毒。

当地政府安排社区多次测了我的体温，还好我一切正常，我主动提出自我隔离14天，也得到当地社区的认可和支持。22日起我便一直待在家里，但是心里始终牵挂着疫情，毕竟我在武汉工作生活两年了，对这个城市和公司有很深的感情。疫情日益严重，但是

一切都会好起来的

文 / 宋稼隆

突如其来的这次肺炎疫情给我们带来痛苦，同时也让我们看到了希望、温暖，看到了很多可敬的“逆行者”。

从武汉回来后，这段时间感受到人情冷暖，和家人接触都变得谨慎，每天测量体温，时刻关注自己和家人的身体状况。一方面是做好自我隔离，一家人至今仍然未出大门一步，最初我也考虑过不回来，可是不管走到哪里都要回家，安全距离可以有，家人温暖不能无，现在每天能和家人吃一顿饱饭就已经知足了。同时也很感谢社区诊所提供的诊疗服务，对自己

和他人负责。另一方面是关注官方报道，拒绝谣言，和家人交流疫情，及时科普一些正确的消息，询问在武汉同事和好友的情况，做到不信谣、不传谣。

这次战疫中，我们中建科工人勇往直前，参建火神山和雷神山医院，在最短时间内助力医院的建设，拳拳之心，滚烫如火，中建人在这一刻形成的精神，让我作为科工人而自豪！

我们坚信，武汉一定赢！她只是暂时生病了，一切都会好起来的。

春暖花开

文 / 路亚辉

书本中的2020来了，可他来的有些不一样。他带着举世瞩目的伟大成就，也夹杂着些许磨砺考验，武汉肺炎、湖南禽流感……面对疫情，中国迅速应对：习总书记的“让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬”；

全国医生的“不计生死、不计报酬”；

企业人民的“自我隔离捐钱捐物驰援武汉”。

这些星星点点的团结，

在此刻，将中国的脊梁、民族的大义显现的淋漓尽致。

如今疫情虽十万火急，但我们更应该坚定信心！因为我们的背后有着一个中国，有着14万万同胞！

曾经的非典我们可以消灭，如今的肺炎更会克服！

我相信在党和政府的正确领导下，疫情定会在不久的将来退却！

那时，便是真正的春暖花开，我们再来欢庆新年，可好？

“历”春

文 / 王晓亭

白褂蓝帽绿袄，
物资善款捷报，
江城燕京琴岛，
与子同袍，
拂晓春来报到。



2019年度企业文化大奖

年度企业文化大奖

01 年度“荣耀”

陆建新荣膺第七届全国道德模范（敬业奉献类）

陆建新荣膺第七届全国道德模范（敬业奉献类），是本届广东省唯一代表、中建集团历史上首位代表。中央号召向道德模范学习，深圳市文明委印发《关于开展向第七届全国道德模范陆建新同志学习活动的决定》，号召全市上下向陆建新学习。陆建新登上庆祝新中国成立70周年群众游行彩车；成为支付宝集五福活动中的“送福”人物；参加2020年央视春节联欢晚会并作为榜样人物代表向全国人民拜年；接受人民日报、中央人民广播电台、中央电视台等20余家主流媒体的采访，相关报道刊发260余篇。



公司荣获国家科学技术进步奖一等奖

公司参与完成的“高层钢-混凝土混合结构的理论、技术与工程应用”荣获国家科学技术进步奖一等奖。

由重庆大学、中建科工集团有限公司等单位组成的项目组在30余项国家自然科学基金、国家科技支撑计划及重点工程科技攻关项目支撑下，经产学研用深度结合，历时近20年，通过大量模型试验、理论研究、数值模拟、设计理论与方法研究、软件开发以及工程实践，取得了如下创新成果：研发系列新型高层混合结构体系，引领了我国高层混合结构的发展；建立高层混合结构的分析理论，形成了高层混合结构的设计技术；开发高效新型施工技术，引领了我国高层混合结构建造技术的发展。成果已应用于深圳平安金融中心、北京中国尊、上海环球金融中心、马来西亚标志塔等国内外超过100项工程中，取得了显著的经济和社会效益。



中国巴新友谊学校·布图卡学园斩获国际、国内两个大奖

中国巴新友谊学校·布图卡学园位于巴布亚新几内亚首都莫尔斯比港，内设幼儿园、小学部、中学部、多功能厅和教师公寓，是集教学、科研为一体的综合性学园，现已成为当地标志性建筑。它是中国援建巴新的第一个教育类公益项目，是公司积极践行“一带一路”倡议的重点工程，也是公司首个海外EPC项目。



2019年，布图卡学园代表中国首次斩获APEC-ESCI最佳实践奖金奖，同时拿下公司首个主承建鲁班奖，标志着公司品牌在装配式建筑、绿色建造领域的国际影响力进一步增强。

02 年度“锦标”

武汉方正金融中心项目

作为钢结构专业承包商，中建科工早已是摩天大楼的代名词，作为总承包商，中建科工也在一步一步地攀登自己的第二高峰。武汉方正金融中心项目总投资额11.1亿元，为超高层装配式钢结构双塔楼，主楼高240米，副楼高130米，建筑面积为20.5万平方米，是公司首个200米以上超高层总承包项目。项目建成后将成为一座以金融办公为核心，集精英商务、精品商业、时尚文化、高端居住功能为一体的城市商务综合体。



宿迁市11所装配式钢结构学校建设项目

宿迁市11所装配式钢结构学校建设项目，中标额共计23.93亿元，总建筑面积49万平方米，可为当地提供28000个学位。含宿豫区玉泉山路小学、宿城区太湖路小学、经济技术开发区金鸡湖路小学等10所中小学及马陵中学西校区，由公司EPC总承包模式承建。

项目建成后，将丰富教育资源，增加学位供给，有助于提升宿迁市教育设施的数量和质量。对于为宿迁市居民提供更加便捷、更高质量的教育环境，满足适龄学子对优质教育资源的需求，推进当地社会经济发展，有重要意义。



03 年度“攻坚”

中国（淮安）国际食品博览中心项目团队

中国（淮安）国际食品博览中心由公司EPC总承包模式承建。面对极限工期，项目团队创新采用矩阵式管理模式，使用“必达纵横图”全面铺开总承包管理格局。履约冲刺阶段，总部生产、科技系统、大区机关、分公司迅速抽调精兵强将组成“特战队”支援项目，高峰期投入劳动力超过4500人，总分包管理人员投入超400人，6个专业、14家分包同步高效穿插，实现了高强度、快节奏、多作业面的“大兵团作战”。最终，攻破了5项超危大施工技术难关，创造了7天完成3000平方米高支模铺设，1天完成400片双曲铝板高空安装，7天完成10万米电缆铺设的施工“奇迹”。项目团队用300天时间，在京杭大运河边的一片荒地，建起一座正常需要三年才能完成的现代化会展中心。2019年5月9日，第二届中国（淮安）国际食品博览会在此开展。中建科工人用拼搏和智慧打赢了这场新业务工程履约攻坚战，赢得了业主和市民的肯定和赞誉，也坚定了公司转型升级的信心。



04 年度“速度”

济南超算中心项目团队

济南超算中心项目是科技部批准成立的千万亿次国家超级计算中心之一，是山东省在建单体钢结构工程施工投入量之最，钢结构用量约2.7万吨。72小时内，来自华东大区各单位的50余名管理人员齐聚泉城，开战就是决战！不

到3万平方米的狭小场地，投入1100余名施工人员、布置大小设备70余台，12个作业面同时施工。面对跨春节、战“三九”等诸多挑战，项目24小时不间断施工，与时间赛跑。2019年3月5日，仅用40天时间提前达成钢结构主体封顶目标，创造了“泉城速度”“超算速度”！中建科工以品质工程助力山东省新旧动能转换，服务国家科技创新和核心技术发展。



05 年度“牵手”

马来西亚吉隆坡KLCC商业综合体项目

马来西亚吉隆坡KLCC商业综合体总承包方为韩国三星物产，这是三星物产在全球范围内第一次与中国钢结构企业合作。

项目位于马来西亚首都吉隆坡市中心，总建筑面积11.68万平方米，钢结构用量约1.6万吨，其中最大焊接板厚达200毫米，最长悬挑桁架达45.7米，均采用英国标准，且材质强度最高达S690QL1，达到我国建筑钢结构最高强度等级。



06 年度“大作”

深圳国际会展中心（一期）项目

作为粤港澳大湾区的超级地标，深圳国际会展中心项目用钢量达27万吨，金属屋面面积达73.9万平方米，总建筑面积约160万平方米，其中室内展厅面积约50万平方米。整体建成后，将成为全球最大的会展中心。

自2017年5月进场以来，负责钢结构制造安装、金属屋面安装的中建科工，积极发挥钢结构全产业链优势，与各参建单位戮力同心、精诚协作，在8个月的时间里完成了27万吨钢结构的制造，13个月里完成27万吨钢结构的安装，穿插完成73.9万平方米金属屋面的安装，创造了钢结构日安装5000吨、月安装60000吨的施工记录，确保了项目

如期交付，助力深圳国际会展中心顺利开展。

2019年1月28日，深圳国际会展中心钢结构工程全面封顶；9月28日，深圳国际会展中心举行落成仪式；11月4日，深圳国际会展中心举行启用仪式暨首展开幕式，标志着这颗粤港澳大湾区的璀璨明珠正式投入使用。



07 年度“网红”

香港国际机场天桥项目

香港国际机场天桥位于香港国际机场东南部，连接北卫星客运廊和一号客运大楼，由主桥、NSC侧辅桥及T1侧辅桥三部分组成。主桥为中承式拱桥，横跨机场跑道。

由于现场不具备长时间施工条件，公司项目团队同各施工方群策群力，创新采用了“惠州制作、中山拼装、香港组装”的方式。主桥部分在中山拼装成三段，每段重2000吨，分别用运输车装船海运至香港。三段天桥上岸后，组装成6000吨的整体，运输至3公里外的机场内安装位置，整体顶升就位，安装高度要确保A380飞机的正常地面通过。“香港天桥项目构件装船海运”视频登上中工网抖音短视频，浏览量超2000万，点赞量超12万。



重庆来福士广场项目

重庆来福士广场是全球最大的来福士项目，坐落于重庆朝天门，总建筑面积112万平方米，拥有8栋塔楼、5层裙楼和一座横跨天际的空中水晶连廊，是集购物中心、高端住宅、办公楼、服务公寓和酒店为一体的超级城市综合体。其中，空中水晶连廊位于250米高空，长300米，是本工程最大的亮点与难点。公司采用分段整体提升、安装，单次提升重量最大达1100多吨，提升



高度、重量创世界之最，关键施工技术获评国际领先水平。

本项目是“十三五”国家重点研发计划示范工程，2019年，重庆来福士首发业态——购物中心正式投入使用。来福士不仅成为了重庆崭新的城市名片，也成为了“国际网红”。

08 年度“新贵”

南山中心区新能源公交立体机械库项目

南山中心区新能源公交立体机械库项目，是深圳市首个机械式新能源公交立体示范库项目，公司首个采用“EPC+O”运维模式的车库类项目，也是公司基于IPD产品研发理念、自主研发并成功推向市场的新一代停车产品。车库占地约900平方米，共设置7个出入车厅。建成后将配备68个机械式停车位和20个地面充电车位，机械车位全部预留充电接口，并配建上下客区。



09 年度“窗口”

第七届世界军人运动会系列场馆

公司承建的第七届世界军人运动会系列场馆，成为擦亮中国品牌的“建筑名片”。场馆包括武汉五环体育中心（钢结构）、射击馆（总承包）、射箭馆（总承包）、大花山户外运动中心（钢结构）、杨泗港快速通道青菱段（钢结构）。在军运会场馆的建造过程中，建筑设计和施工人员充分运用新技术、新材料、新工艺，始终贯彻绿色建造、智慧建造的新理念，打造出一批世界一流的建筑场馆。公司还收到了第七届世界军人运动会执行委员的感谢信。

公司建设者在建造完成军运会系列场馆后，还化身志愿者，为军运会顺利举办提供服务保障。



10 年度“开拓”

投资建设阿尔及利亚制造厂

2018年11月，公司团队进驻阿尔及利亚制造厂，对老旧厂房进行改造。经过5个月紧锣密鼓的改造升级，制造厂旧貌换新颜，以崭新的姿态亮相地中海畔。2019年4月，制造厂投产试运营。

阿尔及利亚制造厂位于阿尔及利亚首都阿尔及尔周边，总占地面积约7000平方米，这是中国建筑首个海外钢结构制造厂，也是公司第六个钢结构制造基地，设计年产能8000吨，可以为非洲及地中海沿岸区域提供钢结构设计、制造、安装整体解决方案。它的正式投产运营，标志着公司在完成国内五大钢结构制造基地的布局之后，开启了海外属地化制造的新征程！



统中，既完成了股份公司的系统上线要求，同时又最大程度地减少了对公司管理模式的影响，使问题得到解决。

研发团队历经三个月日夜奋战，经过上百次的程序调试和上万份的档案信息对照后，30台“科工牌”机器人正式上岗，且24小时运行，节假日不休，这相当于240人的庞大团队。半年来累计向股份公司传输超7万份业务数据，受到各方的广泛好评。

管理驾驶舱建设小组

2019年，公司管理驾驶舱平台建成运营，平台全部由公司内部人员设计开发，历经多次改版优化，攻克多个技术难点，确保平台数据的实时准确及平稳运行，实现对财务、商务、生产等异常数据的自动预警。目前平台可实现千级用户并发访问。同时平台集成的海量业务数据，可以帮助不同管理层级，不同业务条线对经营生产数据进行汇总、分析。



12 年度文化使团

陆建新、梁飞、李云飞先进事迹巡讲团

2019年，陆建新获评“第七届全国道德模范（敬业奉献类）”，四川厂焊培中心主任梁飞荣膺“四川省道德模范（敬业奉献模范）”，武汉厂焊工李云飞荣获湖北省“荆楚工匠”。陆建新、梁飞、李云飞还分别走出企业，和数万市民、学生、公务员面对面交流，向社会传递工匠精神和敬业奉献精神。



11 年度“创新”

RPA流程自动化机器人研发团队

中建股份公司在集团内统一推广财务一体化系统，这让公司的信息化发展陷入艰难选择：要么废掉应用多年的业财一体化平台，使公司管理驾驶舱也随之荒弃；要么两个系统同时使用，这样业务人员必须重复录入两次数据，无论怎么选择对公司原有管理模式都产生巨大冲击。

基于此，RPA流程自动化机器人研发团队人员在集团内首创RPA机器人解决方案，将数据从公司业财平台自动推送到股份公司财务一体化系



不以规矩,无以成方圆

文/胡亚光(投资发展公司)

释义:“不以规矩,不能成方圆”出自《孟子》的《离娄章句上》,意思是不用规和矩,就画不成方形和圆形,比喻人人遵守规则,才能有良好的秩序。揭示了一个重要的道理,做任何事情都要有规矩,懂规矩,守规矩。社会是由人集合而成,人们活动的动机、目的往往不同,如果没有一个规矩来约束,各行其是,社会就会陷入无秩序的混乱中。

中国古代有不少凝练古人家庭教育智慧的家训,如《诫子书》《颜氏家训》《朱子家训》《曾国藩家书》等,虽未曾细读,却也时常听起。

现代家庭中似乎很少听到“家风”“家训”这样的词了,倒是前几年央视一档介绍家风、家训的专题节目火的“一塌糊涂”。我所理解的家训,无法用字斟句酌的名言警句来包含其全部涵义,家训应当是一种无形的精神风气、能潜移默化地影响一代又一代人的精神驱动。

细说起来,我算出生在书香门第。我的太爷爷当年是教书先生,我爷爷从师范学校毕业开始就在当地从事教育工作。到了父亲他们一辈儿,兄弟姐妹5人有3人是师范毕业,后来都当了老师;母亲曾当过代课老师,虽教龄不长但也带过几届学生。到了我这一辈儿,我未能如家人所愿去教书育人,但姐姐却是如今我们家唯一一个站在讲台上的、实至名归的“胡老师”。

爷爷的“存折”

爷爷虽在教育行业,但一直做的是财务工作,他为人正直、不懂得阿谀奉承。多少年来,他看着身边的同事一个个高升、单位领导换了一届又一届,可他直到退休依然是学校会计。是他从这份工作得到的好处太多,不舍得离开吗?似乎也不是。

曾经有人问我,你爷爷当了一辈子会计,你家应该很有钱吧?可是只要对我爷爷稍有了解的人,私下都会说他太老实,跟钱打了一辈子交道,竟然都没能给自己在县城买套房子。

2015年,我爷爷临终时,住的依然是单位分给他的那两间瓦房宿



舍,而且没有产权证。后来,家人在料理后事时,从他那款平时不让人碰的破旧包里找到一张存折,上面写着只有7000元。回想起来,爷爷这辈子还真的两袖清风。

从世俗层面上看,爷爷确实没有留给我们任何遗产,但他一生本分做人、踏实做事的品格深深影响着这些后辈。万丈高楼始于基,我始终认为,一个人三观形成的起点是家风,家风就是一个人和一家人成长的“地基”。

妈妈的“铁饭碗”

母亲早年上过学,后来当地学校缺少老师,就一直以代课老师的身份在学校授课。那个年代,代课老师与正式在编人员薪资待遇差别较大,每个代课老师都有着一个转入正编的“梦”。转入了正编,就相当于拿到了“铁饭碗”。母亲当年也不例外,她一直想着这事。虽然学校和上级单位都有自家人“撑腰”,但转正的事儿却比走蜀道一般难。爷爷从一开始就拒绝了她的提议,并且还特别交代父亲不要动歪心思,始终坚持母亲转正要政策、要听上级安排。转眼间六七年过去了,母亲还是那个在基层默默教书的代课老师,依旧拿着微薄的薪水,却始终未转入正编,这也成为母亲的一大遗憾。后来,母亲干脆回家做家庭主妇了,一直盯着我上高中。

这种书香门第往往伴随着不一样的生活体验。也许正是在这种环境下成长,我从小就懂得:凡事要有规矩。

孩子的“圆圈儿”

让我记忆犹新的是前不久孩子幼儿园亲子活动上发生的一件小事。一个小游戏,四个孩子分别拿杯酸奶站在四个角的圆圈里,家长身上套着彼此相连的绳子站在圆圈中间,听到游戏开始的指令后,家长要用力奔向自己孩子,然后孩子用勺子喂家长喝酸奶,每次只能喂一口,在规定时间内最先把酸奶喝完的一组胜利。

在一旁观战的时候我发现,有家长一边奋力向孩子方向冲,一边喊着“你先喝点,快喝”,孩子或许听不懂是什么意思,或许是听懂了却坚持遵守游戏规则,便直管扯着嗓子喊“妈妈加油”;有的孩子则似懂非懂地按家长的命令乖乖喝酸奶;还有的家长喊“你往外走一步”“过来点儿”。

这一幕幕恰巧被我家孩子看到,他指着那些小朋友大叫“作弊!作弊!”,拉着我的手激动的叫着“妈妈,妈妈,你看他作弊!”。我赶紧点头表示认可他的发现,然后对他噓声说:“好,妈妈知道了!”

轮到 we 上场了,除了在第一轮凭反应快抢占先机之外,我一直在距离儿子一步之遥的地方苦苦挣扎。儿子那边急得又蹦又跳,一双小脚贴着圆圈内边,努力探出身子想要离我更近,一旦失去了平衡就跌跌撞撞出了圈,然后又乖乖回到圈里继续努力靠近我……但终究,我再也没喝到第二口酸奶。

后来发现,孩子对游戏的结果并没有我想象中的那么在意,他还悄悄地告诉我,那天我“挣扎”的样子很搞笑。果然,和孩子在一起的时光是最美好的。虽然输了游戏,却我一直很欣慰他一直记得并遵守着游戏规则。☑



深耕澳门二十余载， “建”证澳门发展与腾飞

文/李永强 沈希栋（总部）

时光荏苒，沧海桑田。二十年来，南海的波浪日复一日地唤醒和哄睡着澳门这座岁月静好的城市；珠江的流水缓缓讲述和见证着澳门与祖国内地命运的紧密相连。

今天，漫步在澳门的街头，无论是本地的居民抑或是外地的游客，都会有同一个感受，时光特别眷恋这里，记忆里的、现实中的、镜头下的，总是那么让人津津乐道、流连忘返。追随这些时光，也总能看到公司作为历史参与者和见证者的印记。

在澳门回归前的1995年，公司已进入澳门市场，一批意气风发的中建科工人克服语言能力不足、规范标准差异等困难，陆续承建了澳门新葡京酒店、澳门文化中心（澳门政权回归交接场所）、澳门观光塔、澳门威尼斯人酒店等一批高端地标性建筑，积累了宝贵的澳门建筑市场施工管理经验，为后续市场的开拓打下了良好的基础。

近年来，公司响应国家“一带一路”倡议，积极拓展海外业务布局，先后在29个国家和地区承接了一系列高、大、新的地标工程。在加速“走出去”开拓步伐的同时，公司始终高度重视澳门市场的深耕和投入，顺

老邓与我的故事

文/周俊杰 李定山（华中大区）

我叫周俊杰，2015年从星城长沙来到江城武汉，但我与长沙的缘分并没有从此结束，反而越来越深，因为一个项目和一个人，一个被美国Discovery频道选为“全球最不可能完成的工程”之一的项目——长沙大王山冰雪世界，一个在制造工艺领域沉浸了多年的老师傅——

利完成了澳门标志性特色高档酒店——美高梅酒店的履约，并持续承建和参建了一批标志性酒店和重点基础设施工程。

2015年，公司中标世纪工程港珠澳大桥重要配套工程——珠海口岸旅检大楼钢结构和屋面工程，该工程钢结构重量达3万吨。项目团队克服建筑结构形式多、安装难度大、施工环境复杂等诸多不利因素，2016年4月25日，实现交通枢纽中心钢结构封顶。

2018年10月23日，港珠澳大桥开通仪式在珠海口岸旅检大楼举行，习近平总书记出席仪式并宣布大桥正式开通。珠海口岸旅检大楼是珠三角唯一的三地互通、客货兼重的陆路口岸，是集交通、管理、服务、救援、观光功能为一体的综合枢纽型运营中心，成为联结深圳和澳门、香港的纽带。

濠江流彩，莲花盛放。一个生机勃勃、安定祥和的澳门正以崭新的姿态屹立在祖国的南海之滨。公司心连澳门，有幸“建”证了澳门的发展与腾飞。未来，公司将助力澳门这朵美丽莲花绽放出更加绚丽、更加迷人的色彩。☒

项目制造工艺负责人邓凌云。

“莽”

其实刚入职时我“官方”的师傅并不是老邓，但

在他将长沙大王山冰雪世界桁架柱的放样任务交给我后，他便不得不成为我的老师了。对于刚入职半年的我来说，这个超难工程的放样任务是极具挑战性的。

“老邓，这个能不能让别人来做啊，我感觉我受不了。”

“工期紧，也只能给你了，作为一个工艺人不可以说不行！”

“那有没有什么技巧可以教教我呢？”

“工艺不是打游戏，没有所谓的通关攻略，就靠一个字‘莽’！”

为什么如此有技术含量的工艺工作，却要用‘莽’？老邓接下来的教导，让我对“莽”这个字有了更加深刻的理解。工艺的“莽”，就是不跳步骤，该有的节奏按部就班，别想着在步骤上有什么技巧能够缩减的，尺寸复核不要拉一下孔边距就完事儿，整体长宽也要复核，否则下一个零件可能就放错比例，一旦发生问题，将会直接造成批量的下料错误。

工艺的“莽”，是对工艺纪律时刻保持敬畏之心，是治疗粗心大意的特效药，也是老邓最基本的品质。正是靠着这股子莽劲，老邓是工艺部最稳的人，而我也成为了犯错误最少的工艺员。

“巧”

长沙大王山冰雪世界的桁架柱，陪我走完了一年的见习期，在我成为正式员工之后，又是老邓，为我带来了新的挑战任务——冰雪世界屋面桁架。

成为正式员工的我，早已不是去年那个吴下阿蒙，在交底的过程中，我以为自己发现了老邓的一处“错误”。

“老邓，这个板子交底说开单坡口，这里应力这么集中，书上说不能这样的。”

“书上说要避免应力集中，那书上有没有说要考虑焊接空间与方便程度呢？”老邓长叹一口气说道：

“这里如果按你所说，构件需要多一道翻身，旁边的零件需要二次装配，两种方案的优劣，你最好去车间问问工人师傅们。”

事后我才知道，屋面桁架分部工程，是整个项目制造难度最大的部分，结构位于屋顶，各类复杂节点、变板厚等情况多到五花八门，对我来说局限的难点还只是单坡或双坡，但是对老邓来说，这只是道简单的加减法，真正的重难点在于零件的装焊顺序、余量的设置、反变形的处理等问题。当面对有据可依的

工作时，按照规范以及前辈们总结出来的经验循规蹈矩是最好的方法，但当面对全新的挑战时，老邓就是用他那颗灵巧的心，做出了工艺的最优解，整个屋面桁架分部，通过工艺优化实现的降本金额达200余万元。

工艺的“巧”，是对基本规则的补充，在建筑行业的各类非标准件中，化解焊接死角、破解装配难题、寻找工艺最优解还非得用一个“巧”字。

“高”

继“莽”字诀和“巧”字诀之后，老邓教我的第三个字是“高”。

在工艺部的第3年，冰雪世界即将完工，我的岗位也从工艺排版转为工艺管理，第一项工作就是很荣幸被老邓指派为冰雪世界技术总结初稿编写人，一周时间，初稿完成，志得意满，却被老邓指责为“低端”。

“这个项目的各种重难点的装焊方法我都总结到了，为什么还是‘低端’呢？”我的内心是非常的不服气的，但是老邓的回答却让我的不服气变成了汗颜。

“什么是总结？总结如果只写这些内容，把作业指导书装订起来不就行了吗？总结更多的是告诉别人，以后遇到了类似的情况该怎么处理，我跟你讲的那些设计优化与思路的寻找更加重要！”

按照老邓的思路，我渐渐明白了冰雪世界工艺历程的艰难，全新的结构形式并不仅仅是设计方设计出来的，里面更是掺杂了工艺提供的多项优化建议，结构的制造从不可能到可能并不是一步到位，中间的优化过程较之制造过程更加的复杂。

只是低头看图，看不到问题的关键所在，抬起头来向高处看，看向设计、看向现场、看向创新，才能成为一名优秀的工艺员，“高”人一等并不是指地位与身高，而是思想上的超前与领先，这是成为一名优秀工艺员必备的素养。

通过冰雪世界项目，我与老邓结为师徒，从菜鸟成长到技术骨干，老邓教我的三个字功不可没。而今，“全球最不可能完工的工程”之一的冰雪世界已经几近完工即将开园，看着央视探索频道编辑发过来即将播出的样片，我指着片中的讲解员骄傲地对我的小伙伴说，这就是我的师傅，老邓。☒

水之涟漪，光之炫影。“星河”雕塑体现了武汉“百湖之城”“光谷科技之心”的文化，俯瞰整个项目，犹如水花溅起时的定格或光电之花的绚烂。中建科工的建设团队说，“我们不仅搞技术，我们还搞艺术。”



武汉光谷“星河”雕塑实景。

“星河”璀璨耀江城

文 / 李昌琼 安晨宇 高玉环

近日，央视《创新进行时》栏目用约10分钟的镜头聚焦由公司承建的武汉光谷广场综合体“星河”雕塑，这件重1410吨的全钢结构建筑艺术品点亮了武汉光谷广场的夜空，绽放异彩。光谷“星河”雕塑最大高度40米，中心直径90米，是全国最大的单体钢结构雕塑。

“星河”雕塑的骨架如同7条飘带在空中舞动，灵动飘逸。雕塑全部采用钢结构建造，然而把新华字典般厚的钢板制造成灵动的“飘带”可不是件容易的事儿。

160余个空间坐标点确定1块钢构件造型

星河钢结构雕塑由250块钢结构箱体组成，工艺复杂。由于钢材特性，钢结构建筑往往采用平直线条，弧度线条并不多见，而“星河”则是一件设计感极强的钢雕建筑，造型线条均为弯曲弧线，单拱跨度36米，拼装构件均为不规则造型。这种造型甚至无法通过平面图进行制造安装，必须提前采用三维建模，确定单



武汉光谷“星河”雕塑局部。



武汉光谷“星河”雕塑飘带型龙骨弯扭型主体焊缝焊接。

块构件的造型，确保最后能够拼装。尺寸稍有误差，则将导致无法完成安装。

钢结构建筑建设中，往往如同拼积木，首先制造积木块，即钢构件，然后将其组合造型。因此制造关键在于每块“积木”需精度标准。公司武汉厂拼装班组长严文宝介绍，普通钢构件仅需3个坐标点即可确定造型。而“星河”构件则因为每个线条均有弧度，仅单面钢板就需40余个坐标点，而4块钢板组成钢构件“积木”，更是高达160余个坐标点。

为此，制造过程中，严文宝和同事通过定位牛腿等方式，在加工区搭设类似小型脚手架的设施，精确定位每一块钢板和构件造型，极大地提升了构件精度和现场安装效率。他们还借助此前制造弧形钢构件经验，进一步优化产品坐标数据，在确保设计造型前提下，减少坐标点，提升了构件制造效率。“比如以前10米范围内，原本设计是6次弯曲，我们通过建造模型

发现，4次弯曲也能达到同样弧度的视觉效果，不但工艺达标，效率也提升了。”严文宝自豪地说道。

把新华字典般厚的钢板当纸“揉”

制造“星河”的部件，需要将原本平直的钢板按照预先设计好的造型弯曲，将其凹出造型。用武汉厂制造工人的话说，就是把钢板当纸“揉”、“拧麻花”。方法为将平直的钢板通过火焰高温加热或机械扭曲，使其变形成符合设计的造型。

在承接星河的建设时，武汉厂曾开展过讨论，究竟如何建造这个从未尝试过的曲面钢结构。在钢结构行业，这种带有弧度弯曲的钢结构，被称之为复杂弯扭工程。在此前，公司最复杂的弯扭工程之一——长

沙梅溪湖国际新城城市岛项目也仅仅是规则的环形弯曲，而“星河”则是上下起伏的不规则波浪线条。

严文宝介绍，梅溪湖项目单个钢板造型的坐标点仅10个左右，比“星河”的同类结构少了四分之一，因此，从基础构件到拼接安装，“星河”都是更为复杂。“是我们第一次做这种造型的钢结构，这样的项目在全国也十分罕见。”武汉厂相关工作人员说。

普通钢结构雕塑，产品原料钢板厚度大约在2至6毫米左右，而“星河”由于造型巨大，其采用的钢板厚度达30毫米到50毫米。在制造首件前，严文宝特意尝试对60毫米厚度的钢板进行弯曲加工，并做了探伤检测，未发现裂纹和晶体变化，这也意味着，在“星河”的设计范围内，60毫米厚钢板能够承受这样的弯曲变形。自此，一块块坚硬的钢板，在工人们手中，如同纸一样，被“揉”成各种合适的造型。

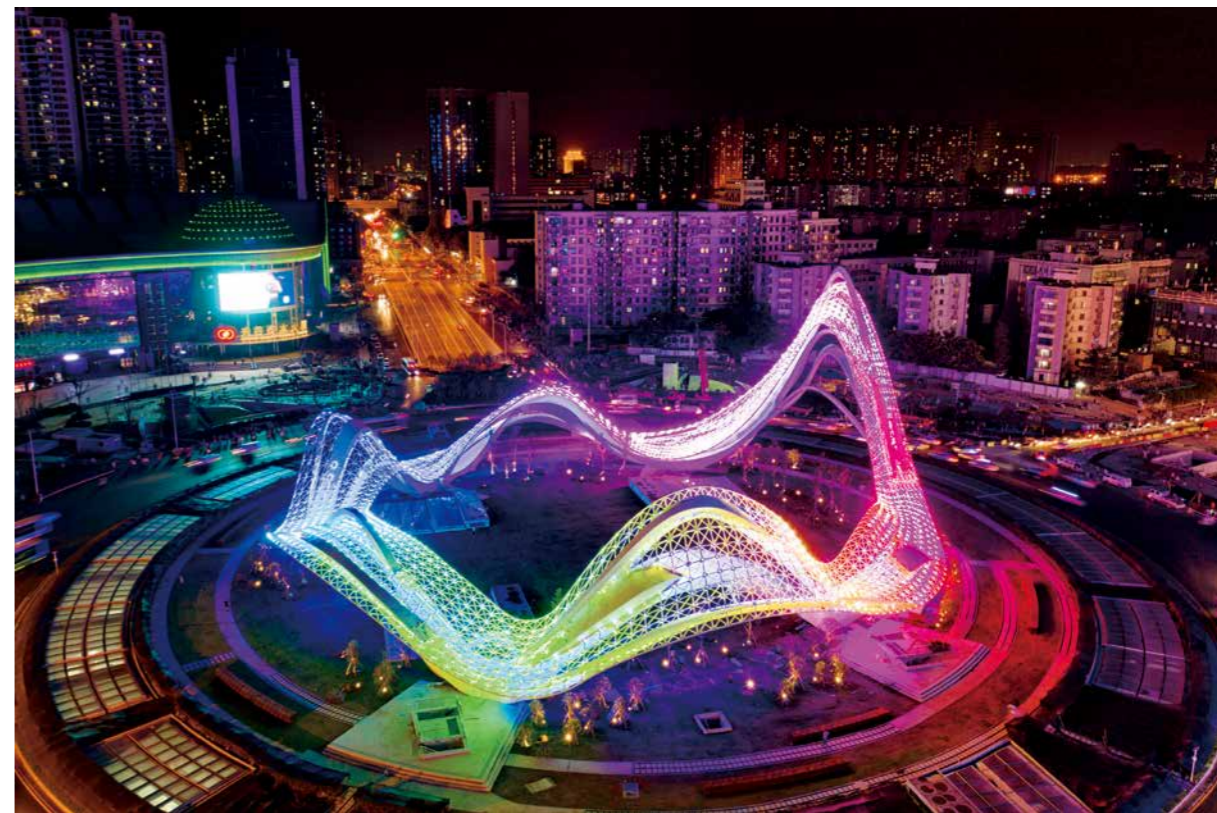
巧妙搭建“飘带积木”

克服制造困难后，现场安装又迎来考验。现场施工人员介绍，一般标准方正的钢构件在安装时，大多采用吊车将单个构件按照平面图依次吊起拼接的方

式，就像将所有小积木块一块一块吊起到空中拼接。而“星河”雕塑的“飘带积木”却无法如此安装，因为它的“身体”大多悬空而挂，缺少固定支点支撑；飘带形的不规则构件高空拼接安装精准定位困难；单个构件高空拼装，效率低下。如何高效率高质量安装，现场技术人员为此绞尽脑汁。

缺少固定支点就搭临时胎架支撑，高空难以精准定位就先在地面拼装，效率低下就流水作业各工序同时进行。有了解决思路，项目人员纷纷建言献策，最终决定采用“地面拼装成段、局部分段吊装、临时胎架支撑、高空分段对接”的施工工艺。项目立即用此方法进行实验，发现不仅大大提升了安装精准度，还提高了现场安装效率。为了使空中的分段拼接精准度也不断优化，项目通过三维施工模拟分析，计算出分段点位与胎架组成形式的稳定性，结合现场实际情况再进行反馈，反复进行，最终精准拼装。

水之涟漪，光之炫影。“星河”雕塑体现了武汉“百湖之市”“光谷科技之心”的文化，俯瞰整个项目，犹如水花溅起时的定格或光电之花的绚烂。中建科工的建设团队说，“我们不仅搞技术，我们还搞艺术。”



武汉光谷“星河”雕塑夜景。



项目施工现场如火如荼。

南京结构第一高楼“站定脚跟”

文 / 冀宏远

“所有螺杆误差都在2毫米以内，没有问题。”

经过60小时昼夜鏖战，伴随着监理宣布所有柱脚锚栓满足精度要求、通过验收，南京市结构第一高楼——南京金融城“站定脚跟”，项目528根柱脚螺杆安装圆满完成，顺利完成履约节点任务，较计划工期提前了71天。

施工前夜，夜晚10点，项目部灯火通明，项目成

员为明天的锚栓安装做最后的准备工作，全员集合，会议室被塞得满满当当。“锚栓安装也不难，不就是把螺杆定位到相应的位置嘛！”交底会上，项目经理周金梁的一句话激起现场一阵掌声。

大家都清楚，此节点最大的难题就是±2毫米的精度要求。别小看这个精度要求，要在面积接近2.4万平方米的地下室中安装528根误差不能超过2毫米的螺

杆，相当于在一张A3纸上确定出528个小于十分之一头发丝直径的点。

大家也清楚，在工期大幅提前的情况下，众人为了各项难题在背后付出的努力。“因为我们做到了，所以不必说汗水。”周金梁说。

战略上藐视，战术上重视。“现场人多不好测量，我们可以提前测量放线”“混凝土浇筑会影响精度，从底部对锚栓加固能减小混凝土的影响”“钢筋在安装过程中可能会受力产生位移，把锚栓附近的钢筋都点焊加固能够减小位移”“现场情况复杂，针对常出现的问题提前准备安全措施”……众人拧在一处，梳理现场施工时的各个注意点。

现场需与钢筋工程交叉施工，作业高峰期时，本不宽阔的场地上百名工人同时施工，人群来往的繁忙

C1塔楼107组柱脚锚栓，428根螺杆，36小时内全部安装完成；C3塔楼25组柱脚锚栓，100根螺杆，24小时内全部安装完成。待最后一根螺杆安装完成，复测螺杆安装精度达到±2毫米的要求，这个416米的庞然大物在南京站定了脚跟，南京金融城钢结构安装项目团队打响首战

背后，精准测量的细致活受到一定影响。

针对测量效率减缓的问题，项目部迅速响应，采用画整为零的战术，划分3个测量班组，先定下一个“小目标”，在完成全部测量放线的同时，将精度做到±3毫米。达到这个小目标后，通过整体复测，校正每根锚栓，将精度向前再推1毫米。混凝土浇筑完成后，在混凝土初凝前，组织测量班组对锚杆复测，确保锚杆精度。

测量达标后，安装战役正式打响。安装分为C1塔楼和C3塔楼两部分，管理人员分工明确24小时驻扎现场，随时提供支持指导。前面施工组刚交出一小块作业面，后面的工人立即见缝插针进行锚栓安装。

为保证安装精度，锚栓安装时需要工人钻到钢筋面层下进行加固。面层下是四米深的基坑，其中交叉着四层钢筋网，每层钢筋网的间隙不到一米半。加固作业需要在狭小的空隙内弯着腰进行，还要时刻注意脚下的空隙不能踩空。天公不作美，下起了小雨，给施工带来更高的难度。经验丰富的工人师傅们当仁不让，挂好安全绳钻了下去，上方工人积极配合挡住落下的雨滴，面层下一朵朵美丽的电弧火光绽放。

现场施工紧张进行，捷报频传。C1塔楼107组柱脚锚栓，428根螺杆，36小时内全部安装完成；C3塔楼25组柱脚锚栓，100根螺杆，24小时内全部安装完成。待最后一根螺杆安装完成，复测螺杆安装精度达到±2毫米的要求，这个416米的庞然大物在南京站定了脚跟，南京金融城钢结构安装项目团队打响首战。

“真没想到在车间搞制造，还能有机会到现场仰望星空，助力刷新城市天际线。”才从工厂调往现场的技术员冀宏远显得斗志昂扬。关于未来，他充满信心。☑



奚永岗在制造车间检测构件质量。

岗哥心里更愿意坚持做好一份活。但岗位需要，他必须服从，因为他曾是一名军人。在他看来，他身上有一份沉甸甸的责任和信念感，自少年时代就深深地烙上了印记

老兵奚永岗

文 / 徐森 张亚平

“我是一块砖，哪里需要哪里搬”，用这句话形容身边的退伍老兵奚永岗最合适不过。

特别的成人礼

奚永岗是靖江人，1978年生，18岁时，他第一次出

远门，走进了陕西省华阴市，一支负责看守武器弹药，对战场至关重要却不在战场之中的部队。这与他最初“报效祖国，英勇杀敌”的想象不符，却从中收获了三场更为珍贵的战役胜利。

第一场是吃苦。部队高强度的训练、严格的纪律要求让他少了安逸，多了坚韧。第二场是忍受孤独。从白

天到深夜，日复一日，奚永岗要做的就是站好岗，守好军需。进入军旅节奏后，他更需要克服的是单调、枯燥、还有些想家的生活。就在这份平凡的岗位，他把每一项任务做到无可挑剔，最终收获了“优秀士兵”等荣誉和内心高度的使命感。

1998年7月，华阴发生洪涝，奚永岗和战友们踊跃报名参加抗洪救灾。据他回忆，去的路上还很兴奋，心想终于能直接“保卫家国”了。但一到堤坝现场，望着乡民们衣衫不整，想想就知道是在梦中被洪水惊醒，一片破败，他和战友们都哭了。等连长一发号施令，他奋不顾身地奔到堤坝口，扛起沙包就跑，时间就是生命，他们必须争分夺秒。由于地滑，奚永岗不知道摔了多少个跟头，泥水溅湿了全身，他也全然不顾，迅速爬起来继续干。等结束后，泥水汗水早已混为一体。也是在这场最接近战场的战役上，他对和平年代军人默默奉献发挥价值有了更深的理解。

不断走出舒适区

1999年11月，奚永岗退伍之后，首先从事机修工作，将军人的坚毅带到生产中，能吃苦，肯实干，被评为单位“先进工作者”。后又接触到钢结构行业，从零开始，数控、坡口、制孔，在实践中成长为一名合格的下料工，又担任起下料小件班班长。

本来，他的职责是将一块块零件交给铆工师傅手里，后由于工作调动，他本人也走上了铆工的求索之路。既要懂理论，又要会实操，还能从实践中改进理论。五年里，他参与了一个又一个项目构件制造，重复地做一件事情，并做精做细。2016年，他来到公司江苏厂，又开启全新的“升级打怪”征途。

针对新疆天空之城项目钢构件厚板多、焊接量大、钢梁跨度大等特点，他提出将工型钢梁从原来的焊后起拱改成焊前腹板预起拱，将半成品制造优化为专人划线和装配的流水模式，提升效率。在临沂北站项目8区桁架制造中，他在胎架底部增加三角支撑提高安全性，并改善胎架通用性，确保月度生产计划顺利完成。

近期，因为岗位需要，他又转岗为车间自检员，努力当好六工段质量把关人。

有些“傻”的岗哥

作为一名有着近20年党龄的老党员，在他身上体现最多、最值得尊敬、甚至有些“傻”的，就是甘于奉献。

有同事家人生病，需要住院手术，请假五天。他



奚永岗军装照。

主动要求，顶替同事，白班夜班连上16小时。而在生活中，帮一把手、出一份力就似他的行为准则，遇事不退缩，能帮一定帮，赢得了同事的尊重与信赖。他本人也先后被评为“先进工作者”、“光荣人家”、“明星员工”等。

其实，岗哥心里更愿意坚持做好一份活。但岗位需要，他必须服从，因为他曾是一名军人。在他看来，他身上有一份沉甸甸的责任和信念感，自少年时代就深深地烙上了印记。



巴黎法国共产党总部

1972年3月,《建筑评论》上的一篇文章宣称,有座建筑“可能是柯布西耶巴黎庇护城之后巴黎最好的建筑”。文章中所指的建筑,就是是指巴西建筑师奥斯卡·尼迈耶(Oscar Niemeyer)在欧洲的第一个项目:法国巴黎的法国共产党总部(Siège du Parti Communiste Français)。

项目1967年动工,1980年建成,位于大楼下方是展览空间、接待大厅、休息室、书店、几间会议室,以及一个挖入地下以减小对公共空间侵犯的450座礼堂。尽管该项目的主体结构在1971年完成,但仍花了9年的时间才完成地下空间的挖掘修建工作。

地下礼堂只有一小部分不规则形状的穹顶延伸到了地面上,变成了玻璃幕墙前的标志性的白色丘状突起,围绕礼堂圆锥形墙壁的玻璃带则提供了空间内唯一的自然光线。礼堂穹顶高11米,上面覆盖着数千个用以反射光线的阳极氧化铝片。



建筑逸闻

建筑师尼迈耶曾于1952年参与纽约联合国大厦项目,并且完成过巴西议会大厦以及巴西利亚标志性的政府大楼的建筑师,尼迈耶对建筑与政治权力之间的亲密关系一点也不陌生。

“在我四十岁这个阶段,我的主要想法是不仅要体现我建筑的形体自由度,还要体现巴西工程学先进。”尼迈耶说:“在法国共产党总部,我强调了保持室外体量和公共空间和谐的重要性,这就解释了为什么我把工人礼堂置于地下。”

尼迈耶的项目指导原则认真考虑了开放空间和建筑体量之间的平衡。法国共产党总部所在的场地面朝比安上校广场(Place du Colonel Fabien),两侧是马图林莫罗大道(Avenue Mathurin Moreau)和拉维莱特大道(Boulevard de la Villette),以前由一个工会组织拥有。通过开放地面,尼迈耶打算避免对场地的过度占用,并为客户和市民提供最大的绿色空间。[\[4\]](#)



小档案:

姓 名: 喻晓梦

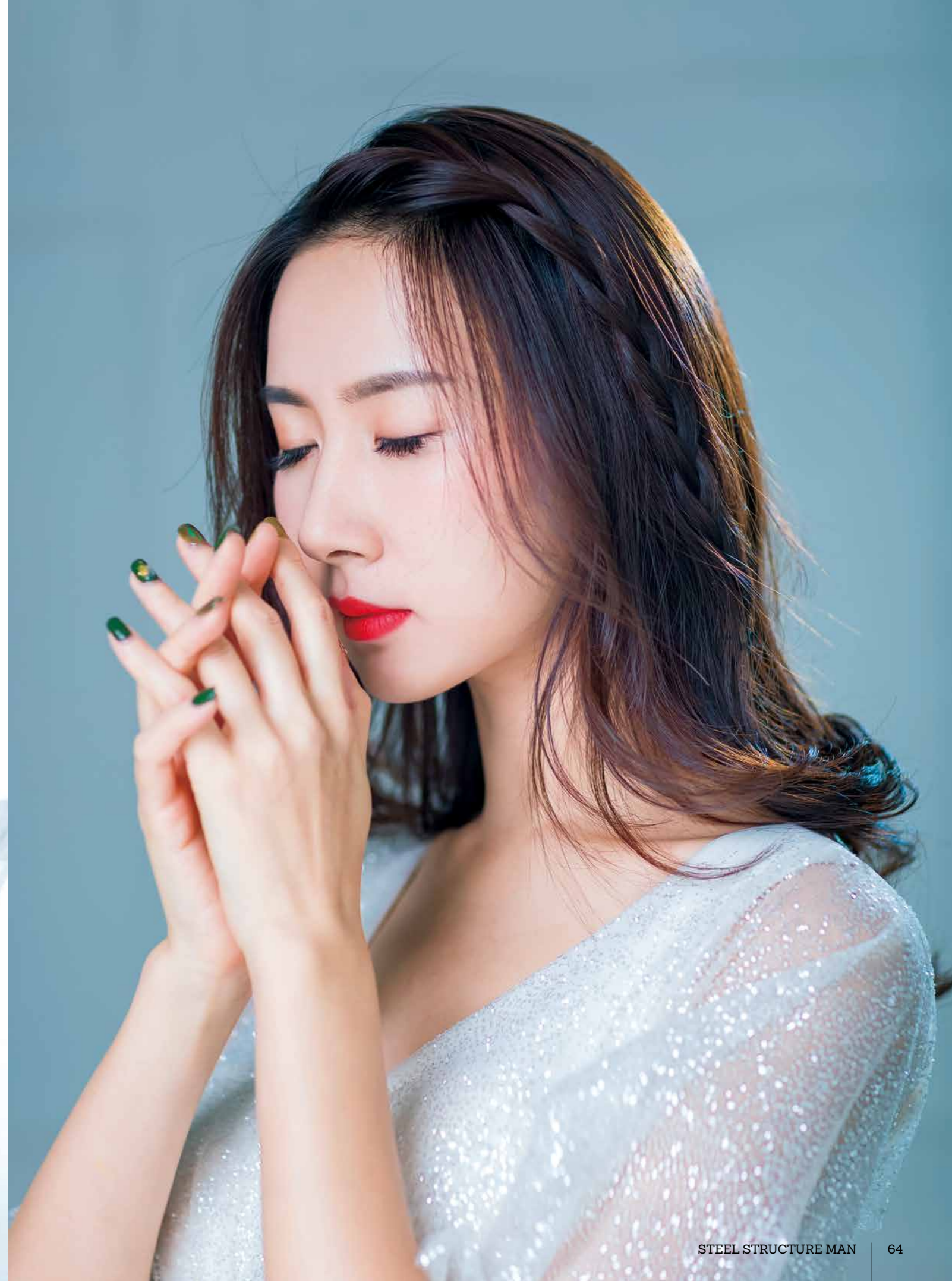
所在部门: 市场与客户管理部

星 座: 巨蟹座

爱 好: 旅行、健身、养花

座右铭: 所有好运, 不过都是实力的积累

青春不止, 奋斗不息, 作为一名科
工青年期待都能为科工事业发光发
热, 在公司全面推进转型升级的进
程中奉献青春力量!



经营是面对不确定性的环境、不确定性的创新、不确定性的经营模式，我们进行选择 and 决策

宋志平：2020，企业要做正确的事

马上就到2020年了，经济学家们都在讨论明年经济的增长率，我们企业家要讨论明年做什么、怎么做？这是企业家的本分——我们既要抬头看路，还要埋头拉车。

大家知道，我过去做央企做了40年，上个月刚卸任，现在做中国上市公司协会会长、中国企业改革与发展研究会会长。

在上市公司协会里，有3770多家A股公司，其中2/3是民营企业；在正和岛的岛亲中，有300多家是上市公司。无论上市还是非上市，大家最关心的就是我们未来做些什么？

今天，我想跟大家分享的想法是：2020年，企业要做正确的事。

从工业革命到现在，我们一直处在什么样的市场中呢？我觉得可以概括为两点：

- 一是，在一个需求不断扩张的市场中；
- 二是，在一个庞大的组织管理系统中。

在这其中，我们最注重的就是效率，就是要供应市场、满足市场的需求。

但是，现在社会发生了巨大的变化，我们进入到一个高科技的时代，充满了不确定性，2019年不确定，2020年还是不确定，围绕这么多的“不确定性”，做企业只有管理是不够的，我们必须引入另一个概念——那就是经营。

管理是正确地做事，经营是做正确的事。

经营是面对不确定性的环境、不确定性的创新、不确定性的经营模式，我们进行选择 and 决策。正确做事关注的是效率，做正确的事关注的是效益。

关于怎么做正确的事，2020年，我有5点建议：

第一点建议，就是要坚守主业

不论大企业，还是小企业，其实最难的就是选业务，选好一个业务之后，最难的是坚守。过去这一年里，我接触了大量上市公司，大部分出了问题的公司，很多是出在盲目扩张，没有坚守主业。

其实，要做好一个企业需要10到20年的时间；如果做到极致，需要30到40年的时间。

大家说，你这是怎么算出来的？不是算出来的，我是做出来的，因为我做中国建材，我做北新建材，这些企业都是坚守了40年时间，才由小到大，把它做到全球第一。也就是说，我们必须坚守一个业务，

把它做到极致。

对于民营企业来讲，我的建议是大家都要做隐形冠军。

隐形冠军就是窄而深地去做，我们的业务不是很宽泛，但是我们做得非常之深刻、非常之深入；我们的业务个头不是很大，但是市场要做得非常广。我觉得，这是我们应该聚焦的。

美国作家柯林斯曾经写过一本书《基业常青》，但书中那些企业样本，有不少先后倒下了。后来他又写了一本《再造卓越》，分析他们为什么会倒下，其中有5个过程：

- 一、狂妄自大；
- 二、盲目扩张；
- 三、漠视危机；
- 四、寻求救命稻草；
- 五、无声无息倒下。

现在你去看，我们有一些企业，重复了当年美国人2007年时候所犯过的错误。就是在盲目扩张，而不是在自己的主业里进行发展。

都说“吃一堑长一智”，这是我们应该汲取的沉痛教训。我们在思考2020年的时候，一定要专注聚焦我们的主营业务，把主营业务做好。

第二点建议，就是有效的创新

20年前我们讲创新，大家知道什么叫创新。现在我们讲创新，大家都不清楚了，为什么呢？讲得太多了，眼花缭乱的创新。

刚才有同志讲，现在有很多创新是盲目的，确实是这样。所以，创新是要有目的的创新。德鲁克说，有目的的创新可以使我们的风险降低90%。也就是说，创新过程中，我们必须思考创新到底是什么原因？找到了什么机会？有什么样的目标？用什么样的模式来进行创新？

必须先研究一番，然后谨慎地进行创新。

创新有风险，但风险可以回避。创新机会很多，但是模式可以选择。

这几年，我在各地看了不少企业都在搞高科技，其实高科技不容易，高科技需要大量资金投入，需要很长的孵化时间。比如说做药企，一个新药需要10年的时间，10亿美金的投入，不是随随便便就可以做的事情。

我们很多企业，做的可能不一定是高科技，也可能是中科技、低科技，甚至零科技，像商业模式创新，虽然在技术领域没有太大突破，但仍是一个非常巨大的创新。

第三点建议，就是优质优价的竞争

多少年以来，我们习惯低成本、低价格、拼价格的竞争，但今天社会从高速增长进入到高质量发展，这样的竞争已经不适合了。今天，希望我们的价格是稳定的，希望我们能做到高质高价、优质优价。

质量是有成本的，所以“质优价廉”很难做到，但是市场可以接受优质优价。

大家去看德国的产品，很多就是优质优价，质量好价格也很好，不会简单地降价，所以德国的工业一直都很好。

我以前在北新建材做董事长，临走时候，北新建材的同志们说，“宋总，请您给我们留下几句话”，我就留下了八个字——质量上上，价格中上。

现在北新建材，一直坚守着这八个字，去年税后利润24亿多。北新建材的石膏板价格是最高的，质量也是最好的，一流工程都是指定买它的石膏板。

所以，我们的竞争理念要进行调整，走质量的道路，而不是走低质、低成本、低价格的道路。这是第三个建议。

第四点建议，就是机制的改革

说到机制，大家都觉得，民营企业有天然的市场机制，我说不见得。

机制并不是民营企业能够天然带来的，机制来源于企业家（所有者）的开明程度。它实际上是一个经营理念，无论国企还是民企，都存在机制的问题。

什么叫机制？机制就是企业的效益与经营者、技术骨干和员工利益之间的正相关关系。

也就是说，企业的效益好了，给做事的人的利益也多了。就是这么一个简单的事情，却不见得人人都能想清楚。

去年我去拜访任正非，他说，华为的利润，有3份是给经营团队、技术骨干和员工的，只有1份是给所有者的。

去年我也去过万华，万华是国企，做得好也是因为机制。它有两点很特别：

第一点是，员工持股20%，公家持股20.6%，员工持股几乎和公家持股相当；

第二点是，它有技术分红权，技术人员如果创造了好技术，他就能提成15%，一提就是5年。

所以，万华经过上市后的发展，去年有640亿的收入，160亿的利润。我们戴的眼镜片是高档的树脂，世界只有三个企业能做，烟台的万华就是其中之一，为什么？因为它有创新的机制。

我刚刚举了一个民营企业的例子，就是华为，

一个国有企业的例子就是万华。我想说，无论民企也好、国企也好，我们有一个共同的改革——机制。

当我们遇到困难时，首先要反思的就是内部机制。

很多人说华为的崛起是因为5G，但我认为最重要的是这两点：

- 一是有任正非这样的企业家；
- 二是有财散人聚的机制。

华为今天，即使面对美国如此高强度的打压，仍然众志成城，所以我对这个机制是情有独钟的。

临退休前，我曾写过一篇万字长文《机制革命——推开国企改革最后一扇门》。其核心就是机制革命，我认为机制是最核心，也是最终的。

1993年，我做北新建材厂长的时候，几千人发不出工资来，整个工厂奄奄一息。我问大家，你们为什么都不好好干呢？为什么一天会有几百人迟到早退呢？

员工跟我说，宋总，我们已经好多年没盖过房子了，我们也好多年没涨过工资了。

我一听就明白了，原来是这样。我后来放了两个气球飘到天上，第一个上面写着“房子年年盖”，第二个写着“工资年年涨”。

就这么两个口号，点燃了员工心中的火，使一个穷困潦倒、几乎破产的企业，变成了一个优秀的上市公司，就是今天的北新建材。

回想起来，当时我三十多岁，还很年轻，比不上那些老厂长们水平高，但我读懂了大家的心，读懂了员工们究竟想的是什么。

这就是今天的机制。

所以，我常说，对一个企业而言，如果有机制，就不需要神仙；如果没有机制，神仙也做不好企业。

我觉得马云、马化腾、任正非都是企业家，都不是神仙，都是普通的人，只不过是他们都选择了良好的内部机制。

第五点建议，就是稳健发展

这里面有三句话：


第一句，稳健中求进步。

这句话不是我说的，是李嘉诚老先生90岁退休的时候，他给员工一封信中的一句话。做企业只想进步，不稳健，跌倒了再进步也不可能。但是，只稳健不进步也不行，所以企业家们，要在稳健和进步中寻求平衡。

第二句，发展中求质量。我们进入一个质量时代，正在从高速增长进入高质量发展阶段。

第三句，变革中求创新。要在变革中，看看我们的创新点是什么，要不停地去创新。

以上这5点，就是我给大家2020年的建议，希望大家都能去做正确的事情。

谢谢大家！

（本文摘自宋志平2020年跨年演讲）

山高人为峰

文 / 桑志超（西部大区）

“山向你靠近的时候，恐惧会涌上心头，而站在山顶的时候，喜悦却难以自掩，恐惧有多深喜悦就有多深。”

初出茅庐，立登山之志

“当我刚毕业进入公司的时候，意气风发，我是要奔着项目经理位置去的，就像一座山峰一样，我要去看看山顶的风景。”寨子路三期项目经理梁俊海凭借着这份初生牛犊不怕虎的精神，来到了工作的第一个项目——重庆国金中心，岗位是资料员，本着无论在什么岗位，只要认真做都能学到知识的态度，他迈出了登山的第一步。

从国金名不见经传的资料员，到忠县电竞馆的技术员，再到福士项目技术总工，经历了一个又一个经典工程。期间工作上也遇到过很多险阻，无论是怎样的难题，都成功的克服了。然而最让他感到困难和愧疚的不是工作，而是家庭，忠县电竞馆远离市区，项目紧急难，没有假期，梁俊海一直在项目上坚守。恰逢女朋友跟随他搬来重庆，找房子、找工作、置办家具……但梁俊海一个都没能帮上忙，女友一句抱怨的话都没说，梁俊海当时就想，这辈子就是她了。

时光飞逝，国金中心开业了，忠县电竞馆竣工了，重庆来福士尚未完工便在媒体上火的一塌糊涂，这一个个经典工程的背后，在深夜的办公室、在灼热的施工现场、在错综复杂的图纸里，都留有梁俊海忙碌的身影和辛勤的汗水，这是他的财富和骄傲。

摸爬滚打，练登山之力

经过几年的磨砺，梁俊海清楚的明白要想成为一个好的项目经理，离不开知识的积累、技艺的磨练，练就一身登山之力。时间在变，工作地点在变，唯一不能变的是不断学习的态度。工作再繁

忙，他都不会忘记去挤“海绵里的时间”，周末的办公室、深夜的宿舍里、穿梭的地铁中，都是学习的好地方。

对于一级建造师考试，梁俊海有着独特的备考方式，那就是与另外两名同事组成“一建备考突击队”，三个人买不同的备考资料，各自学习后共同分享资料内容，省时又省力。不仅如此，在上下班途中还会相互提问、探讨知识点，“做梦都是在刷一建考试的题目，像是着了魔一样”，这种头悬梁锥刺股的精神，让他们三人全部以优异的成绩通过了一建考试。

“考试达人、软件通”，这是同事们给梁俊海起的外号，他利用休息时间去学习包括Midas、tekla、3dmax在内的各种软件，“软件问题找梁俊海”这已经是项目同事不谋而合的事情。

精进不休，延登山之势

不仅自己要不断攀登新的高峰，也要带着弟兄伙们一起攀登。2018年末，梁俊海担任寨子路三期项目的经理，到达了曾经梦想里的山顶，但梁俊海知道这只是一个开始，要向着新的高峰进发。不仅如此，还要带着手下的弟兄伙一起攀登新的高峰。寨子路三期项目是桥梁新业务，更是公司首个内倾式提篮拱桥，没有先例，没有带队老师，全靠自己去摸索、去学习。在这样艰难的环境下，梁俊海没有退缩，也不能退缩，四处打电话求教、上网搜索相关资料、参观学习现有项目……就这样一步一步的摸索，跟项目上弟兄伙对着图纸讨论到深夜，功夫不负有心人，项目在共同努力下一点点的步入正规。

道阻且长，行则将至。要有愚公移山的志向，乘风破浪，树立登山之志；要有只争朝夕的精神，勤学苦练，练就登山之力；更要有持之以恒的坚守，首尾一贯，延续登山之势。

我的青春之山

文 / 董权峰（西部大区）

不夸张的讲，从小我就是“别人家孩子”。

曾有一段时间，隔壁老王叔叔的声音，会经常出现在我的耳边：“你看看别人家孩子，今天家长会上，班主任又点名夸奖了，上课专心，坐姿标准，字迹工整，从来都不交头接耳，这次考试又是双百。再看看你，一根油条俩鸡蛋都白吃了么？你看这一卷子的叉，气死我了，拿酒来！”

那时是在读小学，记忆非常清晰。大大的书包，小小的我，取下脖子上挂着的钥匙，自己开门，红领巾还是倔强的斜立着，仿佛和我一样想听清楚一些，听清楚一些那对我的夸奖，那油条鸡蛋秘籍，还有拿了酒之后，是要动手了，还是什么狗血剧情。

小学的我喜悦的，是独立的，也是自信的。

“你看看别人家的孩子谁谁，今天开家长会了，班主任又点名夸奖了，衣着整洁，学习刻苦，从来不攀比，不乱穿衣打扮，没有偏科，品学兼优，重点高中稳了，考上了一中就能考上好大学，考上好大学就会有好出路，就有好工作。你再看看你，鞋子恨不得穿一双带一双，那双詹姆斯4代，花了你爹半个月工资知道吗？喂了狗了啊！不好好学习，一天洗三遍脸，你是上学啊，还是演出啊，告诉你几百遍了，臭小子，气死我了，拿酒来！”

这时已经是中学了，但我的记忆却是模糊的，只记得在这声音里，有一张带着香味的信纸，攥在我的手中，生生的湿透，至今已经下落不明，可能淹没在“书山有路勤为径，学海无涯苦做舟”的海洋里了吧。

顺理成章，我考上了理想的大学，认真的学习专业基础知识，严格的按照别人家的孩子要求自己，三点一线的生活学习着，并且通过努力拿到了国家级的励志奖学金，还收获了五个同寝同寝同吃喝的好兄弟。直到读到了刘同的《谁的青春不迷茫》，我这个自诩带有神圣系光环属性别人家的孩子，突然崩塌了。这些年走来，是自驱动力还是委

曲求全，是我性格使然还是原本懦弱，是我没有主见还是被动习惯，这些疑问都冒出来了。我无数次在深夜里对自己发问，却没有答案，又像一个枷锁把我深深套牢，像一座看不见的山，压抑着我青春该有的肆意玩闹，调皮捣蛋，还有青春孟浪……

毕业散伙饭时，和兄弟们的酩酊大醉，让我一吐多年的苦闷与压抑，畅想着挥斥方遒的未来，吐露着心里最深的声音。连一场恋爱都没有谈，好失败青春，这座山就在那里立着了！我仿佛看到了隔壁叔叔的酒杯，我也在对饮大山了！

带着困惑上路后，没有指引和目标，失败也就悄然而至。毕业后我去了风力发电厂工作，几个月就辞职了。抹黑的山路是浑浑噩噩的，我的工作价值观和人生观也是混乱的。于是我果断的回到校园，仅仅用了三个月，我就考取了长安大学的硕士研究生。我这个别人家的孩子，虽然学习能力值得自己肯定和窃喜，但是我的社会技能还需要积累和历练。所以我又获得了三年的充电时间，认真跟着导师做科研，每天晚上坚持与室友交流今天的所获及疑问，时常会因为一个学术问题争得面红耳赤，青筋暴出。不过，得到导师的倾情指引，是我这个人生阶段最大的幸运。悄然不知的是，我已经走近了我心中的那座山！是的，只是近了。

直到后来我成为一名“中建科工人”，我才真正看到了自己心中那座青春之山，她原来是美丽的，俊俏的，可爱又威严的。

俗语讲“背靠大树好乘凉”，我认为“背靠大山好光芒”。在大梅沙培训基地，七天七夜的学习与感知，被公司制度和深深的文化感动。钢的意志，科工人，这强大的后盾，企业就是我可以毕生努力和成长的大靠山呀。你瞧，短短七天我都变成了一名腰鼓达人！

翻山的美好，还在于同行的人，引路的人，那一次次的加油和鼓励，那征服一个个山丘的快感，不是无人等候。

一年的时光我能如数家珍的梳理自己的收获、翻越的大小山丘。工作不光要有好脑子，还有工作日志的每日梳理。在师傅的带领下，我参加过三次大型投标，独立管理过一个项目的预算，从预算小白成为一名独立的项目预算员。我骄傲，不是傲娇。宏观的管控，细致的管理，为公司经营成本的优化奉献我的能量，我这翻山的惊喜已经揭开了恢弘序曲的前奏。

最难忘的一次经历是天府机场的投标，连续24天的奋战。和中建科工的兄弟们，并肩奋战、攻坚克难。从算量开始，细致入微，到成本核算精准分析，最后的商务封标。凝结着前辈的带领，鼓励与深深的情感。上传电子标的前一夜，忙到了凌晨，

父辈们当年攀登过的“山头”

文 / 赵向明（华南大区）

今年9月1日，又是一个开学季。当天晚上8点央视播放了《开学第一课》，通过这个节目，我第一次见到了执着登山43年、双腿冻伤两次截肢、在69岁时（2018年）终于登上珠峰的夏伯渝。他精瘦、精神，今年70岁的他看起来只有50来岁，我想：遭遇那么大的挫折。还可以这么矢志不渝地追随理想，夏先生令人钦佩！

我又想起王石先生，作为成功的企业家，无论攀登多少座高山，对他而言至少没有经济的压力。相比攀登珠峰等高山，王石先生攀登写作、攻克语言的大山更加让人叹服：王石先生开始并不擅长写作，但是，王先生勤奋，坚持天天写，现在写作已经成为王石先生的强项，他的《大道当然》读起来就非常流畅；王石60多岁，从哈佛、剑桥读到希伯来，从攻克语言关到开展学术研究，学术是王石先生如今攀登的更高的一座山。

从年龄上看，夏伯渝、王石都是父辈，无论一辈子只爬珠峰一座山头，还是同时爬珠峰、企业管理、写作、学术等几个山头，夏伯渝、王石都是值得我们敬重的。

我的父母是普通的农民。尽管同是面朝黄土

众人盯着上传的那一刻，大区副总经理周轶当时一句：“不行，盯着我心脏受不了”我永远不会忘怀。完成上传后大家欢呼雀跃，我感到暖暖的东西盈在眼眶，没有去拂拭她，不是怕人看到笑话，而是我对自己真正融入队伍，感受集体作战获胜后的感慨记录。甚至堪比神舟五号着陆时，杨利伟出舱的民族自豪感！

成为一名中建科工人，我是幸运的，我要感恩，感谢她，让我看到了我的山，并且爱上了我的山，爱上了我的青春之山。那个别人家的孩子，褪去了稚嫩，不再迷茫，更加不忘初心，我相信，他会更加笃定自信的享受这青春之山。📍

背朝天的务农，父母相比同村的村民，父母更愿意在种地这件事情上花精力、多琢磨：今年应该种什么才能产销对路？当年，父母除了种植粮食之外，还有一亩多大小的地块专门用来种植蔬菜。为了合理利用空间，每当春天，父母亲会在菜地周围建起了一道蔬菜“屏障”：每隔一定距离，将较粗的树干半截埋在地里并夯实，用铁丝或者细绳将这些树干上中下三层连接起来，这样就构成了丝瓜、苦瓜成长的空间，也构成了整块菜地的生态屏障。育苗、移植、施肥、攀藤、整枝、暴风雨后再将之扶正……父母亲辛勤的伺候着这块土地。到了盛夏，黄昏时节，太阳已经落山了，父亲一边抽着烟，一边里里外外拾掇着已经成熟的丝瓜、苦瓜，准备第二天将他们运到集市……

父母亲不是象夏伯渝、王石这样的头面人物，他们平凡生活在世界的一隅，操劳在一方并不算开阔的天地。父母亲当年也是在“登山”，尽管，不是登珠峰，也不是做企业、搞学术这种让人望而生畏的“山头”，他们是在当年较为困难的环境里，登上资助子女完成教育的“山头”！，给我们晚辈们树立了榜样。📍

翻越心中的那座大山

文 / 张志良（华南大区）

每个人心中都有一座难以逾越的山。面对高山，你会做什么？有人望而生畏，退避三舍，有人跃跃欲试，勇于征服。

我人生中第一次真正意义上的爬山，是10岁那年父亲带我爬的武当山，武当山素有“亘古无双胜境，天下第一仙山”的美誉。武当山，神秘空灵。兼泰山之雄、黄山之奇、华山之险、庐山之秀、同时独具仙山之灵。主峰天柱峰海拔1612米，直插云天，敢戏白云。晴天时坐落在金顶的金殿金光闪闪、夺目耀眼，方圆百里皆可观瞻。

上世纪八十年代末期那时还没有缆车，景区开发也没有现在这么多高科技的代步工具，1千多米的海拔，只有靠人的双腿，一步一步，脚踏实地的攀登方能登顶，武当山山势陡峭，而山中之路全是石头凿成的台阶，比现在的石条做的台阶更高，更陡，每一步都会留下你努力的汗水，实在爬不动了，我们坐在石头上休息。父亲对我说，人生就跟爬山一样，世人皆知登山难，但是就要有明知山有虎、偏向虎山行的决心和气魄。山高人为峰，再高的山峰，也会有人把它征服。如果把山只视为山，那它就只是一座山，但如果换个角度来看，那它也许就会是一种挑战，一种前进的动力！当我们爬上了武当山峰顶，看看山下，云雾缭绕，一个个山顶探出云雾外，似朵朵出水芙蓉。这苍翠的群山重重叠叠，像波涛起伏的大海一样，雄伟壮观，爬山的疲劳和辛苦早已抛到九霄云外。

曾经的我，一直怕“表现”。而我之所以怕，不是因为我能力不够，而是我从小性格如此：我怕失败，我怕让父母失望，我怕让老师失望，我怕被当众嘲笑……而我越是怕，这一切越是会发生，于是，心中的这座山，一直挡在我面前。

有一年，学校组织合唱比赛，不知班主任是有心的，还是无意的，竟然选我当了合唱指挥。我小时候性格内向不爱表现，可班主任只是拍拍我的

肩，道了句你行的，便什么也没说。

我顿时心慌意乱，那夜，躺在床上，辗转反侧，无意入睡。在脑海中想象着如何去带领班级去参加合唱比赛的场景，当着无数陌生人的面，那么尴尬，那么无助，还要忍受那些一心想当指挥而没被选上的人的冷嘲热讽……这些场面，似曾相识。为什么是我？那一刻的我，满脸惆怅。

父母亲知道后，笑着对我说，你行的，你有才艺，只是不爱表现。母亲更是用刻笔把合唱的曲谱熬夜在蜡纸上刻写出来，当年可没有现在的打印机、电脑如此方便，和试卷一样，在蜡纸上刻好用油印机一张一张推印出来的。父亲也是加强训练我的指挥动作和对合唱每个章节的反复练习。经过一个月的准备和练习，班级合唱队获得全校第一名的好成绩，还代表学校参加了市里的演出。这一次打开了我通往艺术学习的那扇门，各种演出就成了我成长经历中的常事。翻越了挡在我心中的那座大山。

多年以后，入职中建科工大家庭，2009年公司春晚预选节目时一首独唱让我一曲成名，除了我自己的节目外，还要协助总部准备二个节目，每天下班后，还要赶往总部带领同事们一起排练，一首《黄河大合唱》成为当年的开场节目。三周年司庆在深圳音乐厅有幸指挥同事们合唱《幸福空间》，后来又被武汉分公司（华中大区的前身）邀请去参与中建系统的红歌合唱比赛，获得三等奖。每次登台指挥的时候，我都会想起人生中第一次踏上舞台当指挥的时刻。

每当工作中遇到挫折和难题，都会想起父亲当年爬山时跟我说过的话：你不是爱爬山吗？那就去尝试，去挑战！是啊，人生没有平坦的路，总会遇见一些困难与挫折。人生犹如登山，请相信自己一定能翻越心中的那座山，一定能看见山那头最美丽的风景！📍

越过山丘

文 / 闫达（华南大区）

我来自大西北。黄土高原上沟壑纵横，如果站在云端俯瞰这些纵横的沟壑，会让人想起深刻在父亲脸上的皱纹；如果站在沟底往上望，沟壑便成了连绵不绝的一座座山峰。

上小学，老师带我们学习诗歌《山的那边是什么？》。我们装腔作势地朗诵，心中已悄悄地做好翻过去看看的计划。次日傍晚，我们站在另一个山头看着家的方向，饥肠辘辘，幻想着深夜出没的白狼会替父母老师惩罚我们逃课爬山的罪行，几个十岁出头的小孩子不免觉得凄凉。事情并没有按照幻想的方向发展，天黑没多久，我们就被家里人找到并带了回去，一路无话，大家各有所思：孩子们在思考怎样平息家长的怒火，家长在忖度怎样处罚孩子的任性。

后来我总觉得遗憾，因为从一出发，我们就在想怎么回去，我们注定走不了太远。“狼狈为奸”地做了一件叛逆的事情，并且接受了惩罚，仅此而已。

在青岛读大学，我和几个要好的朋友成了崂山的常客。崂山教我们爬山，也教我们做人。

一开始，我们走到崂山脚下，望着山顶就动身了。遇到杂草丛生的灌木，我们用棍子硬生生打出一条通道；遇到大石头，我们就想办法从石头上爬过去。崂山上的石头大多大如房屋，很难找到着力点，我们只能借助微弱的摩擦力往上爬。危险自不必说，虽然没有赫赫有名的华山那般凶险峭立，但吞没一两条生命，对崂山来说也是不费吹灰之力的事情。

时间和精力都过一大半之后，我们躺在一块大石头上，望着日落西海，想着如何下山。

为了抵达山顶而爬山，身在此山中，又有谁会知道山顶在哪里？一座山于我们而言，就只有山顶那一块地方才值得吗？

有一次我带队，后面跟着几个从来没爬过大山的新人。一方面我要保证他们安全，另一方面我也很想展示自己的勇气和力量，所以我总是冲在最前面，又从最前面跑到最后面，表现出一点都不累的样子。但他们看上去却一直很累。后来，我距离他们竟然越走越远了。周围顷刻间就变得安静下来，虫鸣鸟叫不绝于耳，但我听到的却只有寂静。我天

生怕虫子，山路上到处都爬满了指头粗细的肉虫，时而一两只周身赤红的蜥蜴从身边蹿过去，吓得我我放大了全身的毛孔，哆哆嗦嗦。这些大自然孕育出来的小生物就足以把我吓坏，更何况我抬起头看到了飘在树梢上五颜六色的布条。它们在特定的位置按照特定的规律迎风飘扬，让我联想到一些野蛮部落的宗教仪式，自己仿佛是误闯进秘境的祭品。

“该回去了”，我这样告诉自己。

“回去找到同伴，带他们一起上来，就不会这么害怕。”胆小怯懦的那个我一直在耳边窃窃私语。

猛然间，有另一个我从我身体里觉醒了，他鲁莽暴躁，但充满坚定的力量：“爬上去，虽然害怕，但有什么关系呢？”这个突然出现的声音，像一把烈火，点燃了我心底的好奇，我一边幻想攀爬过后站在山顶举目四望时的豪迈，一边向上狂奔，但同时，恐惧并没有识趣地离我而去，它巧妙地化身为我奔跑的一种动力，让我不得不keep moving。跑着跑着，突然下起了山雨，这情景美妙极了。

终于到达山顶后，我看着山顶的一块石头发了一会儿呆，转过头去找我的伙伴们，我要带他们上来山顶。并没有成功之后的狂喜，我如此平静，就像饭后散步到了一个适合聊天的朋友家里。

不然又还有什么呢？爬山原本不应该是这样的吗？

乘兴而来，尽兴而归。

至于我刚才臆想出来的那些恐惧，我与我之间的对话，我的奔跑，都是我与山、与树之间的秘密了。

随着爬山越多，心态也渐渐发生了变化，光秃秃的山顶并不见得那么重要，反倒是一路的所见所闻所思所感更让人回味无穷。在爬山的路上，每一步都值得被尊重，山顶是一座山的尽头，仅此而已。到了后来去爬泰山，如果只抱着会当凌绝顶的野心，就是一件很败兴的事情了，因为泰山沿途到处都是题字，步步皆是故事，岂能只盼看到山顶的日出而忘却先贤们的智慧呢？

我猜测，每个人心里都会有一座山，运气好的话，用心爬过的山越多，心里的那座山就越小，直

到内心开阔平坦，毫无阻滞。但也有例外——电影《一代宗师》里面，叶问心里就有好几座大山，武学方面的大山，他潜心钻研，或许可以翻越，但宫二这座山，却无论如何都打不破，翻不了。话说回来，或许对他而言，这山压在心头，也是一种凄苦

的幸福。

从看山是山，到看山不是山，再到看山还是山。人生无常，但山永远是山。没有人能征服山，山也不屑于征服任何人，不过，如果足够谦虚，大山反倒会教你领略天地间那些静谧美好的乐趣。☞

爹山的山

文 / 李金朋（投资发展公司）

“欢迎来到武汉爹山！”

看着手机屏幕上给我发来的这一行字，作为中建科工人的我，心情久久不能平复，要去武汉了，爹山还建房项目。我，行不行。

看山是山

“这也没山啊，爹山是哪座山啊？”

爹山没山，土山也没山，这么叫，大概是因为当地人对山的期待吧。刚到武汉爹山项目，领导就给予我们新员工亲切的关怀，综合办的同事也把生活用品准备妥当，为我们接风洗尘，心里的不安消除了大半。生活的烦恼渐渐消除，真正的工作也要开始了。

我的岗位是出纳，财务基础并不太牢固的我，第一天上岗前，心里还是起了不小的波澜。正式上班，师兄给了我一张岗位职责分工表，看着密密麻麻的工作事项，大脑一片空白。不一会儿，师傅带我去他办公室，简单介绍了彼此，为我说明了项目情况，和以后我要工作的大致内容等等，朴实，温馨的话语，让我心生亲近。

没过几天，收到要去现场学习的通知。正是八月盛夏时，去工地还是有些怯懦的。顶着烈日，爬上了正在施工的钢结构装配式8#楼，危险是有的，疲惫是有的，汗水是有的，但是有的更多的是激动的心情，能够在标志中建科工转型升级的项目工作，骄傲和自豪感油然而生。

看山不是山

随着工作的逐渐熟悉，各项日常工作开始着手去做。在我心里，真正用心工作是从汇总各部门

预算年中调整表开始的，那天我清晰的记得师兄让我检查预算调整表，从下午上班就开始了这项工作，当时我认为这项工作无关紧要，粗心大意的看了看，就说没有问题。下午快下班时师兄问我有没有问题，我说没有，师兄检查了表，excel表上好多的公式都是错的，我都没有看出来。师兄说，吃过饭，再好好检查一下。饭后，回到办公室，我开始认真的看表格，师兄并没有下班，也和我一起回到办公室，我检查了一遍，觉得没有问题，给师兄看，师兄又检查了一遍，还是有许多错误。随后，他让我坐在一旁，手把手教我，怎么检验表格，各分项代表什么意思，为什么要调整年中预算。结束的时候，是晚上十点十九分，我不会忘记。

那晚，虽然很累，但是我觉得很值得，因为我学到的不仅仅是项目财务知识，更是一种对工作深切的责任感。

工作几个月了，有些工作也开始理解其深层的含义了，编制资金计划要和商务及各部门沟通，作为下月付款依据，在提款节点向银行提交付款资料，到付款节点及时走付款流程，项目公司各部门运转都密不可分，各项工作的推进都是责任分明的。

我在爹山还建房项目接下来的工作，就是我要一直攀越的爹山的高山。

看山的三个阶段，“看山是山”和“看山不是山”是融合在一起的，入职不久的我要在一二阶段徘徊好久，可能会迷茫，会无助，会有各种各样的困难，但这更是学习的过程，是试错的过程，是成长的过程。☞

近日，公司中标多个工程，多项工程实现重大节点

华南大区中标深圳市南山区粤海街道文体中心施工总承包工程，合同额2.75亿元；中标厦门市海沧区两所学校打包EPC工程，合同额1.36亿元；中标汕头市汕头大学东校区暨亚青会馆钢结构工程，合同额1.34亿元。

华中大区承建的蔡甸城市客厅项目开工；负责钢结构制造安装的荆州机场钢结构封顶。西部大区承建的宝鸡大剧院项目主体结构封顶；贵州都匀绿博园景观桥项目绿韵桥（2#桥）顶推完成。北方大区承建的迪拜光热空冷凝汽器钢结构制造项目首批构件发运；怀柔凯利特厂房改造升级EPC项目钢结构工程开吊。华东大区EPC总承包承建的宿迁市玉泉山路小学、运河学校、蔡集镇小学、金鸡湖路小学、富民大道学校、马陵中学西校区项目主体结构封顶；宿迁市洋河新区梅香街小学项目主体结构开吊；上海前滩四方城项目钢结构工程开吊。华南大区承建的深圳南山区档案服务大厦钢结构项目主体结构封顶；深圳大疆天空之城大厦钢结构外框封顶；柳州会展二期展馆通过竣工验收；柳州柳东新区文化广场PPP总承包项目通过竣工验收；柳州柳北换流站钢结构项目网架完成首次提升；肇庆四会市人民医院新院（一期）主体结构封顶；深圳中洲滨海商业中心项目主体结构封顶。（李昌琼 杨翼 陈秋旭 赵俊 张辉斌）

公司2019年新员工提前转正考核结束，107名新员工提前转正

近期，公司五大区域公司及投资发展公司2019届新员工提前转正考核结束。提前转正考核是公司“新员工四阶培养”的一个重要环节。在新员工工作半年后，公司通过绩效考核、综合笔试、个人答辩等系列考评，允许约25%的新员工提前转正，实现“让骏马露头角，让良才显峥嵘”。

今年，共计344名新员工参与提前转正考核，晒成绩、谈成长、析不足、展未来，最终，107名新员工（含硕士）提前转正。（郭琛）

华中大区举办2020年新春喜乐会

1月中旬，华中大区举办2020年新春喜乐会。大区各单位员工代表和离退休职工共200余人欢聚一堂，喜迎新春，共同畅想美好未来。（李昌琼）

华东大区举办第三届职工文化节暨2020年新春晚会

1月中旬，公司华东大区在靖江职工大礼堂举办了第三届职工文化节暨2020年新春晚会。地方共建单位的领导、嘉宾，华东大区员工及家属代表，共同分享节日的欢乐。（刘学琰 赵俊）

华南大区举办新春茶话会

1月18日，在鼠年春节来临之际，华南大区在惠州举办了2020年新春茶话会，大区及钢结构公司领导班子，两级机关全体管理人员及家属200余人参加了茶话会。茶话会现场，各系统代表纷纷上台，以书法对联、音乐舞蹈、自拍视频等方式，向海内外全体同事表达了新春的祝愿。（张辉斌）

华中大区“钢结构焊缝的超声波检测”能力验证获得“满意”评价

近日，在全国实验室检测能力验证活动中，华中大区检测中心“钢结构焊缝的超声波检测”能力验证获得“满意”评价证书，验证成绩优秀，测量准确水平达到国内先进。（王小锋 钟秧林）

华中钢结构公司新获1项国家软件著作权专利

经国家版权局鉴定，华中钢结构公司“H型斜撑与钢柱转换连接TS智能节点软件”获国家计算机软件著作权登记。软件具有高精度、高度智能化、高标准化等优点。该项成果已在“武汉绿地”“合肥恒大”“深圳国际会展中心”等项目中应用。实践证明，该成果不仅可以极大缩短深化时间，同时还能大幅度提高精准率。（张敏 夏利莹）

武汉厂参加电力市场化交易“返现”电费约130万元

近日，武汉厂参加的电力市场化交易成功通过国网武汉市蔡甸区供电公司中法新城供电所审核，2019年共计返还电费129.79万元。电力市场化交易是国家改革发展的一项政策红利，可将企业“峰谷平”电费计价模式改为“一口价”，显著降低用电成本。此次因“变革”而得的“甜头”，更加坚定了武汉厂“求变敢变勇争先”的信念。（王鑫 赵保鹤）

西部钢结构公司获眉山天府新区“十佳企业”表彰

1月18日晚，四川省眉山天府新区“不忘初心、牢记使命”2020年表扬大会暨迎春文艺演出在四川职业技术学院举行，西部钢结构公司（中建钢构四川有限公司）受邀出席。会上，西部钢结构公司荣获“天府新区年度十佳企业”。自天府新区成立以来，公司每年均获表彰。

2020年迎春文艺演出以“奋进吧，眉山天府新区”为主题，共分“汇梦想·拥抱新时代”“喜迎新·担当新使命”“创辉煌·奋进新征程”三大篇章。由西部钢结构公司编排选送的舞蹈节目《建造幸福》取得总分第4名（共12个节目）的成绩，荣获三等奖。（熊敏 龙浩）

成都天府国际机场项目斩获一项省部级荣誉

1月6日，四川省总工会在“建功天府机场，造就一流空港”劳动竞赛活动中表彰了成都天府国际机场劳动竞赛先进集体，公司天府国际机场航站楼钢结构施工一标段项目部荣获“四川省重点工程劳动竞赛先进集体”。（彭宏飞）

重庆天地B11超高层项目承办重庆市质量安全智能建造现场观摩会

近日，公司重庆天地B11超高层项目承办了重庆市质量安全智能建造现场观摩会，重庆市住建委及渝中区住建委领导、质量安全监督总站及区县监督机构人员、重庆市重点建设企业项目代表等500余人参加了本次观摩会。此次观摩会极大地提升了公司在重庆地区建设领域的影响力及知名度。重庆天地B11超高层项目部将始终坚持安全样板引路、安全为先，高标准打造超高层样板工地。（李永锋）

北方大区与门头沟文联书协开展新春联欢笔会

1月17日，时值小年佳节，北方大区联合北京市门头沟文联书协市区分会举办“我们的中国梦——文化进万家”新春联欢笔会，12位资深书法家走进北方大区机关，与大区员工们一起挥毫泼墨，写福字、作春联、题卷轴，带来一份暖暖新春意与浓浓翰墨香。（陈秋旭）

北方钢结构公司举办“情系科工、四海一家”喜迎新年贺新春活动

近日，北方钢结构公司开展第六届包饺子大赛暨“情系科工、四海一家”喜迎新年贺新春活动，钢结构公司机关及车间一线全体员工组队进行包饺子比拼和传递面粉、抢凳子等趣味游戏，在热闹温馨的氛围中共同迈进2020新征程。（彭喆）

投资发展公司石家庄国展、驻马店国展两大PPP会展运营项目开展节前双项安全活动

近日，投资发展公司石家庄国展、驻马店国展两大PPP会展运营项目开展节前“安全生产隐患大排查”与“消防安全综合演练”双项活动。活动以安全检查、排查为重点，深入推进安全专项整治，杜绝场馆安全隐患；以消防安全综合演练为契机，增强消防意识，提升应急处置能力，筑牢春节安全防线。（刘宏 史增宝）

新春送“福”

春节前夕，公司上下各单位在繁忙的工作之余，组织广大员工开展了新春喜乐会、团拜会、写春联、贴福字、拍全家福等喜迎新年的各色活动，营造了欢乐祥和的节日气氛，弘扬了中华传统节日文化。



01/
华中大区举办2020年新春喜乐会
摄影：张天奇 华中大区综合办公室

02/
华中钢结构公司举办农民工新春趣味运动会
摄影：高玉环 武汉厂

03/
新春送祝福
摄影：董权锋 贵州经理部



01/
张灯结彩迎新春
摄影：刘径池 重庆分公司

02/
来自雪域高原的新春祝福
摄影：王祎龙 青海国际会展中心项目

03/
北方大区机关与门头沟文联书协开展新春联笔会
摄影：陈秋旭 北方大区综合办公室



01 / 北方钢结构公司开展第六届包饺子大赛
摄影：北方钢结构公司 彭喆

02 / 华东大区举办第三届职工文化节暨2020年新春晚会
摄影：刘学琰 江苏厂


03 / 华南大区举办新春茶话会
摄影：张辉斌
华南大区综合办公室

04 / 福建分公司机关组织员工开展新春猜灯谜活动
摄影：刘惠 福建分公司

05 / 宝安1990升级改造项目开展新春写春联活动
摄影：马春华 深圳分公司

06 / 石家庄国际会展中心新春送祝福
摄影：史增宝 投资发展公司



 中建科工集团有限公司

地址：深圳市南山区粤海街道中心路 3331 号中建科工大厦 33 层

电话：0755-8651 8502

传真：0755-8651 8515

网址：<http://ccsic.cscec.com>

邮箱：zjggxc@cscec.com

