

# 钢构人

STEEL STRUCTURE MAN



扫一扫，关注中建科工

# “打好打赢 三大战役”

齐心协力打赢疫情防控阻击战  
全力以赴打好救援抢险攻坚战  
科学统筹打响中建科工“揭幕战”

## 以决战决胜姿态 坚决打好打赢“三大战役”

党中央、国务院和中建集团对疫情防控工作作出部署后，公司党委立即研究，迅速部署，全面展开疫情防控工作，坚决把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分认识疫情防控的重要性和紧迫性，始终把疫情防控作为当前最重要的任务，作为践行“不忘初心、牢记使命”的政治担当。当前，公司要重点打好“三大战役”。

以责任使命，齐心协力打赢疫情防控阻击战。响应要更加全面迅速。疫情就是命令，防控就是责任。各单位要进一步建立健全疫情防控制度机制，细化落实防控方案，责任到人、工作到岗，上下联动、形成强大合力。各级党组织要将此次疫情应对工作，作为对企业治理体系和治理能力的一次检验。部署要更加周密详尽。各单位要结合自身情况，始终把广大职工群众生命安全和身体健康放在第一位，统筹做好疫情防控期间的资源储备、人员调配和补位，扎实做好后勤保障工作；要把各个环节各项举措想细、想实、想周全，尽量做到全面覆盖、不留死角。党建要更加引领旗帜。公司党委坚决履行把方向、管大局、保落实的领导责任，全面领导、全力推动、全程督办公司整个疫情防控工作，党委成员始终坚守岗位、靠前指挥，及时部署协调，及时发声指导，及时采取行动。

以战时状态，全力以赴打好救援抢险攻坚战。当前，疫情形势依然严峻，很多地方坚持“宁可备而不用，不可用而无备”的原则，陆续启动医院建设，我们作为央企，要主动响应地方政府号召，全面进入战时状态，实行战时措施，打赢各场救援抢险攻坚战，既为国家出一份力，也为企业赢得口碑。公司总部有关部门和各大区不讲条件，不计得失，敢打敢拼，出资、出人、出物驰援一线，实现了火神山、雷神山医院以及深圳市第三人民医院应急院区等项目的优质履约，为地方乃至全国疫情防控大局提供了有力支撑。

以拼搏精神，科学统筹打响中建科工“揭幕战”。2020年，是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是公司以新品牌扬帆起航的起步之年。我们一定要保持战略定力，增强必胜信心，服从服务好疫情防控工作大局，全力抓好集团下达的稳增长政治任务，坚决对标集团“一创五强”目标要求，坚持党建引领，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持高质量发展，以改革创新为动力，持续构建企业核心竞争力，开启创建世界一流企业新征程。一是要坚定信心，围绕全年目标任务加强谋划；二是精心组织，积极推动复工复产工作；三是加强营销，着力推进重点项目建设；四是严防死守，确保安全生产形势平稳可控；五是深化变革，持续推动公司变革落地实施。

让我们以只争朝夕、不负韶华的期待，坚决贯彻落实各级重要指示精神和决策部署，坚定信心、同舟共济，科学防治、精准施策，坚决打赢疫情防控阻击战，坚决完成年初确立的各项目标任务，为开启创建世界一流企业新征程迈出扎实步伐。

（本文系公司党委书记、董事长王宏在公司2020年复工复产后疫情防控、生产经营暨安全生产工作视频会议上的讲话节选，有调整。）

# CONTENTS

## 目录

### 核心理念

企业使命——拓展幸福空间  
企业愿景——成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观——品质保障 价值创造  
企业精神——诚信 创新 超越 共赢  
企业品格——铁骨仁心 钢构未来

### 01 董事长言 / DIRECTOR'S QUOTATIONS

以决战决胜姿态坚决打好打赢“三大战役”

### 05 要闻 / MAJOR NEWS

公司 20 天建成深圳应急医院

广东省委副书记、深圳市委书记王伟中调研深圳应急医院  
公司召开复工复产后疫情防控、生产经营暨安全生产工作视频会议

河北省省委常委、石家庄市委书记邢国辉调研公司石家庄信息工程职业学院藁城新校区（一期）项目

公司分别与苏州市相城区政府、青岛市城阳区政府线上签署合作框架协议

公司多个系统相继召开 2020 年专题工作会

公司各二级单位相继召开 2020 年“三会

公司各二级单位相继召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会

公司研发生产移动式 5G 红外测温快速筛查系统产品

科学防疫，有序复工，公司多个制造厂及重点工程驶入生产履约快车道

### 15 观点 / VIEWPOINT

变革，企业发展的内生动力

### 17 发现 / DISCOVERY

挪威 Haraldplass 医院

### 19 专题 / FOCUS

建证战疫

战疫中的新时代“深圳速度”

20 天建成有多难？深圳应急医院建设攻克十大难关

圣山奇迹，圣心设计

当极短工期遇上春节 + 疫情，招采如何出招？

迎来联合作战的春天

万人日夜奋战，深圳应急医院项目防疫怎么做？

谋划 2020

坚定信心 埋头苦干 奋勇争先

为打造区域公司高质量发展排头兵不懈奋斗

坚定信心 解放思想

在转型升级中实现高质量的跨越发展

发展中求质量 变革中求创新

全面打赢防疫阻击战与高质量持续发展攻坚战

凝心聚力 变革激动能

争当可持续高质量发展排头兵

坚定华南信心 推进改革创新

争当公司全面高质量发展排头兵



内部资料 免费交流

### 《钢构人》编委会

主任 王宏  
副主任 戴立先 张薇  
委员 叶国新 左旭平 廖新华  
徐坤 周发榜 徐重良  
欧阳超 蒋礼 杨正军  
王朝阳 顾磊

主编 周发榜  
执行主编 周爱文  
编辑 田欢娜 林绿 曾繁昌  
彭阳 沈希栋 陈瑶

本期责编 沈希栋  
印刷 深圳市丽景彩印刷包装有限公司

粤内登字B第11433号  
中建科工集团有限公司 主管 主办

地址 深圳市南山区粤海街道中心路3331号中建科工大厦门33层  
电话 0755-86518502  
传真 0755-86518515  
网址 http://ccsic.cscec.com  
邮箱 zjggxc@cscec.com



扫一扫，关注中建科工

封面 济南平安金融中心

封底 深圳市第三人民医院二期应  
急院区EPC项目

担当作为 攻坚克难 勇当尖兵  
奋力开创投资发展公司实体化运营新局面

### 53 纪实 / DOCUMENTARY

敏于智，成于行  
——昆明南二环提升改造工程施工纪实

### 55 现场 / SCENE

直击成都锦城绿道项目复工防疫的一天

### 57 故事 / STORY

兄弟你真的很拼！  
最可爱的人

### 61 人物 / FIGURES

“憨憨”用使命和担当书写大义  
——记武汉厂车间生产管理员么忠孝

### 63 秀场 / SHOW

科工女郎 潘佳彤

### 65 商学院 / BUSINESS SCHOOL

六问“干部管理”组织化

### 67 家训 / FAMILY PRECEPTS

勤俭与向阳

### 69 印象 / ESSAY

冬天来了，春天还会远吗  
本命年的战役  
我等你，看烟花

### 71 视觉 / LENS

没有一个春天不会来临

### 77 快讯 / MESSAGE

汕头市委副书记、市长郑剑戈调研汕头市人民体育场  
改造工程 等

## 展现新时代的“深圳速度”

# 公司20天建成深圳应急医院

文 / 黄泽鑫

2月19日，由公司承建的深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目完工。

面对新冠肺炎疫情，深圳市委、市政府积极落实党中央、国务院关于做好新冠肺炎疫情防控工作的指示精神和广东省委、省政府决策部署，按照“宁可备而不用、不可用而无备”的原则，决定加快建设深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目。

1月28日，广东省委副书记、深圳市委书记王伟中带队赴市第三人民医院现场视察，确定项目选址。1月30日，深圳市委常委、常务副市长刘庆生在市民中心主持召开专题会议研究应急院区建设模式，会议强调落实广东省政府工作部署，以战时思维加快建设、尽快建成。1月31日，深圳市市长陈如桂带队赴现场调研，确定项目为抢险救灾工程，应急院区项目正式启动。深圳市建筑工务署作为建设单位、公司作为EPC总承包单位临危受命，承担起深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目的建设任务。

根据深圳市委、市政府及建筑工务署的指示要

求，项目参照武汉火神山、雷神山医院模式，在20天的时间内建设完成占地面积6.8万平方米、建筑面积5.9万平方米、可提供1000张床位（含ICU16床）的应急院区。

项目困难重重，除了与火神山医院、雷神山医院面临相同的因工期极短而造成的困难，还有以下困难：一是20天的工期，包括设计和场平，而场平一半是开挖、一半是回填；二是春节期间，绝大多数务工人员离深返乡，加上疫情严峻，人员、物资流动受限，资源组织困难；三是项目仅有一个出入口，后期才增加了一个，两个出入口最窄处只有一辆卡车车身的宽度，交通条件非常不利；四是设计标准高于同类医院，施工难度相应增加；五是恰逢雨季，降水较多，影响正常施工；六是在全国人民足不出户的时候，1万多名建设者聚集在一起，而且，项目紧邻深圳唯一收治新冠肺炎的医院，疫情防控之难，怎么形容都不为过。

面对如此挑战的建设任务，公司第一时间吹响

“冲锋号”，快速组建了工程指挥部和项目领导班子，公司党委书记、董事长王宏亲任指挥长，直接部署、直接指挥；公司党委副书记、总经理戴立先任常务副指挥长，坐镇现场；公司工程BG执行总经理王伟担任项目经理。

指挥部向全司发出“战疫召集令”，迅速集结了以华南大区将士为主力，总部机关，西部、北方、华东大区投资发展公司的“志愿者”为援兵的455人管理团队。公司高管徐坤、周发榜、蒋礼、王朝阳、朱易举，总部30多名部门正副经理及总监，华南大区董事长蔡玉龙、总经理杨书华及大部分班子成员全部驻守一线，其中深圳分公司总经理段海率全员倾巢出动，全国敬业奉献模范陆建新也再次披挂上阵。

高峰期，项目部单日投入泥头车、挖机、汽车吊等工程车辆和设备489台，管理人员2372人（白班+夜班），劳务工人10416人（白班+夜班），综合运用了箱体场外拼装、样板化与BIM、智能制造、5G通信系统等科技手段，倾尽全力投入这场公司历史上、也是深圳建设史上绝无仅有的“大会战”。

1月31日，项目正式启动，资源采购工作紧锣密鼓地展开；2月1日，建筑平面图完成；场地清表完成，面积达92000平方米（含A地块）；2月3日，底板开始浇筑，拼装场开始拼装首个箱体；2月4日，施工图完成；2月6日，首个箱体进场；2月7日，底板浇筑完成，浇筑面积达29000平方米；2月8日，机电开始施工（总施工量：电缆65000米，风管45000平方米，水管30000米）；2月9日，装饰开始施工（总施工量：39000平方米，地胶板35000平方米，打胶20万米）；2月12日，外场箱体拼装全部完成，总计2560个；2月14日，箱体全部吊装完，高峰期每小时吊装40个；2月18日，机电、装饰、市政管网道路施工基本完成；2月19日，项目总体完成；2月20日，ICU和首批护理单元移交深圳市第三人民医院。

钢铁般的意志源于铁骨仁心文化，源于党组织的

引领作用。项目部建立后，第一时间成立了临时党支部，并于2月1日召开了第一次全体党员誓师大会，激发全体将士战斗的热情；2月6日，在现场底板浇筑节点完成之际，召开第二次党员誓师大会，并为4个工作组、7支特战队授旗，将全体将士的战斗激情推至高潮。

急难险重的工程，公司干了很多。既要抢工，又不能发生新冠病毒感染，如此艰巨的任务，对公司来说是首次。尤其是，项目需要组织天南地北的1万多人在同一空间工作、劳动，而这一期间正是疫情防控形势最严峻的时候，项目的防控压力之大可想而知。

项目部在第一时间制定防疫管理办法、防疫应急预案等5项管理办法，组织对所有进场劳务单位详细交底。建立立体式管控模式，通过严把入场关、教育关、现场关、通行关、餐饮关、住宿关等6个关口，确保防疫管理全覆盖。重点监督落实戴口罩、吃饭保持距离。实行防疫责任网格制度、防疫工作清单制度、每日3次专业消杀制度、建立“1+3”巡检制度（包括每日1次多方联合巡检、3个责任区域巡检），压实防疫管理责任。加强督查力度，联动商务，加大问题的通报曝光力度，多措并举确保各项防疫制度落地、落实。通过以上种种努力，项目终于完成了艰巨的防控任务。

深圳应急医院建设过程中，建设单位深圳市建筑工务署提供了坚强的领导，监理单位重庆赛迪咨询公司提供了专业的指导。100多家分包单位与公司同舟共济、并肩战斗，为项目按期完工付出了艰辛的努力，做出了巨大的贡献。还有很多单位给公司提供了那样那样宝贵的支持。例如，深圳南湾街道办和下李朗社区为项目解决场地、住宿等问题提供了极大的帮助；星都深航鹏雅酒店是项目人员集体入住的酒店之一，酒店称项目人员为“最美逆行者”，多次在他们的房间放置小礼物，并在卡片上留下温馨的祝愿。他们的鼓励，给全体将士增添了前行的力量。

## 广东省委副书记、深圳市委书记王伟中调研深圳应急医院

文 / 王有江

2月24日，广东省委副书记、深圳市委书记王伟中到深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目调研，深圳市委常委、市政府党组成员杨洪，深圳市委常委、秘书长高自民，市委常务副秘书长、办公厅主任裴蕾，建筑工务署署长乔恒利，建筑工务署党组书记姚亮，公司党委书记、董事长王宏等参加调研。

王伟中在院区接诊大厅前观看了项目纪实片，实地参观了医院接诊大厅、护理单元、ICU等区域，详细了解院区项目设计、施工节点、党建引领、疫情防

控、质量安全等情况，亲切慰问以公司为代表、奋战在一线的广大建设者们。

王伟中指出，建设深圳市第三人民医院二期工程应急院区对打赢疫情防控阻击战、健全完善公共卫生应急管理体系、全面提高深圳应对突发公共卫生事件的能力水平具有重要意义。院区建设启动以来，参建各部门各单位与广大建设者用效率与时间赛跑，用激情与疫情较量，在未发生一例感染的前提下快速建成一座高水平、现代化应急院区，场景波澜壮阔、激动



深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目航拍图。

人心，展现了新时代的深圳速度，彰显了中国特色社会主义制度的显著优势。

王伟中强调，要总结园区建设过程中在质量、安

## 公司召开复工复产后疫情防控、生产经营暨安全生产工作视频会议

王宏强调，一手要抓疫情防控，一手要抓复工复产，不折不扣完成全年目标指标

文 / 黄冠 曾繁昌

2月11日，公司在深召开2020年复工复产后疫情防控、生产经营暨安全生产工作视频会议。公司党委书记、董事长王宏出席并讲话，党委副书记、纪委书记、工会主席张薇传达上级有关会议精神，党委委员、副总经理叶国新作公司2020年复工复产后安全生产工作部署。会议由张薇主持。

王宏指出，党中央、国务院和中建集团对疫情防控工作作出部署后，公司党委立即研究，迅速部署，全面展开疫情防控工作，坚决把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分认识疫情防控的重要性和紧迫性，始终把疫情防控作为当前最重要的任务。各单位党组织迅速行动、措施有力，疫情防控工作全面有序开展。

王宏强调，公司要以责任使命，齐心协力打赢疫情防控阻击战。一是响应要更加全面迅速。各大区、分公司、制造厂、项目部要进一步建立健全疫情防控制度机制，细化落实防控方案，责任到人、工作到岗，上下联动、形成强大合力。二是部署要更加周密详尽。各单位要结合自身情况，始终把广大职工群众生命安全和身体健康放在第一位，统筹做好疫情防控期间的资源储备、人员调配和补位，扎实做好后勤保障工作和信息报送工作。三是党建要更加引领旗帜。各级党组织要继续主动承担疫情防控“第一道防线”责任，全面组织动员广大党员和职工群众。党员领导干部要以身作则、率先垂范，既要当“指挥员”，又要当“战斗员”。四是宣传要更加做实做细。强化正面宣传，坚定必胜信心，弘扬正能量。加强人员教育，助力防控工作。

王宏强调，各单位复工一定要遵循地方政府要求，坚持以人为本、宁紧勿松，秉持“生命第一、效益第二”的理念，把节后复工方案抓实抓细，确保节后复工稳妥有序。在疫情防控工作中，要坚决反对形式主义和官僚主义，坚决避免“填表格式”防疫，进一步优化工作机制、业务流程，减少不必要的发文、会议和差旅安排，全力支持疫情防控一线工作。

全、效率、制度等方面科学管理的成功经验，为全市更多建设项目提供借鉴。

王宏指出，春节期间，公司总部有关部门、各单位主动作为，积极投入武汉火神山和雷神山医院等地方工程建设之中，夜以继日、顽强拼搏，圆满完成任务，为地方乃至全国疫情防控大局提供了有力支撑，体现了公司的使命担当和铁骨仁心品格，涌现出一大批讲政治、顾大局的先进典型。他代表公司党委向所有参与疫情防控和应急医院建设的同志表示崇高的敬意和衷心的感谢！

王宏强调，各大区、各分公司要积极对接地方政府，主动参与地方疫情防控工程建设，要第一时间响应、第一时间落实，要充分体现公司作为央企的使命担当，展示公司关键时刻能打硬仗的特色优势。要把投身防控疫情第一线作为巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的重要现实检验，用实际行动助力打赢疫情防控阻击战。

王宏强调，2020年，是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是公司以新品牌扬帆起航的起步之年。全司上下一定要保持战略定力，增强必胜信心，服从服务好疫情防控工作大局，全力抓好集团下达的稳增长政治任务，坚决对标集团“一创五强”目标要求，坚持党建引领，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持高质量发展，以改革创新为动力，持续构建企业核心竞争力，开启创建世界一流企业新征程。

一是要坚定信心，围绕全年目标任务加强谋划。要发扬此次武汉火神山、雷神山医院建设中展现出来的奋勇争先、不怕困难的伟大斗争精神，切实抓好各项复工复产准备工作，以必胜信心做好疫情防控工作，做好疫后各项生产经营工作。二是精心组织，积极推动复工复产工作。各单位要在抓好疫情防控工作的同时，认真对照公司“三会”部署的各项目标任务，全面检索本单位今年工作安排。各级党委要对复工复产工作做专项研究，拟定出具体的复工复产方案。三是严防死守，确保安全生产形势平稳可控。要充分考虑、周密部署复产安全管控工作，重点做好重大隐患排查和风险防控工作。四是深化变革，持续推

动公司变革落地实施。要始终牢记深化改革创新，持续推动企业高质量发展。要按照公司2020年重点工作要求，不折不扣地完成年初确立的各项改革发展任务。

张薇传达了中建集团2月6日召开的学习贯彻中央政治局常委会会议精神、加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作视频会议精神。会议强调，一是迅速行动，全面展开疫情防控工作。二是深入学习，坚决贯彻以习近平总书记为核心的党中央决策部署。三是周密安排，全力以赴做好疫情防控各项工作。四是攻坚克难，毫不懈怠扎实抓好当前生产经营工作。张薇同时传达了中建集团2月10日召开的2020年复工复

## 河北省省委常委、石家庄市委书记邢国辉调研公司石家庄信息工程职业学院藁城新校区（一期）项目

文 / 马驰骋

2月17日，河北省省委常委、石家庄市委书记邢国辉赴公司石家庄信息工程职业学院藁城新校区（一期）项目视察指导防疫和复工情况。邢国辉对项目各项防疫工作的落实情况表示肯定，并强调：“要在抓好防控工作的前提下，瞄准全年目标任务，积极推动项目工地有序开工。要进一步优化项目审批，提升政务服务效能，主动为施工单位排忧解难，全力推动重点项目、重点工程顺利开（复）工，确保按期完成”。

## 公司分别与苏州市相城区政府、青岛市城阳区政府线上签署合作框架协议

文 / 葛剑桥 祝荣杰

近日，公司通过远程视频连线的创新形式，分别与苏州市相城区政府、青岛市城阳区政府签署了合作框架协议。

2月26日，公司与苏州市相城区政府签署合作框架协议。为统筹做好疫情防控和经济发展工作，双方采用线上、线下结合的方式进行签约。

苏州市相城区委书记顾海东，区委常委、苏州高铁新城党工委书记苏学庆，相城区副区长陈伟杰、王执晴，苏州高铁新城党工委书记、管委会主任阳红卫等领导出席签约仪式；公司党委书记、董事长王宏，副总经理徐重良视频出席仪式。

顾海东表示，相城区地处苏州市域地理中心，位于长三角核心区域，是苏州对外的重要枢纽地、市级功能的核心拓展区，也是长三角一体化、扬子江城

产后疫情防控、生产经营暨安全生产工作会议精神。会议强调，目前疫情形势仍然严峻复杂，疫情防控仍是第一要务。要坚定必胜信心，认真研究分析疫情给生产经营工作带来的不利影响，确保年度生产经营目标不变。明确年度安全生产工作目标，压紧压实安全生产责任，加强安全风险隐患管控治理。

叶国新作公司2020年复工复产后安全生产工作部署。他强调，要做好复工安排及防疫工作。以重点项目为抓手保履约，梳理重点项目复工计划，及时调整施工总控计划，做好复工项目的各项资源保障，创新项目履约监控方式，各项工作要全面展开，切实抓好各项安全生产工作。

公司联合体承建石家庄信息工程职业学院藁城新校区（一期）EPC总承包项目，该项目位于石家庄市藁城区，是石家庄市重点民生工程，也是石家庄市属高校园区的首个启动项目，同时是石家庄市节后复工的第一个项目。其总建筑面积约47.3万平方米，装配式钢结构建筑面积22万平方米，装配式比例和装配率均为50%，并按照绿色建筑二星要求进行设计，该项目建设也是石家庄市落实“大力发展装配式建筑”的有力行动。

市群两大区域发展战略的重要节点。高铁新城作为苏州市中心城市“一核四城”战略板块之一，是承接苏州南北东西的交通枢纽和关键节点，是推进相城后发崛起的重要引擎。在各方共同努力下，通过线上线下方式成功完成了项目签约，是特殊时期的特殊做法，是高铁新城深入落实党中央和上级部署要求的创新举措。未来，全区将坚定发展信心，与各方携手合作、同心向前、互利共赢，实现区域开放再出发，推动相城区高质量发展再上新台阶。

苏学庆表示，此次签约仪式是深入贯彻落实习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议精神的重要举措。在坚持一手抓防疫、一手抓复工复产，两手抓、两促进的前提下，高铁新城将紧紧围绕区委“12345”的发展战略，聚焦

“52155”的发展目标，咬定招商引资的标准不降、力度不减，聚焦产业，不断引进优质项目，谱写共同发展的新篇章。

王宏表示，苏州市是国家历史文化名城和长三角中心城市，相城区属于苏州市乃至长三角地区交通发达的城区。中建科工特别赞同相城区委、区政府提出的“12345”发展战略，以及苏州高铁新城构建“双十字”枢纽，打造长三角国家级高铁枢纽，建设“苏州市域新中心、长三角一体化创新发展示范区”的目标。中建科工将以此次签约为契机，全面升级合作，加大在相城区的投资、建设力度，尤其是发挥在装配式钢结构建筑、慢行交通设施、智慧停车等领域的成果和经验，融合当地发展需求，助力打造生态典范、产业典范、城市典范和生活典范，为相城区迈向“千亿级”智慧城市贡献科工力量。

另讯，近日，公司与青岛市城阳区政府通过远程网络视频系统签署战略合作框架协议。青岛市城阳区委书记王波，区委副书记、区长解宏劲，副区长李

明钢等出席签约仪式。公司党委副书记、总经理戴立先，副总经理徐重良分别在深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目现场指挥部和公司总部视频参加签约仪式。

视频会上，王波介绍了城阳区投资项目情况和下一步投资意向，并强调，2020年城阳区将发力重大项目建设，围绕深入实施新旧动能转换重大工程，城阳区将发力打造投资发展首选区、高端智造引领区、高端现代服务业集聚区、民营经济活力区，殷切期望中建科工等大型央企入驻城阳，为城阳发展增添新的活力。

戴立先表示，中建科工作为中国建筑集团的二级子公司，中国钢结构建筑产业领军企业和国家高新技术企业，一直致力于通过“科技+资本”为客户提供“设计+研发+投资+建造+运营”整体解决方案。青岛和深圳两座城市2019年保持高频互动，早已结下深厚友情，中建科工将把产品和技术带到城阳，助力城阳区高质量发展，助推建筑产业升级。

## 公司多个系统相继召开2020年专题工作会

文 / 喻晓梦 陈启哲 牛雪颖 罗竞丰 刘宏 李艳臣 刘先兵

2月下旬和3月上旬，公司多个系统相继召开了2020年专题工作会，贯彻落实中建集团工作会和公司“三会”会议精神，聚焦公司发展战略，研究部署2020年重点工作。

在**市场**系统工作会上，公司党委书记、董事长王宏指出，市场系统应坚持新发展理念，坚持高质量发展，主要做好三个方面工作：一是加强体系建设。重视人才培养，市场人才要懂业务、懂管理、懂经营；要重视营销激励，包括政治激励和物质激励，让组织充满活力。二是善用科学手段。市场营销是可量化的科学，要把华为的“九大工具”“六板斧”等营销工具融会贯通，先进的营销理念要温故知新、活学活用。三是提升营销质量。经营者要从完成任务思维向经营思维转变，订单是基础，最终目标是为企业创造效益、创造价值，要理清“在哪战、为谁战、怎么战”，聚焦价值市场、价值客户和主航道。王宏强调，市场系统要以改革创新为动力，持续加强市场营销力度，确保达成2020年全年目标指标。

在**人力资源**系统工作会上，王宏强调，人力资源是企业发展的第一资源，“企”无人则止，人才兴则企业兴，人才强则企业强。人才工作是一把手工程，各级管理者是人才工作的第一责任人，要将人才工作融入到中心工作中，抓出实效。王宏指出，人才工作要从抓好人才需求出发，建立一套“五位一体”的全方位人才管理体系。一是选拔好，建立德才兼备、以

德为先的选拔任用体系，严把人才入口关。二是培养好，建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，充分实施训战结合。三是使用好，各级领导要做到知人善任，合理排兵布阵，扬长避短，激发员工潜能。四是管理好，绩效考核是最有效的管理手段，要管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。五是激励好，坚持正负向激励相结合，物质激励和非物质激励相结合，激活人才队伍活力。

在**财务金融**系统工作会上，王宏提出了三点要求：一是坚持战略导向，推进财经变革落地。既要实现理念、思想的变革，向战略型、服务型财务管理转变，为基层服务，为业务服务；也要变革管理方法，建立战略财务、业务财务、共享财务三支柱管理体系，横向联动业务，实现业财融合，在业务发展中改进财务管理，以财务管理推进业务发展。二是坚持问题导向，加大管理水平的提升。要用财务管理去倒逼业务管理，在与生产、市场、商务等业务系统的联动中加强财务过程管控；做好平衡记分卡在考核和汇报中的运用。三是加强体系建设，打造学习型组织。财务人员要过好思想关、能力关、态度关，要加强财务人员专业培训、业务培训，加强人才梯队建设，建设好财经管理的“经”线。同时要加强对各层级领导，包括区域、分公司、项目经理等非财务人员的财经意识培训，建设财经管理的“纬”线。

在**科技**系统工作会上，公司党委副书记、总经理

戴立先提出四点要求：一是要保持专注，守土有责。要立足本职工作，保持持之以恒的学习精神，培养严谨务实的工作作风。二是要加强科技系统体系建设。加强科技人才培养和人才梯队建设，盘活人才资源，形成技术人才体系。三是要拥抱、推进IT变革。建立流程型组织体系，拉通端到端的业务管理，使数据动起来。四是要围绕公司可持续高质量发展战略，做好“十四五”科技发展规划。

在**商务**系统工作会上，戴立先提出三点要求：一是要继续健全体系，做好流程适配，提升制度流程化速度。要对标先进工程局，重视商务人才的引进、培养，加大对关键商务岗位后备人才培育，规避断层风险。二是要不断开拓资源，做强运营支撑。要重点做好核心资源的储备、培育工作，持续完善商务“四库”建设及运用，发挥规模数据的深层价值，指导工作开展。三是要坚持提升能力，做牢效益保障。要提升项目整体合约规划意识，提升合约规划能力，规避效益流失。做好项目过程中控制，提升测算能力、采购能力、创效能力、成本分析、管理能力与结算能力。希望商务系统积极担当，围绕价值创造、品质保障，突破创新。戴立先指出，商务提质的关键，一是各单位主要领导从思想上要提高对商务工作重视度；二是项目总体规划能力与专业规划能力要齐头并进；三是要做好上传下达，各单位对总部出台的相关制度、政策，要加强执行力度；四是要做好内外联动。戴立先强调，2020年，公司大商务系统要以体系建设为基础、以资源建设为抓手、以能力建设为核心，锐意进取、稳步前进，为公司高质量转型发展而努力奋斗。

在**法治**工作会暨**合约法务**系统专题会上，戴立先指出，公司发展到今天，离不开法治思维和法治保

## 公司各二级单位相继召开2020年“三会”

文 / 陈秋旭 杨翼 赵俊 张辉斌 李超 刘宏

近期，公司各二级单位相继召开了2020年“三会”。会议传达中建集团工作会和公司“三会”会议精神，全面总结2019年各项工作，深入剖析所面临的内外部形势及发展中存在的短板，研究部署2020年重点任务，并表彰了先进集体和个人。

2月14日，北方大区党委二届二次（扩大）会暨2020年党风廉政建设和反腐败工作会、二届二次职工代表大会、2020年工作会在北京召开。会议指出，2020年注定是不平凡的一年，摆在北方大区面前的最关键任务是全力打赢疫情防控阻击战和高质量发展攻坚战。要聚焦价值创造，对外要以客户为中心，对内要以奋斗者为本。会议强调，2020年，北方大区要重

障，公司的铁骨仁心文化有法治元素，董事长强调的“三种精神”就包括了法治精神。对2020年合约法务工作，戴立先提出了三个方面的要求：一是健全体系建设。各单位主要负责人要担起法治建设第一责任人的责任，充分运用法治理念，促进企业合规管理和运营；加强人才培养力度，建立人才梯队，总部要加强对大区的人才培养和输送力度；强化与外部专业咨询机构的对接力度，充分发挥其资源优势，力求做到不为我所有但为我所用。二是聚焦价值创造。公司作为一个以“钢结构+”为产品定位的企业，合约法务工作要紧密联系公司业务，聚焦价值创造，加强合约法务与商务和财务的结合，强化端到端的全过程合约管理，提升价值创造能力。三是加强能力提升。公司现在处于多模式、多业务、多产品阶段，要进一步强化总承包业务、投资业务、海外业务等全方位法务支持能力建设，同时也要利用好信息技术手段，探索建设智慧法务，进一步提高工作效率。

在**投资&运营BG**工作会上，公司党委常委、副总经理左旭平强调：要敢做事，做到守土有责、守土负责、守土尽责，形成统一的思想和硬朗的作风。要做成事，按照公司要求，总体目标不动摇；在疫情防控期间要做好工作计划，疫情结束后迅速行动。要做好事，投资发展公司要以高度的政治责任感做好疫情的防控，在保证安全的前提下做好复工。投资项目要提高站位，对标系统内优秀单位，不断提升管理能力。党委常委、总会计师廖新华提出三点要求：一是在投资项目拓展方面，要落地优质项目，践行公司“多打粮食”的要求。二是在结构化融资方面，要从项目跟踪开始策划股权融资来源、模式，做到心中有数。三是在投资回款方面，达到回款条件的SPV公司要抓好回款工作，完成年度回款目标。

点做好八项工作：提高站位，强化政治引领。坚定信心，坚持既定目标。改革创新，培育发展新动能。以人为本，优化人力资源。过程管控，实现保值增值。全员参与，坚持现金为王。从容有序，完善体系建设。坚守底线，防范内外风险。

2月15日，西部大区党委二届二次（扩大）会暨2020年党风廉政建设和反腐败工作会、二届二次职工代表大会、2020年工作会在四川召开。会议指出，当前西部大区的首要任务仍是疫情防控，要全力以赴打好疫情防控阻击战。在做好防控的同时，要以等不及、慢不得的紧迫感抓紧做好复工复产筹备工作，确保全面复工复产后跑步进场，为2020年开好头、起

好步。会议强调，西部大区2020年的奋斗目标即上规模、高质量、可持续。具体要抓好四个方面的工作：一是坚决打赢疫情防控阻击战。二是解放思想，实现规模化发展。三是创新理念，实现高质量发展。四是转变思维，实现可持续发展。

2月18日，公司华东大区党委二届二次（扩大）会暨党风廉政建设建设和反腐败工作会、二届二次职工代表大会、2020年工作会在上海召开。会议指出，2019年在公司和大区党委的领导下，华东大区紧跟公司转型升级和组织变革步伐，围绕“三先目标”，践行“三比三敢”，扎实开展主题教育，做好巡视整改工作，大区上下形成了干事创业的浓厚氛围。“食博精神”“超算速度”“宿迁模式”成为华东人践行“以客户为中心”“以奋斗者为本”的见证和象征。会议强调，2020年，华东大区要做好三点工作：一是要精准定位，把疫情防控作为当前最大的政治任务；二是要奋发作为，切实筑牢疫情防控的坚强战斗堡垒；三是要抓牢党建，持续开展好主题教育，坚持以高质量党建引领高质量发展。

3月5日，公司华南大区党委二届二次（扩大）会暨党风廉政建设建设和反腐败工作会、二届二次职工代表大会、2020年工作会在广州召开。会议要求，华南大区全体员工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九大、十九届历次中央全会精神以及春节前后习近平总书记关于疫情防控和稳发展的多次指示批示精神，全面落实中建集团和公司相关工作会议部署，坚定发展信心，坚持防控疫情和稳步发展两手抓，两手都要硬。在坚决打赢疫情防控阻击战的基础上，实现更好的发展；推进改革创新，争当全面高质量发展排头兵，为助力公司创建世界一流企业做出更大贡献。会议强调，2020年，华南大区全体员工要始终保持三个心，即“信心、细心、恒心”，在稳健中求进步，上规模要有信心；在发展

中求质量，经营生产要细心；在变革中求创新，管理提升要有恒心。同时，还要具体抓好党建、战略、人才、文化、安全五项工作。

受武汉地区疫情影响，华中大区通过印发报告的形式部署2020年重点工作。报告强调，2019年，在公司和大区党委的领导下，华中大区紧跟公司转型升级和组织变革步伐，突破百亿大关，营销规模质量取得突破性进展；履约能力得到彰显；科技、盈利能力、人才队伍不断升级；扎实开展主题教育，做好巡视整改工作。大区上下形成了干事创业的浓厚氛围，华中大区用实际行动践行着“以客户为中心”“以奋斗者为本”的理念。同时，大区清醒地认识到区域发展不平衡、新产品营销体系不完善、运营质量亟需加强、新业务高端人才储备不足等问题。2020年，华中大区要把疫情防控作为当前最大的政治任务，切实筑牢疫情防控的坚强战斗堡垒；坚持规模发展、坚持效益并重、坚持品质管理、坚持党建引领，为打造区域公司高质量发展排头兵不懈奋斗，为中建科工腾飞贡献华中力量。

2月14日，投资发展公司党委一届三次（扩大）会暨2020年党风廉政建设和反腐败工作会、一届三次职工代表大会、2020年工作会在深圳召开。会议指出，2020年，投资发展公司将站在新起点，开拓创新、锐意进取，谋求高质量发展，重点做好以下九项工作：一是加速推动变革，优化作战体系，激发组织活力；二是聚焦投资重点，落地优质项目，多打粮食；三是创新融资模式，保履约降成本，控制融资风险；四是健全回款机制，确保投资收益；五是加强协同联动，保障优质履约；六是深研项目“五算”，提高创效成果，提升创效水平和能力；七是强化运营体系，提升运营质量，力争运营收入达到预定目标；八是严肃投资纪律，化解投资风险，保障投资安全；九是加强党建引领，激发内生动力，营造干事创业的氛围。

## 公司各二级单位相继召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会

文 / 陈秋旭 杨翼 赵俊 张辉斌 李超 刘宏

近期，各单位相继召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会，全面总结主题教育的经验做法和成效收获，并安排下一阶段的工作任务。

2月14日，北方大区“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会在北京召开。会议指出，第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，在公司党委的统一安排下，北方大区党委历时3个多月，组织了大区29个基层党组织、272名党员全面深入参与，各项工作均取得一定成效。北方大区党委聚焦主题主线，学研查改有机融

合、贯彻始终，以学促研、以研促查、以查促改，推动主题教育走深走实、入脑入心，以主题教育的成效激发大区改革发展的强大力量，让职工群众感受到了实实在在的变化。接下来，北方大区党委将持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，巩固主题教育成效。不断推进基本组织、基本队伍建设，以更大力度深化全面从严治党；不断推进制度建设融入日常，以更严的要求坚守初心；不断推进各项整改措施一抓到底，以更实举措破解群众难

题；不断推进广大员工干事创业热情加速转化，以高质量推动大区改革发展。

2月15日，西部大区“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会在四川召开。会议指出，“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，西部大区党委紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，统筹推进四项重点措施，坚持学做结合、查改贯通，将主题教育成效转化为推动企业改革与发展的新动力。会议强调，西部大区将以饱满的政治热情、强烈的责任担当和昂扬的精神状态，持续将党的初心和使命与推动大区各项生产经营任务的落实相结合，不断总结运用主题教育中的好经验、好做法，破解难题、冲破阻力，在大区改革创新中永葆初心、勇立潮头，凝聚起助推大区发展的强大合力，谱写西部大区高质量发展的新篇章。

2月18日，华东大区“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会在上海召开。会议指出，第二批主题教育开展以来，华东大区党委扎实开展学习教育、调查研究、检视问题、整改落实，广大领导干部结合工作实际，守初心、担使命，找差距、抓落实，生产经营和党建工作均取得良好成效。下一步，华东大区将继续把握主题教育的任务要求，巩固好的经验做法，建立长效机制，以彻底的自我革命精神解决各类问题，把企业的党建优势转化成发展优势，推动大区实现高质量发展，为公司打造“创新型、资本型、全球型”企

业贡献华东力量。

3月5日，华南大区“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会在广州召开。会议指出，第二批主题教育开展以来，华南大区党委在公司党委的指导下，结合大区的发展实际和特点，聚焦主题主线，一体推进“学研查改”，取得丰硕成果。华南大区感受到主题教育带来的变化和成效，同时也深刻认识到主题教育任重道远。下一步，华南大区将在做好经验总结的基础上，进一步探索主题教育长效机制、继续加强思想政治教育和检视问题整改，深化主题教育成效，以只争朝夕、不负韶华的韧劲和拼劲，争做公司全方位高质量发展排头兵。

2月14日，投资发展公司“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会在深圳召开。会议指出，主题教育开展以来，投资发展公司党委以高度的政治责任感，紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，落实“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，整体谋划、全面部署、上下联动、一体推进，并坚持开门搞教育，广泛吸收职工群众参与，取得了明显成效。会议强调，投资发展公司党委将以主题教育为新的起点，全面落实上级主题教育总结会议精神，持续抓好学习教育，持续抓好问题整改，推进优秀经验固化，深入开展“找差距、抓落实”专项行动，进一步激发广大党员干部改革创新、干事创业、担当奉献的精神。

## 公司研发生产移动式5G红外测温快速筛查系统产品

文 / 曾志文 李志禹 杨丹



移动式5G红外测温快速筛查系统产品在深圳百旺信高科技工业园应用。

2月中旬，新冠肺炎疫情依然复杂严峻。而随着返程高峰的到来，如何有效防控疫情“返程传播”成为重中之重。“疫情就是命令、防控就是责任”。近日，公司研发生产了移动式5G红外测温快速筛查系统产品，利用红外热成像测温技术，对流动人群进行无接触式快速测温。

本产品为钢结构模块化装配式智能房屋搭载红外测温系统，相较于额温枪测温，效率更高，可提高5倍以上；检测距离更远，被检测人员无需停留等候，值守人员也与被测人群保持着较为安全的距离，可有效地减少感染风险，适合大量排查；同时，由于智能房屋环境相对封闭，可解决室外测温不精准问题。智能

房屋内设有独立监控室，可避免值班人员与通行者的直接接触。测温通道内设置紫外线消毒系统，保证房屋内环境不被污染。箱房地面铺装防腐材料，可防止消毒药水的腐蚀。智能房屋一次性最多可通过4人，每个人仅需短短几秒钟。同时，产品应用了5G通讯技术，可实现流动人员健康数据远程监控，并支持将数据上传至智慧城市大数据平台，为控制疫情、打赢疫情防控阻击战提供基础防疫设施。

该产品支持快速部署，可用于机场、火车站、医院、商场、学校、市场、小区出入口等人口比较集中的区域，更好应对突发公共卫生事件中流动人员体温快速检测。

## 科学防疫，有序复工，公司多个制造厂及重点工程驶入生产履约快车道

文 / 陈沛宁 熊敏 唐松 穆晨皓 田帅 王志斌 黄承红 李洋 刘学琰

■手抓防控，一手抓生产。连日来，公司严格落实习近平总书记重要指示批示精神，在坚持将防疫工作做足前提下，按照项目所在地政府的统一要求，统筹推进项目复产复工。

江西信江航运枢纽工程装配式EPC总承包项目部在日常生产中强调五个坚持，即坚持每日全体人员体温检测；坚持每日给所有在场人员分发新口罩，旧口罩统一回收销毁；坚持每日食堂实行分餐、错餐制；坚持每日管理人员带班负责进出车辆、人员登记及消杀防疫；坚持每日向上级单位及业主单位报告防疫情况。

西部钢结构公司邀请眉山市人民医院医务工作者上门为300余名返程农民工进行免费新冠肺炎核酸糖检测，截至目前，西部钢结构公司所有返岗人员均接受了返岗复工健康检测，真正做到疫情防控不漏一人、不留死角。

成都锦城绿道二期项目部大力推行四川分公司探索的“一式六化”工作法，为实现平稳高效复工复产提供了有力支撑。一是管理封闭式，阻隔病毒、不阻挡爱。特殊时期，进一步强化厂区、工区全封闭管理，对人员、物料的进出进行严格筛查，运用“移动式5G红外测温筛查系统”提高管控效率。二是责任网格化，各尽其责、人民战争。全员参与，班子中指挥、工区前线执行、部门后台服务，定方案、定组织、定职责、定考核。三是人员痕迹化，细节跟踪，一个都不能少。详尽盘点进场人员行程信息，关注、关心、关爱疫区职工，就四川而言，划分为湖北、川外、川内三类差异化管控。四是防疫模块化，平面部

署、全面防控。将项目划分为生活区、办公区、施工区、公共区四大管理模块，明确管控程序和要点，譬如课桌式就餐、隔距离办公等，提高防疫工作效率。五是物业精细化，深度5S、亮片工地。物业管理以“保安关卡”提素养、严进出，“保洁作战”全方位、常消杀，“保绿行动”提绿化、抑尘灰，让病毒无处藏匿。六是监管可视化，监控盲点、可追可溯。划拨专项资金用于增添办公场所、工地等区域视频监控点，缩小视野盲点，提升监控实效和质量。七是宣传形象化，思想引领、氛围营造。学习教育抓思想统一，梳理政策明复工要求，宣传矩阵全员知疫，全员交底岗位战疫，形成戮力同心良好氛围。

邯郸市职工活动中心项目部编制并严格执行项目防疫工作方案，设立应急隔离区，分解项目疫情防控各项工作，确保责任到人；项目部区域全面消毒，确保无死角。成立复工小组，项目负责人牵头，全面落实公司及当地政府的复工准备要求，及时复工。

邯郸市体育中心项目部制定了详细的防疫工作方案，保障防护物资足量、防疫宣传到位、责任明确到人。在项目部进出口，设置测温点、消毒点、登记点，安排专人进行人员体温测量、消毒杀菌及信息登记，确保每一位进出项目部的人员有迹可循、有据可查。

华东钢结构公司严格落实防疫要求，复工申请获批后，做好厂区“出入”管理，实行线上信息报备制，所有人员通过手机防疫通登记健康情况、行程信息等，并对出入厂区进行监测；加强厂内“防疫”，抓牢抓细间隔就餐、定期消毒、班前喊话、出入车间测体温等一系列工作，保障车间生产安全、人员健康



西部钢结构公司邀请眉山市人民医院医务工作者上门为300余名返程农民工进行免费新冠肺炎核酸糖检测。

安全。目前，江苏厂5个车间已经全部复工开始生产制造。

江苏分公司宿迁项里学校项目春节前已完成钢结构主体封顶，目前项目正在抢抓时间，进行钢筋桁架板等生产作业。太湖路小学项目正在进行结构梁吊装、桁架板钢筋绑扎与焊接等施工任务。马陵中学项目同监理一起进行宿舍楼钢结构分部验收。厦门路学校项目正在进行中学楼3层墙体加气块砌筑。浙江分公司瓯海中心区学校项目部租赁大巴接农民工兄弟返岗，确保安全复工。瓯海奥体龙舟运动中心PPP项目部设立疫情防控岗，严把工地入场关，每天开展防疫安全教育，推进安全有序生产。台州玉环漩门湾大桥项目部每日开展安全班前讲话、防疫培训，生产作业的同时提升安全保护意识。山东分公司济南平安金融中心项目部租赁大巴车前往河南“点对点”接农民工兄弟返程复工。苏南经理部江阴跨锡澄运河桥梁工程项目部坚持防疫复工两手抓，两手硬，在项目门岗设立测温岗，加强复工生产策划，跑步进入工作状态。阿尔及利亚制造厂春节期间已完成某指挥部40#馆项目的钢结构制造加工，目前正在进行某军营构件的组焊工作。

深圳皇岗口岸临时旅检场地建设工程项目部成立新冠肺炎防控工作领导小组，针对返程人员实行“三严”管理，确保防控措施到位。严格筛查登记，严查行程信息，严格人员观察。按照防疫要求，落实环境

消毒制度，每日开展消毒消杀工作。同时设置了一次性卫生用品的分类垃圾桶，用于回收废弃口罩等一次性用品，避免污染。

北京师范大学厦门海沧附属学校嵩屿校区项目部和双十海沧附校扩建项目部编制《项目防疫工作实施方案》及《新冠肺炎疫情应急预案》，并制定项目消毒、体温监控等专项制度并严格执行；项目现场、办公区、宿舍区均实行封闭式管理，上下班分别进行测温登记，建立个人档案，签订承诺书；每日分早晚分区域进行消毒并记录公示；项目现场、办公区均在显著位置设置横幅、标语等开展疫情防控宣传；设独立的隔离室，对返工人员进行观察；项目与符合卫生标准的餐饮供应单位签订专项协议，实行集中配送、分餐食用，食用时人与人之间保持两米以上距离；项目集中采购防疫物资，为复工做好充分准备。

柳州会展二三期PPP项目部发布了《新型冠状病毒肺炎防控预案》，加强防疫宣传教育，确保疫情防控不松劲，安全有序地推进复工生产活动。项目实行线上信息报备制，提前摸排所有人员健康情况、行程信息等，返岗人员均签订健康承诺书并隔离观察14天，成立党员突击队对项目所辖区域细抓牢抓，分散就餐、定期消毒、严格控制人员车辆出入、体温监测等一系列工作，保障人员健康安全。

# 变革，企业发展的内生动力

文 / 刘清泉（华东大区）

习近平总书记在亚太经合组织工商领导人峰会上曾说过：“增长动力从哪里来？我的看法是，只能从改革中来，从调整中来，从创新中来。”马克思主义哲学理论也告诉我们，运动是绝对的，静止是相对的，公司发展也是遵循同样的原理。企业因势而变，因时而变，是顺应时代潮流，是顺应民心所向，是迈向更高平台，取得更大业绩，走向可持续高质量发展的必经过程。

## 变革是一场持久战

变革对于公司的员工而言，并非一个陌生词，在深圳这片最具活力和创新精神的热土的孕育下，变革已经成为了一种状态，变革是一场持久战。任正非1987年创立华为公司，以14人的规模，历经30余年发展，现已位列中国民营企业之首。纵观华为发展史，就是一部从规则变革，到业务管理变革，再到运营管理变革的变革史。1987-1995年，是华为的初次创业阶段，从电话交换机经销商转变成通信设备厂商，农村包围城市；1996-2004年，是华为的二次创业阶段，进入城市市场，管理变革，引入IBM管理咨询，走向国际化；2005-2010年，是华为的模式变革阶段，从通信设备厂商转变成电信解决方案供应商；2011年至今，是华为的组织转型阶段，打造云端管理一体化。在当今的华为，已经很少听到“转型”“变革”这些词汇，更多的已经是“改良”“演进”，因为变革已经深入人心、刻入骨髓。

相对于华为而言，公司的变革，尚处在初级阶段，我们应当首先从思想上共鸣，行为上共振，做好打一场持久战的准备，把变革的思维融入到工作的每一个角落，努力学习更先进的模式，着手改变不适应形势的



工作要求，进而迸发出源源不断的内生动力。

## 变革是一场攻坚战

推进变革，是对部分阻碍发展的陈旧模式的宣战，是对部分坐享其成的既得利益群体的宣战，因此，变革必将不会一帆风顺，甚至会产生新的问题，但是不应畏惧挑战，只要坚持“方向大致正确”的理念，就可以放手去干，放手去博，有困难的地方，就有攻坚，就有英雄。

在方法论层面，公司提出：“一切面向客户、一切面向基层、一切面向结果、一切面向未来”。这也给我们指出了明确的奋斗方向，也是打赢这场攻坚战的关键所在。反思过往，我们的发展存在些许问题，有的理念过时了，有的同志掉队了，这些现象的产生，也是对攻坚战的理解不到位。走得辛苦，是因为我们在走上坡路；走得艰难，是因为我们在创造历史。我们必须坚持可持续高质量发展的理念，坚持以客户为中心，心怀危机，持续奋斗，公司的发展，还远远没有到可以享受的时刻，只有虚怀若谷，才能最终打赢这场攻坚战。

## 变革是一场胜利战

奋斗的目标，在于胜利，在于打粮归仓，不为胜利的奋斗，是无意义无价值的。在这场胜利战中，我们应当如何作为呢，以华东大区党建系统为例简要阐述。

核心是找准定位，融入中心。如果把打赢这场持久战、攻坚战，看作为打粮归仓，那么党建系统，应当从以下几个方面，全面融入中心。一是培育优质种苗。坚持党管干部原则，稳定骨干队伍，建设人才梯队，打造一支“富有理想、干事创业、有情有义、干干净净”的干部队伍。二是深耕肥沃土壤。扎实开展政治理论学习，深入基层驻点调研解决实际问题，营造和谐奋斗的肥沃土壤。三是供给充足雨水。开展各类文体活动、关怀慰问，让关心关爱无处不在。四是播撒温暖阳光。讲好奋斗故事，做好正面宣传，为广大奋斗者搭建展示的舞台，让无数好声音快速传遍一线，让奋斗的阳光照耀整个团队。五是助粮健康成长。帮助干部正确面对权力，抵制不良诱惑。六是提高粮食产量。组建青年特战队，开展劳动竞赛，在给员工提供展示舞台的同时，也进一步提升技能水平。

关键点是建强队伍，全力推车。团队建设是实施变革的基础，只有稳定、高效的团队，精诚合作，才能实现“1+1>2”的效果，才能为变革提供更加有力的支撑。华东大区党建系统现有的党建系统人员数量和质量，距离推进变革还有一定差距，针对现状，在2020年，加强党建队伍建设，确保有人做党建工作。加大校招、社招力度，每年增加20人，每个分公司党建人员保持12-15人左右。在2021年，加强党建制度建设，确保愿意做党建工作。实施党建与经营生产轮岗制度，试行分公司班子轮岗专职副书记，优化党建人员考核制度，对兼职党建人员适当补助。在2023年，加强党组织建设，确保党建发挥更大价值。调整完善分公司党组织，提高党建业务水平，充分发挥党建引领经营生产的作用。

2020年，是承上启下的关键之年，既是“十三五”的收官之年，也是中建科工起航“新时代”的开局之年。新起点孕育新内涵，新内涵驱动新作为，变革之路，前途是光明的，道路是曲折的，既然是梦想拼搏的年龄，就不要留下遗憾的叹声，让我们一起，为了公司美好的未来，携手奋斗！

## 挪威Haraldsplass 医院

Haraldsplass 医院扩建项目位于挪威卑尔根。扩建项目沿着 Møllendal 河的走势延伸，创造出一个曲线立面，保证了每一间病房里的病人都能够享有山谷和城市的景色，扩建项目拥有170个床位，主要用于急诊。

与传统医院建筑不同，扩建项目里没有过多的长走廊，而是设置了两个大型的有顶中庭，这两个中庭也承担了建筑内部主要的白日采光功能。两个中庭分别容纳了两种公共空间：一个是设有接待处、咖啡厅、小商店和座椅休息区的公共入口空间；另一个则专门服务于医院的病人和探病者。

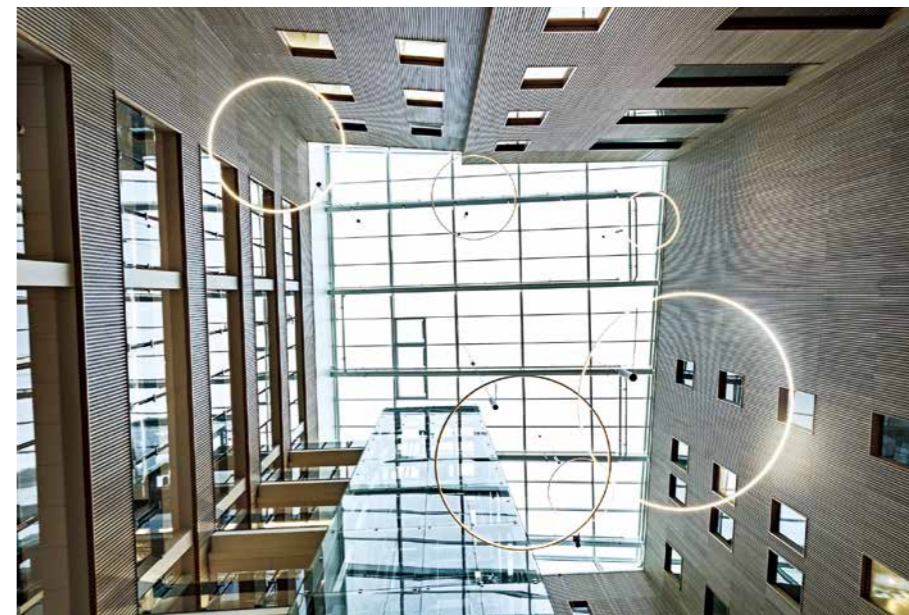
中庭在确保建筑的室内采光的同时创造出一个良好的室内景观朝向，消除了过多的传统长廊带给人的枯燥感，扩建的病房全部围绕着中庭布置。



### 建筑逸闻

项目所在地挪威卑尔根风景优美，气候舒适，是知名的旅游景点。医院原有的建筑由建筑师Per Grieg设计于1940年。建筑师Christian Dahle认为这为扩建设计提供了强有力的发展框架。

“我们把Haraldsplass医院称为Ulriken山脚下的一只美丽的天鹅。许多医院的建筑和环境都给人一种冷漠的疏远感。但Haraldsplass医院建筑结构精细而紧凑，同时造型优美，给人一种亲切感。” Christian Dahle介绍道。[\[5\]](#)



# 建设战疫

什么样的任务，值得一万余名工友面对严峻的疫情，毫不畏惧从四面八方奔赴支援？什么样的工程，需要在短短二十天内投入数百台工程机械、完成近六万平方米建筑面积？什么样的动力，让父子齐上阵、伉俪共战疫，让一群血肉之躯连续奋斗48小时不知疲倦……



从武汉火神山、雷神山，到深圳应急医院，总能见到中建科工人奋不顾身的背影。世上没有无所不能的超人，只有愿意付出的平凡人，致敬，最美逆行者！致敬，中建科工人

# 战疫中的新时代“深圳速度”

——公司深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目的20天

文 / 张辉斌 黄泽鑫 彭阳

2月19日，由公司承建的深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目完工。项目占地面积6.8万平方米、建筑面积5.9万平方米，可提供1000张床位，提升了深圳集中收治新冠病人的能力。

自1月31日项目团队跑步进场开工建设，到项目完工，仅仅用了20天！

广东省委副书记、深圳市委书记王伟中调研

深圳市第三人民医院应急院区时给予了充分肯定，“近万人日夜奋战，20天建成，体现新时代‘深圳速度’。”

## 疫情就是命令，最美逆行担使命

2020年注定是不平凡的一年，一场来势凶猛的疫



情打乱了我们14亿人民的正常生活。

“宁可备而不用、不可用而无备！”

面对新型冠状病毒感染的肺炎疫情，深圳市委、市政府积极落实党中央、国务院关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作指示精神和广东省委、省政府决策部署，决定加快建设深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目。

1月28日，广东省委副书记、深圳市委书记王伟中带队赴市第三人民医院现场视察，确定项目选址。1月30日，深圳市委常委、常务副市长刘庆生在市民中心主持召开专题会议研究应急院区建设模式，会议强调落实广东省政府工作部署，以战时思维加快建设、尽快建成。1月31日，深圳市长陈如桂带队赴现场调研，确定项目为抢险救灾工程，应急院区项目正式启动。深圳市建筑工务署作为建设单位，公司作为EPC总承包单位临危受命，承担起深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目的建设任务。

面对如此具有挑战性的建设任务，公司第一时间吹响“冲锋号”，快速组建了工程指挥部和项目领导班子，公司党委书记、董事长王宏亲任指挥长，直接部署、直接指挥；公司党委副书记、总经理戴立先任常务副指挥长，坐镇现场。

项目指挥部第一时间向全司发布“战疫召集令”，从总部、东西南北四大区域公司和投资公司紧急“征兵”，迅速集结了以华南大区将士为主力，总部机关，西部、北方、华东大区和投资公司的“志愿者”为援兵的455人管理团队，覆盖各业务线（设计、采购、施工等）、各专业（土建、钢结构、机电、装饰、市政管网等）、各区域（现场各网格、拼装场各片区）、各层级（项目部、工区、班组）、各时段（白班、夜班），确保了人员数量充足和体系完整。

同时，项目首先抽调华南大区春节施工项目的工人，投入前期项目工作，随即联系公司的核心劳务，采用非常规的物质和精神激励措施，紧急储备施工人员7600余名，确保施工队伍召之即来、来之能战、战之能胜。

深圳是移民城市和劳务输入大市，每逢春节，绝大多数劳动者都离深返乡，紧急调集管理人员和工人本来就难，春节又逢疫情蔓延，村村封路，要在短短的几天时间内调集数千名管理人员和上万名技术工人，难上加难，但中建科工做到了。

很多参建人员奔赴战场的路十分坎坷，有徒步8个小时翻山越岭40公里到达机场的王邦炳；有因大雪封路，从高速绕行县道、乡道，辗转200公里奔赴机场的闫一鸣；有凌晨4点出门，一天横跨3500公里，经历40℃温差，跑步进入工作状态的王鹏……

公司驻现场领导全部化身为“推车人”，其中徐坤、周发榜、蒋礼、王朝阳、朱易举分别为箱体拼装吊装、防疫、市政工程、招采、安全生产“推车”。由于他们毕竟是公司领导，他们不仅仅是“推车”，还有兜底的责任。

## 开战就是决战，争分夺秒筑方舟

“还记得刚来的时候这里是一座小山，还都长满了树，第一次采购就是汽油锯，一眨眼就已经完工了。”项目物资设备管理员骆世通感慨地说道。

大兵团作战，一动就是千军万马，时间压缩到极限，一旦出现闪失，再没什么回旋余地。项目“边设计、边采购、边施工”，20余项专业工序，无处不在的交叉作业和接口管理，是对公司EPC总承包管理能力的一次集中检验。

### E（设计）

面对着一座小山，如何在这里设计一座专门收治传染性疾病的应急医院，公司设计院执行院长徐聪感到了前所未有的压力，“压力不是来自于设计，主要还

是时间。”公司设计院迅速联合中国中元国际以及蓄奥规划设计组成项目核心设计团队，结合项目设计需求组织总图、市政、建筑主体的施工图设计，以“总体设计、分段推进、同步实施”的方式实现了1天确认建设选址，1天确认使用需求，1天之内完成方案设计，3天内完成施工图，确保现场实现不间断施工。

要设计一座功能完善的应急医院，其背后涉及的设计内容繁多，包括市政、建筑、装饰、医疗专项、箱体深化、机电等11项内容，为确保项目按期完工，项目设计团队积极与政府实施方（建筑工务署）、使用方（第三人民医院）沟通，制定EPC项目设计与管理标准，招标采购与施工联动的工作机制，减少沟通成本，大大缩减了推进各业务线工作的时间。

在春节长假和疫情肆虐的背景下，“先出图再找工程材料”的传统建设模式已然无法适用，项目实施方案必须依据市场上现货材料的供给量来确定。一切为了时间，在施工图争分夺秒的设计过程中，项目设计团队以小组为单位，同步对接专项设计团队、业主及项目现场各部门，分析需求、场地、现场材料，并第一时间将信息反馈至施工图设计小组。同步推进箱体深化设计、医疗技术设计、主体施工图设计，确保设计图纸、建造材料、施工方案三者统一，实现图纸到实体的快速变化，极速推进后续招采、施工工作。

### P（招采）

“提前量。”这是公司商务总监王朝阳在项目招采的一系列会议中反复强调的一个词。项目工程材料需求量巨大（百家分包供、2560个集装箱房，混凝土需求达1.4万方，级配碎石2.3万方、大型机械设备498台）。春节期间相关单位还未复工，各类材料库存及产能欠缺。同时，项目设计调整频繁，给招采工作提出了更高的要求。为此，项目优先针对“即刻进场”的场地清表和混凝土砂石工程，成立大宗材料应急小组，紧急调动公司内外现货资源，5小时内锁定劳务、混凝土和急需机械设备，确保项目“第一道工序”顺利完工。商务系统在第一时间组织了全国范围内的箱房单位约谈以及现场考察，在一天内完成了所有单位的考察工作，仅用10小时确保项目13个单元2560个集装箱，从全国10余座城市发往深圳；仅用36小时锁定108家专业资源、各类机械设备498台，为项目高效推进提供强力支撑。

“截至今天凌晨，我和部门同事们终于把最重要的资源2560个集装箱板房全部采购、调配到现场。之后几天也许能休息好一些，你可以放宽心了，但仍有很多事情需要协调解决，一日不完工，便一日不敢有丝毫懈怠。感谢这段经历，让自己知道热血没有因为生活的压力而变得冰冷。”项目负责招采工作的商务

李孟容在给家人的微信中写道。

### C（施工）

疫情阻击战的施工首先是技术攻坚战。“大年初四，公司接到深圳应急医院建设任务，设计、招采加施工才短短20天，一开始技术组认为这种紧急工程，无法进行书面的施工组织编制，可能只能做到满足设计和现场施工要求。”项目技术员戴修成说道。但是在公司总经理戴立先、公司总工徐坤部署指导下，项目还是坚持贯彻公司企业技术管理理念，缕清施工流程，明确技术标准，科学、高效地开展施工组织设计，在短短5天内完成了全部施工设计图的编制。“编制施工组织总设计方案，保障了工期、质量、安全和各项履约。应急项目的应急技术，做到了急而不乱，急而有序。”项目技术负责人王川表示。

在现场施工管理方面，面对20天20余项工序万余人在有限的场地上穿插施工的挑战，项目建设全面采用工业化建造技术，实现设计标准化、生产工厂化、建造装配化、施工一体化、管理信息化，最大限度地兼顾了效率与品质。项目团队应用BIM技术、智慧工地平台，开启“时间不断、空间占满”的满负荷、急行军模式。例如，混凝土底板浇筑与箱体拼装是同步进行的，怎么做到这一点？开辟第二现场——拼装场地。混凝土底板浇出一块，已拼装好的箱体就立即吊装上去，机电安装和装饰依次插入。室外管网和道路工程见缝插针，一节节挖、一节节埋、一节节铺，既不影响房建施工，又确保了自身的工期目标。

作为一个应急医院，而不是应急隔离区，完善的功能（负压病房、手术室、放射科室、ICU）是硬性指标。要达到这一目标，机电的安装就成为关键。项目机电安装涉及给排水、暖通空调、电气、消防、智能化5个专业20余个子系统，其中包含智慧控制中心、水泵房、消防泵房、弱电机房、污水处理站等重要功能房。

尽管机电小组采用三班倒，现场2500余名机电安装劳务工人昼夜奋战，但要在10余天的时间内（机电必须在箱体吊装之后才能安装）完成机电安装，仅仅依靠苦干是难以实现的。此时，BIM技术又一次发挥了重要作用，运用BIM技术，项目提前实现综合管道的模拟排布，在BIM模型中提前排除管道的碰撞点，避免施工时交叉作业的碰撞与返工，同时提高了走道高度，最大化利用室内空间，保证管线排布后的美观度，让医院环境更舒适。不仅如此，项目的管道线缆安装采用成品支吊架，现场只需要组装即可快速成型，大大缩短支架制作时间。

传染性疾，尤其是类似新冠肺炎这种可通过飞沫传播的传染性疾，其病房的负压系统必须确保



万无一失，“负压，其实就是室内的气压比室外的气压低。”项目机电安装组组长冯强这样介绍。作为负压系统的一个关键组成部分，项目的风管总量达到了45000平方米，在极限工期下，项目对风管安装的密封性和速度有更高要求。为此，项目机电小组采用第五代风管加工设备现代设备对风管进行安装，不仅提升了风管的加工和安装速度，还让风管的密封性得以保证。

### 安全

“这么多人，这么多设备，还都是交叉施工，要保障安全生产，困难可想而知。”项目高峰期作业人员10416人，设备489台，面对这些数字，项目安全负责人聂建平坦言项目安全形势面临的压力前所未有。压力就是动力，针对项目快速建设的安全生产特点，公司有的放矢，采取多种举措确保项目安全生产平稳可控。

刚刚接到开工指令，项目部便迅速搭建企业层级安全生产指挥部、项目安全生产领导小组及安全生产监督管理组三级安全生产管理组织，其中安全生产监督管理组，由公司、大区、分公司、生产单位4个层级组成，一支24小时两班倒的35人安监团队应运而生，确保项目全天候监管无缝对接。人员有了，项目安监团队第一时间制定包括《每日安全巡场制度》在内的10项针对性安全管理制度，并出台项目十大禁令，从项目起始便高标准、严要求。面对以小时为单位的建设速度，项目安监团队适时调整，在整个施工期间，共有4次大的安全分工调整，分别针对4个施工阶段：基础施工阶段，主体施工阶段，机电、装饰施工阶段，后期收尾及屋面施工阶段。“早晚两次雷打不动的联合巡检，有问题当场通报，限期整改。”公司华南大区安全总监刘涛所指的，是项目安全执法的诸多措施之一，其他措施还包括安全文明施工评比、分包进场安全交底等。“现在才下午，我今天就已经2万步了。”项目安全员魏鑫说道。在安全团队中，他不是个例，20天的工期，项目所有安监人员人均3万步/天，每日人均排查隐患近20条。共排查安全隐患

约11918条，涉及管理类600条，人的不安全行为7300条，物品不安全状态4018条。通过以上的种种努力，最终实现项目安全生产平稳可控，也做到了为项目的极限工期保驾护航。

极限是什么？极限就是7天，完成9.2万平方米的场地清表、土方挖运、级配碎石施工、底板钢筋绑扎及混凝土浇筑；7天，完成现场2560个箱体的现场吊装；7天，完成1000个床位的室内装饰、6.8万平方米的室外管网及绿化施工。在短短20天时间内建成了深圳应急医院项目，让深圳在疫情面前有备无患。

## 防控就是责任，严防死守保无恙

“这个项目，与别的工程最大的不同，就是它是‘防疫+EPC’，疫情防控是第一位的！”项目高峰期有管理人员2372人、劳务工人10416人（白班+夜班）在有限的场地内，夜以继日地抢抓施工进度。时值疫情蔓延期，人员众多且流动大，项目又紧邻集中收治深圳新冠确诊病例的深圳市第三人民医院原院区，防疫工作压力巨大。在这样的特殊时期，防疫工作被摆在了项目履约的第一位，因为只要工地上出现1个确诊病例，那么所有参建者将被隔离观察，整个工地就将停摆。

为此，项目把防疫工作摆在第一位，建立立体式管控模式，通过严把入场、教育、餐饮、住宿、通行和现场管控等6个关口，通过“四必查”，确保防疫工作做细做实，确保掌握人员轨迹，确保动态防控全覆盖。实施防疫责任网格制度、防疫工作清单制度、每日3次专业消杀制度、多方联合巡检制度，压实防疫管理责任。整个建设过程中，参建人员未发生一起疫情感染状况。

## 现场就是战场，党的旗帜迎风扬

钢铁般的意志源于铁骨仁心文化，源于党组织的引领作用。

自接到建设任务后，公司党委及各级党组织火速



响应、上下联动，第一时间研究部署动员，加强组织领导，建立总部、大区、分公司及项目部“铁三角”战斗模式，号召广大党员干部投身应急医院项目建设一线。响应“战疫召集令”的455名将士中，党员就有210名，占比46.15%。

项目部建立后，第一时间成立了临时党支部。2月1日，项目临时党支部正式成立，并开展党员承诺宣誓，根据项目工区划分成立了6支党员突击队。2月6日，在现场底板浇筑节点完成之际，项目临时党支部再次召开党员誓师大会。成立了综合防疫、设计技术、商务招采和生产施工4个工作组党员先锋队和拼装第一、第二，钢结构制造安装以及增援项目的各个大区及投资公司共计7支党员特战队，为下一个施工节点（箱体全部吊装完成）加油鼓气，将项目部全体将士大干快上的战斗热情推至高潮。

在项目临时党支部的坚强领导下，各党员突击队、先锋队、特战队发挥出了模范带头作用，为打赢这场战“疫”建设任务做出了巨大贡献。钢结构制造安装党员特战队从复工复产第一刻起，便带领200多名工人、每天连续20多个小时的两班作业，并发挥智能制造的优势，全力投入到项目主体构件的制造加工之中，最终仅用3天时间就完成了既定任务。拼装党员特战队组织6家单位队伍近1000人开展拼装作业竞赛，合计完成了2560个箱体，顺利完成拼装任务，为项目后期施工抢得宝贵时间。项目部4支工作组党员先锋队亦

不辱使命，保质保量完成了各自的职能工作，确保项目20天极限工期未出现疫情、安全生产平稳有序。

项目建设过程中还涌现出一批无私奉献、不畏艰险、敢打硬仗的党员先锋模范。

许通，深圳市公安局第三代指挥中心项目经理，在应急医院项目担任项目执行经理。项目建设期间，他的第二个孩子出生，他在连续奋战25个小时之后，仅用中午休息时间请了3个小时假，见证了母子平安之后，他安顿好妻子，便第一时间赶回项目继续奋战。

倪峰，深圳分公司工会主席，在应急医院项目担任项目后勤保障负责人。“兵马未动，粮草先行”，作为最早进驻施工现场的管理人员，面对高峰期1万余名劳务工人和2000多名管理人员的衣食住行，倪峰提前预判，积极主动与外部单位联系沟通，在龙岗区政府等单位的大力支持下，为项目所有参建人员解决了后顾之忧。

胡浩，柳州会展二三期项目生产经理，在应急医院项目担任生产施工员。他是主动请缨进场的第一批人员，带领上百台设备开山平地，一周内完成上万方混凝土浇筑。白夜班连轴，两次48小时连续作战，为箱房安装提供强力工作面。小孩百天没有陪伴，他只道一句，“望疫情早日结束”。

孔卉楠，深圳会展钢结构商务经理，在应急医院项目担任商务管理。她是率先到达项目启动商务招标工作的巾帼英雄，主动请求担任应急小组组长，负责

级配碎石、泥头车运输、钢筋及混凝土工程等多项应急招标任务，确保项目施工前期“第一道工序”不出现任何延期和差错。

王康，华东大区江苏分公司项目副经理，在应急医院项目担任四工区长。作为一名老党员，他为大家、舍小家，妻子尚坐月子、孩子仍在ICU，但接到建设任务后，面对家国大义，王康毅然决然赶赴现场参与建设……

冒雨指挥交通的公司市场总监蒋礼、和年轻人一

样坚守现场的退休女专家李劲、客串工人的公司钢结构BG总工陈振明、日行4万步的清华博士赵思远……那时，那个地方，有太多让人难忘的面容，虽然他们都蒙着面。

从武汉火神山、雷神山，到深圳应急医院，总能见到中建科工人奋不顾身的背影。世上没有无所不能的超人，只有愿意付出的平凡人，致敬，最美逆行者！致敬，中建科工人！

工期如此紧迫，项目还需要克服建设标准高、资源组织难、地理条件差、交通受局限、天公不作美等诸多挑战和困难，尤其是还要做好疫情防控

## 20天建成有多难？深圳应急医院建设攻克十大难关

文 / 张辉斌 王有江

20天建成深圳应急医院有多难？工期如此紧迫，项目还需要克服建设标准高、资源组织难、地理条件差、交通受局限、天公不作美等诸多挑战和困难，尤其是还要做好疫情防控。

### 第一关：三天完成施工图设计

项目设计涵盖市政、建筑、装饰、医疗专项、箱体深化、机电等多个领域，管理工作多且复杂。此外，设计先行，整个项目工期仅有20天，一旦不能以最快的速度准确无误地完成施工图设计，将影响后续施工，导致项目难以按期完工。

设计团队在开局之初便积极与政府实施方（建筑工程务署）、使用方（第三人民医院）沟通，制定EPC项目设计与管理标准，招标采购与施工联动的工作机制。

与此同时，设计团队同步对接外部设计资源、业主及项目现场各部门，开展针对性管理协调工作。同步研究设计难题，通过对需求与场地分析、关键技术讨论、箱体材料研究等快速确定实施方案；同步开展深化设计，通过箱体深化设计与施工图设计同步，

医技等设计与主体施工图同步，达到设计图纸与建造材料和施工方案的统一；同步组建专业小组，实现协调、箱体技术、专业技术、报批报建等多个专业同步开展工作，实现图纸到实体的快速转变。

### 第二关：疫情期间征调全国万余建设大军

项目建设现场，施工的高峰期有管理人员2372人（白班+夜班）、劳务工人10416人（白班+夜班）24小时不间断施工。深圳是移民城市和劳务输入大市，每逢春节，绝大多数劳动者都离深返乡，紧急调集管理人员和工人本来就难，今年春节又逢疫情蔓延，村村封路，要在短短的几天时间内调集数千名管理人员和上万名技术工人，难上加难。

中建科工第一时间发布战疫召集令，从总部、东西南北四大区域公司和投资公司紧急“征兵”，确保管理人员数量充足和体系完整。

同时，项目首先抽调华南大区春节施工项目的工人，投入前期项目工作，随即联系公司的核心劳务，采



用非常规的物质和精神激励措施，紧急储备施工人员7600余名，确保施工队伍召之即来、来之能战、战之能胜。

很多参建人员奔赴战场的路十分坎坷，有徒步8个小时翻山越岭40公里到达机场的王邦炳；有因大雪封路，从高速绕行县道、乡道，辗转200公里奔赴机场的闫一鸣；有凌晨4点出门，一天横跨3500公里，经历40℃温差，跑步进入工作状态的彪鹏……

### 第三关：36小时考察锁定百家分包万种材料

项目工程材料需求量巨大（百余家分包商、供应商资源、2560个集装箱房，混凝土需求达1.4万方，级配碎石2.3万方、机械设备498台）。春节期间相关单位还未复工，各类材料库存及产能欠缺。同时，项目“边施工、边招采、边出图”，功能需求调整频繁，给招采工作提出了更高的要求。

项目优先针对“即刻进场”的场地清表和混凝土砂石工程，成立大宗材料应急小组，紧急调动公司内外现货资源，5小时内锁定劳务、混凝土和急需机械设备，确保项目“第一道工序”顺利完工。商务系统在第一时间组织了全国范围内的箱房单位约谈以及现场

考察，在一天内完成了所有单位的考察工作，仅用10小时确保项目13个单元2560个集装箱，从全国10余座城市发往深圳；仅用36小时锁定108家专业资源、各类机械设备498台，为项目高效推进提供强力支撑。

引用商务一位同事写给家人的话：

“截至今天凌晨，我和部门同事们终于把最重要的资源2560个集装箱板房全部采购、调配到现场，能够满足工期和使用要求，我为能够在这样的团队感到骄傲。之后几天也许能休息好一些，你可以宽宽心了，但仍有很多事情需要协调解决，一日不完工交付，便一日不敢有丝毫懈怠。人的一生，有的事儿，是国家需要，必须要有人做的，我自愿投身这场战役，无怨无悔无求。我自问达不到“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”的觉悟，但也对先贤忠烈心向往之。感谢这段经历，让自己知道热血没有因为生活的压力而变得冰冷。”

### 第四关：克服地理“三高”限制，戴着“镣铐”跳舞

项目地块北临水官高速闸道，南靠厦深高铁，西側有山，开挖后形成高边坡。场地标高达到78米，高

于高速闸道。通往项目的唯一一条道路下穿高铁，建设条件十分苛刻，稍加不慎，将对高铁和高速公路的运行产生不利影响。同时，高边坡存在滑坡风险。

项目提前规划好平面布局，做好最大高度12米、长880米的高边坡支护的施工部署。同时联合高铁、高速相关单位对桥墩和路面进行实时监测，避免施工对高铁、高速公路的影响，以及规避山体滑坡风险。

### 第五关：满足高标准设计要求

与火神山医院相比，深圳应急医院的设计标准更高，例如：普通病房均为双层；院区有医护人员宿舍；采用四区三通道操作流程；有高供氧病房；手术室气体达6种；污水处理站采用物化处理；对污水处理的尾气进行收集处理后排放；每条“鱼刺”的医护通道及缓冲间设独立的排风系统，形成负压；架设坡屋顶等等。设计标准高，施工的难度相应增加。

### 第六关：挖35个“游泳池”只用三分之一标准工时

项目场地涉及山地林地，多为回填土，场地清表及填挖工程量大，地质条件不利。场地作业面积达9.2万平方米（含A地块），相当于13个标准足球场。需开挖土方量5.9万立方米，填方3.6万立方米，总挖填土方相当于35个标准游泳池，同时还需要对表层林木植被进行清理，完成以上工作量的标准工时是21天。

项目利用无人机航拍，建立三维点云数据模型，快速测算最优地坪设计高度和需挖填的土方量。同时分区作业，加大人员和工程机械投入，仅用7天完成全部场地清表及挖填工程，并为2月3日开始浇筑混凝土创造了条件。

### 第七关：20天20余项工序万余人穿插施工

项目现场作业场地有限，20余项主要工序穿插施工，高峰期有将近1.3万人、489台泥头车、挖机、汽车吊等工程车辆和设备同时作业，如何在短短20天的工期内，协调、有序、高效地开展项目建设？

中建科工应用BIM技术、智慧工地平台，开启“时间不断、空间占满”的满负荷、急行军模式。例如，混凝土底板浇筑与箱体拼装是同步的进行的，怎么做

到这一点？开辟第二现场——拼装场地。混凝土底板浇出一块，已拼装好的箱体就“占领”一块，机电安装和装饰依次插入。室外管网和道路工程见缝插针，一节节挖、一节节埋、一节节铺，既不影响房建施工，又确保了自身的工期目标。

7天，以极限速度完成9.2万平方米的场地清表、土方挖运、级配碎石施工、底板钢筋绑扎及混凝土浇筑；7天，完成现场2560个箱体的现场吊装；7天，完成1000个床位的室内装饰、6.8万平方米的室外管网及绿化施工。在短短20天内建成了深圳应急医院项目，让深圳在疫情面前有备无患。

### 第八关：另辟“蹊径”破解交通困局

项目初期仅有东南边厦深高铁两个桥墩之间的一个出入口，后期在布澜路增加了一个出入口，两个出入口都只有一个卡车车身的宽度。另外，在工地内，只有东侧有道路。项目所需的众多材料、工程机械排着长龙等待进场，交通疏导如同血管疏通一样，刻不容缓。

项目紧急在24小时内，出土1.8万立方米，完成西侧和南侧便道，在工地内形成环路，为平面运输与市政管网同步作业提供可能。同时与交警联合，成立交通疏导组，在各个重要路口设卡执勤，实行交通管制，确保项目运输大动脉有序受控。采用点菜式集装箱进场方式，为每个集装箱编号，按照安装顺序进场，减少堆场占用及二次转运，在高峰期实现了10小时进场360余个集装箱，当天24小时安装就位544个集装箱，有力保障了项目进度。

### 第九关：20天内经历冷热交替、雷雨交加

深圳属亚热带海洋性气候，深受季风的影响，二月份天气变化大，项目在短短20天的工期中，经历了多次大暴雨和艳阳天，最低温仅6度，最高温27度，冷热交替令项目施工人员应接不暇，严重影响项目履约。

项目编制雨季施工方案，联合气象局进行定点天气预报，做好设施、设备防雨防雷准备，实时调整施工组织；同时为项目人员配备雨衣、雨鞋、冲锋衣以及军大衣，现场提供姜茶、凉茶等，为一线建设人员

做好防护。多项举措将天气影响降至最低，确保履约平稳有序。

## 第十关：疫情蔓延时期，为万余“逆行者”罩上“防护罩”

以上九关都不是最难的，最难的是特殊的防疫工作。项目高峰期有上千名管理人员、一万多工友（白班+晚班）以及大量工程车辆设备在有限的场地内夜以继日地抢抓施工进度，而此时是疫情防控形势最严峻的时候，全国各地都在倡导并践行足不出户，而且，项目紧邻深圳集中收治新冠确诊病例的深圳第三人民医院，疫情防控压力之大可想而知。安全生产的压力之大也不言而喻。

在防疫方面，落实工作机制，建立立体式管控模

式，通过严把入场、教育、现场、通行、餐饮、住宿等6个关口，通过“四必查”，确保防疫工作做细做实，确保掌握人员轨迹，确保动态防控全覆盖。实施防疫责任网格制度、防疫工作清单制度、每日3次专业消杀制度、多方联合巡检制度，压实防疫管理责任。整个建设过程中，参建人员未发生一起疫情感染状况。

在安全生产方面，针对快速建设工程的安全生产特点，以企业、项目两级组织保障安全管理体系化，采取分区网格化、信息化等手段，控重大风险，整治一般风险，切实做到“全方位查隐患，铁手腕除风险，多举措遏事故”，实现工程项目安全生产平稳可控。

中建科工人再次用行动证明，他们的字典里没有“困难”二字。

如果没有善良，没有担当，没有侠肝义胆，没有古道热肠，没有这些看不见的分子的组合，就不会有一个现代化的医院在20天里横空出世

## 圣山奇迹，圣心设计

文 / 周发榜 图 / 戚霖

圣山之下的深圳市应急医院是什么样的？怎样设计出来的？让我们来一探究竟。

### 探胜

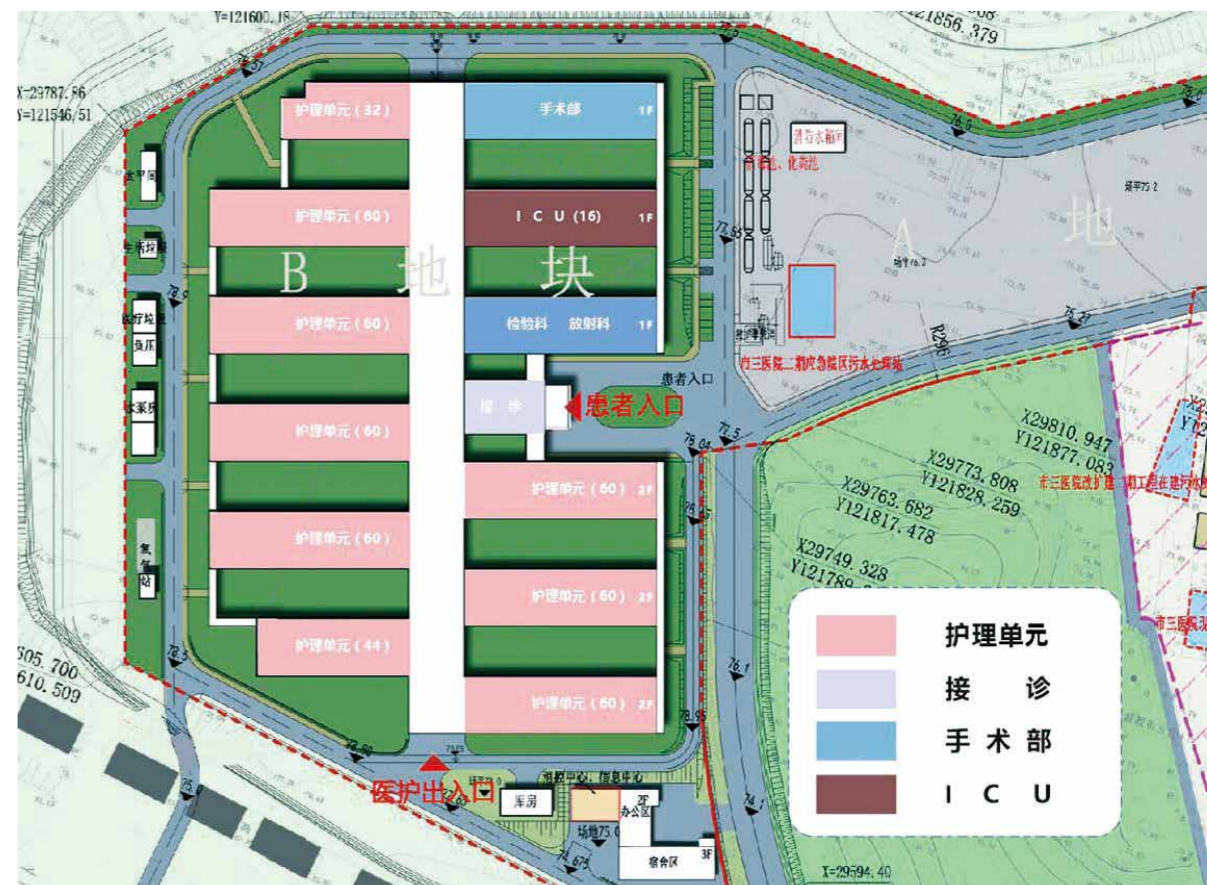
深圳市第三人民医院应急院区位于龙岗区李朗圣山公园西侧、三联东路及厦深高铁北侧，水官高速匝道南侧，西边是山坡。由应急病区、生活区和后勤区三部分组成，占地面积约6.8万平方米，建筑面积约5.9万平方米。

应急医院整体呈“中间医护区、两边病房区”的“鱼骨鱼刺”布局，合理分布有接诊楼、手术部、护理单元、ICU等功能区，让问诊、防护和施治更安全快捷。见功能区分示意图。

应急医院的功能规划充分利用其单面临路的区位，分设应急病区入口、生活区入口及后勤区入口。患者可由“三院”现址西侧到达患者入口，经接诊大厅，进入应急病房区。医护人员、后勤人员则从“鱼骨”南端工作人员入口进入，从而实现严格的医患分流，避免院内交叉感染。

在病房区（“鱼刺”），医护通道位于中轴，两侧依次是病房和患者通道。一个护理单元包含两个病房，由三个打包箱形成“外壳”。见护理单元平面图。

打包箱是集装箱的一种形式，长宽高约6米、3米、3米。箱体的顶面和底面在工厂组装好，连同四面墙和四角立柱打包运输，在现场拼装成3D箱子。也就是说，深圳应急医院是典型的模块化钢结构装配式建



功能分区示意图



护理单元平面图

筑。快捷，是装配式建筑的优势之一；装配式技术，是中建科工的优势之一。

病房均为负压病房。病房内的气压低于病房外，外部空气可流进病房，而病房内空气则要“听从指挥”经处理后排出，有效避免了交叉感染。

应急医院采用更加严格的“四区三通道”布局，

分为清洁区、半清洁区、半污染区、污染区、清洁通道、半清洁通道、污染通道。医护人员进入病房区前需在更衣室穿戴好工作服、防护服，做好一系列防护措施后，通过缓冲室进入病房区。反之亦然，从病房区出来后需脱衣、淋浴更衣后，经由缓冲室进入医护办公区，过程中配套多重防护。

与火神山医院相比，深圳应急医院的设计标准更高，例如：

规划方案设计方面：

1. ICU之外的病房均为双层（节约土地）；
2. 采用四区三通道操作流程（最大程度降低医患交叉感染）；
3. 四区三通道全部为负压区域；
4. 院内有医护人员宿舍。

医疗功能设计方面：

1. 病房供氧率100%，设置高供氧病房；
2. 放射科配备DR；
3. 检验科设6间PCR；

4. ICU有8个双人间;
5. 血库有配血功能;
6. 中心供应室有织物简单洗消功能;
7. 手术室有两间,吊塔、无影灯均为固定式;
8. 手术室气体达6种;
9. 每条“鱼刺”的医护通道及缓冲间设独立的排风系统,形成负压。

专项技术设计方面:

1. 采用整体卫浴;
2. 污水处理站采用物化处理;
3. 对污水处理的尾气进行收集处理后排放;
4. 设坡屋顶。

## 探班

当年,公司董事长王宏决定成立中建钢构设计院(现中建科工设计院)、大力开拓EPC业务时,可能没有料到,公司的设计团队会在2020年1月末面临一次大考:协调建筑、市政等设计单位,以史上最快的速度完成一个1000张床位的医院设计任务。

### 一、内外集合

1月27日大年初三,中建科工设计院闻风而动,迅速集结公司的装配式建筑BU(Business Unit简称)、投资公司设计中心、华南设计中心在深设计人员18人快速展开设计相关准备工作,29日人员扩充至30人。

在深圳市建筑工务署设计中心的统筹下,中建科工设计团队本着最专业的团队做最专业的事情这一原则,迅速组织总图、市政、建筑主体设计单位进场展开工作。2003年北京小汤山医院设计单位中国中元国际工程有限公司(以下简称中元)、深圳市蕾奥规划设计咨询股份有限公司(以下简称蕾奥)分别承担建筑主体、总图及市政设计任务。



深圳应急医院项目箱体吊装

设计团队同时整合了上海开纯、达实久信、深圳汇建等医技(手术室、PCR、医疗气体、ICU等)工艺深化设计单位,以及边坡支护、机电、弱电、装饰、景观等专项设计团队,建立了完整的设计技术管控体系,实现设计广度及设计深度的全覆盖。以“总体设计、分段推进、同步实施”的方式实现了1天确认建设选址,1天确认使用需求,1天之内完成方案设计,3天内完成施工图,为现场开工后不间断施工提供了图纸保障。

### 二、上下融合

设计管理团队积极与政府实施方(建筑工务署)、使用方(第三人民医院)沟通,制定EPC项目设计与管理标准,招标采购与施工联动的工作机制,合理推进各业务线工作。

设计管理团队同步对接各专业设计单位、项目现场各部门,分阶段开展针对性管理协调工作。一是通过需求分析、场地分析、关键技术分析、箱体材料研等工作,快速确定实施方案;二是同步开展深化设计——箱体深化设计与施工图设计同步,医技深化设计与主体施工图同步,达到设计图纸与建造材料和施工方案的统一;三是组建包括协调、箱体技术、专业技术、报批报建、BIM技术等多个专业小组同步开展工作,实现图纸到实体的快速转变;四是设计联合团队从进入现场第一天就开始实施清单销项管理和每日例会制度。

### 三、前后迭合

极度压缩的工期,压紧了友邻,压扁了层级,也把前后折叠在一起。EPC的E(Engineering)本来就不仅仅是设计,而是整个工程建设的龙头,加上总工期只有20天,这让大局意识强的设计师们比以往任何时候都更加体贴招采和施工。

#### 1、与招采迭合

应急医院有着不同于一般工程的设计逻辑,大部分项目是设计到施工再到采购。这次是先锁定市场上的打包箱(折叠型插接式集装箱)产品库存,再依库存来进行设计,而非设计带动,这也是本项目EPC彻底不同的逻辑特点。

应急医院的快速建造有多种方式可以选择,理论上也可以采用“钢框架+三板”的装配式方案,但是市场上只有打包箱是有充足库存的,因此设计团队毫不犹豫地选定了以打包箱为3D模块进行建筑的组设计。有赖中元的医疗建筑设计经验和中建科工的装配

式技术优势,设计团队在一天之内按照项目1000个床位的规模要求,参考武汉雷神山和火神山的资料,进行无图策划,迅速估算出建筑面积和打包箱的数量,提交商务系统秒购,立马锁定了2400多个打包箱库存。第二天打包箱厂家技术人员即加入我们的设计团队提供技术支持。

#### 2、与施工迭合

中建科工设计团队与中元、蕾奥各专业工程师组成驻施工现场设计服务团队,驻现场一线参加战斗,24小时与施工现场进度同步解决各项技术问题。

机电、装饰等专业工程师直接进驻专项工程团队,快速解决二次深化设计及材料定样等专项问题,为招标采购及施工提供快捷技术支持。

让建筑中部的箱体之间、箱体与支墩之间、支墩与底板之间连接,是不现实的。大面积混凝土底板快速浇筑怎么可能去大量预埋地脚锚栓呢?吊装箱体交汇是4个箱角(不是独个柱子),哪有操作空间去安装拉结螺栓?也不可能与支墩焊接。只有屋顶和建筑圈是对外的,才有可能进行连接施工操作。

为此,公司首席结构专家顾磊提出:二层箱体顶面相互拉结以及建筑最外边一圈箱体的一层和二层之间拉结即可,同时建筑最外边一圈的底层箱体与H型钢支墩进行焊接,最外圈支墩通过后植筋地脚锚栓与混凝土基础固定。这样既方便了施工,又能有效抗风。他还现场手绘了结构概念分析图,供设计人员应用。

为响应快速安装的需求,病房内采用C型插条、其他区域采用共板法兰的连接方式,大大加快了风管施工进度。

针对各品牌打包箱内部构造可能存在差异的情况,风管支撑固定采用活动支架的方案。

基于快速建造的要求,本项目电源采用室外箱式变,向室内供电。电源的建设独立于主体的建造,避免交叉作业。

设计院副院长李春田院长亲手制作檐沟转角控制节点模型,并给现场工长进行施工技术交底。

BIM技术、1:1样板单元为服务施工发挥了重大作用。

## 探秘

以2560个集装箱堆砌为代表场景的应急医院建设,看似物理叠加,实为化合现象。

如果没有善良,没有担当,没有侠肝义胆,没有古道热肠,没有这些看不见的分子的组合,就不会有

一个现代化的医院在20天里横空出世。

设计团队的成员,和其他特战队员一样,因勇敢而超帅,因坚韧而超酷!

2020年1月27日早上7点,中建科工集团总工程师徐坤同志接到指示后,留下桌上热腾腾的早餐,直接奔赴公司,组织公司设计院、研究院、信息化部、装配式产品BU召开视频会。

会议结束后,原本就长期和家人分居两地的徐聪匆匆告别老婆孩子前往深圳。作为中建科工设计院执行院长,徐聪深感责任重大、使命光荣,当天下午一点半组织在深同事到中建科工大厦6楼国尊厅集合,成立设计特战队,团队成员中有李春田、崔学东一批老同志,有小孩即将出生的准父亲程文韬。

程文韬的岗位是设计管理及协调,负责各设计单位图纸的接收及过程沟通工作。因为项目工期紧,必须做到接收设计图纸第一时间下发项目、收到现场问题第一时间向设计反馈,做到24小时在线,短短几天时间微信群建了20多个,最高纪录一小时接打了30个电话,程文韬晚上回酒店还要处理工作日报、复盘设计、问题销项清单等工作,平均每天只睡3、4个小时。看到丈夫这么辛苦,妻子给予了充分的理解,自己去医院产检、准备所有待产包,在后方默默支持丈夫的工作。

特战队箱体技术组为了保证样板箱交付节点,各专业工程师进入箱体拼装现场进行箱体深化设计、指导现场安装,完成技术交底已经是早上5点半。大家回到办公室吃一碗泡面继续投入新的一天工作。



设计团队指导现场安装

中元国际医疗建筑设计研究院许海涛院长、李亮副院长、庄宇和王连国第一时间赶到深圳,与广东分公司建筑师王雪松、曾祥常汇合。一直战斗在现场的姜山不禁想起多日不见11岁的儿子写给他的诗:“祝福病患早日康复,祝愿医生平平安安,祝福春阳更加温暖,祝愿祖国重现安然。祝福每一个像爸爸一样冲

在一线的奉献者早日凯旋！”

1月28日、大年初四的晚上，深圳蕾奥交通市政工程设计所所长张孟瑜接到中建科工的电话，问他是否愿意参加深圳“小汤山医院”设计建设。张孟瑜的老家在湖北省黄冈市，是疫情仅次于武汉市的重灾区，他父母正在老家的家中隔离，他无能为力！也正因为如此，张孟瑜对于参战深圳“小汤山”没有片刻迟疑，当即代表深圳蕾奥表态愿意参战、保证完成任

务！第二天他会同中建科工的同事赴第三医院现场调研、研究方案的同时，让太太将两个小朋友送到岳父母家中照看，将孩子隔离保护起来，快一个月了，张孟瑜都没有再见到他们。张孟瑜的小儿子才两岁多，天真可爱、对父亲极为依赖；中间，张孟瑜曾开车过去给他们送了一次物品，后来太太转述说，孩子坐在窗户边、看到有车子开过就会喊“爸爸、爸爸”！

圣心结方舟，圣山现奇迹。📍

**“天时地利都不占”，深圳市建筑工务署对该项目评价道。此时来势汹汹的新冠肺炎正席卷全国，项目启动建设时正值疫情最为严峻的时期，包括广东省在内的多个省份启动一级应急响应；恰逢春节假期，在深圳这座“移民城市”里，人、材、机等资源的招采更加困难**

## 当极短工期遇上春节+疫情，招采如何出招？

文 / 张敬阳

这是一场与时间竞速、与疫情赛跑的战“疫”。

兵贵神速，是自古以来兵法中不变的真理。在这个工期仅为20天的项目中尤甚。在接到建设任务的同一天，公司商务系统火速跟进，立即成立项目招采组（首批成员11人）。作为E（设计）、P（采购）、C（施工）中不可或缺的一环，招采工作启动的及时性、资源组织的科学性，也决定着整个项目的成败。

“天时地利都不占”，深圳市建筑工务署对该项目评价道。此时来势汹汹的新冠肺炎正席卷全国，项目启动建设时正值疫情最为严峻的时期，包括广东省在内的多个省份启动一级应急响应；恰逢春节假期，在深圳这座“移民城市”里，人、材、机等资源的招采更加困难。当春节遇上疫情，项目招采组面临着空前的挑战。

### 当极短工期遇上春节+疫情，资源紧缺怎么办？

为满足在20天内建成一座14个标准足球场般大小的医院，必须使用“积木木”的装配式钢结构建造

模式，以一个个“打包箱”作为一块块“积木”，通过不同箱体灵活组合的方式柔性适配不同的设计使用需求。最初，项目计划使用1000个箱房，随着设计过程中的材料用量不断变化，项目对箱房的需求量逐步增加到2600个。在这其中，除了市场上常见的标准箱体，还包含了需要定制生产的异形箱体，且异形箱体的占比高达40%。

面对资源困境，招采组紧急成立专门小组负责箱体招采工作，由易瑾牵头，王林具体负责。春节没有回老家的王林，在妻子查出身孕的同一天，接到了深圳应急医院建设的消息。作为部门里唯一一个留守深圳的人，他一面将母亲从辽宁老家请来深圳照顾家中的妻子，一面毅然投入到项目前期的箱体招采工作中。

谈及当时的心情，王林用了“惊心动魄”四个字来形容。一个厂家单日的箱体生产量在30-80个之间，如此估算，即使厂家开足马力，也远远无法满足项目现场对箱体数量的要求。且在武汉火神山、雷神山医院开始建设后，广东省内如广州、东莞、珠海等多地也开始建设应急医院，市面上的箱体资源虽还未被



“抢购一空”，但也“所剩无几”，因此箱体供应商的考察工作迫在眉睫。于是仅是1月30日这一天，王林就踏足珠三角4座城市，考察5个箱体供应商，并最终确定4家意向单位（后续增加到7家）。“所幸公司领导提前意识到资源紧缺，提前布局、提前准备，才使我的考察工作进展顺利”，王林说道，“因为假期，很多厂家没有人手进行生产，我们请他们克服困难，创造条件，立刻开工。”

“所有物资在这个时候一定要快，越是紧缺的资源，越是要打够提前量”，这是公司商务总监王朝阳多次在招采组会议里强调的。对此，招采组成员严宁德的感触特别深。“我在组里主要协助完成机电的招采，而项目所需的机电材料设备种类特别多、杂，大机电材料设备种类达到上千种，甚至超出了其他专业材料数量的总和，再加上这个‘提前量’，当我看到材料清单时，就觉得是不可能的任务。”去年7月刚毕业入职的他，来到深圳应急医院项目后迅速进入角色，和同事联合设计人员对各分包的材料备料单进行逐项梳理，谨防分包下料漏项。厂家的进场时间无法满足现场工期要求，他就每日“电话轰炸”，推进进程加快；材料进场后，他也在机电施工前，按照图纸连夜对材料进行一一核对，啃下了这块“难啃的骨头”。

重点资源的招采中，在公司相关领导的牵头下，项目招采组充分发挥中建系统内集团作战优势，“以红色基因做后盾、开启三级联动作战、高效整合抗疫资源”，大大提高了项目招采效率；深圳市建筑工务署也

鼎力支持，积极为项目提供属地化资源，解决了市政、医疗设备资源招采的燃眉之急。在多方共同努力下，项目招采组仅用36小时就锁定108家专业资源，储备施工人员7600余名（后期随工期压紧，高峰期施工人员近万名），锁定各类机械设备498台，确保关键线路货源如期如数到达，为项目高效推进提供强力支撑。

### 当极短工期遇上春节+疫情，资源调度困难怎么办？

负责大宗材料招采的孔卉楠，在工作启动后10小时内，电话找寻25家供应单位，立即锁定项目级配碎石、混凝土、钢筋材料供应商5家，并储备了6家备选应急单位。还没来得及喘息一口气，新的挑战又随之而来：级配碎石供应商反映，因疫情严重，运输司机被隔离在老家无法返回，材料的运输存在极大困难。

级配碎石是混凝土浇筑的基础，而混凝土浇筑是箱体安装的基础，如级配碎石无法准时进场，意味着项目建设整体进度将大大滞后。“如果在我的环节耽误，所有人都得等我”，此刻，孔卉楠感到空前的压力。她和她的团队多渠道尝试，但由于假期与疫情的原因，得到的回复都是“没车”或“没人”。按照项目施工计划，级配碎石必须在2月2日凌晨进场，而此时已是2月1日晚上的10点，资源运输的困境似乎仍无法被打破。

就在大家一筹莫展时，招采团队及时转变思路，

辗转联系上深圳市自卸车协会，借助社会力量，紧急召集附近车队，于2月2日凌晨2点终于解决运输资源困境，共计寻找30家运输单位协助材料运输。招采组也连夜启动供应单位约谈，锁定的256台运输车辆不间断在项目和厂家间来回，解决级配碎石运输问题，在累计48小时里为项目供应23000方级配碎石。

工程结束离开项目时，孔卉楠回想起这20天，最难忘的还是那个晚上。在与多家运输供应商沟通无果后的她，只能孤注一掷将急需运输资源的消息求助于朋友圈，并在结尾附上了自己的电话。招采工作告一段落后，她打开朋友圈翻了翻，才发现原来自己几乎所有的同事好友都转发了这条消息。那一刻她坦言很感动：“所有人都在力所能及地为项目出力。”在那天晚上，孔卉楠还接到了一个陌生的电话，对方是一家供应级配碎石企业的老板，还是一名退伍军人，在朋友圈看到孔卉楠的求助消息后第一时间便拨打了她的电话，表示在这个特殊时期愿意以平时价格为项目建设提供材料与运输。在得到招采组的确认后，他立刻从湖南赶回深圳，调动企业内所有可调动的车辆与司机，加入项目的“建设大军”。事后他说：“退伍后，是在国家的帮助下我才成立了我的企业，如今国家有难，作为曾经的军人，我必须尽我所能。”

20天极限工期，劳动力能否保障也是项目成功与否的决定因素。5天完成场平、混凝土浇筑、支墩安装，7天完成2500多个集装箱板房的安装、运输，20余项工序交叉作业，施工最高峰期单日投入近万人……然而施工时段尚处于春节期间，加上疫情蔓延，村村封路，紧急征调全国万余建设大军，又谈何容易？

河南南阳30多位劳务工友，深知项目的意义，积极响应，在公司的组织下，一同开车赶往深圳。在高速省界被告知，本地疫情严重，无法通行。经过多方沟通还是没能获得许可，无奈返程。第二天自发购买高铁票，准时到岗。

面对极限工期和如此紧急的进场需求，招采组也接到了这样的电话：“您好，我联系了我们的劳务工人。给他们说了，这是国家的项目，我们来是做贡献，是帮助国家渡过难关的。我相信政府，相信你们。我已经给能前往的50多名工人买好了明天到深圳的高铁票，后天就能到岗干活，绝不给你们耽误事”。

在春节遇上疫情的背景下，在整个项目的招采工作中，资源调度困难常在，感动的泪水也常在。我们想，是什么力量帮助着我们在这个特殊时期一次次地突破资源调度困境，也许是整个民族在大是大非面前休戚与共的信念，是举国上下同心共克时艰的决心，才有了社会各界的无私帮助，才有了一个个体的无畏逆行，换来深圳应急医院的建成落地。

## 当极短工期遇上春节+疫情，P该如何与E和C打交道？

极限工期下，深圳应急医院项目边施工、边招采、边出图，是一个“三边工程”。作为设计与施工的中间环节，招采在其中也起到了连通作用。

一方面，由于设计图未定，无法准确锁定招采需求，项目便用招采倒推设计，根据市面上已有资源来设计图纸，以节省工期。另一方面，项目功能需求调整频繁、现场施工需求变化大，招采组一是积极做好资源储备，每天组织两次小组碰头会议，按最新施工动态及图纸情况梳理招标遗漏项及备选应急单位，在资源紧缺的条件下仍在专业分包、劳务分包、材料供应、机械设备四大块储备17家备选应急单位，做到有备无患，保障现场不断供；二是为了更好地适应项目工期，招采人员兼顾技术、生产，从大局考虑，更及时、准确把握现场需求，及时调整招采计划。如负责箱体招采的王林，在箱体24小时进场的时期经常要通宵亲自跟货车司机，以便最直接把握箱体进场进度，同时制定详细进度同步表格，实时线上更新材料进度，将工作细化到每一扇门、每一扇窗、每一块板和每一条柱子，如此，确保进度可控，最终确保所有箱子按时到位。

2月4日所有资源锁定后，深圳应急医院项目招采工作告一段落，在保障分供货商资源快速进场和履约储备的同时，部分成员将工作重心从招采工作转移至认质认价、商务履约阶段，如签订协议及合同、分包付款、结算办理等，并配合生产和技术梳理下属分包采购计划、重点材料跟踪及每日人、材、机现场投入统计。同时，为了更好地协同联动、助力项目顺利履约，招采组成员还主动融入到设计、技术、生产多个方面，招采人员变身技术员每天与设计、技术讨论方案、图纸，从EPC的角度探讨设计的合理性，提供第一手的采购信息，大大提高了效率；招采人员又化身生产工长，每天白班夜班连轴转，不计个人得失，在工期紧急时候现场蹲守，协调分包，确保了施工按照计划安排推进。

在这个特殊的春节里，在汹涌的疫情下，深圳应急医院项目招采组完成了许多挑战，却又限于挑战。就如招采组中的一员徐晨野所说：“抢工项目的招采应该做到‘在商，不只言商’。用生产的眼光发现履约风险，结合商务的手腕快速解决问题，助力履约。”



在工程总承包思维的指引下，在设计、招采、建造的深度联动下，工程各个阶段不再是“一维的链式进展”，而是“三维的立体衔接”，EPC模式的巨大能量得以显现

## 迎来联合作战的春天

文 / 王伟 王小海 刘为飞 王彬 曾航 丁哲希

2020年的春节，注定会留在中建科工工人的记忆深处！

20天建成一座1000张病床的传染病医院，除了建设常规隔离区所需的建筑、结构、机电、管网、装饰、智能化等内容，一所医院所需的手术室、PCR、医疗气体、ICU等医疗医技专项也必须按期完成，此外，深圳应急医院还包括与传染病医院有关的负压、有毒污物处理等专项内容。

可疫情就是命令，没有任何讨价还价的空间！

现场就是战场，开战就是决战！

如何快速调集资源和组织实施，疫情期间如何高效安全地对现场人员进行管理，这是决战决胜的关键。人人思联合，个个为联合，合力保联合，才能最终事半功倍。

### 铁三角联合指挥

靠前指挥：为了减少信息传递的时间成本，深圳市建筑工务署作为建设单位、重庆赛迪作为咨询单位、中建科工作为总包单位，联合成立现场作战指挥部，共同协调决策。

以往项目管理常用的流程和会议都做了相应的优化精简，一切向项目倾斜、一切为一线服务。靠前，



项目夜间巡场

深入到一线！

每晚3次的夜班巡查，时间间隔比白班要短，时间分别是00:00、2:00和4:00，2个小时的间隔。夜巡并非仅仅只是走路而已，在夜间要协调的分包单位最多时达到127家，刚开始各单位还有些不适应，后来大家发现夜间巡场解决资源调度问题更有针对性，能大幅促进白班工作效率。于是，各单位都按照这个方法调整了白晚班的责任领导，共同建立了24小时白晚班现场指挥系统，直接保证了项目现场管理指挥的连续和高效。

协同指挥：项目围墙之外的协调管理也是一个重头戏。疫情期间材料物资的通行协同、临近工地的场地协同、医疗应急物资的采购、周边道路的控制等工作，统一管控思路极为重要。项目部充分汲取了华为“铁三角”的经验做法，组织成立了由深圳分公司总经理段海领衔的专题AR客户关系组，围绕SR+FR与各相关方的领导开展精准沟通与交流，取得了非常好的效果，有力地促进了项目履约，被大家一致称为“金牌AR小组”。

### 三大BG联合作战

2019年底，钢结构BG、工程BG、产品BG相继成立，公司正式更名为中建科工集团有限公司，深圳应急医院项目正是中建科工元年的第一场“遭遇战”！

三大BG在此项目首次联手、全力出击，启动EPC总承包管理、装配式拼装、市政园林景观三线并行作战的创新模式。由工程BG总控EPC管理，把控设计、招采、施工三条主线进度，协调资源供应和专业穿插，确保整体项目履约有序进行；产品BG牵头园区市政和园林绿化建设；钢结构BG发挥专业优势，组织模块化装配式的箱体拼装制造安装，充分发挥制造基地履约能力，保证现场每一个箱体快速有序吊装落位。三大BG业务上环环相扣，组织上互相支援。面对急难险重

EPC项目的挑战，本次三大兵团的联合作战，秀出了中建科工组织变革、业务重组后的专业化实力，展现了中建科工围绕“钢结构+”的结构化软实力。

## 信息化联合管理

应急医院项目位于山谷之间，环形通道半数以上的里程是通过挖方和填方完成的。项目利用无人机航拍采集具有GPS信息的4200余张现场照片，通过建立三维实景模型快速测算土方挖填量。根据土方量平衡原则，精准测算出最优的地坪设计高度。通过智慧手段，大幅减少现场土方挖填量及转运量，仅用7天完成全部场地清表及挖填工程，并为混凝土浇筑创造了条件。

现场平面管理是影响建造效率的关键因素，科技思维助力项目大干快上。

无人机直播，室外施工实景指挥：项目火速调配六台无人机，征召多名“飞手”，全天候轮番上阵，在完成倾斜摄影场地建模以后，将项目外围实景及室外施工画面实时投放在联合作战室大屏幕上，打造了一个现实版《黑鹰坠落》的指挥系统，高效地支撑了项目管理决策层将交通疏解、工区施工部署、大型设备机位动态管理等难题，精准的管理指令通过对讲机精准传达到项目每一个作业单元，每天三次更新的大像素现场照片给各专业单位履约管控分析提供了良好基础。

视频监控，室内施工全景掌控：2月15日，在项目智能化团队的精细组织、科学部署下，院区771个视频监控点提前完成联调，装配式功能提前植入。中控室临时提前承担起“第二联合作战室”的使命，在室内交叉作业施工部署、进度掌控、文明施工、违章作业监督及成品保护监控上发挥了巨大的作用。

无人机直播+室内实时监控+对讲即时指令，构建了项目“从上到下，由外及内”高效的三维立体监控、指挥、决策体系。



无人机直播，室外施工实景指挥

BIM技术应用，项目全生命周期管控：工程一启动，项目就组建了BIM特战队，仅用3天时间即完成全专业的模型搭建，并辅助完成所有施工图碰撞检查，为采购和施工赢得了宝贵时间。借助BIM技术的应用和信息化手段，项目解决了设计效率与质量的矛盾，辅助完成了人、材、机的资源配置计划，通过模型搭建指导了施工作业，项目的全生命周期都处于数字化管控之下。

量身定制的“科工V码通”：为保障项目在疫情期间人员进出场受控，公司信息化管理部火速定制开发了“科工V码通”微信小程序，并在项目投入应用。该程序高效、精准地完成了施工高峰期每天近万人的实名制进出场登记，为劳动力精准投入和疫情防控增加了强有力的抓手，并有效地将一些不守规矩、不听指挥的（黑名单）工人拦截在项目之外。

## E、P、C联合进攻

要在20天的时间内建成一所医院，是一项难以想象的艰巨任务，时间紧急，刻不容缓，如果按传统工程“先设计，后招采，再建造”的做法，是绝对不可能完成这项任务的。然而，在工程总承包思维的指引下，在设计、招采、建造的联动下，工程各个阶段不再是“一维的链式进展”，而是“三维的立体衔接”，EPC模式的巨大能量得以显现。

进场后，设计、招采、建造首先联合确定了主要的工程内容清单，招采随后在36小时锁定108家专业资源。之后，根据锁定的资源现状、现场的可实施性进行图纸设计，这样就不会出现设计了图纸，却找不到资源实施，又需要再调整图纸，然后再找资源的情况；也避免了找到了资源，而现场不具备实施条件，从而又要修改图纸的窘境，而如果反复出现这些情况，我们最宝贵的时间，就会快速地“溜走”，就无法实现工期目标。

之后的建造过程中，设计、招采、建造一直保持密切联动，互相提出要求，互相满足需求，相互影响，共同前进，呈现出一副“螺旋式上升曲线”美丽画面，为20天决胜的目标奠定了坚实的基础。

## 全司动员联合战“疫”

1月31日，中建科工在全司发起“战疫召集令”。正值春节期间，公司各级“抗疫志愿者”踊跃报名，接踵而至，横跨华南、华东、西部、北方四大区域；纵贯公司总部、区域公司/投资发展公司、分公司/制造厂、项目部四个层级。高峰期间，中建科工“志愿

军”达到455人。

定岗优先结合本职工作和本人特长而不是岗位职级来确定，于是就出现了很多项目副经理带领项目经理，高级经理管理资深经理的情况。开工前期测量员不足，甚至出现了部门经理操起老本行扛着仪器搞测量的战斗场景。驻现场的多名公司领导给自己的定位是：我在这里是一名工长！

由于戴着口罩，大家之间甚至不完全认识，就在到达项目后的第一时间即投入战斗。一个眼神，帽徽上一个名字，就足以互相信任，共同奋斗！“三级并作一级干”，中建科工人迎难而上、不惧艰险的精神在这个项目得到了充分的展现！

无战不联，无联不胜。此次深圳应急医院项目战



安全帽帽徽上的名字

役，正是因为各单位、各层级、各系统、各专业高度融合、相互支援、相互保障，才迎来了2020年联合作战的春天！

**项目十大难关中，最难的是特殊的防疫工作。项目高峰期有上千名管理人员、一万多工友（白班+晚班）以及大量工程车辆设备在有限的场地内夜以继日地抢抓施工进度，而此时是全国疫情防控形势最严峻的时候**

# 万人日夜奋战，深圳应急医院项目防疫怎么做？

文 / 张辉斌

与时间赛跑，为生命而战！深圳应急医院项目团队在仅20天的时间内，完成建筑面积5.9万平方米、可提供1000张床位的深圳应急医院。

在为深圳人民筑起安全防线的同时，项目部也打响了自己的防疫阻击战。

项目高峰期有管理人员2372人、劳务工人约11000人（白班+夜班）在有限的场地内，夜以继日地抢抓施工进度。时值疫情蔓延期，人员众多且流动大，项目又紧邻集中收治深圳新冠确诊病例的深圳市第三人民医院原院区，防疫工作压力巨大。

在这样的特殊时期，项目团队始终坚持党建引领，以高度的责任感将防疫工作摆在首位。在深圳市建筑工务署姚亮书记的直接指导下，完成了艰巨的任务。那么，项目团队是如何在抓EPC的同时，还能做好疫情防控工作的呢？答案在于项目防疫工作的“一网、六关、两保障”。

## 一张组织与制度之“网”

“真正的勇敢不是‘不害怕’，而是去面对。”2月26日，项目党支部纪检委员黄琨发出了这条朋友圈。此时，作为项目防疫负责人的他，已经在项目奋战了整整30个昼夜，虽然项目与家仅隔5公里，但他没回过一次家。从外表上看，黄琨个子不高、身材也略显瘦小，但冲锋在一线的他却身兼着多重角色，承担着重大责任。

项目进场之前，他就预料到了项目防疫的特殊性，早早策划好了项目的整体防疫工作计划，同时联动监理咨询公司和其他参建单位，迅速组建项目疫情联防联控小组，拉起一支项目疫情防控团队。项目总包部设专兼职防疫人员75人（管理人员50人），同时要求已进场分包单位配备专职防疫管理人员，确保防疫力量充足。90余家分包单位均按照要求配备了防疫人

员，形成了共160余人的防疫人员网。

他还带领防疫团队快速搭建起防疫制度体系，制定项目防疫相关制度9项，涉及人员进场审查、防疫责任分区、防疫联合巡查、人员退场管理、应急处置等各个方面，在分包进场前进行强化交底，以制度为纲开展防疫工作，编制规范的防疫制度网。

## 把牢防疫“六道关口”

项目建设的三周时间里，防疫专员伍超日行几万步，常居微信运动排行榜前列。身为项目防疫特战队的一员，他每天都要“走”个不停，与分包进行每日多方联合巡检和3个固定责任区域的巡检，只是他的常规动作。在整个防疫工作中，项目防疫特战队把牢了“入口、教育、就餐、住宿、通行、现场”6道关口的工作措施，做细做牢做实防疫工作。

一是严把入口关。实行封闭管理，对所有参与建设的人员进行身份证实名登记、排查来源地（通信商行程查询）及接触史、签订《防疫承诺书》、检测体温，避免重点疫区的人员进入施工现场。

二是严把教育关。对所有分包、人员进行防疫防护进场教育，邀请深圳三院医疗专家进行专项防疫知识培训，每日班前晨会进行防疫工作强调、部署；通过“大喇叭”工地广播进行防疫喊话，每日进行全工地防疫播报；注重防疫卫生知识的宣传引导，对每

个入场人员分发防疫知识宣传手册，在各处设置防疫横幅标语和展板。标语、口号内容不求高大上，但求入脑入心，例如“防控千万条，口罩第一条”“口罩偶尔不戴，等于之前没戴”“吃饭太靠近，防疫白费劲”。

三是严把就餐关。在餐饮方面，考察确定18家大型餐饮供应商，严格餐饮卫生条件，确保食品安全，保障10000人的就餐需求。整个现场就餐采用集中配送，分批就餐、分餐进食，就餐地点分散至室外空旷地带，人员间隔1.5米以上，避免人员密集。

四是严把住宿关。在住宿方面，现有30余个生活营地，其中宾馆20余家，保证现场人员住宿问题。解决现场人员住宿问题。对住宿区进行严格的管理，严格要求佩戴口罩、消杀、测体温，对人员出入严格登记。

五是严把通行关。在车辆保障方面，租赁了30辆大巴，接送工人上下班。所有大巴每出车一次，消杀两次（上车前，下车后，都要消杀）。

六是严把现场关。对进入施工现场的人员进行严格的把关，所有人必须整齐佩戴口罩。每天3次现场全面消杀。一天进行4次体温检测，针对人员沟通接触较密集的岗位，增加体温检测频次，目前已累计测体温逾50余万次；实行防疫责任分区上墙制度，对人员接触密切岗位进行咽拭纸检测，排除隐患，目前已完成千余人的检测。



工作人员定时对现场作业区域进行消杀

“每天起早贪黑，虽然我没有在最前线直接参与项目建设，但在后方做好工人兄弟们的防疫工作，也很有意义。”负责酒店大堂防疫卫生管理的杨增亮笑着说。

## “物资+信息化” 两层保障

物资库房的窗户后面，防疫物资保障员曾信敏正娴熟地将一个个口罩交到窗外同事们的手中，“要记得把鼻梁夹紧”“记得4小时后再过来领个新的”……伴随着一句句温情的叮嘱，每天有上万只口罩从他的手中发放到大家手里。在这个岗位上的时间越长，他的责任感也越发强烈。像他这样负责防疫工作的人员每日分为早晚两班工作，他们24小时接续，为建设者的安全保驾护航。目前已累计发放口罩近30万只，通过各种渠道采购的口罩确保基本满足每人每天2只的需求，采购各类消毒用品1800升，以及体温检测仪150个，垃圾桶100个，有力保障现场人员需要。“我的工作虽然琐碎反复，但是这个特殊时期项目建设的安全底线。”他认真地说。

“现在追踪一个人就简单多了，轻轻一扫你就知道！”项目保安大哥拿着扫描枪一边确认人员信息，一边调侃着说道。快速高效的防疫信息化应用，大大提高了项目的防疫效率，这还得归功于项目防疫特战队在项目伊始就积极寻求信息化手段，并不断做深做

优，形成了现今的“一证三码”信息化防疫方案。

一“证”（项目出入证），始用于项目筹备阶段，作为起始阶段的防疫监测载体，在实名检验、来源检查、体温检测方面发挥保障作用。另外，还有三个“码”：第一码（深i您二维码），依托深圳市“深i您”防疫平台和通信商行程查询助手，项目部做到了人员入场前行踪百分百确定，结合入场防疫教育与防疫承诺书，筑牢防疫第一网；第二码（工地疫情二维码），人员入场后，项目部组织进行“工地疫情系统”信息上报，通过数据库比对，对上报人员活动轨迹、人员接触史进行实时把控；第三码（科工自研二维码），凭借科工信息化平台，项目部为每位工作人员配备了定制二维码，在项目封闭管理、健康人员准入及劳动力统计等方面，做到实时了解项目人员进场情况，极大地促进了防疫工作的精细化。

“一证三码”等信息化防疫手段，切实解放了项目防疫人力，强化了防疫管理，让防疫工作更细致更牢更实。

项目团队从制度、机制到执行的全面努力，保证了项目实施这20天疫情防控零感染的目标，为项目快速高效推进提供了坚强保障。

2月24日，广东省委副书记、深圳市委书记王伟中视察深圳市第三人民医院应急院区时指出，“近万人日夜奋战，20天建成，体现新时代‘深圳速度’。工地疫情管理做得好，经验值得推广。”



深圳市疾控中心对项目人员进行核酸检测

# 谋划

## 2020

2020年是国家全面建成小康社会之年，是“十三五”规划的收官之年，是“十四五”规划的谋篇之年，也是中建科工集团的发展元年，做好全年工作意义重大。然而，2020年，新冠肺炎疫情爆发，宏观发展环境依然错综复杂，世界经济正经历深刻变化，不确定不稳定因素增多。我国正处于转型发展攻坚阶段，经济运行稳中有变、变中有忧。

“风狂雨急时立得定，方见根底。”越是形势复杂，越要沉着冷静。公司仍然处于应当大有作为也能够大有作为的重要战略机遇期，本期《钢构人》特设“谋划2020”专题，且看各二级单位如何应对疫情，抢抓机遇，谋划2020年工作部署，以爬坡过坎、滚石上山的韧劲全力攻坚。

华中大区要坚定信心，服务战“疫”大局，以实际行动助力打赢疫情防控阻击战；快速有序推进复工复产，确保“布好局，开好头，起好步”，为打造区域公司高质量发展排头兵不懈奋斗，为中建科工腾飞贡献华中力量

# 坚定信心 埋头苦干 奋勇争先

为打造区域公司高质量发展排头兵不懈奋斗

文 / 郭英博 李昌琼（华中大区）

2020年是“十三五”规划的收官之年，是“十四五”规划的谋篇之年，也是中建科工集团的发展元年，是华中大区成为区域公司高质量发展排头兵的关键之年，做好全年工作至关重要。

根据公司的具体部署，华中大区2020年的工作要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，落实公司2020年“三会”会议部署，坚持党建引领，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，全面深化四项变革，紧密围绕公司四大BG的工作部署，做大发展规模，做强发展实力，做优发展品质，为打造区域公司高质量发展排头兵不懈奋斗。

## 坚持规模发展，做大华中市场

市场不相信眼泪，要看结果说话。机会稍纵即逝，发展才是硬道理，我们要坚持规模发展，做大华中市场，做到“三个聚焦”：

聚焦核心市场，紧跟长江经济带等国家战略布局，各分公司、经理部明确三角战略部署，落实一主两辅布局，打好阵地战，形成多足鼎立、均衡发展的新局面。聚焦价值客户，深耕政府客户资源，持续对接蔡甸、硚口、黄陂、随州、荆州、咸宁等政府客户。深化与中联重科、华侨城集团、中信建设等大型央企、国企客户的合作；加强与系统内客户联动，在超高层、大跨度等领域开展合作。聚焦高端项目，活学活用华为“营销方法论”，推广“蔡甸模式”“北大方正模式”的成功经验。以华中钢结构公司成立为新起点，聚焦主航道，紧盯武汉周大福金融中心、宜昌三峡机场等项目；以“中建科工”更名为契机，大力推广装配式建筑、智慧停车、慢行系统等“钢结构+”新产品，拓展军民融合和交通钢构、电力钢构、学校、医院等领域。

## 坚持效益并重，做优发展质量

效益是支撑企业发展的核心，我们要牢记“千里之行，始于足下”，不断夯实效益管理基础，助力大

区实现新一轮跨越式大发展。

提升精细化管控水平，商务系统要加强能力建设，要强化全员成本意识。提升项目盈利能力，以效益为引领，落实项目承包激励机制，发挥技术-生产-商务“铁三角”联动优势，促进项目“多打粮食”。多措并举降低“两金”规模和“资产负债率”，加大催收清欠力度，狠抓现金流管理。扎实做好风险控制，不断完善大区内控体系，确保依法合规经营，防范企业管理风险、廉洁风险和法律风险。

## 坚持品质管理，做强履约支撑

加强品质管理，就是“抓住牵动全局的牛鼻子”。当今社会品质已成为一场营销战争的重要武器。谁在保证效率的前提下，做出更好的品质，谁就能在竞争中占据优势。

华中大区要坚持升级项目管理模式，理顺钢结构公司与分公司的履约关系，完善计划管控，建立项目分级管理和预警机制；以北大方正资源中心、蔡甸城市客厅等项目为试点，执行“11233”项目管理核心思想；完善分包考核机制，做好应急资源储备，降低履约风险。加速提升履约能力，做实车间承包、深化工艺承包；加强赋能，充实土建、机电、装饰等专业人才队伍，加强EPC项目的管控能力；复制“驻马店国展项目模式”，以蔡甸城市客厅等特大项目为试点，以干代培；加强科技支撑，技术中心联动设计中心、商务中心，打造高效的投标中心，为市场营销提供技术支持和解决方案。坚持安全生产底线不放松，牢固树立“质量就是企业的生命”理念。

## 坚持党建引领，全面深化变革

“打铁还需自身硬”。各项工作务必始终围绕“自身硬”开展，全面提升干事创业的战斗力。

以高质量党建引领高质量发展。着力推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化；打造党建工作品牌，抓好廉政建设。打造作风硬朗、执行力强、充满活力的组织。精简大区机关，人数控制到79

人以内。打破“舒适区”，加强新疆与中部地区的轮岗交流。推行绩效与激励机制变革，突出结果导向和人均效能导向；坚持职级调整向基层一线倾斜、向艰苦地区或关键岗位倾斜、向绩优与奋斗者倾斜；持续推行末位淘汰制。加快推进流程变革和IT变革落地，用好大区的管理驾驶舱等平台，推进IT对组织变革和流程再造的适配，建设财务共享系统、人力资源系统。

2020年初，新冠肺炎席卷全国，湖北和武汉地区的疫情防控形势严峻。在当地政府和公司的正确部署下，华中大区迅速成立了防疫工作领导小组和工作小组，实时关注大区职工的健康情况，及时给予防护物资和药品支援。特别是华中钢结构公司在危难时刻挺身而出，使命必达，顺利完成武汉火神山、雷神山医院施工任务。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，疫

情防控工作取得了重要的阶段性成果。后续华中大区仍会把疫情防控工作作为最重要的政治任务，上下同心，砥砺前行，坚持疫情防控和生产经营两手抓、两不误。要加强组织领导，完善防控机制，细化防控举措，狠抓工作落实。要围绕全年确立的各项目标任务提早谋划，对全年工作进行系统全面的部署安排，严格按照当地政府的复工文件执行，有序推动生产经营顺利开展，为疫情过后大干快上做好充分准备。

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。正如习近平总书记所讲，“武汉是英雄的城市，湖北人民、武汉人民是英雄的人民，历史上从没被艰难险阻压垮过”。华中大区要坚定信心，服务战“疫”大局，以实际行动助力打赢疫情防控阻击战；快速有序推进复工复产，确保“布好局，开好头，起好步”，为打造区域公司高质量发展排头兵不懈奋斗，为中建科工腾飞贡献华中力量。

西部大区将以更加坚韧的闯劲和更加务实的作风，锐意进取，改革创新，为做强公司支柱型区域公司不懈努力

# 坚定信心 解放思想

在转型升级中实现高质量的跨越发展

文 / 李思宇 杨智伟（西部大区）

2020年是中建科工起航元年。立足新起点，西部大区将秉持艰苦奋斗的精神，铆足奋勇向前的干劲，坚定转型发展的信心，以“不破楼兰终不还”的坚定决心，全力以赴打好“十三五”收官战，在接续奋斗中谱写高质量可持续发展的新篇章。

## 解放思想，实现规模化发展

靶向定位，找准主战场。首先在规范情报管理，确保信息有效性与及时性的基础上从宏观、中观、微观三个层次抓好政策研究，深挖政策利好，找准营销重点，精准梳理项目信息，确保主战场找得准；其次要做好客户的分类研判，加强客户分级管理，坚持以客户为中心，做到客户对接有的放矢；最后要创新项目经营模式，认真研究投资带动EPC、PPP、F-EPC等模式，突破新项目，奠定大区规模发展的坚实基础。

紧盯痛点，培育大客户。一是要继续坚持“政府是第一客户”的理念，深耕政府客户资源，强化政企合作，多方学习客户开发的先进经验做法；二是要强化风险防控，培育铁杆企业客户及优质民企客户；三是要解放思想，创新合作模式，抓住客户痛点，摸清

客户需求，实现确保项目100%拿下，力争项目争取拿下，机会项目不留遗憾。

## 创新理念，实现高质量发展

以客户为中心，理顺组织体系。一方面要将以客户为中心与面向基层相结合，明确定位，做精、做强钢结构公司，做大、做优工程中心，筑牢两大支撑。另一方面要细化职责，进一步明确各单位之间的权、责、利，实现“力出一孔、利出一孔”。健全机制，拉通钢结构公司、工程中心与公司BG、分公司之间的运作流程，减少内部消耗，提高效能，增加效益。

以结果为目标，强化创效能力。第一，在设计前端加强EPC项目整体策划，通过建立长效跟踪机制降低设计风险。第二，加强商务管控，用好“1236成本分析会”等工具增强核心成本竞争力。开展交流培训，激励先进，营造创效氛围，多方面拓宽创效空间。建立结算权力地图，革新结算奖惩机制，多途径加大结算力度。第三，全面优化招采模式，加强招采策划，提升招采效率，加大创效力度。强化全员资源引进和资源共建意识，抓好资源的引、用、育、留。第四，强

化资金全生命周期管理及资金成本意识，严格执行资金有偿使用制度，强化过程收款，正负激励，狠抓现金流管理。“1+3”多管齐下压降资产负债率。丰富资本工具，拓宽融资渠道。

以市场为导向，强化科技引领能力。核心业务板块要全面提升科技竞争力，做强智能制造，将工业化与智能化紧密融合；组建内外专家资源库，打造科技硬核支撑；通过组建产业联盟等方式，提升行业话语权。新业务板块要依托在建项目持续开展科研攻关，推进重点课题研究，为新产品的市场化推广提供支撑；强化设计营销，针对不同类型项目打造优质解决方案，为客户创造价值；全面实施设计“1+N”资源合作战略规划，积极对接外部资源实现多元战略合作，建立行业命运共同体。

以基层为根本，持续赋能。一是要强化项目科学管理，落实合同交底制度，利用信息化手段提高策划和计划质量，针对基层问题分类开展培训赋能。二是要筑牢安全生产防线，持续强化全员安全意识，用好相关工具把好危大工程“方案关”，大力加强安全风险分级管控和隐患排查治理的同时做细做实新业务安全培训。三是要提升质量管理水平，加大外部新业务人才引进力度，持续强化内部转岗人员学习，夯实能力基础。根据客户需求，提前策划，积极开展质量创优，巩固竞争优势。

## 转变思维，实现可持续发展

强化战略引领。大区要做好“十三五”复盘，深入研究区域发展战略、行业发展趋势，科学谋划“十四五”。同时继续深化“四大变革”：深化组织

**以“新型冠状病毒防疫与可持续高质量发展”为主线，聚焦防疫、管理变革、规模发展、质量提升与可持续发展，进一步释放创新动能，激扬发展信心，打赢新型冠状病毒狙击战和大区可持续高质量发展攻坚战，确保大区“十三五”圆满收官**

# 发展中求质量 变革中求创新

## 全面打赢防疫阻击战与高质量持续发展攻坚战

文 / 高云峰（北方大区）

2020年，北方大区将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九届四中全会精神，以“新型冠状病毒防疫与可持续高质量发展”为

变革，理清各机构定位与职责，完善基层授权体系和协同机制；优化流程体系，重点推进L5-L6层面业务流程的完善和应用；加快推进绩效和激励机制变革落地，激发组织活力；做好IT对组织变革和流程再造的适配。

强化人才支撑。大区要结合发展战略和组织目标，搭建员工胜任力模型，多维度开展人才盘点。以新业务为重点，加快引进土建、机电、幕墙装饰等领域专家人才和智慧车库、军民融合等新产品领军人才。建立培训时点分布图，高标准开展各类培训，催化员工成长成才。

强化党建引领。持续深入开展解放思想大讨论活动，完成大区陈列室更新改版、基地和在建项目现场视觉更新，展现科工新形象。搭建岗位建功竞技舞台，提升创新工作室活力。进一步完善各类应急预案，加强应急演练，提升党员干部应急处置能力。建立公共资源对接图，抓好公共关系的日常维护，确保资源对接创造价值。

强化底线管理。持续强化监企共建对接力度，搭建廉课“微讲堂”，增设公众号“微举报”信访专栏，盘活基层监督力量。通过开展内部专项审计，聚焦薄弱环节、关键领域开展综合监督，复盘常见问题，建立整改长效机制。防范法务风险。做好投融资项目法律服务，加强专业培训力度，构建风险防控预警机制，保障企业合规运营。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”2020年，在公司的坚强领导下，西部大区将以更加坚韧的闯劲和更加务实的作风，锐意进取，改革创新，为做强公司支柱型区域公司不懈努力！

为主线，聚焦防疫、管理变革、规模发展、质量提升与可持续发展，进一步释放创新动能，激扬发展信心，打赢新型冠状病毒狙击战和大区可持续高质量发展攻

坚战，确保大区“十三五”圆满收官。

## 高度重视，科学防治，坚决打赢防疫阻击战

严格落实防疫控制工作。疫情就是命令，防控就是责任。要层层部署，落实责任到人，强化物资供应，及时传达党和国家防疫政策及大区当前疫情情况，确保平稳度过此次疫情。项目复工要严格贯彻当地政府及大区复工要求，对于工厂、项目工人，要以劳务、班组、车间为单位进行分组，做到每个工人都建立近14天的行踪台账，“一人一档”确保无遗漏，并按照防控方案认真执行。同时在“危”中更要看到“机”，要在装配式医院、学校、还建房、基础设施建设的新浪潮中把握发展机遇。

## 统一思想，坚定信心，纵深推进管理变革

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。要深刻认识到变革是企业发展的不竭动力，用积极的行动推动公司四大变革在大区落地。

深化组织变革。要继续梳理明确机构定位及职责，分层分级优化授权体系，建立大区与钢结构公司、钢结构公司与分公司、制造厂与项目之间的协同机制，确保“力出一孔”。

深化流程变革。要将流程制度建设摆在更加突出的位置，搭建大区LTC管理流程，聚焦L5-L6流程，持续固化大区最佳管理实践，实现工具落地，流程赋能。

深化绩效和激励机制。要进一步加强组织绩效管理科学性，针对性、差异化制定各级组织绩效指标，理清指标之间的逻辑关系。要深度开展战略解码，形成各级机构的“战略地图”。

深化IT变革。要承载机构调整与流程升级，为流程运行提供载体。要持续完善和升级管理驾驶舱，借助信息化手段，及时评估流程绩效。要持续开发辅助管理功能，深入推进数据治理，全面落实数据责任制。

## 精准布局，科学营销，市场开拓再上新台阶

完善营销体系。“工欲善其事，必先利其器”，搭建完善的营销体系是做好营销工作的基础，要明确市场与客户管理部-工程中心-钢结构公司-分公司/经理部的协同联动的作战体系。

深耕价值市场。坚决执行“1+2”市场布局不动摇，集中炮火和资源打阵地战，各单位主辅市场产出占比要超过60%。要实现天津有限公司总承包一级资质升级，加速属地化经营。中东分公司加快推进中东

厂筹建工作，采用属地化、一体化管理，进一步提升在中东市场的竞争力。

做深客户管理。大区层面要梳理全国或是区域布局的十大TOP级客户，共享给大区各个分公司。分公司要增加客户的数量，挖深水井；钢结构公司要挖掘对口属性客户，丰富客户类型。对于老客户要生产履约好，日常维护好；对于战略客户要做好定期拜访等工作，逐步建立全周期、全流程、立体化的客户管理体系。

落地重点项目。河北分公司、北京分公司、天津分公司、东北经理部要至少有1个10亿级项目落地，其中河北分公司、天津分公司要有20亿项目突破。钢结构公司、海外分公司要至少有1个5亿级项目落地。要敢于向高端项目亮剑，坚决向大项目冲刺，推动规模化发展。

构建情报网络。加大市场信息收集力度，一切围绕作战，一切围绕多打粮食。多维度、多途径、多手段的进行信息的收集，确保大区有一定的项目信息，朝向“近期有标投、中期有标跟、远期有标策划”，将投标项目滚动起来的良性市场发展迈进。

强化营销赋能。要加强内外部培训交流，取他山之石，开拓思路。充分运用华为“营销六板斧”、“九大营销工具”，将公司“九大营销模式”积极运用到营销实践中。

## 完善体系，精益管控，加速提升运营质量

深化体系建设，精益管理强履约。要策划先行，提升项目履约质量。对重点项目进行驻点办公、精准帮扶，及时为项目提供强有力的炮火支援。各二级单位要通过在当地打造示范样板工程，提高知名度和影响力，打造市场窗口的样板点。同时要做到严格监控，降低项目质量安全风险。

提升创效水平，多措并举增效益。要精细管理，降低生产运营成本；策划前移，深挖创效空间；丰富资源，强化分供商管理；加快结算，优化利润结构；现金为王，遏制两金增长。

加强合作共享，科技支撑优服务。要建立“1+1+N”设计资源战略布局。要加速钢结构核心产品加工制造，安装工艺的技术革新，加强“钢结构+”产品的迭代升级和推广，加强城市更新产品研究。围绕项目“铁三角”协同合作，做好营销、投标、履约、交付全生命周期服务，具备为客户提供全面、差异化且具有市场竞争力的设计方案能力。

## 创新引领，激发活力，强化转型发展支撑

加强党建引领。要突出“两个一以贯之”要求，

把党的领导融入到企业治理的各个环节，推动公司治理体系和治理能力现代化。推进主题教育常态化制度化，形成长效机制，将主题教育的原则、方法、目标、标准、措施等运用到日常党建工作中。

加强战略引领。着眼于集团公司创建世界一流企业的标准和公司“创新型、资本型、全球型”的发展目标，结合区域特点，编制好北方大区大区的“十四五”发展规划，科学谋划企业战略定位、发展目标、主攻方向、重大举措、资源配置，确保规划的前瞻性和指导性。

加强人才引领。推动人才主体责任制，打造北大培训中心品牌，以训战结合的方式重点抓好营销骨干、项目经理、党建人才专项培训。分层级、分系统实施HRBP配置，精准触达人才管理痛点。实施新业务人才“星火计划”，各单位至少额外储备1套新业务后备项目班子。

加强文化引领。大区各层级管理人员要牢固树立“以客户为中心、以项目为中心、以结果为导向、以奋斗者为本”的意识，用实际行动诠释新的价值导向。要通过制度流程、奖惩举措、员工关怀、文化活动等形式载体进一步发挥企业文化的引领与凝聚作

以“可持续高质量发展”为根本方向，坚持“党建引领”这一主题，提高“治理能力、创新能力”两个能力，做到“全力以赴推动可持续发展、全力以赴推动高质量发展”两个全力以赴

## 凝心聚力量 变革激动能

争当可持续高质量发展排头兵

文 / 陶萍萍（华东大区）

华东大区将围绕公司战略部署，以“可持续高质量发展”为根本方向，坚持“党建引领”这一主题，提高“治理能力、创新能力”两个能力，做到“全力以赴推动可持续发展、全力以赴推动高质量发展”两个全力以赴。

### 坚持“党建引领”这一主题

压实责任聚合力。全面落实党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”，以“四责协同”机制切实凝聚起管党治党、齐抓共管的强大合力。融入中心激动力。突出“一切面向客户、一切面向基层、一切面向结果”，把生产经

营的重点、难点、关键点作为党建工作的结合点、切入点和落脚点，为企业的“可持续高质量发展”注入强劲动力。狠抓防疫强战力。面对新冠肺炎疫情防控战，作为央企要切实履职尽责担当，坚决贯彻党中央各项决策部署，切实把疫情防控工作抓细抓实，要全力支援深圳地区抗疫医院建设；作为党员，要冲在一线、战在一线，守土有责、守土担责、守土尽责。

加强底线管理。围绕企业的中心工作，以风险和问题为导向，充分发挥纪检、审计和法务的监督职能，打造大区“军规和利剑”。着眼于标本兼治，重点对一些普遍性、典型性、屡查屡犯的问题进行严肃执纪问责，并将其纳入各层级组织绩效考核，对于巡视、巡察反馈问题的整改工作不但要清零更要见底。

加强基础管理。“九层之台，起于累土”，夯实企业的基础管理工作，是企业发展的根基，也是企业永恒的主题。2020年，大区要开展基础管理提升的专项行动，进一步规范管理标准，排查突出问题，加大基础管理工作执行情况的监督检查力度，为大区管理升级奠定良好基础。

初心如磐奋斗新时代，使命催征扬帆新航程。2020年注定是不平凡的一年，面对新的机遇与挑战，全体北方人将发扬敢闯敢试、敢为人先的精神，以只争朝夕的精神风貌、一往无前的奋斗姿态、求真务实的工作作风，全面打赢防疫阻击战与高质量持续发展攻坚战！

图

营的重点、难点、关键点作为党建工作的结合点、切入点和落脚点，为企业的“可持续高质量发展”注入强劲动力。狠抓防疫强战力。面对新冠肺炎疫情防控战，作为央企要切实履职尽责担当，坚决贯彻党中央各项决策部署，切实把疫情防控工作抓细抓实，要全力支援深圳地区抗疫医院建设；作为党员，要冲在一线、战在一线，守土有责、守土担责、守土尽责。

我们要清醒地认识到，我们底子还很薄，在市场竞争占位，诸如战术、客户、关系、资本等方面，还面临着很大的考验。未来，我们必须保持“归零之心、危机之心、争先之心、敬畏之心、担当之心”，打造富有理想、干事创业、有情有义、干干净净的干部队伍，要把思想优势转化为团结奋进的动力优势。

## 提升“治理能力”和“创新能力”

优组织，打造高度灵活的团队体系；做好3.0流程优化适配，发布差异化授权方案；落地激励变革，试点薪酬包，向有结果的奋斗者、价值创造者倾斜；推进IT变革，实现线下线上流程贯通。

加大新产品研究，形成标准化体系及造价数据库；强化科技赋能，以IPD理念，研发超高层装配式住宅、智能焊接、BIM等技术。

## 全力以赴推动可持续发展

坚持“三高”战略，全面聚焦“钢结构+”主航道。优化业务结构。钢结构业务，推动分公司、钢结构公司高效协作，重点推进上海张江科学城、御桥产业园项目，确保中标20亿。工程业务，探索“投资+产业”模式，发挥工程BG、工程中心联动效应，重点推进绍兴高铁北站、即墨龙王河人才公寓、青岛学校打包项目等。新产品业务，结合区域政策导向，联动产品BG讲好产品故事，重点推进宿迁学校二期、兴化学校等项目。投融资业务，探索“投融资+新产品”模式，重点推进南京栖霞山广厅PPP项目。海外业务，深耕北非，探索海外总包，加快埃及建厂，重点推进埃及平转桥旧桥改造、埃及泰达产业园等项目。

扩充总量，打造“人才超市”，建强百人专家库，确保高质量人才引进不少于100人；盘活存量，建立跨区域流动机制，引导员工“之”字形发展；提升质量，强化赋能培训，培养“专+”人才，打造高质量履约核心团队50支。

健全体系。招采前置，数据引领，完善成本经验数据库、品牌库。盘活资源。多方位评价，动态化盘点，确保引进分供商260家。深挖效益。探索新业务材

坚持防控疫情和稳步发展两手抓，推进改革创新，争当全面高质量发展排头兵，为助力公司创建世界一流企业做出更大贡献

## 坚定华南信心 推进改革创新

争当公司全面高质量发展排头兵

文 / 何诗晴 张辉斌（华南大区）

2019年，华南大区在公司高质量发展目标指引下，坚持稳中求进，内炼品质，外塑品牌，经济效益

料设备集采，开拓机电自营模式，提升品牌影响力。

## 全力以赴推动高质量发展

一是提升营销质量。提高新签合同额收款比例80%以上项目金额占比，着力优化付款比例、结算周期等合同条款。坚决放弃低端项目和重大风险投资项目。二是强化现金流管控。坚持“现金为王”，加大结算策划、过程确权和回款力度。突出现金流过程考核，真正实现正向现金流常态化。三是压降“两金总额”。建立过程动态监控体系，确保在建项目产值确权率大于110%；加快结算办理，降低完工未结算额，力争结算额不低于25亿；完善回款责任机制，加大奖惩力度，加快回款速度；分类管控存量及增量，签订责任状，确保“两金”总额控制在16.8亿。四是持续压降杠杆。集中力量抓好“资产负债、久竣未结项目”专项整治。加快竣工项目结算办理，提升竣工结算项目效益占比，做大净资产总额。五是提升资金保障能力。强化全周期资金管理，减少资金赤字项目数量；确保现金流平稳，平衡好海外建厂、瓯海奥体PPP、宿迁学校等重点项目资金安排。

以“项目为中心，流程为牵引，专业为支撑”打造大区工程中心。强联动。搭建共享平台，建立工程中心联席会机制，细化专家库管理办法。重创效。运用“铁三角”，打通EPC价值链，完善分公司、钢结构公司协同化、差异化服务客户机制；核心业务制安一体化创效，新业务EPC全周期创效。优履约。聚焦客户核心需求，坚守质安底线，打造高品质履约品牌。

危难时刻显本色，越是艰险越向前。2020，我们将着眼新时代、聚焦新目标，以更加务实、永不服输的精神，奋力谱写华东大区可持续高质量发展崭新篇章！

图

坚持防控疫情和稳步发展两手抓，推进改革创新，争当全面高质量发展排头兵，为助力公司创建世界一流企业做出更大贡献

继续保持向上势头，运营质量稳步提升。

2020年，是全面建成小康社会和“十三五”规划

收官之年，是“十四五”规划谋篇布局之年，也是全国人民众志成城、戮力同心阻击新冠病毒疫情的防控之年。华南大区将坚定信心，坚持防控疫情和稳步发展两手抓，推进改革创新，争当全面高质量发展排头兵，为助力公司创建世界一流企业做出更大贡献。

## 抓紧抓实抓细，打赢疫情防控阻击战

当前，新冠肺炎疫情防控正处在最吃劲的关键阶段，形势依然严峻复杂。大区把防疫工作当成最大的政治任务来抓，编制完善防疫工作指南，明确工作机制及职责分工，做好组织保障；严格执行办公区、员工宿舍、食堂、工人生活区日常区域消杀，储备足量防疫物资，紧盯员工食宿等关键环节，确保防疫工作全覆盖、无死角；重点抓好项目复工防疫工作，坚决落实“五个到位”：防控机制到位、员工排查到位、设施物资到位、内部管理到位、安全生产到位；做好信息日报、紧急情况随时报告制度，建立应急指挥体系，确保疫情早发现、早报告、早诊断、早隔离、早治疗，保障全体员工生命健康安全。大区抓紧抓实抓细各项防控工作，切实将防疫阻击战坚持到底。

## 贯彻“三个面向”，争当变革发展的排头兵

着力推动变革落地。大区将加强变革宣贯力度，编制《组织变革应知应会口袋书》，让变革理念真正实现入脑、入心、入行。深化四大变革进一步落地，一是深化推进组织变革，明确大区各级组织机构的定位及职责，分层分级优化授权体系，释放组织效能，确保前方作战机动灵活，后方炮火支撑有力。建立钢结构公司与分公司、制造厂与项目之间的协同机制，确保“力出一孔”。二是深化推进流程变革，继续聚焦战略解码，梳理业务逻辑，把业务具体任务和操作要求固化到流程中，让员工能够快速学通弄懂，实现流程赋能。三是加快激励机制变革，坚持以项目为中心，面向客户、面向一线、面向结果，打造铁三角的项目化运作方式，打赢“班长的战争”。四是推进IT变革。要加快推动IT流程与调整后的组织、流程再造的适配，持续完善和升级管理驾驶舱，打造数字化的运营管理平台，提升业务运营效率。

针对未来发展，大区将以实现“全面高质量发展排头兵”为总体目标，制定全面高质量发展实施方案，进一步明确大区中长期战略目标、战略举措以及重点工作，分业务、分版块、分阶段逐步将大区打造成为公司全面高质量发展排头兵。同时，围绕中建集团“一创五强”和公司“创新型、资本型、全球型”企业的目标，科学谋划“十四五”战略规划。

## 坚持高端战略，争当规模发展的排头兵

坚定营销战略。聚焦高端市场，坚决贯彻“1+2”营销布局，全力深耕核心城市，大区主要领导驻点深圳、广州作战，下级单位“一把手”将主要精力投入到区域主战场。聚焦高端客户，贯彻政府是第一客户的理念，做实政府关系；丰富客户类型，运用“营销六板斧”，加强政府平台公司、大型国企、优质民企等新客户的开拓力度，形成不同类别的TOP级客户群；加强客户日常管理，坚持以客户为中心，对客户实行分级、分类、分人管理，用优质履约、有效的客户关系维护和留住客户。聚焦高端项目，以“客户好、规模好、利润好、付款好”为标准，精选确定大区级20大重点项目，调动大区及公司优势资源，饱和和攻击、逐一攻克。

升级营销打法。推广运用“铁三角”，每个重点项目明确营销“三人组”，鼓励技术上前线、商务做支撑，投融资项目配备一名财务专家，“打响班长的战争”。灵活采用PPP、F+EPC等方式赢取客户，以小资本撬动大项目，提升高端项目份额。打造智慧停车、装配式建筑、新型基础设施三大产品的样板工程以及军民融合展示馆，构建差异化竞争优势。

坚定“海外优先”。优化海外业务激励机制，强化对海外业务统筹管理与支持。全面推进市场布局，坚守老市场，发挥华南地缘优势，借助国内外客户资源，做大港澳市场；开拓新市场，继续拓宽南太市场，重点突破南亚区域；利用公司产业链优势，搭建平台，联合国内优质跨国企业，加强优势互补，共同开拓业务。

## 强化能力建设，争当品质履约的排头兵

强化资源能力，与分供商构建合作共赢的关系，摒弃分包（孙子）心态和总包（老子）心态。一方面既要转变思维当好总包，形成“服务业主无分外之事、管理分包无不管之事”的共识，切实发挥好总包的管理者、协调者角色；另一方面也要保持开放包容的心态，认识到总承包与分包各方是“利益共同体”，“深淘滩、低作堰”，与优质分包单位建立良好的互利合作与长期信任关系。

建强工程中心，加强工程中心的五个分中心内部协同，做到“力出一孔、利出一孔”，互相以对方为中心，最终实现客户价值和企业的价值双提升的目标；配强工程中心人员，通过内调外引的方式，加快工程中心人员建设；加强新业务培训力度，围绕培育EPC项目实施思维，重点加强项目经理、商务经理、项目总

工“项目铁三角”等的培训，促进整体履约能力的提升。

做优钢结构公司，编制涵盖资源配置、招采、制造、资金的一体化总控计划，搭建生产大预警铁三角体系，打造“1+N”外协资源体系；推进制安融合，加强项目管理，打造钢构标杆。

筑牢质安防线。塑强质量品牌。从意识、标准、过程控制、监督服务等几个方面，全过程、全方位进行管理，不断提升产品质量。压实安全责任。管生产必须管安全，督促安全生产责任层层穿透至生产一线，营造安全管理人人有责的管理氛围。

## 坚持结果导向，争当效益发展的排头兵

强化财务资金管理，全面推行全周期现金流预算与存量利息奖罚管理，实现项目资金“事前策划、过程管控、结果奖罚”的全周期闭环管理；压实责任狠抓收款，明确大区二级单位一把手是所在单位收款第一责任人，项目经理是项目收款第一责任人，对项目收款负责到底，同时市场、生产、商务、财务联动负责；切实按中建集团、公司总部关于防风降杠杠的工作要求，将降两金、降资产负债率的工作落到实处，并逐步与大区二级单位班子薪酬挂钩，真正夯实运营质量。

深挖商务管理潜力。强化结算和确权，把结算工作作为首要任务，狠抓结算人员队伍和能力提升，确保完成全年结算金额、结算利润率等任务目标，尽快让结算库存比例回归到正常水平。要加强系统联动协同，提高在建项目的过程结算确权率，提升竣工已结算项目的利润占比。强化重点项目管理，全面梳理大区十大盈亏项目清单，分析明确盈利点和风险点，协同相关单位制定专项方案，确保“高效益”项目盈利落地、“高潜亏”项目风险化解。

## 激发创新动能，争当科技驱动力的排头兵

强化设计引领，发挥好设计在EPC项目履约过程中的引领与控制作用，以设计定案为手段、以参数库为支撑、以总体策划为牵引、以项目合同为抓手，通过提前介入、综合联动、有效落实等手段，全面提升设计风险控制以及设计创效能力水平；结合公司设计院的统一思路，发挥华南设计力量优势，积极在装配式住宅、学校设计技术以及BIM技术等方面加强探索，打造设计核心竞争力。

做实技术支撑，完善投标资源库，提升技术投标能力与水平，为市场营销做强支撑；选强配齐总工、技术总监、专业技术人员等关键岗位，健全总工责

权利体系，为项目高质量履约做强支撑。精准把握主业发展方向，增强科研资源投入的计划性，加强应用技术集成工作，以研发成果推动技术管理升级。推动智慧工地推广应用，选取重点项目建设公司级智慧工地，提升管理效率，打造科工智慧建造品牌。

升级智能制造，以“车间用户”需求为导向，推进机器人焊接、3D视觉应用等核心技术研究，搭建独立的研发试验平台和机器人集成平台，持续推进二期智能制造生产线迭代升级和推广应用，积极参与制定行业标准，切实把智能制造优势转化为高质量发展动能优势。

## 融入中心工作，争当党建引领的排头兵

加强思想建设。继续深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过学原著，上党课，举办微党课竞赛、主题党日活动等途径营造积极的学习氛围，让主题教育常态化、制度化。

加强作风建设。一是坚决破除形式主义和官僚主义，着力精简会议、文件，整治陪会和“PPT文化”现象，把员工从“文山会海”中解脱出来，腾出更多精力抓落实。二是聚焦三公经费，整顿不良习气，严查享乐、赌博、奢靡问题，严明作风纪律，确保风清气正、斗志昂扬。三是加强执行力，对“庸懒散慢虚”、不担当不作为等现象进行谈话提醒；把执行力作为员工考核、提拔任用的重要标准和依据，促使员工以高度的责任感、使命感投身本职工作。

加强队伍建设。按照《关于新时代进一步加强公司人才队伍建设的决定》要求，深化落实形成大区人才队伍建设专项方案，人才队伍齐抓共管，分系统、分单位做好人才的选、用、育、留。围绕战略目标，抓好分公司（经理部）班子、营销经理与项目经理三支核心队伍的建设，优化3个队伍胜任力模型，“选拔、交底、赋能、辅导”四位一体精准培养，打造转型新引擎。开发人力资源信息化系统1.0版，以工资总额预算管理和效能对标管控为抓手，实现人才优化配置，实施正负向结合的激励政策，提升整体发展质量。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”2020年是中建科工启航元年，也是“十三五”转型升级收官之年，更是全面建成小康社会的决胜之年。华南大区全体员工将积极抢抓新起点、贯彻新内涵、展现新作为，面向客户做好服务，面向基层凝心聚力，面向结果提质增效，面向未来创新进取，只争朝夕，不负韶华，为助力公司创建世界一流企业而不懈奋斗！

围绕“打造公司新的利润增长点”这一中心任务，聚焦“谋拓展、重融资、强运营、保回款”四大重点，积极拥抱公司变革，找差距、抓落实，奋力夺取投资发展公司实体化运营开门红

# 担当作为 攻坚克难 勇当尖兵

奋力开创投资发展公司实体化运营新局面

文 / 李超 刘宏（投资发展公司）

2020年，投资发展公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“打造公司新的利润增长点”这一中心任务，聚焦“谋拓展、重融资、强运营、保回款”四大重点，积极拥抱公司变革，找差距、抓落实，奋力夺取投资发展公司实体化运营开门红。

站在新起点，投资发展公司将深刻把握投资&运营BG和投资公司实体化的新内涵，重点做好九个方面工作：

## 加速推动变革，优化作战体系

强协同、通流程、优激励，持续推进四大变革，激发组织活力。一是强化组织协同。优化调整投资公司组织机构，明确定位及职责；健全横向和纵向联动机制，确保“力出一孔”；做好全流程的组织绩效管理，用好战略解码工具，激发组织活力。二是加快流程贯通。推进投资、运营3.0流程的优化应用；优化调整L2、L3-L4，提炼固化L5-L6，推进流程赋能。三是加强IT支撑。加快流程落地载体的建设；推进流程与IT适配；提升驾驶舱数据质量。四是明确激励导向。建立针对投资回款的专项激励机制，搭建运营团队绩效考核体系与职业发展通道。

## 聚焦投资重点，落地优质项目

盯重点、多手段、探模式，提升自主拓展能力，多打粮食。一是聚焦核心区域。聚焦粤港澳大湾区和SPV公司所在地，重点关注京津冀、长三角、长江经济带、成渝城市群等经济发达地区。二是关注价值客户。应用“六板斧”“九大工具”，借助样板工程，瞄准政府、平台公司等客户开展营销工作。三是着眼重点项目。重点推进柳州图书馆、宁波会展中心、深圳坪山中小学等为代表的一批项目落地，形成具备科工特色的“拳头”系列投资产品。四是推动模式创新。以公司制造厂闲置土地开发为契机，重点在存量土地开发、产业导入等投资领域进行探索尝试。

## 创新融资模式，保履约降成本

拓渠道、保落地、降成本，控制融资风险，保障项目履约。一是提升融资能力。根据业务需要，引进短缺的金融人才；对标系统内先进的投资单位，提升融资业务能力。二是确保融资落地。推进存量项目结构化融资和债务融资；力争新项目中标后规定时间内完成结构化融资、债务融资落地。三是力争模式创新。创新结构化融资模式，本年度重点向引入保险资金、地方国有企业资金方向进行突破。四是降低融资成本。推动项目债务融资采用LPR计价（贷款市场报价利率），降低债务融资成本。

## 健全回款机制，确保投资收益

明责任、建台账、重策划，狠抓投资回款，保障投资收益。一是建立回款体系，明确责任主体。出台项目投资回款管理办法，签订回款专项责任状，明确节点目标、主要责任人员、奖罚措施。二是建立回款台账，加强过程跟踪。对回款节点目标未完成、进展缓慢项目，组建特战队驻点推进。三是加强投资测算，策划股东分红。加强投资收益及现金流测算管理；制定股东分红方案，完善分红机制，本年力争实现自有资金回流。

## 加强协同联动，保障优质履约

强计划、控品质、多联动，实现项目如期履约、安全履约、优质履约。一是抓严计划管控。实现所有投资在建项目总控计划上传公司平台，明确在建项目关键目标节点，确保项目按要求达成目标。二是抓实承接查验和整改。联合物业运营单位，合理运用外部专业资源，把好工程交付质量关，确保项目高质量交付运营。三是抓细安全常态监督。建立健全安全体系，落实主体监督责任，确保安全监督常态化和安全检查全覆盖。四是多方联动保障履约。联动工程BG、设计院、项目设计团队，拉通设计管理，为项目提供一体化的解决方案支持；联动监理及咨询单位，全面监控项目履约。

## 深研项目五算，提高创效成果

控总投、抓五算、争创效，有序推进概预算及结算审批工作，全面提升创效水平和能力。一是夯实“五算”管控。合理准确编制新开发项目概算，落实存量项目施工图预算批复；制定标准的认质认价工作流程；建立“黄橙红”预警机制，加强过程成本管理。二是聚焦策划创效。深入挖掘项目创效点，强化自主策划创效，做好施工创效协同，进一步完善《投资业务商务策划指导手册》。三是积极推进总投结算。打通政府机构结算审批流程；编制《结算策划书》，做好结算策划。

## 强化运营体系，提升运营质量

强体系、创效益、塑品牌，力争运营收入达到

既定目标。一是体系建设抓落实。加快推进运营公司成立，探索运营公司实体化的方法和路径；制定发布《运营管理三年规划》；探索柳州运营项目片区统筹管理新模式；推进运营3.0流程制度落地。二是队伍建设强支撑。加大运营团队人员的引进力度；制定运营服务标准；持续实行开业“陪练”机制，提升新运营团队能力。三是运营策划创效益。完成存量项目PPP合同补充协议的签订；实现运营补贴足额回款；持续策划效益回流；持续提升服务品质，保持总部大楼的优质运营效益。四是宣传推广塑品牌。扩大“朋友圈”，扩大业务市场；加强各项目的市场宣传力度。

## 严肃投资纪律，化解投资风险

守底线、抓过程、化风险，提升风险防控能力，保障投资安全。一是贯彻落实风险管理制度。严格落实各项投资管理制度，坚守投资底线和纪律。二是强化投资过程风险管理。持续强化落实“实施许可令”等风险举措；实施投资、运营标准化合同，提升源头风险防范能力。三是完成阶段风险有序化解。落实新开发项目合规手续和进入运营项目的法律文件；化解项目运营成本超支及绩效考核风险及资本金融资及股东回款风险。

## 加强党建引领，激发内生动力

强党建、转作风、育人才，激发团队激情与活力，提升企业软实力，营造干事创业的氛围。一是持续加强党建引领。学深悟透做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神；推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化，开展“找差距、抓落实”专项行动；发挥党支部战斗堡垒作用，打造“三创”平台，融入中心工作；抓牢抓实纪检监督，营造风清气正的氛围。二是持续加强人才队伍建设。增强员工能力建设，抓思想、转作风、强能力；加快人才结构调整，推进年轻干部梯队建设。三是强化人力资源管理体系。持续夯实人才主体责任，健全完善运营板块人力资源制度体系，以管理赋能助推业务发展。

行者方致远，奋斗正当时！投资发展公司将以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感，立足新起点，担当作为，攻坚克难，勇当尖兵，奋力开创投资公司实体化运营新局面，为把公司打造成为“创新型、资本型、全球型”的世界一流企业而努力奋斗！

该工程共计拆除空心板梁4685片，拆除钢筋混凝土约7.3万立方米；新建工字型钢梁3022片，钢材用量约2.5万吨；新建钢箱梁3跨，钢材用量约2000吨；改造匝道4条，新建匝道1条，全程施工耗时仅102天，提前40天完成任务

## 敏于智，成于行

——昆明南二环提升改造工程施工纪实

文 / 边小晶

昆明市南二环石虎关立交桥至大观河桥段高架桥提升改造工程，起点接二环东路石虎关立交，沿南二环老路布置，终点接明波立交大观河桥，路线全长6.192千米，全线采用高架快速路，主要满足昆明市环线居民出行及杭瑞高速等过境车辆通行需求，是连接滇东北和滇西北的重要过境主干道。

该工程共计拆除空心板梁4685片，拆除钢筋混凝土约7.3万立方米；新建工字型钢梁3022片，钢材用量约2.5万吨；新建钢箱梁3跨，钢材用量约2000吨；改造匝道4条，新建匝道1条，全程施工耗时仅102天，提前40天完成任务。

### 制造模式的“新路子”

南二环是昆明市车辆通行主干道，在施工过程中还需保障部分通行，影响工期进度的不可控因素将成倍增加，这对环环相扣的工序衔接提出了更高要求。

经过综合考量，项目管理团队认为，钢构件供应将是工程施工进度的最大制约因素。该项目工期紧张，钢构件日需求量将达200吨。云南省内当前钢构件制造加工实力偏弱，产能较小，制造任务全部放在省内将很难满足现场需求。如在省外加工，又将存在远程沟通、排产插入、长途运输、质量管控等诸多不确定因素。

在此进退两难之际，项目部决定另辟蹊径，大胆走一条“N+1”模式的钢构件制造的新路子。所谓“N+1”，就是数个省内制造加工厂联产，加1个自有制造劳务团队自产，联产加自产双线满足现场钢构件需求。经过详细的方案讨论和计划安排，项目部在距离工地40公里处租赁了场地及设备，组织了一支专业制造队伍，并派专人现场监造，最终顺利实现钢构件生产，整个过程执行高效迅速，行动孔武有力。“新

路子”不仅缓解了钢构件制造压力，还极大程度地保障了制造加工的质量、安全、进度，缩短了运输距离降低了运输风险及成本，每吨制造成本下降约13%，一举多得。

### 现场安装的“小偏方”

大量钢构件运达现场之后，如何快速、安全地完成安装，项目部又动起了脑筋。钢箱梁施工位置，项目总承包单位完成桥面拆除施工后，措施脚手架是否可以在安装阶段重复利用？项目部有此想法后，一方面组织安全可行性论证，一方面与总承包单位沟通协调。技术组通过力学计算，判定该临时措施脚手架只需要进行部分改造即可用于钢箱梁吊装支撑架，总包单位方面也同意我方免费使用该临时措施。据技术人员介绍，该套临时系统称为“满堂脚手架”安装法，虽然不是常用办法，但在一定条件下可满足施工安全要求。“满堂脚手架”安装法是利用轻便的脚手架搭建承重体系，操作简单快捷，材料回收利用率高，更重要的是重复利用了前工序安装好的脚手架，大大节省了脚手架搭设时间和人力，使得现场施工如虎添翼，生产顺畅高效。

### 精度控制的“小妙招”

高架桥的钢梁安装，对精度控制要求极高。钢构件从流水线下下来之后，进行预拼装时有时会出现开孔错位、精度偏差过大等问题，造成返工。为有效解决这类问题，项目部召开了专题会议进行讨论，决定尝试减少流水线上开孔数量，将大部分孔位留到预拼装阶段进行开孔。简而言之，将一般性孔位在流水线上完成开孔，影响精度的关键性孔位在预拼装阶段进行



公司昆明南二环提升改造工程实现合龙。

开孔。这样一来，开孔错位、精度偏差过大等问题就迎刃而解了，而且大大提高了工作效率，几乎杜绝了返工，节约了大量时间和人力。

### 劳务激励的“新策略”

昆明南二环项目工期很短，现场每天施工任务很重，作为影响整个城市通行的关键工程，项目的顺利完工关系万千。为保障后期高峰期人力投入，整个安装施工任务由两家劳务单位分别承担。

即使如此，项目部的压力依然很大。由于两家劳务单位的综合实力不同，配合积极性和工人素质也有高低，反映到施工效率和质量上有所差别。为了加速施工进度，提高施工质量，除了常规的督促施工之外，项目部又下了一番心思，实行了一条“新策略”来对两家劳务单位进行激励。这条“新策略”的精髓就是“能者多劳，能者多得”。具体来说就是，将原来两家单位分配的固定的合同量变为不固定，谁干得快，谁就多干，多干就能多赚。自从施行了这个策略之后，现场施工有了极大改观：原先要项目催着劳务赶进度加工人，现在是被劳务催着协调生产资源；原先劳务单位总提问题讲困难，现在劳务也能主动克服一般困难，工作都抢着干，诸如此类，不胜枚举。劳务激励的“新策略”不仅给项目管理带来了许多好处，还极大地提高了现场施工生产的效率和品质，推

动了工期目标达成。

### 质量安全的“好成绩”

在建筑行业，施工的质量和自然是老生常谈了，但又是不得不谈的两个问题。在昆明南二环改造施工过程中，项目部秉承“品质重于泰山”质量管理理念，坚守“生命至上”安全管理底线。

在质量管理上，开展了质量专题培训、项目总工上台、质量知识竞赛等活动，加强全员质量管理意识；重点部位、重点工序、重点把控，对于全桥焊缝、螺栓、支座等质量要求高的位置，做到每点必查、有患必改，钢构件检测历经“五道关卡”：厂检、自检、三检、监理检测、质监站检测。

在安全管理上，实行经理部月检、项目部周检，现场开展安全检查“小题大做”，施工现场“零死角”排查、安全隐患“零容忍”整改、安全违章“零放过”处理、安全晨会周周讲、班前日日谈等活动，施工过程全天候跟踪旁站、监督，坚持守规矩有奖、越红线必罚，落实安全责任，提升安全意识。

高效的生产，规范的管理，过硬的品质，安全零事故，为公司赢得了无数点赞。在项目合龙之际，总包单位对我司提出了书面表扬，奖励人民币20万元，并同意我方在“作品”上“署名”。在春城主干道的车水马龙之上，公司logo沉淀渐厚，熠熠生辉。

特殊时期项目部进一步强化对区域内“封闭式”管理，对人员、物料的进出进行严格筛查，再配合“责任网格化、人员痕迹化、防疫模块化、后勤物业化、监管可视化、宣传形象化”，项目部打出“一式六化”复工防疫组合拳

## 直击成都锦城绿道项目复工防疫的一天

文/唐松

还没有结束的疫情，无形中给工程项目复工复产增加了不小“麻烦”。抓防疫、抓复工两项都很重要，面对工程项目疫情防控和复工复产的“大考”，成都锦城绿道项目部交出了自己的“答卷”。

特殊时期项目部进一步强化对区域内“封闭式”管理，对人员、物料的进出进行严格筛查，再配合“责任网格化、人员痕迹化、防疫模块化、后勤物业化、监管可视化、宣传形象化”，项目部打出“一式六化”复工防疫组合拳。

“请大家排队保持间距1.5米以上，依次通过‘移动式5G红外测温筛查系统’进行体温测量。”测温房

外一个身着白色防护服、戴着防护目镜、系着安全帽全身被裹得严严实实“全副武装”的执勤员，正对着门口陆续排队进场的人员说道。这是早上8点，成都锦城绿道项目二期的入口，刚刚说话的是项目党支部书记魏梦潇。

测温房内，电脑屏幕前观察着人员体温情况的项目技术员朱少帆介绍：“这个钢结构模块化装配式智能房屋搭载的红外测温筛查系统，利用红外热成像技术对人群进行无接触式快速测温，可大幅提高测温效率，降低人员检测接触风险。系统还能够进行人脸识别，对测量数据进行保留，应用5G通讯技术，也方



项目加强临建进出管理。



项目各区域均设置了监控。



项目食堂采用课桌式就餐。

便了对流动人员健康数据远程监控。这是我们公司自己研发的产品。”他脸上不由自主地流露出自豪的表情。

红外测温就是项目部防疫复工复产“一式六化”工作法“答卷”中的一小项“解”，也是“封闭式”管理的安检“门槛”。当进场人员通过智能房，体温监测无恙，安全帽上会被贴上“今日体温已测”标签，正式获得进入现场资格。

“在人员进入测温房之前，项目入口处综合办刘博强已经对入场人员进行体温初测、信息登记、酒精喷洒消毒，从源头上消除大部分危险因素。这是‘人员痕迹化’管控的一部分。”魏梦潇指着项目入口处介绍到。

“请大家检查下口罩、安全帽、反光背心是否按要求穿戴。”8点30分，项目安全员黄雷在现场面对稀疏但整齐排列的工友进行每日安全交底，并“以案说教”强化疫情思想认知。

9点钟，项目的4支防疫小队出现在办公区、生活区、施工区、公共区，拿着消毒液喷壶对项目进行全面喷洒杀毒，这样的消杀下午还将进行一轮。4个区域是根据项目特点，科学划分的“防疫模块”，有专项防疫制度，有标化管理流程，提高了防疫工作效率。

施工区井然有序地进行着施工。施工员敬钰龙正在组织劳务人员分区进行施工作业，严格控制每个区域的作业人员数量。他背后贴着写有“戴好口罩”四个显眼大字的卡片，时刻提醒监督着工友。

“口罩7000只、消毒液14桶、免洗手消毒液3箱……这些够项目一个月的消耗了。”办公区商务女将杨建楠边清点储物柜满满的防疫物资，边对同事说到。项目办公区人员办公间隔2米以上，每个位置上都有项目部编发的《防疫知识手册》。

中午12点钟，生活区食堂迎来了第一批就餐人员。原本一次性可容纳三十四人的食堂，现在只按“课桌式”布置了十几张单人餐桌，项目部全体50余名人员要“分批次”完成就餐。虽然有所不便，每个人就餐完后及时整理干净桌椅，并喷洒酒精，这种无

形无声地交流反而增添了几分温馨。

“今天你们区域多少人作业？是否全面杀毒？”下午3点，以项目班子为中枢指挥的不定时防疫检查小组在各区域进行巡检，督查防疫工区前线执行情况和职能部门的后台服务情况，确保全员参与的“责任网格化”管理落实到位。

下午6点，当工友们退场后，“物业管理化”的执行者们一刻没闲着。保安在项目入口严格把守“关卡”，经过“防疫”培训的他们显得更加从容。经过前期“杀毒配方”“厕所革命”等交底，保洁人员正拿着“作战”工具全方位清理消杀。“保绿”人员正在思考新添绿植如何摆放、工地如何更好控制扬尘扬灰。

晚上8点，项目人员均各自返回集中管理宿舍，不在外停留、不相互窜门。“宿舍管理融入了追踪人员痕迹，我们将入住人员划分为湖北、川外、川内三类，实行差异化管控。同时，在宿舍区域外还安置了3个临时隔离房，对返岗工人进行14天不等的隔离观察。”正在宿舍检查的秦杰介绍到，他手臂上的“党员志愿服务”袖标格外显眼。

这一天的过往仅仅是项目复工防疫过程中一个小缩影。这一天发生的一切，都被安置在项目各区域持续运转、闪烁的摄像头监拍下来，记录下这特殊时光里的珍贵片段。

虽然疫情形势下复工防控困难多、挑战大，无先例可循，但中建科工人“铁骨仁心”中蕴含的敢于挑战、不服输的品格，更加坚定了项目全体人员打赢这场疫情防控阻击战、复工复产的决心。2月17日，项目顺利通过了成都市安监站复工检查，也成为兴城集团在成都首个复工的单位，成都媒体广为宣传报道，经验做法获数家国家级媒体刊登。项目孵化的科学复工防疫“一式六化”工作法，已经推广到西部大区各个复工项目，为大区各项目跑步进场提供了强有力的支撑。

## 兄弟你真的很拼!

文 / 深圳应急医院项目采访组

### 二胎降生，请假3小时又返回岗位

“领导，我有事出去一下。”2月11日上午，在深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目部，项目执行经理许通临时跟领导请了假，不一会儿就回到工作中。后来，同事们才惊讶地发现，原来这一天中午，他迎来了第二个宝宝的诞生！“我以为他要请几天假陪家人，这是人之常情，没想到他说项目上事情多，就又返回岗位了。我们兄弟真的很拼！”许通的同事感叹说。

### “正好凑齐了一个‘好’字！”

许通的妻子也是中建科工的一名员工，他们相识有10年的时间了，3年前，他们有了一个宝贝闺女，如今，又喜获麟儿。“男娃，7斤6两，母子平安，感谢感谢！”他在朋友圈报喜。“很兴奋！正好凑齐了一个‘好’字！”

据许透露，当天凌晨5点他就收到家人的通知，知道妻子要“发动了”，由于当天他上的是“连班”，要从前一天的上午8点上到第二天的上午8点。收到消息的时候，还没有到下班时间，于是，他让家人把妻子送到医院。等他忙完手头的工作已经9点多，他跟领导请了假，急匆匆地跑去医院陪伴妻子。

“11点的时候，她顺利地生下了我们的二胎宝宝。”许通说，他在医院里简单安顿了一下妻子，抱了抱儿子，1点钟左右就回到了项目部。

在这个项目部，许通的工作是协助统筹项目事务。自从项目开始，他就没有回过家，在妻子待产最需要陪伴的时候，他一直驻守在工作岗位上。“这个项目跟我们以往的商业项目性质意义不一样，我们有这样的社会责任，要在这个特殊的时候，排除万难完成这个任务。”

妻子和家人都非常理解。“我们毕竟是做施工建设的，我在公司工作了也有12年的时间了，忙项目不能回家的情况比较常见。只是因为要生宝宝，才会觉得与以

往不同。”许通说。

许通表示，这段时间没有回家，一方面是因为工期紧，另一方面也是因为正好处于疫情防御的关键时期，回去并不方便。“每天，施工现场有接近3000个工人，我们每天都处于这种环境，还是会有疫情防控风险的。”

### 整个项目调度难度远超想象

许通在项目部担任执行经理兼生产经理，主要负责牵头这个重大项目的统筹管理，落实公司指挥部所下达的指令，把计划、方案、设想全部落实到实际。“如果说指挥部是一个大脑的话，我这边主要要做的是牵动四肢进行准确的活动。我的岗位是执行经理，要统筹公司内部各个系统共同作业，协调各个专业单位和分包单位共同合作。”

这个重大项目需要投入的劳动力、所需要的资源是非常多的。许通表示，工期太紧，恰逢春节，又碰上疫情，整个项目的人员、材料、机械的调度难度非常大。“我们公司有很多抢工经验，但在以前的抢工过程中，我们从来没有感受到这么大压力。这次，人员、材料、机械在调度过程，面对了非常大的困难，远超我们想象。”

“比方说人员，这个项目高峰期每天作业人数大概有3000人左右。现在正是春节和防疫的关键时期，大量的人员聚集是非常不现实的，但我们还是迎难而上。”两天之内，项目组在深圳、广州、东莞召集了2000多人，迅速到达院区项目开展作业。与此同时，项目部也严抓防疫工作。“我们防疫工作做得非常扎实，没有出现任何意外情况。”

### 按三院辅助用地建设，能长期使用

早在除夕那天，许通就已经接到公司通知，要准备做应急医院的资源调查，于是在除夕和大年初一，他们

做了一些资源摸底。大年初四，公司接到了市委市政府的指令，要在深圳市第三人民医院旁边建设一个应急医院项目。

“这个任务下达的时候，我们感觉挺突然。当时深圳疫情还比较乐观，床位也充足。但我们不是要做最坏的预期，而是要做好最坏的准备。从后面全国疫情的进展看，这个决策还是非常必要的。”

“我算是参与这个项目的第一批人，见证了选址的过程，也见证了方案选择的过程。”许通介绍，三

院在前期也有二期扩建计划，已经有其他施工单位入驻。而应急医院的位置也选定在这块空地上。“选址定在这里，是基于能够实现三院的应急资源共享的考虑，包括设备、医生和其他医疗条件的共享。”

许通介绍，这个项目的建设不仅仅是为了这一次的疫情而建设的应急项目。“这个项目是按照三院辅助用地来建设的，所以，项目也做了一个后期的使用规划。”

## 最可爱的人

### ——记深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目技术工作

文 / 张浩楠

2020年春节是个令人难忘的日子，我想在几十年后当我回想起这段时间，脸上都会浮现出满足的笑容，因为在这段时间里我认识了一群平凡而伟大的人。

2020年的春节在举国欢腾的时刻，我们的国家，我们的民族迎来了一场严峻的考验。2019年12月31日，武

汉市卫健委通报，部分医疗机构发现接诊多例与华南海鲜城有关联的肺炎病例，经专家会诊系病毒性肺炎。随后无情的病毒在中华大地上肆意传播。感染人数不断上升。1月23日武汉市关闭了离汉通道，全国人民都积极地参与到了这场与病魔的斗争中来了。随着感染人数的





不断上升，深圳也急需建成一座“小汤山”医院，来有效地控制疫情，防止交叉感染。本着“宁可备而不用，不可用而不备”的思想，需要以最快速度建成一座具有1000张床位的应急医院来收治那些感染者。就这样深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目开始了。

我是大年初四的晚上收到了公司的来电，当时深圳分公司的总工周鹏给我打来了电话，在电话中简单介绍了项目的基本情况，并且告诉我现在项目急缺技术人员，问我能不能马上到岗。我毫不犹豫地答应了他。就是这“一时冲动”，让我在这个特殊的时期认识了一群最美的逆行者。

攻坚克难，技术先行。一到项目我就深刻认识到了这句话的分量。现场每一项工作的进行都需要技术指导和技术资料。如此大规模的医院，通常有半年到一年的建设时间，而我们没有。所有的队伍都在等着我们的资料安排施工。面对仅有20天的工期，每个人都像上了战场一样，办公室充满了紧张的气氛。加

班到一两点是常态，团队的小伙伴甚至多次通宵达旦连夜奋战。

这一次公司将这个艰巨的任务交到了我们这支由陆建新、王川和周鹏领导的技术团队手上，无疑是对我们这支队伍的信任和对这个团队实力的肯定。当然我们也没有辜负公司期望，团队的小伙伴们凭借高超的专业素养和多年项目技术工作积累的宝贵经验，合理地安排工作，积极地与设计方沟通，为了项目能完美地履约，提出了很多合理化建议。比如项目的A号道路施工中，由于道路两侧存在近四米的高差需要在道路一侧设置挡土墙。原设计方案为了满足挡土墙坡脚与下方建筑边线的距离采用了悬臂式挡土墙，但是由于道路管沟与下方建筑底板在同时施工，如果按原设计方案施工挡土墙下部底板要深入道路一侧的土体下方接近3m的距离，这样的话管沟的施工就无法进行，只能将道路一侧下方的土体全部挖除，待挡土墙施工完成后才能进行管沟及道路的施工。这样会严重影响工程的工期，经过几番研讨，我们技术团队

给出的建议是改变挡土墙的结构形式，将挡土墙由悬臂式改为扶壁式，这样挡土墙下部底板就无需深入道路一侧的土体下方，道路管沟和下方建筑可以同时施工，这样大大缩减了工期并且还极大地减少了土方作业。

面对项目工期紧张，场地狭小的问题，技术团队在做施工总平面布置的时候竭尽所能地利用现有资源，流水作业保证每一个工区都不能“闲着”，合理地规划场区道路，保证场地内的交通畅通，尽管项目施工机械及人员众多，绝对不会出现两支队伍抢路的情况。并且一改以往项目的做法，每天都编制详细的施工部署和施工计划，以小时为单位明确地告知每个工区长在今天的这24小时里，你的工区内有几家分包单位在工作，到几点钟必须要完成哪些工作内容，把每个工区的日程都安排的满满的，让几百号管理人员每个人都清楚地知道自己今天该干什么。

深夜两点的深圳寒气从脚底直往上涌，人走灯黑，当黑暗吞噬着其他办公室的时候，在技术部的办

公室里总能看到几个人为了几个技术问题，一边由于寒冷冻得瑟瑟发抖一边为了“真理”争得面红耳赤。在我的身边有每天都按时和老婆孩子视频，却从没有抱怨过的大哥；有天天喊着今天回去一定要把脏衣服洗了，却连脸都不洗只为了多睡一分钟的“邋遢”同事；还有常常因为事情太多，而把几件事搞混的“猪队友”。每个人的形象都是那样鲜活，让我难以忘记。

在春节这个对中国人来说最特殊的日子，万千家庭阖家团圆，在别人家的孩子都在和父母抱怨外出打工的日子如何辛苦的时候，我的战友们只是因为一句“国家需要”就匆匆告别父母妻儿，从全国各地奔向了属于我们中建科工人自己的战场。在全国疫情蔓延的危急时刻，我们中建科工人挺身而出不畏艰苦，在各自的岗位坚守着、默默地奉献着。我由衷地为你们感到骄傲，为自己身在一个团队中感到自豪。

向你们致敬，我可爱的战友们，你们是最美的逆行者！

# “憨憨”用使命和担当书写大义

——记武汉厂车间生产管理员么忠孝

文 / 李昌琼

他衣着简单朴素，古铜色的皮肤，是个身材壮实的“90后”东北大汉。简单、直爽、实在，是同事们给他贴的“标签”，他们还总爱开玩笑地叫他“憨憨”。但是他的“憨”不是横冲直撞的傻气，而是敢于担当、使命必达的魄力。他叫么忠孝，中建科工武汉厂一名普通的车间生产管理员，也是一名中国共产党员。

## 终于可以开干了

么忠孝每年都回家过年。今年，他原本也是买了1月22日的机票，准备带家在武汉的女朋友一起回老家。“我爸妈为了这次见面，准备了很长时间了，我和女朋友也都计划好了，回家见了面就把‘事情’定下了”。

不料一切都因为疫情而改变。“你别回来祸害人哈，你要是回来，我会第一个举报你。”作为一名老党员，老爸硬硬把他“劝退”了。这些，他表示都能理解，就算老爸不说，作为一名党员该有的觉悟，“不准备回去了，免得给家里添麻烦。”

滞留武汉的么忠孝先是忙着张罗年货，准备过年的物资。随着疫情的蔓延，他就一直窝在家里，憋得他很焦虑，尤其在得知武汉要建设火神山、雷神山医院之后。用他的话说，“感觉心里一直憋着一股劲难受，只想去建设一线释放自我。”

1月28日，中建科工接到了雷神山医院ICU病房钢构件制造抢工的通知，他当即报名参战，终于可以开干了。他把这个消息告诉父亲，父亲铿锵有力地说：“儿子，你得往前冲，往前上”，而一旁听到消息的母亲则抢过电话啜泣道：“家里给你们准备了这么多好吃的，你偏不回来，现在还要去建设医院，你…你…你可千万要注意防护啊。”

挂掉电话的么忠孝，心里闪过一丝酸楚，但还是快速调整好情绪投入到备战中。下午两点，他携带自己采购的泡面和红牛等副食到达车间，组织员工进行设备检查启动，人员安全交底、任务分工等工作。

中建科工接到雷神山医院项目的第一个任务是承建ICU病区室钢结构制造工程，钢梁、檩条、斜撑等构件约1200根，工期36小时，而按照常规操作，这个项目大约需要5到7天。作为生产协调员的么忠孝感受到了前所未有的压力。生产制造是流水线作业，图纸和工艺文件是第一道工序。此次一共有851种不同的型材，若要采

用日常的数控排版，几分钟就可以搞定，但是数控排版的弊端就是对钢构件的对接量无法全面精准计算，而人工排版则会考虑得更加充分，将钢构件对接量压缩到极致，为后面的生产制造节约时间。

经过慎重考虑，么忠孝建议技术人员采取人工排版的方式，虽然现在技术人员比平常有所减少，排版时间可能要2小时左右，但计算上整体工期，这能节约更多的时间。

## “流水线”变“突击战”

虽然采用人工排版能够为整体工期节约时间，但这远远不够。如何才能节约更多的时间，么忠孝再次陷入深思。接下来就是钢结构的生产制造了，正常情况下，厂内加工按照下料、组立、焊接、打磨、涂装等几个主要工序分班组生产，每个班组人数比较固定，工人没有工序间的交叉。但是由于现在人手和平常相比少得太多了，平常一般有2000人左右，而现在仅有300余人，流水线模式显然行不通了。

“整体流水线行不通，就各个突破”，么忠孝有了主意。当即召集所有工友，向大家说明最新的情况，“现在我们按照各个突破的方式进行钢构件的生产制造，开始的时候人员向下料等前端工序倾斜，最后人员向打磨油漆倾斜，请大家积极配合，我们一起和时间赛跑，开干吧。”一声令下，工友们纷纷全力投入抢工。

从1月28日14:00到29日21:30，他连续32个小时坚守车间一线，冷了就喝碗姜汤暖暖身体，困了就喝瓶红牛抖擞下精神。1200根钢构件，一天半的工期，他和团队做到了。

## 不仅是生产员还是“服务员”

除了现场一线的生产工作，么忠孝还担负起后勤保障工作。为了降低交叉感染的风险，后勤人员让食堂把每一份饭提前打包装进餐盒，再送到车间，车间发放给工人，避免在餐厅集中用餐。而他就是食堂的前线“服务员”，早中晚报送用餐人员数量、接送工作餐、安排姜汤、发放宵夜……工友们说，总能听见么忠孝在打电话，不是一线的这里那里需要协调，就是要吃饭了、要喝汤了、要宵夜了。他说：“一天最多的时候有近



么忠孝在火神山项目一线，支援现场钢梁焊接安装。

**从1月28日14:00到29日21:30，他连续32个小时坚守车间一线，冷了就喝碗姜汤暖暖身体，困了就喝瓶红牛抖擞下精神。1200根钢构件，一天半的工期，他和团队做到了**

百个电话吧，没有办法，每件事情都得安排妥当才放心。”

“炒花饭每份要确保有两个鸡蛋，羊肉汤每碗要保证有4两肉，加点辣”。食堂对抢工职工做出承诺。“一定将热腾腾的羊肉汤及时送到每位一线工友的手中。”么忠孝在心里对自己说道。

除了雷神山医院ICU病房的钢结构制造，1月30日，中建科工又接到紧急驰援火神山医院的钢梁、门框等焊接安装任务。这驰援工作一干又是一天一夜，而么忠孝又是现场、后勤一肩挑，协调完现场就给工友们准备干粮。“虽然也不是什么美味佳肴，就是牛奶、面包、卤蛋、红牛等等，但是相比现场统一发放的宵夜，真的很丰富了。”“晚上干活的时候很冷，尤其咱又是和冰凉彻骨的钢构件打交道，不过咱们一起吃着丰富的宵夜，唠几分钟，互相打个气，好像就能驱散寒冷一样。”工友们如是说。

## 哪里有需要就在哪里战斗

车间、项目，雷神山、火神山，制造、安装……哪里有需要哪里就有么忠孝的身影。雷神山医院ICU病房钢结构工程完成，就奔赴火神山项目一线支援钢结构的焊接安装，现场回来又是雷神山医院楼梯钢结构的制造安装。

到处奔波，一样不落，难道你真的不觉得辛苦吗？有人这样问么忠孝。他说，其实怎么会觉得不辛苦呢，当母亲打来关切电话时，只能回复一句还在忙呢；当在车间呼来喊去，嗓子都快哑了；当深夜顶着刺骨的风，还在项目一线鏖战；当现场交叉作业时，一会儿找这个单位协调一会儿找那个单位商量。但是国家需要啊，白衣天使们不仅无畏地抗击疫情，更是用生命勇敢前进，我只是尽自己的力量做点事，不想将来问心有愧。

终于所有医院建设的任务圆满完成，么忠孝拖着疲惫的身躯回到了家，坐在沙发上不知道怎么回事就直接沉睡过去了。第二天中午，他被电话声叫醒，是母亲打来的。

“中间这两天，你爸都不让我给你打电话说怕耽误你，我强忍到今天，你还好吗，身体有没有不舒服啊……”

“妈，我这么壮实，没问题的。”

“对了，告诉爸，医院也建设好了。”

在这次医院支援建设中，么忠孝还是那个“憨憨”：别人都知道换班休息，他却坚守一线30多小时；明明是生产员，却也干着“服务员”的活儿；哪里有需要就想也不想地加入战斗。么忠孝就这样用“憨憨”的姿态，在疫情防控一线用使命和担当书写着大义。

编辑/沈希栋 校对/彭阳

**小档案：**

姓名：潘佳彤

所在部门：山东分公司综合办公室

星座：射手座

爱好：音乐、旅行

座右铭：接受失败，但不选择放弃

人与人接壤，能诉说的仅是片面余光。只愿备好行囊，助力扬帆远航。



人才不是华为的核心竞争力,对人才的管理能力才是,表面上看干部问题是企业的痛点,但是本质上系统的干部管理的能力才是企业最需要的

## 六问“干部管理”组织化

“致天下之治者在人才。”政以才治，业以才兴，今日世界，所有领域的竞争，归根结底都是人才竞争，人才就是生产力。人才是事业发展最宝贵的财富，1996年《华为基本法》首次在公司大纲中提出：我们强调人力资本不断增值的目标优先于财务资本增值的目标。无独有偶，在《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》也提出了人才优先发展战略，明确提出在经济发展中人才优先发展的战略布局，做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，中国是个人口大国，中国改革开放40年来经济腾飞，首先是得益于人力资本规模的优势。

俗语说：火车跑得快，全靠车头带，按照帕累托法则，一个组织的发展，最重要的就是20%的核心骨干人才，因此在任何组织中，干部队伍建设与发展都是重点。2018年，继年初发起人力资源管理纲要2.0研讨以后，任正非指出，华为现在的人力资源过于权利中心化，容易“指鹿为马”，因此在7月份任正非宣布“把原来在人力资源部具体管人的权限拿出来，建立一个总干部部。”未来华为的人资体系包括人力资源体系和干部部体系两个系统。其中人力资源部负责人力资源专业支撑工作，干部队伍作为一个独立的群体归拢在总干部部集中管理，即对干部的选拔、培养、考核、弹劾、激励等职能进行全程管理。

我们试着从问题为导向，沿着问题的逻辑回溯到原点，寻找企业干部管理需求最初的动因，我们把这个工具叫干部管理六问。

**一问：能不能？**即干部队伍的能力是否能满足企业发展的要求？要准备打大仗打硬仗，但是这些回头看看这些大将，心里没底。这种矛盾在很多高速发展过程中的企业尤其突出，创业之初，这些干部跟随老板披荆斩棘，攻城拔寨，立下汗马功劳，打游击，炸炮楼那是没问题，但是当企业上了一个新的台阶，进入了一个新的成长区间，对组织能力就有了更新更高的要求，现在要进行大军团作战，还要多军种配合，稍有不慎就是灭顶之灾，这就不是仅仅靠努力和忠诚能解决的，干部的学习能力必须要能跟上企业发展的要求，否则就会成为企业发展的负担甚至绊脚石，因为这些人往往把控关键岗位，他们的能力就成为组织

能力发挥的瓶颈，这样说虽然有些不近人情，但这就是现实，老板往往陷入一种左右为难的纠结，忠诚度没问题，但是能力又跟不上，廉颇老矣，尚能饭否？

**二问：够不够？**有一家企业拟定一项战略扩张计划中，拟进行大规模的组织扩张，从区域性走向全国性的企业，但是老板一摸底坏了，竟然无可派之人，人到用时方恨少，忠诚靠谱的能力跟不上，能力够的还没有建立信任，大战在即，难道只能廖化当先锋？老板一下心里没底了。这种场景其实是非常普遍的，无论多宏伟的战略，最后都是受制于干部队伍。90年代是银行业跑马圈地的黄金时期，曾经有股份制银行称，只要有行长，马上就可以开出一家新的支行。很多人抨击中国的高等教育门槛低，连硕士博士都开始批发了，但是不可否认，也给中国企业培养了大量的基础性人才，中国的互联网才能有世界第一的发展速度。没有足够人才支撑的战略就如无根之水，要么没有可执行性，要么就是巨大的风险。

**三问：愿不愿？**网上流传一句话，说一切只谈理想不谈钱的老板，都是耍流氓，话糙理不糙，早些年，很多老板总是希望我们开发出一套工具来测量员工的忠诚度，忠诚是一种心理契约，通常首先是建立在利益基础上，其次才是情感上的，双方互取所需才有信任和忠诚的基础，很多企业在学日本企业的时候，稻盛和夫曾讲到京瓷企业中对取得优秀业绩的阿米巴小组的激励就是同事们一起庆祝，并没有采取高额物资激励，引发了很多企业老板的兴趣，觉得如果通过打鸡血就能鼓舞士气真是太神奇了，这都是对日本企业管理盲人摸象式的理解，是不客观和不科学的，日本很多企业创业初期管理也是非常粗暴的，日本经营之圣本田宗一郎就以对人大粗暴而闻名，他一看员工做得不对拳头立刻就会飞过去。虽没有做错、只是照葫芦画瓢，没有一点创新的人和做错事闯大祸的人一样，同样会遭一顿好打，但是我们反过来思考下，除了本田宗一郎自己的表率作用和人格魅力以外，是什么原因员工打都打不走？实际上日本企业的整个激励和福利保障政策都非常健全，在大企业你的职业发展是可以看到的，有句俏皮话不是说：看在钱的份上，我还是忍了吧。号称人性大师的任正非认

为自己最擅长的就是分钱，甚至说华为之道就是用好人，分好钱，可见把人激活，首先就应该分好钱，作为企业不能一方面鼓励干部奉献，一方面又吝于付出激励，否则别说忠诚，干部稳定都是个问号。

以上三问是基于企业现实中干部队伍的问题，是当下企业基于关键岗位的干部队伍配置与激励，这是现实的痛点，当然也体现出企业干部队伍建设的滞后性，队伍的建设是具有一定周期的，所以优秀的企业在干部队伍建设方面都是前置的，华为是中国企业管理的标杆性企业，也是众多企业争相研究和学习的对象，但实际上华为的优秀应该追溯到20年前，在90年代初，华为就开始对人力进行大规模的投入和储备，所以我经常讲，大部分企业学习的不是今天的华为，而是二十年前的华为，今天的华为，你真的学不到。

这三问是基于当下企业干部队伍的痛点，我们想说的是，当你感觉到痛的时候，其实已经滞后了，我们一方面要头痛医头脚痛医脚，一方面更要未雨绸缪，站在未来看现在，从体系上思考干部队伍的问题。

**四问：未来能不能？**现在这批干部是胜任的，但是未来能否与时俱进，满足企业未来发展的要求？企业发展导师Khalid Halim曾经分享过一个职业发展物理定律：企业和员工成长的速率不同，人的成长是生物性、线性的，而企业增长速度要快得多，因此两者之间的张力，会导致自身一扩张就崩溃。所有人都有离开办公室的一天，可能是干部个人成长跟不上企业指数式增长速度而离职，也可能是必须去通过充电获取新的成长。因此，企业必须要适度使用干部，同时帮助其实现职业能力提升，过度使用可能会透支干部的能力，导致其职业生涯后续无力，进入彼得陷阱。

**五问：未来够不够？**这是属于企业人力资源规划的范畴，世界上最优秀的NBA球队都有一个显著的特点，就是后备板凳的宽度和深度，因为职业球队比赛的强度和频次都很高，对明星球员的使用就必须合理适度，否则就容易导致明星球员受伤，影响教练的排兵布阵，而足够丰富的替补队员可以帮助明星球员获得足够的休息，在关键时刻发挥作用，帮助球队取得更好的成绩。其实很多企业都做过后备人才队伍的规划，但是效果各不相同，培养了留不住——有的企业发现辛辛苦苦培养的后备人才，竟然被对手挖走，为别人做了嫁衣，导致更愿意去到市场上寻找现成的而不愿意自己培养；培养了用不上——组织没发展，没有更多的机会和空间，典型的为了做培养动作而做动作，不知道为谁培养，培养成什么样子，有些后备干部每年都参加后备计划，最后变成后备老油条；培养的多储备的多“阵亡率”高——被现有岗位上的人员视为威胁，还没等到上位，就被内部干掉了。一个好的机制和计划，还应该从系统角度进行整体规划，需要跟其他模块做好对接，才能有效的发挥作用，否则很多设计设想要么是悬在空中，要么是被其他管理举措对冲掉，结果差之千里，有很多企业做了几次觉得没效果，也没兴趣继续投入了，其实并不是计划不好。

**六问：未来愿不愿？**现在愿意做个奋斗者，将来愿不愿意做个奋斗者？我们这里关注的愿不愿不是“一阵子”的意愿，至少是更长的周期，指干部个人的职业发展目标与企业目标之间的契合度，如果干部最早进入企业留在企业是因为利益，再高阶的关系就是从利益共同体转化为事业共同体，命运共同体，干部与企业的关系从交易型转化为自我驱动型，这就是激励的最高境界了。而这种意愿关系需要双方共同经营，著名咨询公司HAY在敬业度研究中发现，敬业度的曲线经常会在初期呈指数上扬，在3~5年左右就开始下降，到6~7年左右就开始平稳，说明开始的时候工作激情高意愿强烈，但是敬业度下降的原因中，有一个很重要的因素叫做组织支持，社会心理学家Eisenberger认为所谓组织支持感，是指员工对组织如何看待他们的贡献并关心他们的利益的一种总体知觉和信念。简言之，就是员工所感受到的来自组织方面的支持。这一概念有两个核心要素：一是员工对组织是否重视其贡献的感受；二是员工对组织是否关注其利益的感受。当员工对组织方面的支持产生积极的认知体验时，他们对组织本身也会产生比较正向的看法和信念。所以，意愿是需要经营的，一方面经营利益，一方面经营情感，就如同马云说，干部离职要么是钱没给够，要么是心受委屈了。

干部管理六问是针对企业干部管理的本质需求，虽然是简化了的问题，但是基本上是还原了企业干部管理的动因，拥有一支来之能战，战之能胜的干部队伍是所有老板的梦想，如果在加上个“随时”，那就太完美了。但是梦想并不是不能实现，干部管理六问帮我们透视到老板的初心，找到正确的问题，答案就不会太远。万丈高楼平地起，就如任正非说的：人才不是华为的核心竞争力，对人才的管理能力才是，表面上看干部问题是企业的痛点，但是本质上系统的干部管理的能力才是企业最需要的。

干部管理并不神秘，很多企业多多少少做过很多干部管理的组织建设，例如很多企业都做过头人才梯队，继任人计划、干部竞聘、干部盘点等等，但是大部分企业缺乏一套干部管理的思维，基于系统架构，问题导向的体系化建设思路，就其技术内涵而言仍然是人力资源的内容，即选什么人、怎么选、怎么用、怎么培养、怎么评价、怎么奖惩晋退等，在实践中，干部管理的管理颗粒度要求又比常规的人力资源管理小，很多地方甚至非常个性化，例如某个新拓展的市场，该选择什么样的干部？除了岗位任职资格的基本要求，还应该考虑哪些因素？如何给单位搭班子，打破“诸侯割据”……

企业的干部管理体系建设是一个系统工程，其体系建设是一个长期的工作，我们切不可做简单的运动式的跟风建设，战略上可以藐视它，战术上要重视它，一手抓问题，一手建体系，循序渐进的进行组织能力建设，做正确的事情，正确的做事。☒

（本文摘自微信公众号华夏基石e洞察，文/王锐坤）

## 勤俭与向阳

文/季源（北方大区）

摘要：“黎明即起，洒扫庭除，要内外整洁；既昏便息，关锁门户，必亲自检点。接着再说俭：一粥一饭，当思来处不易；半丝半缕，恒念物力维艰。”勤俭的人就如同向阳的花木，生机勃勃付出努力，迎来收获展示美好。

我手头有一本爷爷2018年修编的家谱，里面有十八句家训，“朱子格言好，治家为准绳”是其中的两句。好多家族的家训里都有这两句，这充分证明，朱子格言在规范行为，教育家族后人如何生存立足、修身立德、传家兴业方面具有普适性。

家谱所说朱子格言，是指《朱柏庐治家格言》。格言开篇就说勤：黎明即起，洒扫庭除，要内外整洁；既昏便息，关锁门户，必亲自检点。接着再说俭：一粥一饭，当思来处不易；半丝半缕，恒念物力维艰。

据我爸爸说，他小时候经常听他爷爷（我太爷）说这样两句话：谁家的烟囱先冒烟儿，谁家的高粱先红尖儿。一天省一口，一年省一斗。后一句好懂，前一句我不太明白，就问老爸：此话怎讲？老爸解释道：烟囱冒烟儿就意味着生火做早饭，吃完饭，就该下地干活（去田间劳动）了。高粱红尖儿，就是庄稼丰收的意思。谁家起得早去侍弄庄稼，谁家就能有好收成。那年头，收成是最牢靠的财富。

我太爷是这么说的，也是这么做的，他老人家绝对是勤俭持家的典范。我两岁的时候，太爷就去世了，但是我却总能不断地从爷爷和爸爸那里听到关于太爷的勤俭事迹，其中以下面这件最具代表性。

都七十多岁了，我太爷还背着个筐子每天在村庄内及周边的公路上转悠，他搜寻的目标丰富多彩，以小木块、枯树枝等可做燃料的东西为主，要是能在公路边上捡到一块被运煤车甩下来的煤，那简直就是中了彩。此举曾遭乡亲们热议，子女们更是一开始就强烈反对和严正抗议，但没用，儿女们的面子自然没有老爷子的习惯重要，他宁可让不了解实情的人误以为家里是靠他在拣燃料取暖，也要保持自己的勤劳节俭习惯，于是老太爷背筐的身影就成了村子周边公路上的一道风景。有一次，一个跟我爷爷很熟的运煤司机开



着运煤车在公路上遇到我太爷，停下车来说：老子你上车，我给你送家去再卸点煤，省得你跑这老远来捡。太爷当然是拒绝，司机是个犟脾气，你不让我往家送我就给你往路边扔。于是就上车给太爷往下扔煤，结果是他往下扔，太爷就往上扔，同时还一边破口大骂，混账东西、败家子之类的。但到底是从上往下扔得劲，另外司机也年轻手脚利落，扔完之后给我老爷爷（我爷爷的弟弟）打了个电话就一溜烟开车跑了，剩下太爷站在公路边吹胡子瞪眼、长吁短叹，最终是我老爷爷借个“倒骑驴”（一种用脚蹬、后轮驱动、方向也在后面把控的三轮推车）才把那些煤给运回去。但是太爷坚决不烧这些煤，非让我爷爷找车给人家送回去，把我爷爷闹得哭笑不得。

我爷爷和我爸在勤俭方面做得都不差，篇幅所限，仅各举一例。我爷爷现如今也七十多岁了，每天依然早起去爬离家不算近的一座小山，而且爬山穿的鞋也是一补再补。我老爸小学的时候，当选过他们班的劳动委员，而且至今也十分热爱劳动。至于节俭方面就更是青出于蓝而胜于蓝。记得我上高三的时候，有一天他经过精密测算，然后当着我妈我俩的面宣布：以后都要用脸盆接水冲厕所，每次能省至少一大可乐瓶（2L）的水。我妈当时就开始嘟囔：“噫，真是小葛！抠抠插插的，接水冲厕所一辈子能省多少钱，得费多少劲？”“这不是葛朗台的事，也不是省钱和费劲的问题。水是啥？生命之源！浪费意味着啥？总有一天人类的最后一滴水将是自己的眼泪！”我老爸在跟我老妈理论的时候，总是擅长抢占道德的制高点。不过从几次停水给我带来的感受看，节约用水在道德的角度讲，的确是个制高点。

毫无疑问，家训这种家庭层面、道德范畴的接续传承，其要隘不在于传抄糊裱、张贴背诵，而在于践行，并在家庭中形成一种风气和氛围。

我小的时候，每逢过年，爷爷都亲自写春联，其中最常写的一幅是：勤俭人家先致富，向阳花木早逢春。这应该是化用了“近水楼台先得月，向阳花木易逢春”的古诗，而且肯定我爷爷也不是这幅对联的作者，这应该是劳动人民在实践中创作出来的具有悠久历史的一幅对联。社会发展日新月异，时代潮流此起彼伏，当休闲和消费成为时尚，勤快和节俭是否还值得提倡？个人以为，勤俭作为一种品德，在如今的语境下，并不排斥适当休闲和理性消费。勤的反面不是休闲，是懒；俭的反面不是消费，是奢。什么也不愿意干，就想着着不劳而获，一味享受，锦衣玉食，天底下没有这样的事情和如此的道理。

春联的内容都是表达吉祥美好愿景的，具体到备受我爷爷推崇的这一幅，还同时指出了抵达美好的途径，要想“先致富”和“早逢春”，人家要勤俭，花木需向阳。可能看上去人家的勤俭更具有主观能动性，而花木的向阳则是客观被动的过程，但是从进化论的角度来看，我们有理由认为，适者生存，早逢春也是向阳花木积极进取的结果。

好的家风家训就如同压舱石和推进器，有助于社会的和谐稳定、发展进步。勤俭的人就如同向阳的花木，生机勃勃付出努力，迎来收获展示美好。



当所有人不相信你的时候，你相信了自己，并取得了胜利，这就是成为英雄的道路。虽然现在的疫情让武汉饱受质疑，但是在全国人民众志成城一起抗击疫情之下，我们终将成为战胜疫情的英雄

## 冬天来了，春天还会远吗

文 / 周俊杰 (华中大区)

我经历过27个冬天，却从未像今年一样，渴望“春天”尽快到来。武汉的这个冬天带给我们太多恐惧、悲欢、离别。从一例例新增确诊，一家家生离死别，一个个医生坚守直到倒下，我深刻明白：时代的一粒灰，落在个人头上就是一座山；历史的一朵微澜，卷进单个家庭就是一场海啸！

这是个没有年味的冬天。因为疫情，商场餐馆电影院都被迫停业，以往热闹的大街也没有了生气。人们不再走亲访友，不再穿梭年货市场，不再关心过年。大家只是每天守着电视机，看着关于疫情的一切报道。

这是个充满恐慌的冬天。口罩等抗疫情物资短缺，封城带来的生活物资紧张，医院的满负荷运转，不断扩散的疫情，网络上各种各样的谣言，给习惯了国泰民安的我们带来巨大压力。

这是个生离死别的冬天。无数家庭因为疫情失去亲人，无数英勇无畏的壮士抗击疫情精疲力尽而倒下，无数家庭在本该团聚的春节不得不与家人分别。来不及道别，没时间悲伤，人们就不得不进入新的抗击疫情的斗争，多少人的心理防线近乎崩溃。这个冬天真的很冷。

但这个冬天也并不只有这些。在外界的质疑

中，解放军部队急速支援，一省帮一市的举措施行，无数地区自发组织医疗队英勇逆行帮助武汉，铺天盖地的物资源源不断地运往武汉。这些举动温暖着众人的心。而火神山和雷神山医院的建设更是给无助的人们打了一剂强心针。这更是个充满希望的冬天。

我身边有很多滞留武汉的同事，他们刚开始也经历了恐慌，但是当火神山和雷神山的任务下达，他们都义无反顾地参与了火神山和雷神山的建设，在老家的我不能尽绵薄之力，只能给他们默默加油。我很幸运我身在武汉这个大家庭，因为我身边的同事都是平凡而伟大的人。他们主动请战，他们彻夜赶工，他们冒着疫情的危险去现场安装构件，去助力医院建设。他们不是在盖一座医院，他们是在用自己的生命去拯救更多的生命。于患难之中见真情，在平凡之中现伟大。与他们身处同一个团队，我感到无比温暖。

当所有人不相信你的时候，你相信了自己，并取得了胜利，这就是成为英雄的道路。虽然现在的疫情让武汉饱受质疑，但是在全国人民众志成城一起抗击疫情之下，我们终将成为战胜疫情的英雄。

我想春天一定很快就会到来。📍

在国家危难的时候，也是一个国家，一个民族精神彰显的时候，中建科工担负起深圳应急医院建设的责任，而我作为其中的一员，也是无比荣幸，希望我的努力能够为深圳的抗疫做出一份贡献

## 本命年的战役

文 / 李斌 (西部大区)

2020年是我的本命年，本以为可以红红火火迎新年，却没想到迎来的是一场没有硝烟的战争。

新冠肺炎爆发后，全国新增病历急剧上升，无数医护人员奔赴前线，有的正没日没夜地救治病人，有的正夜以继日地运送物资，有的正不分白

昼地修建医院，有的正驻守在各个边地……而此时的我，只能足不出户待在家里，每天拿着手机关注疫情实时动态，不出门，不传播谣言，不给国家添乱。每当看到有多少医护人员集结前往湖北时，我就在想，我也想依靠我的专业知识参建雷神山医

院，为国家这次抗疫出一分力。

2月5日，公司征集建设深圳版“小汤山”志愿者，我毫不犹豫报名了。深圳也是疫情较为严重的城市之一，虽然家人对我去深圳也是有些不同的意见，但我始终坚持我的第一想法，并说服了家人：没有机会时，我可以待家里为国家做贡献，如果国家需要我，我定会第一时间站出来，做我力所能及的事。我第一时间收拾行囊，第二天便飞往深圳。

在深圳落地后，来不及回酒店放东西，直接打车前往项目，行李放在办公室就开始了战斗。接下来的10天，除去2个小时吃饭及上下班时间，几乎16个小时的工作时长，6个小时的睡眠。从拼装场到项目吊装现场，偶尔还会有24小时通宵在现场，虽然身体特别累，但心里从来不觉得苦，反而觉得很值得。因为我只有一个想法，就是早一天完成任务，

早一天交付，疫情早一天结束。

有朋友曾经问我：“在深圳，你一天接触那么多人，害怕吗？”我回复到：“当你每天忙的不可开交时，你坚定的目标会自然地消除你的恐惧。”在来深圳之前，我每天关注到各式各样有关疫情的消息，内心确实是恐惧，焦躁不安。但到了深圳之后，所有的恐惧因为项目的繁忙而消散，我对付恐惧的方式就是通过我的努力，把我的任务加快完成，保证项目按时交付。

在国家危难的时候，也是一个国家，一个民族精神彰显的时候，中建科工担负起深圳应急医院建设的责任，而我作为其中的一员，也是无比荣幸，希望我的努力能够为深圳的抗疫做出一份贡献。同时，也希望此次疫情早点结束，重新迎我来红红火火的本命年，迎来繁荣昌盛的中国年！📍

## 我等你，看烟花

文 / 杨洪斌 (华东大区)

在院子里，完成了今年的第一个愿望  
看一次日出，陪最爱的人  
却不是去泰山，没有在海边  
就在一片四方四角的天

疫情就像静音键  
从武汉到湖北，再到全国  
仿佛一夜间  
街口的叫卖，熙攘的人群，春节里  
孩子的笑  
都定格

静  
静，真的很静  
心被揪住，仿佛听得到每个呼吸  
当所有目光汇聚  
这座中部的核心城市  
被无数双手握住

不停地战斗，无数白色身影  
和死神展开拉锯战  
没有休息的夜，数千建设者  
10天交付“火神山”医院  
未驻足过脚步，我看见你背负行囊

从异国他乡扛回游子的思念情长  
我看到了你的短信  
“需要我去疫情前线，我随时做好出发准备  
国有战，召必回，战必胜”  
你是否知道  
这是怎样的温暖

我们  
再等一等  
等太阳升起，阴霾散去  
我想和你一起  
看春雨江南的新绿，塑料峭北国的银装  
数着武大的樱花，眺望长江路上的三峡

我看见你摘下口罩爽朗的大笑  
我看见你张开双臂放心地拥抱  
我看见你握着一张团圆的车票  
轻快的脚步踏上清晨的街角  
朝阳里盛满你一整天的美好

我想和你完成春节没有兑现的团圆  
想和你吃着十五的元宵  
尝一尝回家的味道  
想陪你看春天里的第一场烟花  
即使黑夜，也有暖暖的美好

# 没有一个春天不会来临

没有什么困难不可度过，  
没有一个冬天不可逾越，  
没有一个春天不会来临。  
疫云密布暂未散去，  
但我们始终相信日出与新芽，  
更期待繁华盛开的美好春日。



01 /  
方林新叶催陈叶  
摄影：杜慧伟 总部党建工作部

02 /  
春意盎然  
摄影：沈希栋 总部党建工作部

03 /  
春景图  
摄影：吴洪明 华中钢结构公司

04 /  
春影  
摄影：夏利莹 华中钢结构公司

05 /  
春江水暖  
摄影：董翰之 重庆分公司





01

01/  
樱之舞  
摄影：秦菁 西安分公司



02

04/  
春雨  
摄影：陈丽萍 重庆分公司

05/  
姹紫嫣红  
摄影：梅超 北京分公司

06/  
春塔  
摄影：陈秋旭 北方大区综合办公室



04



06



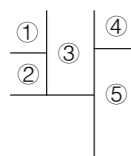
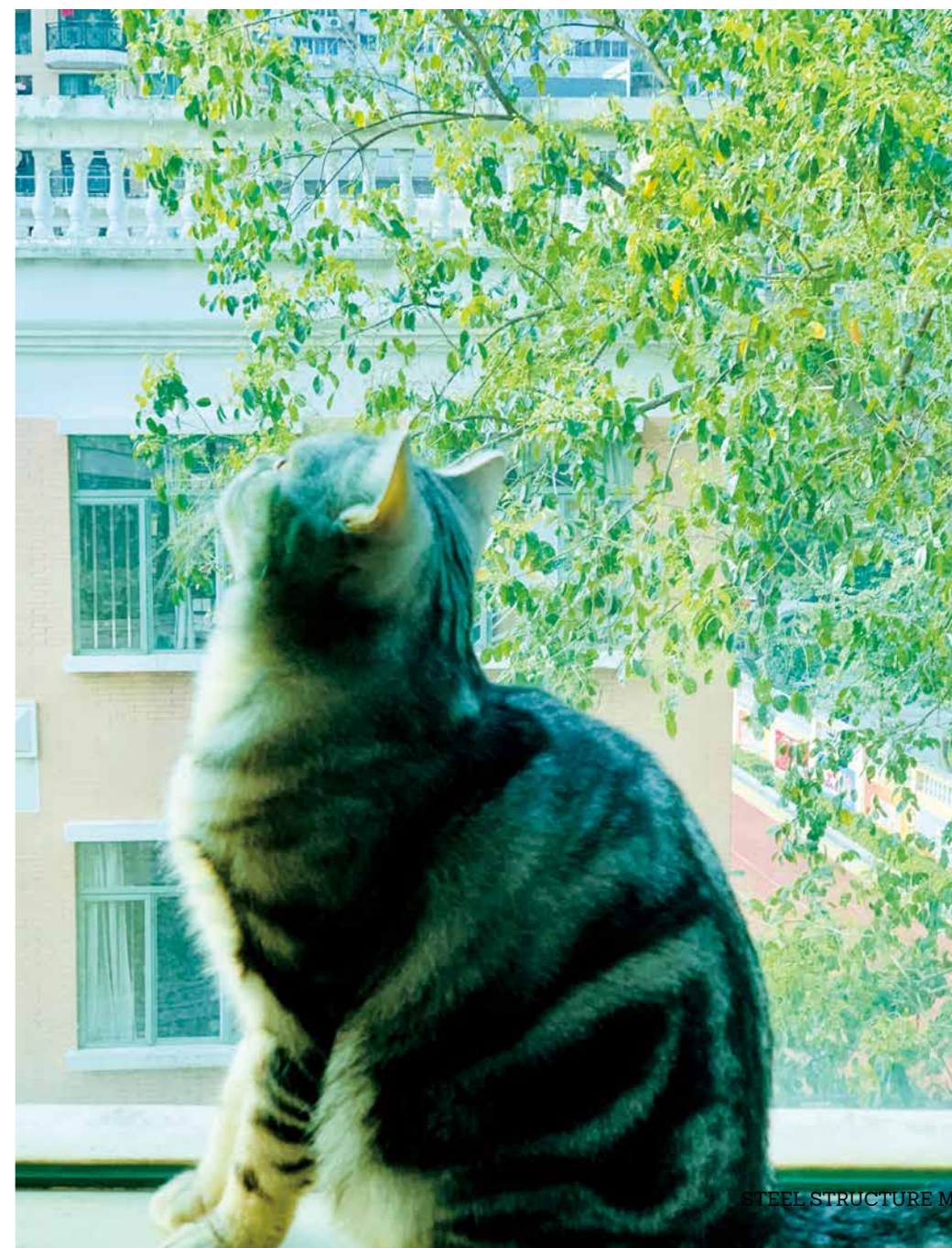
03

02/  
春风暗度，浅韵依依  
摄影：雍紫元 西部大区纪检审计部

03/  
医学隔离区旁边的勃勃生机  
摄影：杨翼 西部大区综合办公室



05



01/  
初生  
摄影：梅超 北京分公司

02/  
觅食-沈阳东陵公园  
摄影：胡俊芳 东北经理部沈阳恒隆项目部

03/  
酿春  
摄影：吴群 苏南经理部

04/  
料场之花  
摄影：张德修 华南钢结构公司

05/  
寻找春天  
摄影：丁成东 广东分公司

## 汕头市委副书记、市长郑剑戈调研公司汕头市人民体育场改造工程

近日，汕头市委副书记、市长郑剑戈一行调研第三届亚青会汕头市人民体育场改造工程。郑剑戈详细了解项目进度、人员设备进场及防控措施落实情况，要求切实提高加快重点项目建设的责任感和紧迫感，加大机械设备投入和人员调配力度，进一步加快建设进度，确保重点项目建设如期推进。广东分公司党总支书记、总经理汪永胜在参加调研时表示，中建科工建设团队将根据市政府部署要求，在做好防疫工作的同时，增加设备、人员，加快拆除、施工进度，精心组织施工，为亚青会奉献一座精品工程。（赵向明）

## 华中大区组织战略解码线上培训

2月17日，华中大区利用线上办公软件组织战略解码线上直播培训，此次培训范围覆盖华中大区各部门/各经理部负责人、各分公司/钢结构公司班子成员和各部门业务骨干90余人，让各位领导同事足不出户即享能力提升的“盛宴”，用好战略解码工具，使个人目标对准组织目标，组织目标对准战略目标。

此次线上培训，加深了大区各部门、各单位对战略解码的认识和理解，为各部门、各单位科学运用战略解码工具，开展绩效管理工作奠定了良好基础。同时，在疫情防控的特殊背景下，引入办公软件、开展线上直播培训，也为大区抗击疫情、推行线上办公提供了有益探索。（王一涵）

## 武汉分公司党员突击队志愿接新冠肺炎康复患者回家

2月23日晚10点，武汉分公司收到了武汉市硚口区防疫指挥部紧急征集5名驾驶员转运新冠肺炎康复病患的通知，第一时间在分公司范围内火速征集志愿者，成立党员突击队，得到了广大员工的积极响应。2月24日上午9时，7名党员突击队员火速集结到位，配合区防疫指挥部门开展为期2周的新冠肺炎康复病患转运工作。

党员突击队中，既有还未转正的预备党员，也有党龄近20年的老党员；既有踏实肯干的党支部书记，也有默默奉献的普通党员。转运康复患者需频繁出入医院及隔离点等场所，风险大、任务重，但在了解了工作任务内容后，突击队员们的反应却让人感动，他们纷纷表示“一切自愿，后果自己承担”“答应了就绝不反悔，搭白就算数”“国家兴亡，匹夫有责，愿尽一点绵薄之力”“我是党员，冲在前面理所应当”“如果能帮助病患早日回家，帮助武汉渡过难关，再大的风险都不怕”。（安晨宇）

## 西安分公司组建党员突击队，支援兰家村地铁隔离区项目建设

为进一步防控新冠肺炎疫情，充分做好西安市地铁工程的复工准备工作，西安市决定建设兰家村地铁项目复工隔离区管理中心项目，总房间数为386间。接到任务后，中建科工西安分公司第一时间组建党员突击队前往驰援，让党旗在抗疫一线高高飘扬。

2月13日上午11点，西安分公司接到指令，下午13点包括10名管理人员、40多名劳务工的先遣队就火速进场。第一时间组建党员先锋队，建立现场指挥部，组建领导小组，下设现场施工、疫情防控、后勤保障、应急管理4个小组。分公司领导班子进驻现场，既是指战员、又是战斗员，带头发挥表率作用；广大党员、青年冲锋在前，发挥先锋模范作用；全体人员团结协作，提前完成100余间房屋的拼装及水电安装，为地铁项目做好返岗人员复工前的隔离工作提供保障。（魏涛）

## 济南平安金融中心项目部用大巴车接工友复工

2月26日上午，中建科工山东分公司复工人员返程专车缓缓停在济南平安金融中心项目部，来自河南的21名项目工友依次下车接受体温检查。全部工友均在当地医院接受了检查，并在所在村镇办理健康证后返程。

在济南市住房和城乡建设局的靠前服务和指导支持下，山东分公司落实“点对点”包车服务，把工友从所在地接回复工。包车队伍中途不停车，工友返程路途实现无缝式“点对点”对接。这批工友在抵达项目后，可以不经隔离立即投入到工作中。

为保障返济工友的安全，济南平安金融中心项目部在临行前也做了周密的计划，专车上配备口罩、酒精、84消毒液、测温器、防疫宣传手册等必备物资，保持通风，每辆专车配备了一名管理人员和一名劳务负责人专门负责途中监督口罩佩戴、测温、健康记录等防疫管控措施。工友乘车期间，分散入座，车辆满载率不超过50%，实行分餐制就餐。项目采取严格管理外来人员出入，全面登记核查返工人员，规定上下班路线，封闭式管理工人生活区，每天例行定时消毒测体温，一手抓防疫，一手抓复工，积极主动作为，全速推进复工复产。（杨阳）

## 公司宿迁项目集中复工

2月24日，宿迁市举办2020年度中心城市建设重点工程（民生实事项目）集中开工仪式。宿迁市委书记、市人大常委会主任张爱军，市委副书记、市长王昊，市领导史志军、李荣锦、薛启书、章其波，市政府秘书长闫辉，公司党委常委、副总经理叶国新出席开工仪式。本次集中开工的中心城市建设重点工程项目共38个，公司承建的宿迁市中心城区11所学校建设项目、京东智慧城三标段项目是其中的重要组成部分。叶国新作表态发言，他指出，在疫情防控期间，中建科工彰显了央企的担当精神，并将进一步提高思想认识，强化工作举措，一手抓好疫情防控，一手推动项目全面复工，确保宿迁片区项目如期建成并投入使用，为宿迁市的建设发展，提供更优质的服务，做出更大的贡献。（吴梦然）

## 苏伊士运河 EL-Ferdan 双翼平旋铁路大桥项目迎来首次现场焊接

2月11日，在军方业主、总包、监理及第三方质检等单位的见证下，“一带一路”沿线的重要枢纽工程——苏伊士运河EL-Ferdan双翼平旋铁路大桥项目迎来首次现场焊接作业。焊接质量优秀、外观成型美观，得到各方的高度认可。（黄银）

## 汕头市人民体育场改造工程统筹做好疫情防控、履约生产“两手抓”

作为第三届亚洲青年运动会的重要场馆，公司承建钢结构工程的汕头市人民体育场改造工程2月4日正式复工，项目统筹做好疫情防控、生产履约，实现两手抓、两不误。高度重视防疫工作。项目将疫情防治工作作为当前最重要的工作，成立了项目疫情防御领导小组、工作小组，并将分供应商、合作伙伴负责人纳入其中，建立覆盖全员的疫情防御体系；编制疫情防控复工方案、应急处置预案，落实应急资源，严控、严管、严治，落实企业主体责任。着力做好防疫宣传。在生活区、施工区、办公区醒目位置张贴防疫宣传图册，发放防控知识手册，在工程现场，管理人员每天在场内巡察，提醒工人佩戴口罩。让防疫理念深入人心。做好防疫责任分工。将整个项目划分为办公区、生活区、岗亭区，实行“区长”负责制；谨慎过“四关”，做好健康档案和行踪信息收集关、进出场人员体温检测关、每日定期人员消毒关、特殊地区人员隔离关；储备口罩、体温计、消毒液等防疫物资，实现人员到位、防疫物资到位，且不低于一周的储备量。（赵向明）

## 石家庄国际会展中心支援正定县政府社区防疫工作

2月4日，石家庄国际会展中心联合正定县政府部门组建以安保部精干力量为成员的执勤工作小组，赴当地红星苑小区开展包村包小区疫情防控工作，负责小区全天候轮流值守、协助入户信息核查和附近中型社区物业共管共治。从接到命令到整装出发，从熟悉工作安排到时时刻刻严阵以待，石家庄国际会展中心“高效、专业、细致”的执勤工作，获得了政府部门及社区物业与业主们的高度肯定与赞扬。（刘宏、史增宝）

## 投资发展公司为深圳市应急医院项目赠送防疫物资

近日，投资发展公司为深圳市应急医院项目一线职工送去5万只口罩及个人防护用品等物资，助力项目防疫工作。另外，投资发展公司还组建特战队赴项目一线支援，保障项目按时交付。（刘宏）

 **中建科工集团有限公司**

地址：深圳市南山区粤海街道中心路 3331 号中建科工大厦 33 层

电话：0755-8651 8502

传真：0755-8651 8515

网址：<http://ccsic.cscec.com>

邮箱：[zjggxc@cscec.com](mailto:zjggxc@cscec.com)

